

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

**Januari 2016**

*Definitieve versie*



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2016.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	16
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	17
2.2. Indexcijfers maand december 2015.....	22
2.3. Agenda.....	23

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2016

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.01	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b> Andere : verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.		
102.02	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.		
102.03	<b>Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant</b> CAO Loonsverhoging. Andere : Verhoging aanvullende werkloosheidsuitkering. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Andere : Groeven van Quenast: aanpassing modaliteiten nachtpremie ingevolge CAO 15.12.2015. Retroactief vanaf 01/01/2015 (Datum invoer 01/01/2016).	Vorige lonen + 0,10 EUR	(A)
102.04	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.		
102.05	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen</b> CAO Loonsverhoging. Andere : Verhoging ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,007 Vorige ploegenpremies x 1,007	(A)
102.06b	<b>Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)</b> CAO Loonsverhoging. <b>Aanpassing ploegenpremies.</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.	Vorige lonen + 0,10 EUR	(A)
105.00	<b>Paritair Comité voor de non-ferrometalen</b> Andere : Jaarlijks wederkerende nettopremie van 331,86 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden. Andere : Jaarlijks wederkerende premie van 192,09 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3 % van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2016 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001. CAO Loonsverhoging (basisuurlonen). CAO Loonsverhoging : Verhoging gewaarborgd minimumloon.	Vorige lonen + 0,08 EUR/uur	(A) (S)
106.01	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering. Andere : Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies. Index : Aanpassing ploegenpremies. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. Andere : Toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Retroactief vanaf 01/07/2015 (Datum invoer 01/01/2016). Andere : Toekenning ecocheques voor 40 EUR. Retroactief vanaf	Vorige lonen x 1	(S)

	01/07/2015 (Datum invoer 01/01/2016). Andere : Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar. Retroactief vanaf 01/06/2015 (Datum invoer 01/01/2016).		
<b>106.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de betonindustrie</b> Andere : Verhoging ploegenpremies. CAO Loonsverhoging. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.	Vorige ploegenpremies x 1,006 Vorige lonen x 1,006	<b>(A)</b>
<b>107.00</b>	<b>Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,10 EUR. Andere : Aanpassing schaallonen ingevolge CAO 07.12.2015. Retroactief vanaf 01/01/2015 (Datum invoer 01/01/2016).		<b>(S)</b>
<b>110.00</b>	<b>Paritair Comité voor textielverzorging</b> Indexatie. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,10 EUR. Ondernemingen die de verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: omzetting op ondernemingsniveau van het resterende saldo in een gelijkwaardig voordeel.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>111.01</b>	<b>Industriële metaalbewerking</b> CAO Loonsverhoging (stelsel 38 uren/week). Aanpassing vergoedingen van de industriële leerlingen.	Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b>
<b>111.02</b>	<b>Ambachtelijke metaalbewerking</b> CAO Loonsverhoging (stelsel 38 uren/week). Aanpassing vergoedingen van de industriële leerlingen.	Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b>
<b>111.03</b>	<b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b> CAO Loonsverhoging.	Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b>
<b>112.00</b>	<b>Paritair comité voor garagebedrijf</b> CAO Loonsverhoging. Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 (ex 140.01/02/03) en PC 140.05.	Vorige lonen x 1,005	<b>(P)</b>
<b>113.00</b>	<b>Paritair comité voor het ceramiekbedrijf</b> CAO Loonsverhoging. De verhoging geldt ook voor de premies. Niet van toepassing indien een enveloppe van 180,00 EUR of gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingsakkoord gesloten voor 31.12.2015. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald op ondernemingsvlak vóór 31.12.2015. Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. CAO Loonsverhoging : Harmonisatie van de lonen voor de categorieën 4 en 5 (Fabricage en verschillende diensten).	Vorige lonen + 0,09 EUR	<b>(A)</b>      <b>(S)</b>
<b>113.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de pannbakkerijen</b> Indexatie. CAO Loonsverhoging. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,61 EUR. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.	Vorige lonen x 1 Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>114.00</b>	<b>Paritair comité voor de steenbakkerij</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,61 EUR. Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen: invoering maaltijdcheques van 2,70 EUR (werkgeversbijdrage 1,61 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Ondernemingen die de verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: omzetting via ondernemings-cao van het resterende saldo in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.		
<b>115.00</b>	<b>Paritair Comité voor het glasbedrijf</b> Andere : Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding met 0,30 EUR, enkel voor de eerste 90 werkloosheidsdagen. CAO Loonsverhoging. Verhoging ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,006 Vorige ploegenpremies x 1,006	<b>(A)</b>

