



I N F O

Juli 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 juli 2014.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	5
2.2. Indexcijfers maand juni 2014.....	6
2.3. Agenda.....	7

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 juli 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
106.01	Cementfabrieken Aanpassing ploegenpremies. Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2014. Negatieve index. Toekenning cadeaucheque van 75 EUR.	Vorige lonen x 0,999006	(S)
106.02	Betonindustrie Ingevolge de CAO van 09.07.2013, art 11 wordt de negatieve index niet toegepast.	Vorige lonen : 1,02	(A)
111.01	Industriële metaalbewerking	Vorige lonen x 1,0053	(A)
111.02	Ambachtelijke metaalbewerking	Vorige lonen x 1,0053	(A)
111.03	Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten	Vorige lonen x 1,0053	(A)
113.04	Pannebakkerijen	Vorige lonen x 1,0005	(A)
115.03	Spiegelmakerij Toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Uitbetaling uiterlijk op 31 juli. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten vóór 31.10.2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel.		
117.00	Petroleumnijverheid en –handel Negatieve index.	Vorige lonen x 0,999006	(S)
121.00	Schoonmaak	Vorige lonen x 1,0033	(A)
124.00	Bouwbedrijf De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2014. Index studentenuurloon.	Vorige lonen x 1,0016926	(M)
125.01	Bosontginningen	Vorige lonen x 1,0016	(S)
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014.	Vorige lonen x 1,0016	(M)
125.03	Houthandel Vanaf de eerste werkdag van juli 2014. Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014.	Vorige lonen x 1,0016	(A)
127.00	Handel in brandstoffen Index ARAB-vergoeding.		
128.01	Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.02	Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.03	Marokijnwerk en handschoennijverheid Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling	Vorige lonen x 1,0006	(A)

	van juli 2014.		
128.05	Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
129.00	Voortbrenging van papierpap, papier en karton	Vorige lonen x 1,0024	(A)
133.01	Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2014.	Vorige lonen x 1,0004	(A)
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2014.	Vorige lonen x 1,0004	(A)
133.03	Sigaren en cigarillo's Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2014.	Vorige lonen x 1,0004	(A)
136.00	Papier- en kartonbewerking Papier- en kartonbewerking. Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2014.	Vorige lonen x 1,0024	(A)
	Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 juli 2014.	Vorige lonen x 1	(A)
140.01	Autobussen en autocars Speciale autobusdiensten: index ARAB-vergoeding. Niet voor het garagepersoneel.		
143.00	Zeevisserij Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2014 ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata.		
152.01	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
202.00	Kleinhandel in voedingswaren Afbouw sectorale jongerenbarema's: 20-jarigen loon aan 100 % (fase 1).		
209.00	Metaalfabrikatennijverheid	Vorige lonen x 1,0053	(A)
218.00	Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden Verhoging van het plafond van de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer.		
220.00	Voedingsnijverheid Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18 % van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2014. Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.		
221.00	Papiernijverheid	Vorige lonen x 1,0024	(A)
222.00	Papier- en kartonbewerking	Vorige lonen x 1,0024	(A)
223.00	Nationaal Paritair Comité voor de sport Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis ingevolge CAO van 26.03.2014.		(S)
227.00	Audiovisuele sector Toekenning ecocheques. Referteperiode van 01.07.2013 tot 30.06.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2014. Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.		

