



I N F O

Januari 2014



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2014	2
2.1.1. Arbeiders	2
2.1.2. Bedienden.....	6
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	7
2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel.....	9
2.2. Indexcijfers maand december 2013	10
2.3. Agenda.....	11

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2014

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
100.00	Aanvullende Paritair Comité voor de werklieden Aanpassing schaallonen voor arbeiders onder de 21 jaar.		
102.08	Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk Invoering index bestaanszekerheidsvergoeding (volgens het mechanisme van de lonen).		
105.00	Non-ferrometalen Jaarlijks wederkerende nettopremie van 328,45 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden. Jaarlijks wederkerende premie van 190,11 EUR of 0,8 % van het individuele brutoloon aan 100 %, te storten vanaf 1 januari 2014 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001.		
106.01	Cementfabrieken 1) Indexatie. Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2014. 2) Aanpassing ploegenpremies. 3) Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,000827	(S)
110.00	Textielverzorging	Vorige lonen x 1,0104	(A)
111.01	Industriële metaalbewerking Ondernemingen gelegen in de provincie Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: éénmalige forfaitaire premie van 20 EUR bruto. Uitbetaling met het loon van januari 2014.		
111.02	Ambachtelijke metaalbewerking Ondernemingen gelegen in de provincie Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: éénmalige forfaitaire premie van 20 EUR bruto. Uitbetaling met het loon van januari 2014.		
113.00	Ceramiekbedrijf Harmonisatie van de lonen voor de categorieën 1, 2 en 3 (fabricage en verschillende diensten). CAO-verhoging 0,10 EUR voor de categorieën 4 en 5.		(S) (S)
113.04	Pannebakkerijen	Vorige lonen x 1,0006	(A)
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,000827	(S)
118.00	Voedingsnijverheid NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Verhoging vergoeding arbeidskledij.	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.01	Maalderijen, roggebloem NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.03	Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen 1) Indexatie. 2) Indexatie weekendpremie.	Vorige lonen x 1,0104 Vorige weekendpremie x 1,0104	(A)

118.04	Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.05	Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.06	Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.07	Brouwerijen, mouterijen NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.10	Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.11	Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen Pluimveeslachterijen: tevens indexatie aanwezigheidspremie. NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Aanpassing koudepremie vleesconserven.	Vorige lonen x 1,0104 Vorige aanwezigheidspremie x 1,0104	(A)
118.12	Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.13	Olie- en margarinefabrieken NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodmeersel NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen	Vorige lonen x 1,0104	(A)

	ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).		
118.15	Kunstijs, koelhuizen NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.16	Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.19	Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.21	Aardappelverwerkende industrie NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
118.22	Aardappelschilbedrijven NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).	Vorige lonen x 1,0104	(A)
119.00 + sub	Handel in voedingswaren 1) Indexatie. 2) Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie van 74,43 EUR en jaarlijkse premie van 156,77 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2013. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2014. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Niet voor PC 119.03 (slagerijen): verhoging ploegenpremie en namiddagpremie. 3) Verhoging vergoeding arbeidskledij.	Vorige lonen x 1,0102	(A)

120.00	Textielnijverheid en breiwerk Index vergoeding werkkledij. ONDER VOORBEHOUD. Afschaffing jongerenbarema's. ONDER VOORBEHOUD.		
120.02	Vlasbereiding 1) Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 april en op 1 oktober. 2) Indexatie. Vanaf maandag 6 januari 2014. 3) Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,07 EUR.	Vorige lonen + 0,0372 EUR	(P)
121.00	Schoonmaak 1) Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. 2) Indexatie. 3) Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming en arbeiders van de categorieën 8: toekenning ecocheques 0,80 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord vóór 1.1.2012 een andere netto maatregel voorziet. 4) Verhoging ARAB-vergoeding. ONDER VOORBEHOUD.	Vorige lonen x 1,0032	(A)
124.00	Bouwbedrijf De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2014.	Vorige lonen x 1,000455	(M)
125.01	Bosontginningen	Vorige lonen x 1,0004	(S)
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloon en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0004	(M)
125.03	Houthandel Vanaf de eerste werkdag van januari 2014.	Vorige lonen x 1,0004	(A)
126.00	Stoffering en de houtbewerking Verhoging vergoeding "wet welzijn".		
128.01	Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2014. ONDER VOORBEHOUD.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.02	Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2014. ONDER VOORBEHOUD.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.03	Marokijnwerk en de handschoennijverheid Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2014. ONDER VOORBEHOUD.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.05	Zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2014. ONDER VOORBEHOUD.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
128.06	Orthopedische schoeisels Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2014. ONDER VOORBEHOUD.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
129.00	Voortbrenging van papierpap, papier en karton	Vorige lonen x 1,0029	(A)
133.01	Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
133.03	Sigaren en cigarillo's Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
136.00	Papier- en kartonbewerking Papier- en kartonbewerking. Vanaf de eerste opening der rekeningen van	Vorige lonen x 1,0029	(A)

