

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Januari 2017



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2017.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	6
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	7
2.2. Indexcijfers maand december 2016.....	11
2.3. Agenda.....	12

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2017

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen Andere : Jaarlijks wederkerende nettopremie van 332,76 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden. Andere : Jaarlijks wederkerende premie van 192,61 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2017 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001.		
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Andere : Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies. Aanpassing ploegenpremies. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2017.	Vorige lonen x 1,000196	(S)
110.00	Paritair Comité voor de textielverzorging	Vorige lonen x 1,0112	(A)
113.04	Paritair Comité voor de pannbakkerijen	Vorige lonen x 1,0005	(A)
116.00c	Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid) Andere : Resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referentieperiode. Referentieperiode van 01.01.2016 tot 31.12.2016 of verschoven boekjaar 01.04.2016 tot 31.03.2017. Uitbetaling in 2017 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.		
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,000196	(S)
118.00	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.01	Maalderijen, roggebloem	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.03	Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbaketbakkerijen Indexatie weekendpremie.	Vorige lonen x 1,0112 Vorige weekendpremie x 1,0112	(A)
118.04	Maïsstijfjel, rijststijfjel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken Kandijfabrieken : tevens indexatie anciënniteitspremie.	Vorige lonen x 1,0112 Vorige anciënniteitspremie x 1,0112	(A)
118.07	Brouwerijen, mouterijen	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.10	Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.11	Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen Pluimveeslachterijen : tevens indexatie aanwezigheidspremie.	Vorige lonen x 1,0112 Vorige aanwezigheidspremie x 1,0112	(A)

118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.13	Olie- en margarinefabrieken	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeesel	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.15	Kunstijs, koelhuizen	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.21	Aardappelverwerkende industrie	Vorige lonen x 1,0112	(A)
118.22	Aardappelschilbedrijven	Vorige lonen x 1,0112	(A)
119.00	<p>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 141,58 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging die ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien in een gelijkwaardig voordeel. Zij hadden de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR; - toekenning ecocheques voor 190,40 EUR; - jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan. <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50,57 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Zij hadden de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR; - toekenning ecocheques voor 71,13 EUR; - jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan. <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2016. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2017. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel; - jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2016. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2017. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. 	Vorige lonen x 1,0113	(A)
119.03	<p>Slagerijen</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 141,58 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging die ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien in een gelijkwaardig voordeel. Zij hadden de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR; - toekenning ecocheques voor 190,40 EUR; - jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan. <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50,57 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Zij hadden de keuze tussen volgende voordelen:</p>	Vorige lonen x 1,0113	(A)

	<ul style="list-style-type: none"> - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR; - toekenning ecocheques voor 71,13 EUR; - jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan. <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2016. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2017. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel; - jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2016. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2017. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. 		
119.04	<p>Handel bieren en drinkwaters</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 141,58 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging die ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien in een gelijkwaardig voordeel. Zij hadden de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR; - toekenning ecocheques voor 190,40 EUR; - jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan. <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50,57 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Zij hadden de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR; - toekenning ecocheques voor 71,13 EUR; - jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan. <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2016. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2017. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel; - jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2016. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2017. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. 	Vorige lonen x 1,0113	(A)
121.00	<p>Paritair Comité voor de schoonmaak</p> <p>Andere : (CAO geldig tot 30.06.2017). Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming en arbeiders van de categorieën 8 die geen recht hebben op een dagvergoeding: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet.</p>	Vorige lonen x 1,0038	(A)
124.00	<p>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</p> <p>Index vergoedingen kost en huisvesting (bedrag ongewijzigd). Index loontoeslag petrochemie. Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2017.</p>	Vorige lonen x 1,0005898	(M)
125.01	<p>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</p>	Vorige lonen x 1,0005	(S)
125.02	<p>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</p> <p>Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.</p>	Vorige lonen x 1,0005	(M)
125.03	<p>Paritair Subcomité voor de houthandel</p> <p>Vanaf de eerste werkdag van januari 2017.</p>	Vorige lonen x 1,0005	(A)

128.00	Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.01	Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.02	Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.03	Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.05	Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
129.00	Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton	Vorige lonen x 1,0026	(A)
130.00	Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf Index maaltijdvergoeding.		
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2017. Andere: Aanpassing loon categorie I A: conform loon seizoenarbeid landbouwsector (PC 144).	Vorige lonen x 1,0054	(A) (S)
133.00	Paritair Comité voor het tabaksbedrijf Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0005	(A)
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0005	(A)
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0005	(A)
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking Vanaf de eerste opening der rekeningen van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0026	(A)
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars) Andere : Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.		
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	Vorige lonen x 1,0114	(M)
140.03a	Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0114 Vorige ARAB vergoeding x 1,0114 Vorige verblijfsvergoedingen x 1,0114 Vorige lonen x 1,0114 Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0114 Vorige nachtvergoeding x 1,0114	(M)
140.03b	Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0114 Vorige lonen x 1,0114 Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0114	
140.03c	Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	Vorige lonen x 1,0114 Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0114	
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens	Vorige lonen x 1,0114	(M)

