

 **EASYPAY GROUP**  
I N N O V A T I O N I N H R

**I N F O**

December 2014



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 december 2014.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	5
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	5
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	8
2.2. Indexcijfers maand november 2014.....	9
2.3. Agenda.....	10

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 december 2014

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>100.00</b>	<b>Aanvullend PC voor de werkdieden</b> Voor de arbeiders van de ondernemingen waarin géén regeling van loonindexering bestaat en van wie het uurloon hoger is dan het minimumuurloon: CAO-verhoging. Andere nieuwe of verhoogde voordelen op ondernemingsniveau toegekend in 2013-2014 worden verrekend.	Verhoging 2,5%	<b>(R)</b>
<b>102.01</b>	<b>Hardsteengroeven en groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b> Toekenning cadeaucheque van 35 EUR (feest van Sinterklaas).		
<b>102.04</b>	<b>Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b> Ondernemingen in de provincie Luik: Toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van het feest van "Sinte Barbara". Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt. Andere ondernemingen: Toekenning cadeaucheque van 24,79 EUR (feest van Sint-Niklaas).		
<b>102.06</b>	<b>Grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant</b> Witzandgroeven: Operatoren nat zand MHL, mechaniekers MHL, weegbrugbedienaars MHL en kraanmannen Dessel: toekenning jaarlijkse forfaitaire brutopremie van 250 EUR. Uitbetaling in december 2014. Ter vervanging van de stofpremie.		
<b>102.09</b>	<b>Groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk</b> Toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van "Sinte-Barbara", aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitreiking uiterlijk op 31 december 2014.		
<b>106.01</b>	<b>Cementfabrieken</b> Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van december 2014.	Vorige lonen x 0,999601	<b>(S)</b>
<b>112.00</b>	<b>Garagebedrijf</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2014 tot 30.11.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2014. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		
<b>115.03</b>	<b>Spiegelmakerij</b> Toekenning van een eenmalige jaarlijkse premie van 35 EUR in een groepsverzekering (of indien géén groepsverzekering in de vorm van ecocheques). Referteperiode 01.12.2013 tot 30.11.2014. Betaling in december 2014.		
<b>117.00</b>	<b>Petroleumnijverheid en -handel</b>	Vorige lonen x 0,999601	<b>(S)</b>
<b>119.00</b>	<b>Handel in voedingswaren</b> Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2014. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2014.		

<b>119.03</b>	<p><b>Slagerijen</b></p> <p>Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2014. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2014.</p>
<b>119.04</b>	<p><b>Handel bieren en drinkwaters</b></p> <p>Jaarlijkse premie 112,20 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2014. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2014. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2014.</p>
<b>120.03</b>	<p><b>Vervaardigen van en handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b></p> <p>Toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30.11.2014 in dienst zijn.</p>
<b>132.00</b>	<p><b>Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b></p> <p>Toekenning eenmalige premie van maximum 250 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. In de vorm van ecocheques, invoering of verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques, cadeaucheques of een combinatie ervan. Referteperiode van 01.12.2013 tot 30.11.2014. Deeltijdsen pro rata.</p>
<b>140.01</b>	<p><b>Autobussen en autocars</b></p> <p>Garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2014 tot 30.11.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.12.2014.</p>
<b>140.02</b>	<p><b>Taxi's</b></p> <p><u>Rijgend personeel – Taxichauffeurs</u></p> <p>Arbeiders: toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %.</p> <p>Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder.</p> <p>Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2014 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2014.</p> <p><u>Rijgend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten)</u></p> <p>Arbeiders: toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %.</p> <p>Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder.</p> <p>Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2014 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2014.</p> <p><u>Garagepersoneel</u></p> <p>Arbeiders: toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %.</p> <p>Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder.</p> <p>Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2014 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2014.</p>
<b>140.03</b>	<p><b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b></p> <p>Garagepersoneel: toekenning maaltijdcheques of toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2014.</p>
<b>140.04</b>	<p><b>Grondafhandeling op luchthavens</b></p> <p>Toekenning ecocheque of geschenkcheque 35 EUR. Uitbetaling ten laatste op 31.12.2014.</p>
<b>140.05</b>	<p><b>Verhuizing</b></p> <p>Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 december. Niet voor het garagepersoneel.</p>

