

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Januari 2015



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2015	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	5
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	6
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel	7
2.2. Indexcijfers maand december 2014.....	9
2.3. Agenda.....	10

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2015

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
100.00	Aanvullend PC voor de werklieden Aanpassing schaalloon voor arbeiders onder de 21 jaar. Afschaffing degressieve percentages voor arbeiders van 18, 19 en 20 jaar.		
102.08	Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk Aanpassing schaalloon ten gevolge van de invoering nieuwe functieclassificatie		(S)
105.00	Non-ferrometalen Jaarlijks wederkerende premie van 192,07 EUR of 0,9 % van het individuele brutoloon aan 100 %, te storten vanaf 1 januari 2015 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001. Jaarlijks wederkerende nettopremie van 331,83 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden.		
106.01	Cementfabrieken 1) Aanpassing ploegenpremies. 2) Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2015. 3) CAO-verhoging. Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,000699	(S)
109.00	Kleding en confectie Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).		
110.00	Textielverzorging	Vorige lonen x 1,0004	(A)
113.04	Pannebakkerijen Negatieve index.	Vorige lonen x 0,9991	(A)
116.00	Scheikundige nijverheid Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg: resultaatgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referentieperiode. Referentieperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014 of verschoven boekjaar 01.04.2014 tot 31.03.2015. Uitbetaling in 2015 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.		
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,000699	(S)
118.01	Maalderijen, roggebloem	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.03	Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen Indexatie. Indexatie weekendpremie.	Vorige lonen x 1,0004 Vorige weekendpremie x 1,0004	(A)
118.04	Maïstijfsel, rijsttijfsel, aardappelmeel, maïsmeeelfabrieken	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.07	Brouwerijen, mouterijen	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	Vorige lonen x 1,0004	(A)

118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevoren groenten	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.10	Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevoren vruchten, stroopfabrieken	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.11	Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen Voor PC 118.11 pluimveeslachterijen: tevens indexatie aanwezigheidspremie.	Vorige lonen x 1,0004 Vorige aanwezigheidspremie x 1,0004	(A)
118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.13	Olie- en margarinefabrieken	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeersel	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.15	Kunstijs, koelhuizen	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.21	Aardappelverwerkende industrie	Vorige lonen x 1,0004	(A)
118.22	Aardappelschilbedrijven	Vorige lonen x 1,0004	(A)
119.00	Handel in voedingswaren Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2015. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2015. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.	Vorige lonen x 1,0004	(A)
119.03	Slagerijen Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2015. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2015. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.	Vorige lonen x 1,0004	(A)
119.04	Handel in bieren en drinkwaters Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2015. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie	Vorige lonen x 1,0004	(A)

	165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2015. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.		
121.00	Schoonmaak Negatieve index. Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming en arbeiders van de categorieën 8: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresterde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord vóór 1.1.2012 een andere netto maatregel voorziet.	Vorige lonen x 0,9970	(A)
124.00	Bouwbedrijf Negatieve index. Ingevolge CAO 12.06.2014 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing (reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag). Negatieve indexatie vergoedingen kost en huisvesting. Negatieve indexatie loontoeslag petrochemie.		(M)
125.01	Bosontginningen Negatieve index. Ingevolge CAO 06.06.2011 wordt de negatieve index niet toegepast.		(S)
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden Negatieve index. Ingevolge CAO 27.10.2011 wordt de negatieve index niet toegepast (reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag).		(M)
125.03	Houthandel Negatieve index. Ingevolge CAO 27.01.2014 wordt de negatieve index niet toegepast.		(A)
128.01	Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		
128.02	Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		
128.03	Marokijnwerk en handschoennijverheid Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		
128.05	Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		
129.00	Voortbrenging van papierpap, papier en karton Negatieve index. Ingevolge CAO 09.01.2014 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.		(A)
130.00	Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf Index maaltijdvergoeding. Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen): tweede fase van de invoering van de nieuwe functies (bestaande arbeiders in dienst op 24.04.2014): de reële lonen worden opgetrokken met maximum 0,75 EUR/uur van het resterende positieve verschil tussen het reële loon en het schaalloon.		(R)
136.00	Papier- en kartonbewerking Papier- en kartonbewerking: negatieve index. Ingevolge CAO 02.12.2013 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing. Fabricage van papieren buizen. Negatieve index. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 januari 2015.	Vorige lonen x 0,999	(A)
140.01	Autobussen en autocars Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM). Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.		
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag. <u>Rijdend personeel</u> Anciënniteitstoeslag. ARAB-vergoeding. Verblijfsvergoedingen. Nachtvergoeding. Aanvullende uitkering bij ziekte. Indexatie.	Vorige lonen x 1,0002 Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0002 Vorige ARAB-vergoeding x 1,0002 Vorige verblijfsvergoedingen x 1,0002 Vorige nachtvergoeding x 1,0002 Vorige aanv. uitkering bij ziekte x 1,0002 Vorige lonen x 1,0002	(M) (M)

	Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag. <u>Niet-rijdend personeel</u> Indexatie.	Vorige lonen x 1,0002	(M)
	Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag. Aanvullende uitkering bij ziekte. Anciënniteitstoeslag. <u>Garagepersoneel</u> Indexatie.	Vorige aanv. uitkering bij ziekte x 1,0002 Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0002	
	Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0002	(M)
140.04	Grondafhandeling op luchthavens Verhoging loontoeslag voor prestaties op zon- en feestdagen.		(S)
	Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag	Vorige lonen x 1,0002	(M)
140.05	Verhuizing Toekenning anciënniteitspremie (dienstjaar 2014) (bedrag ongewijzigd).		
142.01	Terugwinning van metalen	Vorige lonen x 1,0003	(P)
142.04	Terugwinning van allerlei producten	Vorige lonen x 1,0003	(A)
144.00	Landbouw	Vorige lonen x 1,0003	(A)
145.01	Bloementeelt	Vorige lonen x 1,0003	(A)
145.03	Boomkwekerij	Vorige lonen x 1,0003	(A)
145.04	Parken en tuinen	Vorige lonen x 1,0003	(A)
145.05	Fruitteelt	Vorige lonen x 1,0003	(A)
145.06	Groenteteelt	Vorige lonen x 1,0003	(A)
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	Vorige lonen x 1,0003	(A)
149.01	Elektriciens: installatie en distributie Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen).	Vorige lonen x 1,0003	(P)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
200.00	Aanvullend paritair comité voor de bedienden Laatste fase aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
201.00	Zelfstandige kleinhandel Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen ingevolge CAO 18.12.2014.		(S)
	Aanpassing schaallonen (ingevolge controle met het GGMMI van CAO nr. 43).		(S)
202.00	Kleinhandel in voedingswaren Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen ingevolge CAO 18.12.2014. Afbouw sectorale jongerenbarema's: 19-jarigen loon aan 100 % (fase 2).		(S)
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen ingevolge CAO		(S)
216.00	Notarisbedienden Negatieve index.	Vorige lonen x 0,9980	(A)
218.00	Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden	Vorige lonen x 1,0003	(A)
219.00	Diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing Omvorming leeftijdsbarema's: verlenging overgangmaatregel tot 30.06.2015: vervanging leeftijdscriterium door criterium beroepservaring. Enkel voor gebaremiseerde bedienden.		
220.00	Bedienden uit de voedingsnijverheid Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014. Deeltijdsen pro	Vorige lonen x 1,0004	(A)

	rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2014. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.	
221.00	Bedienden uit de papiernijverheid Negatieve index. Ingevolge CAO 09.01.2014 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
302.00	Hotelbedrijf Indexatie (gewijzigd indexpercentage). Nachttoeslag (gewijzigd indexpercentage). Flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven (gewijzigd indexpercentage). Kledijvergoedingen (gewijzigd indexpercentage).	Vorige lonen x 1,00036 Vorige nachttoeslag x 1,00036 Vorige flexibiliteitstoeslag x 1,00036 Vorige kledijvergoedingen x 1,00036	(A)
306.00	Verzekeringswezen Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0002993	(M)
308.00	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0003	(M)
309.00	Beursvennootschappen Reële lonen stijgen met hetzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,000299	(M)
310.00	Banken	Vorige lonen x 1,0003	(S)
311.00	Grote kleinhandelszaken Arbeiders (18 jaar en 19 jaar): aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen ingevolge CAO 18.12.2014. Afbouw sectorale jongerenbarema's: 19-jarigen loon aan 100 % (fase 2).		(S)
312.00	Warenhuizen Afbouw sectorale jongerenbarema's: 19-jarigen loon aan 100 % (fase 2).		
322.00	Uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Verhoging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,98 % (indien arbeider) en van 2,05 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Verhoging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,66 % (indien arbeider) en van 0,68 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015.		
323.00	Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden	Vorige lonen x 1,0003	(A)
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,000699 Vorige lonen x 1,000699	(S) (S)
327.01	Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap <u>Sociale werkplaatsen</u> Doelgroepwerknemers in de sociale werkplaatsen: aanpassing lonen omwille van de aanpassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren. <u>Beschutte werkplaatsen</u> Doelgroepwerknemers in de beschutte werkplaatsen: aanpassing lonen omwille van de aanpassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		

327.03	Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap <u>Beschutte werkplaatsen, Duitstalige Gemeenschap</u> Productiepersoneel: aanpassing lonen omwille van de aanpassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
333.00	Toeristische attracties	Vorige lonen x 1,0003	(A)
334.00	Openbare loterijen Laatste fase aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
335.00	Dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen Laatste fase aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
336.00	Vrije beroepen Afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar.		
337.00	Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector Laatste fase aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting Laatste fase: aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
340.00	Orthopedische technologieën Bedienden in dienst vanaf 01.04.2014.	Vorige lonen x 1,0003	(S)
341.00	Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (CAO nr. 43): afschaffing degressieve percentages voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
109.00	Kleding en confectie Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen. Eerste fase: de reële lonen worden opgetrokken met 1/4 van het eventuele positieve verschil tussen het reële loon en het schaalloon. CAO-verhogingen worden niet toegepast voor werknemers waarvan de reële lonen zich reeds boven de nieuwe schaaltonen bevinden en dit tot dat het reële loon gelijk wordt aan het schaalloon. Afschaffing schaaltonen voor jongeren die deeltijds leren en werken. Invoering nieuw begrip: beginners. Aanpassing studentenlonen (door de nieuwe functieclassificatie). Aanpassing vanaf 1 december 2014.		(S) (R) (R)
140.02	Taxi's Rijdend personeel - Taxichauffeurs: aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimumuurloon omwille van de aanpassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43). Vanaf 20 november 2014.		(S)

140.05	Verhuizing Niet voor het garagepersoneel. Vanaf 1 december 2014.	Vorige lonen x 1,0005	(A)
145.01	Bloemeteelt Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bij overmacht). Niet voor PC 145.04. Vanaf 1 mei 2014.		
145.03	Boomkwekerij Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bij overmacht). Niet voor PC 145.04. Vanaf 1 mei 2014.		
145.05	Fruiteelt Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bij overmacht). Niet voor PC 145.04. Vanaf 1 mei 2014.		
145.06	Groenteteelt Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bij overmacht). Niet voor PC 145.04. Vanaf 1 mei 2014.		
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bij overmacht). Niet voor PC 145.04. Vanaf 1 mei 2014.		
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap Duitstalige Gemeenschap: aanpassing schaalnoten ingevolge CAO van 12.12.2014. Vanaf 1 januari 2014.		(S)
319.00	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 565,75 EUR (namelijk 362,14 EUR + 203,61 EUR). Vanaf 1 december 2014.		

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand december 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	99,98	122,38
Gezondheidsindex	100,40	121,25
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,26	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 januari:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 januari:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand december 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2015.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com