



**I N F O**

**Janvier 2012**



# 1. Table des matières

|   |    |
|---|----|
| 1. Table des matières .....   | 1  |
| 2. Modifications salariales .....   | 2  |
| 2.1. Indexations et adaptations conventionnelles à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2012 ..... | 2  |
| 2.1.1. Ouvriers .....   | 2  |
| 2.1.2. Employés .....   | 12 |
| 2.1.3. Ouvriers et employés .....   | 13 |
| 2.1.4. Complément – augmentations conventionnelles .....  | 15 |
| 2.2. Chiffres de l'indice du mois de décembre 2011 .....  | 17 |
| 2.3. Agenda .....   | 17 |

## 2. Modifications salariales

### 2.1. Indexations et adaptations conventionnelles à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012

#### 2.1.1. Ouvriers

| C.P.          | Description   | Adaption   | Code                             |
|---------------|---|--|----------------------------------|
| <b>100.00</b> | <b>Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers</b><br>Introduction d'un salaire minimum pour les ouvriers âgés de 22 ans et ayant une ancienneté dans l'entreprise de 36 mois.<br>Conversion du RMMMGM en salaires minimum.   |  | <b>(S)</b>                       |
| <b>102.02</b> | <b>Industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler des provinces de Liège et de Namur</b><br>Augmentation CCT.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. + 0,07 EUR                                    | <b>(A)</b>                       |
| <b>102.03</b> | <b>Carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et carrières de quartzite de la province du Brabant wallon</b><br>Prime exceptionnelle d'avance d'index de 175 EUR brut.<br>Augmentation CCT.  | Sal. précéd. x 1,003                                       | <b>(R)</b><br><b>(A)</b>         |
| <b>102.05</b> | <b>Industrie des carrières de kaolin et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces du Brabant wallon, de Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur</b><br>Augmentation de la cotisation patronale chèques-repas de 0,50 EUR.<br>Augmentation CCT.  | Sal. précéd. x 1,003                                       | <b>(A)</b>                       |
| <b>102.06</b> | <b>Industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand</b><br>Carrières de gravier et de sable (excepté les exploitations de sable blanc): augmentation de la cotisation patronale dans les chèques-repas.<br>Carrières de sable blanc: augmentation CCT.  | Sal. précéd. + 0,03 EUR                                    | <b>(A)</b>                       |
| <b>102.07</b> | <b>Industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai</b><br>Octroi d'une prime de 360 EUR brut.<br>Augmentation CCT.   | Sal. précéd. + 0,05 EUR                                    | <b>(A)</b>                       |
| <b>102.09</b> | <b>Industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume</b><br>Prime exceptionnelle d'avance d'index de 100 EUR brut.  |  | <b>(R)</b>                       |
| <b>104.00</b> | <b>Industrie sidérurgique</b>   | Sal. précéd. x 1,02  | <b>(A)</b>                       |
| <b>105.00</b> | <b>Métaux non ferreux</b><br>Prime annuelle récurrente de 181,87 EUR ou 0,6 % du salaire brut individuel à 100 %, à verser à partir du 1er janvier 2012 dans un régime d'assurance au niveau de l'entreprise. Affectation conformément aux accords d'entreprise existants conclus au plus tard le 30.06.2001.<br>Prime annuelle nette récurrente de 314,21 EUR à verser à partir de janvier dans un régime d'assurance au niveau de l'entreprise. Affectation conformément aux accords d'entreprise existants.<br>Augmentation CCT pour les salaires horaires de base et pour les primes d'équipes et primes de production non exprimées en pourcentage. Pas d'application si au plus tard le 30.09.2011 un accord d'entreprise est conclu relative à l'affectation du budget de 0,3 % de la masse salariale.<br>Adaptation des indemnités de sécurité d'existence (intempéries). | Sal. précéd. x 1,003                                       | <b>(R)</b>                       |
| <b>106.01</b> | <b>Fabriques de ciment</b><br>A partir du premier jour de la première période de paie de janvier 2012.<br>Adaptation primes d'équipes.<br>Augmentation de 0,5 % du salaire horaire moyen de référence pour le calcul des primes d'équipes.<br>Augmentation CCT (nouveaux salaires de base).   | Sal. précéd. x 1,002139<br><br><br>Sal. précéd. + 0,06 EUR | <b>(S)</b><br><br><br><b>(S)</b> |

