

 **EASYPAY GROUP**
I N N O V A T I O N I N H R

I N F O

September 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 september 2014	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	2
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	2
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel	2
2.2. Indexcijfers maand augustus 2014	4
2.3. Agenda.....	5

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 september 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.09	Groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	Vorige lonen : 1,01	(A)
106.01	Cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van september 2014.	Vorige lonen x 0,999203	(S)
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 0,999203	(S)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
216.00	Notarisbedienden	Vorige lonen x 0,9989	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
308.00	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 0,9983	(M)
309.00	Beursvennootschappen De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 0,998308	(M)
310.00	Banken	Vorige lonen x 0,9983	(S)
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg-CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 0,999203 Vorige lonen x 0,999203	(S) (S)
327.01	Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap Beschutte werkplaatsen – omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2014 is -197,84 EUR (negatief), verhoogd met 5,07 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2013-31.08.2014). Uitbetaling samen met het loon van september 2014.		
330.00	Gezondheidsinrichtingen en -diensten Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.205,58 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.616,84 EUR. Uitbetaling in de maand september 2014. (bedragen ongewijzigd).		
330.01	Federale gezondheidsdiensten Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.205,58 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.616,84 EUR. Uitbetaling in de maand september 2014. (bedragen ongewijzigd).		

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
139.00	Binnenscheepvaart Binnenscheepvaart – wijziging indexatiemechanisme: voortaan index zowel		

	<p>op de schaallonen als op de reële lonen (m.a.w. (schaallonen en reële lonen) in plaats van (minimumlonen, de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag)). Vanaf 1 januari 2014.</p> <p>Systeemvaart – wijziging indexatiemechanisme: voortaan index zowel op de schaallonen als op de reële lonen (m.a.w. (schaallonen en reële lonen) in plaats van (minimumlonen, de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag)). Vanaf 1 januari 2014.</p> <p><u>Binnenscheepvaart</u></p> <p>Afschaffing vergoedingen voor vuile, ongezonde en hinderlijke ladingen voor Binnen- en Rijnvaart. Aanpassing Nederlandstalige benaming: estuaire vaart i.p.v. mondingsvaart. Afschaffing premie onderbemand vaartuig. Vanaf 1 januari 2014.</p> <p>Aanpassing schaallonen en vergoedingen ingevolge CAO 29.04.2014.</p> <p>Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (18 j i.p.v. 21 j). Vanaf 1 augustus 2013.</p> <p><u>Systeemvaart</u></p> <p>Aanpassing Nederlandstalige benaming: estuaire vaart i.p.v. mondingsvaart. Vanaf 1 januari 2014.</p> <p>Aanpassing vergoedingen ingevolge CAO 29.04.2014. Vanaf 1 augustus 2013.</p>
203.00	<p>Hardsteengroeven</p> <p>Aanpassing schaallonen ingevolge CAO van 22.04.2014 (schrappen van de aanvangsleeftijd voor alle categorieën; opbouw ervaringsjaren). Aanpassing van de gelijkstellingsperiodes van ervaring. Vanaf 1 januari 2013.</p>
219.00	<p>Diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</p> <p>Enkel voor gebaremiseerde bedienden. Omvorming leeftijdsbarema's – verlenging overgangsmaatregel tot 31.12.2014: vervanging leeftijds criterium door criterium beroepservaring. Vanaf 1 juli 2014.</p>
303.03	<p>Exploitatie van bioscoopzalen</p> <p>Overgangsregeling voor 2013 (toekenning van de jaarlijkse anciënniteitspremie): arbeiders die tussen 01.08.2013 en 31.12.2013 de (verhoogde) anciënniteit voor het eerst bereiken, ontvangen tussentijds het verschil tussen de anciënniteitspremie voor de hogere en lagere anciënniteit. Uitbetaling samen met het loon van december 2013. Vanaf 1 december 2013.</p>
319.02	<p>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</p> <p>Duitstalige Gemeenschap: aanpassing schaallonen ingevolge CAO van 24.10.2013 (schrapping cat. 1/CAO-verhoging). Vanaf 1 januari 2013.</p>
327.02	<p>Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie</p> <p>Toekenning exceptionele premie van 49 EUR voor referentieperiode 2013 (samen met de uitbetaling van de eindejaarspremie 2013). Vanaf 1 december 2013.</p>

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand augustus 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,17	122,61
Gezondheidsindex	100,12	120,91
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,30	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 september:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het derde kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 september:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand augustus 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 september 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com