

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

**Juli 2017**



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave .....	1
2. Loonaanpassingen .....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juli 2017 .....	2
2.1.1. Arbeiders .....	2
2.1.2. Bedienden .....	11
2.1.3. Arbeiders en bedienden .....	13
2.2. Indexcijfers maand juni 2017 .....	17
2.3. Agenda .....	18



	<p>Andere : Ondernemingen vrijgesteld van het sectoraal aanvullend pensioen: ondernemingsplan verhogen met 0,10%. Indien plan reeds gelijk aan verhoogde bijdrage: gelijkwaardig voordeel 0,10%. Melden aan Fonds voor 31 augustus 2017.</p>		
<b>111.02</b>	<p><b>Ambachtelijke metaalbewerking</b> Indexatie. CAOLoonsverhoging : Ondernemingen met eindejaarspremie evenwaardig of hoger dan de provinciale/regionale eindejaarspremie: - enveloppe van 1,1 % van de loonmassa op ondernemingsniveau. Via cao gesloten tegen 30.06.2017 of 30.09.2017 (indien in overleg beslist werd om de termijn te verlengen); - indien geen cao tegen 30.06.2017 of 30.09.2017: verhoging met 1,1 % van de effectieve en baremieke lonen en van de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies (behoudens andere afspraken op ondernemingsniveau). Provincies/regio's zonder eindejaarspremie of lager dan volledige 13e maand: invoering van een eindejaarspremie van 1,1 % of verhoging met 1,1 % (tenzij de onderneming al op of boven eindejaarspremie toekent of een gelijkwaardige premie). Uitzonderingen: geldt niet voor ondernemingen die zich in de onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen, in herstructurering zijn, en ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2017-2018. CAOLoonsverhoging (stelsel 38u/week). Aanpassing vergoedingen van de industriële leerlingen. Andere : Ondernemingen vrijgesteld van het sectoraal aanvullend pensioen: ondernemingsplan verhogen met 0,10%. Indien plan reeds gelijk aan verhoogde bijdrage: gelijkwaardig voordeel 0,10%. Melden aan Fonds voor 31 augustus 2017.</p>	Vorige lonen x 1,0169	<b>(A)</b>
		Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>
<b>111.03</b>	<p><b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b> Andere : Verhoging vakantiepemie. De premie wordt geïndexeerd in juli 2017. De verhoging dient toegepast te worden vóór de index. Andere : Verhoging kledijvergoeding. De premie wordt geïndexeerd in juli 2017. De verhoging dient toegepast te worden vóór de index. Andere : Verhoging scheidingspremie. De premie wordt geïndexeerd op 01.07.2017. De verhoging dient toegepast te worden vóór de index. Indexatie. CAOLoonsverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk tot uiterlijk 30.09.2017, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Indien geen cao tegen 30.06.2017 of 30.09.2017: verhoging met 1,1 % van de effectieve en baremieke lonen en van de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies (behoudens andere afspraken op ondernemingsniveau). Andere : Ondernemingen vrijgesteld van het sectoraal aanvullend pensioen: ondernemingsplan verhogen met 0,10%. Indien plan reeds gelijk aan verhoogde bijdrage: gelijkwaardig voordeel 0,10%. Melden aan Fonds voor 31 augustus 2017.</p>	Vorige premie x 1,011	
		Vorige vergoeding x 1,011	
		Vorige premie x 1,011	
		Vorige lonen x 1,0169	<b>(A)</b>
		Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>
<b>112.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor het garagebedrijf</b> CAOLoonsverhoging. Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2017 (Ondernemingen met SD: dubbel akkoord WG en alle vertegenwoordigde organisaties. Ondernemingen zonder SD: dubbel akkoord tussen alle in PSC vertegenwoordigde organisaties). Komt er geen cao tegen 30.09.2017 dan retroactieve verhoging lonen met 1,1% op 01.07.2017.</p>	Vorige lonen x 1,011	<b>(P)</b>
<b>113.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf</b> CAOLoonsverhoging : Tweede fase harmonisatie van de lonen voor de categorieën 1, 2 en 3 (Onderhoud): voor 1/3 (in totaal al harmonisatie voor 2/3). Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017).</p>		<b>(S)</b>

