



N | E | W | S

April 2012



Inhoudsopgave

Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA 1/2012.....	4
1 RSZ-bijdragen	4
2 RSZ-verminderingen.....	7
3 DmfA aangifte.....	8
4 Diverse.....	9
5 Aangepaste bedragen	11
Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA-PPL 1/2012.	14
1 RSZ-bijdragen	14
2 RSZ-verminderingen.....	16
3 DmfA-PPL aangifte.....	17
4 Aangepaste bedragen	18
Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2012.....	19
1 Fiscale vrijstelling voor elk ontslag na 1 januari 2012.....	19
2 Nieuwe regeling bedrijfswagens.....	20
3 Afschaffing grensarbeidersstatuut.....	21
4 Voordeel alle aard: verwarming, elektriciteit en privé-woning	22
5 Renteloze en goedkope leningen door de werkgever: referentievoeten 2011.....	23
Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2012.....	25
1 Nieuwe ontslagregels vanaf 1 januari 2012	25
2 Crisiswerkloosheid bedienden krijgt een bestendig bestaan vanaf 1 januari 2012	25
3 Strengere voorwaarden uitkeringen tijdskrediet.....	26
4 Verhoging beroepsverleden brugpensioen (WBT) en vervroegd pensioen vanaf 1 januari 2012	26
5 Verplichte aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid vanaf 1 januari 2012	27
6 Wijzigingen vervoerskosten woon-werkverkeer op 1 februari 2012.....	28
Nieuwigheden bij overheid tijdens het eerste kwartaal 2012	29
1 Algemeen: overschrijding spilindex.....	29
2 Federale overheid.....	29
3 Vlaamse overheid.....	30
4 Lokale overheid	31
Wordt verwacht	32
1 Verfijningen van de bedrijfswagen vanaf 1 mei 2012.....	32
2 Ontwerp programmawet.....	33
3 Ontwerp wet diverse bepalingen.....	33
4 Vlaams loopbaanakkoord.....	35
5 Brugpensioen/werkloosheid met bedrijfstoelage wordt duurder vanaf 1 april 2012.....	36

6	Sociale verkiezingen: mei 2012	37
	Wist u dat?	38

Meer info

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op verschillende vlakken (sociaal, fiscaal, RSZ, andere) alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende een aantal van deze onderwerpen, verwelkomen wij u graag op onze nieuwe opleidingssessies "Sociale actualiteit".

Geïnteresseerden kunnen meer informatie terugvinden en zich inschrijven via onderstaande link:

http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/

Programmatuur

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de functionele brochure van de update "Rel12.03 - DmfA 1/2012-DmfAPPL 1/2012"

Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

Afsluitingsdatum:

31.03.2012

Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA 1/2012

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden voor het kwartaal 1/2012. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-wijzigingen
- Andere
- Bedragen

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, De socialezekerheidsbijdragen/De basisbijdragen/Bijdragepercentages.

De basisbijdragen zijn ten opzichte van het vorige kwartaal niet gewijzigd.

1.2 Nieuwe studentenregeling vanaf 1 januari 2012

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De personen/Specifieke gevallen/Studenten
- Easypay News 4/2011
- [Nieuwsflash 2 december 2011](#).
- [Nieuwsflash 16 maart 2012](#).

De onderrichtingen aan de werkgevers werden aangepast conform de nieuwe regelgeving voor studenten.

Vanaf 1 januari 2012 treedt immers een nieuwe regeling inzake studentenarbeid in werking. Studenten zullen tot 50 arbeidsdagen per kalenderjaar (het contingent) kunnen werken in plaats van 23 dagen tijdens en 23 dagen buiten de zomermaanden. Het wordt ook mogelijk om een studentenovereenkomst voor maximum 12 ononderbroken maanden af te sluiten. Tot vóór 1 januari 2012 was de duur hiervan beperkt tot 6 maanden.

De RSZ-solidariteitsbijdrage zal tijdens het volledige jaar dezelfde blijven, m.n. 8,13%, waarvan 2,71% ten laste van de student en 5,42% ten laste van de werkgever. De werkgever is daarnaast ook een bijzondere bijdrage van 0,01% ten voordele van het Asbestfonds verschuldigd. Tot vóór 1 januari 2012 was er een verschil tussen de bijdragen in de periode tijdens en buiten de zomermaanden.

De werkgever zal na het afsluiten van een studentenovereenkomst tevens het voorziene aantal dagen tewerkstelling moeten reserveren via Dimona, waarbij een nieuwe RSZ-applicatie zal toelaten om het aantal dagen tewerkstelling als student te consulteren (via www.studentatwork.be).

De volledige studentenregeling kan u nalezen in onze **cursus studentenarbeid 2012** die u kan terugvinden bij juridische dossiers op my.easypay-group.com.

1.3 Decava – wijzigingen 'brugpensioen'

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De bijzondere bijdragen/Decava/Algemeenheden.

Vanaf 1 januari 2012 verandert de regeling brugpensioen van naam. Het heet dan 'Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag', afgekort 'SWT'. Naar analogie verandert het 'pseudo-brugpensioen' in 'Stelsel van werkloosheid met aanvullende vergoedingen bij oudere werknemers', afgekort 'SWAV'.

Er gebeurde op 1 januari 2012 geen aanpassing van de grensbedragen van het plafond voor de berekening van de inhoudingen.

Vanaf april 2012 zullen de toepasselijke werkgeversbijdragen wellicht wijzigen. Meer informatie hieromtrent kan u terugvinden in het deel 'Wordt verwacht'.

1.4 Onvoldoende opleidingsinspanningen – bijkomende werkgeversbijdrage educatief verlof

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 20 januari 2012.](#)
- MB 12 januari 2012 tot vaststelling van de definitieve lijst voor het jaar 2010 van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van art. 3, §4 van het K.B. van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, *BS* 13 januari 2012, 1824.
- Wet 23 december 2005 betreffende het generatiepact, *BS* 30 december 2005, 57266.
- KB 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, *BS* 5 december 2007, 60067.
- [Ministerraad van 23 maart 2012.](#)

In het Belgisch Staatsblad van 13 januari 2012 werd de lijst met sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen hebben geleverd in 2010 gepubliceerd. De sectoren die voorkomen op deze definitieve lijst 2010 dienen ten gevolge van deze onvoldoende opleidingsinspanningen een bijkomende werkgeversbijdrage te betalen van 0,05%, bestemd voor de financiering educatief verlof. De inning van deze bijdrage zou in principe gebeuren samen met de gewone RSZ-bijdragen voor het 1ste kwartaal 2012.

Op de ministerraad van vrijdag 23 maart 2012 werd evenwel beslist dat deze inning zal gebeuren aan de hand van een debetbericht dat door de RSZ aan de betrokken werkgevers wordt overgemaakt in plaats van met de inning van de gewone RSZ-bijdragen.

1.5 Crisispremie wordt ontslaguitkering vanaf 1 januari 2012

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, Het loonbegrip/Specifieke gevallen.

De maatregel 'crisispremie arbeiders' neemt een einde op 31 december 2011. Arbeiders die vanaf 1 januari 2012 ontslagen worden, kunnen een ontslaguitkering ontvangen van de RVA.

1.6 Gelegenheidsarbeiders

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De socialezekerheidsbijdragen/ Berekeningsbasis/ Gelegenheidsarbeiders in de land en tuinbouw.

- KB 30 november 2011 tot wijziging van artikelen 8bis en 31bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 15 december 2011, 74530.
- MB 2 december 2011 tot wijziging van het ministerieel besluit van 14 oktober 2005 tot vaststelling van het model, de toekenningsvoorwaarden en de wijze van bijhouden van een gelegenheidsformulier in de tuinbouwsector, de landbouwsector en de sector van het hotelbedrijf, *BS* 15 december 2011, 74531.

1.6.1 Beperking champignonteelt

Alle werkgevers uit de landbouw- en tuinbouwsector (met uitzondering van parken en tuinen) kunnen het volledige kalenderjaar gelegenheidswerknemers tewerkstellen.

Met ingang van 1 januari 2012 wordt er voor de werkgevers uit de champignonteelt een beperking ingevoerd. Zij kunnen voortaan slechts gedurende 156 dagen per jaar in de 6-dagenweek (130 dagen per jaar in 5-dagenweek) gebruik maken van gelegenheidswerknemers.

1.6.2 Gelegenheidsformulier

Het huidige gelegenheidsformulier blijft behouden, maar wordt vanaf 1 januari 2012 een document van de werknemer, dat de werknemer ook zelf moet invullen. Eenmaal per week parafeert de werkgever de aantekeningen.

Alle informatie over het verkrijgen en bijhouden van het gelegenheidsformulier krijgt u bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf (tel. 016 28 63 61) of het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw (tel. 016 28 63 60), beide gevestigd aan de Diestsevest 40 te 3000 Leuven.

1.6.3 Dagforfaits

Vanaf januari 2012 wijzigen de dagforfaits voor de bijdrageberekening. Meer informatie hieromtrent kan u terugvinden in het deel 'Aangepaste bedragen'.

1.7 Bedrijfsvoertuigen – vermindering sanctie door RSZ

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De bijzondere bijdragen/ Bedrijfsvoertuigen.
- KB 25 oktober 2011 tot wijziging van artikel 55, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 23 november 2011, 69307.
- [Nieuwsflash 12 augustus 2011](#).

Wanneer de werkgever één of meerdere voertuigen niet heeft aangegeven of één of meerdere foutieve aangiften heeft ingediend om de bijzondere bijdrage geheel of gedeeltelijk te omzeilen, voorziet de RSZ in een forfaitaire sanctie gelijk aan het dubbele van de verschuldigde bijzondere bijdrage voor bedrijfsvoertuigen.

Vanaf de aangifte van het 3de kwartaal 2006 wordt de forfaitaire sanctie ook toegepast als de werkgever of zijn mandataris wijzigingen doorvoert na het einde van het kwartaal volgend op het kwartaal waarop de aangifte betrekking heeft. Indien de wijzigingen op initiatief van de inspectiediensten worden uitgevoerd, zijn zowel de forfaitaire sanctie als bijdrageopslagen en intresten verschuldigd.

De werkgever die een rechtvaardiging kan invoeren voor het niet of niet-correct aangeven van zijn bedrijfswagens kan vanaf 23 november 2011 aan de RSZ vragen om, afhankelijk van de rechtvaardigingsgrond, zijn boete te verminderen of zelfs kwijt te schelden.

De voorwaarden voor de vrijstelling zijn dezelfde als voor een vraag om vrijstelling voor een laattijdige of vergeten aangifte:

- De vrijstelling van 50% geldt bij *uitzonderlijke omstandigheden* via een gemotiveerde vraag gericht aan de RSZ. Het beheerscomité delegeert zijn beslissingsbevoegdheid aan de RSZ;
- De vrijstelling van 100% geldt bij redenen van *dwingende billijkheid* gericht via een gemotiveerde vraag aan de administratie van de RSZ. Het beheerscomité beslist op unanieme wijze over de toekenning.

1.8 Responsabiliseringsbijdrage economische werkloosheid uitgebreid tot alle sectoren

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De bijzondere bijdragen/ Andere bijzondere bijdragen/ Economische werkloosheid.
- [Nieuwsflash 6 januari 2012](#).

Werkgevers die veel gebruik maken van het stelsel van tijdelijke werkloosheid zullen in de toekomst een responsabiliseringsbijdrage moeten betalen. Deze maatregel vloeit voort uit het regeerakkoord en heeft tot doel een overbenutting van tijdelijke werkloosheid tegen te gaan.

