

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

November 2018



Inhoudsopgave

1. Loonaanpassingen.....	2
1.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2018.....	2
1.1.1. Arbeiders.....	2
1.1.2. Bedienden.....	2
1.1.3. Arbeiders en bedienden.....	3
1.2. Indexcijfers maand oktober 2018.....	5
1.3. Agenda.....	6

1. Loonaanpassingen

1.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2018

1.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen Indexatie. Index: Toekenning van een premie gekroonden voor alle werknemers in dienst op 8 november en die sinds 8 november van het voorgaande jaar minstens 1 dag gepresteerd hebben. Bedrag 2018 = 96,83 EUR.	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant Andere: Toekenning van een geschenkcheque van 35 EUR aan elke werknemer (vóór 30 november 2018).		
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	(A)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van november 2018.	Vorige lonen x 1,002946	(S)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel Indexatie.	Vorige lonen x 1,002946	(S)
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars) CAOLoosverhoging. Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,005	(A)
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars) Indexatie. Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,02	(A)
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens Andere: Aanpassing schaaltonen ingevolge CAO 20.09.2018 (afrondingsverschillen). Retroactief vanaf 01/05/2018 (Datum invoer 01/11/2018).		
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2017 tot 30.09.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.11.2018. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

1.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
203.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	(A)
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden Andere: Jaarlijkse premie gelijk aan 1,1 %. Referteperiode 01.11.2017 tot 31.10.2018. Met uitzondering in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau op uiterlijk 31.10.2017. Mogelijkheden voor de alternatieve invulling: - verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 3,00 EUR vanaf 01.11.2017 (enkel als huidige bijdrage lager of gelijk is aan 3,91 EUR); - verhoging van de waarde van de ecocheques met 100 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,70 % (enkel als de huidige waarde maximum 150 EUR bedraagt);		

	<p>- toekenning ecocheques met een waarde van 250 EUR en betaling van een premie gelijk aan 0,55 % (enkel voor zover er nog geen ecocheques worden toegekend in de onderneming).</p> <p>Andere: Toekenning jaarlijks wederkerende premie van 180,88 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.11.2017 tot 31.10.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van november 2018.</p>	
225.01	<p>Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap</p> <p>CAOLoonsverhoging: Invoering nieuwe schaallonen (6 categorieën) andere bedienden ingevolge CAO 10.10.2018. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/10/2018 (Datum invoer 01/11/2018).</p> <p>CAOLoonsverhoging: Administratief personeel (542/158/202/200) en opvoeders internaten (122/158): gewijzigde omrekeningsformule omwille van de verhoging van het vakantiegeld in 2011 (92%). (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/10/2018 (Datum invoer 01/11/2018).</p>	

1.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
301.00	<p>Paritair Comité voor het havenbedrijf</p> <p>Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 november 2018.</p>	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.01	<p>Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd</p> <p>Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 november 2018.</p>	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.02	<p>Paritair Subcomité voor de haven van Gent</p> <p>Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 november 2018.</p>	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.03	<p>Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde</p> <p>Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 november 2018.</p>	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.05	<p>Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort</p> <p>Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 november 2018.</p>	Vorige lonen x 1,016	(S)
307.00	<p>Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,02	(A)
309.00	<p>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,004186	(M)
310.00	<p>Paritair Comité voor de banken</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0042	(S)
322.01	<p>Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,02	(A)
326.00	<p>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</p> <p>Indexatie waarborgCAO. Indexatie nieuwe statuten.</p>	Vorige lonen x 1,002946 Vorige lonen x 1,002946	(S) (S)
328.01	<p>Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest</p> <p>CAOLoonsverhoging.</p>	Vorige lonen x 1,005	(A)
330.00	<p>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten</p> <p>Index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie (bedrag 2018 is 659,96 EUR) van toepassing op privé-ziekenhuizen, thuisverpleging, geïntegreerde diensten voor thuisverzorging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, medisch-pediatische centra en wijkgezondheidscentra, (NIET voor de serviceflats) en psychiatrische verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), initiatieven van beschut wonen (niet in Vlaanderen), rusthuizen voor bejaarden (niet in Vlaanderen), rust- en verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), dagverzorgingscentra (niet in Vlaanderen), revalidatiecentra (niet in Vlaanderen).</p> <p>Andere: Serviceflats NIET Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p>		

	<p>jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR (= 148,74 + 12,67) voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2018. Deeltijdsen pro rata. Serviceflats WEL Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse brutopremie wordt vanaf 2018 afgeschaft en vervangen door een bijkomende eindejaarspremie. Retroactief vanaf 01/10/2018 (Datum invoer 01/11/2018).</p>	
330.01	<p>Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten Index: Privé-ziekenhuizen, thuisverpleging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis en wijkgezondheidscentra: index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie (bedrag 2018 is 659,96 EUR). Index: (NIET voor de serviceflats) Psychiatrische verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), initiatieven van beschut wonen (niet in Vlaanderen), rusthuizen voor bejaarden (niet in Vlaanderen), rust- en verzorgingstehuizen (niet in Vlaanderen), dagverzorgingscentra (niet in Vlaanderen), revalidatiecentra (niet in Vlaanderen): index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie (bedrag 2018 is 659,96 EUR). NIET Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Andere: Serviceflats NIET Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR (= 148,74 + 12,67) voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2018. Deeltijdsen pro rata. Serviceflats WEL Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse brutopremie wordt vanaf 2018 afgeschaft en vervangen door een bijkomende eindejaarspremie. Retroactief vanaf 01/10/2018 (Datum invoer 01/11/2018).</p>	
330.03	<p>Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,02 (A)
330.04	<p>Paritair subcomité voor de residuaire instellingen Index: Geïntegreerde diensten voor thuisverzorging en medisch-pediatrie centra: index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie (bedrag 2018 is 659,96 EUR).</p>	

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

1.2. Indexcijfers maand oktober 2018

	Basis 2013
Gewone index der consumptieprijzen	108,31
Gezondheidsindex	108,26
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	105,54

1.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 november:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het vierde kwartaal 2018, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K – 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K – 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n – 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 november:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand oktober 2018. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **39.980 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 november 2018.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com