



REGIONALISERING TEWERKSTELLINGS- MAATREGELEN

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

1 OKTOBER 2017
SSE VZW – JURIDISCHE DIENST

Inhoudsopgave

1.	INLEIDING	2
2.	OVERZICHT VAN DE MAATREGELEN	3
2.1.	Inschakelingscontract	3
2.2.	Hervorming tewerkstelling via artt. 60 §7 en 61 OCMW-wet.....	4
2.3.	De inschakelingsbaan	4
2.4.	Activering.....	4
2.4.1.	Algemeen.....	4
2.4.2.	Activa 'Brussels'	5
2.4.3.	Activa 'verminderde arbeidsgeschiktheid'	11
2.4.4.	Aanmoedigingssteun voor opleiding.....	12
2.4.5.	Gemeenschappelijke bepalingen.....	15
2.4.6.	Procedure voor afgifte Activakaart en betaling	16
2.4.7.	Overgangsbepalingen	19
2.5.	Doelgroepvermindering voor oudere werknemers	20
2.6.	Mentorpremie	21
3.	BRONNEN	22

1. INLEIDING

Sinds de zesde staatshervorming kunnen de Gewesten voorzien in een eigen tewerkstellingsbeleid. De concrete uitwerking hiervan is op verschillende snelheden gebeurd.

Vlaanderen heeft als eerste regio het heft in handen genomen. Vanaf 1 juli 2016 heeft Vlaanderen een eigen doelgroepenbeleid uitgewerkt dat gesteund is op de volgende 3 pijlers:

- Jongeren;
- Ouderen;
- Personen met een arbeidshandicap.

Vanaf 1 oktober 2016 bestaat in het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest** een eigen doelgroepenvermindering voor de oudere werknemers.

Wallonië voorziet vanaf 1 juli 2017 in de volgende maatregelen in het kader van de regionalisering van de tewerkstellingsmaatregelen.

- Toekenning van werkuitkeringen '- 25 jaar voor laag-of middengeschoolde werkzoekenden';
- Toekenning van werkuitkeringen '12 maanden +';
- Toekenning van werkuitkeringen in het kader van een 'inschakelingscontract';
- Toekenning van doelgroepvermindering bij tewerkstelling van werknemers + 55 jaar.

In de **Duitstalige gemeenschap** zal vanaf 1 januari 2018 een eigen tewerkstellingsbeleid van toepassing zijn. Eén van de voorziene maatregelen is een doelgroepvermindering voor de tewerkstelling van oudere werknemers.

Het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest** voorziet vanaf 1 oktober 2017 in een aantal aanpassingen aan de doelgroepvermindering voor oudere werknemers. Daarnaast worden een aantal nieuwe maatregelen in het leven geroepen die de vorm aannemen van een werkuitkering. De door de werknemer ontvangen werkuitkering wordt in mindering gebracht op het verschuldigde nettoloon.

Het recht op de toekenning van een werkuitkering wordt geopend op basis van de woonplaats van de werknemer.

Het aanwerven van een werknemer uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kan lonen. De kandidaat-werknemer kan in bepaalde gevallen het recht op een werkuitkering openen (recht wordt gekoppeld aan de woonplaats van de kandidaat-werknemer) en een RSZ-vermindering (recht wordt gekoppeld aan de plaats van tewerkstelling).

Hierna vindt u een bespreking van de door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voorziene maatregelen.

2. OVERZICHT VAN DE MAATREGELEN

2.1. Inschakelingscontract

Een inschakelingscontract biedt aan jonge werkzoekenden – die reeds lange tijd niet-werkend werkzoekend zijn – de mogelijkheid om een eerste werkervaring op te doen.

Deze eerste tewerkstelling vormt idealiter een opstap naar een volwaardige en langdurige tewerkstelling en wordt begeleid door Actiris.

Een inschakelingscontract is steeds een voltijdse arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van 12 maanden.

Voorwaarden

De niet-werkende werkzoekende moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Jonger zijn dan 25 jaar;
- Na de studies – of minstens vanaf 18 jaar – minimum 18 maanden bij Actiris ingeschreven staan als niet-werkende werkzoekende;
- Geen werkervaring hebben die de 90 dagen overstijgt gedurende deze periode van 18 maanden;
- Gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Voordeel

De werkgever ontvangt een premie ter vermindering van de loonkost van de werknemer ten bedrage van max. 27.000 EUR¹ (max. 24.000 EUR² bij lokale besturen).

Procedure

Werkgevers die een jongere met een inschakelingsovereenkomst willen tewerkstellen, moeten hiertoe een aanvraag indienen bij Actiris.

Uitvoeringsmodaliteiten

De regering moet op heden nog bepalen welke werkgeverscategorie in aanmerking komt voor de premie, de toekenningscriteria, de aanvraagprocedure, het bedrag en de nadere regels voor de premiebetaling, alsook de nadere regels voor de arbeidsovereenkomst. Daarnaast moet de notie 'niet-werkende langdurig werkzoekende na het einde van zijn studies' nog verduidelijkt worden. De werkloosheidsduur zal in ieder geval minstens 18 maanden moeten zijn.

Inwerkingtreding

De maatregel is op heden nog niet in voege getreden.

¹ Bedrag onder voorbehoud.

² Bedrag onder voorbehoud.

2.2. Hervorming tewerkstelling via artt. 60 §7 en 61 OCMW-wet

Inleiding

Op basis van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet heeft het OCMW de opdracht al het nodige te doen om een betrekking te vinden voor een begunstigde (doelgroep):

- Indien deze ofwel het bewijs moet leveren van een periode van tewerkstelling om het volledige voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te kunnen verkrijgen (doorgaans gaat het om werkloosheidsuitkeringen);
- Ofwel met het oog op het bevorderen van de werkervaring.

Het OCMW treedt in deze gevallen op als werkgever.

De werknemer kan door het OCMW ter beschikking gesteld worden van een gebruiker.

Wat wijzigt er?

De Brusselse Hoofdstedelijke regering wordt bevoegd om het bedrag, de voorwaarden, de duur en de modaliteiten te bepalen van de toelagen die het OCMW ontvangt als werkgever en als tussenpersoon.

Inwerkingtreding

De overdracht van bovenstaande bevoegdheden naar de Brusselse Hoofdstedelijke Regering treedt in werking op 1 oktober 2017.

2.3. De inschakelingsbaan

Wat wijzigt er?