Deze bijdrage is niet nieuw en bestaat sinds enige jaren in de bouwsector. In de jaren 2000-2001 was deze bijdrage reeds van toepassing voor alle werkgevers die een bepaald aantal dagen economische werkloosheid overschreden.

Voor de werkgevers uit de bouwsector bedraagt de bijdrage per handarbeider en per leerling 46,31 EUR per dag economische werkloosheid die de 110 dagen economische werkloosheid overschrijdt.

Voor de werkgevers uit andere sectoren dan de bouwsector zal een andere berekeningswijze gelden. De concrete berekeningswijze en de modaliteiten ervan zullen nog worden bepaald bij koninklijk besluit.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Structurele vermindering: automatische wijzigingen bovengrens lagelooncomponent (S0)

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De bijdrageverminderingen/ De structurele vermindering en de doelgroepvermindering/ De structurele vermindering.
- KB 28 maart 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, BS 30 maart 2012, 20559.

Vanaf 2012 worden S0 voor de beschutte werkplaatsen en S1 voor alle categorieën aangepast bij elke verhoging van de loongrenzen van de werkbonus als gevolg van een indexaanpassing. De wijziging loopt vanaf het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin deze loongrenzen verhoogd worden of, indien deze verhoging samenvalt met het begin van een kwartaal, vanaf het kwartaal van verhoging van de loongrenzen.

2.2 Doelgroepvermindering G7 niet meer van toepassing

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De bijdrageverminderingen/ De structurele vermindering en de doelgroepvermindering/ Doelgroepvermindering- algemeenheden.
- Wet 30 december 2009 ter ondersteuning van de werkgelegenheid, BS 31 december 2009, 82966.
- KB 3 februari 2010 ter versterking van de bijdrageverminderingen in tijden van crisis tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, BS 16 februari 2010, 9384.

De vermindering G7 richtte zich tot de jonge werknemers beneden de 19 jaar. Deze vermindering was van toepassing tot en met 31 december van het jaar waarin de jongere de leeftijd van 18 jaar had bereikt.

Deze vermindering was gelijk aan het restant van sociale zekerheidsbijdragen nadat de structurele vermindering reeds in mindering was gebracht. Hierdoor betaalde de werkgever geen patronale sociale zekerheidsbijdragen voor zijn jongeren jonger dan 19 jaar. Deze vermindering is vanaf 1 januari 2012 niet meer van toepassing en wordt grotendeels opgevangen door de structurele vermindering en de doelgroepvermindering jongere werknemers.

2.3 Doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden: geen toepassing meer van het systeem verhoogde activering (Winwin)

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De bijdrageverminderingen/ De structurele vermindering en de doelgroepvermindering/ Langdurig werkzoekenden.
- KB 21 december 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden met het oog op het toekennen van een versterkte uitkering in tijden van crisis, BS 30 december 2009, 82363.

Begin januari 2010 werd het Plan Activa Win-Win ingevoerd. Het voordeel van deze maatregel is tweevoudig voor de werkgever:

- enerzijds geniet deze een RSZ-vermindering;
- en anderzijds wordt de werkloosheidsuitkering in mindering gebracht op het uiteindelijke nettoloon van de werknemer, de zgn. werkuitkering.

Om bijkomend tegemoet te komen aan de werkgevers die langdurig werkzoekenden aanwierven in tijden van crisis werd de werkuitkering in bepaalde gevallen verdubbeld tot 750 EUR, 1.000 EUR of zelfs 1.100 EUR, de zgn. 'versterkte' werkuitkering. Vanaf 1 januari 2012 is er geen sprake meer van deze 'versterkte' werkuitkering.

De RSZ-vermindering blijft verder wel van toepassing voor alle aanwervingen welke werden gerealiseerd vóór 31 december 2011. Vanaf 1 januari 2012 zijn er bijgevolg geen nieuwe indiensttreders meer in het betrokken systeem.

2.4 Herverdeling arbeid openbare sector: einde van de verminderingen op 1 januari 2012

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De bijdrageverminderingen/ Andere verminderingen van de werkgeversbijdragen/ Herverdeling arbeid openbare sector.

De stelsels van de vrijwillige vierdagenweek en de halftijds vervroegde uittreding, die kaderen in het plan tot de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, werden niet verlengd na 31 december 2011. Dit wil bijgevolg concreet zeggen dat de betrokken vermindering vanaf 1 januari 2012 dan ook niet meer kan worden toegepast.

3 DmfA aangifte

3.1 Maatregelen tot herorganisatie arbeidstijd – code 4: crisismaatregelen niet meer van toepassing

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, Het invullen van de DmfA/Richtlijnen om de aangifte in te vullen/De werknemerslijn en de tewerkstellingslijnen.

Code 4 van de maatregelen tot herorganisatie van de arbeidstijd mag niet meer gebruikt worden voor de crisismaatregelen. Code 4 geldt enkel nog voor de gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan. Enkel de systemen waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien mogen met deze code aangeduid worden.

3.2 Prestatiecode 76 – 'Crisis-schorsingsdagen bedienden' wordt 'schorsingsdagen bedienden wegens werkgebrek'

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, Het invullen van de DmfA/Richtlijnen om de aangifte in te vullen/Aangifte van prestaties.
- Wet 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, *BS* 28 april 2011, 25612.

Prestatiecode 76, de 'crisis-schorsingsdagen bedienden', wordt herbenoemd tot 'schorsingsdagen bedienden wegens werkgebrek' gezien deze regeling een definitief karakter krijgt vanaf 1 januari 2012.

4 Diverse

4.1 Dimona studenten – Bijzondere regels ten gevolge van nieuwe regeling studentenarbeid

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De verplichtingen/Verplichtingen RSZ/Dimona.
- Wet 28 juli 2011 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid, *BS* 19 augustus 2011, 47815.

Ten gevolge van de inwerkingtreding van de nieuwe regeling studentenarbeid, wijzigen ook bepaalde modaliteiten bij de aangifte Dimona voor studenten.

4.1.1 Dimona-IN

Enkel voor de studentenovereenkomsten moet de Dimona IN:

- worden opgesteld op basis van een ondertekende studentenovereenkomst. De Dimona mag dus niet worden uitgevoerd als er geen enkele overeenkomst werd afgesloten;
- voor ieder kwartaal van tewerkstelling het aantal 'geplande dagen' vermelden (= het aantal dagen waarop een student bij een werkgever zal werken, zoals voorzien in de studentenovereenkomst);
- de volledige periode van de overeenkomst omvatten. Dit betekent dat er evenveel Dimona's zullen zijn als kwartalen gedekt door een overeenkomst, met uitzondering van de kwartalen waarin geen enkele dag zal worden gepresteerd. Het is dus niet mogelijk om een tewerkstelling met 0 dagen aan te geven;
- voor studenten die werken in de bouwsector houdt de kwartaalaangifte in dat de C3.2 kaartnummers ieder kwartaal zullen meegedeeld worden.

4.1.2 Geplande dagen

De werkgever mag het aantal geplande dagen van tewerkstelling wijzigen tot op de laatste dag van de maand die volgt op het betrokken aangiftekwaartal, maw tot vóór de aangifte DMFA van het afgelopen kwartaal. Het studentencontingent zal dan automatisch aangepast worden. Indien het aantal dagen in Dimona nog wordt

gewijzigd nadat de kwartaalgegevens (DmfA) van hetzelfde aangiftekwartaal werden ontvangen, zal dit echter geen invloed meer hebben op het studentencontingent.

Uitzondering: de Dimona IN voor de kwartalen waarin de student geen prestaties heeft of niet betaald wordt (zie contingent 50 dagen) moet geannuleerd worden en niet gewijzigd. Enkel de kwartalen waarin er minstens één prestatiedag of bezoldigde dag overblijft, moeten in Dimona worden opgenomen. Het is dus niet mogelijk om 0 dagen aan te geven.

Ondanks de mogelijkheid tot wijzigen, is het ten sterkste aanbevolen om op de Dimona IN het aantal geplande dagen zo exact mogelijk op te nemen en het aantal dagen enkel te wijzigen bij onvoorziene omstandigheden, want:

- als een werkgever A te weinig dagen plant, dan is het niet uitgesloten dat een andere werkgever B dezelfde student in Dimona aangeeft en zo het aantal resterende dagen van het studentencontingent opgebruikt vooraleer werkgever A zijn wijziging heeft overgemaakt. Werkgever A zal in voorkomend geval de solidariteitsbijdrage niet meer kunnen toepassen op de dagen die hij heeft opgenomen in de wijziging;
- als een werkgever A te veel dagen plant, dan worden de student en werkgever B benadeeld, aangezien zij de solidariteitsbijdrage niet meer kunnen toepassen voor de dagen die werkgever A te veel heeft aangegeven.

Het studentencontingent wordt ook aangepast op basis van de DmfA-gegevens. Dat zal meestal echter pas gebeuren van zodra de kwartaalgegevens die overeenstemmen met het laatste kalenderkwartaal waarvoor de werkgever dagen heeft aangegeven in Dimona beschikbaar zijn (als een student een overeenkomst heeft voor de eerste drie kwartalen van het jaar, dan kan de aanpassing op basis van DmfA pas worden uitgevoerd wanneer de DmfA van het derde kwartaal werd ingediend). Om bovenstaande negatieve effecten te vermijden is het dus aangewezen om het aantal geplande dagen indien nodig zo snel mogelijk te wijzigen in Dimona, en niet te wachten op de aanpassingen op basis van DmfA.

4.2 Dimona – wijzigingen en annulaties – voorbeeld in geval van wijziging van een karakteristiek

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De verplichtingen/Verplichtingen RSZ/Dimona.

De RSZ heeft in haar onderrichtingen een voorbeeld toegevoegd in geval van een retroactieve wijziging van een karakteristiek (nr. van het paritair comité, type werknemer, deelentiteit of gebruiker) Dimona.

Een werknemer met een initieel contract van twee opeenvolgende dagen in de horeca (bijvoorbeeld 3 en 4 mei), moet aangegeven worden in Dimona met als type werknemer 'EXT' (gelegenheidswerknemer). Wanneer de werkgever deze werknemer de daarop volgende dag nog in dienst houdt, moet hij de oorspronkelijke Dimona-EXT annuleren en een Dimona-OTH doen met als begindatum de 1ste dag van tewerkstelling (3 mei) en als einddatum de laatste dag van de periode van aaneengesloten tewerkstelling (5 mei). De werknemer werkt immers meer dan twee opeenvolgende dagen bij dezelfde werkgever.

4.3 Dimona – gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw – gevolgen niet-uitvoeren Dimona-full

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2012, De verplichtingen/Verplichtingen RSZ/Dimona.

4.3.1 Niet-uitvoeren van Dimona-full voor een gelegenheidswerknemer in de land- en tuinbouw

De gelegenheidswerknemers moeten in principe verplicht worden aangegeven met een Dimona-full, met uitzondering van de gelegenheidswerknemers in de horeca sector. De RSZ verduidelijkt in haar onderrichtingen dat

indien gelegenheidswerknemers in de land- en tuinbouw die niet met een Dimona-full werden aangegeven, het ganse betrokken kalenderjaar niet meer als gelegenheidswerknemer bij de RSZ kunnen worden aangegeven.

Gelegenheidswerknemers krijgen als type werknemer 'EXT' (gewone gelegenheidswerknemer) of 'STX' (student gelegenheidswerknemer) mee. Als blijkt dat de werknemer toch geen gelegenheidswerknemer is (omdat hij bijvoorbeeld nog een 3de dag aansluitend bij dezelfde werkgever in de horeca werkt), moet de werkgever de oorspronkelijke Dimona-EXT of STX annuleren en een nieuwe Dimona-aangifte doen met als type werknemer 'OTH' of 'STU', met als begindatum de 1ste dag van tewerkstelling.

