

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

Maart 2015



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 maart 2015.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	2
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	2
2.2. Indexcijfers maand februari 2015.....	3
2.3. Agenda.....	4

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 maart 2015

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>106.01</b>	<b>Cementfabrieken</b> Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van maart 2015.	Vorige lonen x 1,001594	<b>(S)</b>
<b>106.03</b>	<b>Vezelcement</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>113.04</b>	<b>Pannebakkerijen</b> Negatieve index. Erratum: ingevolge de CAO van 24.09.2013 wordt de negatieve index niet toegepast. Retroactief vanaf 01/01/2015.	Vorige lonen x 0,9991	<b>(A)</b>
<b>117.00</b>	<b>Petroleumnijverheid en -handel</b>	Vorige lonen x 1,001594	<b>(S)</b>

#### 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>216.00</b>	<b>Notarisbedienden</b> Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.03.2015. Op ondernemingsvlak kan ten laatste op 31.03.2012 voorzien worden in een ander minstens gelijkwaardig voordeel. Niet van toepassing voor de bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben ontvangen. Niet van toepassing op studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun (opleidings-, arbeidsinpassings- of omscholingsprogramma's).		

#### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>306.00</b>	<b>Verzekeringswezen</b> Toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die meer dan 16 EUR boven schaalloon worden betaald (zie 01.01.2012). Referteperiode 01.01.2014 tot 31.12.2014. Uitbetaling ten laatste 31.03.2015. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.		
<b>308.00</b>	<b>Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b> Reële lonen stijgen met zelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0029	<b>(M)</b>
<b>309.00</b>	<b>Beursvennootschappen</b> Reële lonen stijgen met zelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,002892	<b>(M)</b>
<b>310.00</b>	<b>Banken</b>	Vorige lonen x 1,0029	<b>(S)</b>
<b>326.00</b>	<b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b> Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,001594 Vorige lonen x 1,001594	<b>(S)</b> <b>(S)</b>

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand februari 2015

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,26	122,72
Gezondheidsindex	100,89	121,84
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,55	-

## 2.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

#### 5 maart:

##### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het eerste kwartaal 2015, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

##### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

#### 13 maart:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand februari 2015. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **38.060 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 maart 2015.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)