Bepaalde werkgevers kunnen een loonpremie ontvangen indien ze een niet-werkende werkzoekende aanwerven die, rekening houdend met hun psychosociale toestand of hun lage scholingsgraad, ver verwijderd staat van de arbeidsmarkt. De regering moet nog nader bepalen wat de toekenningscriteria, de aanvraagprocedure, het bedrag en de nadere regels voor de premiebetaling zijn.

Daarnaast moet nog bepaald worden wat verstaan wordt onder de notie 'een werkzoekende die ver verwijderd staat van de arbeidsmarkt'. De nadere regels die van toepassing zijn op de arbeidsovereenkomst zullen nog verder geconcretiseerd worden.

Inwerkingtreding

Deze maatregel is op heden nog niet in werking getreden.

2.4. Activering

2.4.1. Algemeen

De Brusselse regering heeft ervoor geopteerd om in grote mate in te zetten op de activering van de niet-werkende werkzoekenden door middel van het toekennen van werkuitkeringen.

Onder de notie 'een niet-werkende werkzoekende' wordt begrepen:

- Een persoon met woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (= ingeschreven zijn in het bevolkingsregister van een gemeente of stad die tot het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoort);
- Die als werkzoekende bij Actiris is ingeschreven;
- En geen beroepsactiviteit of vergelijkbare activiteit uitoefent.

Volgende niet-werkende werkzoekenden komen NIET in aanmerking voor een werkuitkering:

- De werkzoekenden die worden aangeworven, vanaf het moment dat ze vastbenoemd zijn;
- De werkzoekenden aangeworven als leden van het academisch en wetenschappelijk personeel door de instellingen van universitair onderwijs of als leden van het onderwijzend personeel in andere onderwijsinstellingen;
- Werkzoekenden aangeworven door:
 - Het Rijk, m.i.v. de rechterlijke macht, de Raad van State, het leger en de federale politie;
 - De Gemeenschappen en Gewesten, met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet bedoeld worden zoals hierboven (m.a.w. het contractueel onderhouds-, administratief en ondersteunend personeel van de onderwijsinstellingen komen wel in aanmerking voor een werkuitkering);
 - De Vlaamse, Franse en Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;
 - Instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die onder het toezicht vallen van de voormelde overheidsinstanties, met uitzondering van de openbare kredietinstellingen, de autonome overheidsbedrijven, de openbare maatschappijen voor personenvervoer, de onderwijsinstellingen (voor hun contractueel onderhouds-, administratief en ondersteunend personeel).

2.4.2. Activa 'Brussels'

Voorwaarden

Om in aanmerking te komen voor een werkuitkering, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- Aangeworven zijn vanaf 1 oktober 2017;
- Op het ogenblik van de aanvraag of de dag vóór de indiensttreding bij Actiris ingeschreven zijn als niet-werkende werkzoekende gedurende minstens 312 dagen (gerekend in het zesdagenstelsel), van de 18 kalendermaanden die daaraan voorafgaan;
- Minstens halftijds in dienst genomen zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of voor een duur van minstens zes maanden; (Ingeval van uitzendarbeid met motief instroom geldt de vereiste niet dat het moet gaan om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of bepaalde duur van minstens 6 maanden);

- Niet meer voltijds of deeltijds leerplichtig zijn en de wettelijke pensioenleeftijd nog niet bereikt hebben;
- Gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Opmerking: de voortzetting van een tewerkstelling na het verstrijken van een periode zoals voorzien in de titel "vrijstellingen" (met uitzondering van het eerste en tweede geval) wordt gelijkgesteld met een indienstneming. De werknemer moet zich dan niet opnieuw inschrijven als niet-werkende werkzoekende. Er mag echter geen onderbreking tussen de 2 arbeidsovereenkomsten zitten (weekends, feestdagen of inhaalrust worden niet beschouwd als een onderbreking).

Bedrag werkuitkering

Indien de aangeworven werknemer aan alle voormelde voorwaarden voldoet, ontvangt de werknemer gedurende een periode van maximaal 30 kalendermaanden:

Activa – toekenning werkuitkering	
Duur	Max. bedrag werkuitkering/maand
1 ^{ste} t.e.m 6 ^{de} maand	350 EUR
7 ^{de} t.e.m. 18 ^{de} maand	800 EUR
19 ^{de} t.e.m. 30 ^{ste} maand	350 EUR

De maand van indiensttreding is inbegrepen in deze berekening.

Voor deeltijdse werknemers worden de bedragen pro rata toegepast.

De toekenning van de werkuitkering wordt stopgezet wanneer de werknemer de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt.

Uitzondering op vereiste minimale werkloosheidsvoorwaarde

Om alsnog tegemoet te komen aan de specifieke noden van bepaalde meer kwetsbare groepen en een vlotte overgang tussen verschillende tewerkstellingsmaatregelen mogelijk te maken, wordt enerzijds voorzien in een aantal vrijstellingen op de minimale werkloosheidsvoorwaarde.

Volgende **categorieën van werknemers worden vrijgesteld van de minimale werkloosheidsvoorwaarde:**

- De niet-werkende werkzoekende die op de dag van de aanvraag van de Activakaart of de dag vóór de indiensttreding, *jonger is dan 30 jaar* en *geen hoger diploma of getuigschrift* heeft dan dat van het lager secundair onderwijs (geen CESS of Certificat d'Enseignement Secondaire Supérieur = diploma secundair onderwijs ASO, TSO of KSO (3^{de} graad, 2^{de} jaar) of getuigschrift BSO (7^{de} jaar));
- De niet-werkende werkzoekende die op de dag van de aanvraag van de Activakaart of de dag vóór de indiensttreding *minstens 57 jaar oud* is;

- De niet-werkende werkzoekend die tewerkgesteld was tot aan het einde van de *inschakelingsovereenkomst*³;
- De niet-werkende werkzoekend die tewerkgesteld was tot aan het einde van de in het kader van *art. 60,§7 of art. 61* van de OCMW-wet⁴ gesloten arbeidsovereenkomst;
- De niet-werkende werkzoekende die tewerkgesteld was tot aan het einde van de arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van de *sociale inschakelingseconomie*⁵;
- De niet-werkende werkzoekende die gedurende minstens 6 maanden tewerkgesteld was in het kader van een *stage voor werkzoekenden*⁶;
- De niet-werkende werkzoekende die minstens zes maanden werkervaring heeft opgedaan in het kader van een *individuele beroepsopleiding (IBO)*⁷;
- De niet-werkende werkzoekende die met succes een professionaliserende opleiding gevolgd heeft⁸;
- De niet-werkende werkzoekende die met succes een alternerende opleiding gevolgd heeft⁹;
- De niet-werkende werkzoekende die ontslagen werd naar aanleiding van het afschaffen van de *gesco's*¹⁰;

³ Bedoeld in art. 3 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

⁴ Organieke wet van 8 juli 1976 op de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

⁵ Zoals bedoeld in het kader van art. 5 van de ordonnantie 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of gesloten in het kader van het KB van 9 juni 1997 in uitvoering van art. 27, §1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzake de doorstromingsprogramma's of van het KB van 3 mei 1999 houdende de uitvoering van art. 7, §1, derde lid, m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen.