<b>142.01</b>	<b>Terugwinning van metalen</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2014 tot 30.11.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december 2014. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.
<b>144.00</b>	<b>Landbouw</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2014 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2014 (bij omzetting voor 2014). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.01</b>	<b>Bloementeel</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2014 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2014 (bij omzetting voor 2014). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2014 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2014 (bij omzetting voor 2014). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Uitbetaling in december 2014 samen met de getrouwheidspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2014 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2014 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2014 (bij omzetting voor 2014). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2014 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2014 (bij omzetting voor 2014). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen/truffelteelt</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2014 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Het Sociaal Fonds moet van deze omzetting op de hoogte worden gebracht vóór 15.10.2014 (bij omzetting voor 2014). Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>149.02</b>	<b>Koetswerk</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2014 tot 30.11.2014. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.12.2014. Een ondernemings-CAO gesloten

	vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.
<b>149.04</b>	<b>Metaalhandel</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2014 tot 30.11.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2014. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

## 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>202.00</b>	<b>Kleinhandel in voedingswaren</b> Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december.		
<b>203.00</b>	<b>Bedienden uit de hardsteengroeven</b> Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR voor het feest van Sinterklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.		
<b>226.00</b>	<b>Bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR per bediende. Referteperiode van 01.01.2014 tot 31.12.2014. Uitbetaling in het begin van de maand december 2014. Een ondernemingsakkoord gesloten vóór 15.12.2013 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

## 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>302.00</b>	<b>Hotelbedrijf</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2013 tot 30.11.2014. Deeltijdsen en gelegenhedswerknemers pro rata. Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 31.12.2013 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden. Achtste en laatste fase van de invoering nieuwe schaalonen. Categorie VII, VIII en IX: optrekking met 12,5 % van het verschil tussen het cateringbarema en het nieuwe barema (laatste fase).		<b>(S)</b>
<b>303.03</b>	<b>Exploitatie van bioscoopzalen</b> Arbeiders: toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie. Uitbetaling samen met het loon van december. Toekenning ecocheques voor 37,88 EUR. Prorata regels. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau. Toekenning premie van 194,84 EUR bruto. Prorata regels. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2014. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.		
<b>306.00</b>	<b>Verzekeringswezen</b> Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: jaarlijkse wederkerende premie van 150 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.		
<b>308.00</b>	<b>Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b> Toekenning ecocheques voor 180 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2013 tot 30.11.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.12.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 01.01.2011 tot 06.07.2011 mogen verrekend worden.		
<b>310.00</b>	<b>Banken</b> Alle banken: wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31		

	december 2014 aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2014. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan een ander gelijkwaardig voordeel bepaald worden.		
<b>317.00</b>	<b>Bewakings- en/of toezichtsdiensten</b> Enkel bedienden: jaarlijkse premie van 157,02 EUR in 2014. Uitbetaling met het loon van december. Deeltijdsen pro rata.		
<b>318.01</b>	<b>Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b> <u>Waals Gewest</u> Gezins- en bejaardenhulp en arbeid(st)ers met uitzondering van de werknemers in het kader van de dienstencheques: index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 349,95 EUR + 0,0805 EUR per gewerkt uur (bedrag ongewijzigd). Bedienden: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 462,91 EUR. <u>Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest</u> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 523,54 EUR (namelijk 362,14 EUR + 161,40 EUR). (Akkoord buiten PC) Enkel voor de Franse Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning exceptionele premie van 64 EUR voor referentieperiode 2014 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2014).		
<b>318.02</b>	<b>Gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. - Algemeen: bedrag voor 2014 is 128,55 EUR. - Dienstenchequemedewerkers: werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2014 is 332,16 EUR. - Doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie + werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings - of doorstromingsprogramma's: bedrag voor 2014 is 128,55 EUR.		
<b>319.01</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap</b> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 128,56 EUR.		
<b>319.02</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b> <u>Waals Gewest, gehandicaptenzorg</u> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 467,16 EUR (namelijk 365,93 EUR + 101,23 EUR). <u>Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la Petite Enfance</u> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 365,93 EUR. <u>Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest</u> Toekenning uitzonderlijke premie van 49 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers voor referentieperiode 2014 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2014). Deeltijdsen prorata. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 576,33 EUR (namelijk 365,93 EUR + 161,40 EUR + 49 EUR).		
<b>324.00</b>	<b>Diamantnijverheid en -handel</b> Toekenning cadeaucheque van 35 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Toekenning in de loop van december 2014.		
<b>326.00</b>	<b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b> Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 0,999601 Vorige lonen x 0,999601	(S) (S)

