

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

December 2017



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 december 2017 .....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	14
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	15
2.2. Indexcijfers maand november 2017.....	20
2.3. Agenda.....	21

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 december 2017

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>100.00</b>	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden</b> Andere : Verhoging van de jaarlijkse premie, bedrag vanaf 2017: 31 x het basisloon van 1 december (of een evenwaardig voordeel op bedrijfsniveau). Andere : Toekenning jaarlijkse premie volgens modaliteiten en voorwaarden. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2017. NIET van toepassing indien gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2017 op ondernemingsniveau worden toegekend.		
<b>102.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b> Andere : Toekenning cadeaucheque van 35 EUR (feest van Sinterklaas).		
<b>102.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen</b> Andere : Toekenning ecocheques t.b.v. 160 EUR of een gelijkwaardig nettovoordeel. Uitbetaalbaar uiterlijk op 31.12.2017.		
<b>102.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b> Andere : Toekenning ecocheques t.b.v. 160 EUR of een gelijkwaardig nettovoordeel. Uitbetaalbaar uiterlijk op 31.12.2017.		
<b>102.04a</b>	<b>Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)</b> Andere : Toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van het feest van "Sinte Barbara". Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt.		
<b>102.04b</b>	<b>Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)</b> Andere : Toekenning cadeaucheque van 24,79 EUR (feest van Sinterklaas).		
<b>102.09</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk</b> Andere : Toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitreiking uiterlijk op 31 december 2017.		
<b>102.11</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen</b>	Vorige lonen x 1,01	<b>(A)</b>
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b> CAOLoonsverhoging. Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van december 2017.	Vorige lonen + 0,13 EUR Vorige lonen x 1,000579	<b>(S)</b> <b>(S)</b>
<b>109.00</b>	<b>Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf</b> Andere : Vierde en laatste fase van de invoering van de functieclassificatie met bijhorende schaaltonen: de reële lonen worden opgetrokken tot 100%.		<b>(R)</b>
<b>112.00</b>	<b>Paritair Comité voor het garagebedrijf</b> Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2017 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2017.		

	Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		
<b>113.00</b>	<b>Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf</b> Andere : Verhoging vast gedeelte eindejaarspremie, subsector "vuurvaste materialen".		
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	Vorige lonen x 1,000579	<b>(S)</b>
<b>118.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</b> Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.		
<b>118.01</b>	<b>Maalderijen, roggebloem</b> Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.		
<b>118.02</b>	<b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b> Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.		
<b>118.03</b>	<b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbaketbakkerijen</b> Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017. Andere : ENKEL voor grote bakkerijen en banketbakkerijen die vóór 01.01.2016 reeds een ploegenpremie van minimum 0,10 EUR of een gelijkwaardig voordeel toekende: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.		

	<p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016 kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : ENKEL voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.04</b>	<p><b>Maisstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.05</b>	<p><b>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.06</b>	<p><b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.07</b>	<p><b>Brouwerijen, mouterijen</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p>

	<p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.08</b>	<p><b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.09</b>	<p><b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevoren groenten</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.10</b>	<p><b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevoren vruchten, stroopfabrieken</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.11</b>	<p><b>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p>

	<p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p> <p>Nog niet toepassen: Andere : ENKEL voor de subsector van de vleesconserven: CAO-verhoging 0,9 % bij gebreke aan een sectoraal akkoord over de nieuwe functieclassificatie en bijhorende schaallonen op uiterlijk 15.11.2017. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/12/2017)</p>	<b>(S)</b>
<b>118.12</b>	<p><b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>	
<b>118.13</b>	<p><b>Olie- en margarinefabrieken</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>	
<b>118.14</b>	<p><b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmearsel</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>	
<b>118.15</b>	<p><b>Kunstijs, koelhuizen</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p>	



	<p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.16</b>	<p><b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.17</b>	<p><b>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.18</b>	<p><b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.19</b>	<p><b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p>



Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.

Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.

