

Beste lezer,

De 'grote vakantie' komt terug snel in zicht en bijgevolg weiden wij in deze SSE Link opnieuw even kort uit over de vakantiereglementering. Deze is voorlopig nog maar weinig gewijzigd, maar we zijn in afwachting van de nieuwe legislatuur die ongetwijfeld aanpassingen zal doorvoeren tengevolge van het eenheidsstatuut arbeider / bediende. In hetzelfde verband herinneren we ook nog even aan de kinderbijslagrechten voor de rechtgevendende kinderen ouder dan 18 jaar.

Tot slot verwijs ik u graag naar het artikel over de regionalisering van de RSZ. Het is voor iedere werkgever een belangrijk aandachtspunt dat de **lokale vestigingseenheden** correct staan genoteerd in de Kruispuntbank voor Ondernemingen. Dit is van belang om maximaal te kunnen genieten van bepaalde (regionale) RSZ-verminderingen. Wij correspondeerden hier eerder reeds over via Nieuwsflashes. Uw dossierbeheerder kan u hieromtrent verder helpen. Aarzel niet om hem / haar te contacteren.

Nikolaas Deloof
DIRECTEUR SSE

● Inhoud

Voorwoord	1
Het vakantiegeld, een extraatje voor elke werknemer	1
Doelgroepverminderingen RSZ: voortaan de bevoegdheid van de gewesten!	2
Een hospitalisatieverzekering voor u en/of uw werknemers. Het kan!	3
Kinderbijslag voor jongeren (studenten)	3
Snelberichten	4

● Het vakantiegeld, een extraatje voor elke werknemer

Binnenkort is de zomer volop in het land en zullen veel werknemers vakantie opnemen. Het eenheidsstatuut mag dan wel een gelijkheid gecreëerd hebben op vlak van de opzeggingstermijnen en de carenzdag voor arbeiders en bedienden, inzake jaarlijkse vakantie zijn er toch nog enkele verschillpunten. De bedoeling is om op termijn ook de vakantieregeling gelijk te schakelen maar voorlopig is dit nog niet het geval. Hieronder kan u kort lezen hoe het vakantiegeld voor arbeiders en bedienden geregeld wordt.

1. Arbeiders

Het vakantiegeld voor de arbeiders (en leerling-arbeiders) wordt berekend en betaald door het vakantiefonds (Rijksdienst voor Jaarlijkse vakantie of een sectoraal fonds). Dit vakantiegeld wordt jaarlijks uitbetaald vanaf de maand mei. De financiering van dit vakantiegeld gebeurt wel indirect door de werkgever nl. via een trimestriële RSZ-bijdrage van 6% en een jaarlijkse bijdrage van 10,27%, telkens berekend op het brutoloon aan 108%.

Het vakantiegeld voor de arbeiders bedraagt 15,38 %, berekend op de effectief verdiende brutolonen (aan 108%) verdiend tijdens het vakantiedienstjaar, eventueel verhoogd met het fictief loon (aan 100%) voor de dagen die gelijkgesteld worden met gepresteerde dagen.

Arbeiders krijgen dus in één keer zowel het enkel, dubbel als extra dubbel vakantiegeld uitbetaald. Dit heeft tot gevolg dat indien een arbeider verlof opneemt tijdens het vakantiejaar deze dagen als onbetaald worden ingeboekt door de werkgever, aangezien hij het vakantiegeld hiervoor reeds heeft ontvangen van het vakantiefonds.

Op het gedeelte dubbel vakantiegeld (nl. 6,8/15,38sten) wordt er wel een RSZ-bijdrage van 13,07% ingehouden.

Van alle betaalde sommen vakantiegeld ontvangt de arbeider een soort 'vakantieattest'. Op dit vakantieattest zal het vakantiefonds ook melding maken van het aantal vakantiedagen waarop de arbeider recht heeft gedurende het vakantiejaar.



2. Bedienden

De vakantiereglementering voorziet dat de werkgever aan zijn bedienden het vakantiegeld moet uitbetalen op het moment dat de hoofdvakantie wordt opgenomen. Het begrip hoofdvakantie wordt nergens omschreven, maar aangenomen wordt dat het gaat over de langste vakantieperiode van de werknemer.