140.05	Paritair Subcomité voor de verhuizing Toekenning anciënniteitspremie (dienstjaar 2016). Bedrag ongewijzigd.		
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	Vorige lonen x 1,0114	(P)
142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten	Vorige lonen x 1,0114	(A)
144.00	Paritair Comité voor de landbouw Andere : Toekenning forfaitaire premie van 5 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
145.01	Bloementeel Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
145.03	Boomkwekerij Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	Vorige lonen x 1,0112	(A)
145.05	Fruiteelt Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
145.06	Groenteteelt Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie	Vorige lonen x 1,0114	(P)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	Vorige lonen x 1,0113	(A)
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden	Vorige lonen x 1,0021	(A)
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2016 tot 31.12.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2016. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.	Vorige lonen x 1,0112	(A)
221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid	Vorige lonen x 1,0026	(A)
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	Vorige lonen x 1,0026	(A)
223.00	Nationaal Paritair Comité voor de sport Andere : Betaalde voetbaltrainer: invoering anciënniteitspremie volgens modaliteiten ingevolge CAO van 15.02.2016. Uitbetaling in februari.		

226.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedde van klasse 8.	Vorige lonen x 1,014	(A)
---------------	---	----------------------	------------

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
302.00a	Horeca Minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)	Vorige lonen x 1,01123 Vorige flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven x 1,01123 Vorige nachttoelage x 1,01123 Vorige kledijvergoedingen x 1,01123	(A)
302.00b	Forfaitaire daglonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf) Andere : Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen.		
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	Vorige lonen x 1,0114246	(M)
308.00	Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie	Vorige lonen x 1,0003	(M)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Vorige lonen x 1,000295	(M)
310.00	Paritair Comité voor de banken	Vorige lonen x 1,0003	(S)
315.01	Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector Andere : Verhoging sectorale minimumuurlonen ingevolge CAO 15.10.2015. Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel, vertrouwenspersonen en studenten.		(S)
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 173,40 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referentieperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode. Referentieperiode van 01.01.2016 tot 31.12.2016. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfsgeïmplementeerde modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016. Andere : Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referentieperiode van 01.01.2016 tot 31.12.2016. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht.		
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Andere : Verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,51% (indien in de Vlaamse provincies en de onderneming Fabricom) en 1,38% (indien in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,51% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt		

aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,63 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 117.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 120.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 1,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 124.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124.00 (bouwnijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stofferij en houtbewerking) een premie van 0,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 127.00 en PC 127.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 en 127.02 (handel in brandstoffen) een premie van 1,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,35 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 1,80 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 1,79 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon.

Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 1,15% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1,15% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 een premie van 1,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,63 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en aanverwante bedrijfstakken) een premie van 0,60 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,66% (indien arbeider) en van 0,68% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,40 % (indien arbeider) en van 0,41 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en

	dienstboden) een premie van 1,98 % (indien arbeider) en van 2,05 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2017.		
323.00	Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden 1) CAO Loonsverhoging. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is toegekend in de periode 01.01.2015-31.12.2016. Enkel voor werknemers die boven schaalloon betaald worden. 2) Indexatie. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.	Vorige lonen x 1,005 Vorige lonen x 1,0113	(R) (A)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,000196 Vorige lonen x 1,000196	(S) (S)
327.03b	Beschutte werkplaatsen - Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap) Andere : Beschutte werkplaatsen erkend en gesubsidieerd door de "Dienststelle für Personen mit einer Behinderung": aanpassing schaalloon omkaderingspersoneel ingevolge CAO 05.11.2014. Retroactief vanaf 01/01/2014 (Datum invoer 01/01/2017).		(S)
328.01	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/01/2017).		
330.01a	Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2017 is 1.229,75 EUR (BBK) en 3.689,35 EUR (BBT). Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.		
330.01b	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2017 is 1.229,75 EUR (BBK) en 3.689,35 EUR (BBT). Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.		
332.00h	Duitstalige Gemeenschap (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector) Andere: Erkende en/of gesubsidieerde instellingen en diensten in de Duitstalige Gemeenschap: aanpassing barema 12 (opvoeder klasse 1) ingevolge CAO 16.09.2016. Retroactief vanaf 01.01.2014 (datum invoer 01.01.2017).		(S)
333.00	Paritair Comité voor toeristische attracties	Vorige lonen x 1,0113	(A)
337.00	Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector Invoering indexatiemechanisme. Niet van toepassing indien een minstens evenwaardig indexstelsel bestaat in de onderneming volgens bedrijfscao, arbeidsreglement of gebruik. Niet van toepassing voor de mutualiteiten, de vrije universiteiten en de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget. Retroactief vanaf 06/12/2016 (Datum invoer 01/01/2017).		
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën Bedienden. Arbeiders. Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2017.	Vorige lonen x 1,0113 Vorige lonen x 1,0006	(S) (A)
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	Vorige lonen x 1,0113	(A)

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.
 Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.
 In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage
 Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand december 2016

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	103,54	126,73
Gezondheidsindex	104,05	125,66
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	101,81	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 januari:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2016, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

13 januari:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand december 2016. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.180 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2017.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com