<b>118.20</b>	<p><b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.21</b>	<p><b>Aardappelverwerkende industrie</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>118.22</b>	<p><b>Aardappelschilbedrijven</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 55 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst). Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,2 % van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten voor 25.12.2017.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa werd toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Ondernemingen die de brutopremie van 80 EUR uitbetaalden in 2016, kunnen deze premie omzetten in een gelijkaardig voordeel voor 25.12.2017.</p>
<b>119.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b></p> <p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2017. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2017.</p> <p>Andere : Eenmalige premie 70,00 EUR indien voltijds in dienst op 30.11.2017. Deeltijdse pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarpremie. Niet van toepassing indien een ondernemingscao gesloten voor 15.10.2017 voorziet in gelijkaardige voordelen.</p>
<b>119.03</b>	<p><b>Slagerijen</b></p> <p>Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2017. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2017.</p> <p>Andere : Eenmalige premie 70,00 EUR indien voltijds in dienst op 30.11.2017. Deeltijdse pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarpremie.</p>

	Niet van toepassing indien een ondernemingscao gesloten voor 15.10.2017 voorziet in gelijkaardige voordelen.
<b>119.04</b>	<b>Handel bieren en drinkwaters</b> Andere : Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2017. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2017. Andere : Eenmalige premie 70,00 EUR indien voltijds in dienst op 30.11.2017. Deeltijdse pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarpremie. Niet van toepassing indien een ondernemingscao gesloten voor 15.10.2017 voorziet in gelijkaardige voordelen.
<b>120.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b> Andere : Toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30.11.2017 in dienst zijn.
<b>128.00</b>	<b>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> Andere : Invoering van niet-recurrente ecocheques t.w.v. 50 EUR voor de arbeiders in dienst op 01.07.2017. Bij overschrijding van het maximum van 250 EUR/jaar dient op ondernemingsvlak een evenwaardig voordeel te worden toegekend. Betaling uiterlijk op 31 december.
<b>128.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b> Andere : Invoering van niet-recurrente ecocheques t.w.v. 50 EUR voor de arbeiders in dienst op 01.07.2017. Bij overschrijding van het maximum van 250 EUR/jaar dient op ondernemingsvlak een evenwaardig voordeel te worden toegekend. Betaling uiterlijk op 31 december.
<b>128.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b> Andere : Invoering van niet-recurrente ecocheques t.w.v. 50 EUR voor de arbeiders in dienst op 01.07.2017. Bij overschrijding van het maximum van 250 EUR/jaar dient op ondernemingsvlak een evenwaardig voordeel te worden toegekend. Betaling uiterlijk op 31 december.
<b>128.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid</b> Andere : Invoering van niet-recurrente ecocheques t.w.v. 50 EUR voor de arbeiders in dienst op 01.07.2017. Bij overschrijding van het maximum van 250 EUR/jaar dient op ondernemingsvlak een evenwaardig voordeel te worden toegekend. Betaling uiterlijk op 31 december.
<b>128.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> Andere : Invoering van niet-recurrente ecocheques t.w.v. 50 EUR voor de arbeiders in dienst op 01.07.2017. Bij overschrijding van het maximum van 250 EUR/jaar dient op ondernemingsvlak een evenwaardig voordeel te worden toegekend. Betaling uiterlijk op 31 december.
<b>132.00</b>	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b> Andere : Toekenning éénmalige premie van maximum 250 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. In de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie ervan. Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata.
<b>140.00b</b>	<b>Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b> Andere : Arbeiders: toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder. Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2017 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2017.
<b>140.00c</b>	<b>Garagepersoneel (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b> Andere : Arbeiders: toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder.

	Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2017 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2017.		
<b>140.01e</b>	<b>Garagepersoneel (Autobussen en autocars)</b> Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2017 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.12.2017.		
<b>140.02a</b>	<b>Rijdend personeel - Taxichauffeurs (Taxi's)</b> Andere : Arbeiders: toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder. Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2017 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2017. Andere : Schraping toekenningmodaliteiten van het gewaarborgd gemiddeld minimumuurloon voor taxi-chauffeurs met minder dan 3 maanden anciënniteit. Het GGMMI wordt gewaarborgd vanaf de eerste maand. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/12/2017)		(S)
<b>140.02c</b>	<b>Garagepersoneel (Taxi's)</b> Andere : Arbeiders: toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder. Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2017 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2017.		
<b>140.03b</b>	<b>Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b> Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: - Ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2017.		
<b>140.03c</b>	<b>Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b> Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: - Ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2017.		
<b>140.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens</b> Andere : Toekenning ecocheque of geschenkcheque 35 EUR. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2017.		
<b>140.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de verhuizing</b> Indexatie. Niet voor het garagepersoneel. Index : Index verblijfs- en verwijderingsvergoeding. Aanpassing flexibilitetspemie. Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,01788	(A)
<b>142.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen</b> Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2017 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december 2017. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.		
<b>142.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier</b> Andere : Eenmalige en niet-recurrente toekenning van ecocheques ten bedrage van 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2017. Een ondernemingsCAO kan voorzien in een andere invulling.		
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b> Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de eindejaarspremie.		

	<p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b></p> <p>Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.01</b>	<p><b>Bloementeel</b></p> <p>Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.03</b>	<p><b>Boomkwekerij</b></p> <p>Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.04</b>	<p><b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b></p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p>

	<p>Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de getrouwheidspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017).</p>
<b>145.05</b>	<p><b>Fruitteelt</b></p> <p>Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.06</b>	<p><b>Groenteteelt</b></p> <p>Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>145.07</b>	<p><b>Paddestoelen-/truffelteelt</b></p> <p>Andere : Bij meer dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2017 samen met de eindejaarspremie.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2017 (bij omzetting voor 2017). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Bij minder dan 30 gewerkte of gelijkgestelde dagen worden de ecocheques vervangen door een premie van 35 EUR (uitbetaling in december 2017). Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen en werknemers die minder dan 29 gepresteerde of gelijkgestelde dagen kunnen aantonen: pro rata.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>
<b>149.02</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor het koetswerk</b></p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2017 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.12.2017.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.</p>
<b>149.04</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de metaalhandel</b></p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2017 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2017.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>

## 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
202.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren</b></p> <p>Andere : Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in dienst op 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.</p>		
203.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven</b></p> <p>Andere : Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR voor het feest van Sinterklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.</p> <p>CAOLoonsverhoging.</p> <p>Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/12/2017).</p>	Vorige lonen x 1,011	(A)
219.00	<p><b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b></p> <p>CAOLoonsverhoging.</p> <p>Voor kaderleden kan op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel bepaald worden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/12/2017).</p>	Vorige lonen x 1,011	(A)
220.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b></p> <p>Andere : Toekenning eenmalige premie 0,2% op het bruto jaarloon. Referteperiode van 1 januari 2017 tot 31 december 2017. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 31 december 2017 (of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die via CAO een andere invulling hebben gegeven aan de enveloppe van 0,2% van de brutolonen verhoogd met de werkgeversbijdragen. Deze mogelijkheid is enkel voorbehouden voor ondernemingen die BUITEN het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel vallen.</p> <p>Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie (in december of bij uit dienst).</p> <p>NIET van toepassing voor ondernemingen wiens pensioentoezegging op 31.12.2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en via cao ten laatste op 31.12.2015 een andere invulling hebben gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa;</li> <li>- niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt hebben om hun pensioentoezegging op te trekken tot het niveau van de sector. Aan het eventuele SALDO van de enveloppe werd een andere invulling gegeven via cao ten laatste op 31.12.2015.</li> </ul>		
226.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek</b></p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR per bediende. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Uitbetaling in het begin van de maand december 2017.</p> <p>Een ondernemingsakkoord gesloten vóór 31.10.2016 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>		
227.00	<p><b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b></p> <p>Indexatie.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 250 EUR (basisbedrag – indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden gedurende het volledige kalenderjaar. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2017. (Uiterlijk 13.01.2018 voor werknemers tewerkgesteld gedurende een onvolledig kalenderjaar, volgens toekenning- en berekening van de jaarlijkse premie).</p> <p>NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen (aanvullend pensioen, ecocheques of maaltijdcheques) gelijkwaardig volgens bedrijfsseigen modaliteiten werd toegekend. Bij omzetting moest dit vóór 31.03.2016 gemeld zijn aan de federatie.</p>	Vorige lonen x 1,02	(A)