	januari 2014. Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het Vorige lonen x 1 dichtst bij 1 januari 2014.		(A)
140.01	Autobussen en autocars Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) – rijdend personeel: - toekenning cadeauchequ van 35 EUR. Te proratiseren. - verhoging kledijvergoeding. - toevoeging van baremalonen voor bijkomende anciënniteitsjaren, nl. 30, 31 en 32. Speciale autobusdiensten: verhoging vergoeding nachtprestaties. Niet voor het garagepersoneel.		(S)
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden <u>Rijdend personeel:</u> - de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. - ARAB vergoeding. - verblijfsvergoedingen. - nachtvergoeding. - anciënniteits toeslag. - aanvullende uitkering bij ziekte. <u>Niet-rijdend personeel:</u> - de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. - aanvullende uitkering bij ziekte. - anciënniteits toeslag. <u>Garagepersoneel:</u> - de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,01 Vorige vergoeding x 1,01 Vorige vergoeding x 1,01 Vorige vergoeding x 1,01 Vorige toeslag x 1,01 Vorige uitkering x 1,01 Vorige lonen x 1,01 Vorige uitkering x 1,01 Vorige toeslag x 1,01 Vorige lonen x 1,01	(M) (M) (M)
140.04	Grondafhandeling op luchthavens 1) De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. 2) Verhoging loontoeslag voor prestaties op zon- en feestdagen.	Vorige lonen x 1,01	(M) (S)
142.01	Terugwinning van metalen	Vorige lonen x 1,01	(P)
142.04	Terugwinning van allerlei producten Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,06 EUR.	Vorige lonen x 1,01	(A)
144.00	Landbouw	Vorige lonen x 1,0104	(A)
145.01	Bloementeel	Vorige lonen x 1,0104	(A)
145.03	Boomkwekerij	Vorige lonen x 1,0104	(A)
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	Vorige lonen x 1,0104	(A)
145.05	Fruittel	Vorige lonen x 1,0104	(A)
145.06	Groenteteel	Vorige lonen x 1,0104	(A)
145.07	Paddestoelen-/truffelteel	Vorige lonen x 1,0104	(A)
148.01	Haarsnijderijen Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2014.	Vorige lonen x 1,0006	(A)
149.01	Elektriciens: installatie en distributie	Vorige lonen x 1,01	(P)

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden Invoering (tweede fase) gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar (CAO nr. 43): resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
201.00	Zelfstandige kleinhandel Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar (CAO nr. 43). Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
202.00	Kleinhandel in voedingswaren Afschaffing van de aanvangsleeftijden voor de categorieën 3, 4 en 5.		
202.01	Middelgrote levensmiddelenbedrijven Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor		

	werknemers van 18, 19 en 20 jaar (CAO nr. 43). Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
209.00	Metaalfabrikatennijverheid Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: vervanging overgangsmaatregel leeftijdsgebonden loonbarema's door een definitieve regeling. ONDER-VOORBEHOUD.		
214.00	Textielnijverheid en breiwerk Afschaffing jongerenbarema's. ONDER-VOORBEHOUD.		
216.00	Notarisbedienden	Vorige lonen x 1,0018	(A)
218.00	Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden	Vorige lonen x 1,0102	(A)
220.00	Bedienden uit de voedingsnijverheid Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2013 tot 31.12.2013. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2013. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.	Vorige lonen x 1,0104	(A)
221.00	Bedienden uit de papierenijverheid	Vorige lonen x 1,0029	(A)
222.00	Bedienden van de papier- en kartonbewerking	Vorige lonen x 1,0029	(A)
224.00	Bedienden van de non-ferrometalen Omvorming leeftijdsbarema's. Verlenging overgangsmaatregel tot 30.06.2014: vervanging leeftijds criterium door criterium beroepservaring.		