<b>113.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen</b>	Vorige lonen x 1,0079	<b>(A)</b>
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel</b> Indexatie. CAOLoosverhoging. Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2017). Andere : Verhoging van de raffinaderijpremie. Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2017).	Vorige lonen x 1,000581 Vorige lonen x 1,011  Vorige premie x 1,011	<b>(S)</b> <b>(A)</b>
<b>118.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.01</b>	<b>Maalderijen, roggebloem</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.02</b>	<b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.03</b>	<b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbakebakkerijen</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.04</b>	<b>Maisstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.05</b>	<b>Koekjes-, industriële bakebakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.06</b>	<b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>

	<p>bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>		
<b>118.07</b>	<p><b>Brouwerijen, mouterijen</b> CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.08</b>	<p><b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b> CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.09</b>	<p><b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</b> CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven</p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.10</b>	<p><b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</b> CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.11</b>	<p><b>Vleesconserven, worsten, pekervlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b> CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p> <p><b>Andere: (Enkel voor de subsector van de vleesconserven) Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen.</b></p> <p><del>De bepalingen omtrent de enveloppes van 0,2 % en 0,9 % zijn vanaf 01.07.2017 van toepassing indien er geen cao zou worden afgesloten voor 30.06.2017.</del></p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b> <b>(S)</b>
<b>118.12</b>	<p><b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b> CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO</p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>



	met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>		
<b>118.13</b>	<b>Oliefabrieken en margarinefabrieken</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.14</b>	<b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmee</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.15</b>	<b>Kunstijs, koelhuizen</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.16</b>	<b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.17</b>	<b>Koffiebranders, cichoreibranders, cichoreidrogers, bereiding van poederkoffie</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.18</b>	<b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017. Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.19</b>	<b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b> CAOLoosverhoging. Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>

	<p>bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>		
<b>118.20</b>	<p><b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.21</b>	<p><b>Aardappelverwerkende industrie</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>118.22</b>	<p><b>Aardappelschilbedrijven</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten uiterlijk op 30.06.2017. Een verlenging van deze termijn is mogelijk, mits het afsluiten van een CAO met bewarende maatregelen op uiterlijk 30.06.2017. Deze enveloppe dekt de periode 01.07 t.e.m. 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing voor de subsector van de vleesconserven <b>indien tegen 30.06.2017 een sectorale functieclassificatie is gesloten.</b></p>	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>119.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>CAOLoosverhoging : Niet voor PC 119.03 (slagerijen): verhoging ploegenpremie en namiddagpremie. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017).</p>	Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>
<b>119.03</b>	<p><b>Slagerijen</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p>	Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>
<b>119.04</b>	<p><b>Handel bieren en drinkwaters</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>CAOLoosverhoging : Niet voor PC 119.03 (slagerijen): verhoging ploegenpremie en namiddagpremie. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017).</p>	Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>
<b>120.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de textielnijverheid</b></p> <p>Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2017.</p>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>120.01</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers</b></p> <p>Vanaf de eerste loonuitbetaling van juli 2017.</p>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>120.03</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b></p>	Vorige lonen x 1,0058	<b>(A)</b>
<b>121.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de schoonmaak</b></p> <p>Indexatie.</p> <p>Indexatie dagvergoeding dienstreizen.</p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p>	Vorige lonen x 1,0141	<b>(A)</b>
		Vorige lonen + 0,1411 EUR	<b>(R)</b>
<b>124.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b></p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2017.</p> <p>Index : Index loontoeslag petrochemie.</p> <p>Index : Index vergoedingen kost en huisvesting.</p>	Vorige lonen x 1,0090024	<b>(M)</b>