327.01	<p><b>Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p><u>Sociale werkplaatsen</u></p> <p>Omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 125,92 EUR (bedrag ongewijzigd).</p>
327.02	<p><b>Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie</b></p> <p>Toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2014 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2014).</p>
327.03	<p><b>Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap</b></p> <p>Beschutte werkplaatsen Waals Gewest: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 100,19 EUR (bedrag ongewijzigd).</p>
329.01	<p><b>Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (sectoren sociaal-cultureel werk, samenlevingsopbouw, integratiecentra): jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 128,56 EUR.</p> <p>Voor alle werknemers in de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 332,19 EUR.</p> <p>Basiseducatie: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 750,15 EUR.</p>
329.02	<p><b>Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b></p> <p><u>Franstalige Gemeenschap: productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations</u></p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 362,14 EUR.</p> <p><u>Brussel: organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie</u></p> <p>De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 19.05.2014: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 366,29 EUR (bedrag ongewijzigd).</p> <p><u>Waals Gewest: entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi</u></p> <p>Jaarlijkse index voor de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 100,17 EUR (bedrag ongewijzigd).</p> <p><u>Waals Gewest: centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées (AWIPH)</u></p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 469,92 EUR (bedrag ongewijzigd).</p>
330.00	<p><b>Gezondheidsinrichtingen en -diensten</b></p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 in de federale gezondheidssectoren is 332,19 EUR.</p> <p>Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 100,77 EUR.</p>
330.01	<p><b>Federale gezondheidsdiensten</b></p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 in de federale gezondheidssectoren is 332,19 EUR.</p> <p>Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 100,77 EUR.</p>



<b>330.02</b>	<b>Bicommunautaire bedrijven</b> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 493,59 EUR (nl. 161,40 EUR + 332,19 EUR).	
<b>331.00</b>	<b>Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b> Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: - jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 128,56 EUR. - jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage, voor werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met ontoereikende FCUD-middelen (Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten). Bedrag voor 2014 is 332,23 EUR te verminderen met 600,31 EUR.	
<b>332.00</b>	<b>Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector</b> <u>Waals Gewest</u> De organisaties behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 21.06.2011. Bedrag eindejaarstoelage voor 2014 is 99,71 EUR. <u>Coördinatiecentra voor thuiszorg en -diensten</u> De organisaties behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 18.04.2012. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 431,90 EUR. <u>Centra voor tele-onthaal</u> De organisaties behorende tot het toepassingsgebied van de CAO van 09.05.2012. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 461,86 EUR. <u>Diensten voor gezondheidspromotie op school</u> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 362,0936 EUR. <u>Milieux d'accueil de l'enfance</u> Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 362,1652 EUR. <u>Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie)</u> Ambulante sectoren: toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2014 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2014). Deeltijdsen prorata. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2014 is 523,55 EUR (nl. 161,40 EUR + 362,15 EUR).	
<b>336.00</b>	<b>Vrije beroepen</b> Voor de werknemers van de ondernemingen waarin géén regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het minimummaandloon van de sector: CAO-verhoging 2,5 % met een maximum van 65 EUR/maand. Andere voordelen op ondernemingsniveau toegekend in 2013-2014 worden verrekend. Voor de werknemers die op 01.12.2014 géén 12 maanden ondernemingsanciënniteit hebben: toepassing vanaf de maand volgend op de dag dat de 12 maanden anciënniteit zijn bereikt.	<b>(R)</b>

#### 2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>340.00</b>	<b>Orthopedische technologieën</b> Bedienden in dienst vanaf 01.04.2014: behoud functieclassificatie met bijhorende schallonen (schaal I, schaal II, jongeren en studenten) conform ANPCB. Aangepast op 1 april 2014.		

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand november 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,09	122,51
Gezondheidsindex	100,28	121,11
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,19	-

## 2.3. Agenda

---

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

#### 5 december:

##### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het vierde kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

##### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

#### 15 december:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand november 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

##### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

##### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

---

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 december 2014.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)