## 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
303.03	<p><b>Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen</b></p> <p>Andere : Arbeiders: toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie. Uitbetaling samen met het loon van december.</p> <p>Andere : Toekenning premie van 200,93 EUR bruto. Prorata regels. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2017. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 106,09 EUR. Prorata regels. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.</p>		
306.00	<p><b>Paritair Comité voor het verzekeringswezen</b></p> <p>Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: Jaarlijkse wederkerende premie van 150 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.</p> <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018).</p>		
309.00	<p><b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b></p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de loop van december 2017.</p> <p>Deze niet-geïndexeerde ecocheques worden toegekend bovenop de ecocheques ter waarde van 200 EUR die werden toegekend in juni 2017.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2017 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>- verhoging van het brutomaandloon;</li> <li>- toekenning van een bruto premie;</li> </ul> <p>telkens ter waarde van maximaal 250 EUR.</p> <p>Andere : ERRATUM Toekenning ecocheques voor 200 EUR (niet indexgebonden) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers (toekenning van de extra 50 EUR voor het jaar 2017 in december 2017 i.p.v. in juni 2017). Referteperiode van 01.06.2016 tot 31.05.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2017.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2017 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>- verhoging van het brutomaandloon;</li> <li>- toekenning van een bruto premie;</li> </ul> <p>telkens ter waarde van maximaal 250 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/06/2017 (Datum invoer 01/12/2017).</p>		
310.00a	<p><b>Banken (Paritair Comité voor de banken)</b></p> <p>Andere : Alle banken: wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2017 aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2017. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan een ander gelijkwaardig voordeel bepaald worden.</p> <p>Andere : Koopkrachtverhoging gelijk aan 1,1 % overeengekomen op ondernemingsniveau. Met uitzondering in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau op uiterlijk 31.10.2017. Zonder ondernemingsakkoord zal een nettovoordeel worden toegekend van 150 EUR, of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofwel door een verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques;</li> <li>- ofwel door toekenning van ecocheques;</li> <li>- ofwel door toekenning van een gelijkwaardig nettovoordeel.</li> </ul>		

	Bij gebreke aan de toekenning van bovenvermeld nettovoordeel zal een premie worden toegekend op van 225 EUR bruto of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau.
<b>310.00b</b>	<p><b>Spaarbanken (Paritair Comité voor de banken)</b></p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 180 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.12.2017 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 01.01.2011 tot 06.07.2011 mogen verrrekend worden.</p> <p>Andere : Koopkrachtverhoging gelijk aan 1,1 % overeengekomen op ondernemingsniveau. Met uitzondering in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau op uiterlijk 31.10.2017. Zonder ondernemingsakkoord zal een nettovoordeel worden toegekend van 150 EUR, of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ofwel door een verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques;</li> <li>- ofwel door toekenning van ecocheques;</li> <li>- ofwel door toekenning van een gelijkwaardig nettovoordeel.</li> </ul> <p>Bij gebreke aan de toekenning van bovenvermeld nettovoordeel zal een premie worden toegekend op van 225 EUR bruto of variabel volgens categorieën bepaald op ondernemingsniveau.</p>
<b>311.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken</b></p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in dienst op 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.</p>
<b>312.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de warenhuizen</b></p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers in dienst op 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met de eindejaarspremie.</p>
<b>313.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2017.</p>
<b>317.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten</b></p> <p>Andere : Enkel bedienden: jaarlijkse premie van 163,36. Uitbetaling met het loon van december. Referteperiode van 1 januari 2017 tot 31 december 2017. Deeltijdsen pro rata.</p>
<b>318.01a</b>	<p><b>Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b></p> <p>Andere : Bedienden: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 478,24 EUR.</p> <p>Andere : Gezins- en bejaardenhulp en arbeid(st)ers met uitzondering van de werknemers in het kader van de dienstencheques: index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 364,09 EUR + 0,0838 EUR per gewerkt uur.</p>
<b>318.01b</b>	<p><b>Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b></p> <p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 535,54 EUR (namelijk 374,14 EUR + 161,40 EUR).</p> <p>Andere : (Akkoord buiten PC) Enkel voor de Franse Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning exceptionele premie van 64 EUR voor referteperiode 2018 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2018).</p>
<b>318.02</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage.</p>