|               |   |   |  |
|---------------|---|---|--|
| <b>106.02</b> | <b>Industrie du béton</b><br>Augmentation CCT.<br>Pas applicable aux salaires réels en cas de transposition en un autre avantage via une CCT d'entreprise conclue avant le 01.12.2011 dans les entreprises où les barèmes réels sont d'au moins 0,3 % supérieurs à ceux du secteur.<br>Augmentation primes d'équipes.                                     | Sal. précéd. x 1,003  | <b>(A)</b>                                 |
| <b>107.00</b> | <b>Maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières</b><br>Augmentation CCT.  | Sal. précéd. x 1,003  | <b>(A)</b>                                 |
| <b>109.00</b> | <b>Industrie de l'habillement et de la confection</b><br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).  |   |  |
| <b>110.00</b> | <b>Entretien du textile</b><br>Indexation.<br>Augmentation de la cotisation patronale des chèques-repas de 0,50 EUR. Les entreprises qui ne peuvent pas (ou complètement) octroyer l'augmentation sous la forme des chèques-repas: conversion du solde dans un avantage équivalent au niveau de l'entreprise.   | Sal. précéd. x 1,0317   | <b>(A)</b>                                 |
| <b>111.01</b> | <b>Entreprises professionnelles de la transformation des métaux</b><br>Abrogation des barèmes des jeunes.   |   |  |
| <b>111.02</b> | <b>Entreprises artisanales de la transformation des métaux</b><br>Abrogation des barèmes des jeunes.  |   |  |
| <b>111.03</b> | <b>Entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques</b><br>Abrogation des barèmes des jeunes.  |   |  |
| <b>113.00</b> | <b>Industrie céramique</b><br>Augmentation CCT.<br>Dans les entreprises qui octroient des chèques-repas: augmentation de la cotisation patronale dans les chèques-repas. Dans les entreprises qui n'octroient pas de chèques-repas et les entreprises qui atteignent déjà le montant maximum de la cotisation patronale: octroi d'un avantage équivalent. | Sal. précéd. x 1,003  | <b>(S)</b>                                 |
| <b>113.04</b> | <b>Tuileries</b><br>Indexation.<br>Augmentation de l'intervention patronale dans les chèques-repas.   | Sal. précéd. x 1,0047   | <b>(A)</b>                                 |
| <b>114.00</b> | <b>Industrie des briques</b><br>Adaptation primes d'équipes (travail de nuit).  |   |  |
| <b>115.00</b> | <b>Industrie verrière</b><br>1) Indexation<br>Egalement indexation des primes d'équipes.<br>Augmentation de l'indemnité minimale de sécurité d'existence.<br>Augmentation des primes d'équipes.<br>2) Augmentation CCT<br>Pas d'application si une CCT au niveau de l'entreprise est conclue avant le 30.11.2011. Pas pour la CP 115.03 (miroiterie).     | Sal. précéd. x 1,02<br><br>Indemnité précéd. x 1,003<br>Primes précéd. x 1,003<br>Sal. précéd. x 1,003    | <b>(A)</b><br><br><b>(R)</b><br><b>(R)</b> |
| <b>115.03</b> | <b>Miroiterie/vitraux d'art</b><br>1) Indexation<br>Egalement indexation des primes d'équipes.<br>2) Augmentation CCT<br>L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.<br>Augmentation primes d'équipes.<br>Augmentation des indemnités de sécurité d'existence (chômage temporaire).  | Sal. précéd. x 1,02<br>Sal. précéd. x 1,0015<br><br>Primes précéd. x 1,0015<br>Indemnités précéd. x 1,003 | <b>(A)</b><br><b>(A)</b>                   |
| <b>115.09</b> | <b>Secteur professionnel auxiliaire du verre</b><br>1) Indexation<br>Egalement indexation des primes d'équipes.<br>Augmentation des primes d'équipes.<br>2) Augmentation CCT<br>Pas d'application si une CCT au niveau de l'entreprise est conclue avant le 30.11.2011. Pas pour la CP 115.03 (miroiterie).   | Sal. précéd. x 1,02<br>Primes précéd. x 1,003<br>Sal. précéd. x 1,003                                     | <b>(A)</b><br><b>(R)</b><br><b>(R)</b>     |
| <b>116.00</b> | <b>Industrie chimique</b><br><u>Nationaux</u> : adaptation primes d'équipes.<br>Augmentation CCT (régime 40 h/semaine) pour les ouvriers (en service le 31.12.2011) pour les entreprises non liées par une CCT concernant le pouvoir d'achat. Cette augmentation ne s'applique pas ou est partiellement applicable si                                     | Sal. précéd. x 1,003  | <b>(R)</b>                                 |

