

1. LOONAANPASSINGEN

Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2006

ARBEIDERS

PC 102.02	Hardsteengroeven en uit te houwen kalksteen Luik en Namen Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.	Vorige lonen + 0,050 EUR	(R)
PC 102.04	Zandsteen en kwartsietgroeven uitgez. kwartsiet Waals-Brabant Aanpassing aanvullende werkloosheidsuitkering.	Vorige lonen + 0,050 EUR	(R)
PC 102.05	Porseleinaarde- en zandgroeven in openlucht Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, ...	Vorige lonen + 0,080 EUR	(A)
PC 102.07	Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalk- ovens Doornik Vervroegde index.	Vorige lonen x 1,02	(A)
PC 105.00	Non-ferrometalen - Verhoging gewaarborgd minimumloon. - Basisuurlonen en de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies. Niet van toepassing indien uiterlijk op 30.09.2005 een ondernemings-CAO gesloten is om een budget van 0,5 % van de loonmassa te besteden. - Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. - Jaarlijks wederkerende premie van 160,31 euro of 0,6% van het individuele brutoloon aan 100%, te storten vanaf 1 januari 2006 in een verzekeringstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoor- den gesloten uiterlijk 30.06.2001. - Jaarlijks wederkerende nettopremie van 276,97 euro te storten vanaf januari in een verzekeringstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfs- akkoorden.	Vorige lonen x 1,005 Vorige lonen x 1,005	(S) (R)
PC 106.01	Cementfabrieken Verhoging van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies. Aanpassing ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,000257 Vorige lonen x 1,005	(S)
PC 106.03	Vezelcement	Vorige lonen + 0,05 EUR	(R)
PC 107.00	Meester-kleermakers, kleermaaksters en naai- sters	Vorige lonen + 0,075 EUR	(A)
PC 109.00	Kleding en confectie Toeleveringsbedrijven aan de auto-industrie en ondernemingen die tenten vervaardigen. Niet van toepassing voor ondernemingen die minstens gelijke voordelen hebben toegekend in de periode vanaf 01.01.2005 tot 26.05.2005.	Vorige lonen + 0,075 EUR Vorige lonen + 0,10 EUR	(A) (A)

PC 111.01	Industriële metaalbewerking Stelsel 38u/week	Vorige lonen + 0,07 EUR Vorige lonen x 1,006	(S) (R)
	Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op de reële lonen:		
	1) indien een ondernemings-CAO is gesloten, uiterlijk op 15.10.2005, omtrent de besteding van de ondernemingsenveloppe		
	2) indien de onderneming gedekt is door een eigen ondernemings-CAO voor de jaren 2005-2006		
	3) indien een ondernemings-CAO is gesloten met loonsverhogingen en/of andere voordelen die uitdrukkelijk bepaalt dat deze verhogingen en/of voordelen worden aangerekend op de CAO-verhoging of dat de financiering ervan gebeurt via een vermindering van de totale kost van het nationaal akkoord.		
PC 111.02	Ambachtelijke metaalbewerking Stelsel 38u/week	Vorige lonen + 0,07 EUR Vorige lonen x 1,006	(S) (R)
	Deze CAO-verhoging is niet van toepassing op de reële lonen:		
	1) indien een ondernemings-CAO is gesloten, uiterlijk op 15.10.2005, omtrent de besteding van de ondernemingsenveloppe		
	2) indien de onderneming gedekt is door een eigen ondernemings-CAO voor de jaren 2005-2006		
	3) indien een ondernemings-CAO is gesloten met loonsverhogingen en/of andere voordelen die uitdrukkelijk bepaalt dat deze verhogingen en/of voordelen worden aangerekend op de CAO-verhoging of dat de financiering ervan gebeurt via een vermindering van de totale kost van het nationaal akkoord.		
PC 111.03	Monteerders van bruggen en metalen gebinten	Vorige lonen x 1,006	(A)
	Deze CAO-verhoging is niet van toepassing indien een ondernemings-CAO is gesloten, uiterlijk op 15.11.2005, omtrent de besteding van de ondernemingsenveloppe.		
PC 113.01	Faïence en porselein, sanitaire art., schuurproducten, ceramisch aardewerk	Vorige lonen x 1,02	(A)
PC 113.02	Ceramiekbekleding en vloertegels	Vorige lonen x 1,02	(A)
PC 113.03	Vuurvaste producten	Vorige lonen x 1,02	(A)
PC 113.04	Pannbakkerijen	Vorige lonen x 1,0019	(A)
PC 116.00	Scheikundige nijverheid		
	- Minimumaanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit (stelsel 40u/week)	Vorige lonen + 0,09 EUR	(S)
	- Voor de arbeiders (in dienst op 31.12.2004) in ondernemingen zonder een koopkracht-CAO (stelsel 40u/week).	Vorige lonen + 0,10 EUR	(R)