5 Aangepaste bedragen

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2012
1. Vrijwilligers		
a) Kostenvergoeding per dag	a) 30,82 EUR/dag	a) 31,44 EUR/dag
b) Kostenvergoeding per jaar	b) 1.232,92 EUR/jaar	b) 1.257,51 EUR/jaar
2. Kunstenaars met specifieke kleine vergoedingen		
a) Max. per dag	a) 114,60 EUR/dag	a) 118,08 EUR/dag
b) Max. per jaar	b) 2.291,99 EUR/jaar	b) 2.361,52 EUR/jaar
3. Terugbetaling kosten		
a) Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de fiets	0,21 EUR/km	0,21 EUR/km
b) Bureaunkosten	112,72 EUR/maand	114,97 EUR/maand
c) Aankoop van werkkledij	1,53 EUR/dag	1,58 EUR/dag
d) Onderhoud van werkkledij	1,53 EUR/dag	1,58 EUR/dag
e) Onderhoud en slijtage van de kledij van de werknemer	0,76 EUR/dag	0,79 EUR/dag
4. Herverdeling sociale lasten		
Jaarlijkse begrenzing	185.505,00 EUR/jaar	191.137,00 EUR/jaar
5. Gelegenheidsarbeid land- en tuinbouw		
a) Landbouw (PC 144)	a) 16,98 EUR	a) 17,87 EUR
b) Tuinbouw (PC 145)	b) 16,58 EUR	b) 17,46 EUR

c) Witloofteelt (PC 145)	c) 20,74 EUR	c) 21,82 EUR
6. Gelegheidsarbeid Horeca a) Forfait tijdsblok 5u b) Forfait tijdsblok 11u	a) 41,49 EUR b) 82,98 EUR	a) 44,04 EUR b) 88,07 EUR
7. Bezoldigingscode weekendpremie Horeca a) Zaterdag (of dag vóór een feestdag) b) Zondag (of feestdag)	a) 7,55 EUR/dag b) 15,10 EUR/dag	a) 8,02 EUR/dag b) 16,04 EUR/dag
8. Horeca: forfaitaire daglonen Werknemers die hoofdzakelijk met fooien bezoldigd worden	Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2011/4	Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2012/1
9. Decava – plafondgrenzen inhoudingen a) Voltijds, met gezinslast b) Voltijds, zonder gezinslast c) Halftijds, met gezinslast d) Halftijds, zonder gezinslast	1.538,95 EUR/maand 1.277,65 EUR/maand 769,47 EUR/maand 638,83 EUR/maand	(vanaf 01.02.2012) 1.601,08 EUR/maand 1.329,23 EUR/maand 800,54 EUR/maand 664,61 EUR/maand
10. CO2-bijdrage bedrijfswagens a) index CO2-bijdrage b) minimumbijdrage	a) (CO2-bijdrage x 128,89) / 114,08 b) 23,53 EUR	a) (CO2-bijdrage x 132,80) / 114,08 b) 24,25 EUR
11. Dimona Solidariteitsbijdrage	2.548,13 EUR	2.625,51 EUR
12. Fonds Sluiting Ondernemingen: basisbijdrage a) Werkgevers met een industrieel of commercieel doel - < 20 werknemers - ≥ 20 werknemers	0,23% (0,24% met loonmatiging) 0,24% (0,25% met loonmatiging)	0,19% (0,20% met loonmatiging) 0,20% (0,21% met loonmatiging)

Easypay News 1/2012

b) Werkgevers zonder industrieel of commercieel doel	0,01% (ongeacht met of zonder loonmatiging)	0,01% (ongeacht met of zonder loonmatiging)
13. Fonds Sluiting Ondernemingen: bijzondere bijdrage		
a) 1ste kwartaal 2012	0,28% (0,30% met loonmatiging)	0,23% (0,24% met loonmatiging)
b) 2de t.e.m. 4de kwartaal 2012	0,29% (0,31% met loonmatiging)	0,23% (0,24% met loonmatiging)
14. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen		
Max. vergoeding per jaar	2.358,00 EUR/jaar	2.430,00 EUR/jaar
15. Sociale maribel		
Bedrag van de vermindering	387,83 EUR per rechtgevende werknemer	387,83 EUR per rechtgevende werknemer
16. Structurele vermindering: grensbedragen lagelooncomponent		
Cat. 1: algemene categorie	6.030,00 EUR	5.870,71 EUR
Cat. 3: categorie erkende beschutte werkplaats	6.787,67 EUR	6.968,37 EUR
17. KB 499 – kansarme jongeren		
Min. inkomensgrens	471,75 EUR/maand	481,18 EUR/maand

Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA-PPL 1/2012

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden voor het kwartaal 1/2012. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-PPL aangifte
- Andere

💡 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: wijzigingen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nieuwigheden.

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

1.2 Oprichting van het gesolidariseerd pensioenstelsel van de RSZPPO

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nieuwigheden.

Met ingang van 1 januari 2012 werd het gesolidariseerde pensioenfonds van de RSZPPO opgericht. Het Fonds verzekert de financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen en van de lokale politiezones op lange termijn. In functie hiervan werd het pensioenstelsel van de lokale besturen die voor de pensioenen van hun vastbenoemden aangesloten zijn bij de RSZPPO, grondig hervormd. De solidariteit werd verruimd door het fusioneren van pool 1, pool 2 en pool 5. Een nieuw gesolidariseerd pensioenfonds werd opgericht waarin de werkgevers geresponsabiliseerd worden voor het verschil tussen hun individuele pensioenbijdragen en de individuele pensioenlasten. De aanpassing van het financieringsmechanisme laat toe om de deficits weg te werken en om elk jaar de pensioenuitgaven integraal te dekken met de inkomsten. De wet wijzigt de toekenningsvoorwaarden en de berekeningswijze van de pensioenen van de vastbenoemden niet.

1.3 Nieuwe studentenregeling vanaf 1 januari 2012

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 3.3.201, 4.3.308, 6.2.503 en 6.3.901.
- Wet 28 juli 2011 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid, *BS* 19 augustus 2011, 47815.
- KB 12 september 2011 tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 30 september 2011, 61431.

Een student kan een studentenovereenkomst afsluiten voor maximaal één jaar. Gedurende de eerste 50 werkdagen wordt de student niet onderworpen aan de volledige socialezekerheidsbijdragen, maar aan een solidariteitsbijdrage van 8,13% (+0,01% voor het Asbestfonds) op het loon.

Het aantal nog resterende werkdagen (van het contingent van 50 dagen) met een verlaagde solidariteitsbijdrage kan door de student (en zijn werkgever) steeds geconsulteerd worden op de online applicatie student@work – 50 days.

Bij het indienen van de DimonaPPL-aangifte moet de werkgever niet enkel de "datum in dienst", maar ook de "datum uit dienst" en per kwartaal het aantal werkdagen dat gepresteerd zal worden, opgeven.

1.4 Omzetting van ecocheques in maaltijdcheques

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 4.2.105 en 4.2.114.
- KB 20 januari 2012 tot wijziging van de artikelen 19bis, §1, en 19quater, §1 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 10 februari 2012, 10444.

Ecocheques en maaltijdcheques kunnen onderling ingewisseld worden zonder dat zij beschouwd worden als loon voor zover alle andere voorwaarden om niet als loon beschouwd te worden, vervuld zijn.

Het verbod op de toekenning van maaltijdcheques en ecocheques ter vervanging van andere reeds bestaande voordelen blijft onverminderd gelden.

1.5 Decava – wijzigingen 'brugpensioen'

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 4.3.415.
- Wet 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (I), BS 30 december 2011, 81658.

De naam "brugpensioen" wordt vanaf 1 januari 2012 vervangen door de regeling van "de werkloosheid met bedrijfstoeslag" en de naam "aanvullende vergoeding" wordt "bedrijfstoeslag".

1.6 Verduidelijking inzake het aan pensioenbijdragen onderworpen loon – bijkomende vergoeding zaterdagprestaties van vast benoemd verplegend en verzorgend personeel

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 4.2.202.

De bijkomende vergoeding voor de zaterdagprestaties van het vastbenoemd verplegend en verzorgend personeel wordt door de PDOS in aanmerking genomen voor de berekening van het overheidspensioen en door de RSZPPO onderworpen aan pensioenbijdragen.

1.7 Verduidelijking inzake de bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden – uitsluiting deeltijds leerplichtigen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 4.3.413.

Een lokaal bestuur kan voor zijn contractuele personeelsleden in het kader van de tweede pensioenpijler een aanvullende pensioenregeling organiseren. De bijdrage wordt geïnd door de RSZPPO terwijl de groepsverzekering beheerd wordt door de tijdelijke handelsvennootschap DIB-Ethias lokale contractanten.

De verzekeringsmaatschappij staat in voor alle technische en inhoudelijke aspecten inzake het tweede pensioen. Eventuele vragen kunnen gesteld worden op het e-mail adres: GV.RSZPPO@dib.be

De RSZPPO verduidelijkt tevens dat deeltijds leerplichten worden uitgesloten van het toepassingsgebied.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden: gelijkstelling voor het Activaplan van periode van werkloosheid met bedrijfstoeslag met periode van werkzoekende zijn

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 5.2.203.
- KB 28 december 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2011 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, *BS* 30 december 2011, 81937.

De doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden heeft betrekking op de werknemers die tewerkgesteld zijn in het kader van het Activaplan ter bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden.

Om in aanmerking te komen voor het Activaplan moet de werknemer op de dag van zijn indienstneming ingeschreven zijn als niet-werkend werkzoekende en kunnen aantonen dat hij een minimum aantal dagen als dusdanig ingeschreven is geweest tijdens een bepaalde periode, variërend volgens leeftijd.

Vanaf 1 januari 2012 wordt de periode van "werkloosheid met bedrijfstoeslag" (voorheen brugpensioen) voor het activaplan gelijkgesteld met een periode van werkzoekend zijn.

2.2 Doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden: geen toepassing meer van systeem verhoogde activering (Win-win)

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 5.2.207.

Sinds 1 januari 2010 werd, in het kader van de crisismaatregelen, de activering voor langdurig werkzoekenden tijdelijk verhoogd. Deze verhoging was van tijdelijke aard tot 31 december 2011.

De werkuitkering kon tot 1.100 EUR bedragen, afhankelijk van de leeftijd, duur van de inschrijving als werkzoekende, dienstencheques, hoogste diploma en prestatiebreuk.

De verhoogde activering voor langdurig werkzoekenden in het kader van de crisismaatregelen gedurende de periode van 1 januari 2010 tot 31 december 2011 wordt niet verlengd in 2012. Zij blijft evenwel van toepassing voor diegenen die reeds in voornoemd systeem zitten.

2.3 Doelgroepvermindering jonge werknemers – minderjarigen: geen volledige vrijstelling meer van bijdragen in het kader van crisismaatregelen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 5.2.601.
- Artikel 18, eerste lid, 5°, KB 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen, *BS* 6 juni 2003, 31066.

Van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011 waren de minderjarige jongeren quasi volledig vrijgesteld van patronale socialezekerheidsbijdragen voor zover hun reële arbeidsprestaties over een kwartaal tenminste 27,5% van volledige prestaties bedroegen of de arbeidsovereenkomst ten minste voorzag in een halftijds uurrooster. De doelgroepvermindering was gelijk aan de verschuldigde patronale socialezekerheidsbijdragen.