In de praktijk betaalt de werkgever doorgaans het vakantiegeld voor alle werknemers op hetzelfde moment uit. Veelal gebeurt dit in de maanden april, mei of juni.

Bij de berekening van het vakantiegeld moet rekening worden gehouden met alle prestaties die tijdens het vakantiedienstjaar werden geleverd, zowel bij de huidige als bij eventuele vroegere werkgevers.

Het aan de bedienden verschuldigd vakantiegeld bestaat uit:

- Het enkel vakantiegeld: voor elke opgenomen vakantiedag heeft de bediende recht op zijn normaal (bruto)loon.
- Het dubbel vakantiegeld: per gewerkte (of gelijkgestelde) maand tijdens het vakantiedienstjaar heeft de bediende recht op 1/12 van 92 % van het brutomaandloon, uitgesplitst in 85% voor het gewoon dubbel vakantiegeld en 7% voor het extra dubbel vakantiegeld.

De uitsplitsing gebeurt omdat enkel op het gewoon dubbel vakantiegeld (85%) een persoonlijke RSZ-inhouding ten bedrage van 13,07% moet worden toegepast en niet op het extra dubbel vakantiegeld.

Wenst u meer gedetailleerde informatie over jaarlijkse vakantie, dan kan u via onze website onze cursus jaarlijkse vakantie 2014 aankopen.

Elke Vannerom
JURISTE

Doelgroepverminderingen RSZ: voortaan de bevoegdheid van de gewesten!

Als gevolg van de zesde Staatshervorming worden de meeste doelgroepverminderingen RSZ vanaf 1 juli 2014 overgedragen naar de gewesten. Deze regionalisering heeft tot gevolg dat de gewesten zelf de toekenningsvoorwaarden van de RSZ-voordelen kunnen uitwerken.

Wat betekent dit nu voor een werkgever? Een overzicht!

1. Wat zal er wijzigen?

Werkgevers kunnen voor de aanwerving van bepaalde werknemers (zoals bv. langdurig werkzoekenden, jonge werknemers, werknemers uit herstructurerings,...) aanspraak maken op een vermindering van hun socialezekerheidsbijdragen. Deze verminderingen van werkgeversbijdragen, doelgroepverminderingen genaamd, worden op 1 juli 2014 overgedragen van het federaal niveau naar de gewesten.

Deze overdracht geldt evenwel niet voor de doelgroepvermindering eerste aanwervingen, vast personeel in de horeca, collectieve arbeidsduurvermindering en vierdagenweek. De structurele vermindering en de sociale Maribel zijn evenmin geïndiceerd; ook deze RSZ-verminderingen blijven een federale aangelegenheid.

Vanaf het derde kwartaal 2014 kunnen de gewesten voor o.a. de doelgroepverminderingen langdurig werkzoekenden, jonge werknemers, oudere werknemers, mentors,... zelf de regels op het vlak van de toekenningsvoorwaarden vastleggen. Het zou dus kunnen dat de voorwaarden qua leeftijd, bedragen of duurtijd verschillen naargelang het gaat om een werkgever in het Vlaamse, Waalse of Brussels Hoofdstedelijke Gewest. Op dit vlak is het afwachten wat de gewesten concreet zullen uitwerken.

De praktische uitvoering van de doelgroepverminderingen blijft een bevoegdheid van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ).

2. De vestigingseenheid als uitgangspunt

Het uitgangspunt om te bepalen welke regionale verminderingen toegepast kunnen worden, is de vestigingseenheid waaraan de werknemer verbonden is. Een **vestigingseenheid** wordt omschreven als een plaats die men geografisch gezien kan identificeren door een adres waar ten minste één activiteit van de onderneming wordt uitgeoefend. Het gaat om een exploitatiezetel, afdeling of onderafdeling (atelier, fabriek, magazijn, bureau,...) van een onderneming die zich op een geografisch welbepaalde locatie en adres bevindt. Op of vanuit deze locatie, worden één of meerdere hoofd-, neven- of hulpactiviteiten uitgevoerd voor rekening van de onderneming.

Elke onderneming heeft minstens één vestigingseenheid dat over een eigen identificatienummer beschikt. De vestigingseenheid (of -eenheden) van iedere onderneming moet genoteerd staan in de Kruispuntbank voor de Ondernemingen (KBO).