	- Algemeen: bedrag voor 2017 is 132,81 EUR. - Dienstenchequemedewerkers: werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2017 is 343,16 EUR.		
<b>319.00</b>	<b>Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en – diensten</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 584,50 EUR (namelijk 374,13 EUR + 210,37 EUR).		
<b>319.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 132,81 EUR.		
<b>319.02a</b>	<b>Waalse Gewest: Gehandicaptenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 482,63 EUR.		
<b>319.02b</b>	<b>Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la Petite Enfance (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 378,05 EUR. Andere : Eenmalige premie van 191,63 EUR voor een voltijdse werknemer die minstens 15 weken tewerkgesteld was in 2017 (pro rata op basis van de jaarlijkse duur van de prestaties en de arbeidsregeling).		
<b>319.02c</b>	<b>Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 588,45 EUR (namelijk 378,05 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR (omzetting eco-cheques in een jaarlijkse premie)).		
<b>324.00</b>	<b>Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel</b> Andere : Toekenning cadeaucheque van 35 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Toekenning in de loop van december 2017. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/12/2017).		
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b> Waarborg CAO. Vorige lonen x 1,0361 (S) Nieuwe statuten. Vorige lonen x 1,0361 (S)		
<b>327.01a</b>	<b>Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven)</b> Andere : Omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 131,13 EUR.		
<b>327.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie</b> Andere : Toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2017 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2017).		
<b>327.03a</b>	<b>Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 104,24 EUR.		
<b>328.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest</b> Andere : Toekenning ecocheques voor 160 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referentieperiode. Toekenning pro rata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referentieperiode prestaties hebben verricht.		

	<p>Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Toekenning ten laatste op 31.12.2017.</p>
<b>329.01</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</b> Andere : Voor alle werknemers in de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 343,19 EUR. Andere : Basiseducatie: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 774,97 EUR. Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (sectoren sociaal-cultureel werk, samenlevingsopbouw, integratiecentra, lokale diensteneconomie, cultuurspreiding, milieusector, sportfederaties) : jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 132,81 EUR.</p>
<b>329.02</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b> Andere: Enkel voor de instellingen en diensten door het FCUD gesubsidieerd tot 31.12.2014 en vanaf 01.01.2016 gesubsidieerd door de Office de la Naissance et de l'Enfance (betreft: buitenschoolse opvang, flexibele buitenschoolse opvang, opvang zieke kinderen, dringende opvang). Toekenning uitzonderlijke premie. Bedrag voor 2017: maximum 1.040,40 EUR van het verschil tussen de lonen uitbetaald in het jaar 2017 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de (hogere) loonschalen gehanteerd door de ONE zoals bepaald in de cao van 20.11.2017. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017.</p>
<b>329.02a</b>	<p><b>Franstalige Gemeenschap : Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 374,14 EUR. Werknemers die op basis van de CAO van 03.06.2005 recht hadden op een eindejaarspremie behouden dit recht. Andere : Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap: toekenning uitzonderlijke premie. Bedrag voor 2017 is 191,63 EUR. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017.</p>
<b>329.02b</b>	<p><b>Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b> Andere : De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 19.05.2014: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 377,35 EUR.</p>
<b>329.02c</b>	<p><b>Waalse Gewest : Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b> Andere : Jaarlijkse index voor de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 104,21 EUR.</p>
<b>329.02d</b>	<p><b>Waalse Gewest : Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées (AWIPH) (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b> Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 484,11 EUR (namelijk 379,92 EUR + 104,19 EUR).</p>
<b>330.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten</b></p>

