

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Januari 2018



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2018.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	10
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	12
2.2. Indexcijfers maand december 2017.....	15
2.3. Agenda.....	16

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2018

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden CAOLoonsverhoging. Enkel voor ondernemingen zonder index. Niet van toepassing indien evenwaardige voordelen werden toegekend op bedrijfsniveau in 2017.	Vorige lonen x 1,017	(R)
102.06b	Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant) CAOLoonsverhoging. Aanpassing ploegenpremies. Retroactief vanaf 01/02/2017 (Datum invoer 01/01/2018). Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/01/2018).	Vorige lonen + 0,20 EUR	(A)
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik Index kwartaalpremie.		
102.08	Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk Indexatie.	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houden kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk Andere : Toekenning ecocheques twv 100 EUR. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017.		
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen Andere : Jaarlijks wederkerende premie van 196,60 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2018 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001. Andere : Jaarlijks wederkerende nettopremie van 339,65 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden.		
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Index : Aanpassing ploegenpremies. Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2018.	Vorige lonen x 1,001062	(S)
110.00	Paritair Comité voor de textielverzorging Indexatie.	Vorige lonen x 1,0179	(A)
113.04	Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen Indexatie.	Vorige lonen x 1,0023	(A)
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij Indexatie.	Vorige lonen x 1,005	(A)
116.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid) CAOLoonsverhoging : Niet van toepassing op de kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg. Enkel van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen: CAO-verhoging 1,1 % voor de uurlonen en de forfaitaire (reële) ploegenpremies. Deze verhoging is niet van toepassing of slechts gedeeltelijk indien andere verhogingen van het uurloon en/of voordelen worden toegekend in 2017-2018. Niet van toepassing op de arbeiders die op 01.05.2017 de CAO-verhoging		(R)

	van 0,12 EUR (in stelsel 40 u/week) hebben genoten.		
116.00b	<p>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</p> <p>Andere : Eenmalige toekenning ecocheques ten bedrage van 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders die op 01.12.2017 in dienst zijn. Pro rata voor deeltijders. Uitbetaling ten laatste op 31.01.2018. CAOLoosverhoging in stelsel 40 u/week.</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging werkgeversbijdragen in de maaltijdcheques met 0,50 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, arbeidsongeval). Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).</p>	Vorige lonen + 0,16 EUR	(A)
116.00c	<p>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</p> <p>Andere : Resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017 of verschoven boekjaar 01.04.2017 tot 31.03.2018. Uitbetaling in 2018 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.</p>		
117.00	<p>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,001062	(S)
118.00	<p>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.01	<p>Maalderijen, roggebloem</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.02	<p>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.03	<p>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbaketbakkerijen</p> <p>Indexatie.</p> <p>Indexatie weekendpremie.</p> <p>Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.04	<p>Maïsstijfjel, rijststijfjel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.05	<p>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)

118.06	<p>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie. Vorige lonen x 1,0179</p> <p>Indexatie anciënniteitspremie kandijfabrieken.</p>	(A)
118.07	<p>Brouwerijen, mouterijen</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie. Vorige lonen x 1,0179</p>	(A)
118.08	<p>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie. Vorige lonen x 1,0179</p>	(A)
118.09	<p>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie. Vorige lonen x 1,0179</p>	(A)
118.10	<p>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Indexatie. Vorige lonen x 1,0179</p>	(A)
118.11	<p>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>CAOLoosverhoging : (Enkel voor de subsector van de vleesconserven)</p> <p>Eerste fase van de invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen. Niet van toepassing indien een ondernemingscao met analytische functieclassificatie wordt gesloten.</p> <p>Andere : Aanpassing koudepremie vleesconserven.</p> <p>Indexatie. Vorige lonen x 1,0179</p> <p>Indexatie aanwezigheidspremie pluimveeslachterijen.</p>	(S) (A)
118.12	<p>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag</p>	

	<p>nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.13	<p>Oliefabrieken, margarinefabrieken Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.14	<p>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodmeersel Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.15	<p>Kunstijs, koelhuizen Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.16	<p>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.17	<p>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.18	<p>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.19	<p>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)

