



APRIL 2014

Inhoud

BELANGRIJK BERICHT VOOR
ONZE LEDEN MET RECHT OP
KINDERBIJSLAG



WIJZIGING VOORWAARDEN
VOOR MOEDERSCHAPSHULP
VOOR ZELFSTANDIGEN



VENNOOTSCHAPSBIJDRAGE
2014



MEEWERKENDE

ECHTGENOTEN MET
BEPERKTE ACTIVITEIT



TOEGELATEN ACTIVITEIT ALS
ZELFSTANDIGE TIJDENS EEN
PERIODE VAN
ARBEIDSONGESCHIKTHEID



UW SOLIDAIRE
VERANTWOORDELIJKHEID



WIST U HET:

Vrijstelling BTW tot
jaaromzet van 15000 EUR

STEUNT ELKANDER
www.steuntelkander.be

Sociaal verzekeringsfonds voor
zelfstandigen

TEL. 02/743.05.10/FAX. 02/734.04.79
svk@steuntelkander.be



Eunomia, ondernemingsloket

TEL. 02/743.04.82/FAX. 02/743.04.84
eunomia@steuntelkander.be



Sociaal Fonds, afdeling ziekenfonds

TEL. 02/743.05.40/FAX. 02/743.05.25
sect.ziekenfonds@steuntelkander.be



I.F.Z. – Interprofessionele Federatie
voor Zelfstandigen

TEL. 02/743.05.30/FAX. 02/743.05.25
ifz@steuntelkander.be

BELANGRIJK BERICHT VOOR ONZE LEDEN MET RECHT OP KINDERBIJSLAG

Ingevolge de 6de Staatshervorming met onder andere de gelijkschakeling van de kinderbijslag voor zelfstandigen op het niveau van de werknemers, en in afwachting van de overheveling naar de Gewesten, heeft de regering beslist het beheer en de betaling van de kinderbijslagen toe te vertrouwen aan de Kinderbijslagfondsen (= kassen voor loontrekkenden).

Concreet betekent dit dat onze kas bevoegd blijft voor het recht tot 30 juni 2014 en vanaf 1 juli 2014 zal de bevoegdheid overgedragen worden aan het kinderbijslagfonds HORIZON/HET GEZIN die deel uitmaakt van EASYPAY GROUP en waarvan ook onze kas deel uitmaakt.

Wij zullen eind juni een gepersonaliseerd schrijven sturen met meer info.

WIJZIGING VOORWAARDEN VOOR MOEDERSCHAPSHULP VOOR ZELFSTANDIGEN

(bron: www.sabinelaruelle.be)

De Ministerraad keurde een ontwerp van koninklijk besluit goed inzake de moederschapsbepaling voor vrouwelijke zelfstandigen. In het kader van het Familieplan genieten vrouwelijke zelfstandigen momenteel een moederschapsverlof van 8 weken. Dit verlof wordt vervolledigd met een maatregel voor moederschapsbepaling in de vorm van 105 dienstencheques. De combinatie van deze twee maatregelen biedt de vrouwelijke zelfstandige de flexibiliteit die nodig is voor haar beroepsactiviteit.

De voorwaarden om het recht te kunnen openen op deze 105 dienstencheques, zijn momenteel echter niet dezelfde als die voor het recht op moederschapsverlof. Dit veroorzaakt situaties waarbij de moeder enkel moederschapsverlof geniet, zonder de dienstencheques te krijgen.

Twee belangrijke voorwaarden om dienstencheques te kunnen genieten, worden geschrapt:

1. De zelfstandige moeder moet niet meer gedurende minstens twee kwartalen aangesloten zijn en de betrokken sociale bijdragen betaald hebben;
2. de verplichte herneming van de zelfstandige activiteit wordt vervangen door de voorwaarde een beroepsactiviteit uit te oefenen in hoofdberoep in om het even welke sector.

Zo zal een zelfstandige moeder die net voor haar bevalling een zelfstandige activiteit aanvat, voortaan gebruik kunnen maken van de 105 dienstencheques in aanvulling op haar moederschapsverlof.

Ook zal een moeder die haar zelfstandige activiteit stopzet op het moment van de bevalling om na haar moederschapsrust van 8 weken over te schakelen naar een statuut van loontrekkende, aanspraak kunnen maken op de toekenning van 105 dienstencheques.

VENNOOTSCHAPSBIJDRAGE 2014

(bron: RSVZ)

Elke vennootschap die onderworpen is aan de Belgische vennootschapsbelasting of belasting der niet-verblijfhouders moet een jaarlijkse bijdrage betalen, bedoeld om het financieel evenwicht van het sociaal statuut der zelfstandigen in stand te houden.

De vennootschapsbijdrage 2014 blijft onveranderd op het peil van 2013, hetzij 347,50 EUR voor kleine ondernemingen en 868,00 EUR voor grote ondernemingen.