	Index : Index studentenuurloon.		
<b>125.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</b>	Vorige lonen x 1,009	<b>(S)</b>
<b>125.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</b> Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017.	Vorige lonen x 1,009	<b>(M)</b>
<b>125.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de houthandel</b> Vanaf de eerste werkdag van juli 2017. Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017.	Vorige lonen x 1,009	<b>(A)</b>
<b>126.00</b>	<b>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoeslag (gedeelte werkgever). CAOLoonsverhoging.	Vorige lonen x 1,0137 Vorige lonen x 1,011	<b>(M)</b> <b>(A)</b>
<b>127.00</b>	<b>Paritair Comité voor de handel in brandstoffen</b> Index ARAB vergoeding. Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode. Toekenning ecocheques voor 250 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 150 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling. Toekenning ecocheques voor 100 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling. Referteperiode: van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling. Uitbetaling in juli 2017. Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.		
<b>128.00</b>	<b>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2017.	Vorige lonen x 1,008	<b>(A)</b>
<b>128.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2017.	Vorige lonen x 1,008	<b>(A)</b>
<b>128.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2017.	Vorige lonen x 1,008	<b>(A)</b>
<b>128.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2017.	Vorige lonen x 1,008	<b>(A)</b>
<b>128.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfsstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2017.	Vorige lonen x 1,008	<b>(A)</b>
<b>129.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton</b> Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid.	Vorige lonen x 1,0143	<b>(A)</b>
<b>132.00</b>	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en</b>	Vorige lonen x 1,0079	<b>(A)</b>

	<b>tuinbouwwerken</b> Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2017.		
<b>133.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b> Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2017. CAOLoosverhoging : Verhoging van de uurlonen. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017). Andere : Verhoging jubileumpremie. Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2017).	Vorige lonen x 1,0079  Vorige lonen + 0,18 EUR	<b>(A)</b>  <b>(A)</b>
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2017. CAOLoosverhoging : Verhoging van de uurlonen. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Andere : Verhoging jubileumpremie. Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2017).	Vorige lonen x 1,0079  Vorige lonen + 0,18 EUR	<b>(A)</b>  <b>(A)</b>
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b> Indexatie. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2017. CAOLoosverhoging : Verhoging van de uurlonen. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Andere : Verhoging jubileumpremie. Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2017).	Vorige lonen x 1,0079  Vorige lonen + 0,18 EUR	<b>(A)</b>  <b>(A)</b>
<b>136.00</b>	<b>Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking</b> Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2017.	Vorige lonen x 1,0143	<b>(A)</b>
<b>136.00a</b>	<b>Papier- en kartonbewerking (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)</b> Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).		
<b>140.00b</b>	<b>Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b> Andere : Toekenning ecocheques van 120 EUR. Referteperiode 01.07.2016 - 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juli 2017. Terugbetaling door het Sociaal Fonds.		
<b>140.00c</b>	<b>Garagepersoneel (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b> CAOLoosverhoging. Andere : Toekenning ecocheques van 120 EUR. Referteperiode 01.07.2016 - 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juli 2017. Terugbetaling door het Sociaal Fonds.	Vorige lonen x 1,006	<b>(A)</b>
<b>140.01a</b>	<b>Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b> Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>140.01b</b>	<b>Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b> Indexatie. Niet voor het garagepersoneel. Andere : Rijdend personeel: toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (bedrag 2017 = 19,06 EUR bruto).	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>140.01c</b>	<b>Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b> Index : ARAB vergoeding. Niet voor het garagepersoneel. CAOLoosverhoging : baremalonen, reële lonen en nachtvergoeding. Retroactief vanaf 01/06/2017 (Datum invoer 01/07/2017).	Vorige ARAB vergoeding x 1,016937  Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>  <b>(A)</b>
<b>140.02a</b>	<b>Rijdend personeel - Taxichauffeurs (Taxi's)</b> CAOLoosverhoging. Andere : Toekenning ecocheques van 120 EUR. Referteperiode 01.07.2016 - 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juli 2017. Terugbetaling door het Sociaal Fonds.	Vorige lonen x 1,006	<b>(A)</b>
<b>140.02c</b>	<b>Garagepersoneel (Taxi's)</b> CAOLoosverhoging.	Vorige lonen x 1,006	<b>(A)</b>

	Andere : Toekenning ecocheques van 120 EUR. Referteperiode 01.07.2016 - 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juli 2017. Terugbetaling door het Sociaal Fonds.	
<b>140.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de verhuizing</b> CAOLoosverhoging van de reële lonen en alle vergoedingen die zijn Vorige lonen x 1,011 onderworpen aan de RSZ.	<b>(A)</b>
<b>142.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen</b> Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017).	
<b>142.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten</b> CAOLoosverhoging : Verhoging van de baremieke uurlonen. Vorige lonen x 1,0061 Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017).	<b>(S)</b>
<b>143.00</b>	<b>Paritair Comité voor de zeevisserij</b> Andere : Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2017 ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata.	
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.	
<b>145.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.	
<b>145.01</b>	<b>Bloementeel</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.	
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.	
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.	
<b>145.05</b>	<b>Fruittel</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.	