De volledige vrijstelling van patronale socialezekerheidsbijdragen die sinds 1 januari 2010 in het kader van de crisismaatregelen toegekend werd aan minderjarigen, wordt niet verlengd in 2012.

2.4 Herverdeling arbeid in de openbare sector: verduidelijking

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 5.3.103 en 5.3.108.
- Beslissing van de Vlaamse Regering van 19 september 2011.
- Wet 10 april 1995 betreffende de herverdeling in de openbare sector, BS 20 april 1995, 10182.

De wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector omvat twee specifieke arbeidsherverdelende maatregelen met gedeeltelijk gecompenseerd loonverlies, namelijk de halftijdse vervroegde uittreding en de vrijwillige vierdagenweek.

Door de beslissing van de Vlaamse Regering van 19 september 2011 kunnen de Vlaamse lokale besturen die nog niet onder het toepassingsgebied gebracht werden van de wet van 10 april 1995, geen aanvraag meer indienen bij het Agentschap Binnenlands Bestuur van het Vlaams Gewest (systeem van collectieve aanvraag) om van één van die stelsels gebruik te kunnen maken.

3 DmfA-PPL aangifte

3.1 Capelo – Verduidelijking inzake vrijstelling van aangifte van tewerkstellingsgegevens

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 6.3.1205.

De RSZPPO verduidelijkt in haar onderrichtingen dat de vrijstelling van aangifte in het kader van Capelo ook geldt voor de leden van het onderwijzend personeel die aangegeven worden met de waarde "O" in de zone statuut (= personeelsleden van het onderwijzend personeel die niet aangegeven worden in DimonaPPL).

De gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector worden daarnaast evenmin vermeld voor de personeelsleden aan wie het bestuur een verbrekingsvergoeding uitbetaalt.

3.2 Vrijstelling van de aanvullende pensioenregeling – contractanten

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2012, nr. 6.3.1206.

Een lokaal bestuur kan voor zijn contractuele personeelsleden in het kader van de tweede pensioenpijler een aanvullende pensioenregeling organiseren. De RSZPPO int de bijdrage voor de tweede pensioenpijler voor de groepsverzekering die beheerd wordt door de tijdelijke handelsvennootschap DIB-Ethias lokale contractanten.

Sommige contractanten die aangegeven worden met de werkgeverscategorieën 951 en 952 (contractuele werknemers), worden uitgesloten van het toepassingsgebied van de aanvullende pensioenregeling, beheerd door DIB-Ethias.

Uitgesloten zijn alle contractanten die aangegeven worden met:

- De werknemerskengetallen 113 en 213 (gesubsidieerde contractuelen van de openbare sector);
- De werknemerskengetallen 133 en 233 (werknemers met een overeenkomst tot socio-professionele inpassing);
- De werknemerskengetallen 121 en 221 (werknemers tewerkgesteld op basis van artikel 60, §7 van de OCMW-wet);
- Het werknemerskengetal 251 (geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist);
- Het werknemerskengetal 252 (contractuele geneesheren vrijgesteld);
- De werknemerskengetallen 731 en 732 (vrijwillige brandweerlieden);
- De waarde SP (beroepsbrandweerlieden) in de zone "statuut";
- De waarde P of PC (politiepersoneel) in de zone "statuut".

Deze contractanten worden automatisch uitgesloten zonder een aanduiding in de zone "vrijstelling van de aanvullende pensioenregeling" van het blok "tewerkstelling – inlichtingen".

Voor de contractanten die niet uitgesloten worden op basis van één van deze werknemerskengetallen of waarden in de zone "statuut", wordt de bijdrage voor de tweede pensioenpijler geïnd tenzij de waarde "1" vermeld wordt in de zone "vrijstelling van de aanvullende pensioenregeling".

Met de waarde "1" worden onder andere aangegeven:

- Het personeel van de federale gezondheidssectoren dat het lokaal bestuur uitgesloten heeft van de tweede pensioenpijler;
- De stagiairs met het oog op een vaste benoeming die recht hebben op een overheidspensioen;
- De studenten, de monitoren en de vrijwilligers die de maximale tewerkstellingsduur voor de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen overschrijden en die als contractuele werknemer aangegeven worden in de DmfAPPL.

4 Aangepaste bedragen

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2012
1. Niet-beschermde lokale mandatarissen Jaarlijkse bruto bezoldiging	5.660,96 EUR/jaar	5.774,16 EUR/jaar
2. Vrijwilligers a) Kostenvergoeding per dag b) Kostenvergoeding per jaar	a) 30,82 EUR/dag b) 1.232,92 EUR/jaar	a) 31,44 EUR/dag b) 1.257,51 EUR/jaar
3. Kunstenaars-vrijwilligers a) Max. per dag b) Max. per jaar	a) 114,60 EUR/dag b) 2.291,99 EUR/jaar	a) 118,08 EUR/dag b) 2.361,52 EUR/jaar
4. Fietsvergoeding	0,21 EUR/km	0,21 EUR/km
5. CO2-bijdrage bedrijfswagens	(CO2-bijdrage x 128,89) / 114,08	(CO2-bijdrage x 132,80) / 114,08
6. Sociale maribel Max. loonkost/jaar voltijdse werknemer	76.087,67 EUR	77.607,21 EUR

Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2012

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste fiscale nieuwigheden voor het kwartaal 1/2012. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- Fiscale vrijstelling voor elk ontslag betekend na 1 januari 2012
- Nieuwe regeling bedrijfswagens
- Afschaffing grensarbeidersstatuut
- Voordelen alle aard: verwarming, elektriciteit en privé-woning
- Renteloze en goedkope leningen door de werkgever: referentievoeten 2011

1 Fiscale vrijstelling voor elk ontslag na 1 januari 2012

Verwijzing:

- Wet 19 juni 2011 tot wijziging van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 wat de werkbonus en de opzeggingsvergoeding betreft, *BS* 28 juni 2011, 37571.
- Circulaire Ci. Rh. 242/614.625 (AAfisc. Nr.12/2012) dd. 13 maart 2012.

1.1 Toepassingsgebied

De vrijstelling geldt zowel voor arbeiders en bedienden als voor bedrijfsleiders wier arbeidsovereenkomst opgezegd of beëindigd wordt na 1 januari 2012. Men houdt rekening met de datum van betekening van de opzeg (of kennisgeving van de verbreking) om te bepalen of de nieuwe regeling van toepassing is, dus niet met de datum waarop de opzegtermijn een aanvang neemt.

De vrijstelling geldt zowel voor bestaande als nieuwe arbeidsovereenkomsten (i.e. gesloten na 1 januari 2012).

De vrijstelling geldt enkel ingeval van beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur door de werkgever. De volgende gevallen zijn bijgevolg uitgesloten:

- Beëindiging van een overeenkomst van bepaalde duur of een duidelijk omschreven werk;
- Beëindiging tijdens de proefperiode;
- Beëindiging met het oog op (brug)pensioen;
- Beëindiging om dringende reden;
- Beëindiging door de arbeider/bediende.

1.2 Belastingvrijstelling

Een eerste schijf van het loon dat wordt uitbetaald tijdens de gepresteerde opzegperiode of de vergoedingen die al of niet contractueel worden betaald naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (verbrekingsvergoeding) wordt vrijgesteld van belastingen tot een maximum bedrag van:

- Vanaf 1 januari 2012: 425 EUR (geïndexeerd **620 EUR**);
- Vanaf 1 januari 2014: 850 EUR (geïndexeerd 1.200 EUR).

Op dit niet-belastbaar bedrag van 620 EUR (of 1.200 EUR vanaf 2014) is er geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd. Hierdoor wordt het nettobedrag van de uitgekeerde sommen in geval van ontslag beperkt verhoogd.

1.2.1 Vrijstelling toegepast op de verbrekingsvergoeding

Als een verbrekingsvergoeding wordt betaald, wordt deze vergoeding vrijgesteld tot het maximumbedrag. Het betreft de vergoedingen die door de werkgever worden betaald uit hoofde van of naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ongeacht of het bedrag ervan wettelijk wordt bepaald dan wel volgens specifieke contractuele bedingen wordt vastgelegd.

1.2.2 Vrijstelling toegepast op het loon tijdens de opzegging

Indien een opzeggingstermijn wordt gepresteerd, wordt het loon betaald tijdens de opzeggingstermijn vrijgesteld tot het maximumbedrag. Het gaat over het loon dat betaald wordt uit hoofde van of naar aanleiding van de arbeid die gepresteerd wordt tijdens de opzeggingstermijn.

1.2.3 Combinatie van opzeg en verbrekingsvergoeding

Deze vrijstelling wordt per belastbaar tijdperk bij voorrang toegepast op het loon betaald tijdens het presteren van de opzeggingstermijn (en niet op het deel dat eventueel betaald wordt ingeval van betaling van het resterende gedeelte van de opzeggingsvergoeding).

Een volledig overzicht van de nieuwe ontslagregels en de fiscale vrijstelling kan u terugvinden in de bijlage 'nieuwe ontslagregels 2012' van de Easypay News van januari 2012.

2 Nieuwe regeling bedrijfswagens

Verwijzing:

- www.minfin.fgov.be – rubriek nieuws.
- [Nieuwsflash van 27 januari 2012.](#)
- [Nieuwsflash van 27 januari 2012 – vaak gestelde vragen.](#)
- [Nieuwsflash van 3 februari 2012.](#)
- [Nieuwsflash van 3 februari 2012 – fiscus past FAQ's aan.](#)
- [Nieuwsflash van 17 februari 2012.](#)

2.1 Regeling vanaf 1 januari 2012

Sinds 1 januari 2012 wordt het voordeel alle aard dat een werknemer geniet wanneer hij een wagen van de onderneming voor privé-doeleinden mag gebruiken, niet meer gebaseerd op het aantal kilometers woon-werk en de CO₂-uitstoot, maar aan de hand van 6/7 van de cataloguswaarde van de wagen en een CO₂-percentage (dat wordt berekend a.d.h.v. de CO₂-uitstoot).

De formule: cataloguswaarde x 6/7 x CO₂-percentage

- Cataloguswaarde: de gefactureerde waarde inclusief opties en belasting over de toegevoegde waarde (BTW), zonder rekening te houden met enige korting, vermindering, rabat of restorno. Deze definitie is zowel van toepassing op nieuwe wagens als op tweedehands wagens of wagens in leasing;
- CO₂-basispercentage: 5,5% voor een referentie-CO₂- uitstoot van 115 g/km voor voertuigen met een benzine-, lpg- of aardgasmotor, en voor een referentie-CO₂-uitstoot van 95 g/km voor voertuigen met dieselmotor:
 - Wanneer de uitstoot van het betrokken voertuig hoger ligt dan de voormelde referentie-uitstoot wordt het basispercentage met 0,1% per CO₂-gram vermeerderd, tot maximum 18%;
 - Wanneer de uitstoot van het betrokken voertuig lager ligt dan de voormelde referentie-uitstoot wordt het basispercentage met 0,1% per CO₂-gram verminderd, tot minimum 4%.

Voor de elektrisch aangedreven wagens is steeds het minimum CO2-percentage (4%) van toepassing.

- Het voordeel mag in 2012 evenwel niet minder bedragen dan 1.200 EUR per jaar (of 100 EUR per maand). Wanneer het voordeel niet kosteloos wordt toegestaan, wordt het voordeel verminderd met de bijdrage van de verkrijger van het voordeel.
- De breuk 6/7 werd gekozen omdat de wetgever heeft geoordeeld dat de last moet worden gespreid over zowel de gebruiker (de werknemer) als degene die het voertuig ter beschikking stelt (de vennootschap).