Enkel het grensbedrag van het balanstotaal wordt voor 2014 geïndexeerd. Het nieuwe grensbedrag waaronder de kleine ondernemingen vallen bedraagt 646.787,86 EUR

MEEWERKENDE ECHTGENOTEN MET BEPERKTE ACTIVITEIT

(bron: RSVZ)

Voortaan kunnen meewerkende echtgenoten, naast hun activiteiten als helper van hun partner, nog een beperkte eigen zelfstandige activiteit uitoefenen, zonder verlies van hun bijzonder sociaal statuut van meewerkende echtgenoot.

De inkomsten uit die eigen zelfstandige activiteit mogen niet hoger zijn dan 3.000 euro per jaar (bruto-inkomsten verminderd met de beroepskosten).

TOEGELATEN ACTIVITEIT ALS ZELFSTANDIGE TIJDENS EEN PERIODE VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Een zelfstandige kan, na toestemming van de adviserend geneesheer, zijn beroepsactiviteit hernemen of een nieuwe activiteit aanvangen, zonder zijn recht op uitkeringen te verliezen.

Een werkhervatting kan worden toegestaan vanaf de tweede maand van de arbeidsongeschiktheid voor een maximumduur van 18 maanden. Bij de opstart van een nieuwe zelfstandige activiteit is deze termijn beperkt tot 12 maanden. Als invalide (na één jaar arbeidsongeschiktheid) geldt er geen maximumduur.

De goedkeuring om gedeeltelijk te werken is echter wel gebonden aan een inkomstengrens. Hiervoor raden wij u aan contact op te nemen met uw ziekenfonds.

De uitoefening van een toegelaten activiteit heeft ook tot gevolg dat u opnieuw bijdragen verschuldigd blijft als zelfstandige in hoofdberoep gezien het recht op de gelijkstelling wegens ziekte een einde neemt.

Aarzel niet ons te contacteren voor meer informatie omtrent de gelijkstelling wegens ziekte met vrijstelling van bijdragen.

UW SOLIDAIRE VERANTWOORDELIJKHEID

In toepassing van de wettelijke bepalingen bestaat er een solidaire verantwoordelijkheid tussen de helpers, mandatarissen en de actieve vennoten enerzijds, en de geholpen zelfstandigen en vennootschappen anderzijds.

- De geholpen zelfstandige is solidair verantwoordelijk voor de bijdragen verschuldigd door haar(zijn) helper(s)
Een helper daarentegen kan nooit solidair verantwoordelijk gesteld worden voor de bijdragen verschuldigd door de hoofdonderworpene.
- De vennootschap is solidair verantwoordelijk voor de bijdragen verschuldigd door de mandatarissen en actieve vennoten. Bij niet-betaling van de sociale bijdragen door de helper, mandataris of actief vennoot, zal de sociale verzekeringskas deze bijdragen opvorderen aan de geholpen zelfstandige (hoofdonderworpene) of aan de vennootschap.
Zelfs indien de aangeslotene vrijstelling verkregen heeft ingevolge de beslissing van de Commissie voor vrijstelling zullen deze worden aangerekend aan de vennootschap. Een aanvraag voor ontheffing van solidaire verantwoordelijkheid kan ingediend worden bij het sociaal verzekeringsfonds, via aangetekend schrijven die deze dan overmaakt aan de Commissie voor Vrijstelling van Bijdragen.
De ontvankelijkheidstermijn van één jaar begint te lopen vanaf de datum sinds dewelke de bijdragen uit hoofde van de solidaire verantwoordelijkheid werden aangerekend.
- De actieve vennoten of mandatarissen zijn solidair verantwoordelijk voor de bijdragen die de vennootschap verschuldigd is. Bij gebrek aan betaling van de verschuldigde bijdrage door de vennootschap zal het sociaal verzekeringsfonds deze opvorderen aan de vennoten of mandatarissen.
Een aanvraag voor ontheffing van solidaire verantwoordelijkheid is niet voorzien voor de vennootschapsbijdrage. De actieve vennoten en mandatarissen zijn dus verplicht de niet-betaalde bijdragen van de vennootschap te betalen. In sommige gevallen kan er vrijstelling verkregen worden voor de eerste drie jaar van haar bestaan of ingeval van faillissement, gerechtelijke reorganisatie of vereffening.



VRIJSTELLING B.T.W. tot jaarmzet van 15000,00 EUR

Vanaf 1 april zijn ondernemingen met een jaarmzet tot 15.000 euro vrijgesteld van BTW-plicht. Voorheen lag deze grens op 5.580 euro. Kleine ondernemingen moeten geen BTW aanrekenen op hun facturen aan de klanten, en moeten geen BTW-aangifte indienen. De limiet om als kleine onderneming beschouwd te worden wordt vanaf 1 april 2014 opgetrokken van 5.580 naar 15.000 euro. Keerzijde is dat deze ondernemingen de BTW niet (meer) kunnen aftrekken die ze betaald hebben op hun aankopen ; willen de betrokkenen daarom toch onderworpen blijven aan de BTW, dan dienen zij dit uiterlijk in juni te vragen aan hun BTW-kantoor.