⁶ In uitvoering van de ordonnantie van 10 maart 2016 betreffende de stages voor werkzoekenden.

⁷ Zoals voorzien in de artikelen 33 tot 42 van het besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 29 september 2016 tot uitvoering van het Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het "Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle" of in hoofdstuk III van titel III van het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding.

⁸ In de zin van artikel 3, § 2, 1°, a) van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleiding, een beroepsopleiding in de zin van artikel 61, 1°, a), b) en d) van het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, een professionaliserende opleiding in de zin van artikel 3, § 1, 2°, a) van het Waalse decreet van 6 mei 1999 betreffende de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi" of een certificerende opleiding georganiseerd of gesubsidieerd door de "Service formation petites et moyennes entreprises", bedoeld bij het decreet van 17 juli 2003 van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende het oprichten van een apart beheerde dienst belast met het beheer en de promotie van de permanente vorming voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen te Brussel, het Vlaams Agentschap voor Ondernemingsvorming - Syntra Vlaanderen opgericht bij decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming - Syntra Vlaanderen, het "Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises", opgericht bij decreet van het Waals Gewest van 17 juli 2003 tot oprichting van een "Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et des petites et moyennes entreprises" en het "Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen" opgericht bij decreet van de Duitstalige Gemeenschap betreffende de opleiding en de voortgezette opleiding in de Middenstand en de K.M.O.'s.

⁹ Zoals bepaald in het kaderakkoord van 24 oktober 2008 tot samenwerking betreffende de alternerende opleiding of de op 20 februari 1995 door de Franse Gemeenschapscommissie en het Waals Gewest gesloten samenwerkingsovereenkomst betreffende de Permanente Vorming van de Middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen en hun uitvoeringsbesluiten, evenals in het Vlaams decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen en het besluit van de Vlaamse regering van 6 december 2002 betreffende de organisatie van het buitengewoon secundair onderwijs van opleidingsvorm 3.

¹⁰ Zoals bedoeld in art. 2 van het KB nr. 474 tot opzetting van een stelsel van een door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen of in art. 94 van de programmawet van 30 december 1988.

- De niet-werkende werkzoekende die ontslagen werd in het kader van een herstructurering¹¹ of die ontslagen werd naar aanleiding van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming;
- De niet-werkende werkzoekende die in dienst was tot het einde van de arbeidsovereenkomst toegekend in het kader van het vormend tewerkstellingsinstrument voor jonge werkzoekenden¹².

In de bovenvermelde situaties volstaat het dat de werknemer 1 dag niet-werkend werkzoekend is.

Opmerking: de voortzetting van een tewerkstelling na het verstrijken van een periode zoals voorzien hierboven (zie: categorieën van werknemers vrijgesteld van de minimale werkloosheidsvoorwaarde) wordt **gelijkgesteld met een indienstneming** (behalve wat het eerste en tweede geval betreft). Bijgevolg kan men ook in aanmerking komen voor de voordelen toegekend door dit besluit.

Anderzijds worden een **aantal situaties gelijkgesteld met inschrijvingsperiodes als niet-werkende werkzoekende**:

- Inschrijving als niet-werkende werkzoekende bij een gewestelijke arbeidsbemiddelingsdienst van een ander gewest;
- Periodes van hechtenis tijdens een periode van inschrijving van niet-werkende werkzoekende;
- Tewerkstellingsperiodes in het kader van de inschakelingsovereenkomst¹³;
- Periodes die in inschrijvingsperiodes als niet-werkende werkzoekende gelegen zijn en die aanleiding hebben gegeven tot de betaling van een toelage in toepassing van de wettelijke of regelgevende bepalingen inzake verplichte ziekte-, of invaliditeitsverzekering of inzake moederschapsverzekering;
- Periodes van gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie¹⁴;
- Tewerkstellingsperiodes in het kader van de sociale inschakelingseconomie¹⁵ en de doorstromingsprogramma's¹⁶;
- Tewerkstellingsperiodes overeenkomstig art. 60, §7 en 61 van de OCWM-wet¹⁷;

¹¹ Zoals bedoeld in art. 31 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

¹² Zoals bedoeld in art. 11 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

¹³ Zoals bedoeld in art. 3 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in het artikel 7ter van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 5 februari 1998 tot bepaling van de verdelingscriteria voor de subsidies toegekend aan lokale besturen die gesubsidieerde contractuelen tewerkstellen of in art. 28, §1, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen.

¹⁴ In toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en de periodes van toekenning van financiële maatschappelijke hulp aan de personen van vreemde nationaliteit, ingeschreven in het vreemdelingenregister, die omwille van hun nationaliteit geen aanspraak kunnen maken op het recht op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

¹⁵ Bedoeld in art. 5 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

¹⁶ Bedoeld door het KB van 9 juni 1997 in uitvoering van art. 7, §1, derde lid m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzake de doorstromingsprogramma's, of door het KB van 3 mei 1999 houdende uitvoering van art. 7, §1, derde lid m, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzake de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werkzoekenden.

¹⁷ Artt. 60, §7 of 61 van de Organieke wet van 8 juli 1976 op de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

- Onderwijsperiodes van de alternerende opleidingen¹⁸;
- De tewerkstellingsperiodes in GESCO's¹⁹;
- De tewerkstellingsperiodes in het kader van het vormend tewerkstellingsinstrument voor jonge werkzoekenden²⁰.

Opgelet!