<b>115.03</b>	<b>Spiegelmakerij</b> Andere : Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding met 0,30 EUR, enkel voor de eerste 90 werkloosheidsdagen. CAO Loonsverhoging. Verhoging ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,006 Vorige ploegenpremies x 1,006	<b>(A)</b>
<b>115.09</b>	<b>Aanvullend Paritair Comité Glas</b> Andere : Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding met 0,30 EUR, enkel voor de eerste 90 werkloosheidsdagen. CAO Loonsverhoging. Verhoging ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,006 Vorige ploegenpremies x 1,006	<b>(A)</b>
<b>116.00a</b>	<b>Nationaal Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid</b> CAO Loonsverhoging : Verhoging minimumaanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit met 0,06 EUR (in stelsel 40 u/week) van toepassing op arbeiders die aan schaalloon worden betaald. Deze CAO-verhoging geldt ook voor de arbeiders die op 31.12.2015 minder dan 0,06 EUR (in stelsel 40u/week) hoger dan het schaalloon worden betaald. CAO Loonsverhoging : Verhoging ploegenpremies (in stelsel 40 u/week). Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. CAO Loonsverhoging : CAO-verhoging voor de arbeiders (in dienst op 31.12.2015) in ondernemingen zonder een koopkracht-CAO. Deze verhoging is niet van toepassing of slechts gedeeltelijk indien andere verhogingen van het uurloon en/of voordelen worden toegekend in 2015-2016. Niet van toepassing op de arbeiders die de CAO-verhoging van 0,06 EUR (in stelsel 40 u/week) hebben genoten.	Vorige ploegenpremies x 1,005 Vorige lonen x 1,005	<b>(S)</b> <b>(R)</b>
<b>116.00b</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b> Andere : Invoering maaltijdcheques van 2,50 EUR (werkgeversbijdrage 1,41 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: omzetting op ondernemingsniveau tegen 31.03.2016 van het resterende saldo boven de 8 EUR. Andere : Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, arbeidsongeval). Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding met 0,50 EUR.		
<b>116.00c</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b> Andere : Resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referentieperiode. Referentieperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015 of verschoven boekjaar 01.04.2015 tot 31.03.2016. Uitbetaling in 2016 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.		
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel</b> Indexatie. CAO Loonsverhoging (nieuwe basislonen).	Vorige lonen x 1 Vorige lonen x 1,007	<b>(S)</b> <b>(S)</b>
<b>118.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</b> 1) Indexatie. 2) CAO Loonsverhoging. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): - toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. - verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). - verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt	Vorige lonen x 1,0047 Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>

	<p>in percentages).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p>		
<b>118.01</b>	<p><b>Maalderijen, roggebloem</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> </ul>		
<b>118.02</b>	<p><b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.03</b>	<p><b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbaketbakkerijen</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : ENKEL voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen: verhoging weekendpremie (index inbegrepen).</p> <p>Andere : ENKEL voor de grote bakkerijen en banketbakkerijen: invoering ploegenpremie.</p> <p>Andere : ENKEL voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.</p> <p>Andere : ENKEL voor grote bakkerijen en banketbakkerijen die vóór 01.01.2016 reeds ploegenpremies toekende: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <p>Index : ENKEL voor de grote bakkerijen en banketbakkerijen: indexatie <span style="float: right;">Vorige weekendpremie x 1,0047</span></p> <p>weekendpremie.</p>		
<b>118.04</b>	<p><b>Maisstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maismeelfabrieken</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p>		

	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.05</b>	<p><b>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.06</b>	<p><b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.07</b>	<p><b>Brouwerijen, mouterijen</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		



	- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).		
<b>118.08</b>	<b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b> 1) Indexatie. 2) CAO Loonsverhoging. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): - toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. - verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). - verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). - verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).	Vorige lonen x 1,0047 Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>118.09</b>	<b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</b> 1) Indexatie. 2) CAO Loonsverhoging. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): - verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). - verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). - verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).	Vorige lonen x 1,0047 Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>118.10</b>	<b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</b> 1) Indexatie. 2) CAO Loonsverhoging. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): - toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. - verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). - verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). - verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).	Vorige lonen x 1,0047 Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>118.11</b>	<b>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b> 1) Indexatie. 2) CAO Loonsverhoging. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):	Vorige lonen x 1,0047 Vorige lonen + 0,07 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul> <p>Index : Voor PC 118.11 pluimveeslachterijen: tevens indexatie Vorige aanwezigheidspremie x 1,0047 aanwezigheidspremie. (bedrag ongewijzigd)</p>	
<b>118.12</b>	<p><b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b></p> <p>1) Indexatie. Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>	
<b>118.13</b>	<p><b>Olie- en margarinefabrieken</b></p> <p>1) Indexatie. Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>	
<b>118.14</b>	<p><b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeersel</b></p> <p>1) Indexatie. Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>	

<b>118.15</b>	<b>Kunstijs, koelhuizen</b>	<p>1) Indexatie.</p> <p>2) CAO Loonsverhoging.</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>	<p>Vorige lonen x 1,0047</p> <p>Vorige lonen + 0,07 EUR</p>	<p><b>(A)</b></p> <p><b>(A)</b></p>
<b>118.16</b>	<b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</b>	<p>1) Indexatie.</p> <p>2) CAO Loonsverhoging.</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>	<p>Vorige lonen x 1,0047</p> <p>Vorige lonen + 0,07 EUR</p>	<p><b>(A)</b></p> <p><b>(A)</b></p>
<b>118.17</b>	<b>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</b>	<p>1) Indexatie.</p> <p>2) CAO Loonsverhoging.</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : Koffiebranderijen: invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen en vergoedingen. Niet van toepassing indien een ondernemingscao met analytische functieclassificatie wordt gesloten.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>	<p>Vorige lonen x 1,0047</p> <p>Vorige lonen + 0,07 EUR</p>	<p><b>(A)</b></p> <p><b>(A)</b></p> <p><b>(S)</b></p>
<b>118.18</b>	<b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b>	<p>1) Indexatie.</p> <p>2) CAO Loonsverhoging.</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in</p>	<p>Vorige lonen x 1,0047</p> <p>Vorige lonen + 0,07 EUR</p>	<p><b>(A)</b></p> <p><b>(A)</b></p>

	<p>bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.19</b>	<p><b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.20</b>	<p><b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.21</b>	<p><b>Aardappelverwerkende industrie</b></p> <p>1) Indexatie. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,0047 <b>(A)</b></span></p> <p>2) CAO Loonsverhoging. <span style="float: right;">Vorige lonen + 0,07 EUR <b>(A)</b></span></p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een</li> </ul>		

	<p>gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>		
<b>118.22</b>	<p><b>Aardappelschilbedrijven</b></p> <p>1) Indexatie.</p> <p>2) CAO Loonsverhoging.</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</li> <li>- verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</li> <li>- verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> <li>- verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</li> </ul>	<p>Vorige lonen x 1,0047</p> <p>Vorige lonen + 0,07 EUR</p>	<p><b>(A)</b></p> <p><b>(A)</b></p>
<b>119.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b></p> <p>Indexatie.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</li> <li>- jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</li> </ul> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Ondernemingen met syndicale afvaardiging kunnen door een akkoord ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 190,40 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien worden in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 71,13 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul>	<p>Vorige lonen x 1,0043</p>	<p><b>(A)</b></p>
<b>119.03</b>	<p><b>Slagerijen</b></p> <p>Indexatie.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</li> <li>- jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het</li> </ul>	<p>Vorige lonen x 1,0043</p>	<p><b>(A)</b></p>

	<p>maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Ondernemingen met syndicale afvaardiging kunnen door een akkoord ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 190,40 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien worden in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 71,13 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul>		
<b>119.04</b>	<p><b>Handel bieren en drinkwaters</b></p> <p>Indexatie.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</li> <li>- jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</li> </ul> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Ondernemingen met syndicale afvaardiging kunnen door een akkoord ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 190,40 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien worden in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 71,13 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul>	Vorige lonen x 1,0043	<b>(A)</b>
<b>120.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk</b></p> <p>Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. Werknemers tewerkgesteld in (halve) overbruggingsploegen die door de verhoging het maximumbedrag bereiken: omzetting van het saldo in een gelijkwaardig voordeel.</p>		
<b>120.02</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de vlasbereiding</b></p> <p>Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</p>		
<b>120.03</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b></p> <p>Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p>		
<b>121.00</b>	<p><b>Paritair Comité voor de schoonmaak</b></p> <p>De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.</p>	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>

