



I N F O

Mei 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 mei 2014.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	2
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	2
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	2
2.2. Indexcijfers maand april 2014.....	4
2.3. Agenda.....	5

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 mei 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
105.00	Non-ferrometalen	Vorige lonen x 1,0103	(A)
106.01	Cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van mei 2014.	Vorige lonen x 1,000099	(S)
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,000099	(S)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
216.00	Notarisbedienden	Vorige lonen x 1,0038	(A)
224.00	Bedienden van de non-ferrometalen	Vorige lonen x 1,0103	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
308.00	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0014	(M)
309.00	Beursvennootschappen De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,001393	(M)
310.00	Banken	Vorige lonen x 1,0014	(S)
322.00	Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Verhoging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,30 % (indien in de Vlaamse provincies en de onderneming Fabricom) en 1,20 % (indien in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Verhoging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,30 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015.		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten. Index vakantiepremie.	Vorige lonen x 1,000099 Vorige lonen x 1,000099	(S) (S)

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.07	Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik CAO-verhoging. Toekenning forfaitaire premie van 0,79 EUR per gepresteerde dag (onderhoud en slijtage persoonlijke kledij) vanaf het 2e trimester 2013. Vanaf 1 januari 2014. Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 mei 2013.	Vorige lonen + 0,05 EUR	(A)

116.00	Scheikundige nijverheid Vernis- en verfindustrie: aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Aanpassing anciënniteitsvergoeding. Vanaf 1 januari 2014.	
152.02	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap Invoering vergoeding werkkledij. Vanaf 1 maart 2014.	
209.00	Bedienden der metaalfabrikatennijverheid Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: (her)invoering tijdelijke sectorale minimumweddenschappen. Vanaf 1 april 2014. Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: géén verlenging overgangsmaatregel (barema's op basis van beroepsloopbaan). Vanaf 1 januari 2013.	(S)
301.02	Haven van Gent Afschaffing overstaptoeslag. Vanaf 1 april 2014. Invoering forfaitaire vergoeding 11 EUR voor voorbereidend werk foreman. Vervanging stelsel van premie en kerstratificatie door premies voor Eretekens van de Arbeid. Vanaf 1 april 2013.	
302.00	Hotelbedrijf Aanpassing dagforfait gelegenheidswerknemers in de horeca. Vanaf 1 april 2014.	
311.00	Grote kleinhandelszaken Invoering studentenloon. Vanaf 1 januari 2014.	
315.01	Technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector Invoering bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 januari 2014.	
322.00	Uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,25 % van zijn brutoloon. Erratum: toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 april 2014 in plaats van 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014. Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 0,94 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 28 februari 2014. Vanaf 1 januari 2014. Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,54 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 28 februari 2014. Vanaf 1 januari 2014. Verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,25 % (indien in de Vlaamse provincies en de onderneming Fabricom) en 1,12 % (indien in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 april 2014. Vanaf 1 januari 2014.	

Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaallonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand april 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,41	122,90
Gezondheidsindex	100,44	121,30
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,65	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 mei:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het tweede kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 mei:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand april 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 mei 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com