

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

November 2015



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2015.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	2
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	2
2.2. Indexcijfers maand oktober 2015.....	3
2.3. Agenda.....	4

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 november 2015

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
106.01	Cementfabrieken De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
107.00	Meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters Afschaffing jongerenbarema's. Retroactief vanaf 01/01/2015.		
117.00	Petroleumnijverheid en -handel De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
119.03	Slagerijen Aanpassing schaalonen (minimumbedrag) voor de hulpfuncties in de slagerij (slagerijvoorbereiders). Retroactief vanaf 01/10/2015.		(S)
136.00	Papier- en kartonbewerking Papier- en kartonbewerking Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Retroactief vanaf 01/09/2015.		
149.01	Elektriciens: installatie en distributie Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.11.2015. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
222.00	Bedienden van de papier- en kartonbewerking Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Retroactief vanaf 01/09/2015.		
224.00	Bedienden van de non-ferrometalen Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht: <ul style="list-style-type: none"> - loonsverhoging van 250 EUR per jaar; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 EUR per jaar; - invoering (op voorwaarde dat voor de arbeiders dezelfde keuze werd gemaakt) of verbetering van een aanvullend pensioenplan ter waarde van 250 EUR per jaar; - of een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde van 250 EUR per jaar. NIET van toepassing op ondernemingen die vóór 15.09.2009 respectievelijk 30.11.2011 bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen. Retroactief vanaf 01/10/2015. Omvorming leeftijdsbarema's. Verlenging overgangmaatregel tot 30.06.2017: vervanging leeftijds criterium door criterium beroepservaring. Retroactief vanaf 01/07/2014.		

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
308.00	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(M)

309.00	Beursvennootschappen De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(M)
310.00	Banken De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1 Vorige lonen x 1	(S) (S)
330.00	Gezondheidsinrichtingen en –diensten (NIET voor de serviceflats) Privé-ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, revalidatiecentra, thuisverpleging, geïntegreerde diensten voor thuisverzorging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, medisch-pediatrie centra en wijkgezondheidscentra: jaarlijkse toekenning van de attractiviteitspremie (in de loop van het laatste kwartaal). Bedrag 2015 is 629,47 EUR.		
332.00	Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector Milieux d'accueil de l'enfance. Enkel voor de instellingen en diensten door het FCUD gesubsidieerd tot 31.12.2014 en vanaf 01.01.2015 overgenomen en gesubsidieerd door de RVA. Enkel voor de werknemers die over lagere barema's beschikken dan voorzien in de CAO 17.12.2012 of barema's die niet gelijkwaardig zijn of als dusdanig beschouwd: toekenning compensatiepremie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Bedrag voor 2015: maximum 1.000 EUR van het verschil tussen de lonen uitbetaald in het jaar 2015 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de (hogere) loonschalen bepaald in de CAO van 17.12.2012 met inbegrip van de eindejaarspremie. Uitbetaling ten laatste 31.12.2015, tenzij het bedrag wordt toegevoegd aan het bedrag van de eindejaarstoelage 2015. Retroactief vanaf 16/10/2015.		

Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaaltonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand oktober 2015

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	101,50	124,24
Gezondheidsindex	102,27	123,51
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,66	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 november:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het vierde kwartaal 2015, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

13 november:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand oktober 2015. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.060 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 november 2015.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com