<b>124.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b> Indexatie. CAO Loonsverhoging : CAO-verhoging per categorie.	Vorige lonen x 1	<b>(M)</b> <b>(A)</b>
<b>125.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(S)</b>
<b>125.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(M)</b>
<b>125.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de houthandel</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>126.00</b>	<b>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</b> CAO-verhoging (ongeacht uurstelsel). Andere : Afschaffing jongerenbarema's (van 18 tot 21 jaar). Niet voor studenten en jongeren die deeltijds leren en werken.	Vorige lonen + 0,055 EUR	<b>(A)</b>
<b>128.00</b>	<b>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>128.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>128.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>128.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>128.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>129.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton</b> Indexatie. CAO Loonsverhoging : Enveloppe voor de periode 2015-2016 vrij te onderhandelen op ondernemingsniveau (volgens de loonnorm vastgesteld bij Wet 28.04.2015).	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>130.00a</b>	<b>Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen) (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,25 EUR. In ondernemingen die door de verhoging het maximumbedrag bereiken, omzetting van het resterende bedrag in een gelijkwaardig netto voordeel.		
<b>130.00b</b>	<b>Dagbladen (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,50 EUR. Ondernemingen die door de verhoging van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR het maximumbedrag bereiken: omzetting van het resterende saldo van 0,5 EUR in een gelijkwaardig nettovoordeel. Zij hebben de keuze tussen 1 optie of een combinatie van meerdere opties uit: omzetting naar ecocheques, en/of bijstorting in een bedrijfsgroepsverzekeringsplan. Indien een netto-invulling niet mogelijk is: omzetting van het resterende saldo van 0,5 EUR in een brutopremie. Deeltijdsen pro rata.		
<b>132.00</b>	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b> CAO-verhoging. Andere : Aanpassing loon categorie I A: conform loon seizoenarbeid landbouwsector (PC 144).	Vorige lonen x 1,005	<b>(A)</b> <b>(S)</b>
<b>133.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b> Indexatie. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>

	Andere : Invoering jubileumpremie.		
<b>133.01</b>	<b>Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven</b> Indexatie. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Andere : Invoering jubileumpremie.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> 1) CAO-verhoging. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. 2) Indexatie. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Andere : Invoering ploegenpremies. Andere : Invoering jubileumpremie.	Vorige lonen + 0,07 EUR Vorige lonen x 1	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b> 1) CAO-verhoging. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. 2) Indexatie. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Andere : Invoering jubileumpremie.	Vorige lonen + 0,08 EUR Vorige lonen x 1	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>136.00a</b>	<b>Papier- en kartonbewerking (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)</b> Indexatie. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. Niet van toepassing indien ondernemingsakkoord met andere voordelen is gesloten vóór 31.12.2015. Andere : Verhoging aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>136.00b</b>	<b>Fabricage van papieren buizen (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>140.01a</b>	<b>Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) (Autobussen en autocars)</b> Andere : Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.		
<b>140.01c</b>	<b>Speciale autobusdiensten (Autobussen en autocars)</b> CAO Loonsverhoging: Rijdend personeel. Andere : Verhoging ARAB vergoeding. Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen + 0,05 EUR	<b>(A)</b>
<b>140.01d</b>	<b>Autocars (Autobussen en autocars)</b> Andere : Verhoging ARAB-vergoeding. Niet voor het garagepersoneel. CAO Loonsverhoging : Verhoging schaaltonen en vergoedingen ingevolge CAO 17.12.2015. Niet voor het garagepersoneel. Andere : Aanpassing van het uurloon aan te geven voor economische werkloosheid. Niet voor het garagepersoneel.		<b>(S)</b>
<b>140.03</b>	<b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b>	Vorige lonen x 1,004	<b>(M)</b>
<b>140.03a</b>	<b>Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b> Indexatie. Andere : Enkel voor het rijdend personeel: verhoging ARAB-vergoeding. Anciënniteitstoeslag. Nachtvergoeding. ARAB-vergoeding. Verblijfsvergoedingen. Aanvullende uitkering bij ziekte.	Vorige lonen x 1,004 Vorige vergoeding + 0,08 EUR Vorige toeslag x 1,004 Vorige vergoeding x 1,004 Vorige vergoeding x 1,004 Vorige vergoedingen x 1,004 Vorige aanv. uitkering x 1,004	<b>(M)</b>
<b>140.03b</b>	<b>Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b> Indexatie. Aanvullende uitkering bij ziekte. Anciënniteitstoeslag. Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016. Ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2016 tot	Vorige lonen x 1,004 Vorige aanv. uitkering x 1,004 Vorige toeslag x 1,004	<b>(M)</b>



