



I N F O

April 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 april 2014.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	4
2.2. Indexcijfers maand maart 2014.....	8
2.3. Agenda.....	9

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 april 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.08	Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.11	Leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Vorige lonen x 1,01	(A)
106.01	Cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van april 2014.	Vorige lonen x 1,001293	(S)
109.00	Kleding- en confectiebedrijf Afschaffing jongerenbarema's enkel voor arbeiders-begginnelingen die bij aanwerving nog geen 18 jaar zijn. Niet voor studenten en jongeren die deeltijds leren en werken.	Vorige lonen x 1,0037	(A)
113.04	Pannbakkerijen	Vorige lonen x 1,0032	(A)
114.00	Steenbakkerij	Vorige lonen x 1,005	(A)
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,001293	(S)
120.02	Vlasbereiding	Vorige lonen x 1,0028	(P)
120.03	Vervaardigen van en handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	Vorige lonen x 1,007	(A)
124.00	Bouwbedrijf De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Vanaf de eerste betaalperiode van april 2014.	Vorige lonen x 1,002971167	(M)
125.01	Bosontginningen	Vorige lonen x 1,0029	(S)
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0029	(M)
125.03	Houthandel Vanaf de eerste werkdag van april 2014.	Vorige lonen x 1,0029	(A)
126.00	Stoffering en houtbewerking De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,0074	(M)
127.00	Handel in brandstoffen Indexatie verblijfsvergoedingen.		
128.01	Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van april 2014.	Vorige lonen x 1,0034	(A)
128.02	Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van april 2014.	Vorige lonen x 1,0034	(A)
128.03	Marokijnwerk en handschoennijverheid Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van april 2014.	Vorige lonen x 1,0034	(A)
128.05	Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van april 2014.	Vorige lonen x 1,0034	(A)

128.06	Orthopedische schoeisel Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van april 2014.	Vorige lonen x 1,0034	(A)
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken Vanaf de eerste betaalperiode van april 2014.	Vorige lonen x 1,0027	(A)
133.01	Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven Vanaf de eerste betaalperiode van april 2014.	Vorige lonen x 1,0032	(A)
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Vanaf de eerste betaalperiode van april 2014.	Vorige lonen x 1,0032	(A)
133.03	Sigaren en cigarillo's Vanaf de eerste betaalperiode van april 2014.	Vorige lonen x 1,0032	(A)
136.00	Papier- en kartonbewerking Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 april 2014.	Vorige lonen x 1,003	(A)
143.00	Zeevisserij Sector pakhuizen: jaarlijkse brutopremie van 150 EUR. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere regeling voorziet. Deeltijdsen pro rata.	Vorige lonen x 1,004993	(A)
146.00	Bosbouwbedrijf Vanaf de eerste werkdag van april 2014.	Vorige lonen x 1,0074	(A)
148.01	Haarsnijderijen Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 april en op 1 oktober. Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,0028	(A)
148.03	Industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 april en op 1 oktober.	Vorige lonen x 1,0198	(A)
148.05	Pelslooierijen Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 april en op 1 oktober.	Vorige lonen x 1,0037	(A)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
201.00	Zelfstandige kleinhandel Toekenning jaarlijkse premie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. In de vorm van ecocheques of een jaarlijkse bruto premie (incl. sociale werkgeversbijdrage). Referteperiode van 01.04.2013 tot 31.03.2014. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging kunnen een ondernemingseigen regeling afspreken.		
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven Toekenning jaarlijkse premie van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. In de vorm van ecocheques of een jaarlijkse bruto premie (incl. sociale werkgeversbijdrage). Referteperiode van 01.04.2013 tot 31.03.2014. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging kunnen een ondernemingseigen regeling afspreken.		
215.00	Kleding- en confectiebedrijf De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Verhoging plafond tussenkomst in de vervoerkosten.	Vorige lonen x 1,0037	(M)
219.00	Diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing	Vorige lonen x 1,0112	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
301.00	Havenbedrijf Vanaf de morgenshift van 7 april 2014.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.01	Haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd Vanaf de morgenshift van 7 april 2014.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.02	Haven van Gent Vanaf de morgenshift van 7 april 2014.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.03	Haven van Brussel en Vilvoorde Vanaf de morgenshift van 7 april 2014.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.04	Havens van Oostende en Nieuwpoort Vanaf de morgenshift van 7 april 2014.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.05	Haven van Zeebrugge-Brugge Vanaf de morgenshift van 7 april 2014.	Vorige lonen x 1,016	(S)
303.00	Filmbedrijf Ex-PC 303.02 en ex-PC 303.04.	Vorige lonen x 1,02	(A)
303.01	Filmproductie	Vorige lonen x 1,02	(A)
320.00	Begrafenisondernemingen	Vorige lonen x 1,02	(A)
321.00	Groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	Vorige lonen x 1,02	(A)
322.00	Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren <u>Verhoging pensioenpremie PC 323</u> Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,65 % (indien arbeider) en van 1,71 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2014.		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg CAO. Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,001293 Vorige lonen x 1,001293	(S) (S)