118.20	<p>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.21	<p>Aardappelverwerkende industrie</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
118.22	<p>Aardappelschilbedrijven</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0179	(A)
119.00	<p>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 144,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 51,50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0183	(A)
119.03	<p>Slagerijen</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 144,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 51,50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse</p>		

	<p>premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0183	(A)
119.04	<p>Handel bieren en drinkwaters Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 144,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 51,50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0183	(A)
120.02	<p>Paritair Subcomité voor de vlasbereiding CAOLoonsverhoging.</p>	Vorige lonen x 1,0055	(A)
121.00	<p>Paritair Comité voor de schoonmaak Andere : Verlaging (!) van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,80 EUR voor werknemers categorie 8D (magazijniers) en categorie 8E (garagepersoneel). Andere : Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van categorieën 8 tot 8C: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van categorie 8D en 8E: geen recht meer op ecocheques. Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,0041	(A)
124.00	<p>Paritair Comité voor het bouwbedrijf Index vergoedingen kost en huisvesting. Index loontoeslag petrochemie. Index vergoedingen kost en huisvesting. Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.</p>	Vorige lonen x 1,00208	(M)
125.01	<p>Paritair Subcomité voor de bosontginningen Indexatie.</p>	Vorige lonen x 1,002	(S)
125.02	<p>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden Indexatie. Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.</p>	Vorige lonen x 1,002	(M)
125.03	<p>Paritair Subcomité voor de houthandel Indexatie. Vanaf de eerste werkdag van januari 2018.</p>	Vorige lonen x 1,002	(A)
128.00	<p>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten Indexatie. Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.</p>	Vorige lonen x 1,0024	(A)

128.01	Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen Indexatie. Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	(A)
128.02	Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers Indexatie. Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	(A)
128.03	Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid Indexatie. Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	(A)
128.05	Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Indexatie. Vorige lonen x 1,0024 Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	(A)
129.00	Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton CAOLoosverhoging. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao neergelegd uiterlijk op 31.12.2017. Indexatie. Vorige lonen x 1,011 Vorige lonen x 1,0044	(R) (A)
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken CAOLoosverhoging. Vorige lonen x 1,005	(A)
133.00	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf Indexatie. Vorige lonen x 1,0023 Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.	(A)
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Indexatie. Vorige lonen x 1,0023 Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.	(A)
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen Indexatie. Vorige lonen x 1,0023 Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.	(A)
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking CAO loosverhoging van de baremalonen. Vorige lonen x 1,011 - <u>Ondernemingen ZONDER ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</u> Alternatieve invulling van 1,1 % is mogelijk via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017. Bij gebreke aan een akkoord verhogen de reële lonen met 1,1 %. - <u>Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</u> - alternatieve CAO-verhoging van 0,8 % via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017; EN - 0,4 % voorbehouden voor de harmonisering van de groepsverzekering of 0,3 % in geval van andere harmonisatiemaatregelen, ingevoerd met retroactief effect op 01.01.2017. - <u>Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen en die geen maatregelen hebben genomen om de groepsverzekering te verhogen:</u> CAO-verhoging. Vorige lonen x 1,011 Indexatie. Vorige lonen x 1,0044 Vanaf de eerste opening der rekeningen van januari 2018.	(S) (A) (R) (R) (A)

139.00b	Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart) Indexatie.	Vorige lonen x 1,0079	(S)
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars) Andere : Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren. CAOLoosverhoging van de uurlonen. Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,005	(A)
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden Indexatie. Index : Wijziging indexatiemechanisme: aanpassing modaliteiten berekeningswijze.	Vorige lonen x 1,0178	(M)
140.03a	Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) Index anciënniteitstoelage. Index ARAB vergoeding. Index verblijfsvergoedingen. Indexatie. Index aanvullende uitkering bij ziekte. Index nachtvergoeding.	Vorige lonen x 1,0178	(M)
140.03b	Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) Index anciënniteitstoelage. Indexatie. Index aanvullende uitkering bij ziekte.	Vorige lonen x 1,0178	(M)
140.03c	Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) Index anciënniteitstoelage. Indexatie.	Vorige lonen x 1,0178	(M)
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens Indexatie.	Vorige lonen x 1,0187	(M)
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen Indexatie.	Vorige lonen x 1,0188	(P)
142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten Indexatie.	Vorige lonen x 1,0188	(A)
144.00	Paritair Comité voor de landbouw Indexatie. Andere : Toekenning forfaitaire premie van 5,20 EUR aan seizoen- en gelegenhedenarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0179	(A)
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf Indexatie. Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR aan seizoen- en gelegenhedenarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0179	(A)
145.01	Bloementelt Indexatie. Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR aan seizoen- en gelegenhedenarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0179	(A)
145.03	Boomkwekerij Indexatie. Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR aan seizoen- en gelegenhedenarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0179	(A)
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen Indexatie. Andere : Index mobiliteitspremie. Index mobiliteitspremie.	Vorige lonen x 1,0179	(A)

