

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

**Oktober 2015**



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2015.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.2. Indexcijfers maand september 2015.....	5
2.3. Agenda.....	6

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2015

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>105.00</b>	<p><b>Non-ferrometalen</b></p> <p>Andere: Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• loonsverhoging van 250 EUR per jaar;</li> <li>• invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 EUR per jaar;</li> <li>• verbetering van een aanvullend pensioenplan ter waarde van 250 EUR per jaar;</li> <li>• of een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde van 250 EUR per jaar.</li> </ul> <p>NIET van toepassing op ondernemingen die vóór 30.09.2011 bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.</p> <p>CAOLOonsverhoging: Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen (tijdelijke werkloosheid economische reden/technische stoomis).</p>		
<b>106.01</b>	<p><b>Cementfabrieken</b></p> <p>De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.</p>	Vorige lonen x 1	<b>(S)</b>
<b>109.00</b>	<p><b>Kleding- en confectiebedrijf</b></p>	Vorige lonen x 1,0011	<b>(A)</b>
<b>111.01</b>	<p><b>Industriële metaalbewerking</b></p> <p>Andere: Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>• invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>• een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week).</li> </ul> <p>CAOLOonsverhoging: Verhoging nationaal minimumloon</p>		<b>(S)</b>
<b>111.02</b>	<p><b>Ambachtelijke metaalbewerking</b></p> <p>Andere: Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>• invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>• een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week).</li> </ul> <p>CAOLOonsverhoging: Verhoging nationaal minimumloon</p>		<b>(S)</b>
<b>111.03</b>	<p><b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b></p> <p>Andere: Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Deeltijdsen pro rata.</p>		

	Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit: <ul style="list-style-type: none"> <li>• invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>• invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan;</li> <li>• een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week).</li> </ul> CAOLoosverhoging: Verhoging nationaal minimumloon		(S)
<b>113.04</b>	<b>Pannbakkerijen</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>117.00</b>	<b>Petroleumnijverheid en –handel</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
<b>120.02</b>	<b>Vlasbereiding</b>	Vorige lonen x 1,0011	(P)
<b>124.00</b>	<b>Bouwbedrijf</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(M)
<b>125.01</b>	<b>Bosontginningen</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S)
<b>125.02</b>	<b>Zagerijen en aanverwante nijverheden</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(M)
<b>125.03</b>	<b>Houthandel</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>128.00</b>	<b>Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>128.01</b>	<b>Leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b>	Vorige lonen x 1	(A)
<b>128.02</b>	<b>Schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>128.03</b>	<b>Marokijnwerk en de handschoennijverheid</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>128.05</b>	<b>Zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>133.00</b>	<b>Tabaksbedrijf</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>133.01</b>	<b>Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b>	Vorige lonen x 1	(A)
<b>136.00</b>	<b>Papier- en kartonbewerking</b> Andere: De betaling van de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid wordt stopgezet. Retroactief vanaf 01/07/2015 (Datum invoer 01/10/2015) Fabricage van papieren buizen De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>140.01</b>	<b>Autocars (Autobussen en autocars)</b> Niet voor het garagepersoneel	Vorige lonen x 1,0041	(A)
<b>143.00</b>	<b>Zeevisserij</b> De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(A)
<b>148.00</b>	<b>Bont en kleinvel</b>	Vorige lonen x 1,0011	(A)

### 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>209.00</b>	<b>Bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b> Andere: Ondernemingen die NIET onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen:		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,1 % maar minder dan 1,77 %: toekenning SALDO ecocheques aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden (een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.06.2014 kon opteren voor de verbetering van het aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak voor de bedienden).</li> <li>werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,77 %: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</li> </ul> <p>Ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen toetreden en uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>loonsverhoging van 250 EUR per jaar (13,30 EUR per maand);</li> <li>invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan.</li> </ul>		
<b>215.00</b>	<b>Bedienden van het kleding- en confectiebedrijf</b>	Vorige lonen x 1,0011	<b>(M)</b>

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>307.00</b>	<p><b>Makelarij en de verzekeringsagentschappen</b></p> <p>Andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers.</li> <li>Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %.</li> <li>Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %.</li> <li>Toekenning ecocheques voor 62,50 EUR aan deeltijdsen die halftijds tewerkgesteld zijn.</li> <li>Toekenning ecocheques voor 50 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</li> </ul> <p>Referteperiode van 01.12.2014 tot 30.11.2015. Uitbetaling ten laatste in het vierde kwartaal van 2015. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor eind maart van elk jaar. In ondernemingen met syndicale afvaardiging gebeurt dit via ondernemings-CAO.</p>		
<b>320.00</b>	<p><b>Begrafenisondernemingen</b></p> <p>Andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers.</li> <li>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %.</li> <li>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %.</li> <li>Toekenning ecocheques van 1 EUR per begonnen schijf van 7 uren (gepresteerde of gelijkgestelde uren zoals voorzien in de regelgeving vakantiedagen) indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</li> </ul> <p>Referteperiode van 01.10.2014 tot 30.09.2015. Een ondernemings-CAO kan voor 01.01.2012 voorzien in een omzetting in maaltijdcheques.</p>		
<b>326.00</b>	<p><b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b></p> <p>Waarborg cao</p> <p>De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.</p>	Vorige lonen x 1	<b>(S)</b>
	<p>Nieuwe statuten</p> <p>De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.</p>	Vorige lonen x 1	<b>(S)</b>
<b>330.00</b>	<p><b>Gezondheidsinrichtingen en –diensten</b></p> <p>Andere: Serviceflats: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2015. Deeltijdsen pro rata.</p>		
<b>330.01</b>	<b>Federale gezondheidsdiensten</b>		

	Andere: Serviceflats: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2015. Deeltijdsen pro rata.		
<b>340.00</b>	<b>Orthopedische technologieën</b> Arbeiders De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	<b>(A)</b>

### [Verduidelijking code](#)

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaallonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand september 2015

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	101,15	123,81
Gezondheidsindex	101,85	123,00
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,66	-

## 2.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 oktober:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het derde kwartaal 2015, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal - 2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 15 oktober:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand september 2015. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.060 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 oktober 2015.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)