Deze gelijkstelling komt te vervallen wanneer de niet-werkende werkzoekende langer dan 6 maanden tewerkgesteld is geweest tussen het einde van de overeenkomst in het kader van bovenvermelde situaties en de aanvraag van de Activakaart. Concreet betekent dit dat de niet-werkende werkzoekende tussen het einde van de vrijgestelde periode en de aanvraag van de Activakaart niet meer dan 156 dagen (in een zesdagenwerkweek) bij éénzelfde of verschillende werkgevers mag gewerkt hebben. Dit geldt niet voor de niet-werkende werkzoekende jonger dan 30 jaar zonder hoger diploma dan dat van lager secundair onderwijs of de niet-werkende werkzoekende ouder dan 57 jaar.

FAQ's

FAQ 1. Hoe gaat men na of er voldaan is aan de vereiste van 'minstens een halftijdse tewerkstelling'?

De vereiste tewerkstellingsgraad wordt op basis van de in de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst opgenomen uren op het ogenblik van de aanwerving nagegaan.

FAQ 2. De contractueel vastgelegde arbeidsduur bedraagt minstens een halftijdse tewerkstelling, maar in de praktijk blijken de effectieve prestaties lager te zijn dan het voorziene tewerkstellingspercentage. Opent de werknemer nog het recht op een werkuitkering?

Ja, maar de toegekende werkuitkering wordt pro rata de effectieve prestaties berekend.

FAQ 3. Wanneer is voldaan aan de vereiste van een arbeidsovereenkomst 'van minstens zes maanden'?

De bepalingen qua duur van de arbeidsovereenkomst die opgenomen zijn in de *oorspronkelijke arbeidsovereenkomst* die door de werkzoekende via de uitbetalingsinstelling bij de RVA worden

¹⁸ Zoals voorzien in het samenwerkingsakkoord van 24 oktober 2008 met betrekking tot het alternerend onderwijs of het samenwerkingsakkoord van 20 februari 1995 met betrekking tot de permanente vorming van de middenstand en de klein en middelgrote ondernemingen door de Franse Gemeenschapscommissie en het Waals Gewest en hun uitvoeringsbesluiten alsook in het Vlaams Decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen en het besluit van de Vlaamse regering van 6 december 2002 met betrekking tot de organisatie van het bijzonder secundair onderwijs van opleidingsvorm 3.

¹⁹ Zoals bedoeld in art. 2 van het KB nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen of in art. 94 van de programmawet van 30 december 1988.

²⁰ Zoals bedoeld in art. 11 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

ingediend, bepalen of er sprake is van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minstens 6 maanden of onbepaalde duur.

Een oorspronkelijke arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minder dan 6 maanden (bv. 3 maanden) waarvan voorzien wordt in een verlenging via een bijlage aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst of die onmiddellijk gevolgd wordt door een nieuwe arbeidsovereenkomst van bepaalde duur tot samen meer dan 6 maanden, opent niet het recht op een werkuitkering.

Indien een oorspronkelijke arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minder dan 6 maanden verlengd wordt door het afsluiten van een bijlage aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst die voorziet in een verlenging van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of met minstens 6 maanden, of wanneer de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst wordt gevolgd door een nieuwe arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minstens 6 maanden, dan wordt deze bijlage of nieuwe overeenkomst als oorspronkelijke overeenkomst aanzien en opent men het recht op een werkuitkering (weliswaar pas vanaf de aanvang van de bijlage of nieuwe overeenkomst die het recht opent, maar wel voor de volledige looptijd van max. 30 maanden).

FAQ 4. Wat als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd vóór het verlopen van de eerste 6 maanden?

De werkuitkeringen zullen pro rata de werkelijke prestaties worden toegekend. Vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst zullen geen werkuitkeringen meer worden toegekend.

Actiris behoudt zich echter het recht voor om de toegekende werkuitkeringen terug te vorderen wanneer zou blijken dat het niet de bedoeling was een arbeidsovereenkomst van minstens 6 maanden aan te gaan, maar enkel het recht op een werkuitkering werd beoogd.

FAQ 5. Op welk ogenblik wordt beoordeeld of de wettelijke pensioenleeftijd werd bereikt?

Voor de werkzoekende die *niet werkt*: op datum van de aanvraag van de Activakaart.

Voor de werkzoekende die werd *aangeworven*: de dag voorafgaand aan de indiensttreding.

FAQ 6. Wat als de werknemer lopende de arbeidsovereenkomst (die het recht op een werkuitkering opent) de wettelijke pensioenleeftijd bereikt?

De werknemer verliest het recht op zijn werkuitkering vanaf de eerste dag van de maand die volgt op zijn 65^{ste} verjaardag.

2.4.3. Activa 'verminderde arbeidsgeschiktheid'

Voorwaarden

Een werkuitkering wordt toegekend aan de werknemers die cumulatief de volgende voorwaarden voldoen:

- Aangeworven zijn vanaf 1 oktober 2017;
- Niet-werkend werkzoekende zijn met een verminderde arbeidsgeschiktheid op de dag van de aanvraag van de Activakaart of de dag vóór de indiensttreding;
- Ingeschreven zijn als niet-werkende werkzoekende bij Actiris;
- In dienst genomen zijn met een arbeidsovereenkomst;
- Niet meer voltijds of deeltijds leerplichtig zijn en de wettelijke pensioenleeftijd nog niet bereikt hebben;
- Gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Begrip 'verminderde arbeidsgeschiktheid'

De niet-werkende werkzoekende met verminderde arbeidsgeschiktheid beantwoordt aan één van volgende criteria:

- voldoet aan de medische voorwaarden om een inkomensvervangende tegemoetkoming of integratietegemoetkoming te genieten²¹;
- was als doelgroepwerknemer tewerkgesteld bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven (PC 327);
- heeft een handicap en opent het recht op een verhoogde kinderbijslag op basis van lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%;
- is in het bezit van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de FOD Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- wordt toegelaten tot de Service Personnes Handicapées Autonomie Recherchée (PHARE) of maakt gebruik van de maatregelen van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH);
- vertoont een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33%, vastgesteld door een erkend geneesheer van de RVA²².

Bedrag werkuitkering

Indien de aangeworven werknemer aan alle voormelde voorwaarden voldoet, ontvangt de werknemer gedurende een periode van maximaal 36 kalendermaanden:

Activa verminderde arbeidsgeschiktheid – toekenning werkuitkering	
Duur	Max. bedrag werkuitkering/maand
1 ^{ste} t.e.m. 12 ^{de} maand	750 EUR
13 ^{de} t.e.m. 36 ^{ste} maand	600 EUR

²¹ Krachtens de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkoming aan personen met een handicap.