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
302.00	Hotelbedrijf Horeca minimumlonen: 1) Indexatie. Nachttoeslag. Flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven. Kledijvergoedingen. 2) CAO-verhoging. Zevende fase van de invoering nieuwe schaaltonen. Categorie VII, VIII en IX : optrekking met 12,5 % van het verschil tussen het cateringbarema en het nieuwe barema. De verhogingen worden toegepast vóór de indexaanpassing.	Vorige lonen x 1,01044 Vorige nachttoeslag x 1,01044 Vorige flexibiliteitstoeslag x 1,01044 Vorige kledijvergoedingen x 1,01044	(A)
306.00	Verzekeringswezen De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0100125	(M)
307.00	Makelarij en verzekeringsagentschappen Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques voor 62,50 EUR aan deeltijdsen die halftijds tewerkgesteld zijn. Toekenning ecocheques voor 50 EUR indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.12.2012 tot 30.11.2013. Uitbetaling ten laatste in het eerste kwartaal van 2014. Niet van toepassing indien omgezet vóór 31.03.2014 in een gelijkwaardig voordeel. In ondernemingen met syndicale afvaardiging gebeurt dit via ondernemings-CAO.		(S)
308.00	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,0009	(M)
309.00	Beursvennootschappen De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.	Vorige lonen x 1,00091	(M)
310.00	Banken	Vorige lonen x 1,0009	(S)
311.00	Grote kleinhandelzaken Afschaffing van de aanvangsleeftijden voor de categorieën 3, 4 en 5.		

312.00	Warenhuizen Afschaffing van de aanvangsleeftijd voor categorie 4.		
317.00	Bewakings- en/of toezichtsdiensten Voortaan indexatie premies (voor waardevervoerders, stand-by en prestaties met hond) op hetzelfde tijdstip als de lonen. Andere: invoering ARAB-vergoeding voor arbeiders en operationele bedienden van de 8ste activiteit (begeleiding van uitzonderlijk vervoer).		
320.00	Begrafenisondernemingen Aanpassen wachtvergoeding.		
323.00	Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden Afschaffing jongerenbarema's.	Vorige lonen x 1,0102	(A)
324.00	Diamantnijverheid en – handel Aanpassing anciënniteitspremie.		
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf 1) Waarborg-CAO. 2) Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,000827 Vorige lonen x 1,000827	(S) (S)
327.01	Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap Sociale werkplaatsen – doelgroepwerknemers in de sociale werkplaatsen: aanpassing lonen omwille van de aanpassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43) voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar: resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren. Beschutte werkplaatsen – doelgroepwerknemers in de beschutte werkplaatsen: aanpassing lonen omwille van de aanpassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43) voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar: resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
327.03	Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap Beschutte werkplaatsen – Duitstalige Gemeenschap – productiepersoneel: aanpassing lonen omwille van de aanpassing van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43) voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar: resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		
329.01	Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest Beroepsopleiding: invoering schaallonen.		
329.02	Socio-culture sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest Duitstalige Gemeenschap: aanpassing schaallonen (anciënniteit geplafonneerd tot een maximum van 6 jaar) ingevolge CAO 18.02.2013 in de organisaties van de socio-culturele sector die geconventioneerd en/of gesubsidieerd zijn door een minister van de Duitstalige Gemeenschap die een socio-culturele materie onder zijn bevoegdheid heeft alsook alle sportclubs.		(S)
333.00	Toeristische attracties 1) Indexatie. 2) Ondernemingen met 50 werknemers of meer: verlenging voor 2013-2014 van de toegekende voordelen van de onderhandelingsenveloppe van 250 EUR. ONDER VOORBEHOUD.	Vorige lonen x 1,0102	(A)
334.00	Openbare loterijen Invoering (tweede fase) gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar (CAO nr. 43): resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.		