	<p>Andere : Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 104,10 EUR.</p> <p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 in de federale gezondheidssectoren is 343,19 EUR.</p>
<b>330.01</b>	<p><b>Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten</b></p> <p>Andere : Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 104,10 EUR.</p> <p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 in de federale gezondheidssectoren is 343,19 EUR.</p>
<b>330.02</b>	<p><b>Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven</b></p> <p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 504,59 EUR (nl. 161,40 EUR + 343,19 EUR).</p>
<b>331.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b></p> <p>Andere : Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 132,81 EUR;</li> <li>- jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage, voor werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met ontoereikende FCUD-middelen (Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten). Bedrag voor 2017 is 343,23 EUR te verminderen met 600,31 EUR.</li> </ul>
<b>332.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector</b></p> <p>Andere :</p> <p><b>Franse Gemeenschap:</b> Diensten voor gezondheidspromotie op school: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 374,0874 EUR.</p> <p><b>Franse Gemeenschap:</b> Equipes SOS-enfants: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 374,16 EUR.</p> <p>Andere :</p> <p><b>Waals Gewest:</b> De organisaties behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 21.06.2011. Bedrag eindejaarstoelage voor 2017 is 103,01 EUR.</p> <p><b>Waals Gewest:</b> Coördinatiecentra voor thuiszorg en -diensten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De organisaties behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 18.04.2012.</li> <li>- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 446,20 EUR.</li> </ul> <p><b>Waals Gewest:</b> Centra voor tele-onthaal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De organisaties behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 09.05.2012.</li> <li>- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 477,16 EUR.</li> </ul> <p><b>Waals Gewest:</b> Centra voor geboorteregeling en gezins- en echtelijke raadplegingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De organisaties behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 15.04.2016.</li> <li>- Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 477,17 EUR.</li> </ul>
<b>332.00a</b>	<p><b>Milieus d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b></p> <p>Andere : Enkel voor de instellingen en diensten door het FCUD gesubsidieerd tot 31.12.2014 en vanaf 01.01.2015 overgenomen en gesubsidieerd door de Office de la Naissance et de l'Enfance. Enkel voor de werknemers die over lagere barema's beschikken dan voorzien in de CAO 17.12.2012 of barema's die niet gelijkwaardig zijn of alsdusdanig beschouwd: toekenning compensatiepremie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Bedrag voor 2017: maximum 1.040,40 EUR van het verschil tussen de lonen uitbetaald in het jaar 2017 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de (hogere) loonschalen bepaald in de CAO van 17.12.2012 met inbegrip van de eindejaarspremie.</p>

	<p>Uitbetaling ten laatste 31.12.2017, tenzij het bedrag wordt toegevoegd aan het bedrag van de eindejaarstoelage 2017.</p> <p>Andere :</p> <p><b>Franse Gemeenschap:</b> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 374,1614 EUR.</p>
<b>332.00b</b>	<p><b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b></p> <p>Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2017 is 535,5613 EUR (nl. 161,40 EUR + 374,1613 EUR).</p> <p>Andere : Ambulante sectoren: toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2017 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2017). Deeltijdsen prorata.</p>
<b>333.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor toeristische attracties</b></p> <p>Andere : Ondernemingen die in 2016 reeds een eindejaarspremie van minstens 170 EUR toekenden: toekenning van een jaarlijkse brutopremie van 280 EUR (arbeiders) en 320 EUR (bedienden). Deeltijdsen prorata. Uitbetaling in december 2017. Deze premies zijn indexeerbaar vanaf 01.01.2018. Niet van toepassing indien gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2015-2016 en/of 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</p>
<b>341.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten</b></p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referentieperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2017. NIET van toepassing indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen op ondernemingsvlak worden toegekend.</p>

### Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand november 2017

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	105,55	129,19
Gezondheidsindex	105,85	127,84
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	103,61	-

## 2.3. Agenda

### [Bij aanvang van de tewerkstelling:](#)

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### [Eerste werkdag van de maand:](#)

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

#### 5 december:

##### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het vierde kwartaal 2017, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K – 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K – 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n – 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

##### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

#### 15 december:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand november 2017. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijks aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.390 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### [Documenten tijdelijke werkloosheid:](#)

##### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

##### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### [Bij de laatste arbeidsdag:](#)

Afgifte van document C4.

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 december 2017.

**V.U.:** Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie. Nadruk verboden.



Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)