	Deze verhoging is niet van toepassing of slechts gedeeltelijk indien andere verhogingen van het uurloon worden toegekend in 2005-2006.		
	- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		
	- Enkel voor ondernemingen aangesloten bij IVP:	Vorige lonen + 0,06 EUR	(A)
	- Deze verhoging kan worden omgezet in een groepsverzekering of een andere formule, te bepalen in een ondernemings-CAO na overleg met de syndicale afvaardiging.		
	- Verhoging ploegenpremies.		
	- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		
PC 117.00	Petroleumnijverheid en –handel		
	1) Indexatie	Vorige lonen x 1,000257	(S)
	2) CAO-verhoging (nieuwe basislonen)	Vorige lonen + 0,20 EUR	(S)
	De CAO-verhoging dient toegepast na de index-aanpassing.		
PC 118.00	Voedingsnijverheid	Vorige lonen x 1,0208	(A)
	- Voor PC 118.11 (pluimveeslachterijen): tevens indexatie aanwezigheidspremie.		
	- Niet voor PC 118.03 (bakkerijen): aanpassing minimumbedragen ploegenpremies (niet van toepassing op premies uitgedrukt in percentages) en aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).		
	- Enkel voor PC 118.09 (groenten): aanpassing seizoenpremie.		
	- Enkel voor PC 118.11 (vleesconserven): aanpassing koudepremie.		
PC 119.00	Voedingshandel	Vorige lonen x 1,021	(A)
	- Aanpassing koudepremie.		
	- Enkel voor werkgevers aangesloten bij Fedis: ondernemingen met 50 werknemers of meer:		
	- Invoering jaarlijkse premie van 5 euro bruto per gepresteerde of gelijkgestelde maand (premie van 70 euro, inclusief vakantiegeld, indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2005). Deeltijdsen pro rata.		
	- Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2006.		
	- Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 30.11.2005 een gelijkwaardig voordeel voorziet.		
PC 119.03	Beenhouwerij, penserij en slagerij	Vorige lonen x 1,021	(A)
	- Aanpassing koudepremie.		
	- Enkel voor werkgevers aangesloten bij Fedis: ondernemingen met 50 werknemers of meer:		
	- Invoering jaarlijkse premie van 5 euro bruto per gepresteerde of gelijkgestelde maand (premie van 70 euro, inclusief vakantiegeld, indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2005). Deeltijdsen pro rata.		
	- Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2006.		
	- Niet van toepassing indien een		

	ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 30.11.2005 een gelijkwaardig voordeel voorziet.		
PC 119.04	Bieren en drinkwaters - Aanpassing koudepremie. - Enkel voor werkgevers aangesloten bij Fedis: ondernemingen met 50 werknemers of meer: - Invoering jaarlijkse premie van 5 euro bruto per gepresteerde of gelijkgestelde maand (premie van 70 euro, inclusief vakantiegeld, indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2005). Deeltijdsen pro rata. - Uitbetaling samen met het maandloon vanaf januari 2006. - Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten op uiterlijk 30.11.2005 een gelijkwaardig voordeel voorziet.	Vorige lonen x 1,021	(A)
PC 120.02	Vlasbereiding - Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen. - Voor de reële lonen kan de invoering gespreid worden over 4 jaar: 1 ^e fase: de reële lonen worden opgetrokken met 25 % van het verschil. - Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.		(S) (R)
PC 121.00	Schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen	Vorige lonen x 1,0067	(A)
PC 124.00	Bouwbedrijf 1) Indexatie 2) CAO-verhoging De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.	Vorige lonen x 1,0026211 Vorige lonen + 0,050 EUR	(M) (A)
PC 125.01	Bosontginningen	Vorige lonen x 1,0026	(S)
PC 125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde.	Vorige lonen x 1,0026	(M)
PC 125.03	Houthandel	Vorige lonen x 1,0026	(A)
PC 128.01	Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen	Vorige lonen x 1,002	(A)
PC 128.02	Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,002	(A)
PC 128.03	Marokijnwerk en handschoennijverheid Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,002	(A)
PC 128.05	Zadelmakerij, riemen en industriële artikelen in leder Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen.	Vorige lonen x 1,002	(A)
PC 128.06	Orthopedische schoeisels 1) Indexaanpassing. Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). 2) CAO-verhoging. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing (onder voorbehoud).	Vorige lonen x 1,002 Vorige lonen + 0,10 EUR	(A) (A)