2.2 Aanpassingen vanaf 1 mei 2012?

Deze aanpassingen zijn vooralsnog gebaseerd op een wetsontwerp en worden pas definitief wanneer deze in het Belgisch Staatsblad verschijnen.

Dit wordt hierna besproken bij "Wordt verwacht" – titel 1 "Verfijningen van de bedrijfswagen vanaf 1 mei 2012".

2.3 FAQ's van de fiscus

De wijziging van de berekening van het voordeel van alle aard van de bedrijfswagen riep heel wat vragen op omtrent de concrete toepassing ervan. Om die reden publiceerde de fiscale administratie op haar website een uitleg omtrent de nieuwe berekeningswijze, alsook een lijst met veelgestelde vragen en antwoorden erop.

U kan de lijst met veelgestelde vragen terugvinden op de website van de fiscus: <http://minfin.fgov.be>

2.4 Twee handige tools op onze website

Via onze handige [berekeningstool](#) bedrijfswagen kan u overzichtelijk berekenen hoeveel het voordeel van alle aard bedraagt vanaf 1 januari 2012 én vanaf 1 mei 2012.

- Klanten met een full comfortpakket kunnen via de volgende [link](#) inloggen en gebruik maken van deze aangepaste tools;
- Klanten zonder een full comfortpakket kunnen een abonnement afsluiten om toegang te krijgen tot deze berekeningstools. Registreer u op onze website via volgende [link](#).

Eens ingelogd, klikt u op de link "Bedrijfswagens 2012", terug te vinden onder "Mijn online toepassingen," (links op het scherm) om de waarde van het voordeel alle aard van de bedrijfswagens te berekenen die van toepassing is van 1 januari tot en met 30 april 2012.

Wenst u het voordeel alle aard, van toepassing vanaf 1 mei 2012 te simuleren, dan kan dit door te klikken op de link "Bedrijfswagen 2012 > 01.05.2012".

3 Afschaffing grensarbeidersstatuut

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 30 september 2011.](#)
- [Nieuwsflash van 9 december 2011.](#)
- [Nieuwsflash van 27 januari 2012.](#)
- [Circulaire nr. Ci.R9.F/608.871 \(AAFisc Nr. 17/2011\) dd. 21.03.2011.](#)

3.1 Statuut grensarbeider

De grensarbeidersregeling is van toepassing op werknemers die wonen in de Franse grensstreek en werken in de Belgische grensstreek.

Vanaf 1 januari 2012 zijn het enkel de werknemers die op 31 december 2011 het statuut van grensarbeider genoten, die nog in aanmerking komen voor de voordelen van het grensarbeidersstatuut. Er kunnen dus geen nieuwe grensarbeiders meer toetreden vanaf 1 januari 2012.

Verder is er een uitdovende werking voor de huidige grensarbeiders: van zodra men het statuut van grensarbeider verliest (bv. omdat men meer dan 30 dagen de Belgische grensstreek verlaat), is dat definitief en voor altijd. Er is één uitzondering op het niet-naleven van de 30 dagen voor het verlaten van de grensstreek: de eerste keer dat de werknemer meer dan 30 dagen in de uitoefening van zijn werkzaamheid de grensstreek verlaat, zal hij het voordeel van de grensarbeidersregeling enkel verliezen voor het betrokken jaar. Vanaf de tweede overtreding van deze voorwaarde, zal het definitieve verlies van de grensarbeidersregeling worden uitgesproken.

3.2 Vervolledigen van het (nieuwe) formulier grensarbeid

Het formulier grensarbeid dat vervolledigd moet worden is verschillend naargelang men te maken heeft met een klassieke grensarbeidersregeling (formulier 276 Front./Grens. – 2012) of een seizoensgrensarbeidersregeling (formulier nr. 276 Front./Grens. S).

Er zijn **nieuwe formulieren** voor de inkomsten verkregen vanaf 1 januari 2012. De nieuwe formulieren zijn terug te vinden op de website van de FOD Financiën <http://fiscus.fgov.be> of bij modeldocumenten op onze website http://my.easypay-group.com/nl_BE/news/documents/model_documents/

De werkgever moet twee administratieve verplichtingen vervullen, enerzijds voor de grensarbeidersregeling voor 2011 en anderzijds voor de grensarbeidersregeling in 2012.

- Grensarbeid in 2012: Voor de betaling van het eerste loon in 2012 moet de werknemer Deel I invullen van het formulier. Nadat de werkgever Deel II van het formulier heeft ingevuld, moet de grensarbeider dit bezorgen aan de Franse belastingsadministratie. Vervolgens moet er één exemplaar terugbezorgd worden aan de werkgever.
- Grensarbeid 2011: In december 2011 moest de grensarbeider Deel IV van het formulier dat vervolledigd werd begin 2011, invullen en ondertekenen. De werkgever moet deze verklaring, samen met andere documenten, overmaken aan het documentatiecentrum vóór 31 maart 2012.

Meer info over het vervolledigen van deze formulieren vindt u terug in de [Nieuwsflash van 27 januari 2012](#).

4 Voordeel alle aard: verwarming, elektriciteit en privé-woning

Verwijzing:

- Artikel 18,§3, punt 2 KB/WIB 92.
- KB 23 februari 2012 tot wijziging van artikel 18, § 3, KB/WIB 92 op het stuk van de forfaitaire waardering van de voordelen van alle aard voor de kosteloze beschikking over onroerende goederen en de kosteloze verstrekking van verwarming en elektriciteit, BS 28 februari 2012, 12931.

Een werkgever die aan een werknemer gratis verwarming en/of elektriciteit verstrekt, biedt hem fiscaal gezien een belastbaar voordeel. Ook het gratis ter beschikking stellen van een woonruimte maakt een belastbaar voordeel uit. Deze voordelen worden forfaitair geraamd als volgt:

4.1 Verwarming

Het forfait voor verwarming voor leidinggevend personeel en bedrijfsleiders bedraagt:

- Tijdens het inkomstenjaar 2011: 1.640 EUR
- Tijdens het inkomstenjaar 2012: 1.820 EUR

Het forfait voor verwarming voor andere verkrijgers bedraagt:

- Tijdens het inkomstenjaar 2011: 820 EUR
- Tijdens het inkomstenjaar 2012: 820 EUR

4.2 Elektriciteit

Het forfait voor elektriciteit voor leidinggevend personeel en bedrijfsleiders bedraagt:

- Tijdens het inkomstenjaar 2011: 820 EUR
- Tijdens het inkomstenjaar 2012: 910 EUR

Het forfait voor elektriciteit voor andere verkrijgers bedraagt:

- Tijdens het inkomstenjaar 2011: 410 EUR
- Tijdens het inkomstenjaar 2012: 410 EUR

4.3 Woning/terrein

Bij het ter beschikking stellen van een woning of terrein, wordt een onderscheid gemaakt tussen het ter beschikking stellen door een natuurlijk persoon of door een rechtspersoon. Vanaf inkomstenjaar 2012 geldt een verhoging van de forfaitaire waardering van een privé-woning (niet-geïndexeerd kadastraal inkomen > 745 EUR) indien deze ter beschikking wordt gesteld door een rechtspersoon. In de berekeningsformule wordt de verhogingscoëfficiënt hierbij opgetrokken van 2 naar 3,8.

4.3.1 Ter beschikking stelling door een rechtspersoon:

- Het niet-geïndexeerde kadastrale inkomen is lager dan of gelijk aan 745 EUR: het voordeel bedraagt 100/60 van het geïndexeerde KI x 1,25;
- Het niet-geïndexeerde kadastrale inkomen is hoger dan 745 EUR: het voordeel bedraagt 100/60 van het geïndexeerde KI x 3,8 (tot en met inkomstenjaar 2011 bedroeg de verhogingscoëfficiënt 2 i.p.v. 3,8).

4.3.2 Ter beschikking stelling door een natuurlijk persoon:

- Bebouwd onroerend goed (gebouw): 100/60 van het geïndexeerde kadastrale inkomen van de woning;
- Onbebouwd onroerend goed (terrein): 100/90 van het geïndexeerde kadastrale inkomen van het terrein.

5 Renteloze en goedkope leningen door de werkgever: referentievoeten 2011

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 9 maart 2012.](#)
- Koninklijk Besluit van 4 maart 2012 tot wijziging van het KB/WIB, op het stuk van de voordelen van alle aard, BS 8 maart 2012, p. 14268.

Een werkgever (die geen kredietinstelling is) kan een werknemer een lening geven zonder verschuldigde rente of tegen een lage rentevoet. Dit maakt een voordeel van alle aard uit voor de werknemer waarop zowel RSZ als bedrijfsvoorheffing verschuldigd is. Dit voordeel wordt op fiscaal vlak forfaitair geraamd.

In het Belgisch Staatsblad van 8 maart 2012 werden door de FOD Financiën de referentievoeten gepubliceerd voor het bepalen van het belastbaar voordeel van deze renteloze en goedkope leningen.

U kunt deze referentievoeten raadplegen op onze website www.easypay-group.com via de rubriek Sleutelcijfers.

Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2012

De meeste van onderstaande nieuwigheden werden reeds behandeld in onze wekelijkse Flashberichten. Deze berichten kunnen allemaal geraadpleegd worden op de website van Easypay.

- Nieuwe ontslagregels vanaf 1 januari 2012
- Crisiswerkloosheid bedienden krijgt een bestendig bestaan vanaf 1 januari 2012
- Strengere voorwaarden uitkeringen tijdskrediet
- Verhoging beroepsverleden vanaf 1 januari 2012
- Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid
- Wijzigingen vervoerskosten woon-werkverkeer op 1 februari 2012

1 Nieuwe ontslagregels vanaf 1 januari 2012

Verwijzing:

- [Bijlage – nieuwe ontslagregels.](#)
- [Bijlage – Het interprofessioneel akkoord 2011-2012.](#)
- Wet 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, *BS* 28 april 2011, 25612.

Vanaf 1 januari 2012 gelden nieuwe ontslagregels voor arbeiders en bedienden met een arbeidsovereenkomst die werd aangevat vanaf 1 januari 2012. Hiermee werd een eerste stap gezet in de toenadering van het statuut "arbeider" en "bediende". In de arbeidsovereenkomstenwet wordt het hoofdstuk inzake "einde arbeidsovereenkomst" opgesplitst in 2 afdelingen, meer bepaald:

- Afdeling 1: Algemene regeling
- Afdeling 2: Bijzondere bepalingen vanaf 1 januari 2012.

Afdeling 2 bevat de nieuwe opzeggingstermijnen voor de arbeidsovereenkomsten die aanvangen vanaf 1 januari 2012 (ongeacht de datum van ondertekening van de arbeidsovereenkomst). De nieuwe bepalingen zijn ook van toepassing op opeenvolgende arbeidsovereenkomsten in zoverre de nieuwe overeenkomst aanvangt na 1 januari 2012 en er tussen de twee overeenkomsten een onderbreking zit van meer dan 7 kalenderdagen.

Meer gedetailleerde informatie over de nieuwe ontslagregels is terug te vinden in het juridisch dossier "IPA 2011-2012" en in de bijlage van de Easypay News van januari 2012. Deze kunnen worden geraadpleegd via de website of via bovenstaande linken.

2 Crisiswerkloosheid bedienden krijgt een bestendig bestaan vanaf 1 januari 2012

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 29 april 2011.](#)
- [Bijlage – Het interprofessioneel akkoord 2011-2012.](#)
- [Bijlage – Crisismaatregelen 2011 – 2012.](#)

- Wet 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, *BS* 28 april 2011, 25612.