²² In het kader van de uitoefening van zijn bevoegdheden, overeenkomstig de procedure bepaald in art. 141 van het KB van 25 november 1991.

De maand van indiensttreding is inbegrepen in deze berekening.

Voor deeltijdse werknemers worden de bedragen pro rata toegepast.

De toekenning van de werkuitkering wordt stopgezet wanneer de werknemer de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt.

2.4.4. Aanmoedigingssteun voor opleiding

Een werkgever die een werknemer in dienst neemt die geniet van een werkuitkering 'Activa Brussels' of 'Activa verminderde arbeidsgeschiktheid' kan – naast het in mindering brengen van de werkuitkering op het nettoloon – een financiële tussenkomst genieten in de opleidingskosten van deze werknemer, voor zover voldaan wordt aan onderstaande voorwaarden.

Voorwaarden

De steun loopt (enkel) tijdens de activeringsperiode en wordt toegekend voor geactiveerde werknemers die aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- Jonger zijn dan 30 jaar op de dag van de aanvraag van de Activakaart 'Brussels' of van de Activakaart 'verminderde arbeidsgeschiktheid';
- Geen hoger diploma of getuigschrift hebben dan dat van het lager secundair onderwijs;
- Voltijds in dienst genomen zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Bedrag premie

De werkgever kan een opleidingspremie ontvangen tot *maximaal 5.000 EUR*. Deze premie kan aangewend worden voor de opleidingen die gevolgd worden tijdens de looptijd van de toekenningsperiode van de werkuitkering 'Activa Brussels' of 'Activa verminderde arbeidsgeschiktheid'.

Deze opleidingspremie kan (voor de private sector) gebruikt worden naast het systeem van educatief verlof.

Opleidingen

De keuze van de opleiding gebeurt in overleg tussen de werkgever en de werknemer op basis van de behoeften van de werknemer. De gekozen opleiding is uitsluitend of voornamelijk gericht op de huidige of toekomstige functie van de werknemer in de onderneming, via welke hij competenties verwerft of zijn inzetbaarheid op de arbeidsmarkt verbetert.

Het betreft meer bepaald opleidingen die erkend worden of erkend kunnen worden in het kader van educatief verlof²³.

²³ Volgende opleidingen worden erkend en kunnen aanleiding geven tot toekenning van opleidingssteun:

- de cursussen gegeven in het kader van het onderwijs voor sociale promotie en georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Staat;
- de cursussen gegeven in het kader van het onderwijs in de plastische kunsten met beperkt leerplan, kunstonderwijs voor sociaal-culturele promotie genaamd, en waarvan de Koning de lijst vaststelt;

Formaliteiten vóór het begin van de opleiding

De werkgever die een financiële tussenkomst wil genieten, moet zijn aanvraag richten tot Actiris. Deze aanvraag moet ingediend worden uiterlijk 20 werkdagen vóór het begin van de door de werknemer te volgen opleiding.

Deze aanvraag wordt – op straffe van niet-ontvankelijkheid – vergezeld van volgende documenten:

- Het naar behoren ingevulde aanvraagformulier (modelformulier Actiris);
- De door de operator opgestelde documenten die de te volgen opleiding uitvoerig beschrijven;
- Een kopie van de arbeidsovereenkomst van de werknemer.

De werkgever wordt uiterlijk 20 werkdagen na ontvangst van de aanvraag door Actiris op de hoogte gebracht van de beslissing. Het uitblijven van een antwoord staat gelijk aan instemming met de aanvraag.

Formaliteiten na het einde van de opleiding

De werkgever moet uiterlijk twee maanden na het einde van de door de werknemer gevolgde opleiding een aanvraag tot betaling van de financiële tussenkomst aan Actiris richten. Op

-
- de cursussen van het korte type en met volledig leerplan, die 's avonds of in het weekeinde worden gegeven, in inrichtingen voor hoger onderwijs overeenkomstig artikel 5bis van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs;
 - de cursussen op universitair niveau van het lange type en met volledig leerplan, 's avonds of tijdens het weekeinde gegeven in inrichtingen voor hoger onderwijs, overeenkomstig artikel 5bis van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs;
 - de universitaire cursussen van de eerste en de tweede cyclus, die 's avonds of in het weekeinde worden gegeven in universiteiten of in de met universiteiten gelijkgestelde inrichtingen met het oog op het verkrijgen van een wettelijke of wetenschappelijke titel, bedoeld bij de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs (evenals de cursussen die leiden tot de graad van bachelor of master die 's avonds of tijdens het weekend worden georganiseerd in instellingen voor hoger onderwijs)
In afwijking hierop kunnen de cursussen die gewoonlijk 's avonds of tijdens het weekend worden gegeven en waarvan de organisatie voorziet dat zij maximum éénmaal per week overdag zullen worden gegeven, door de werknemers worden gevolgd indien hun arbeidsregime nacht- of weekendprestaties inhoudt;
 - de opleidingen geregeld door de reglementen betreffende de voortdurende vorming in de middenstand en waarvan de Koning de lijst vaststelt bij in Ministerraad overlegd besluit;
 - de opleidingen geregeld door de reglementen betreffende de scholing van de personen die in de landbouw werkzaam zijn en waarvan de Koning de lijst vaststelt bij in Ministerraad overlegd besluit;
 - de opleidingen die voorbereiden op de uitoefening van een knelpuntberoep en georganiseerd worden door de bevoegde gewestelijke dienst voor beroepsopleiding;
 - de voorbereiding op en het afleggen van examens voor de centrale examencommissie, onder voorbehoud van bijzondere toepassingsregels die de Koning vaststelt;
 - de opleidingen per bedrijfstak georganiseerd bij een beslissing van het bevoegde paritaire comité;
 - de beroepsopleidingen die zijn uitgesloten in toepassing van § 3, 3°, maar die niettemin nuttig verklaard werden bij een beslissing van het bevoegd paritaire comité; deze opleidingen behoeven een nieuwe erkenning van de Erkenningscommissie;
 - de hierboven niet opgenomen opleidingen waarvan het programma erkend is door de bij artikel 110 van de Herstellenwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen opgerichte erkenningscommissie.

