

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

Oktober 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2014.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	4
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	5
2.2. Indexcijfers maand september 2014.....	6
2.3. Agenda.....	7

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
105.00	<p>Non-ferrometalen</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2013 tot 30.09.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - loonsverhoging van 250 EUR per jaar; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 EUR per jaar; - verbetering van een aanvullend pensioenplan ter waarde van 250 EUR per jaar; - of een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde van 250 EUR per jaar. <p>NIET van toepassing op ondernemingen die vóór 30.09.2011 bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.</p>		
106.01	<p>Cementfabrieken</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van oktober 2014.</p>	Vorige lonen x 0,999501	(S)
109.00	<p>Kleding- en confectiebedrijf</p> <p>Negatieve index. Ingevolge CAO 03.04.2003 wordt de eerste negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.</p>	Vorige lonen x 0,9979	(A)
111.01	<p>Industriële metaalbewerking</p> <p>Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2013 tot 30.09.2014. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week). <p>Aanpassing gelijkstellingen (vaderschapsverlof).</p>		
111.02	<p>Ambachtelijke metaalbewerking</p> <p>Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2013 tot 30.09.2014. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week). <p>Aanpassing gelijkstellingen (vaderschapsverlof).</p>		
111.03	<p>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</p> <p>Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2013 tot 30.09.2014. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging kunnen uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; 		

	<ul style="list-style-type: none"> - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - een loonsverhoging van 0,0875 EUR (stelsel 38 uren/week). Aanpassing gelijkstellingen (vaderschapsverlof).		
113.04	Pannbakkerijen Negatieve index. Ingevolge de CAO van 24.09.2013 wordt de negatieve index niet toegepast.	Vorige lonen x 0,9975 (-0,25 %)	(A)
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 0,999501	(S)
120.02	Vlasbereiding Negatieve index. Ingevolge CAO 18.02.2014 wordt de eerste negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.	Vorige lonen x 0,9979	(P)
124.00	Bouwbedrijf Negatieve index. Ingevolge CAO 12.06.2014 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing. De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Negatieve indexatie loontoeslag petrochemie.		(M)
125.01	Bosontginningen Negatieve index. Ingevolge CAO 06.06.2011 wordt de negatieve index niet toegepast.		(S)
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden Negatieve index. Ingevolge CAO 27.10.2011 wordt de negatieve index niet toegepast. De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.		(M)
125.03	Houthandel Negatieve index. Ingevolge CAO 27.01.2014 wordt de negatieve index niet toegepast.		(A)
128.01	Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen Negatieve index. Ingevolge CAO 27.08.2009 wordt de negatieve index niet toegepast.		(A)
128.02	Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers Negatieve index voor de lonen en voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Ingevolge CAO 27.08.2009 wordt de negatieve index niet toegepast.		(A)
128.03	Marokijnwerk en handschoennijverheid Negatieve index voor de lonen en voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Ingevolge CAO 27.08.2009 wordt de negatieve index niet toegepast.		(A)
128.05	Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Negatieve index voor de lonen en voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Ingevolge CAO 27.08.2009 wordt de negatieve index niet toegepast.		(A)
130.00	Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen): aanpassing functieclassificatie (invoering 9 referentiefuncties) met bijhorende schaalonen. Inschaling van de arbeiders gebeurt tussen 01.07.2014 en 30.09.2014. Eerste fase van de invoering van de nieuwe functies (bestaande arbeiders in dienst op 24.04.2014): de reële lonen worden opgetrokken met maximum 0,50 EUR/uur van het positieve verschil tussen het reële loon en het schaalloon.		(S) (R)
136.00	Papier- en kartonbewerking Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 oktober 2014.	Vorige lonen x 0,997	(A)
140.01	Autobussen en autocars Autocars. Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,0011	(A)
148.00	Bont en kleinvel Negatieve index. Ingevolge CAO 25.02.2014 wordt de eerste negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.	Vorige lonen x 0,9979	(A)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
209.00	<p>Bedienden der metaalfabrikatennijverheid</p> <p>Ondernemingen die NIET onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen:</p> <p>* werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,1 % maar minder dan 1,77 %: toekenning SALDO ecocheques aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden (een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.06.2014 kon opteren voor de verbetering van het aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak voor de bedienden);</p> <p>* werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,77 %: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 01.10.2013 tot 30.09.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen toetreden en uitsluitend kiezen uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> – loonsverhoging van 250 EUR per jaar (13,30 EUR per maand); – invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; – invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan. <p>Aanpassing gelijkstellingen (vaderschapsverlof).</p>		
215.00	<p>Kleding- en confectiebedrijf</p> <p>De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Negatieve index. Ingevolge CAO 10.06.2003 wordt de eerste negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.</p>	Vorige lonen x 0,9979	(M)
224.00	<p>Bedienden van de non-ferrometalen</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.10.2013 tot 30.09.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> – loonsverhoging van 250 EUR per jaar; – invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 EUR per jaar; – invoering (op voorwaarde dat voor de arbeiders dezelfde keuze werd gemaakt) of verbetering van een aanvullend pensioenplan ter waarde van 250 EUR per jaar; – of een combinatie van de 3 bovenstaande mogelijkheden ter waarde van 250 EUR per jaar. <p>NIET van toepassing op ondernemingen die vóór 15.09.2009 bij ondernemings-CAO reeds voor een andere invulling dan ecocheques hebben gekozen.</p>		