De wet tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2011-2012 heeft de crisiswerkloosheid voor bedienden een definitief karakter gegeven vanaf 1 januari 2012. Hiervoor werd in de arbeidsovereenkomstenwet een nieuw hoofdstuk toegevoegd inzake de "regeling van de schorsing van uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid".

Naast het bestendigen van deze – tot dan toe tijdelijke – crisismaatregel, werden de voorwaarden om te worden beschouwd als een onderneming in moeilijkheden versoepeld. Het gaat om de daling van de omzet/productie of bestellingen of van dagen economische werkloosheid voor arbeiders van 10% i.p.v. 15% zoals dit was voorzien in de tijdelijke maatregelen.

Meer gedetailleerde informatie over de crisiswerkloosheid bedienden is terug te vinden in de juridische dossiers "Crisismaatregelen 2011-2012" en "IPA 2011-2012", welke kunnen worden geraadpleegd via de website of via bovenstaande linken.

3 Strengere voorwaarden uitkeringen tijdscrediet

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 22 december 2011.](#)
- [Nieuwsflash van 5 januari 2012.](#)
- [Nieuwsflash van 24 februari 2012.](#)
- KB 28 december 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdscrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, *BS* 30 december 2011, 81924.
- KB 28 december 2011 tot wijziging van het stelsel van loopbaanonderbreking, *BS* 30 december 2011, 81928.
- <http://www.rva.be/>.

Om van de RVA een uitkering te kunnen ontvangen wanneer men tijdscrediet neemt, moet vanaf 1 januari 2012 aan strengere voorwaarden worden voldaan. Er moet in die zin dan ook een duidelijk onderscheid worden gemaakt tussen enerzijds het recht om tijdscrediet op te nemen en anderzijds het recht op uitkeringen bij opname van tijdscrediet. Aan het recht op tijdscrediet zelf is niets gewijzigd. Ook het recht op thematisch verlof en de uitkeringen voor het thematisch verlof zijn niet gewijzigd.

De verstrengde voorwaarden zijn van toepassing voor aanvragen of verlengingsaanvragen die ingaan vanaf 1 januari 2012, behalve wanneer de werknemer zijn aanvraag indiende bij de werkgever uiterlijk op 27 november 2011, de werkgever de aanvraagdOCUMENTEN overmaakte aan de RVA uiterlijk op 1 maart 2012 (aanvankelijk was dit uiterlijk op 23 december 2011, maar de overgangsmaatregel werd versoepeld) en de ingangsdatum van de loopbaanonderbreking of het tijdscrediet uiterlijk op 2 april 2012 aanvangt.

4 Verhoging beroepsverleden brugpensioen (WBT) en vervroegd pensioen vanaf 1 januari 2012

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 30 december 2011](#) (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag).
- [Nieuwsflash van 5 januari 2012](#) (rustpensioen).
- [Nieuwsflash van 6 januari 2012](#) (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag).
- Wet 28 december 2011 houdende diverse bepalingen, *BS* 30 december 2011, 81662.
- KB 28 december 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, met het oog op het verhogen van de werkgelegenheidsgraad van de oudere werknemers, *BS* 30 december 2011, 81933.
- <http://www.onprvp.fgov.be>.

In de toekomst zal er langer moeten gewerkt worden alvorens men in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen) kan treden en/of men op vervroegd pensioen kan gaan. Dit is het gevolg van enerzijds de reeds bestaande Generatiepactwet en anderzijds de maatregelen van de Regering Di Rupo I.

4.1 Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

In de Nieuwsflash van 6 januari 2012 vindt u een overzicht van de loopbaanvoorwaarden (alook de leeftijdsvoorwaarden) om in het stelsel van WBT te kunnen treden. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen:

- CAO's die reeds bestonden op 31 december 2011 (afgesloten en neergelegd vóór 1 januari 2012) en
- nieuwe CAO's (dit zijn CAO's die afgesloten en neergelegd zijn na 31 december 2011 en die geen verlenging zijn van bestaande CAO's brugpensioen).

Opgelet: ook op basis van de huidige brugpensioenregeling wordt in een verhoging van het beroepsverleden voorzien met ingang van 1 januari 2012. M.a.w. ook voor de lopende of hernieuwde CAO's m.b.t. brugpensioen verhoogt het beroepsverleden vanaf 1 januari 2012.

4.2 Vervroegd pensioen

Ook voor de toegang tot het vervroegd pensioen (2012: 60 jaar) worden de minimumleeftijd en de loopbaanvoorwaarde stelselmatig opgetrokken tot 2016. Er wordt evenwel in een overgangsregeling voorzien. Een overzicht en meer details vindt u terug in de Nieuwsflash van 5 januari 2012.

5 Verplichte aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid vanaf 1 januari 2012

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 30 december 2011.](#)
- [Nieuwsflash van 10 februari 2012.](#)
- Artikel 9 van de Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, *BS* 28 april 2011, 25612.

Vanaf 1 januari 2012 heeft de arbeider recht op een supplement van minimum 2 EUR in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, slecht weer of technische stoornis.

De betaling van deze aanvullende vergoeding dient in principe door de werkgever te gebeuren, maar een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst kan de betaling van het supplement ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid leggen.

Heel wat sectoren voorzien reeds in de betaling van een aanvullende vergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid. In bepaalde sectoren wordt deze aanvullende vergoeding evenwel soms beperkt, bv. enkel aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen maar niet bij slecht weer of technische stoornis, beperking van de aanvullende vergoeding in de tijd (bv. x dagen per jaar) of enkel toekenning van een aanvullende vergoeding indien aan welbepaalde voorwaarden voldaan wordt.

Voor de dagen tijdelijke werkloosheid waarvoor geen sectorale regeling voorzien is, dient bijgevolg de wettelijke regeling te worden toegepast waarbij de werkgever minimum 2 EUR aanvullende vergoeding toekent.

Om na te gaan of u als werkgever een dergelijke aanvullende vergoeding dient te betalen, dient u de sectorale regeling die van toepassing is binnen uw PC te verifiëren.

6 Wijzigingen vervoerskosten woon-werkverkeer op 1 februari 2012

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 27 januari 2012](#).
- Advies nr. 1785 van de NAR van 20 december 2011 – Advies over de prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2012.
- CAO nr. 19octies van de NAR van 20 februari 2009 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers.

Vanaf 1 februari 2012 zijn de prijzen van de trajecttreinkaart en de halftijdse treinkaart met 2,27% gestegen.

De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven adviseerden om de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaarten ongewijzigd te laten. Bijgevolg zullen de gevolgen van deze prijsstijging afhankelijk zijn van de toepasselijke sectorale CAO of de wijze waarop de werkgever tussenkomt in de vervoerskosten van de werknemers:

- De prijsstijging in de tarieven van de treinkaarten zal GEEN invloed hebben op de hoogte van de werkgeverstussenkomst in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer voor woon-werkverkeer op basis van CAO nr. 19octies. De forfaits per afgelegde kilometer blijven ongewijzigd van toepassing. U vindt deze forfaits bij de sleutelcijfers op onze website. De persoonlijke bijdrage van de werknemers in de kostprijs van het ticket/abonnement van het openbaar vervoer zal daarentegen wel stijgen.
- De prijsstijging in de tarieven van treinkaarten zal WEL voelbaar zijn in de sectoren waar de werkgeverstussenkomst gebaseerd is op een percentage van de treintarieven.

Nieuwigheden bij overheid tijdens het eerste kwartaal 2012

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die enkel van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Algemeen: overschrijding spilindex
- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

1 Algemeen: overschrijding spilindex

Verwijzing:

- www.plan.be; rubriek indexcijfers

In januari 2012 werd de spilindex voor de overheidswedden en sociale uitkeringen overschreden.

Als gevolg daarvan werden de sociale uitkeringen in februari 2012 en de wedden van het overheidspersoneel in maart 2012 met 2% verhoogd.

2 Federale overheid

2.1 Brugdagen voor 2012

Verwijzing:

- Omzendbrief nr. 614 betreffende de vaststelling van de brugdagen voor 2012 voor het personeel van de diensten van het federaal administratief openbaar ambt, zoals bepaald in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, *BS* 29 februari 2012, 131940.

Binnen de federale overheidsdiensten werden voor 2012 volgende brugdagen vastgelegd:

- maandag 30 april (1 mei);
- vrijdag 18 mei (Hemelvaart);
- vrijdag 16 november (Koningsdag);
- maandag 24 december (Kerstmis).

De personeelsleden die volgens hun arbeidstelsel niet werken op vrijdag of maandag (4/5, loopbaanonderbreking, ...) kunnen deze dienstvrijstelling niet opnemen op een ander tijdstip tijdens het jaar.

2.2 Personeelsplan

Verwijzing:

- Omzendbrief nr. 613 Informatie inzake de personeelsenveloppes 2012 en 2013 en de personeelsplannen 2012, *BS* 21 februari 2012, 12038.
- Omzendbrief nr. 612 Informatie over de methodologie voor de opmaak en opvolging van de uitvoering van een personeelsplan op basis van de personeelsenveloppe, *BS* 21 februari 2012, 12025.
- Omzendbrief nr. 602ter tot wijziging van de omzendbrief nr. 602 van 14 april 2010 met informatie inzake de monitoring van het personeel en de personeelskredieten, *BS* 21 februari 2012, 12004.

De federale overheidsdiensten wordt gevraagd een personeelsplan 2012 voor hun personeelsenveloppe(s) op te stellen en tegen 31 maart 2012 voor te leggen aan de Minister van Begroting en de Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken. Er zijn hieromtrent drie omzendbrieven verschenen:

- Omzendbrief 613 maakt de bedragen van de personeelsenvoloppes voor 2012 bekend en geeft de nodige informatie over de opmaak van de personeelsplannen op basis van deze enveloppes;
- Omzendbrief 612 herzielt de methodologie van het personeelsplan voor de personeelsenvoloppes en bevat een update van de bijlagen die het plan definiëren;
- Omzendbrief 602ter past de richtlijnen en rapportering inzake federale monitoring aan en geeft een update van de organisaties die onderworpen zijn aan de federale monitoring en van de personeelsenvoloppes. De opmaak van het personeelsplan moet gebeuren volgens deze update van de personeelsenvoloppes.

3 Vlaamse overheid

Verwijzing:

- ➔ [Dienstmededeling BZ/VO 2012/1, 7 februari 2012.](#)

3.1 Indexaanpassing

3.1.1 Salarissen en toelagen

De salarissen, de vergoedingen en de toelagen die voor indexatie in aanmerking komen, worden vanaf 1 maart 2012 (tweede maand volgend op de overschrijding) aangepast aan de index. Dit betekent dat de bedragen aan 100% worden vermenigvuldigd met 1,5769.

3.1.2 Maaltijdvergoedingen

Ingevolge de invoering van de maaltijdchequeregeling vanaf 1 juli 2007 en de decumul van de maaltijdvergoeding en een maaltijdcheque, dient het geïndexeerd bedrag van de maaltijdvergoeding te worden verminderd met 3,91 EUR.