Als algemene opleiding wordt beschouwd:

- de cursussen georganiseerd door de representatieve werknemersorganisaties, zoals bedoeld bij artikel 3 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;
- de cursussen georganiseerd door de jeugd- en volwassenenorganisaties en de instellingen voor werknemersvorming, opgericht binnen de representatieve werknemersorganisaties of door hen erkend;
- de hierboven niet opgenomen opleidingen waarvan het programma erkend is door de erkenningscommissie.

straffe van niet-ontvankelijkheid moet de betalingsaanvraag van volgende documenten vergezeld worden:

- Het naar behoren ingevulde betalingsaanvraagformulier (modelformulier Actiris);
- Het door de operator afgegeven attest van regelmatige bijwoning van de opleiding;
- De bewijsstukken van de betaling van de inschrijvingskosten van de opleiding, met inbegrip van de door de operator opgemaakte factuur.

De financiële tussenkomst wordt betaald uiterlijk twee maanden na de indiening van een geldige betalingsaanvraag.

FAQ's

FAQ 1. Wat moet men verstaan onder de zinswende de opleidingssteun loopt 'gedurende de activeringsperiode'?

Hiermee bedoelt men dat zowel het begin als het einde van de opleiding zich moeten situeren binnen de looptijd van de toekenning van de Activa-werkuitkering. Als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd vóór het einde van de opleiding, of wanneer de opleiding begint vóór of verder loopt ná de activeringsperiode, zal er geen opleidingssteun kunnen genoten worden.

FAQ 2. Hoe en wanneer wordt het opleidingsniveau van de werknemer beoordeeld?

Actiris beoordeelt of voldaan is aan deze voorwaarde op het ogenblik van de aanvraag van de Activakaart.

Als de werknemer na deze aanvraag een hoger diploma behaalt dan lager secundair onderwijs, zal de werkgever niet gehouden zijn tot terugbetaling van de bekomen opleidingssteun.

FAQ 3. Kan de werknemer om het even welke opleiding volgen en hiervoor opleidingssteun genieten?

Het moet gaan om een opleiding verstrekt door erkende dienstverleners. Bovendien moeten deze opleidingen worden gekozen in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemer. Tot slot moet ze tot doel hebben de competenties van de werknemer uit te breiden in functie van de huidige of toekomstige arbeidspost binnen de onderneming. Het akkoord van de werkgever zal blijken uit diens handtekening op het aanvraagformulier dat wordt ingediend door de werknemer.

FAQ 4. Hoe wordt de termijn van 2 maanden vastgesteld en hoe worden deze 2 maanden berekend?

De termijn wordt berekend van maand tot maand op basis van de datum die vermeld wordt op het attest van regelmatige bijwoning van de opleiding.

Indien op het attest als einddatum van de opleiding 18/06/2018 vermeld wordt, kan de opleidingssteun worden aangevraagd tot en met 17/08/2018. De aanvraag tot financiële steun zal uiterlijk op 17/08/2018 moeten toegekomen zijn bij Actiris.

2.4.5. Gemeenschappelijke bepalingen

Aandachtspunten bij herindienstneming

Teneinde misbruiken te vermijden en een optimaal effect van voormelde tewerkstellingsmaatregelen te bereiken, worden een aantal regels vooropgesteld die verband houden met de herindienstneming.

Regel 1

De werknemer die door dezelfde werkgever opnieuw in dienst wordt genomen binnen een periode van 12 maanden die volgt op het einde van de aanvankelijke arbeidsovereenkomst die het recht op voordelen heeft geopend, kan niet opnieuw genieten van voormelde tewerkstellingsmaatregelen.

Let wel: indien de aanvankelijke arbeidsovereenkomst die de rechten op de voordelen heeft geopend door middel van een bijlage aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst tegen dezelfde voorwaarden en zonder onderbreking wordt verlengd, dan worden de voordelen tegen dezelfde voorwaarden behouden, voor zover de toekenningsperiode van het recht niet uitgeput is.

Opgelet!

Weekends, feestdagen of inhaalrust worden niet beschouwd als 'onderbrekingen' tussen twee tewerkstellingsperiodes als ze buiten de duur van de arbeidsovereenkomst plaatsvinden.

Bv. als een arbeidsovereenkomst eindigt op een vrijdag en de bijlage bij de aanvankelijke arbeidsovereenkomst voorziet in de verlenging van de arbeidsovereenkomst vanaf de daaropvolgende maandag, dan wordt dit weekend niet beschouwd als een 'onderbreking'.

Indien de aanvankelijke overeenkomst **niet** het recht op de voordelen heeft geopend, is er geen wachttijd nodig tussen het einde van de aanvankelijke overeenkomst en de nieuwe overeenkomst met recht op de voordelen.

Regel 2

De werknemer die door dezelfde werkgever opnieuw in dienst wordt genomen binnen een periode van 12 maanden die volgt op het einde van de vorige arbeidsovereenkomst en die zijn recht op voordelen vermeld op de Activakaart geheel of gedeeltelijk heeft uitgeput op basis van de oude federale regelgeving, zal geen recht hebben op voormelde tewerkstellingsmaatregelen.

Let wel: indien de aanvankelijke arbeidsovereenkomst die de rechten op de voordelen heeft geopend door middel van een bijlage aan de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst tegen dezelfde voorwaarden en zonder onderbreking verlengd wordt, dan worden de voordelen tegen dezelfde voorwaarden tot uiterlijk 31 december 2018 behouden, voor zover de toekenningsperiode van het recht niet uitgeput is.

FAQ's

FAQ 1. Gelden de hierboven vermelde uitzonderingen ook wanneer de aanvankelijke arbeidsovereenkomst onmiddellijk wordt gevolgd door een nieuwe arbeidsovereenkomst die dezelfde voorwaarden garandeert?

Neen. Er wordt uitdrukkelijk vereist dat de verlenging moet gebeuren door middel van een 'aanhangsel' aan de aanvankelijk overeenkomst.

Verboden cumulaties

De werkuitkeringen die toegekend worden in het kader van Actvia 'Brussels' of Activa 'verminderde arbeidsgeschiktheid' en aanmoedigingssteun voor opleiding zijn niet cumuleerbaar met:

- De steun en premies m.b.t. de gesco's;
- De maatregelen van inschakeling op de arbeidsmarkt, zijnde:
 - Het inschakelingscontract;
 - De inschakelingsbaan in de sociale economie;
 - De maatregelen art. 60 §7 en 61 van de OCMW-wet;
 - Het vormend tewerkstellingsinstrument voor jonge werkzoekenden (voor werkgevers uit de openbare sector);
- De steun m.b.t. de doorstromingsprogramma's;
- De steun m.b.t. de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen.