In het kader van deze wijzigingen, is het uitermate belangrijk dat de gegevens in de KBO correct zijn opgenomen. Indien dit niet het geval is, zou dit kunnen leiden tot een verkeerde toekenning van doelgroepverminderingen of meer nog, tot het verlies van bepaalde voordelen.

Elke werknemer moet vervolgens verbonden worden met de vestigingseenheid. De vestigingseenheid moet in de DfmA-aangifte meegedeeld worden op het niveau van de tewerkstellingslijst.

Uiteraard dienen de gegevens overeen te stemmen met de werkelijkheid. Het is geenszins de bedoeling om als werkgever te kiezen voor het gewest dat in uw concrete situatie de meest voordelige regeling voorziet.



3. Tijd voor actie!

Indien er nog verouderde of ontbrekende gegevens vermeld zijn in de KBO, raden wij u aan om dit met spoed in orde te brengen en dit uiterlijk op 30 juni 2014.

SSE biedt in dit kader, in samenwerking met het ondernemingsloket Eonomia, aan haar klanten een speciale service aan. Indien u wenst dat SSE uw vestigingseenheden nakijkt in de KBO en vervolgens aanvult of verbetert waar nodig, vragen wij om u via volgende link te registreren: www.easypay-group.com/acties/vestigingseenheden. Wij doen automatisch het nodige voor uw onderneming. Een bijkomend voordeel is dat alle andere overheden (zoals bv. RVA) uw juiste gegevens kennen via de KBO.

Tot slot

Er zijn grote wijzigingen op til wat betreft de voorwaarden inzake toekenning van een aantal doelgroepverminderingen RSZ. Vanaf de tweede jaarhelft van 2014 zijn de gewesten aan zet!

Wordt vervolgd...!

Eline Verfaillie
JURISTE

● Een hospitalisatieverzekering voor u en/of uw werknemers. Het kan!

Is het nog nodig u te waarschuwen voor de enorme kosten ten gevolge van een ziekenhuisopname? “De sociale zekerheid betaalt terug” zegt u? Dat klopt, maar helaas niet alles.

Wij stellen u graag onze hospitalisatieverzekering voor. De instapprijs blijft gelden voor de ganse periode van aansluiting. Met andere woorden, hoe jonger je instapt, hoe lager de prijs voor de volledige periode van aansluiting!

Naast een individuele verzekering kan u ook bij ons terecht voor een collectieve hospitalisatieverzekering voor uw werknemers. Deze groepshospitalisatieverzekering kan volledig aangepast worden aan de noden van uw bedrijf. Zo kan er o.m. gecombineerd worden met pensioenopbouw voor de werknemers.

Hospitalisatieverzekeringen scoren goed bij sollicitanten en dragen ook bij tot de retentie van uw medewerkers. Een aantrekkelijk verloningspakket kan vandaag niet zonder een collectieve hospitalisatieverzekering! Daar hoeven we u wellicht niet van te overtuigen.

Uw voordelen:

- Onbepaalde terugbetaling aanvullend op de wettelijke ziekteverzekering (vrije keuze van arts, kamer en ziekenhuis);
- Onbepaalde terugbetaling ambulance en helitransport (België);
- Levenslange waarborg (de maatschappij kan niet eenzijdig stopzetten);
- Aansluiting mogelijk tot 69 jaar;
- Geen wachttijd;
- Voor- en nahospitalisatie (terugbetaling medische kosten 30 dagen voor een ziekenhuisopname en 90 dagen erna).

Contacteer ons voor meer informatie en gedetailleerde voorwaarden.

Op eenvoudige aanvraag onderwerpen wij uw volledige verzekeringsportefeuille aan een gratis optimalisatie-analyse.

Koninklijke Unie van de Middenstand vzw
(partner van de Easypay-Group)
Hélène Dutrieuxlaan 10/301 –
9051 Sint-Denijs-Westrem
Tel: 09/265 95 11 (Christoph De Velder of
Yves Vandewal)
www.kum.be



Yves Vandewal
DIRECTEUR VAN DE KONINKLIJKE UNIE VAN DE
MIDDENSTAND (KUM)

● Kinderbijslag voor jongeren (studenten)

U kunt als werkgever de vraag krijgen of er nog recht is op kinderbijslag voor de jongeren die 18 jaar worden.