<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.		
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b> Andere : Toekenning forfaitaire premie van 55 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2017. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.		
<b>146.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf</b> Vanaf de eerste werkdag van juli 2017	Vorige lonen x 1,0137	<b>(A)</b>
<b>149.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie</b> CAOLoonsverhoging. Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2017. Komt er geen cao tegen 30.09.2017 dan retroactieve verhoging lonen met 1,1% op 01.07.2017. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen).	Vorige lonen x 1,011	<b>(P)</b>
<b>149.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor het koetswerk</b> CAOLoonsverhoging. Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2017 (Ondernemingen met SD: dubbel akkoord WG en alle vertegenwoordigde organisaties. Ondernemingen zonder SD: dubbel akkoord tussen alle in PSC vertegenwoordigde organisaties.) Komt er geen cao tegen 30.09.2017 dan retroactieve verhoging lonen met 1,1% op 01.07.2017.	Vorige lonen x 1,011	<b>(P)</b>
<b>149.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de edele metalen</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.		
<b>149.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de metaalhandel</b> CAOLoonsverhoging. Met uitzondering voor de effectieve lonen in ondernemingen waar er een alternatieve invulling is voorzien op ondernemingsniveau tegen 30.09.2017 (Ondernemingen met SD: dubbel akkoord WG en alle vertegenwoordigde organisaties. Ondernemingen zonder SD: dubbel akkoord tussen all in PSC vertegenwoordigde organisaties). Komt er geen cao tegen 30.09.2017 dan retroactieve verhoging lonen met 1,1% op 01.07.2017.	Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>
<b>152.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>152.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>

## 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>202.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren</b> CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging voor de bedienden 25 EUR/maand. Deeltijdsen pro rata.		<b>(A)</b>
<b>209.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b> Indexatie. CAOLoonsverhoging van de effectieve lonen en van de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productieprijzen. Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Enkel voor de ondernemingen met volwaardige eindejaarspremie en ondernemingen in provincies/regio's zonder eindejaarspremie of	Vorige lonen x 1,0169 Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b> <b>(R)</b>

	<p>eindejaarspremie lager dan een volledige 13de maand en waar een evenwaardige of hogere eindejaarspremie dan de provinciale/regionale eindejaarspremie wordt betaald.</p> <p>Niet van toepassing indien er een alternatieve invulling is voorzien via een ondernemingscao tegen 30.06.2017, tenzij akkoord over uitstel tot 30.09.2017.</p> <p>Uitzondering: geldt niet voor ondernemingen die zich in de onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen, in herstructurering zijn, en ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2017-2018.</p> <p>CAOLoosverhoging : Verhoging van de nationale minimumlonen met 50 euro (exclusief index).</p> <p>Andere : Verhoging plafond vervoerkosten.</p> <p>Andere : Provincies/regio's zonder eindejaarspremie: invoering van een eigen regeling ten belope van 1,1 % van de loonmassa via een CAO.</p> <p>In provincies/regio's met een eindejaarspremie lager dan een volledige 13e maand: verhoging van de eindejaarspremie met 1,1 %.</p> <p>Ondernemingen die geen recurrente (eindejaars)premie toekennen die gelijkwaardig is als hetgeen voorzien is op provinciaal/regionaal niveau, verhoogd met 1,1 %: verhoging van de eindejaarspremie tot op niveau op provinciaal/regionaal vlak. Het niet gebruikte saldo van 1,1 % kan worden ingevuld op ondernemingsniveau. Via cao gesloten tegen 30.06.2017 of 30.09.2017 (indien in overleg beslist werd om de termijn te verlengen).</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden).</p>		(S)
211.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel</b></p> <p>CAOLoosverhoging met een minimum van 39 euro voor de Vorige lonen x 1,011 gebaremiseerde bedienden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2017).</p> <p>Andere : Verhoging van de raffinaderijpremie. Vorige premie x 1,011</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2017 (Datum invoer 01/07/2017).</p>		(A)
214.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid</b></p> <p>Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.</p>	Vorige lonen x 1,02	(A)
220.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao en rekening houdende met de reeds toegekende verhoging van de sectorale minimumlonen.</p> <p>Bij gebreke aan een ondernemingsCAO verhogen de reële lonen met 0,9 % op 01.07.2017, behalve indien een ondernemingscao met bewarende maatregelen wordt afgesloten.</p> <p>Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2017.</p> <p>Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.</p>	Vorige lonen x 1,009	(A)
221.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid</b></p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid.</p>	Vorige lonen x 1,0143	(A)
222.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b></p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>	Vorige lonen x 1,0143	(A)
223.00	<p><b>Nationaal Paritair Comité voor de sport</b></p> <p>CAOLoosverhoging : Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis ingevolge CAO van 15.03.2017.</p>		(S)
224.00	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b></p> <p>CAOLoosverhoging.</p> <p>Met uitzondering voor de reële lonen waar er een alternatieve invulling is voorzien via een ondernemingscao tegen 30.06.2017. Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2017 (Datum invoer 01/07/2017).</p> <p>Andere : Toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal maanden dienst tijdens de periode van 01.01.2017 tot en met 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 30.06.2017 bij ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel hebben</p>	Vorige lonen x 1,011	(A)

	gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden. Geen omzetting noodzakelijk indien dit in het kader van het akkoord 2015-2016 reeds werd gedaan. Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.		
225.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
225.01	<b>Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
225.02	<b>Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
226.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek</b> De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedde van klasse 8.	Vorige lonen x 1,014	(A)
227.00	<b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b> Andere : Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referteperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten. Referteperiode van 01.07.2016 tot 30.06.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2017. Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.		

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
301.00	<b>Paritair Comité voor het havenbedrijf</b> Andere : Erkende havenarbeiders van het algemeen contingent en vaklui: premie van 760 EUR (referteperiode 01.04.2017 tot 30.06.2017). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt. Andere : Erkende havenarbeiders van het logistiek contingent: premie van 500 EUR (referteperiode 01.04.2017 tot 30.06.2017). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt.		
303.03	<b>Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen</b> CAOLoosverhoging. Verhoging van de premies. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017).	Vorige lonen x 1,011 Vorige premies x 1,011	(A)
304.00	<b>Paritair Comité voor het gemakbedrijf</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,02	(A)
307.00	<b>Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
308.00	<b>Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b>	Vorige lonen x 1,0024	(M)
309.00	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b>	Vorige lonen x 1,002427	(M)
310.00	<b>Paritair Comité voor de banken</b> Indexatie. Andere : Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere : Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.	Vorige lonen x 1,0024	(S)



<b>311.00</b>	<b>Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken</b> CAOLoosverhoging : CAO-verhoging: voor de bedienden 25 EUR/maand en voor de arbeiders 0,1468 EUR/uur. Deeltijdsen pro rata.		<b>(A)</b>
<b>312.00</b>	<b>Paritair Comité voor de warenhuizen</b> CAOLoosverhoging : CAO-verhoging: voor de bedienden 25 EUR/maand en voor de arbeiders 0,1468 EUR/uur. Deeltijdsen pro rata.		<b>(A)</b>
<b>313.00</b>	<b>Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten</b> Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2017.		
<b>314.00</b>	<b>Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen</b> CAOLoosverhoging : Fitness voor de categorieën 3, 4, 6 en 7. Kappers: voor categorie 2 (uitgestelde verhoging - 3de schijf). Kappers: voor categorie 3, 4 en 5 (uitgestelde verhoging - 3de schijf).	Vorige lonen x 1,025 Vorige lonen + 0,20 EUR (uurlonen) Vorige lonen + 0,25 EUR (uurlonen) Vorige lonen + 41,17 EUR (maandlonen)	<b>(S)</b> <b>(S)</b> <b>(S)</b> <b>(S)</b>
<b>315.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector</b> CAOLoosverhoging : verhoging voor de reële lonen als de baremieke lonen. NIET van toepassing voor leidinggevend, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. NIET van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.06.2017 (of mits akkoord op 30.09.2017) voorziet in een andere invulling van de koopkracht. Zonder een tijdige CAO worden de reële lonen verhoogd met 1,1 % vanaf 01.07.2017, met uitzondering van de forfaitaire premies. CAO-verhoging van 1,1 % van de jaarlijkse recurrente premie.	Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b>
<b>317.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten</b> Indexatie. CAOLoosverhoging. Retroactief vanaf 01/07/2017 (Datum invoer 01/08/2017).	Vorige lonen x 1,02 Vorige lonen x 1,011	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>318.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b> Indexatie. Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>318.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>319.00</b>	<b>Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>
<b>319.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>
<b>319.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>
<b>322.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b> Waarborg CAO. Nieuwe statuten. Andere : Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR. Uitbetaling in juli.	Vorige lonen x 1,000581 Vorige lonen x 1,000581	<b>(S)</b> <b>(S)</b>
<b>327.01a</b>	<b>Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven)</b> Doelgroepwerknemers indien geen toepassing van het GMMI. Omkaderingspersoneel gesubsidieerd door de Vlaamse overheid.	Vorige lonen x 1,02 Vorige lonen x 1,02	<b>(R)</b> <b>(A)</b>
<b>327.03b</b>	<b>Beschutte werkplaatsen - Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap)</b> Andere : Aanpassing modaliteiten bestaanszekerheidsvergoeding.		<b>(S)</b>

	Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/07/2017).		
329.00	<b>Paritair Comité voor de socio-culturele sector</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.01	<b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.01a	<b>Sociaal-cultureel werk (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.01b	<b>Maatschappelijk opbouwwerk (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.01c	<b>Erkende integratiecentra (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.01h	<b>Cultuurspreiding (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.01i	<b>Milieusector (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.01j	<b>Sportfederaties (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.02	<b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.02a	<b>Franstalige Gemeenschap : Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.02b	<b>Brussel : Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.02c	<b>Waalse Gewest : Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.02d	<b>Waalse Gewest : Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées (AWIPH) (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.02e	<b>Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
329.02f	<b>Sportcentra met hoofdkantoor in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op de Franstalige taalrol en die niet onder 329.02a, 329.02b, 329.02c, 329.02d en 329.02e toebehoren (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b> Andere : Invoering nieuwe functieclassificatie en schaaltonen.	Vorige lonen x 1,02	(A) (S)
329.03	<b>Paritair Subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.03	<b>Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00	<b>Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00a	<b>Preventieve gezondheidszorg (en archief gesubsidieerde kinderopvang) (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00b	<b>Centra voor geestelijke gezondheidszorg (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00d	<b>Centra voor ontwikkelingsstoornissen (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00e	<b>Centra voor tele-onthaal (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00f	<b>Vertrouwenscentra kindermishandeling (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Vorige lonen x 1,02	(A)

<b>331.00g</b>	<b>Buitenschoolse kinderopvang (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b> Voor de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang.	Vorige lonen x 1,02	<b>(R)</b>
<b>331.00l</b>	<b>Vergunde kinderopvang trap 2A en trap 3 (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b> Index : Trap 2A hoogste.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>331.00m</b>	<b>Gezondheids promotie en preventie (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>332.00h</b>	<b>Duitstalige Gemeenschap (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>
<b>337.00</b>	<b>Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector</b> Index. <del>Niet van toepassing indien een minstens evenwaardig indexsysteem bestaat in de onderneming volgens bedrijfscao, arbeidsreglement of gebruik.</del> Niet van toepassing voor de mutualiteiten, de vrije universiteiten en de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget. Index.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
	<del>Niet van toepassing voor de mutualiteiten, de vrije universiteiten en de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget.</del> Niet van toepassing indien een minstens evenwaardig indexsysteem bestaat in de onderneming volgens bedrijfscao, arbeidsreglement of gebruik.	<del>Vorige lonen x 1,02</del>	<del>(A)</del>
<b>340.00</b>	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b> Index : Arbeiders. Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2017.	Vorige lonen x 1,008	<b>(A)</b>
<b>Wet77</b>	Mechanisme wet van 1 maart 1977.	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>

### [Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand juni 2017

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	104,84	128,32
Gezondheidsindex	105,29	127,16
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	103,27	-

## 2.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 juli:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het tweede kwartaal 2017, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 14 juli:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand juni 2017. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.390 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juli 2017.

**V.U.:** Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)