2.4.6. Procedure voor afgifte Activakaart en betaling

Een werkgever kan de activeringsmaatregelen slechts genieten wanneer hij een niet-werkende werkzoekende in dienst neemt tijdens de geldigheidsduur van de door Actiris afgegeven Activakaart.

De Activakaart bevestigt dat de niet-werkende werkzoekende voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor één van voormelde activeringsmaatregelen.

Procedure voor de afgifte van de Activakaart

Wie vraagt de kaart aan?

De Activakaart 'Brussels' of 'verminderde arbeidsgeschiktheid' wordt aangevraagd door de *niet-werkende werkzoekende*.

Ambtshalve kan deze activakaart worden afgegeven indien de arbeidsbemiddelingsdienst over alle nodige gegevens beschikt om eenduidig vast te stellen dat de niet-werkende werkzoekende aan alle vereiste voorwaarden voldoet.

Wanneer?

Om de voordelen gekoppeld aan de activeringsmaatregelen te kunnen genieten, moet de aanvraag uiterlijk de 30^{ste} dag na de indiensttreding van de werknemer bij Actiris worden ingediend.

De datum van ontvangst bij Actiris wordt beschouwd als 'indieningsdatum'.

Wordt de aanvraag buiten voormelde termijn ingediend, dan wordt de periode waarin de voordelen kunnen worden genoten ingekort en kunnen de voordelen slechts worden genoten vanaf de eerste dag van de maand volgend op de laattijdige aanvraag.

Geldigheidsduur?

De Activakaart heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en is geldig voor elke indienstneming die valt binnen haar geldigheidsduur.

Indien een nieuwe activakaart wordt aangevraagd tijdens de geldigheidsduur van de vorige kaart, dan wordt deze kaart opnieuw afgegeven met dezelfde geldigheidsduur als de vorige kaart.

De Activakaart kan – voor zover de niet-werkende werkzoekende nog aan de voorwaarden voldoet – worden hernieuwd voor opeenvolgende periodes van 12 maanden.

De geldigheidsdatum van de kaart wordt vastgelegd op:

- Ofwel de datum waarop de aanvraag is ingediend (als de werknemer nog niet in dienst werd genomen);
- Ofwel de datum van indiensttreding (indien de werknemer al in dienst genomen is).

Wat staat er op de Activakaart?

- De duur van de periode waarin men recht heeft op de werkuitkeringen;
- De forfaitaire bedragen van de werkuitkering waarop ze betrekking heeft;
- De (andere) financiële steunmaatregelen die kunnen worden genoten op basis van de kenmerken van de niet-werkende werkzoekende.

Betalingsprocedure

Voorwaarden voor betaling

De werkuitkering wordt slechts toegekend wanneer de Activakaart geldig werd aangevraagd (zie hierboven) en wanneer gelijktijdig alle volgende voorwaarden zijn voldaan:

- De werknemer dient bij de aanvang van zijn tewerkstelling een uitkeringsaanvraag in bij zijn uitbetalingsinstelling, vergezeld van een kopie van de arbeidsovereenkomst of het aanhangsel bij de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst;
- De arbeidsovereenkomst bevat bepalingen waaruit blijkt dat de werknemer overeenkomstig de Activakaart, afgeleverd door Actiris, in aanmerking komt voor de toekenning van een werkuitkering en dat het door de werkgever te betalen nettoloon verkregen wordt door de werkuitkering in mindering te brengen van het nettoloon voor de beschouwde maand;

- Indien de werknemer door een arbeidsongeval getroffen wordt, moet de werkgever het werkloosheidsbureau hiervan op de hoogte brengen. Het bedrag dat de werkgever ontvangt van zijn arbeidsongevallenverzekeraar wordt doorgestort naar de RVA volgens een bepaalde formule.

Termijn voor indiening betalingsaanvraag

De aanvraag om de werkuitkering moet toekomen op het werkloosheidsbureau binnen een termijn van 4 maanden volgend op de maand waarin de tewerkstelling een aanvang neemt.

Bij laattijdige ontvangst van het volledige dossier, mag de werkgever voor de periode die voorafgaat aan de maand van de laattijdige ontvangst de werkuitkering **niet** in mindering brengen van het nettoloon.

Formaliteiten

Opdat de werkuitkering zou worden betaald aan de werkzoekende, vult de werkgever maandelijks een elektronische aangifte van het sociaal risico in met opschrift 'e-ASR-Werkloosheid: scenario 8'.

Bedrag van de werkuitkering

Het bedrag van de werkuitkering voor een beschouwde maand wordt verkregen door het respectievelijke bedrag van de werkuitkering (350 EUR of 800 EUR voor Activa 'Brussels' en 750 EUR of 600 EUR voor Activa 'verminderde arbeidsgeschiktheid') te vermenigvuldigen met een breuk waarvan:

- Teller = het aantal uren waarvoor loon verschuldigd is tijdens de periode gedekt door die arbeidsovereenkomst gelegen in de beschouwde kalendermaand.
- Noemer = 4 maal de gemiddelde wekelijkse werkduur van de referentiepersoon vermeerderd met de bezoldigde uren inhaalrust in het kader van het stelsel van arbeidsduurvermindering.

Het bedrag van de werkuitkering kan ook nooit meer bedragen dan de maximale voorziene werkuitkeringen in het kader van Activa 'Brussels' of Activa 'verminderde arbeidsgeschiktheid'.

Weigering uitbetaling werkuitkering

De betaling van de werkuitkering wordt geweigerd wanneer:

- De niet-werkende werkzoekende voor dezelfde functie werd aangeworven ter vervanging van een ontslagen personeelslid, met als hoofddoel de voordelen te verkrijgen;
- De niet-werkende werkzoekende die tijdens de periode die aan de aanwervingsdatum voorafgaat al in dienst is geweest van dezelfde werkgever of bij de werkgeversgroepering. Dit geldt echter niet wanneer de werknemer die voor een bepaalde tijd werd tewerkgesteld, opnieuw in dienst wordt genomen met een contract van onbepaalde duur.