	31.12.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2016. Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden: omzetting ecocheques in maaltijdcheques van 3,22 EUR (werkgeversbijdrage 2,13 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Geen ecocheques meer vanaf 2016.		
<b>140.03c</b>	<b>Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b> Indexatie. Andere : Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016. Ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2016 tot 31.12.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2016. Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden: omzetting ecocheques in maaltijdcheques van 3,22 EUR (werkgeversbijdrage 2,13 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Geen ecocheques meer vanaf 2016.	Vorige lonen x 1,004	<b>(M)</b>
<b>140.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens</b> 1) CAO-verhoging. 2) Indexatie. De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index. Andere : Verhoging loontoeslag voor prestaties op zon- en feestdagen. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.	Vorige lonen + 0,10 EUR Vorige lonen x 1,004	<b>(A)</b> <b>(M)</b> <b>(S)</b>
<b>140.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de verhuizing</b> CAO-verhoging. Andere : Toekenning anciënniteitspremie (dienstjaar 2015) (bedrag ongewijzigd).	Vorige lonen x 1,005	<b>(A)</b>
<b>142.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen</b> 1) CAO-verhoging. In stelsel 38 u/week. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. 2) Indexatie.	Vorige lonen + 0,12 EUR Vorige lonen x 1,004	<b>(P)</b> <b>(P)</b>
<b>142.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van lommen</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.		
<b>142.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.		
<b>142.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten</b> Indexatie. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.	Vorige lonen x 1,004	<b>(A)</b>
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>145.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>148.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bont en kleinvel</b> Haarsnijderijen: CAO-verhoging. Andere : Pelslooierijen en industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.	Vorige lonen + 0,13 EUR	<b>(A)</b>
<b>149.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie</b> 1) CAO-verhoging. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. 2) Indexatie.	Vorige lonen x 1,005 Vorige lonen x 1,004	<b>(A)</b> <b>(P)</b>

<b>149.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor het koetswerk</b> CAO-verhoging.	Vorige lonen x 1,005	<b>(P)</b>
<b>149.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de edele metalen</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.		
<b>149.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de metaalhandel</b> CAO-verhoging.	Vorige lonen x 1,005	<b>(P)</b>

## 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>200.00</b>	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden</b>	Vorige lonen x 1,0043	<b>(A)</b>
<b>203.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.		
<b>207.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid</b> CAO Loonsverhoging : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in Vorige lonen + 10,40 EUR de functieclassificatie. CAOLOonsverhoging : Niet voor de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen: enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: CAO-verhoging 0,5% voor de reële lonen van de baremieke bedienden (in dienst op 31.12.2015) in de ondernemingen zonder koopkracht-CAO. Reeds toegekende weddeverhogingen of andere voordelen in 2015-2016 worden in rekening gebracht. Niet van toepassing op de bedienden die de CAO-verhoging per 01.01.2016 hebben genoten. Andere : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden).		<b>(S)</b> <b>(R)</b>
<b>209.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b> CAO-verhoging. Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Vorige lonen + 15 EUR Deeltijdsen prorata. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden).		<b>(A)</b>
<b>211.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en – handel</b> CAO Loonsverhoging : Enkel voor bedienden met functies opgenomen in Vorige lonen x 1,007 met een minimum van 23 EUR/maand de functieclassificatie.		<b>(A)</b>
<b>214.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk</b> Andere : Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,30 EUR. Ondernemingen die reeds bijna het maximumbedrag (> 6,70 EUR) toekennen: verhoging werkgeversbijdrage beperkt tot het verschil tussen het bedrag van de maaltijdcheque op 31.12.2015 en het maximumbedrag van 8 EUR. Ondernemingen met bedrijfsrestaurant, die bij de invoering van maaltijdcheques per 01.04.2007 een gelijkwaardig voordeel hebben toegekend, kunnen de verhoging op ondernemingsvlak uiterlijk op 01.01.2016 omzetten in een gelijkwaardig voordeel.		
<b>216.00</b>	<b>Paritair Comité voor de notarisbedienden</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>
<b>219.00</b>	<b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b> CAOLOonsverhoging : Enkel voor werknemers met een Vorige lonen + 20 EUR arbeidsovereenkomst voor bedienden. Ondernemingen met syndicale afvaardiging voor bedienden kunnen door een ondernemingsakkoord ten laatste op 31.10.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel. Zij hebben de keuze tussen volgende alternatieven: - 10 EUR loonsverhoging en een verhoging maaltijdcheques of dagvergoeding met 1 EUR; - 10 EUR loonsverhoging en een verhoging van het aanvullend pensioen met 210 EUR;		<b>(A)</b>

