

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

November 2016



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2016.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Arbeiders en bedienden.....	2
2.2. Indexcijfers maand oktober 2016.....	3
2.3. Agenda.....	4

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2016

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant Andere: Toekenning van een geschenkcheque van 35 EUR aan elke werknemer (vóór 30 november 2016).		
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van november 2016.	Vorige lonen x 1,000295	(S)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,000295	(S)
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.11.2016. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

2.1.2. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
308.00	Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie	Vorige lonen x 1	(M)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Vorige lonen x 1	(M)
310.00	Paritair Comité voor de banken	Vorige lonen x 1	(S)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1 Vorige lonen x 1	(S) (S)
330.00	Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten Andere: (NIET voor de serviceflats) Privé-ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, revalidatiecentra, thuisverpleging, geïntegreerde diensten voor thuisverzorging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, medisch-pediatische centra en wijkgezondheidscentra: jaarlijkse toekenning van de attractiviteitspremie (in de loop van het laatste kwartaal). Bedrag 2016 is 636,46 EUR.		
330.01	Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten Andere: Vaststelling (nog géén invoering) van een nieuwe functieclassificatie. De werkgevers behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 28.09.2016 dienen op een gestructureerde wijze de gegevens (van de voorlopige toewijzing) aan de vzw if-ic te rapporteren ten laatste vóór 31.10.2016.		(S)
330.03	Paritair subcomité voor de dentaaltechnische bedrijven CAOLoonsverhoging: Arbeiders: Cat.1 en Cat. 2: CAO-verhoging 0,5 %. Retroactief vanaf 01/10/2016 (Datum invoer 01/11/2016). CAOLoonsverhoging: Arbeiders: Cat.3 tot Cat. 5: CAO-verhoging 5 %. Retroactief vanaf 01/10/2016 (Datum invoer 01/11/2016). CAOLoonsverhoging: Bedienden: CAO-verhoging 5 %. Retroactief vanaf 01/10/2016 (Datum invoer 01/11/2016).		(S) (S) (S)
330.04	Paritair subcomité voor de residuaire instellingen Andere: Vaststelling (nog géén invoering) van een nieuwe functieclassificatie. De werkgevers behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 28.09.2016 dienen op een gestructureerde wijze de gegevens (van de voorlopige toewijzing) aan de vzw if-ic te rapporteren ten laatste vóór 31.10.2016.		(S)

332.00 Milieux d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)

Andere: Enkel voor de instellingen en diensten door het FCUD gesubsidieerd tot 31.12.2014 en vanaf 01.01.2015 overgenomen en gesubsidieerd door de Office de la Naissance et de l'Enfance. Enkel voor de werknemers die over lagere barema's beschikken dan voorzien in de CAO 17.12.2012 of barema's die niet gelijkwaardig zijn of alsdusdanig beschouwd: toekenning compensatiepremie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.

Bedrag voor 2016: maximum 1.020 EUR van het verschil tussen de lonen uitbetaald in het jaar 2016 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de (hogere) loonschalen bepaald in de CAO van 17.12.2012 met inbegrip van de eindejaarspremie. Uitbetaling ten laatste 31.12.2016, tenzij het bedrag wordt toegevoegd aan het bedrag van de eindejaarstoelage 2016. Retroactief vanaf 26/10/2016 (Datum invoer 01/11/2016).

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand oktober 2016

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	103,34	126,49
Gezondheidsindex	103,86	125,43
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	101,78	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

4 november:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het vierde kwartaal 2016, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 november:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand oktober 2016. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.180 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 november 2016.

V.U.: Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com