PC 130.00	Drukkerij, grafische kunst en dagbladbedrijf		
	- Drukkerijen: weeklonen.	Vorige lonen x 1,0075	(A)
	- Dagbladen: weeklonen.	Vorige lonen x 1,006	(M)
PC 133.01	Sigaretten	Vorige lonen x 1,0019	(A)
PC 133.02	Rook-, kauw- en snuiftabak	Vorige lonen x 1,0019	(A)
PC 133.03	Sigaren en cigarillo's	Vorige lonen x 1,0019	(A)
PC 136.00	Papier- en kartonbewerking	Vorige lonen x 1,01	(A)
PC 136.01	Fabricatie van papieren buisjes	Vorige lonen x 1,001	(A)
	Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 januari 2006.		
PC 139.00	Binnenscheepvaart		
	Niet slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen: invoering dagvergoeding voor varende werknemers in het bezit van een EHBO-brevet (passagiersvaart).		
PC 139.01	Sleepdiensten		
	Invoering verblijfsvergoeding van 8 euro voor elke periode van 24 uur aanwezigheid aan boord.		
PC 140.03	Autocars		
	- Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,005	(A)
	- Verhoging ARAB-vergoeding.		
	- Opheffing vergoeding audiovisueel arbeidsge-reedschap.		
PC 140.04	Goederenvervoer ten lande voor rekening van derden		
	- Enkel voor het rijdend personeel:		
	- Aanpassing anciënniteitstoeslag.		
	- Aanpassing ARAB-vergoeding.		
	- Aanpassing toeslag ingevolge het overschrijden van de gemiddelde diensttijd.		
	- Enkel voor het niet-rijdend personeel:	Vorige lonen x 1,02	(M)
	- Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen.		(S)
	- Aanpassing anciënniteitstoeslag.		
PC 140.05	Verhuisondernemingen		
	- Niet voor garagepersoneel: verhoging anciënniteitspremie.		
	- Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.		
PC 140.06	Taxi-ondernemingen		
	Rijdend personeel: verhoging anciënniteitspremie.		
PC 140.08	Afhandeling op luchthavens		
	Aanpassing ploegenpremie.		
PC 140.09	Goederenbehandeling voor rekening van derden	Vorige lonen x 1,02	(M)
	Niet voor het garagepersoneel en enkel voor het niet-rijdend personeel:		
	- Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen.		(S)
	- Aanpassing anciënniteitstoeslag.		
PC 142.01	Terugwinning van metalen	Vorige lonen x 1,0208	(P)
PC 142.02	Terugwinning van lompen		
	- Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen.		
	- Voor de traditionele lompenbedrijven: optrekking van de reële lonen met 25 % van het		

	verschil.		
	- Voor de textielrecuperatiebedrijven voor automobiel: voor de werknemers met 5 jaar of meer ondernemingsanciënniteit: de schaallo- nen zoals voorzien voor de textielrecupera- tiebedrijven voor automobiel zijn integraal van toepassing voor de reële lonen.		(R)
	- Voor de werknemers met minder dan 5 jaar ondernemingsanciënniteit: de schaalonen zoals voorzien voor de traditionele lompbedrijven zijn van toepassing: optrekking van de reële lonen met 25 % van het verschil.		(R)
PC 144.00	Landbouw 1) CAO-verhoging. Niet van toepassing voor seizoen- en gelegen- heidspersoneel. 2) Indexatie. Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaar- lijks op 1 januari. De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.	Vorige lonen x 1,0050	(A)
		Vorige lonen x 1,0057	(A)
PC 145.00	Tuinbouw Niet voor PC 145.04: wijziging indexatie- mechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari.	Vorige lonen x 1,0057	(A)
PC 146.00	Bosbouw Verhoging van de toeslag op het uurloon voor de ploegchefs.		(A)
PC 148.01	Haarsnijderijen Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioe- nen (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,002	(A)
PC 148.03	Industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk	Vorige lonen + 0,05 EUR	(A)
PC 149.01	Elektriciens	Vorige lonen x 1,0208	(P)
PC 150.00	Gewoon pottengoed in potaarde	Vorige lonen x 1,01	(A)
PC 152.00	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onder- wijs	Vorige lonen x 1,01	(S)