335.00	Sociale organisaties Invoering (tweede fase) gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar (CAO nr. 43): resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.
337.00	Non-profitsector Invoering (tweede fase) gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar (CAO nr. 43): resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.
339.00	Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting Invoering (tweede fase) gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers van 18, 19 en 20 jaar (CAO nr. 43): resp. 94 %, 96 % en 98 % op het GMMI van 21-jarige werknemers. Niet van toepassing op studenten en jongeren in stelsels van alternerend leren.

2.1.4. Aanvulling op vorige loontabel

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.06	Bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant Witzandgroeven: Verhoging premie terugroeping naar het werk. Vanaf 1 oktober 2013. Aanpassing thuiswachtvergoeding elektriciens ingevolge CAO van 08.11.13. Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Vanaf 1 januari 2013.		(S)
106.01	Cementfabrieken Toekenning ecocheques voor 70 EUR (éénmalig). Betaling uiterlijk op 31.12.2013. Vanaf 31 december 2013. Toekenning cadeaucheque van 75 EUR. Vanaf 1 juli 2013. Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar. Vanaf 1 juni 2013.		
129.00	Voortbrenging van papierpap, papier en karton Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 december 2013. ONDER VOORBEHOUD.		
140.04	Grondafhandeling op luchthavens Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen. Inschaling uiterlijk tegen 1 januari 2014. Vanaf 1 november 2013.		(S)
202.00	Bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren CAOLoosverhoging: Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor werknemers van 22 jaar met 12 maanden anciënniteit. Retroactief vanaf 01/04/2013.		
222.00	Bedienden van de papier- en kartonbewerking Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden). Vanaf 1 november 2013.		
303.03	Exploitatie van bioscoopzalen Voortaan indexatie premies (anciënniteitspremie, nachtpremie, premie voor feestdagen, ecocheques en jaarpremie) op hetzelfde tijdstip als de lonen. Vanaf 1 november 2013. Toekenning ecocheques voor 37,14 EUR. Deeltijdsen prorata. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau. Toekenning premie van 191,02 EUR bruto. Deeltijdsen prorata. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2013. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau. Vanaf 1 december 2013. Verhoging vergoeding voor prestaties op wettelijke feestdagen. Aanpassing nachtpremie. Arbeiders: index van de jaarlijkse anciënniteitspremie. Vanaf 1 november 2013.		

311.00	Grote kleinhandelszaken Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen. Vanaf 1 april 2013.
321.00	Groothandelaars – verdelers in geneesmiddelen Verhoging toeslag voor zaterdagwerk. Vanaf 1 december 2013.
329.01	Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (sectoren sociaal-cultureel werk, samenlevingsopbouw, integratiecentra): jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2013 is 128,43 EUR. Voor doelgroepwerknemers met wep-plusstatuut en doelgroepwerknemers in de lokale diensteneconomie: het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage voor 2013 valt weg. Vanaf 1 december 2013.
333.00	Toeristische attracties Ondernemingen met 50 werknemers of meer: verlenging voor 2013-2014 van de toegekende voordelen van de onderhandelingsenveloppe van 250 EUR. Vanaf 1 januari 2013.

Verduidelijking code

- (A) **‘Alle lonen’**: de aanpassing geldt volledig voor de schaalloon en voor de reële lonen.
- (M) **‘Minimumlonen’**: de aanpassing geldt voor de schaalloon en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **‘Schaalloon’**: de aanpassing geldt enkel voor de schaalloon; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaalloon betaalt.
- (R) **‘Reële lonen’**: de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaalloon.
- (P) **‘Loonspanning’**: de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand december 2013

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	122,84	141,18
Gezondheidsindex	121,27	137,97
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	121,05	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 januari:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2013, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan 6.197,34 EUR aan de RSZ hebben gestort.

Als de werkgever geen bijdragen verschuldigd was voor het overeenkomstige kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar (K – 4) en/of voor het voorlaatste kwartaal (K – 2), is het bedrag van het voorschot forfaitair vastgesteld op **450,00 EUR vanaf de 3de werknemer** die hij tewerkstelt op het einde van de **voorlaatste maand** (n – 2). Dit forfaitair voorschot moet hij uiterlijk de 5de van elke maand storten.

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR);

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

13 januari:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand december 2013. Opmerking: het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **36.600 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag: afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand: afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV, in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2014.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com