



I N F O

Juni 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2014.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	3
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	4
2.2. Indexcijfers maand mei 2014.....	5
2.3. Agenda.....	6

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 juni 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.03	<p>Porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant</p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde arbeiders.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld.</p> <p>Referteperiode van 01.06.2013 tot 31.05.2014.</p> <p>Uitbetaling tussen 15.06.2014 en 01.07.2014.</p>		
102.08	<p>Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk</p> <p>De sociale partners hebben beslist deze negatieve index niet toe te passen.</p>	Vorige lonen : 1,01	(A)
106.01	<p>Cementfabrieken</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juni 2014. Negatieve index.</p> <p>Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar.</p>	Vorige lonen x 0,999205	(S)
112.00	<p>Garagebedrijf</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2014. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>		
117.00	<p>Petroleumnijverheid en –handel</p> <p>Negatieve index.</p>	Vorige lonen x 0,999205	(S)
140.01	<p>Autobussen en autocars</p> <p>Speciale autobusdiensten – rijdend personeel die in januari 2014 minimum 5 jaar ondernemingsanciënniteit hebben: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2013 tot 31.12.2013. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2014.</p> <p>Autocars – chauffeurs met minstens 5 jaar ondernemingsanciënniteit op 01.01.2014: toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2013 tot 31.12.2013. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 30.06.2014.</p> <p>Garagepersoneel – toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.06.2014.</p>		
142.01	<p>Terugwinning van metalen</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2014. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling.</p>		
149.02	<p>Koetswerk</p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.06.2014.</p> <p>Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p> <p>Ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van ecocheques hebben, kunnen deze afwijking verlengen.</p>		

149.04	Metaalhandel Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.06.2014. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
---------------	--

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
202.00	Kleinhandel in voedingswaren Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten. Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2013 tot en met mei 2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2014. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 30.11.2005.	Vorige lonen x 1,01	(A)
218.00	Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde bedienden. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen de 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen de 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 100 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.06.2013 tot 31.05.2014. Niet van toepassing indien omgezet vóór 31.03.2014 (nieuwe ondernemingen vóór 31.05.2014) in een gelijkwaardig voordeel.		

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
309.00	Beursvennootschappen Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in juni 2014. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.04.2014 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht: - verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag; - invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; - invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - loonsverhoging van 250 EUR per jaar; - toekenning van een brutopremie van 250 EUR per jaar.		
311.00	Grote kleinhandelszaken Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten. Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2013 tot en met mei 2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2014. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 30.11.2005.		
312.00	Warenhuizen Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.09.2014 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.		

	Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2013 tot en met mei 2014. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2014. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 28.02.2006.
321.00	Groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.06.2013 tot 31.05.2014. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.10.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing op studenten.

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.01	Hardsteengroeven en groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Vanaf 1 januari 2014.		
149.01	Elektriciens: installatie en distributie De anciënniteitstoelagen worden opgetrokken tot maximum 13,5 % (dit komt overeen met een maximum anciënniteit van 26 jaar). Vanaf 1 januari 2014.		
202.00	Kleinhandel in voedingswaren Aanpassing functieclassificatie (afschaffen alle aanvangsleeftijden). Bijgevolg ook aanpassing jongerenbarema's. Invoering studentenloon (werkgeversinterpretatie). Vanaf 1 januari 2014. Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2012 tot en met mei 2013. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2013. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten voor 30.11.2005. Vanaf 1 juni 2013.		
311.00	Grote kleinhandelszaken Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor bedienden van 18 jaar en 19 jaar. Vanaf 1 januari 2014. Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2012 tot en met mei 2013. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2013. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-cao gesloten voor 30.11.2005. Vanaf 1 juni 2013.		
312.00	Warenhuizen Invoering studentenloon. Vanaf 1 januari 2014. Jaarlijkse premie van 5 EUR per volledig gepresteerde of gelijkgestelde maand. Referteperiode van juni 2012 tot en met mei 2013. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van juni 2013. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 28.02.2006. Vanaf 1 juni 2013.		
318.01	Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap Duitstalige Gemeenschap: aanpassing schaalonen ingevolge CAO van 24.03.2014 (schrapping cat. 1/invoering cat. 2bis/CAO-verhoging). Vanaf 1 januari 2013.		
323.00	Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden Aanpassing loon bij aanwerving: specifiek barema gedurende de eerste 6 maanden in plaats van tijdens proefperiode. Vanaf 1 januari 2014.		
328.03	Stads- en streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest Aanpassing onderhoudspremie uniform. Vanaf 1 januari 2014.		

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'**: de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'**: de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaallonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P) **'Loonspanning'**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand mei 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,30	122,77
Gezondheidsindex	100,29	121,12
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,65	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 juni:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het tweede kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

13 juni:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand mei 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juni 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com