BEDIENDEN

PC 204.00	Porfiergroeven	Vorige lonen x 1,00077	(S)
PC 207.00	Scheikundige nijverheid		
	- Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie.	Vorige lonen + 10 EUR	(S)
	- Niet voor kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen:	Vorige lonen + 16,50 EUR	(R)
	- Voor de voltijds tewerkgestelde gebaremi- seerde bedienden (in dienst op 31.12.2004) in de ondernemingen die niet gebonden zijn door een koopkracht-CAO. Toekenning uiterlijk 1 januari 2006.		
	- Reeds toegekende weddeverhogingen of andere voordelen worden in rekening gebracht.		
	- Deeltijdsen pro rata.		

	- Enkel voor kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen:		
	- Invoering maaltijdcheques.		
	- Voor ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging van de werkgeversbijdrage met 1,41 euro, begrensd tot 4,91 euro. Verhoging van de reële lonen met het gedeelte boven 4,91 euro vermenigvuldigd met een factor 16,31.		
PC 209.00	Metaal		
	Enkel voor werkgevers aangesloten bij Agoria of die zijn toegetreden tot de CAO 10.11.2005 en hun gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden:		
	- Voor de gewaarborgde minimummaandwedge.	Vorige lonen + 6 EUR	(S)
	- Aanpassing barema's ingevolge CAO 10.11.2005.		
	- Voor ondernemingen die voor 11.06.2001 reeds een extralegaal pensioenplan hebben voor al hun gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden, in de eerste plaats te besteden aan de verhoging tot 1 % van de patronale bijdrage aanvullend pensioen voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.	Vorige lonen x 1,0035	(R)
	- Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO is gesloten voor 31.12.2005 omtrent de besteding van de ondernemingsenveloppe en indien de onderneming is gedekt door een eigen ondernemings-CAO voor de jaren 2005-2006.		
PC 211.00	Petroleumnijverheid en –handel	Vorige lonen x 1,0115	(M)
	Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: met een minimum van 29,32 euro/maand, in het regime 13 maanden/jaar betaald.		
PC 214.00	Textielnijverheid en breiwerk		
	Enkel voor bedienden (in dienst op 01.01.2006) met functies opgenomen in de functieclassificatie: éénmalige premie 100 euro bruto. Uitbetaling samen met het loon van januari 2006. Deeltijdsen pro rata.		
PC 215.00	Kleding in confectie	Vorige lonen + 15 EUR	(A)
	Deeltijdsen pro rata.		
	Niet van toepassing voor ondernemingen die minstens gelijke voordelen hebben toegekend in de periode 01.01.2005 tot en met 20.06.2005.		
PC 216.00	Notarisbedienden	Vorige lonen x 1,0045	(A)
PC 218.00	Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden		
	1) Indexatie	Vorige lonen x 1,0105	(A)
	Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari.		
	2) CAO-verhoging	Vorige lonen + 18 EUR	(A)
	Deeltijdsen pro rata.		
	Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau gelijkwaardige verhogingen en/of andere		

voordelen worden toegekend in 2005-2006.
 De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.

PC 219.00	Erkende controleorganismen	Vorige lonen x 1,0075 Vorige lonen x 1,0050	(S) (R)
PC 220.00	Niet van toepassing op de reële lonen indien voor 31.01.2006 een ondernemingsakkoord of -CAO werd gesloten omtrent het aanwenden van 0,50 % van de loonmassa van de bedienden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of verbetering van andere arbeidsvoorwaarden. Voedingsnijverheid	Vorige lonen x 1,0208	(A)
PC 224.00	Enkel voor werkgevers aangesloten bij Fevia of aangesloten bij beroepsverenigingen die zijn aangesloten bij Fevia of die zijn toegetreden tot de CAO. Non-ferrometalen	Vorige lonen x 1,00375	(S)
PC 226.00	- Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden voor het sectoraal weddenbarema en voor de gewaarborgde minimumwedde. - CAO-verhoging gelijk aan 0,375 % van het bruto-jaarloon (exclusief sociale lasten) indien geen akkoord op ondernemingsniveau bereikt op uiterlijk 01.10.2005 over de besteding van het overdraagbare budget. Internationale handel, vervoer en aanverwante bedrijfstakken	Vorige lonen + 20 EUR	(R) (A)
	Weddeschalen, de werkelijke wedden en de huisweddeschalen. Deeltijdsen pro rata.		