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
115.00	Glasbedrijf Wijziging indexatiemechanisme: voortaan index minimum bestaanszekerheidsvergoeding volgens mechanisme Wet 71. Vanaf 1 september 2013.		
116.00	Scheikundige nijverheid Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg: - Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,10 EUR. - Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, zwangerschap, arbeidsongeval). - Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Vanaf 1 januari 2014.		
120.00	Textielnijverheid en breiwerk Index vergoeding werkkledij. Vanaf 1 januari 2014.		
142.01	Terugwinning van metalen Invoering bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen. Vanaf 1 januari 2014.		
152.02	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap Invoering vergoeding werkkledij. Vanaf 1 maart 2014.		
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten Invoering minimumuurloon 8A voor de agent belast met de begeleiding van uitzonderlijk vervoer. Vanaf 1 januari 2014.		

322.00**Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren**Verhoging pensioenpremie PC 317

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,33 % (indien arbeider) en van 0,34 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 februari 2014.

Verhoging pensioenpremie PC 132.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,23 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 februari 2014.

Verhoging pensioenpremie PC 126.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stofferij en houtbewerking) een premie van 0,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 februari 2014.

Verhoging pensioenpremie PC 121.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 1,13 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 februari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 149.02

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 207.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 149.01

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 1,12 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 149.04

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,12 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 143.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 142.01

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,06 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 130.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,35 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 120.02

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,40 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 117.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 116.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,15 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 127.00 en PC 127.02

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 en 127.02 (handel in brandstoffen) een premie van 1,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 112.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,06 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 106.02

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 304

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 216

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 209

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 (metaalfabrikatennijverheid) een premie van 0,75 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 317

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,16 % (indien arbeider) en van 0,17 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 145

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 0,90 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 144.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 0,90 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30 juni 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 132.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 0,90 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 323

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,32 % (indien arbeider) en van 1,37 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning

bij elke loonafrekening tot en met 31 maart 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 126.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een premie van 0,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 121.00

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 0,99 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 302

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,33 % (indien arbeider) en van 0,34 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2014. Vanaf 1 januari 2014.

Verlenging pensioenpremie PC 111.03

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,25 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2015. Vanaf 1 januari 2014.

Verhoging pensioenpremie PC 111.03

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,25 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 januari 2013.

Verhoging en verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02

Het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,25 % (indien in de Vlaamse provincies en de onderneming Fabricom) en 1,12 % (indien in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 januari 2013.

332.00

Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

De ploegen van SOS-Kinderen

Volgende fase (99,2 %) in de harmonisering van de barema's. Vanaf 1 maart 2014.

(S)

Milieux d'accueil de l'enfance

- Enkel voor de instellingen en diensten die op regelmatige basis opvang van kinderen onder 12 jaar organiseren, andere dan deze die hoofdzakelijk kinderen tussen 0 en 3 jaar opvangen en niet geïsoleerd zijn door het non-profit akkoord 2010-2011.
- Enkel voor de werknemers die over lagere barema's beschikken dan voorzien in de CAO 17.12.2012 of barema's die niet gelijkwaardig zijn of als dusdanig beschouwd: toekenning uitzonderlijke premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt hebben in 2013. Bedrag voor 2013: 135,44 EUR
- Uitbetaling ten laatste 31.03.2014 (in plaats van 31.12.2013), tenzij het bedrag wordt toegevoegd aan het bedrag van de eindejaarstoelage 2013. Deeltijdsen pro rata.

Vanaf 1 december 2013.

336.00

Vrije beroepen

- Aanpassing schaalnalen voor jongeren onder de 21 jaar.
- Aanpassing schaalnalen voor studenten of werknemers in een stelsel van alternerende opleiding.
- Aanpassing schaalloon Cat. 4 ingevolge CAO 27.02.2014.

Vanaf 1 januari 2014.

Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaallonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaallonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaallonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaallonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaallonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand maart 2014

	Basis 2013	Basis 2004
Gewone index der consumptieprijzen	100,72	123,28
Gezondheidsindex	100,79	121,72
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	100,64	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 april:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het eerste kwartaal 2014, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal - 2** meer dan 4.000 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K - 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K - 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n - 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 april:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand maart 2014. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **37.640 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 april 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com