We zetten de belangrijkste richtlijnen op een rij:

1. Er is een onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag voor jongeren tot en met de maand augustus van het jaar waarin ze 18 worden.
2. Vanaf de maand september moet de jongere aan bepaalde voorwaarden voldoen om verder recht op kinderbijslag te hebben:
 - De jongere moet ingeschreven zijn in een erkende onderwijsinstelling;
 - Bij hogere studies: er moet een inschrijving zijn van minstens 27 studiepunten (of 13 lesuur per week) of de jongere moet ingeschreven zijn voor een diplomajaar;
 - Middelbaar onderwijs: de jongere moet minstens 17 lesuren per week les volgen.
 - Deeltijds onderwijs: de jongere heeft recht op kinderbijslag indien zijn inkomsten

niet hoger zijn dan 520,08 EUR bruto per maand;

- Ondernemersopleiding: de jongere heeft recht op kinderbijslag indien zijn inkomsten niet hoger zijn dan 520,08 EUR bruto per maand;
- Leercontract: de jongere heeft recht op kinderbijslag indien het leercontract werd erkend en indien zijn inkomsten niet hoger zijn dan 520,08 EUR bruto per maand.

Indien de jongere studeert aan een onderwijsinstelling van de *Vlaamse of Duitstalige Gemeenschap* wordt op 15 september 2014 een informatiebrief verstuurd. Hier dient de jongere niet op te antwoorden behalve indien men een opleiding volgt in het onderwijs voor sociale promotie, avondonderwijs, volwassenenonderwijs, privé-onderwijs, het hoger beroepsonderwijs of indien de jongere een leercontract of ondernemersopleiding volgt. Deze onderwijsvormen worden namelijk nog niet in studiepunten uitgedrukt.

Indien de jongere studeert aan een onderwijsinstelling van de *Franse Gemeenschap* wordt op 15 september 2014 het formulier P7 verstuurd. Dit formulier dient door de onderwijsinstelling ingevuld en ondertekend teruggestuurd te worden aan het kinderbijslagfonds. Indien de jongere naast zijn studies werkt, mag het aantal gewerkte uur per kwartaal niet meer zijn dan 240 uur (behalve in het derde kwartaal).

Uiteraard is het onmogelijk om hier de volledige wetgeving in verband met de kinderbijslag voor jongeren weer te geven. Heeft u of hebben uw werknemers vragen? Neem gerust contact op met Kinderbijslagfonds Horizon Het Gezin – Gistelse Steenweg 238-240 – 8200 Brugge tel: 050/44.93.00 of via mail naar info@horizonhetgezin.be.

Véronique Van Iseghem
DIRECTEUR HORIZON HET GEZIN VZW

● Snelberichten ...

Dienstverplaatsingen met eigen wagen: nieuw bedrag vanaf 1 juli 2014

Indien een werknemer in opdracht van de werkgever zijn eigen wagen gebruikt voor dienstverplaatsingen, dan kan deze aan de werknemer een bedrag terugbetalen dat onder bepaalde voorwaarden als een kostenvergoeding (m.a.w. vrij van RSZ en belastingen) wordt beschouwd. Het maximumbedrag wordt elk jaar op 1 juli aangepast en bedraagt 0,3468 EUR per kilometer voor de periode van 1 juli 2014 tot en met 30 juni 2015 (voorheen: 0,3461 EUR per kilometer). De werkgever mag uiteraard altijd een lagere forfaitaire kilometervergoeding betalen. Enkel op voorwaarde dat de werkelijk gemaakte kosten worden bewezen, kan door de werkgever een hogere vergoeding die met die werkelijke kosten overeenstemt, worden betaald.



Gratis nota eenheidsstatuut ter beschikking op de website

De invoering van het eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden op 1 januari 2014 gaf aanleiding tot tal van nieuwe regels en bepalingen. Om door het bos de bomen nog te zien, werd een uitgebreide nota op de website van Easypay gratis ter beschikking gesteld. De nota is terug te vinden onder de rubriek "juridische info / juridische dossiers". Zij wordt bijgewerkt van zodra nieuwe info ter beschikking wordt gesteld.