|               |   |                                   |     |
|---------------|---|-----------------------------------|-----|
|               | d'éventuelles autres augmentations du salaire horaire ont été accordées dans le courant des années 2011-2012.   |                                   |     |
|               | Augmentation salaire horaire minimum de départ et salaire horaire minimum à partir de 12 mois d'ancienneté (régime 40h/semaine).  | Sal. précéd. x 1,003              | (S) |
|               | <u>Industrie transformatrice de matières plastiques de Flandre Occidentale</u> : augmentation CCT (régime 40h/semaine).   | Sal. précéd. x 1,003              | (A) |
|               | Augmentation du salaire de référence des primes d'équipes.  | Sal. précéd. x 1,003              |     |
|               | <u>Industrie vernis et peinture</u> : augmentation CCT. Cette augmentation peut être convertie en une assurance groupe ou une autre formule, à déterminer dans une CCT au niveau de l'entreprise après concertation avec la délégation syndicale. | Sal. précéd. + 0,05 EUR           | (A) |
|               | Augmentation primes d'équipes.  | Primes précéd. x 1,003            |     |
|               | Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.  |                                   |     |
| <b>117.00</b> | <b>Industrie et commerce du pétrole</b>   |                                   |     |
|               | 1) Indexation   | Sal. précéd. x 1,002139           | (S) |
|               | 2) Augmentation CCT   | Sal. précéd. + 0,06 EUR           | (A) |
|               | Nouveaux salaires de base.  |                                   |     |
| <b>118.00</b> | <b>Industrie alimentaire</b>  |                                   |     |
|               | Indexation.   | Sal. précéd. x 1,0317             | (A) |
|               | Augmentation indemnité de vêtement de travail.  |                                   |     |
|               | PAS pour CP 118.03 (boulangeries):  |                                   |     |
|               | - augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);   |                                   |     |
|               | - augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   |                                   |     |
| <b>118.01</b> | <b>Meunerie, fleur de seigle</b>  |                                   |     |
|               | Indexation.   | Sal. précéd. x 1,0317             | (A) |
|               | PAS pour CP 118.03 (boulangeries): augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).  |                                   |     |
| <b>118.02</b> | <b>Dérivés de céréales, pâtes alimentaires, rizerie</b>   |                                   |     |
|               | Indexation.   | Sal. précéd. x 1,0317             | (A) |
|               | PAS pour CP 118.03 (boulangeries):  |                                   |     |
|               | - augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);   |                                   |     |
|               | - augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   |                                   |     |
| <b>118.03</b> | <b>Boulangerie industrielle et artisanale, pâtisserie artisanale, salons de consommation annexés à une pâtisserie artisanale</b>  |                                   |     |
|               | 1) Indexation   | Sal. précéd. x 1,0317             | (A) |
|               | Egalement indexation prime du weekend.  | Prime du weekend précéd. x 1,0317 |     |
|               | 2) Augmentation CCT   | Sal. précéd. x 1,003              | (A) |
|               | Pas d'application sur les salaires effectifs si une CCT d'entreprise conclue au plus tard le 31.10.2011 prévoit une autre concrétisation du pouvoir d'achat. L'augmentation CCT doit être appliquée après l'indexation.                           |                                   |     |
|               | Adaptation distinction grandes et petites boulangeries.   |                                   |     |
| <b>118.04</b> | <b>Amidonnerie de maïs, amidonnerie de riz, glucoiserie, féculerie, maïserie</b>  |                                   |     |
|               | Indexation.   | Sal. précéd. x 1,0317             | (A) |
|               | PAS pour CP 118.03 (boulangeries):  |                                   |     |
|               | - augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);   |                                   |     |
|               | - augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   |                                   |     |
| <b>118.05</b> | <b>Biscuiterie, biscotterie, pâtisserie industrielle, pain d'épices, pain azyne, spéculoos</b>  |                                   |     |
|               | Indexation.   | Sal. précéd. x 1,0317             | (A) |
|               | PAS pour CP 118.03 (boulangeries):  |                                   |     |
|               | - augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);   |                                   |     |
|               | - augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   |                                   |     |
| <b>118.06</b> | <b>Sucrierie, raffinerie de sucre, candiserie, sucre inverti, acide citrique, distillerie, levurerie</b>  |                                   |     |
|               | Indexation.   | Sal. précéd. x 1,0317             | (A) |
|               | PAS pour CP 118.03 (boulangeries):  |                                   |     |
|               | - augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);   |                                   |     |
|               | - augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   |                                   |     |