	- 10 EUR loonsverhoging en ecocheques van 210 EUR. Voor kaderleden kan op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel bepaald worden.		
<b>220.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b> 1) Indexatie. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. 2) CAO-verhoging. Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2015. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen. Andere: Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. NIET van toepassing voor ondernemingen wiens pensioentoezegging op 31.12.2015: - minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en via cao ten laatste op 31.12.2015 een andere invulling hebben gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa; - niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt hebben om hun pensioentoezegging op te trekken tot het niveau van de sector. Aan het eventuele SALDO van de enveloppe werd een andere invulling gegeven via cao ten laatste op 31.12.2015. Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAO-verhoging. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. NIET van toepassing indien ondernemings-CAO over enveloppe van 0,5% van de loonmassa ten laatste op 31.12.2015.	Vorige lonen x 1,0047  Vorige lonen + 11,53 EUR         Vorige lonen + 11,53 EUR	(A)  (S)         (R)
<b>221.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid</b> Indexatie. CAO Loonsverhoging : Enveloppe voor de periode 2015-2016 vrij te onderhandelen op ondernemingsniveau (volgens de loonnorm vastgesteld bij Wet 28.04.2015).	Vorige lonen x 1	(A)
<b>222.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering. Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. Niet van toepassing indien ondernemingsakkoord met andere voordelen is gesloten vóór 31.12.2015.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>224.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b> CAO Loonsverhoging. Deeltijdsen pro rata. <b>Erratum: Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/02/2016).</b> CAO Loonsverhoging voor de gewaarborgde minimumwedge. <b>Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/02/2016).</b>	Vorige lonen + 14 EUR/maand  Vorige lonen + 14 EUR	(R)  (S)
<b>226.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek</b> Andere : Invoering maaltijdcheques van 2,09 EUR (werkgeversbijdrage 1 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. Invoering of verhoging maaltijdcheques eventueel samen met de omzetting van ecocheques in maaltijdcheques.		
<b>227.00</b>	<b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b> Andere : Ondernemingen opgericht na 30 juni 2011: aanpassing modaliteiten toekenning ecocheques. <b>Retroactief vanaf 18/12/2015 (Datum invoer 01/01/2016).</b>		

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>302.00a</b>	<b>Horeca Minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)</b> Indexatie. Nachttoeslag.	Vorige lonen x 1,00469 Vorige toeslag x 1,00469	(A)

	Flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven. Kledijvergoedingen. Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Andere : Afschaffing degressieve percentages voor minderjarige werknemers, behalve voor studenten.	Vorige toeslag x 1,00469 Vorige vergoedingen x 1,00469	
<b>302.00b</b>	<b>Forfaitaire daglonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)</b> Andere : Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: aanpassing forfaitaire daglonen. Retroactief vanaf 01/01/2016 (Datum invoer 01/02/2016).		
<b>303.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen</b> CAO-verhoging uurlonen. Deeltijdsen pro rata. CAO-verhoging maandlonen. Deeltijdsen pro rata. Andere : Verhoging ecocheques met 65 EUR. Niet van toepassing indien een ondernemings-cao voorziet in een gelijkwaardig voordeel.	Vorige lonen + 0,08 EUR Vorige lonen + 13,17 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>306.00</b>	<b>Paritair Comité voor het verzekeringswezen</b>	Vorige lonen x 1,0039896	<b>(M)</b>
<b>307.00</b>	<b>Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen</b> CAO-verhoging.	Vorige lonen + 8 EUR	<b>(S)</b>
<b>308.00</b>	<b>Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(M)</b>
<b>309.00</b>	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(M)</b>
<b>310.00</b>	<b>Paritair Comité voor de banken</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(S)</b>
<b>314.00</b>	<b>Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen</b> 1) CAO-verhoging: Kappers. Uurlonen voor categorie 2 (uitgestelde verhoging – 1ste schijf). 2) CAO-verhoging: Kappers. Uurlonen Maandlonen voor categorie 3, 4 en 5 (uitgestelde verhoging - 1ste schijf).	Vorige lonen + 0,15 EUR Vorige lonen + 0,25 EUR Vorige lonen + 41,17 EUR	<b>(S)</b> <b>(S)</b> <b>(S)</b>
<b>315.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.11.2015, kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Andere : Invoering sectorale minimumlonen. Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel, vertrouwenspersonen en studenten.		<b>(S)</b>
<b>317.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten</b> Index : Invoering vergoeding flexibele pool. Index : Invoering vergoeding oproep buiten planning.		
<b>322.00</b>	<b>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b> Andere : Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,98 % (indien arbeider) en van 2,05 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,33 % (indien arbeider) en van 0,34 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,66% (indien arbeider) en		

van 0,68% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en aanverwante bedrijfstakken) een premie van 0,68 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,41 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 een premie van 1,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 1% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,35 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 127.00 en PC 127.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 en 127.02 (handel in brandstoffen) een premie van 1,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stofferij en houtbewerking) een premie van 0,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 1,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening

tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 117.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,15 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 1,80 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 120.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,51% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Verhoging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,51% (indien in de Vlaamse provincies en de onderneming Fabricom) en 1,38% (indien in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Vermindering pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016.

Andere : Opnieuw invoering pensioenpremie PC 124.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124.00 (bouwnijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december

	2016. Andere : Verhoging pensioenpremie PC 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 1,79 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.		
<b>323.00</b>	<b>Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</b> 1) CAO-verhoging. De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index. 2) Indexatie.	Vorige lonen x 1,005 Vorige lonen x 1,0043	<b>(S)</b> <b>(A)</b>
<b>324.00</b>	<b>Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel</b> Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.		
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b> CAO Loonsverhoging : Enkel voor gebaremiseerde werknemers. Waarborg CAO. Nieuwe statuten.  Index : waarborgCAO.  Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,00375 Vorige lonen x 1,00375  Vorige lonen x 1 of basislonen januari 2016 x 1,0066  Vorige lonen x 1 of basislonen januari 2016 x 1,0066	<b>(A)</b> <b>(A)</b>  <b>(S)</b>  <b>(S)</b>
	Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.		
<b>329.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b> Andere : Enkel voor de instellingen en diensten door het FCUD gesubsidieerd tot 31.12.2014 en vanaf 01.01.2015 overgenomen en gesubsidieerd door de Office de la Naissance et de l'Enfance (betreft: buitenschoolse opvang, flexibele buitenschoolse opvang, opvang zieke kinderen, dringende opvang). Toekenning uitzonderlijke premie. Bedrag voor 2015: maximum 1.000 EUR van het verschil tussen de lonen uitbetaald in het jaar 2015 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de (hogere) loonschalen gehanteerd door de ONE zoals bepaald in de CAO van 21.12.2015. Uitbetaling ten laatste 31.01.2016.		
<b>333.00</b>	<b>Paritair Comité voor toeristische attracties</b>	Vorige lonen x 1,0043	<b>(A)</b>
<b>340.00</b>	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b> Bedienden in dienst vanaf 01.04.2014. Arbeiders. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1,0043 Vorige lonen x 1	<b>(S)</b> <b>(A)</b>
<b>341.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten</b> Andere : Invoering functieclassificatie met bijhorende schaaltonen.	Vorige lonen x 1,0043	<b>(A)</b> <b>(S)</b>

### [Verduidelijking code](#)

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaaltonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000



## 2.2. Indexcijfers maand december 2015

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	101,48	124,21
Gezondheidsindex	102,23	123,46
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,66	-

## 2.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

#### 5 januari:

##### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2015, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

##### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

#### 15 januari:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand december 2015. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.060 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV, in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2016.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)