

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Maart 2018



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 maart 2018	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	2
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	3
2.2. Indexcijfers maand februari 2018	7
2.3. Agenda.....	8

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 maart 2018

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van maart 2018. Andere : Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar. Retroactief vanaf 01/06/2017 (Datum invoer 01/03/2018).	Vorige lonen x 1,001636	(S)
107.00	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters Indexatie.	Vorige lonen x 1,02	(A)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel Indexatie.	Vorige lonen x 1,001636	(S)
139.00a	Binnenscheepvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart) Indexatie. CAOLoonsverhoging voor de schaalllonen en de baremieke vergoedingen. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).	Vorige lonen x 1,02 Vorige lonen x 1,011	(A) (S)
139.00b	Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart) CAOLoonsverhoging. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).	Vorige lonen x 1,011	(S)
139.00c	Systeemvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart) Indexatie. CAOLoonsverhoging voor de schaalllonen en de baremieke vergoedingen. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).	Vorige lonen x 1,02 Vorige lonen x 1,011	(A) (S)
142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier Indexatie.	Vorige lonen x 1,02	(A)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden Andere: Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.03.2018. Op ondernemingsvlak kan ten laatste op 31.03.2012 voorzien worden in een ander minstens gelijkwaardig voordeel. Niet van toepassing voor de bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben ontvangen. Niet van toepassing op studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun (opleidings-,arbeidsinpassings- of omscholings-programma's).		
219.00	Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing Indexatie. Retroactief vanaf 01/04/2017 (Datum invoer 01/03/2018). CAOLoonsverhoging. Voor kaderleden kan op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel bepaald worden. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/03/2018). Andere : Omvorming leeftijdsbarema's: verlenging overgangsmaatregel tot 31.12.2017: vervanging leeftijds criterium door criterium beroepservaring. Enkel voor gebaremiseerde bedienden. Retroactief vanaf 01/04/2017 (Datum invoer 01/03/2018).	Vorige lonen x 1,02 Vorige lonen x 1,011	(A) (A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
303.01	Paritair Comité voor de filmproductie CAOLoosverhoging van de reële lonen en de minimumbarema's. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).	Vorige lonen x 1,011	(A)
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen Andere: Toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die op 01.01.2012 meer dan 16 EUR boven schaalloon betaald werden (zie 01.01.2012). Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Uitbetaling ten laatste 31.03.2018. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.		
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen Indexatie.	Vorige lonen x 1,003664	(M)
310.00a	Banken (Paritair Comité voor de banken) Indexatie.	Vorige lonen x 1,0037	(S)
310.00b	Spaarbanken (Paritair Comité voor de banken) Indexatie.	Vorige lonen x 1,0037	(M)
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Andere : <u>Verhoging pensioenpremie PC 220:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,79 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018). <u>Invoering pensioenpremie PC 140.03:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.03 (wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) een premie van 1,11 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018). <u>Verhoging pensioenpremie PC 149.03:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,70 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018). <u>Verhoging pensioenpremie PC 140.04:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018). <u>Verhoging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 2,03 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018. (Datum invoer 01/03/2018). <u>Verhoging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 2,13 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018). <u>Invoering pensioenpremie PC 140.05:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.05 (verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten) een premie van 0,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018). <u>Invoering pensioenpremie PC 140.01:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.01 (autobussen en autocars) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december		

2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Invoering pensioenpremie PC 326: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 326 (gas- en electriciteitsbedrijf) een premie van 1,73 % (indien arbeider) en van 1,79 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Invoering pensioenpremie PC 324: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht-arbeider ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 324 (diamantnijverheid en -handel) een premie van 1,98 % (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Invoering pensioenpremie PC 320: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 320 (begrafenisondernemingen) een premie van 0,20 % (indien arbeider) en van 0,20 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,63 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.01.2018. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 een premie van 1,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en aanverwante bedrijfstakken) een premie van 0,60 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 28 februari 2018. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1,15% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren

onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 1,15% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00(zeevisserij) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 1,79 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 1,80 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,35 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,98 % (indien arbeider) en van 2,05 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,40 % (indien arbeider) en van 0,41 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 120.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,63 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 28 februari 2018. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 117.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 124.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124.00 (bouwnijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,58% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,58 % (in de Vlaamse provincies, evenals de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) en 1,45 % (in de Waalse provincies en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 127.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 (handel in brandstoffen) een premie van 1,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een premie van 0,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).

Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,66% (indien arbeider) en van 0,68% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf

	01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018). <u>Verlenging pensioenpremie PC 121.00</u> : het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 1,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).		
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Indexatie. Waarborg CAO. Nieuwe Statuten.	Vorige lonen x 1,001636	(S)
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie Andere : Arbeiders: aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018).		

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.
Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.
 In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage
 Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand februari 2018

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	106,22	130,01
Gezondheidsindex	106,54	128,67
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	104,10	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 maart:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het eerste kwartaal 2018, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 maart:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand februari 2018. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **39.980 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 maart 2018.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com