

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Juni 2018



Inhoudsopgave

1. Loonaanpassingen.....	2
1.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2018.....	2
1.1.1. Arbeiders.....	2
1.1.2. Bedienden.....	3
1.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
1.2. Indexcijfers maand mei 2018.....	7
1.3. Agenda.....	8

1. Loonaanpassingen

1.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2018

1.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde arbeiders. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Uitbetaling tussen 15.06.2018 en 01.07.2018.	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen CAOLoonsverhoging : De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Retroactief vanaf 01/11/2017 (Datum invoer 01/06/2018) Andere : Eénmalige brutopremie van 252 EUR voor arbeiders in dienst op 1 november 2017 (referteperiode 1/1/2017 - 31/10/2017). Uitbetaling met het loon van november 2017 (ofwel begin december 2017). Deeltijdsen pro rata. Retroactief vanaf 01/11/2017 (Datum invoer 01/06/2018)	Vorige lonen x 1,01 CAO verhoging 0,17 EUR	(A) (A)
102.11	Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Vorige lonen x 1,01	(A)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Andere : Toekenning ecocheques voor 210 EUR. Andere : Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juni 2018.	Vorige lonen x 1,001531	(S)
106.02	Paritair Subcomité voor de betonindustrie	Vorige lonen x 1,02	(A)
106.03	Paritair Subcomité voor de vezelcement	Vorige lonen x 1,02	(A)
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2018. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,001531	(S)
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking Andere : Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.		
140.01c	Speciale autobusdiensten – Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars) Andere : Rijdend personeel dat in januari 2018 minimum 5 jaar ondernemingsanciënniteit heeft toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017.		

	Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2018.
140.01d	Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars) Andere : Chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 01.01.2018: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2018.
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars) Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.06.2018.
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2018. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.06.2018. Een ondernemings-cao gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2018. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

1.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Niet van toepassing indien omgezet uiterlijk op 31.10.2017 (nieuwe ondernemingen uiterlijk op 31.05.2018) in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 257,46 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2018. NIET van toepassing: - indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend; - voor sectoren, met bedienden binnen PC 200 en die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben, die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden bij specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31.10.2015.		
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 257,58 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2017 tot mei 2018. Deeltijdsen pro rata. Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2015. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2017 tot en met mei		

2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2018. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005.

Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 20 uur/week en minder dan 27 uur/week. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 17,5 uur/week en minder dan 20 uur/week. Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan de deeltijdse werknemers die minder dan 17,5 uur per week zijn tewerkgesteld.

Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan de deeltijdse werknemers met een contract van 8 uur/week en de ééndagscontracten.

Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

Niet van toepassing op studenten.

1.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
303.00	Paritair Comité voor het filmbedrijf (Ex PC 303.02)	Vorige lonen x 1,02	(A)
303.01	Paritair Comité voor de filmproductie	Vorige lonen x 1,02	(A)
303.03	Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen Tevens indexatie sector-eigen premie.	Vorige lonen x 1,02	(A)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR (niet indexgebonden) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2018. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2018 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht: - verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - verhoging van het brutomaandloon; - toekenning van een brutopremie; telkens ter waarde van maximaal 250 EUR.		
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 255 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2017 tot mei 2018. Deeltijdsen pro rata. Enkel voor ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2015. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2017 tot en met mei 2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2018. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005. Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 20 uur/week en minder dan 27 uur/week. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 17,5 uur/week en minder dan 20 uur/week. Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan de deeltijdse werknemers die minder dan 17,5 uur per week zijn tewerkgesteld. Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan de deeltijdse werknemers met een contract van 8 uur/week en de ééndagscontracten. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.		
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 260,10 EUR aan alle		

	<p>voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2017 tot mei 2018. Deeltijdsen pro rata. Enkel voor de ondernemingen die deze premie niet omgezet hebben via een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2015.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 20 uur/week en minder dan 27 uur/week. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 17,5 uur/week en minder dan 20 uur/week. Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan de deeltijdse werknemers die minder dan 17,5 uur per week zijn tewerkgesteld.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan de deeltijdse werknemers met een contract van 8 uur/week en de ééndagscontracten.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2017 tot en met mei 2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2018. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten op uiterlijk 28.02.2006.</p>		
315.01	<p>Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 147,26 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referenteperiode. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018.</p> <p>Uitbetaling in de loop van juni 2018. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. Een ondernemings-cao gesloten vóór 30.11.2015, kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>		
320.00	<p>Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen</p>	Vorige lonen x 1,02	(A)
321.00	<p>Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdsen tussen de 60% en 80%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdsen tussen de 50% en 60%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 120 EUR aan de deeltijdsen tussen de 40% en 50%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 90 EUR indien minder dan 40% tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2017. Een ondernemings-CAO kon ten laatste op 21.12.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die op 01.10.2015 reeds maaltijdcheques hadden met een werkgeversbijdrage van minimaal 5,47 EUR konden er onder andere voor kiezen om de werkgeversbijdrage maaltijdcheque te verhogen met 1 EUR en een brutopremie van 74 EUR te betalen.</p> <p>Niet van toepassing op studenten.</p>	Vorige lonen x 1,02	(A)
322.00	<p>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,63 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2018. (Datum invoer 01/06/2018)</p>		

	<p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2018. Retroactief vanaf 01/05/2018. (Datum invoer 01/06/2018)</p>		
326.00	<p>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO Nieuwe statuten</p>	<p>Vorige lonen x 1,001531 Vorige lonen x 1,001531</p>	<p>(S) (S)</p>
340.00	<p>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden en arbeiders. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2018. Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers.</p>		
341.00	<p>Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2017 tot 31.05.2018. Uitbetaling in juni 2018. Niet van toepassing indien omgezet vóór 01.03.2016 (nieuwe ondernemingen opgericht na 01.03.2016: vóór 01.03 van het jaar waarin ze de eerste uitbetaling zouden moeten doen) in een gelijkwaardig voordeel.</p>		

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

1.2. Indexcijfers maand mei 2018

	Basis 2013
Gewone index der consumptieprijzen	106,91
Gezondheidsindex	106,99
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	104,65

1.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 juni:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het tweede kwartaal 2018, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 juni:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand mei 2018. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **39.980 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juni 2018.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com