



**I N F O**

**Januari 2012**



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2012.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	4
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	5
2.2. Indexcijfers maand december 2011.....	6
2.3. Agenda.....	6

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2012

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>115.00</b>	<b>Glasbedrijf</b> 1) Indexatie Tevens indexatie ploegenpremies. Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding. Verhoging ploegenpremies. 2) CAO-verhoging Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten is vóór 30.11.2011. Niet voor PC 115.03 (Spiegelmakerij). <b>De CAO-verhoging dient toegepast te worden vóór de indexaanpassing.</b>	Vorige lonen x 1,02  Vorige vergoeding x 1,003 Vorige premies x 1,003  Vorige lonen x 1,003	<b>(A)</b>   <b>(R)</b>  <b>(R)</b>
<b>115.09</b>	<b>Aanvullend P.C. Glas</b> 1) Indexatie Tevens indexatie ploegenpremies. Verhoging ploegenpremies. 2) CAO-verhoging Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten is vóór 30.11.2011. Niet voor PC 115.03 (Spiegelmakerij). <b>De CAO-verhoging dient toegepast te worden vóór de indexaanpassing.</b>	Vorige lonen x 1,02  Vorige premies x 1,003  Vorige lonen x 1,003	<b>(A)</b>  <b>(R)</b>  <b>(R)</b>
<b>121.00</b>	<b>Schoonmaak</b> Verhoging ARAB-vergoeding. <b>Afschaffing van het maximum.</b> Voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8): verhoging van de dagvergoeding. Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming en arbeiders van de categorieën 8: toekenning ecocheques 0,80 EUR per gepresterde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord vóór 1.1.2012 een andere netto maatregel voorziet.	Vorige lonen x 1,0117	<b>(A)</b>
<b>124.00</b>	<b>Bouwbedrijf</b> 1) Indexatie Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2012. 2) CAO-verhoging <b>De samenloop op 1 januari 2012 van de kwartaalaanpassing ten gevolge van de koppeling van de minimumlonen aan het gezondheidsindexcijfer en de conventionele verhoging wordt als volgt geregeld:</b> - de kwartaalaanpassing ten gevolge van de koppeling van de minimumlonen aan het gezondheidsindexcijfer wordt berekend op de minimumlonen voor het 4 <sup>de</sup> kwartaal 2011; - de conventionele verhoging wordt berekend op de lonen geldig op 31 december 2011; - de totale verhoging op 1 januari 2012 is gelijk aan de som van het resultaat van de beide berekeningen.	Vorige lonen x 1,0046016  Vorige lonen x 1,003	<b>(M)</b>  <b>(A)</b>
<b>128.00</b>	<b>Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> 1) Indexatie Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2012. 2) CAO-verhoging: <b>VALT WEG.</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.01</b>	<b>Leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b> 1) Indexatie Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2012. 2) CAO-verhoging: <b>VALT WEG.</b> <b>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding: VALT WEG.</b>	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>

