

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

April 2015



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 april 2015.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	3
2.2. Indexcijfers maand maart 2015 .....	5
2.3. Agenda.....	6

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 april 2015

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
106.01	<b>Cementfabrieken</b> Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van april 2015.	Vorige lonen x 1,001094	(S)
109.00	<b>Kleding/confectie</b>	Vorige lonen x 1,0004	(A)
113.04	<b>Pannbakkerijen</b>	Vorige lonen x 1,0030	(A)
117.00	<b>Petroleum</b>	Vorige lonen x 1,001094	(S)
120.02	<b>Vlasbereiding</b>	Vorige lonen x 1,0004	(P)
124.00	<b>Bouw</b> Indexatie loontoeslag petrochemie. Negatieve index. Ingevolge CAO 12.06.2014 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.		(M)
125.01	<b>Bosontginningen</b> Negatieve index. Ingevolge CAO 06.06.2011 wordt de negatieve index niet toegepast.		(S)
125.02	<b>Zagerijen en aanverwante</b> Negatieve index. Ingevolge CAO 27.10.2011 wordt de negatieve index niet toegepast.		(M)
125.03	<b>Houthandel</b> Negatieve index. Ingevolge CAO 27.01.2014 wordt de negatieve index niet toegepast.		(A)
127.00	<b>Handel in brandstoffen</b> Indexatie verblijfsvergoedingen. Negatieve indexatie. Er werd beslist deze negatieve index niet toe te passen.		
130.00	<b>Drukkerij, grafische kunst, dagblad</b> Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen): Derde fase van de invoering van de nieuwe functies (bestaande arbeiders in dienst op 24.04.2014): de reële lonen worden opgetrokken met maximum 1,00 EUR/uur van het resterend positieve verschil tussen het reële loon en het schaalloon.		(R)
133.00 + sub	<b>Tabaksbedrijf</b> Vanaf de eerste betaalperiode van april 2015. Deze positieve indexatie wordt niet toegepast. Deze indexatie neutraliseert slechts gedeeltelijk de niet toegepaste negatieve indexaties per 01.10.2014 en per 01.01.2015. De lonen blijven ongewijzigd.	Vorige lonen x 1,0032	(A)
136.00	<b>Papier en karton</b> Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 april 2015.	Vorige lonen x 1,002	(A)
140.02	<b>Taxi's</b> <u>Rijdend personeel - Taxichauffeurs (Taxi's)</u> Andere: Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). Retroactief vanaf 20/11/2014. <u>Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidienst) (Taxi's)</u> Andere: Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). Retroactief vanaf 20/11/2014. <u>Garagepersoneel (Taxi's)</u> Andere: Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). Retroactief vanaf 20/11/2014.		
143.00	<b>Zeevisserij</b> Sector pakhuizen: jaarlijkse brutopremie van 150 EUR. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere regeling voorziet. Deeltijdsen pro rata.	Vorige lonen x 1,000199	(A)

<b>148.00</b>	<b>Bont en kleinvel</b>	Vorige lonen x 1,0004	<b>(A)</b>
---------------	-------------------------	-----------------------	------------

### 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>201.00</b>	<b>Zelfstandige kleinhandel</b> Toekenning jaarlijkse premie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. In de vorm van ecocheques of een jaarlijkse bruto premie (incl. sociale werkgeversbijdrage). Referteperiode van 01.04.2014 tot 31.03.2015. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging kunnen een ondernemingseigen regeling afspreken.		
<b>202.01</b>	<b>Middelgrote levensmiddelenbedrijven</b> Toekenning jaarlijkse premie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. In de vorm van ecocheques of een jaarlijkse bruto premie (incl. sociale werkgeversbijdrage). Referteperiode van 01.04.2014 tot 31.03.2015. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging kunnen een ondernemingseigen regeling afspreken.		
<b>215.00</b>	<b>Kleding / confectie</b>	Vorige lonen x 1,0004	<b>(M)</b>
<b>219.00</b>	<b>Diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b>	Vorige lonen x 1,0002	<b>(A)</b>

