

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Juni 2015



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2015	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	3
2.2. Indexcijfers maand mei 2015	4
2.3. Agenda.....	5

2. Loonaanpassingen

2.1. Conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2015

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.03	<p>Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2014 tot 31.05.2015.</p> <p>Uitbetaling tussen 15.06.2015 en 01.07.2015.</p>		
106.01	<p>Cementfabrieken</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juni 2015. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.</p>	Vorige lonen x 1	(S)
112.00	<p>Garagebedrijf</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2015. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>		
117.00	<p>Petroleum</p> <p>De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.</p>	Vorige lonen x 1	(S)
140.01	<p>Autobussen/autocars</p> <p>Speciale autobusdiensten (Autobussen en autocars) Andere : Rijdend personeel die in januari 2015 minimum 5 jaar ondernemingsanciënniteit hebben: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2015.</p> <p>Autocars (Autobussen en autocars) Andere : Chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 01.01.2015: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2015.</p> <p>Garagepersoneel (Autobussen en autocars) Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.06.2015.</p>		
142.01	<p>Terugwinning metalen</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2015. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.</p>		
149.02	<p>Koetswerk</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.06.2015. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.</p>		
149.04	<p>Metaalhandel</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2015. Een</p>		

ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
200.00	<p>Bedienden</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2014 tot 31.05.2015.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet vóór 31.10.2014 (nieuwe ondernemingen vóór 31.05.2015) in een gelijkwaardig voordeel.</p>		
201.00	<p>Zelfstandige kleinhandel</p> <p>Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen ingevolge CAO 18.12.2014.</p> <p>Modificatie: de CAO 18.12.2014 werd gewijzigd door de CAO 11.02.2015. Retroactief vanaf 01/01/2015.</p> <p>Invoering gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor studenten. Retroactief vanaf 01/01/2015.</p>		(S)
202.00	<p>Kleinhandel voedingswaren</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2014 tot en met mei 2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2015. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005.</p>		
202.01	<p>Middelgrote levensmiddelenbedrijven</p> <p>Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen ingevolge CAO 18.12.2014. Modificatie: de CAO 18.12.2014 werd gewijzigd door de CAO 11.02.2015. Retroactief vanaf 01/01/2015.</p> <p>Invoering gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor studenten. Retroactief vanaf 01/01/2015.</p>		(S)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
311.00	<p>Grote kleinhandelszaken</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2014 tot en met mei 2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2015. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten voor 30.11.2005.</p>		
312.00	<p>Warenhuizen</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.</p> <p>Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2014 tot en met mei 2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2015. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao gesloten</p>		

	op uiterlijk 28.02.2006.		
321.00	Verdelers geneesmiddelen Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2014 tot 31.05.2015. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.		
326.00	Gas en elektriciteit Waarborg CAO. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering. Nieuwe statuten. De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.	Vorige lonen x 1	(S) (S)

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.
 Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.
 In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage
 Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand mei 2015

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,86	123,45
Gezondheidsindex	101,16	122,17
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,66	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 juni:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het tweede kwartaal 2015, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 juni:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand mei 2015. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.060 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juni 2015.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com