<b>128.02</b>	<b>Schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b> 1) Indexatie Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2012. 2) CAO-verhoging: VALT WEG.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.03</b>	<b>Marokijnwerk en handschoennijverheid</b> 1) Indexatie Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2012. 2) CAO-verhoging: VALT WEG. Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding: VALT WEG.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.05</b>	<b>Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> 1) Indexatie Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2012. 2) CAO-verhoging: VALT WEG. Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding: VALT WEG.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>128.06</b>	<b>Orthopedische schoeisel</b> 1) Indexatie Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2012. 2) CAO-verhoging: VALT WEG Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding: VALT WEG.	Vorige lonen x 1,0047	<b>(A)</b>
<b>139.00</b>	<b>Binnenscheepvaart</b> 1) CAO-verhoging lonen 2) Alle vergoedingen	Vorige lonen x 1,003 Vorige vergoedingen x 1,003	<b>(A)</b>
<b>140.03</b>	<b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b> 1) Indexatie. Niet voor het garagepersoneel. 2) Rijdend personeel.  3) Niet-rijdend personeel: ONDER VOORBEHOUD. 4) Rijdend personeel: Verhoging anciënniteitstoelagen. Niet voor het garagepersoneel. Invoering anciënniteitstoelag na 1 jaar anciënniteit in de onderneming. Niet voor het garagepersoneel. Verhoging en uitbreiding van de aanvullende uitkering bij ziekte. Chauffeurs vervoer voor rekening van brandstoffen: CAO-verhoging. Begrensd tot de schallonen van PC 127. 5) Niet-rijdend personeel: Verhoging anciënniteitstoelagen. Niet voor het garagepersoneel. Invoering anciënniteitstoelag na 1 jaar anciënniteit in de onderneming. Niet voor het garagepersoneel. Verhoging en uitbreiding van de aanvullende uitkering bij ziekte.	Vorige lonen x 1,0319 Vorige nachtvergoeding x 1,0319 Vorige ARAB-vergoeding x 1,0319 Vorige anciënniteitstoelag x 1,0319: ONDER VOORBEHOUD Vorige verblijfsvergoeding x 1,0319 Vorige anciënniteitstoelag x 1,0319	<b>(M)</b>     <b>(S)</b> <b>(S)</b>   <b>(R)</b>  <b>(S)</b> <b>(S)</b>
<b>140.08</b>	<b>Afhandeling op de luchthavens</b> VALT WEG: Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schallonen.	Vorige lonen x 1,0319	<b>(M)</b>
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b> 1) Indexatie 2) CAO-verhoging NIET van toepassing voor de reële lonen indien omgezet, bij ondernemings-CAO vóór 15.10.2011, in een gelijkwaardig voordeel. Aanpassing mobiliteitspremie. ONDER VOORBEHOUD: VALT WEG / DUS DEFINITIEF.	Vorige lonen x 1,0316 Vorige lonen x 1,003	<b>(A)</b> <b>(A)</b>



	betaald. Afschaffing studentenlonen.		
<b>326.00</b>	<b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b> 1) Indexatie Waarborg-CAO. Nieuwe statuten. 2) CAO-verhoging: VALT WEG.	Vorige lonen x 1,002139 Vorige lonen x 1,002139	(S) (S)
<b>330.00</b>	<b>Gezondheidsinrichtingen en –diensten</b> Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: index van de bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) (bedrag vanaf 1 januari 2012 is 1.158,80 EUR) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) (bedrag vanaf 1 januari 2012 is 3.476,50 EUR). Uitbetaling in de maand september 2012. <b>ONDER VOORBEHOUD: VALT WEG / DUS DEFINITIEF.</b>		
<b>330.01</b>	<b>Federale gezondheidsdiensten</b> Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen: index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2012 is 1.158,80 EUR (BBB) en 3.476,50 EUR (BBT). <b>ONDER VOORBEHOUD: VALT WEG / DUS DEFINITIEF.</b> Rustoord voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden: index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2012 is 1.158,80 EUR (BBB) en 3.476,50 EUR (BBT). <b>ONDER VOORBEHOUD: VALT WEG / DUS DEFINITIEF.</b>		

#### 2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>323.00</b>	<b>Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden</b> Enkel voor dienstboden: aanpassing lonen overeenkomstig het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (CAO nr. 43). Retroactief vanaf 01/01/2011		(S)

#### Verduidelijking code

- (A) 'Alle lonen' : de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) 'Minimumlonen' : de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) 'Schaaltonen' : de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) 'Reële lonen' : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) 'Loonspanning' : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.  
 Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.  
 In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage  
 Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand december 2011

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	119,01	136,78
Gezondheidsindex	117,52	133,70
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	117,15	-

## 2.3. Agenda

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 januari:

- 1) Algemeen
  - Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2011, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).
- 2) Bouwsector (PC 124)
  - nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR)
  - bestaande werkgever:
    - > bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;
    - > procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 13 januari:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand december 2011. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 13de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **34.610 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

- 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

- 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2012.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie. Nadruk verboden.