

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

**Juli 2018**



# Inhoudsopgave

1. Loonaanpassingen.....	2
1.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juli 2018.....	2
1.1.1. Arbeiders.....	2
1.1.2. Bedienden.....	5
1.1.3. Arbeiders en bedienden.....	5
1.2. Indexcijfers maand juni 2018.....	8
1.3. Agenda.....	9

# 1. Loonaanpassingen

## 1.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juli 2018

### 1.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>102.08</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	<b>(A)</b>
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b> Andere: Toekenning ecocheques voor 40 EUR. Andere: Toekenning geschenkencheque van 40 EUR. Index: Aanpassing ploegenpremies. Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2018.	Vorige lonen x 1,001051	<b>(S)</b>
<b>111.00</b>	<b>Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0144	<b>(A)</b>
<b>111.01</b>	<b>Industriële metaalbewerking</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0144	<b>(A)</b>
<b>111.02</b>	<b>Ambachtelijke metaalbewerking</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0144	<b>(A)</b>
<b>111.03</b>	<b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b> Andere: Indexatie van de scheidingspremie. Andere: Indexatie van de kledijvergoeding. Andere: Indexatie van de vakantiepremie. Indexatie.	Vorige lonen x 1,0144	<b>(A)</b>
<b>113.00</b>	<b>Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf</b> CAO-loonsverhoging: Derde en laatste fase harmonisatie van de lonen voor de categorieën 1, 2 en 3 (Onderhoud): voor 1/3 (in totaal harmonisatie voor 3/3).		<b>(S)</b>
<b>113.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0049	<b>(A)</b>
<b>114.00</b>	<b>Paritair Comité voor de steenbakkerij</b> Indexatie. Andere: De ovenstokers van de gewesten Rupel en Kempen en de gemeente Temse ontvangen voortaan voor het werk op zondag en op een wettelijke feestdag, eveneens de extra wettelijke toeslag van 100 % van het loon. Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2018).	Vorige lonen x 1,005	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>115.03</b>	<b>Spiegelmakerij</b> Andere: Toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.07.2017 tot 30.06.2018. Betaling op uiterlijk 31.07.2018. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel.		
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,001051	<b>(S)</b>
<b>121.00</b>	<b>Paritair Comité voor de schoonmaak</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0100	<b>(A)</b>
<b>124.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b> Index loontoeslag petrochemie. Index vergoedingen kost en huisvesting. Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2018. Index studentenuurloon. Andere: Opheffing van het bouwleerlingenwezen en jongerenleerlingenwezen. De lopende overeenkomsten behouden echter hun uitwerking. Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2018).	Vorige lonen x 1,0053358	<b>(M)</b>

<b>125.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(S)</b>
<b>125.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</b> Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2017 tot 30.06.2018. Indexatie. Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(M)</b>
<b>125.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de houthandel</b> Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2017 tot 30.06.2018. Indexatie. Vanaf de eerste werkdag van juli 2018.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>126.00</b>	<b>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</b> Indexatie. Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,0053	<b>(M)</b>
<b>127.00</b>	<b>Paritair Comité voor de handel in brandstoffen</b> Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode. Toekenning ecocheques voor 250 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 150 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 100 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling. Referteperiode: van 01.07.2017 tot 30.06.2018. Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling. Uitbetaling in juli 2018. Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer. Index ARAB vergoeding.		
<b>128.00</b>	<b>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> Indexatie. Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2018.	Vorige lonen x 1,005	<b>(A)</b>
<b>129.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	<b>(A)</b>
<b>133.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b> Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2018.	Vorige lonen x 1,0049	<b>(A)</b>
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2018.	Vorige lonen x 1,0049	<b>(A)</b>
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b> Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2018.	Vorige lonen x 1,0049	<b>(A)</b>
<b>136.00</b>	<b>Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking</b> Indexatie. Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2018.	Vorige lonen x 1,01	<b>(A)</b>
<b>140.01b</b>	<b>Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b> Andere: Rijdend personeel: geen toekenning van niet-recurrente resultaatgebonden voordelen (bedrag 2018 = 0 EUR bruto).		
<b>140.01c</b>	<b>Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b> Index: Index ARAB-vergoeding.		

	Niet voor het garagepersoneel.
<b>143.00</b>	<b>Paritair Comité voor de zeevisserij</b> Andere: Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2018 ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen pro rata.
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.01</b>	<b>Bloementeel</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.
<b>145.05</b>	<b>Fruittel</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.06</b>	<b>Groentetel</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelstel</b> Andere: Toekenning forfaitaire premie van 57,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-CAO, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting

	in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.		
<b>146.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf</b> Indexatie. Vanaf de eerste werkdag van juli 2018.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>152.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap</b> CAO-loonsverhoging: Instellingen en internaten gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap met maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die zijn ingeschreven bij de RSZ en dit op de Franse taalrol: CAO-verhoging.	Vorige lonen x 1,011	<b>(S)</b>

### 1.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>209.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0144	<b>(A)</b>
<b>220.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b> Andere: Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2018. Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.		
<b>221.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de papierijverheid</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	<b>(A)</b>
<b>222.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	<b>(A)</b>
<b>223.00</b>	<b>Nationaal Paritair Comité voor de sport</b> Nog niet toepassen: CAO-loonsverhoging: Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis ingevolge CAO van xx/10/2018. Retroactief vanaf 01/07/2018 (Datum invoer 01/10/2018).		<b>(S)</b>
<b>224.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b> Andere: Toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal maanden dienst tijdens de periode van 01.01.2018 tot en met 30.06.2018. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 30.06.2017 bij ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden. Geen omzetting noodzakelijk indien dit in het kader van het akkoord 2015-2016 reeds werd gedaan. Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.		
<b>227.00</b>	<b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b> Andere: Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referentieperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referentieperiode van 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2018. Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.		