2.4.7. Overgangsbepalingen

Activa

De werknemers die uiterlijk op 30 september 2017 in dienst getreden zijn en die een werkuitkering genieten in het kader van de Activa (langdurig werkzoekenden) en Activa Start (laag- en erg laaggeschoolde jongeren), behouden hun werkuitkering onder de oude voorwaarden tot uiterlijk 31 december 2018.

Hetzelfde geldt voor de werkgever die een gerechtigde op maatschappelijke integratie aanwerft, wat betreft de financiële tussenkomst van het OCMW in de loonkost.

Doelgroepverminderingen

Voor de werknemers die uiterlijk op 30 september 2017 in dienst getreden zijn, behoudt de werkgever de vermindering van de werkgeversbijdragen tot uiterlijk 31 december 2018 volgens de bepalingen die golden vóór 1 oktober 2017. Het gaat om de volgende doelgroepverminderingen:

- Langdurig werkzoekenden en jongeren die laaggeschoold, erg laaggeschoold of middengeschoold zijn²⁴;
- Herstructurering²⁵. Wanneer de werknemer op het moment van de indiensttreding echter minstens 30 jaar oud is, mag het referentiekwartaalloon van de ontslagen werknemer niet meer bedragen dan 13.942,47 EUR.

Niet in dienst op 30 september 2017 – overgangskaart

De werkzoekenden die niet in dienst zijn getreden op 30 september 2017 zullen, ter vervanging van de kaart waarvan ze houder zijn en voor de resterende geldigheidsperiode, een overgangskaart krijgen waarop de voordelen vermeld staan, mits ze gelijktijdig aan onderstaande voorwaarden voldoen:

- In het bezit zijn van een geldige werkkaart, afgegeven op basis van de oude reglementering inzake de bevordering van tewerkstelling van langdurig werkzoekenden of activerend beleid bij herstructureringen;
- Op 1 oktober 2017, een periode van 12 maanden achter de rug hebben waarin ze ingeschreven zijn als niet-werkende werkzoekende over een referentieperiode van 18 maanden of zich kunnen beroepen op één van de vrijstellingen (zie hierboven titel 2.4.2. Activa 'Brussels') of een verminderde arbeidsgeschiktheid hebben (zie hierboven titel 2.4.3. Activa 'verminderde arbeidsgeschiktheid').

Werkhervattingstoeslag

De werkhervattingstoeslag is een maandelijkse toeslag ten laste van de RVA bovenop het loon voor een volledig werkloze van 55 jaar of ouder met een beroepsverleden van 20 jaar die het werk hervat bij een nieuwe werkgever of die zich als zelfstandige vestigt.

²⁴ Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14bis, 18 en 20 van het KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van titel IV van de Programmawet van 24 december 2002.

²⁵ Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 28/1, 28/1bis en 28/1ter van het KB van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van titel IV van de Programmawet van 24 december 2002.

De werknemers die uiterlijk op 30 september 2017 in dienst getreden zijn, behouden hun werkhervattingstoeslag²⁶ tot uiterlijk 31 december 2018 overeenkomstig de voorwaarden zoals ze golden vóór 1 oktober 2017.

Overstappremie

Een overstappremie wordt onder bepaalde voorwaarden toegekend aan de loontrekkende werknemer die op eigen verzoek met inkomensverlies bij dezelfde werkgever overstapt van zwaar werk naar lichter werk.

De werknemers die uiterlijk op 30 september 2017 in dienst getreden zijn, behouden hun overstappremie²⁷ tot uiterlijk 31 december 2018 overeenkomstig de voorwaarden zoals ze golden vóór 1 oktober 2017.

Jongeren in de social profitsector

Voor bepaalde jongeren in de social profitsector die uiterlijk op 30 september 2017 in dienst getreden zijn, behoudt de werkgever de tussenkomst in de loonkost tot uiterlijk 31 december 2018 overeenkomstig de voorwaarden zoals ze golden vóór 1 oktober 2017.

2.5. Doelgroepvermindering voor oudere werknemers

Vanaf **1 oktober 2017** voorziet Brussel in een volgende stap in de hervorming van de doelgroepvermindering oudere werknemers, meer bepaald in een verlaging van het refertekwartaalloon.

Voorwaarden

De werknemer die de volgende voorwaarden vervult, opent het recht op de doelgroepvermindering oudere werknemers:

- Behoren tot categorie 1 van de structurele vermindering;
- Op de laatste dag van het kwartaal minstens 55 jaar oud zijn;
- Een refertekwartaalloon hebben van maximaal 10.500 EUR (voorheen: 12.000 EUR);
- Tewerkgesteld zijn in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk gewest.

Bovendien zou in **2018** het maximumbedrag van de vermindering worden vastgelegd op 1.000 EUR per kwartaal. Dit is echter onder voorbehoud.

²⁶ Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 129bis, 129ter, 129quater en 131septies van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

²⁷ Overeenkomstig de bepalingen van artikel 131nonies van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Bedrag werkuitkering

RSZ-vermindering oudere werknemers				
	Max. bedrag vermindering (EUR) per trimester			
Leeftijd van de wn op laatste dag kwartaal	Vanaf 01/07/2016	Vanaf 01/10/2016	Vanaf 01/10/2017	Vanaf 2018 (o.v.)
54		/	/	/
55 – 56	400	400	400	/
57				
58 – 61	1.000	1.000	1.000	1.000
62 – 64	1.500	1.500	1.500	
65 en +	800	/	/	
max. ref. loon	13.669,09	12.000	10.500	10.500

Overgangsmaatregelen

Er worden geen overgangsmaatregelen voorzien. De leeftijd van de betrokken werknemer op het einde van het kwartaal is doorslaggevend.

2.6. Mentorpremie

Erkende ondernemingen die in het kader van alternerende opleidingen aan die leerlingen ter begeleiding een mentor toekennen, kunnen een premie verkrijgen tot maximaal 1.000 EUR per mentor, voor zover de voorwaarden worden nageleefd.

De regering moet nog het premiebedrag, de toekenningsvoorwaarden en de voorwaarden m.b.t. de leerlingen bepalen.

Er is op heden nog geen datum van inwerkingtreding bepaald.

3. BRONNEN

- Ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, *BS 23 juni 2017, 72802*.
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden, *BS 21 september 2017, 87319*.
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 september 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I) betreffende de harmonisering en de vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen, *BS 25 september 2017, 87845*.