|               |  |  |            |
|---------------|--|--|------------|
| <b>118.07</b> | <b>Brasserie, malterie</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).  | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |
| <b>118.08</b> | <b>Eaux de boissons et limonades, cidres, jus et vins de fruits, liquoristerie, apéritifs, distillerie de fruits</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).  | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |
| <b>118.09</b> | <b>Conserves de légumes, légumes déshydratés, choucroute, légumes en saumure, préparation de légumes secs, légumes congelés et surgelés, nettoyage ou préparation de légumes frais</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).  | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |
| <b>118.10</b> | <b>Confiserie, pâtes de pommes, conserves de fruits, fruits confits, pectinierie, fruits congelés et surgelés, siroperie</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).  | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |
| <b>118.11</b> | <b>Conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées, dérivés de viande, ateliers de découpage de viande, fondoirs de graisse, boyauderies, y compris le travail et la manutention des boyaux crus, secs, leur calibrage et collage, abattoirs, tueries de volaille, conserves de volaille</b><br>Indexation.<br>Pour la CP 118.11 tueries de volailles: également indexation de la prime de assiduité.<br>Adaptation prime de froid conserves de viande.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire). | Sal. précéd. x 1,0317<br>Prime de assiduité précéd. x 1,0317 | <b>(A)</b> |
| <b>118.12</b> | <b>Laiterie, beurrerie, fromagerie, produits lactés, crème glacée, glaciers</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |
| <b>118.13</b> | <b>Huilerie, margarinerie</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |
| <b>118.14</b> | <b>Chocolaterie, confiserie, confiseurs, pâtes à tartiner</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);<br>– augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).   | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |
| <b>118.15</b> | <b>Glace artificielle, entreposage frigorifique</b><br>Indexation.<br>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):<br>– augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application   | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b> |