Dit geeft vanaf 1 maart 2012 volgend resultaat: $9,50 \text{ EUR (basisbedrag aan 100\%)} \times 1,5769 = 14,98 \text{ EUR} - 3,91 \text{ euro} = 11,07 \text{ EUR}$

Geïndexeerd bedrag		
1 februari 2011	1 juni 2011	1 maart 2012
10,49 EUR	10,78 EUR	11,07 EUR

Forfaitaire maaltijdvergoeding op maandbasis (tabel van toepassing vanaf 1 maart 2012)

Aantal dagreizen per jaar	bedrag per jaar verminderd met de WG-bijdrage in een maaltijdcheque aan 3,91 EUR / dag	bedrag per maand verminderd met de WG-bijdrage in een maaltijdcheque aan 3,91 EUR/ dag
60 - 71	725,12	60,43

72	-	83	857,97	71,50
84	-	95	990,81	82,57
96	-	107	1.123,66	93,64
108	-	119	1.256,51	104,71
120	-	131	1.389,35	115,78
132	-	143	1.522,20	126,85
144	-	155	1.655,05	137,92
156	-	167	1.787,89	148,99
168	-	179	1.920,74	160,06
180	-	191	2.053,59	171,13
192	-	203	2.186,43	182,20
204	-	215	2.319,28	193,27
216	-	225	2.441,06	203,42
226	-	235	2.551,76	212,65
236	-	245	2.662,47	221,87
246	-	255	2.773,17	231,10
256	-	265	2.883,88	240,32
266			2.944,77	245,40

(de bedragen zijn geïndexeerd aan 1,5769 (1 maart 2012))

3.2 DAC dooft uit

Verwijzing:

- Beslissing Vlaamse regering 9 maart 2012, <http://www.vlaanderen.be>

Vanaf 1 juli 2012 zullen de bestaande DAC-projecten en de daarmee gepaard gaande subsidies geleidelijk worden afgebouwd. Sinds 2001 is een regularisatie van DAC-arbeidsplaatsen aan de gang, om deze om te zetten in reguliere tewerkstelling.

Bij uitdiensttreding van een DAC'er binnen de drie jaar na 1 juli 2012 mag een nieuwe werknemer aangeworven of vervangen worden, maar de loonsubsidie stopt uiterlijk op 31 december 2014.

4 Lokale overheid

4.1 Aanpassing leefloon

Verwijzing:

- [Omzendbrief 1 februari 2012 van de FOD maatschappelijke integratie.](#)

Vanaf 1 februari 2012 bedraagt het leefloon:

- 523,74 EUR/ maand voor een samenwonende;
- 785,61 EUR/ maand voor een alleenstaande;
- 1.047,48 EUR/ maand voor een persoon met een gezin ten laste.

De bedragen van socio-professionele inschakeling, de inkomensgrenzen en terugvorderingsschaal voor onderhoudsplichtigen en het bedrag van het zakgeld bepaald in artikel 98 § 1 van de OCMW-Wet werden per 1 februari 2012 eveneens aangepast aan de index.

Wordt verwacht

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die binnenkort van toepassing worden of verwacht worden:

- Verfijningen van de bedrijfswagen vanaf 1 mei 2012
- Ontwerp programmawet
- Wet houdende diverse bepalingen
- Vlaams loopbaanakkoord
- Bruggpensioen/Werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt duurder vanaf 1 april 2012
- Sociale verkiezingen: mei 2012

1 Verfijningen van de bedrijfswagen vanaf 1 mei 2012

Verwijzing:

- [Wetsontwerp programmawet, Parl.St. Kamer 2011-12, nr. 2081.](#)
- [Nieuwsflash van 17 februari 2012.](#)

1.1 Verfijning begrip "cataloguswaarde"

In de nieuwe berekeningsformule bedrijfswagen vanaf 1 januari 2012 dient onder "cataloguswaarde" te worden verstaan, de gefactureerde waarde inclusief de opties en belasting over de toegevoegde waarde, zonder rekening te houden met enige korting, vermindering, rabat of restorno. Omdat in de praktijk reeds allerhande constructies werden opgezet om deze gefactureerde waarde te doen dalen, heeft de Regering ingegrepen en zal er vanaf 1 mei 2012 een nieuwe omschrijving van het begrip "cataloguswaarde" van toepassing worden.

Onder cataloguswaarde wordt vanaf 1 mei 2012 verstaan de catalogusprijs van het voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier, inclusief opties en werkelijk betaalde belasting over de toegevoegde waarde, zonder rekening te houden met enige korting, vermindering, rabat of restorno.

Merk op dat men voortaan rekening houdt met de werkelijk betaalde BTW en niet met de theoretische BTW (d.i. in tegenstelling tot de FAQ's van FOD Financiën).

1.2 Leeftijd bedrijfswagen

De berekening van het voordeel alle aard van de bedrijfswagen is gewijzigd vanaf 1 januari 2012 (zie ook nieuwigheden op fiscaal vlak).

Vanaf 1 mei 2012 wordt een bijkomende wijziging voorzien in de berekening. Aangezien alle voertuigen na verloop van tijd in waarde verminderen, wordt de cataloguswaarde aangepast met een percentage dat rekening houdt met het aantal maanden die zijn verlopen na de eerste inschrijving van het betrokken voertuig bij de Directie voor de Inschrijving van de Voertuigen.

Volgende percentages zullen van toepassing zijn:

Periode verstreken sinds de eerste inschrijving van	Bij de berekening van het voordeel in aanmerking
---	--

het voertuig (een begonnen maand telt voor een volledige maand)	te nemen percentage van de cataloguswaarde
Van 0 tot 12 maanden	100 %
Van 13 tot 24 maanden	94 %
Van 25 tot 36 maanden	88 %
Van 37 tot 48 maanden	82 %
Van 49 tot 60 maanden	76 %
Vanaf 61 maanden	70 %

Inwerkingtreding: toepassing in de bedrijfsvoorheffing vanaf 1 mei 2012

2 Ontwerp programmawet

Verwijzing:

- [Wetsontwerp programmawet, Parl.St. Kamer 2011-12, nr. 2081.](#)
- [Nieuwsflash van 6 februari 2012.](#)

Er is al heel wat te doen geweest rond de recente ontwerpen van programmawet. Volgende thema's worden hierin onder andere behandeld:

- Wijziging fiscaal statuut bedrijfswagens;
- Hoofdelijke aansprakelijkheid van de sociale en de fiscale schulden;
- Hoofdelijke aansprakelijkheid voor betaling van het loon;
- Vermoeden van voltijdse tewerkstelling bij het ontbreken van openbaarmaking of registreren van de afwijkingen van de deeltijdse werkroosters van een werknemer;
- Verjaring sociale schulden: de invoering of uitoefening van de strafvordering alsook de handelingen van vervolging of onderzoek zullen de verjaring voortaan stuiten;
- Werkgelegenheidsplan oudere werknemers: ondernemingen met meer dan 20 werknemers zullen verplicht worden om jaarlijks een plan op te maken waarin de maatregelen worden omschreven die tijdens het kalenderjaar genomen zullen worden ten gunste van het behoud of verhoging van het aantal werknemers van 45 jaar en ouder;
- Bijdrage bij niet-naleving opleidingsinspanning 1,9%;
- Afschaffing halftijds brugpensioen;
- Verhoging werkgeversbijdragen RSZ op werkloosheid met bedrijfstoelage en pseudo-brugpensioen;
-

Voor een uitvoerige bespreking van de concrete voorstellen verwijzen wij naar onze Nieuwsflashes. Bovenstaande bepalingen worden pas definitief na publicatie in het Belgisch Staatsblad.

3 Wet houdende diverse bepalingen

Verwijzing:

- Wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 maart 2012, BS 30 maart 2012, 20537.
- [Nieuwsflash van 6 februari 2012.](#)

Op 30 maart 2012 is de wet houdende diverse bepalingen verschenen in het Belgisch Staatsblad. Hieronder vindt u een greep uit de voornaamste wijzigingen.

[3.1 CAO-wet van 5 december 1968: bijkomende vermelding in CAO's](#)

De wet diverse bepalingen voorziet in een aantal aanpassingen van de CAO-wet van 5 december 1968. Zo wordt voorzien in een bijkomende vermelding bij een CAO: de datum en het registratienummer van de voorheen neergelegde CAO of CAO's die door de overeenkomst worden gewijzigd, verlengd of opgeheven dienen tevens vermeld te worden. Daarnaast wordt de bepaling dat het afleveren van afschriften van neergelegde CAO's tegen betaling van een retributie gebeurt, afgeschaft.

[3.2 Bijkomende vakantie aan het begin van activiteit of bij activiteitshervatting](#)

De huidige Belgische vakantiewetgeving voorziet in een recht op vier weken vakantie en het daarmee overeenstemmend vakantiegeld. De uitoefening van de vakantierechten en de uitbetaling van het vakantiegeld vinden plaats in de loop van het kalenderjaar na het jaar waarin de tewerkstelling plaatsvond. Hieruit volgt dat werknemers in de loop van het eerste kalenderjaar van hun tewerkstelling geen vakantie noch vakantiegeld genieten.

Op aandringen van Europa zal hier nu echter verandering in komen. De wet diverse bepalingen voorziet namelijk dat er voortaan vakantiedagen en vakantiegeld toegekend zal worden aan de werknemers die in het jaar waarin ze hun activiteit aanvatten of hervatten gedurende een periode van minstens drie maanden gewerkt hebben. Per periode van drie maanden activiteit heeft de werknemer recht op één week aanvullende vakantie vanaf de laatste week van deze periode van drie maanden. De werknemer heeft recht op een bedrag gelijk aan zijn normale loon tijdens deze week vakantie. Dit vakantiegeld zal vervolgens verrekend worden op het dubbel en aanvullend vakantiegeld of het vertrekvakantiegeld van betrokkene.

[3.3 Betaald educatief verlof: verhoging aantal uren educatief verlof voor knelpuntberoepen](#)

Ondanks de economische crisis zijn nog heel wat knelpuntberoepen niet ingevuld. Om werknemers aan te moedigen om opleidingen te volgen die hen voorbereiden op de uitoefening van een knelpuntberoep, wordt het maximum aantal uren verlof voor dergelijke opleidingen verhoogd naar 180 uren (voorheen: 100 of 120 uren). Daarnaast wordt het maximum aantal uren educatief verlof opgetrokken tot 180 uren voor opleidingen die leiden naar een eerste diploma hoger secundair onderwijs (voor de Vlaamse Gemeenschap) of tot een certificaat van het hoger secundair onderwijs (voor de Franse Gemeenschap). Ook de opleidingen 'formation de base' (voor de Franse Gemeenschap) erkend door de Erkenningscommissie en opleidingen basiseducatie (voor de Vlaamse Gemeenschap) geven recht op educatief verlof van maximum 180 uren, op voorwaarde dat de werknemer nog geen diploma of getuigschrift hoger secundair onderwijs heeft. Tot slot geldt de verhoging van de uren educatief verlof voor opleidingen die voorbereiden op de uitoefening van knelpuntberoepen en die leiden tot een graad van bachelor of een diploma van niet-universitair hoger onderwijs, voor zover de werknemer nog geen gelijkwaardige graad of diploma heeft.

Inwerkingtreding: 1 september 2012.

[3.4 Leeftijdspiramide bij collectief ontslag](#)

Ondernemingen die overgaan tot collectief ontslag zullen voortaan het aantal ontslagen evenredig moeten spreiden over 3 leeftijdsgroepen. Het betreft volgende groepen:

- Werknemers jonger dan 30 jaar;
- Werknemers van minstens 30 jaar en jonger dan 50 jaar;
- Werknemers van minstens 50 jaar.