ARBEIDERS en BEDIENDEN

PC 301.00	Havenbedrijf		
	- Erkende havenarbeiders van het logistiek contingent en vaklui: individueel uurloon.	Vorige lonen x 1,01	(R)
	- Havenarbeiders van het algemeen contingent en vaklui.	Basisloon x 1,01	(S)
	- Erkende havenarbeiders van het logistiek contingent: toekenning van een geschenkencheque van 35 euro ter gelegenheid van Nieuwjaar. Uitbetaling in januari 2006.		
PC 302.00	Hotelbedrijf	Vorige lonen x 1,02109	
	- Vorige flexibiliteitstoeslag in cateringsbedrijven.	Vorige lonen x 1,02109	
	- Vorige nachttoeslag.	Vorige nachttoesl. x 1,02154	(R)
	- Invoering van een dynamische toepassing van de barema's van de sector in de bedrijven voor collectieve restauratie.		
PC 306.00	Verzekeringswezen	Vorige lonen x 1,0004286	(M)
	Enkel voor werknemers met functies opgenomen in de functieclassificatie: invoering jaarlijkse wederkerende premie van 150 euro, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een		

	gelijkwaardig voordeel is voorzien.		
PC 308.00	Hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie Afschaffing plafonds van de sectorale barema's.	Vorige lonen x 1,0004	(M)
PC 309.00	Beursvennootschappen		
	1) CAO-verhoging	Vorige lonen x 1,025	(S)
	Indien reële lonen < 15 euro boven schaaltonen: éénmalige premie 150 euro bruto. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 28.02.2006 (referteloon: december 2005).		(R)
	2) Indexatie	Vorige lonen x 1,000429	(M)
	De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.		
PC 310.00	Banken	Vorige lonen x 1,0004	(S)
PC 313.00	Apotheken en tarificatiediensten	Vorige lonen x 1,01	(S)
PC 315.02	Luchtvaartmaatschappijen andere dan Sabena - Verhoging bedrag gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen. - Indexatie grens terugbetaling vervoerskosten x 1,005838.		(S)
PC 317.00	Bewakingsdiensten - Arbeiders: indexatie nachtpremie en premie voor arbeidsprestaties op zon- en feestdagen. - Arbeiders en operationele bedienden: - Invoering ARAB-vergoeding. - Voor ondernemingen die reeds een ARAB- vergoeding toekennen: verhoging met 0,1320 euro, begrensd tot 276 euro per jaar. - Administratieve bedienden: - Invoering maaltijdcheques. - Voor ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging van de werkgeversbijdrage met 0,98 euro, begrensd tot 4,91 euro. Toekenning van het gedeelte boven 4,91 euro onder de vorm van een ander gelijkwaardig voordeel te onderhandelen op ondernemingsniveau.		
PC 319.02	Opvoedings- en huisv. en diensten – Franse Gemeenschap, Waals Gewest, Duitstalige Gemeenschap Waals Gewest: instellingen of diensten voor personen met een handicap: aanpassing barema ingevolge CAO 08.12.2005.		(S)
PC 320.00	Begravenisondernemingen	Vorige lonen x 1,015	(A)
PC 322.00	Uitzendarbeid Verlenging "Premie metaalbouw": het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht- metaalarbeider ter beschikking gesteld aan gebruikers die afhangen van het PC 111.00 (metaalbouw) 1 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2006.		
PC 323.00	Beheer van gebouwen	Vorige lonen x 1,02	(S)
	Bedienden, arbeiders en conciërges		
PC 326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf	Vorige lonen x 1,000257	(S)

PC 327.02	Beschutte werkplaatsen Franse Gemeenschaps-commissie		
	- Categorie 13 tot 19	Vorige lonen x 1,01	(A)
	- Categorie 20 en 21	Vorige lonen x 1,01	(A)
	- Categorie 22 en 23	Vorige lonen x 1,0070	(A)
PC 329.00	Socio-culturele sector		
	Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: laatste stap in de loonharmonisatie: optrekking van de schaallonen tot op het niveau van de PC 319.01 voor alle werknemers.		(S)