|               |   |  |            |
|---------------|---|--|------------|
|               | <p>aux primes en pourcentages);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>   |  |            |
| <b>118.16</b> | <p><b>Conserverie, préserverie et surgélation de poisson, sauriserie</b></p> <p>Indexation. <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);</li> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>   |  | <b>(A)</b> |
| <b>118.17</b> | <p><b>Torréfaction de café, préparation de café soluble, torréfaction de chicorée, sécherie de chicorée</b></p> <p>Indexation. <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);</li> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>  |  | <b>(A)</b> |
| <b>118.18</b> | <p><b>Saunerie, moutarderie, vinaigrerie, condiments préparés y compris les conserves au vinaigre</b></p> <p>Indexation. <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);</li> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>  |  | <b>(A)</b> |
| <b>118.19</b> | <p><b>Aliments de régime, bouillons concentrés, produits pour entremets et desserts, essences et extraits, spécialités alimentaires, potages et préparations diverses</b></p> <p>Indexation. <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);</li> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>  |  | <b>(A)</b> |
| <b>118.20</b> | <p><b>Aliments pour bétail: simples, composés, concentrés et mélasses, farines fourragères, nettoyage de déchets divers pour l'alimentation du bétail, aliments d'origine animale pour bétail, tels que farines d'os, de sang, de poisson, de déchets de poisson, séchence de produits destinés à l'alimentation du bétail</b></p> <p>Indexation. <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);</li> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>   |  | <b>(A)</b> |
| <b>118.21</b> | <p><b>Industrie transformatrice des pommes de terre</b></p> <p>Indexation. <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);</li> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>  |  | <b>(A)</b> |
| <b>118.22</b> | <p><b>Entreprises d'épluchage de pommes de terre</b></p> <p>Indexation. <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>PAS pour CP 118.03 (boulangeries):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- augmentation montants minimums des primes d'équipes (pas d'application aux primes en pourcentages);</li> <li>- augmentation de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire).</li> </ul>   |  | <b>(A)</b> |
| <b>119.00</b> | <p><b>Commerce alimentaire</b></p> <p>1) Indexation <span style="float: right;">Sal. précéd. x 1,0317</span></p> <p>2) Uniquement dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prime annuelle de 74,43 EUR si occupé pendant toute l'année 2011. A calculer au prorata selon les modalités de la prime de fin d'année. Temps partiel au prorata. Paiement avec le salaire mensuel du mois de janvier 2012. Pas d'application si transposée en un avantage équivalent;</li> <li>- prime annuelle de 156,77 EUR si occupé pendant toute l'année 2011. A calculer au prorata selon les modalités de la prime de fin d'année. Temps partiel au prorata. Paiement avec le salaire mensuel du mois de janvier 2012.</li> </ul> |  | <b>(A)</b> |

