

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Juni 2016



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2016.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	4
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	5
2.2. Indexcijfers maand mei 2016.....	9
2.3. Agenda.....	10

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2016

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden Andere : Invoering of verhoging van maaltijdcheques indien beslist werd om de jaarlijkse premie betaalbaar in december 2016 om te zetten in toekenning maaltijdcheques.	Vorige lonen x 1,02	(S)
101.00	Nationale Gemengde Mijncommissie	Vorige lonen x 1,02	(A)
102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen Andere : Aanpassing ploegenpremies ingevolge erratum op de CAO van 03.03.2014.	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde arbeiders. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016. Uitbetaling tussen 15.06.2016 en 01.07.2016.		
102.04	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.04a	Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.04b	Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,01	(A)
105.00	Paritair comité voor de non-ferrometalen Vorige aanvullende werkloosheidstoelage bij volledige werkloosheid (na ontslag) (arbeiders ontslagen vóór 01.07.2015) Vorige maandvergoedingen van de leerlingen	Vorige werkloosheidstoelage x 1,02 Vorige maandvergoedingen x 1,02	
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken Andere : Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar. Andere : Toekenning ecocheques voor 210 EUR. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juni 2016.	Vorige lonen x 1,00327	(S)
109.00	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf	Vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen x 1,02	
112.00	Paritair Comité voor het garagebedrijf Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2016. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de		

	koopkracht.		
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	Vorige lonen x 1,005	(A)
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf Vorige aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid	Vorige vergoeding x 1,02	
115.03	Spiegelmakerij Vorige ontslagvergoeding (arbeiders ontslagen vóór 01.07.2015) en aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid	Vorige ontslagvergoeding x 1,02	
115.09	Aanvullend Paritair Comité Glas Vorige aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid	Vorige vergoeding x 1,02	
117.00	Paritair Comité voor petroleumnijverheid en –handel	Vorige lonen x 1,00327	(S)
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken Enkel voor de kandijfabrieken, aanpassing dienstjarenpremie. Retroactief vanaf 10/05/2016 (datum invoer 01/06/2016)		
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf Vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen die aangeworven zijn na 31 augustus 1999	Vorige maandvergoedingen x 1,02	
126.00	Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking Vorige maandvergoedingen van de industriële leerlingen Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing op ondernemingen die bij ondernemings-CAO voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.	Vorige maandvergoedingen x 1,02	
127.00	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen	Vorige lonen x 1,02	(A)
127.02	Paritair Subcomité voor de handel in brandstoffen van Oost-Vlaanderen	Vorige lonen x 1,02	(A)
140.01c	Speciale autobusdiensten (Autobussen en autocars) Andere : Rijdend personeel dat in januari 2016 minimum 5 jaar ondernemingsanciënniteit hebben: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2016.		
140.01d	Autocars (Autobussen en autocars) Andere : Chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 01.01.2016: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2016.		
140.01e	Garagepersoneel (Autobussen en autocars) Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.06.2016.		
140.02a	Rijdend personeel – Taxichauffeurs (Taxi's) Taxichauffers: vorige vergoeding voor gebrek aan voertuigen en gewaarborgd gemiddeld uurloon	Vorige vergoeding x 1,02	(S)
140.02c	Garagepersoneel (Taxi's)	Vorige lonen x 1,02	(A)
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2016. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.		
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.06.2016. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.		
149.04	Paritair Subcomité voor de metaalhandel Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2016. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
200.00	<p>Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet vóór 31.10.2015 (nieuwe ondernemingen vóór 31.05.2016) in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2016.</p> <p>NIET van toepassing:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indien gelijkwaardige verhogingen en/of voordelen volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend; - voor ondernemingen, met bedienden binnen PC 200 en die voor hun arbeiders een sectorale aanvullende pensioenregeling hebben, die de jaarlijkse premie hebben omgezet in een gelijkwaardige sectorale aanvullende pensioenregeling voor de bedienden via een specifieke CAO gesloten binnen PC 200 uiterlijk op 31.10.2015. 		
202.00	<p>Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode van juni 2015 tot en met mei 2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2016. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 20 uur/week en minder dan 27 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 17,5 uur/week en minder dan 20 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan de deeltijdse werknemers die minder dan 17,5 uur per week zijn tewerkgesteld Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan de deeltijdse werknemers met een contract van 8 uur/week en de ééndagscontracten.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2015 tot en met mei 2016. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invoering maaltijdcheques van 2,54 EUR (werkgeversbijdrage 1,45 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR) of verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,45 EUR; - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en toekenning bruto jaarpremie van 74 EUR; - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en een jaarlijkse storting van 85 EUR in een aanvullend pensioenplan (groepsverzekeringsplan); - jaarlijkse storting van 289 EUR in een aanvullend pensioenplan (groepsverzekeringsplan); - of een combinatie van de 4 bovenstaande mogelijkheden met een gelijke totale waarde. 		
205.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de steenkolenmijnen	Vorige lonen x 1,02	(S)