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>301.00 + sub</b>	<b>Havens</b> Vanaf de morgenshift van 7 april 2015.	Vorige lonen x 1,016	<b>(S)</b>
<b>304.00</b>	<b>Vermakelijkheidsbedrijf</b> Andere: Podiumtoneelvoorstellingen in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ingeschreven bij de RSZ op de Franse of Duitstalige taalrol); invoering nieuwe functieclassificatie. Retroactief vanaf 01/01/2015.		
<b>322.00</b>	<b>Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b> <u>Invoering pensioenpremie PC 149.03</u> Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,33 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2015. <u>Verhoging pensioenpremie PC 112.00</u> Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,12 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2015. <u>Verhoging pensioenpremie PC 142.01</u> Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. <u>Verhoging pensioenpremie PC 149.02</u> Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02(koetswerk) een premie van 1,25 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2015. <u>Verhoging pensioenpremie PC 149.04</u> Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2015. <u>Verlenging pensioenpremie PC 149.02</u> Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Erratum: toekenning bij elke loonafrekening tot		

	<p>en met 31 december 2014 in plaats van 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2014.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 149.04</u></p> <p>Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,12 % van zijn brutoloon. Erratum: toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2014 in plaats van 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2014.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 142.01</u></p> <p>Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,06 % van zijn brutoloon. Erratum: toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2014 in plaats van 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2014.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 112.00</u></p> <p>Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,06 % van zijn brutoloon. Erratum: toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2014 in plaats van 31 december 2015. Retroactief vanaf 01/01/2014.</p>		
<b>326.00</b>	<b>Gas en elektriciteit</b>		
	Waarborg CAO.	Vorige lonen x 1,001094	<b>(S)</b>
	Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,001094	<b>(S)</b>
<b>328.03</b>	<b>Stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest</b>		
	<p>Toekenning ecocheques voor 160 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referteperiode. Toekenning pro rata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referteperiode prestaties hebben verricht. Referteperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014. Toekenning ten laatste op 31.12.2014. Retroactief vanaf 31.12.2014.</p> <p>Wijziging toekenningsmodaliteiten maaltijdcheques. Retroactief vanaf 01.01.2014.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 110 EUR aan de voltijds tewerkgestelde werknemers met effectieve prestaties tijdens de volledige referteperiode. Toekenning pro rata aan de deeltijdse werknemers en de werknemers die niet tijdens de volledige referteperiode prestaties hebben verricht. Referteperiode van 01.01.2013 tot 31.12.2013. Toekenning ten laatste op 31.12.2013. Retroactief vanaf 31.12.2013.</p>		
<b>331.00</b>	<b>Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b>		
	<u>Diensten voor onthaalouders</u>		
	Invoering van een gewaarborgd minimuminkomen en een maandelijks forfaitaire onkostenvergoeding huisarbeid (in het kader van het project inzake het werknemersstatuut voor bepaalde organisatoren). Voor bepaalde duur: tot 31 december 2016. Retroactief vanaf 01/01/2015.		<b>(S)</b>
	<u>Vergunde kinderopvang</u>		
	Toepassing bijzondere CAO 22.12.2014: invoering van een gewaarborgd minimumloon (*) voor voorzieningen -laagste trap 2- die subsidies ontvangen voor inkomenstarief voor groepsopvang (voormalige kinderopvang onder toezicht 331.00h). (*) (dit is het algemeen effectief gewaarborgd minimumloon van PC 330.00 verhoogd met de helft van het verschil tussen dit minimumloon van PC 330.00 en het gewaarborgd minimumloon van PC 331.00a).		<b>(S)</b>
	<u>Gezondheids promotie en preventie</u>		
	Toepassing bijzondere CAO 22.12.2014: invoering van een gewaarborgd minimumloon. Retroactief vanaf 01/01/2015.		<b>(S)</b>
	Toepassing bijzondere CAO 22.12.2014: invoering schaallonen, behalve voor diensten en centra die voor 01.01.2015 een ondernemings-cao hebben afgesloten waarbij als overgangsmaatregel een andere regeling werd overeengekomen. Retroactief vanaf 01/01/2015		<b>(S)</b>

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand maart 2015

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,32	122,79
Gezondheidsindex	100,73	121,65
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,66	-

## 2.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 3 april:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het eerste kwartaal 2015, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal - 2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 15 april:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand maart 2015. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.060 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 april 2015.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)