Vanaf 1 september 2014: psychosociale risico's op het werk

De welzijnswet wordt vanaf 1 september 2014 aangepast. De meest in het oog springende aanpassingen zijn de volgende:

- Op dit moment ligt het accent nog op de preventie van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag, maar dat zal worden uitgebreid tot **alle psychosociale risico's** op het werk (zoals stress, burn-out, enz.);
- De rol van de vertrouwenspersoon zal worden beperkt tot de informele interventie. Hij zal dus niet meer bevoegd zijn om de verzoeken tot formele psychosociale interventie te ontvangen. De preventieadviseur van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk kan de opdrachten van de vertrouwenspersoon uitoefenen;
- Het slachtoffer kan ervoor kiezen om de werkelijk geleden schade te bewijzen of om een forfaitaire schadevergoeding te vorderen;
- De ontslagbescherming wordt beperkt tot de gevallen waarin de interne procedure geen oplossing bood of waarin geen interne procedure aanwezig was. Ook de gerechtelijke procedures worden aangepast.

Uitbreiding kantorennetwerk Sociaal Secretariaat Easypay

SSE, het sociaal secretariaat van de EASYPAY GROUP, heeft recent haar kantorennetwerk uitgebreid met 3 vestigingen, gevestigd op de volgende locaties :

- Interleuvenlaan 46 te 3001 Heverlee (Haasrode)
- Center 26, Bosstraat 54 te 3560 Lummen
- Route de Hannut 47 te 5004 Bouge.

U kunt op onze medewerkers ter plaatse een beroep doen voor deskundig sociaal-juridisch advies en voor een persoonlijke en kwalitatieve dienstverlening.

Voor bijkomende info en alle contactgegevens verwijzen wij u graag naar onze website www.easypay-group.com – rubriek Sociaal Secretariaat.

Karolien Van den Perre

JURISTE

SSE VZW
ASBL

Sociaal Secretariaat SSE vzw
Nijverheidsstraat 16 - 8760 Meulebeke
Tel. 051 48 01 80 - Fax 051 48 01 82
www.easypay-group.com - info@easypay-group.com

HA
SOCIAAL SECRETARIAAT

Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht vzw
Hélène Dutrieulaan 10/301 - 9051 Sint-Denijs-Westrem
Tel. 09 265 95 17 - Fax 09 224 43 93
www.easypay-group.com - info@easypay-group.com

▲ SSE STEUNT ELKANDER VZW

Sociaal Secretariaat Steunt Elkander vzw
Kolonel Bourgstraat 113 - 1140 Brussel
Tel. 02 701 96 40 - Fax 02 701 96 41
www.easypay-group.com - info@easypay-group.com

horizon
HET GEZIN

Kinderbijslagfonds Horizon Het Gezin vzw
Gistelsesteenweg 238-240 - 8200 Brugge
Tel. 050 44 93 01 - Fax 050 33 02 21
www.horizonhetgezin.be - info@horizonhetgezin.be

EUNOMIA
ONDERNEMINGSLOKET

Ondernemingsloket Eunomia
Nijverheidsstraat 16 - 8760 Meulebeke
Tel. 051 48 01 80 - Fax 051 48 01 82
www.eunomia.be - info@easypay-group.com

KUM
KONINKLIJKE UNIE
VAN DE MIDDENSTAND

Koninklijke Unie van de Middenstand
Hélène Dutrieulaan 10/301 - 9051 Sint-Denijs-Westrem
Tel. 09 225 98 34 - Fax 09 224 04 93
www.kum.be - info@kum.be

SE

Steunt Elkander, v.z.w.
Vrij sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen
Kolonel Bourgstraat 113 - 1140 Brussel
Tel. 02 743 05 10 - Fax 02 734 04 79
www.steuntelkander.be - svk@steuntelkander.be

Colofon

VERSCHIJNT DRIEMAANDELIJKS

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster

REDACTIETEAM

Nikolaas Deloof
Véronique Van Iseghem
Rik Carpentier
Bart Depreitere
Karolien Van den Perre
Jean-Pierre Vermeulen
Eline Verfaillie
Elke Vannerom
Stijn Loosvelt
Yves Vandewal
Nele Vangheluwe
Arian Roelens

Juridische dienst SSE vzw
erkend sociaal secretariaat nr. 920-925

Juridische dienst SS Handel & Ambacht vzw
erkend sociaal secretariaat nr. 810

Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

LAYOUT EN DRUK

Proprint - Wingene