AANVULLING OP VORIGE LOONTABELLEN

PC 102.07	Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens		
	1) CAO-verhoging	Vorige lonen + 0,15 EUR	(A)
	2) Vervroegde indexatie	Vorige lonen x 1,01	(A)
	De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. Vanaf 1 mei 2005.		
PC 104.00	Ijzernijverheid		
	Aanpassing gewaarborgd minimumloon op 18 jaar voor arbeiders tewerkgesteld in een industriële functie. Vanaf 1 november 2005.		(S)
PC 120.01	Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers		
	Niet van toepassing voor NV Wameter: in enkele ploeg. Vanaf 1 september 2005.	Vorige lonen + 0,14 EUR	(A)
PC 219.00	Erkende controleorganismen		
	- Eénmalige brutopremie van 170 euro. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van december 2005.		
	- Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO een gelijkwaardig voordeel voorziet. Vanaf 1 december 2005.		
PC 315.02	Luchtvaartmaatschappijen andere dan Sabena		
	- Toekenning van een voorschot op de éénmalige brutopremie van 500 euro, voor werknemers in dienst op 31.12.2004. Het bedrag van dit voorschot (50,75 of 125 euro) is afhankelijk van het brutomaandloon. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk 31.12.2005.		
	- Toekenning van het saldo in december 2006. Niet van toepassing indien op ondernemings-niveau een gelijkwaardig voordeel toegekend wordt. Vanaf 1 december 2005.		

- PC 319.02 Opvoedings- en huisv. en diensten – Franse Gemeenschap, Waals Gewest, Duitstalige Gemeenschap (S)
Sector jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in “la petite enfance” en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap: aanpassing 4^{de} en laatste fase in de

Loonharmonisatie ingevolge CAO's 08.12.2005.
Vanaf 1 januari 2005.

Verduidelijking:

- (A) = 'alle lonen' : de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
(M) = 'minimumlonen' : de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
(S) = 'schaaltonen' : de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
(R) = 'reële lonen' : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
(P) = 'loospanning' : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loospanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loospanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie : Modaliteit index = 0 Percentage

Waarde index = 2,00000

2. INDEXCIJFERS MAAND DECEMBER 2005

	Basis 1996	Basis 1988
Gewone index der consumptieprijzen	118,90	145,93
Gezondheidsindex	116,91	140,96
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	116,71	

3. AGENDA

- [bij aanvang van de tewerkstelling](#) : afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.
- [eerste werkdag van de maand](#) : afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.
- [5 januari](#) : storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2005, dit voor de werkgevers die in het voorgaande kwartaal meer dan 6.197,34 EUR aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : 421,42 EUR x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).
- [15 januari](#) : storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand december 2005. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15^{de} van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **30.460 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.
- [documenten tijdelijke werkloosheid](#) :
 - ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document C 3.2. A – controlekaart
 - na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid)
- [bij de laatste arbeidsdag](#) : afgifte van document C4.

4. ACTUALITEIT

4.1. Minimumvergoedingen voor middenstandsl leerlingen in 2006

Leerlingen met een middenstandsl leercontract moeten een bepaalde minimumvergoeding per maand krijgen van de werkgever. De administratie deelde intussen mee welke vergoedingen sinds 01.01.2006 van toepassing zijn.

In de Vlaamse Gemeenschap bedragen deze :

1 ^e jaar	2 ^e jaar	3 ^e jaar
264,14 EUR	352,18 EUR	440,23 EUR

Vanaf de maand dat de leerling 18 jaar wordt : minimum **352,18 euro** tijdens het 1^{ste} jaar **396,21 euro** tijdens het 2^e jaar en **440,23 euro** tijdens het 3^e jaar.

Speciale categorie : stageovereenkomst – opleiding tot ondernemingshoofd

Bedrag stagevergoeding – indien cursist-stagiair geen voldoende vooropleiding heeft

1 ^e jaar	2 ^e jaar	3 ^e jaar
439,87 EUR	620,33 EUR	733,11 EUR

Bedrag stagevergoeding – indien cursist voldoende vooropleiding heeft

1 ^e jaar	2 ^e jaar	3 ^e jaar
620,33 EUR	733,11 EUR	733,11 EUR

De bedragen, geldig voor de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap zijn voorlopig nog niet gekend.

Redactie : Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921.

Versijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2006.

V.U. : Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie. Nadruk verboden.