

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

**November 2017**



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2017.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.2. Indexcijfers maand oktober 2017.....	5
2.3. Agenda.....	6

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2017

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.01	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b> Andere : Verhoging premie gekroonden tot 95 EUR voor alle werknemers in dienst op 8 november en die sinds 8 november van het voorgaande jaar minstens 1 dag gepresteerd hebben.		
102.02	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen</b> Indexatie. CAOLoonsverhoging. Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien vanaf 01.09.2017. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/11/2017). Andere : Invoering indexmechanisme voor de bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen x 1,01 Vorige lonen x 1,011	(A) (A)
102.03	<b>Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant</b> Andere : Toekenning van een geschenkecheque van 35 EUR aan elke werknemer (vóór 30 november 2017). Indexatie. CAOLoonsverhoging : Uitzonderlijke inhaalpremie van 260 EUR bruto (pro rata de effectief gepresteerde maanden). Betaling als saldo bij het loon van oktober 2017. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017). CAOLoonsverhoging : - 39 uren/ week. - 40 uren/week. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen x 1,01  Vorige lonen + 0,2051 EUR Vorige lonen + 0,20 EUR	(A) (A) (S) (S)
102.04	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b> CAOLoonsverhoging. Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien vanaf 01.09.2017. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/11/2017). Andere : Invoering indexmechanisme voor de bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen x 1,011	(A)
102.05	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen</b>	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.06a	<b>Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
102.06b	<b>Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
102.07	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik</b> Andere : Verhoging vergoeding voor het onderhoud en de slijtage van de persoonlijke kledij.		

	Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017). CAOLoonsverhoging op zowel de lonen als de premies. Hetzelfde percentage geldt voor de premies en vergoedingen onderworpen aan de RSZ. Voor de periode vanaf 01.01.2017 t.e.m. 30.09.2017 zal per individuele werknemer een eenmalige compensatiepremie worden toegekend bij betaling van de lonen van november 2017. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen x 1,011	(A)
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b> Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van november 2017. CAOLoonsverhoging : Maandelijke premie van 20 EUR bruto per gepresteerde maand en pro rata aan de arbeidsduur.	Vorige lonen x 1,001257	(S) (A)
<b>113.00</b>	<b>Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
<b>116.00c</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b> CAOLoonsverhoging in stelsel 40u/week. Verhoging referte-uurloon in stelsel 40u/week. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017). Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen op 30.09.2017, met een werkgeversbijdrage gelijk aan 6,91 EUR of hoger dan 6,41 EUR (5,91 EUR voor de arbeiders die permanent tewerkgesteld zijn in weekend- of overbruggingsploegen met een arbeidsprestatie van 12 uur per gewerkte dag) en lager dan 6,91 EUR: omzetting in een verhoging van het effectieve basisuurloon. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017). Andere : Aanpassing modaliteiten bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017). Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, zwangerschap, arbeidsongeval). Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017). Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen + 0,14 EUR Vorige lonen + 0,19 EUR	(A) (A)
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	Vorige lonen x 1,001257	(S)
<b>120.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b> CAOLoonsverhoging. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen x 1,011	(A)
<b>140.01c</b>	<b>Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b> Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,02	(A)
<b>149.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie</b> Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2016 tot 30.09.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.11.2017. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

## 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>216.00</b>	<b>Paritair Comité voor de notarisbedienden</b> CAOLoonsverhoging : Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 3,00 EUR vanaf 01.11.2017 (enkel als huidige bijdrage lager of gelijk is aan 3,91 EUR. Enkel van toepassing op werkgevers die voor de alternatieve invulling hebben gekozen op uiterlijk 31.10.2017.		(P)

## 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
301.00	<b>Paritair Comité voor het havenbedrijf</b> CAOLoonsverhoging : Havenarbeiders algemeen contingent en vaklui en Vorige lonen x 1,011 de logistieke werknemers. Retroactief vanaf 01/09/2017 (Datum invoer 01/11/2017).		(S)
309.00	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b> Indexatie. Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR (niet indexgebonden) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2016 tot 31.05.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2017. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2017 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht: - verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - verhoging van het brutomaandloon; - toekenning van een bruto premie; telkens ter waarde van maximaal 250 EUR. Retroactief vanaf 01/06/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen x 1,001548	(M)
310.00	<b>Paritair Comité voor de banken</b>	Vorige lonen x 1,0015	(S)
326.00	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b> Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,001257 Vorige lonen x 1,001257	(S) (S)
329.02f	<b>Sportcentra met hoofdkantoor in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op de Franstalige taalrol en die niet onder 329.02a, 329.02b, 329.02c, 329.02d en 329.02e toebehoren (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b> Index : Invoering nieuwe functieclassificatie en schaaltonen. Indexatie van de schaaltonen ingevolge CAO 20.02.2017. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/11/2017).	Vorige lonen x 1,02	(S)
330.00	<b>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten</b> Index : (NIET voor de serviceflats) Privé-ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, revalidatiecentra, thuisverpleging, geïntegreerde diensten voor thuisverzorging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, medisch-pediatische centra en wijkgezondheidscentra: index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie.		
330.03	<b>Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.		
340.00	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b> Andere : Voor de arbeiders : verhoging bedrag ecocheques met 115 EUR tot het maximale bedrag van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Ondernemingen die aan de arbeiders op 01.07.2017 reeds 250 EUR aan ecocheques toekenden, dienen het bedrag van 115 EUR om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel. Omzetting via cao of akkoord met de overlegorganen of in overeenstemming met de werknemers. Deeltijdsen pro rata. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/11/2017).		

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand oktober 2017

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	105,41	129,02
Gezondheidsindex	105,84	127,82
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	103,55	-

## 2.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 3 november:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het vierde kwartaal 2017, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 15 november:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand oktober 2017. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.390 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV, in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 november 2017.

**V.U.:** Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)