

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Februari 2018



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 februari 2018	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	3
2.2. Indexcijfers maand januari 2018.....	4
2.3. Agenda.....	5

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 februari 2018

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen Indexatie: Bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/11/2017 (Datum invoer 01/02/2018).		
102.04	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant Indexatie: Bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/02/2018).		
102.04b	Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant) Indexatie: Aanpassing ploegenpremies ingevolge CAO van 25.10.2017. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/02/2018).		
102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk Indexatie: Bestaanszekerheidsvergoeding na de periode van de eerste 30 dagen. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/02/2018). CAOLOonsverhoging. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/02/2018). Andere: Voor de arbeiders ingeschreven in de onderneming op 01.10.2017: toekenning éénmalige inhaalpremie van 200 EUR bruto. Deze premie wordt pro rata berekend volgens het uurrooster én voor de werklieden waarvan de arbeidsovereenkomst start in 2017. Uitbetaling samen met het loon van oktober 2017. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/02/2018). Andere: Invoering indexmechanisme voor de bestaanszekerheidsvergoeding na de periode van de eerste 30 dagen. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/02/2018).	Vorige lonen x 1,011	(A)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van februari 2018.	Vorige lonen x 1,002025	(S)
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf Indexatie. Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 en PC 140.05.	Vorige lonen x 1,0184	(P)
115.09	Aanvullend P.C. Glas Andere: Schrapping van de beperking van het aantal dagen werkloosheid tijdens het jaar voor bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/06/2017 (Datum invoer 01/02/2018).		
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel Indexatie.	Vorige lonen x 1,002025	(S)
120.00	Paritair Comité voor de textielnijverheid Indexatie: vergoeding werkkledij (bedragen onder voorbehoud). Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/02/2018).		
140.00b	Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek) Indexatie: Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten). Indexatie: Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): index ARAB-vergoeding.	Vorige lonen x 1,02	(A)
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars) Indexatie.	Vorige lonen x 1,0184	(P)

140.05a	Garagepersoneel (Paritair Subcomité voor de verhuizing) Indexatie.	Vorige lonen x 1,0184	(P)
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie Indexatie mobiliteitsvergoedingen.		
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk Indexatie.	Vorige lonen x 1,0184	(P)
149.03	Paritair Subcomité voor de edele metalen Indexatie.	Vorige lonen x 1,0184	(P)
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel Indexatie.	Vorige lonen x 1,0184	(P)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
202.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
301.00	Paritair Comité voor het havenbedrijf Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 februari 2018.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.01	Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 februari 2018.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.02	Paritair Subcomité voor de haven van Gent Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 februari 2018.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.03	Paritair Subcomité voor de haven van Brussel en Vilvoorde Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 februari 2018.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.05	Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge – Brugge, Oostende en Nieuwpoort Indexatie. Vanaf de morgenshift van 7 februari 2018.	Vorige lonen x 1,016	(S)
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten Indexatie.	Vorige lonen x 1,02	(A)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Andere: Enkel voor werknemers aangeworven voor 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: jaarlijkse premie van 1.149,52 EUR (samenvoeging van de maandelijkse toelage, vorst- en productiviteitspremie). Uitbetaling met het loon van februari. Indexatie: WaarborgCAO. Indexatie: Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,002025 Vorige lonen x 1,002025	(S) (S)
328.01	Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest CAOLOonsverhoging. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/02/2018).	Vorige lonen x 1,005	(A)
329.02e	Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest) Andere: Eenmalige premie als compensatie van de retroactieve verhoging van de loonschalen voor de periode 01.01.2017 tot 25.06.2017 ingevolge de cao dd. 26.06.2017.		
332.00	Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector Andere: De werknemers van de diensten ter bevordering van de		

	<p>gezondheid op school: toekenning van een uitzonderlijke premie van 191,63 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2017. Deeltijdsers pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/02/2018).</p> <p>Andere: De werknemers van de instellingen en diensten van de sector van de partners van de Justitiehuizen: toekenning van een uitzonderlijke premie van 191,63 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2017. Deeltijdsers pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/02/2018).</p>
332.00a	<p>Milieux d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</p> <p>Andere: De sector 'milieux d'accueil d'enfants': toekenning van een uitzonderlijke premie van 191,63 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2017. Deeltijdsers pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/02/2018).</p>
333.00	<p>Paritair Comité voor toeristische attracties</p> <p>Andere: Ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekenden: index van de jaarlijkse brutopremie. Bedrag vanaf 1 januari 2018 is 285,12 EUR (arbeiders) en 325,86 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december 2018. Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/02/2018).</p>

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand januari 2018

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	106,06	129,82
Gezondheidsindex	106,37	128,46
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	103,93	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 februari:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het eerste kwartaal 2018, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 februari:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand januari 2018. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **39.980 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 februari 2018.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com