145.05	Fruitteelt 1) CAOLoonsverhoging. 2) Indexatie. De CAO-verhoging wordt toegepast vóór de indexaanpassing. Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,009 Vorige lonen x 1,0179	(A) (A)
145.06	Groenteteelt Indexatie. Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0179	(A)
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt Indexatie. Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0179	(A)
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie Indexatie.	Vorige lonen x 1,0188	(P)
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen).		

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden Indexatie. Andere : Verhoging van het plafond van de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer.	Vorige lonen x 1,0183	(A)
201.00	Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel Andere : Afschaffing sectorale jongerenbarema's van 16 tem 20 jaar. Andere : Aanpassing overgangsregels van bedienden van de eerste categorie in ondernemingen met minder dan 20 werknemers. Deze werknemers gaan over naar de tweede categorie na 6 maanden anciënniteit in de onderneming. Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.		
202.01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven Andere : Afschaffing sectorale jongerenbarema's van 16 tem 20 jaar. Invoering apart barema voor studenten.		
207.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid CAOLoonsverhoging: Voor de niet-geconventioneerde ondernemingen (enkel voor de gebaremiseerde bedienden): CAO-verhoging voor de reële lonen en de forfaitaire ploegenpremies van Vorige lonen x 1,011 de baremieke bedienden. Reeds toegekende weddeverhogingen of andere voordelen in 2017-2018 worden in rekening gebracht. Niet van toepassing op de bedienden die de CAO-verhoging van 1,1 % per 01.05.2017 hebben genoten.	Vorige lonen x 1,011	(R)
215.00	Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf Andere : Verhoging plafond tussenkomst in de vervoerkosten.		
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden Indexatie.	Vorige lonen x 1,0026	(A)
217.00a	Spelpersoneel slotmachines (Paritair Comité voor de casinobedienden) Indexatie.	Vorige lonen x 1,01788	(A)

217.00b	Bedienden-klassieke spelen (Paritair Comité voor de casinobedienden) Indexatie.	Vorige lonen x 1,02	(S)
219.00	Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing Andere : Wijziging omtrent de bepalingen inschaling en verloning met bijhorende schaallonen.		(S)
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2017. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen. Andere : Verhoging vergoeding arbeidskleddij. CAOLoosverhoging : <u>Ondernemingen die BUITEN het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel vallen en hun aanvullend pensioenplan is:</u> 1. Minstens evenwaardig aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel op 1 januari 2018 en de onderneming heeft via CAO geen andere invulling gegeven aan de enveloppe van 0,2 %: CAO-verhoging. 2. Niet evenwaardig aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel op 1 januari 2018 en de enveloppe van 0,2 % (deels) gebruikt om hun aanvullend pensioenplan op te trekken tot op het niveau van de sector. De onderneming heeft via CAO geen andere invulling gegeven aan het (eventuele) saldo van de enveloppe van 0,2%: CAO-verhoging. Indexatie.	Vorige lonen x 1,002	(R) (A)
221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papierenijverheid CAOLoosverhoging. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao neergelegd uiterlijk op 31.12.2017. Indexatie.	Vorige lonen x 1,011 Vorige lonen x 1,0044	(R) (A)
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking CAO loosverhoging van de baremalonen. <u>- Ondernemingen ZONDER ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</u> Alternatieve invulling van 1,1 % is mogelijk via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017. Bij gebreke aan een akkoord verhogen de reële lonen met 1,1 %. <u>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</u> - alternatieve CAO-verhoging van 0,8 % via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017; EN - 0,4 % voorbehouden voor de harmonisering van de groepsverzekering of 0,3 % in geval van andere harmonisatiemaatregelen, ingevoerd met retroactief effect op 01.01.2017. <u>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen en die geen maatregelen hebben genomen om de groepsverzekering te verhogen:</u> CAO-verhoging. Indexatie.	Vorige baremalonen x 1,011 Vorige lonen x 1,011 Vorige lonen x 1,0044	(S) (A) (R) (R) (A)
226.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek Index : Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari. Indexatie. De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot het bedrag waarmee de eindwedde van klasse 8 is gestegen.	Vorige lonen x 1,014	(A) (A)
227.00	Paritair Comité voor de audiovisuele sector CAOLoosverhoging van de effectieve lonen. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel wordt toegekend in de periode 2017- 2018. Bij omzetting in een gelijkwaardig voordeel moet dit vóór 31.03.2018 gemeld worden aan de federatie. CAOLoosverhoging.	Vorige lonen + 34,25 EUR Vorige lonen x 1,011	(R) (S)

