

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Maart 2016



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 maart 2016	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	3
2.2. Indexcijfers maand februari 2016	5
2.3. Agenda.....	6

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 maart 2016

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.06a	Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant) CAOLoonsverhoging. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Verhoging dienstjarenpremie. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen. Retroactief vanaf 01/09/2015 (Datum invoer 01/03/2016).	Vorige lonen x 1,005	(A)
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
118.11	Vleesconserven, worsten, pekelflees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen Andere : Aanpassing functieclassificatie met bijhorende schaaltonen. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Vleesconserven: invoering schaalloon (categorie A) voor nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing koudepremie vleesconserven. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).		(S)
144.00	Paritair Comité voor de landbouw Andere : Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bij technische stoornis). Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Toekenning forfaitaire premie van 5 EUR aan seizoen- en gelegheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).		
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).		
145.01	Bloementeel Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).		

145.03	Boomkwekerij Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).
145.05	Fruitteelt Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).
145.06	Groenteteelt Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Niet voor PC 145.04. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden Andere : Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.03.2016. Op ondernemingsvlak kan ten laatste op 31.03.2012 voorzien worden in een ander minstens gelijkwaardig voordeel. Niet van toepassing voor de bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben ontvangen. Niet van toepassing op studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun (opleidings-, arbeidsinpassings- of omscholingsprogramma's).		

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen Andere : Toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die meer dan 16 EUR boven schaalloon worden betaald (zie 01.01.2012).		

	Referteperiode 01.01.2015 tot 31.12.2015. Uitbetaling ten laatste 31.03.2016. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.		
308.00	Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(M)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(M)
310.00	Paritair Comité voor de banken De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen Andere : Invoering jaarlijkse premie van 170 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016). Andere : Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).		
320.00	Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen CAOLoonsverhoging. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/03/2016).	Vorige lonen x 1,005	(A)
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Andere : Opnieuw invoering pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.		
325.00	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen Andere : Toekenning ecocheques voor 210 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2015. Niet van toepassing indien via ondernemingsCAO in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien. Retroactief vanaf 31/12/2015 (Datum invoer 01/03/2016).		
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering. Nieuwe statuten. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1 Vorige lonen x 1	(S) (S)
336.00	Paritair comité voor de vrije beroepen Andere : Toekenning éénmalige bruto-premie van 42 EUR. Referteperiode van 01.01.2016 tot 31.03.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van maart 2016. Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2015-2016 op ondernemingsniveau worden toegekend (beslissing vóór 01.04.2016).		

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand februari 2016

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	101,65	124,42
Gezondheidsindex	102,53	123,83
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,66	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

4 maart:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het eerste kwartaal 2016, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 maart:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand februari 2016. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.180 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 maart 2016.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com