211.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en handel	Vorige lonen x 1,02	(S)
---------------	---	---------------------	------------

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
302.00a	Horeca minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)	Index 2% minimum flexi-loon	
309.00	<p>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2016. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan - loonsverhoging van 200 EUR per jaar; - toekenning van een bruto premie van 200 EUR per jaar. 		
310.00	Paritair Comité voor de banken	Vorige studentenlonen x 1,02	(S)
311.00	<p>Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2015 tot en met mei 2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2016. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005.</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 20 uur/week en minder dan 27 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 17,5 uur/week en minder dan 20 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan de deeltijdse werknemers die minder dan 17,5 uur per week zijn tewerkgesteld Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan de deeltijdse werknemers met een contract van 8 uur/week en de ééndagscontracten. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2015 tot en met mei 2016. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invoering maaltijdcheques van 2,54 EUR (werkgeversbijdrage 1,45 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR) of verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,45 EUR; - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en toekenning bruto jaarpremie van 74 EUR; - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en een jaarlijkse storting van 85 EUR in een aanvullend pensioenplan (groepsverzekeringsplan); - jaarlijkse storting van 289 EUR in een aanvullend pensioenplan (groepsverzekeringsplan); - of een combinatie van de 4 bovenstaande mogelijkheden met een gelijke totale waarde. 		
312.00	<p>Paritair Comité voor de warenhuizen</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 70 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2015 tot en met mei 2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2016. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten op uiterlijk 28.02.2006.</p>		

	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers en deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 27 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 20 uur/week en minder dan 27 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdse werknemers tewerkgesteld vanaf 17,5 uur/week en minder dan 20 uur/week.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan de deeltijdse werknemers die minder dan 17,5 uur per week zijn tewerkgesteld</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan de deeltijdse werknemers met een contract van 8 uur/week en de ééndagscontracten.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van juni 2015 tot en met mei 2016. Deeltijdsen pro rata</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invoering maaltijdcheques van 2,54 EUR (werkgeversbijdrage 1,45 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR) of verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,45 EUR; - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en toekenning bruto jaarpremie van 74 EUR; - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en een jaarlijkse storting van 85 EUR in een aanvullend pensioenplan (groepsverzekeringsplan); - jaarlijkse storting van 289 EUR in een aanvullend pensioenplan (groepsverzekeringsplan); - of een combinatie van de 4 bovenstaande mogelijkheden met een gelijke totale waarde.
<p>315.01</p>	<p>Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Andere : Invoering jaarlijkse premie van 140 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016. Uitbetaling in de loop van juni 2016. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.11.2015, kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht</p>
<p>321.00</p>	<p>Paritair comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80% deeltijds tewerkgestelde werknemers</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan de deeltijdsen tussen de 60% en 80%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan de deeltijdsen tussen de 50% en 60%.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 120 EUR aan de deeltijdsen tussen de 40% en 50%. Toekenning ecocheques voor 90 EUR indien minder dan 40% tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2016.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 21.12.2015 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen zonder maaltijdcheques op 01.10.2015 of maaltijdcheques met werkgeversbijdrage van max. 5,46 EUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invoering maaltijdcheques van 2,54 EUR (werkgeversbijdrage 1,45 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR) of verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,45 EUR vanaf 01.01.2016. Ondernemingen op 01.10.2015 met maaltijdcheques met werkgeversbijdrage van minstens 5,47 EUR: - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en toekenning bruto jaarpremie van 74 EUR (deeltijdsen prorata); - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR en (een)