Op dit principe worden enkele nuances aangebracht:

- Indien een collectief ontslag betrekking heeft op één of meer afdelingen van een onderneming, wordt de evenredige spreiding bekeken op het niveau van de getroffen afdeling(en);
- Per leeftijdsgroep is een afwijking van 10 % van de evenredige spreiding mogelijk;
- Werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk worden buiten beschouwing gelaten, tenzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst als gevolg van het collectief ontslag plaatsvindt vóór het verstrijken van de termijn of vóór de voltooiing van het werk;
- Werknemers met sleutelfuncties kunnen worden uitgesloten uit de telling.

Een KB zal de nadere regels en de te volgen procedure verder uitwerken.

Opmerking: De sociale partners hebben nog tot 30 juni 2012 de mogelijkheid om een alternatief systeem voor te stellen.

3.5 Sociaal bemiddelaars in overheidsdiensten

De wet diverse bepalingen bepaalt dat de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg belast wordt met de sociale bemiddeling in de overheidssector met het oog op het voorkomen, opvolgen en beëindigen van de collectieve geschillen tussen de werkgevers en hun personeelsleden. Binnen de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen zullen hiertoe gespecialiseerde sociaal bemiddelaars worden aangeduid.

3.6 Werkloosheid met bedrijfstoeslag

De wet diverse bepalingen voorziet in de verlenging van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar voor werknemers met een loopbaan van 40 jaar en dit tot en met 31 december 2015.

De bijkomende voorwaarde dat de werknemer 78 arbeidsdagen vóór de leeftijd van 17 jaar moet kunnen bewijzen, wordt geschrapt met ingang vanaf 30 maart 2012.

4 Vlaams loopbaanakkoord

Verwijzing:

- [Website Vlaamse overheid – Nieuwsberichten](#).
- [Nieuwsflash van 24 februari 2012](#).

De Vlaamse sociale partners en de Vlaamse Regering hebben op 17 februari 2012 een loopbaanakkoord afgesloten voor de komende twee jaar. In dit akkoord wordt bijzondere aandacht gegeven aan twee kwetsbare doelgroepen; namelijk de jongeren met onvoldoende kwalificaties en de 50-plussers.

In de eerste plaats dient het onderwijs zoveel mogelijk jongeren in het secundair onderwijs te laten uitstromen met een diploma. Daarnaast zullen laaggeschoolde jongeren (door de VDAB) begeleid worden naar de individuele beroepsopleiding (IBO), stages en andere vormen van werkplekleren. Er wordt tevens meer ruimte gemaakt voor werkervaringprojecten in partnerschap met bv. lokale besturen of vzw's. Verder zal de VDAB werk maken van duurzaamheidsprojecten voor jongeren die regelmatig in- en uitstromen om ze uitzicht te geven op een duurzame tewerkstelling.

Een wijziging van de 50-plus-premie moet de groei van de werkzaamheidsgraad van 50-plussers ondersteunen. De premie zal variëren op basis van twee objectieve indicatoren: werkloosheidsduur en leeftijd. Hoe ouder en hoe langer iemand werkloos is, hoe hoger de premie zal zijn voor de werkgever die de 50-plusser aanwerft.

Vanaf 1 juni 2012 zullen de nieuwe werkzoekenden tot 58 jaar verplicht bij de VDAB begeleid worden via aangepaste trajecten. Tot op heden ligt de grens op 55 jaar.

5 Bruggensioenen/werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt duurder vanaf 1 april 2012

Verwijzing:

- [Wetsontwerp programmawet, Parl.St. Kamer 2011-12, nr. 2081.](#)
- [Nieuwsflash van 3 februari 2012.](#)

De patronale socialezekerheidsbijdragen voor werklozen met bedrijfstoeslag worden aangepast vanaf 1 april 2012. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen enerzijds de werklozen van wie het stelsel van WBT reeds was ingegaan vóór 1 april 2012 en anderzijds de werklozen van wie de opzegging of verbreking van de arbeidsovereenkomst werd betekend na 28 november 2011 en waarvan het stelsel van WBT ingaat vanaf 1 april 2012 (= toekomstige werklozen met bedrijfstoeslag). Het onderscheid tussen de profit en de non-profitsector blijft ook in 2012 behouden.

Wat de werklozen betreft die reeds in het stelsel WBT ingestapt waren vóór 1 april 2012, wordt nog een bijkomend onderscheid gemaakt tussen:

- de destijds "lopende" WBT's: dit zijn de werklozen met bedrijfstoeslag waarvan ofwel de opzegging werd betekend tot en met 15 oktober 2009 ofwel het stelsel van WBT inging vóór 1 april 2010;
- de destijds "nieuwe" WBT's: dit zijn de werklozen met bedrijfstoeslag waarvan de opzegging werd betekend na 15 oktober 2009 en het stelsel van WBT inging vanaf 1 april 2010.

Hieronder vindt u – onder voorbehoud - een schematisch overzicht van de wijzigingen vanaf 1 april 2012 zoals voorzien in het ontwerp programmawet:

Voltijds WBT – PROFIT Gewone onderneming							
"Lopende" WBT's			"Nieuwe" WBT's			"Toekomstige" WBT's	
Leeftijd in de maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Werkgeversbijdrage		Leeftijd <i>bij aanvang van het WBT</i>	Werkgeversbijdrage		Leeftijd <i>bij aanvang van het WBT</i>	Werkgeversbijdrage vanaf 01.04.2012
	Tot 31.03.2012	Vanaf 01.04.2012		Tot 31.03.2012	Vanaf 01.04.2012		
< 52	30 %	33 %	< 52	50 %	55 %	< 52	100 %
>= 52 en < 55	24 %	26,40 %	>= 52 en < 55	40 %	44 %	>= 52 en < 55	95 %
>= 55 en < 58	18 %	19,80 %	>= 55 en < 58	30 %	33 %	>= 55 en < 58	85 %
>= 58 en < 60	12 %	13,20 %	>= 58 en < 60	20 %	22 %	>= 58 en < 60	55 %
>= 60	6 %	6,60 %	>= 60	10 %	11 %	>= 60	25 %

Voltijds WBT - NON-PROFIT							
"Lopende" WBT's			"Nieuwe" WBT's			"Toekomstige" WBT's	
Leeftijd in de maand waarin de bijdrage	Werkgeversbijdrage		Leeftijd in de maand waarin de bijdrage	Werkgeversbijdrage		Leeftijd in de maand waarin de bijdrage	Werkgeversbijdrage vanaf 01.04.2012
	Tot 31.03.2012	Vanaf 01.04.2012		Tot 31.03.2012	Vanaf 01.04.2012		

verschuldigd is			verschuldigd is			verschuldigd is	
< 52	5	5,50 %	< 52	5	5,50 %	< 52	10 %
>= 52 en < 55	4	4,40 %	>= 52 en < 55	4	4,40 %	>= 52 en < 55	9,50 %
>= 55 en < 58	3	3,30 %	>= 55 en < 58	3	3,30 %	>= 55 en < 58	8,50 %
>= 58 en < 60	2	2,20 %	>= 58 en < 60	2	2,20 %	>= 58 en < 60	5,50 %
>= 60	0	0 %	>= 60	0	0 %	>= 60	0 %

Ook de werkgeversbijdragen sociale zekerheid voor pseudo-brugpensioen verhogen vanaf 1 april 2012. Hierbij wordt eveneens het onderscheid gemaakt tussen de lopende, de nieuwe en de toekomstige stelsels. Voor een uitvoerige uiteenzetting verwijzen wij naar onze Nieuwsflashes.

Merk op dat de percentages hierboven verschillen van de percentages uit de Nieuwsflash van 3 februari 2012. Het gaat immers om een ontwerpwet die nog aan veranderingen onderhevig is. Over de toe te passen percentages was in de loop van maart 2012 nog een debat aan de gang. De reglementering kan pas als definitief worden beschouwd bij publicatie in het Belgisch Staatsblad.

6 Sociale verkiezingen: mei 2012

Verwijzing:

- Wet 28 juli 2011 tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008, *BS* 12 september 2011, 58191.
- [Website Easypay Group](#) – Deelsite sociale verkiezingen.

In mei 2012 vinden in heel wat ondernemingen sociale verkiezingen plaats. De dag van de sociale verkiezingen, dag Y, situeert zich in de periode van 7 tot en met 20 mei 2012. Alle info betreffende de sociale verkiezingen kan geraadpleegd worden op de website van Easypay, door te klikken op 'sociale verkiezingen'.

Wist u dat?

Wist u dat ... EASYPLAN beschikt over een module **Wagenparkbeheer** ?

De module 'Wagenparkbeheer' laat toe alle gegevens i.v.m. de wagen in te geven o.a. de karakteristieken van de wagen, de verzekeringsgegevens, de gegevens i.v.m. de keuring, de gegevens i.v.m. schadegevallen, tankbeurten, carwashbeurten, boetes, CO2-taks,... . Ook de gegevens m.b.t. de werknemer die met de wagen rijdt, kunnen worden ingegeven.

A.d.h.v. een zoekrobot kunnen benodigde gegevens i.v.m. de wagen snel en eenvoudig worden opgevraagd en dit a.d.h.v. een aantal zoekvelden bv. wagennummer, nummerplaat, chassisnummer, Deze optie voorziet ook in de nodige managementrapportering o.a. kostprijs per wagen, kostprijs onderhoud/km, kostprijs per werknemer, geplande/niet geplande wagens, enz... . Kortom deze optie bezorgt u heel wat tijdswinst en laat u toe op een gefundeerde manier managementbeslissingen te nemen.

Tevens wordt vanuit deze module de voordelen alle aard m.b.t. bedrijfswagens berekend.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com.

Wist u dat ... EASYPAY over de toepassing **E-maaltijdcheques** beschikt.

Deze module maakt het mogelijk om via de individuele rekeningen of via ingave loonsopdrachten de berekende maaltijdcheques te bestellen via de optie e-maaltijdcheques. Hierbij wordt het bedrag van de maaltijdcheques vermeld op een elektronische kaart i.p.v. op papier

Deze optie bezorgt u niet enkel tijdswinst, maar spaart ook kosten. Papieren maaltijdcheques zullen geleidelijk aan verdwijnen en maken plaats voor een kaart, te vergelijken met een bankkaart.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com.

Wist u dat ... EASYPAY over een optie **WorkFlow** beschikt? Deze optie laat toe alle gegevens ivm uw HR Business Processen in te geven via de webtoepassing. Zo wordt de juiste informatie, volgens de regels van uw bedrijf, op overzichtelijke en efficiënte wijze van de ene persoon naar de andere persoon gestuurd en/of worden de verschillende opeenvolgende gedefinieerde acties na elkaar uitgevoerd.

Met **WorkFlow** is het mogelijk om een documentenflow op te bouwen, waardoor ten allen tijde kan vastgesteld worden waar en bij wie welk document ter goedkeuring is.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com

Wist u dat EASYPAY over een optie "Berekening voordeel bedrijfswagen" beschikt? Op vandaag moet het bedrag 'Voordeel bedrijfswagen' manueel berekend en aangevuld worden in de periodieke codes.

Via deze optie kan aan de hand van een aantal parameters en de gegevens in het wagenpark het bedrag voordeel natura bedrijfswagen automatisch worden berekend voor de actieve contracten.

De wetgever heeft bepaald dat vanaf 01/05/2012 het Voordeel bedrijfswagen, maandelijks moet berekend worden in functie van de kalenderdagen X / 365 (waarbij X het aantal kalenderdagen is dat de wagen ter beschikking werd gesteld) en de ouderdomscoëfficiënt van de wagen. In de praktijk wil dit zeggen dat het bedrag Voordeel bedrijfswagen vanaf 01/05/2012 steeds maandelijks moet berekend worden.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com