### 1.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>301.00</b>	<b>Paritair Comité voor het havenbedrijf</b> Andere: De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: premie van 700,00 EUR (referentieperiode 01.04.2018 tot 30.06.2018). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referentieperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt. Andere: De havenarbeiders en vaklui: premie van 1.000,00 EUR		

	(referteperiode 01.04.2018 tot 30.06.2018). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt.		
<b>303.00</b>	<b>Paritair Comité voor het filmbedrijf</b> Index: Ex-PC 303.04.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>309.00</b>	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b> Indexatie.	Vorige lonen x 1,002584	<b>(M)</b>
<b>310.00a</b>	<b>Banken (Paritair Comité voor de banken)</b> Andere: Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere: Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere: Enkel als u voor de koopkrachtverhoging 2017-2018 koos om twee maal een premie van 225 EUR bruto of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau te betalen. Deze premie werd een eerste keer toegekend in december 2017 en een tweede keer ten laatste op 1 juli 2018. Ter herinnering: voor de koopkrachtverhoging 2017-2018 kon u één van onderstaande voordelen kiezen: 1) Koopkrachtverhoging gelijk aan 1,1 % overeengekomen op ondernemingsniveau. 2) Met uitzondering in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau op uiterlijk 31.10.2017. Zonder ondernemingsakkoord zal een nettovoordeel worden toegekend van 150 EUR, of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau: - ofwel door een verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques; - ofwel door toekenning van ecocheques; - ofwel door toekenning van een gelijkwaardig nettovoordeel. 3) Bij gebreke aan de toekenning van bovenvermeld nettovoordeel zal twee maal een premie worden toegekend van 225 EUR bruto of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau. Indexatie.	Vorige lonen x 1,0026	<b>(S)</b>
<b>310.00b</b>	<b>Spaarbanken (Paritair Comité voor de banken)</b> Andere: Enkel als u voor de koopkrachtverhoging 2017-2018 koos om twee maal een premie van 225 EUR bruto of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau te betalen. Deze premie werd een eerste keer toegekend in december 2017 en een tweede keer ten laatste op 1 juli 2018. Ter herinnering: voor de koopkrachtverhoging 2017-2018 kon u één van onderstaande voordelen kiezen: 1) Koopkrachtverhoging gelijk aan 1,1 % overeengekomen op ondernemingsniveau. 2) Met uitzondering in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau op uiterlijk 31.10.2017. Zonder ondernemingsakkoord zal een nettovoordeel worden toegekend van 150 EUR, of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau: - ofwel door een verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques; - ofwel door toekenning van ecocheques; - ofwel door toekenning van een gelijkwaardig nettovoordeel. 3) Bij gebreke aan de toekenning van bovenvermeld nettovoordeel zal twee maal een premie worden toegekend van 225 EUR bruto of variabel		

	volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau. Indexatie.	Vorige lonen x 1,0026	(M)
<b>313.00</b>	<b>Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten</b> Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2018. Andere: Toekenning jaarlijkse premie van 176 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2018.		
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b> Andere: Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR. Uitbetaling in juli. Indexatie waarborg CAO. Indexatie nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,001051 Vorige lonen x 1,001051	(S) (S)
<b>329.02a</b>	<b>Franstalige Gemeenschap: Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b> CAO-loonsverhoging: Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, PointCulture, jongerenorganisaties, lokale televisiestations, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkhulp, projecten van buitenschoolse opvang; aanpassing schaalnoten ingevolge CAO 26.06.2018 (97,14% van het Waalse gewest).		(S)
<b>330.01a</b>	<b>Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b> Andere: IFIC. Loonberekening op basis van IFIC-barema's voor werknemers die in IFIC zijn ingestapt.		
<b>330.01c</b>	<b>Thuisverpleging (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b> Andere: IFIC. Loonberekening op basis van IFIC-barema's voor werknemers die in IFIC zijn ingestapt.		
<b>330.01d</b>	<b>Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b> Andere: IFIC: enkel voor de federale gezondheidssectoren. Loonberekening op basis van IFIC-barema's voor werknemers die in IFIC zijn ingestapt.		
<b>330.01e</b>	<b>Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b> Andere: IFIC. Loonberekening op basis van IFIC-barema's voor werknemers die in IFIC zijn ingestapt.		
<b>330.01f</b>	<b>Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b> Andere: IFIC. Loonberekening op basis van IFIC-barema's voor werknemers die in IFIC zijn ingestapt.		
<b>332.00a</b>	<b>Milieux d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b> CAO-loonsverhoging: De sector 'milieux d'accueil d'enfants' (Sector MAE) van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel: nieuwe barema's van toepassing vanaf 01.07.2018 (vervangt de barema's van CAO 17.12.2012).		
<b>340.00</b>	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b> Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2018.	Vorige lonen x 1,005	(A)



Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 1.2. Indexcijfers maand juni 2018

	Basis 2013
Gewone index der consumptieprijzen	107,02
Gezondheidsindex	107,01
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	104,76

## 1.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 juli:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het tweede kwartaal 2018, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 13 juli:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand juni 2018. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **39.980 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juli 2018.

**V.U.:** Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)