

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

September 2017



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 september 2017.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	4
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.2. Indexcijfers maand augustus 2017.....	6
2.3. Agenda.....	7

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 september 2017

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	Vorige lonen x 1,01	(A)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van september 2017.	Vorige lonen x 1,000484	(S)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel	Vorige lonen x 1,000484	(S)
120.00	Paritair Comité voor de textielnijverheid CAOLoonsverhoging.	Vorige lonen x 1,011	(A)
120.02	Paritair Comité voor de vlasbereiding Andere : verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,88 EUR.		
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak Andere : invoering categorieën 8D (Magazijnier) en 8E (Garagepersoneel). Retroactief vanaf 01/07/2017 (datum invoer 01/09/2017).		
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken CAOLoonsverhoging. Retroactief vanaf 01/07/2017 (datum invoer 01/09/2017). Andere : aanpassing scheidingsvergoeding en vergoeding voor voeding en huisvesting ingevolge CAO 13/06/2017. Retroactief vanaf 01/07/2017 (datum invoer 01/09/2017).	Vorige lonen x 1,006	(A)
140.00b	Rijdend personeel – verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek) CAOLoonsverhoging. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).	Vorige lonen x 1,006	(A)
142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen CAOLoonsverhoging.	Vorige lonen x 1,011	(A)
144.00	Paritair Comité voor de landbouw CAOLoonsverhoging. Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 5,11 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt. Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.	Vorige lonen x 1,009	(A)
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf CAOLoonsverhoging. Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 10,20 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,009	(A)

145.01	Bloementeelt	Vorige lonen x 1,009	(A)
<p>CAOLoonsverhoging.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 10,20 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>			
145.03	Boomkwekerij	Vorige lonen x 1,009	(A) (S)
<p>CAOLoonsverhoging.</p> <p>Andere : Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 10,20 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>			
145.04	Aanleg en onderhoud parken en tuinen	Vorige lonen x 1,009	(A)
<p>CAOLoonsverhoging.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 10,20 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.</p>			
145.05	Fruitteelt		(S)
<p>Andere : Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 10,20 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>			
145.06	Groenteteelt	Vorige lonen x 1,009	(A) (S)
<p>CAOLoonsverhoging.</p> <p>Andere : Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing</p>			

	<p>voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 10,20 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>		
145.07	<p>Paddestoelen-/truffelteelt CAOLoosverhoging.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 56,12 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2017 tot 30.06.2018. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2018. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Andere : Aanpassing bedrag forfaitaire premie. Bedrag vanaf 01.09.2017: 10,20 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>	Vorige lonen x 1,009	(A)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
214.00	<p>Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid CAOLoosverhoging : Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.</p>	Vorige lonen x 1,011	(A)
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden	Vorige lonen x 1,0076	(A)
226.00	<p>Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek CAOLoosverhoging van de barema's, de werkelijke wedden en de bedrijfsweddeschalen.</p>	Vorige lonen x 1,011	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
308.00	<p>Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen en voor kapitalisatie Indexatie.</p> <p>Andere : Eerste fase harmonisatie: introductie van de spaarbanken onder de bevoegdheid van het PC 310 (banken). Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).</p>	Vorige lonen x 1,0012	(M) (A)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Vorige lonen x 1,001162	(M)
310.00	<p>Paritair Comité voor de banken, voor de banken en de spaarbanken Indexatie.</p> <p>Andere : Eerste fase harmonisatie: introductie van de spaarbanken onder de bevoegdheid van het PC 310 (banken). Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).</p>	Vorige lonen x 1,0012	(S) (A)
310.00a	<p>Banken (Paritair Comité voor de banken) Indexatie.</p> <p>Andere : Eerste fase harmonisatie: introductie van de spaarbanken onder de bevoegdheid van het PC 310 (banken). Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).</p>	Vorige lonen x 1,0012	(S) (A)
310.00b	<p>Spaarbanken (Paritair Comité voor de banken) Indexatie.</p> <p>Andere : Eerste fase harmonisatie: introductie van de spaarbanken onder de bevoegdheid van het PC 310 (banken). Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).</p>	Vorige lonen x 1,0012	(M) (A)
322.00	<p>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Andere : Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten</p>		

	monteren) een premie van 1,58% van zijn brutoloon verschuldigd vanaf 1 juli 2017. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2018. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).		
322.01	Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren CAOLoonsverhoging.	Vorige lonen x 1,011	(A)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,000484 Vorige lonen x 1,000484	(S) (S)
327.01b	Beschutte werkplaatsen- Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven) Andere : Omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2017 is - 192,62 EUR (negatief), verhoogd met 5,07 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2016-31.08.2017). Uitbetaling samen met het loon van september 2017.		
327.03	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap Andere : Mogelijkheid om in uitzonderlijke gevallen loon in cash uit te betalen (max. 200 EUR/maand). Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).		
327.03a	Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap) CAOLoonsverhoging.	Vorige lonen + 0,10 EUR/uur of Vorige lonen + 16,47 EUR/maand	(A) (A)
	Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/09/2017).		
330.00	Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten Andere : Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.229,75 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.689,35 EUR. Uitbetaling in de maand september 2017. Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.		
330.01	Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten Andere : Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.229,75 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.689,35 EUR. Uitbetaling in de maand september 2017. Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.		

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand augustus 2017

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	105,22	128,79
Gezondheidsindex	105,68	127,63
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	103,39	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 september:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het derde kwartaal 2017, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 september:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand augustus 2017. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.390 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV, in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 september 2017.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com