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
301.00	Havenbedrijf Erkende havenarbeiders van het algemeen en logistiek contingent en vaklui: premie van 500 EUR (referteperiode 01.04.2014 tot 30.06.2014). Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 50 miljoen ton bedraagt.		
304.00	Vermakelijkheidsbedrijf Podiumtoneelvoorstellingen in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ingeschreven bij de RSZ op de Franse of Duitstalige taalrol): aanpassing schaalloon.		(S)
308.00	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Negatieve index.	Vorige lonen x 0,9982	(M)
309.00	Beursvennootschappen De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Negatieve index.	Vorige lonen x 0,998212	(M)
310.00	Banken Negatieve index. Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: - Toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. - Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.	Vorige lonen x 0,9982	(S)
311.00	Grote kleinhandelszaken Afbouw sectorale jongerenbarema's: 20-jarigen loon aan 100 % (fase 1).		
312.00	Warenhuizen Afbouw sectorale jongerenbarema's: 20-jarigen loon aan 100 % (fase 1).		
322.00	Uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Verhoging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Verhoging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 1 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vermindering pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,41 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2015.		
322.01	Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Verhoging kledijvergoeding.		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg-CAO. Negatieve index. Nieuwe statuten. Negatieve index. Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR. Uitbetaling in juli.	Vorige lonen x 0,998212 Vorige lonen x 0,998212	(S) (S)
328.03	Stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest Laatste fase loonvoorwaarden van de informatici.		(S)
329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap Milieusector: invoering schaalloon.		

340.00	Orthopedische technologieën Arbeiders die in dienst waren op 31.03.2014 (ex-PSC 128.06).	Vorige lonen x 1,0006	(A)
---------------	--	-----------------------	------------

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
128.01	Leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van april 2014. Vanaf 1 april 2014. Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2014. Vanaf 1 januari 2014.	Vorige lonen x 1,0034 Vorige lonen x 1,0006	(A) (A)
220.00	Voedingsnijverheid Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen, en voor zover hun pensioentoezegging minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging: enveloppe van 0,15 % van de loonmassa voor 2013-2014. Vanaf 1 januari 2013.		
301.00	Havenbedrijf Havenarbeiders logistiek contingent: verhoging maaltijdcheques. Vanaf 1 mei 2014.		
315.02	Luchtvaartmaatschappijen Arbeiders: uitbreiding bestaanszekerheidsvergoeding (slecht weer / technische stoomis). Vanaf 1 januari 2014.		
322.00	Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren <u>Verhoging pensioenpremie PC 118:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,09 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2015. Vanaf 1 juni 2014. <u>Verhoging pensioenpremie PC 209:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 een premie van 1,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2015. Vanaf 1 april 2014. <u>Verhoging pensioenpremie PC 133.03:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 1,36 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2015. Vanaf 1 april 2014. <u>Verhoging pensioenpremie PC 133.02:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 1,37 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2015. Vanaf 1 april 2014. <u>Verhoging pensioenpremie PC 120.02:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,46 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2015. Vanaf 1 april 2014. <u>Verlenging pensioenpremie PC 220:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,54 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2015. Vanaf 1 maart 2014. <u>Verlenging pensioenpremie PC 118:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 0,94 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.05.2014. Vanaf 1 maart 2014. <u>Verlenging pensioenpremie PC 226:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en aanverwante bedrijfstakken) een premie van 0,47 % van zijn brutoloon. Toekenning bij		

	<p>elke loonafrekening tot en met 31.12.2015. Vanaf 1 januari 2014.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 133.03</u>: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 1,14 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.03.2014. Vanaf 1 januari 2014.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 133.02</u>: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 1,14 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.03.2014. Vanaf 1 januari 2014.</p>	
325.00	<p>Openbare kredietinstellingen</p> <p>Toekenning ecocheques voor 210 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 28.02.2014. Niet van toepassing indien via ondernemings-CAO in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien. Vanaf 28 februari 2014.</p>	
327.03	<p>Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap</p> <p>Beschutte werkplaatsen erkend en gesubsidieerd door de "Dienststelle für Personen mit einer Behinderung": aanpassing schaalloon omkaderingspersoneel ingevolge CAO 29.01.2014. Vanaf 1 januari 2013.</p>	(S)

Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaalloon en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaalloon en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaalloon': de aanpassing geldt enkel voor de schaalloon; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaalloon betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaalloon.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand juni 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,38	122,87
Gezondheidsindex	100,34	121,18
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,47	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

4 juli:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het tweede kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 juli:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand juni 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV, in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juli 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com