Andere : Verhoging toeslag voor het werk op zon- en feestdagen tot 20 %.
De ondernemingen die in 2017 het sectorale minimum van 15% toepasten, mogen de CAO-verhoging van 34,25 EUR op 01.01.2018 verrekenen. De verrekening met de CAO-verhoging dient te worden meegedeeld aan de federatie voor 31.03.2018.

(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
302.00	Paritair Comité voor het hotelbedrijf Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijdsen en gelegenhedswerknemers pro rata. Ecocheques minder dan 25 EUR kunnen vervangen worden door een brutobedrag. Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		
302.00a	Horeca Minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf) Indexatie. Index flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven. Index nachttoeslag. Index kledijvergoedingen.	Vorige lonen x 1,01788	(A)
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen Indexatie.	Vorige lonen x 1,0187604	(M)
307.00	Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen CAOLoosverhoging.	Vorige lonen + 8 EUR	(S)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen CAOLoosverhoging. Indexatie.	Vorige lonen x 1,005 Vorige lonen x 1,001642	(S) (M)
310.00	Paritair Comité voor de banken Indexatie.	Vorige lonen x 1,0016	(S)
310.00a	Banken (Paritair Comité voor de banken) Indexatie.	Vorige lonen x 1,0016	(S)
310.00b	Spaarbanken (Paritair Comité voor de banken) Indexatie.	Vorige lonen x 1,0016	(M)
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.		
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.		
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten Andere : Een eenmalige bruto premie van 100 EUR wordt toegekend aan voltijdse werknemers, te betalen voor 31 januari 2018. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten.		
314.00	Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen CAOLoosverhoging : Fitness. CAOLoosverhoging : Fitness: CAO-verhoging van 21,87 EUR op alle maandlonen en bezoldigingen die hoger liggen dan de sectorale minimumlonen. Dit forfait wordt bekomen door het maandloon van categorie 3 met 1,1 % te verhogen. Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.	Vorige lonen x 1,011	(S) (R)
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,87 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing indien loosverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016. Andere : Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in		