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
307.00	<p>Makelarij en verzekeringsagentschappen</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 62,50 EUR aan deeltijdsen die halftijds tewerkgesteld zijn.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 50 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.12.2013 tot 30.11.2014.</p> <p>Uitbetaling ten laatste in het vierde kwartaal van 2014.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet vóór 31.03.2014 in een gelijkwaardig voordeel. In ondernemingen met syndicale afvaardiging gebeurt dit via ondernemings-CAO.</p>		
314.00	<p>Kappersbedrijf en schoonheidszorgen</p> <p>Kappers: CAO-verhoging 0,5 EUR (uurlonen) voor categorie II.</p> <p>Kappers: CAO-verhoging 0,75 EUR (uurlonen) voor categorie III, IV en V.</p>		(S) (S)

	Schoonheidszorgen: CAO-verhoging 2,5 % voor alle categorieën.		(S)
320.00	Begrafenisondernemingen Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques van 1 EUR per begonnen schijf van 7 uren (gepresteerde of gelijkgestelde uren zoals voorzien in de regelgeving vakantiedagen) indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.10.2013 tot 30.09.2014. Een ondernemings-CAO kan voor 01.01.2012 voorzien in een omzetting in maaltijdcheques.		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 0,999501 Vorige lonen x 0,999501	(S) (S)
330.00	Gezondheidsinrichtingen en –diensten Serviceflats: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2014. Deeltijdsen pro rata.		
330.01	Federale gezondheidsdiensten Serviceflats: jaarlijkse brutopremie 161,41 EUR voor elke werknemer die de volledige periode van 1 januari tot en met 30 september in dienst was van de instelling. Uitbetaling vanaf oktober 2014. Deeltijdsen pro rata.		

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden Rijdend personeel: invoering nieuwe functieclassificatie voor het rijdend personeel (4 niveaus). De effectieve inwerkingtreding is pas op het moment van invoering van bijhorende schaallonen. Vanaf 19 juni 2014.		(S)
314.00	Kappersbedrijf en de schoonheidszorgen Fitness: invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen. Vanaf 1 juli 2014.		
322.00	Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Invoering pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 juli 2014. Verhoging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 juli 2014.		
340.00	Orthopedische technologieën Arbeiders in dienst vanaf 01.04.2014. Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2014. Vanaf 1 juli 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)

Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaallonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand september 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,09	122,51
Gezondheidsindex	100,06	120,84
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,25	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

3 oktober:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het derde kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal - 2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 oktober:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand september 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 oktober 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com