

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

**Oktober 2016**



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2016.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.2. Indexcijfers maand september 2016.....	5
2.3. Agenda.....	6

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2016

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>105.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de non-ferrometalen</b></p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- loonsverhoging van 250 EUR per jaar;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 EUR per jaar;</li> <li>- verbetering van een aanvullend pensioenplan ter waarde van 250 EUR per jaar;</li> <li>- of een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde van 250 EUR per jaar.</li> </ul> <p>NIET van toepassing op ondernemingen die vóór 30.09.2011 bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.</p>		
<b>106.01</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b></p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van oktober 2016. Negatieve index.</p>	Vorige lonen x 0,999705	<b>(S)</b>
<b>109.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf</b></p>	Vorige lonen x 1,0111	<b>(A)</b>
<b>111.01</b>	<p><b>Industriële metaalbewerking</b></p> <p>Andere : Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>- een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week).</li> </ul>		
<b>111.02</b>	<p><b>Ambachtelijke metaalbewerking</b></p> <p>Andere : Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>- een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week).</li> </ul>		
<b>111.03</b>	<p><b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b></p> <p>Andere : Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>- een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week).</li> </ul>		
<b>113.04</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen</b></p>	Vorige lonen x 1,0048	<b>(A)</b>
<b>117.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel</b></p> <p>Negatieve index.</p>	Vorige lonen x 0,999705	<b>(S)</b>
<b>120.02</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de vlasbereiding</b></p>	Vorige lonen x 1,0111	<b>(P)</b>

<b>124.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b> Index : - vergoedingen kost en huisvesting. - loontoeslag petrochemie. Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0062318	<b>(M)</b>
<b>125.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</b>	Vorige lonen x 1,0062	<b>(S)</b>
<b>125.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</b> Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0062	<b>(M)</b>
<b>125.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de houthandel</b> Vanaf de eerste werkdag van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0062	<b>(A)</b>
<b>126.00</b>	<b>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,0062	<b>(M)</b>
<b>128.00</b>	<b>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>133.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0048	<b>(A)</b>
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0048	<b>(A)</b>
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0048	<b>(A)</b>
<b>140.01d</b>	<b>Autocars (Autobussen en autocars)</b> Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,0108	<b>(A)</b>
<b>143.00</b>	<b>Paritair Comité voor de zeevisserij</b>	Vorige lonen x 1,010829	<b>(A)</b>
<b>146.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf</b> Vanaf de eerste werkdag van oktober 2016.	Vorige lonen x 1,0062	<b>(A)</b>
<b>148.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bont en kleinvel</b>	Vorige lonen x 1,0111	<b>(A)</b>

## 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>209.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b> Andere : Ondernemingen die NIET onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen: - werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,1 % maar minder dan		

	<p>1,77 %: toekenning SALDO ecocheques aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden (een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.06.2014 kon opteren voor de verbetering van het aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak voor de bedienden).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,77 %: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen toetreden en uitsluitend kiezen uit: <ul style="list-style-type: none"> <li>- loonsverhoging van 250 EUR per jaar (13,30 EUR per maand);</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan.</li> </ul> </li> </ul>		
<b>215.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf</b>	Vorige lonen x 1,0111	<b>(M)</b>
<b>224.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b>		
	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.06.2016 kan voorzien in een alternatieve besteding door middel van een gelijkwaardig voordeel in kader van de harmonisatie statuten arbeiders/bedienden. NIET van toepassing op ondernemingen die vóór 15.09.2009, 30.11.2011 of 30.06.2016 bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.</p>		

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>307.00</b>	<b>Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen</b>		
	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 215 EUR (=125 EUR + 90 EUR) aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 170 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 130 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 110 EUR aan deeltijdsen die halftijds tewerkgesteld zijn. Toekenning ecocheques voor 85 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.12.2015 tot 30.11.2016. Uitbetaling ten laatste in het vierde kwartaal van 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor eind maart van elk jaar. In ondernemingen met syndicale afvaardiging gebeurt dit via ondernemings-CAO.</p>		
<b>320.00</b>	<b>Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen</b>		
	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques van 1 EUR per begonnen schijf van 7 uren (gepresteerde of gelijkgestelde uren zoals voorzien in de regelgeving vakantiedagen) indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.10.2015 tot 30.09.2016. Een ondernemings-CAO kan voor 01.01.2012 voorzien in een omzetting in maaltijdcheques.</p>		
<b>330.00</b>	<b>Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten</b>		
	<p>Andere : Serviceflats: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2016. Deeltijdsen pro rata.</p>		
<b>330.01</b>	<b>Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten</b>		
	<p>Andere : Serviceflats: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2016. Deeltijdsen pro rata.</p>		
<b>340.00</b>	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
	<p>Index: Arbeiders. Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2016.</p>		

### Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaaltonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand september 2016

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	103,04	126,12
Gezondheidsindex	103,68	125,21
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	101,75	-

## 2.3. Agenda

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 oktober:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het derde kwartaal 2016, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal - 2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 14 oktober:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand september 2016. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.180 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 oktober 2016.

**V.U.:** Els Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)