	een andere invulling van de koopkracht. Indexatie.	Vorige lonen x 1,02	(A)
315.03	Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer CAOLoonsverhoging met uitzondering voor bedrijven waar er een bedrijfsCAO werd afgesloten voor 31.12.2017.	Vorige lonen x 1,011	(R)
317.00	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten Andere : Eenmalige toekenning van een ecocheque t.w.v. 100 EUR voor voltijdsen. Referteperiode van 1 januari 2017 tot 30 juni 2017. Deeltijdsen pro rata.		
318.02	Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap Andere : Voor dienstenchequemedewerkers (werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel): Eenmalige toekenning ecocheques voor 225 EUR aan alle voltijdse werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Uitbetaling ten laatste op 31.01.2018. Geen toepassing of slechts gedeeltelijke toepassing indien er op ondernemingsvlak reeds hogere vergoedingen of voordelen worden toegekend. Andere : Voor dienstenchequemedewerkers (werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel): invoering maaltijdcheques vanaf 01.01.2018.		
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 25 EUR voor bedienden, pro rata voor de deeltijdsen. Voor de arbeiders een CAO-verhoging van 0,1575 per uur in een regime van 36u40. Dit met uitzondering voor de bedrijven waar er een alternatieve invulling werd voorzien in een ondernemingsCAO voor 21.12.2017. De sociale partners kunnen een verlenging van deze termijn voorzien tot uiterlijk 31.03.2018. De alternatieve invulling kan bestaan uit ofwel een aanpassing van de maaltijdcheques, de patronale tussenkomst in de groepsverzekering of toekenning verlofdagen. Andere : Toekenning éénmalige bruto premie 2017 van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling begin januari 2018.		(R)
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.		
323.00	Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden Indexatie.	Vorige lonen x 1,0183	(A)
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel CAOLoonsverhoging.	Vorige lonen + 5 EUR per week	(A)
325.00	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdse werknemers pro rata. Referteperiode van 01.11.2016 tot 31.10.2017. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017. Niet van toepassing indien via ondernemingsCAO of paritair akkoord in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien, uiterlijk op 31.12.2017. Retroactief vanaf 31/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,001062 Vorige lonen x 1,001062	(S) (S)
328.01	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest		
330.01a	Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedragen vanaf 1 januari 2018 zijn 1.254,36 (BBK) en 3.763,20 EUR (BBT). Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Niet van toepassing op categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer		

	01/01/2018).		
330.01b	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedragen vanaf 1 januari 2018 zijn 1.254,36 (BBK) en 3.763,20 EUR (BBT).		
330.01c	Thuisverpleging (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		
330.01d	Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Enkel van toepassing op de instellingen waarmee het Riziv een overeenkomst heeft gesloten. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		
330.01e	Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		
330.01f	Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		
330.04a	Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen) CAOLoosverhoging.	Vorige lonen x 1,011	(S)
330.04i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen) CAOLoosverhoging : Tweede fase in de harmonisering van de loonbema's tot op het niveau van PC 330.04a (Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk): de lonen worden opgetrokken met 20 % van het verschil. CAOLoosverhoging.	Vorige lonen x 1,011	(S)
332.00	Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector Andere : De ploegen van SOS-Kinderen: toekenning van een uitzonderlijke premie van 191,63 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2017. Deeltijdsers pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		
333.00	Paritair Comité voor toeristische attracties Indexatie.	Vorige lonen x 1,0183	(A)
336.00	Paritair Comité voor de vrije beroepen CAOLoosverhoging (maximum van 35 EUR). Niet van toepassing op de reële lonen indien evenwaardige loosverhogingen en/of andere voordelen in 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend. <u>In ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het minimumloon:</u> Bijkomende CAO-verhoging 1,7 % (maximum van 55 EUR). Er dient rekening te worden gehouden met reeds toegekende loosverhogingen op ondernemingsniveau in 2017. Andere : Toekenning éénmalige bruto-premie gelijk aan 1,1 % (maximum van 35 EUR per maand of 105 EUR voor het volledige kwartaal) van de sectorale minimumlonen en van de effectieve bruto maandlonen. Referteperiode van 1.10.2017 tot 31.12.2017. Pro rata de prestaties geleverd gedurende de referteperiode. Uitbetaling samen met het loon van januari 2018. Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loosverhogingen en/of andere voordelen in 2017-2018 op ondernemingsniveau worden toegekend.	Vorige lonen x 1,011	(A)

339.00	Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting Index : Invoering nieuwe schaallonen en indexsysteem ingevolge CAO's dd. 05.12.2017. Retroactief vanaf 05/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).		(A)
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën Index : Bedienden. Index : Arbeiders. Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.	Vorige lonen x 1,0183 Vorige lonen x 1,0023	(A) (A)
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten Indexatie.	Vorige lonen x 1,0183	(A)

[Verduidelijking code](#)

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaaltonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand december 2017

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	105,75	129,44
Gezondheidsindex	106,15	128,20
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	103,72	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 januari:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2017, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 januari:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand december 2017. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.390 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2018.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com