



I N F O

Augustus 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 augustus 2014.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	2
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	2
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	2
2.2. Indexcijfers maand juli 2014.....	4
2.3. Agenda.....	5

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 augustus 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.03	Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant Ingevolge de CAO van 11.09.2013, art 6 wordt de negatieve index geneutraliseerd.	Vorige lonen : 1,01	(A)
106.01	Cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van augustus 2014.	Vorige lonen x 0,999104	(S)
106.03	Vezelcement Negatieve index.	Vorige lonen : 1,02	(A)
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 0,999104	(S)
140.01	Autobussen en autocars Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) – rijdend personeel: toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (bedrag 2014 = 140,00 EUR).		

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
216.00	Notarisbedienden Toekenning jaarlijks wederkerende premie. Bedrag voor 2014 is 172,18 EUR bruto. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van augustus 2014.		

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg-CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 0,999104 Vorige lonen x 0,999104	(S) (S)
328.01	Stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest Loontrekkenden: toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (bedrag 2014 = 140 EUR bruto). Uitbetaling 10.08.2014.		

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.01	Hardsteengroeven en groeven van uit te houwten kalksteen in de provincie Henegouwen Aanpassing schaallonen ingevolge CAO 03.03.2014. Vanaf 1 september 2013.		
102.07	Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik Aanpassing schaallonen, vergoedingen en premies ingevolge CAO 27.06.2014. Vanaf 1 januari 2014.		
140.01	Autobussen en autocars Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT) – rijdend personeel: toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (bedrag 2014 = 244,05 EUR bruto). Vanaf 31 juli 2014.		

140.02	Taxi's Rijgend personeel – Taxichauffeurs: verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). Vanaf 1 juni 2014. Rijgend personeel – Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). Vanaf 1 juni 2014. Garagepersoneel: verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). Vanaf 1 juni 2014.	
209.00	Metaalfabrikatennijverheid Invoering nieuwe functieclassificatie voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. De effectieve inwerkingtreding is pas op het moment van invoering van een nieuw sectoraal minimumbarema. Vanaf 1 april 2014.	(S)
301.00	Havenbedrijf Vanaf de morgenshift van 7 juli 2014. Vanaf 7 juli 2014. Havenarbeiders algemeen contingent en vaklui: verhoging walking time. Vanaf 1 mei 2014.	Vorige lonen : 1,016 (S)
301.01	Haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd Vanaf de morgenshift van 7 juli 2014. Vanaf 7 juli 2014. Havenarbeiders logistiek contingent en vaklui: maaltijdcheques in elektronische vorm. Vanaf 1 januari 2014	Vorige lonen : 1,016 (S)
301.02	Haven van Gent Vanaf de morgenshift van 7 juli 2014. Vanaf 7 juli 2014.	Vorige lonen : 1,016 (S)
301.03	Haven van Brussel en Vilvoorde Vanaf de morgenshift van 7 juli 2014. Vanaf 7 juli 2014.	Vorige lonen : 1,016 (S)
301.04	Havens van Oostende en Nieuwpoort Vanaf de morgenshift van 7 juli 2014. Vanaf 7 juli 2014.	Vorige lonen : 1,016 (S)
301.05	Haven van Zeebrugge-Brugge Vanaf de morgenshift van 7 juli 2014. Vanaf 7 juli 2014.	Vorige lonen : 1,016 (S)
303.03	Exploitatie van bioscoopzalen Arbeiders: voortaan (vanaf 2014) jaarlijkse toekenning anciënniteitspremie samen met het loon van december (in plaats van augustus). Vanaf 1 januari 2014.	
328.01	Stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest Weddetrekkenden: toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (bedrag 2014 = 140,00 EUR bruto). Uitbetaling eind juli 2014. Vanaf 31 juli 2014. Verhoging vergoeding ontstentenis openbaar vervoer voor het uitvoeren van een gesplitste dienst. Vanaf 1 januari 2014. Verlenging geldelijke loopbaan. Vanaf 1 januari 2014.	(S)

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand juli 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,55	123,07
Gezondheidsindex	100,46	121,33
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,38	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 augustus:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het derde kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal - 2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K – 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K – 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n – 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

14 augustus:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand juli 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV, in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 augustus 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com
www.easypay-group.com