	gelijkwaardig voorde(e)l(en). Niet van toepassing op studenten.		
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Andere : Verhoging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,63 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening vanaf 01.05.2016 tot en met 31.12.2016. Retroactief vanaf 01/05/2016 (Datum invoer 01/06/2016). Andere : Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,41 % (bediende) van zijn brutoloon. Erratum: Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.04.2016 in plaats van 31.12.2015. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/06/2016).		
323.00	Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden Enkel voor conciërges:	vergoeding verplichte aanwezigheid bij minder dan 30 u effectief werk x 1,02	(A)
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel Vanaf maandag 6 juni 2016.	Vorige minimumloon grofbranche x 1,02	(A)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg cao. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,00327 Vorige lonen x 1,00327	(S) (S)
327.00	Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen	Vorige lonen x 1,02	(A)
327.01a	Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap) Doelgroepwerknemers indien toepassing van het GMMI.	Vorige lonen x 1,02	(S)
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	Vorige lonen x 1,02	(A)
327.03	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap	Vorige lonen x 1,02	(A)
327.03a	Beschutte werkplaatsen – Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap	Vorige lonen x 1,02	(A)
327.03b	Beschutte werkplaatsen – Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.00	Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten	Algemeen gewaarborgd minimum-inkomen: vorige lonen x 1,02	(A)
330.01a	Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Index. Index Functiecomplement voor sommige werknemers.	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.01b	Rustoord voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Index. Index Functiecomplement voor sommige werknemers.	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.01c	Thuisverpleging (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten) Index. Index Functiecomplement voor sommige werknemers.	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.01d	Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.01e	Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Vorige lonen x 1,02	(A)

330.01f	Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.01i	Instellingen waarvoor geen specifieke cao werd gesloten (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.02	Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.04a	Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.04i	Instellingen waarvoor geen specifieke cao werd gesloten (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00c	Diensten voor onthaalouders (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)	Vorige lonen x 1,02	(A)
331.00l	Vergunde kinderopvang (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector) Trap 0: aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43). Index : Trap 1 en trap 2B laagste.	Vorige lonen x 1,02	(A)
332.00a	Milleux d'accueil de l'enfance (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)	Vorige lonen x 1,02	(A)
332.00i	Instellingen waarvoor geen specifieke cao werd gesloten (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)	Vorige lonen x 1,02	(A)
333.00	Paritair Comité voor toeristische attracties Andere : Invoering of verhoging van maaltijdcheques indien beslist werd om de jaarlijkse premie betaalbaar in december 2016 om te zetten in toekenning maaltijdcheques.		
334.00	Paritair Comité voor de openbare loterijen Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).		
335.00	Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).		
336.00	Paritair Comité voor de vrije beroepen	Vorige lonen x 1,02	(S)
337.00	Aanvullend Paritair Comité voor de non-profitsector Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).		
339.00	Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting Geen indexsysteem. Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43).		
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2015 tot 31.05.2016. Uitbetaling in juni 2016. Niet van toepassing indien omgezet vóór 01.03.2016 (nieuwe ondernemingen die na 01.03.2016 opgericht zijn: vóór 01.03 van het jaar waarin waarin de eerste maal ecocheques zouden worden uitbetaald) in een gelijkwaardig voordeel.		
Wet 71	CAO nr. 43. Mechanisme wet van 2 augustus 1971.	Vorige GMMI x 1,02 Vorige sociale uitkeringen x 1,02	(S)

Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaaltonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand mei 2016

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	103,08	126,17
Gezondheidsindex	103,77	125,32
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	101,26	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

3 juni:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het tweede kwartaal 2016, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 juni:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand mei 2016. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.180 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juni 2016.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com