|               |   |                       |                           |
|---------------|---|-----------------------|---------------------------|
|               | Pas d'application si transposée en un avantage équivalent.  |                       |                           |
|               | 3) Augmentation CCT   | Sal. précéd. x 1,003  | (A)                       |
|               | Pas d'application sur les salaires effectifs si un avantage équivalent est accordé par accord d'entreprise conclu avant le 31.10.2011. L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.   |                       |                           |
|               | 4) Adaptation barèmes de jeunes. Pas pour les étudiants, les apprentis et les stagiaires.   |                       |                           |
|               | 5) Introduction barèmes pour les étudiants, les apprentis et les stagiaires.  |                       |                           |
| <b>119.03</b> | <b>Boucheries/charcuteries</b>  |                       |                           |
|               | 1) Indexation   | Sal. précéd. x 1,0317 | (A)                       |
|               | 2) Uniquement dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus:  |                       |                           |
|               | – prime annuelle de 74,43 EUR si occupé pendant toute l'année 2011. A calculer au prorata selon les modalités de la prime de fin d'année. Temps partiel au prorata. Paiement avec le salaire mensuel du mois de janvier 2012. Pas d'application si transposée en un avantage équivalent;  |                       |                           |
|               | – prime annuelle de 156,77 EUR si occupé pendant toute l'année 2011. A calculer au prorata selon les modalités de la prime de fin d'année. Temps partiel au prorata. Paiement avec le salaire mensuel du mois de janvier 2012. Pas d'application si transposée en un avantage équivalent. |                       |                           |
|               | 3) Augmentation CCT   | Sal. précéd. x 1,003  | (A)                       |
|               | Pas d'application sur les salaires effectifs si un avantage équivalent est accordé par accord d'entreprise conclu avant le 31.10.2011. L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.   |                       |                           |
|               | 4) Adaptation barèmes de jeunes. Pas pour les étudiants, les apprentis et les stagiaires.   |                       |                           |
|               | 5) Introduction barèmes pour les étudiants, les apprentis et les stagiaires.  |                       |                           |
| <b>119.04</b> | <b>Bières et eaux de boisson</b>  |                       |                           |
|               | 1) Indexation   | Sal. précéd. x 1,0317 | (A)                       |
|               | 2) Uniquement dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus:  |                       |                           |
|               | – prime annuelle de 74,43 EUR si occupé pendant toute l'année 2011. A calculer au prorata selon les modalités de la prime de fin d'année. Temps partiel au prorata. Paiement avec le salaire mensuel du mois de janvier 2012. Pas d'application si transposée en un avantage équivalent;  |                       |                           |
|               | – prime annuelle de 156,77 EUR si occupé pendant toute l'année 2011. A calculer au prorata selon les modalités de la prime de fin d'année. Temps partiel au prorata. Paiement avec le salaire mensuel du mois de janvier 2012. Pas d'application si transposée en un avantage équivalent. |                       |                           |
|               | 3) Augmentation CCT   | Sal. précéd. x 1,003  | (A)                       |
|               | Pas d'application sur les salaires effectifs si un avantage équivalent est accordé par accord d'entreprise conclu avant le 31.10.2011. L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.   |                       |                           |
|               | 4) Adaptation barèmes de jeunes. Pas pour les étudiants, les apprentis et les stagiaires.   |                       |                           |
|               | 5) Introduction barèmes pour les étudiants, les apprentis et les stagiaires.  |                       |                           |
| <b>120.00</b> | <b>Industrie textile et bonneterie</b>  |                       |                           |
|               | A partir du premier jour de paie après le 9 janvier 2012.   |                       | Sal. précéd. x 1,02       |
|               | Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.  |                       |                           |
| <b>120.01</b> | <b>Industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers</b>  |                       |                           |
|               | A partir du lundi 2 janvier 2012.   |                       | Sal. précéd. x 1,02       |
| <b>120.02</b> | <b>Préparation du lin</b>   |                       |                           |
|               | A partir du lundi 2 janvier 2012.   |                       | Sal. précéd. + 0,0372 EUR |
|               | Augmentation de la cotisation patronale chèques-repas.  |                       |                           |
|               | Adaptation des indemnités de sécurité d'existence.  |                       |                           |
| <b>120.03</b> | <b>Fabrication et commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement</b>  | Sal. précéd. x 1,005  | (A)                       |
|               | Augmentation de l'intervention patronale dans les chèques-repas.  |                       |                           |
| <b>121.00</b> | <b>Nettoyage</b>  | Sal. précéd. x 1,0117 | (A)                       |
|               | Augmentation de l'indemnité RGPT. Pour les ouvriers du nettoyage industriel (catégories 8): augmentation de l'indemnité journalière.  |                       |                           |
|               | Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.  |                       |                           |
|               | Ouvriers qui exécutent leurs travaux au sein du siège de l'entreprise et ouvriers des catégories 8: octroi d'éco-chèques de 0,80 EUR par jours prestés. Pas d'application si un accord d'entreprise conclue avant le 1.1.2012 prévoit d'autres moyens nets officiels.                     |                       |                           |

|               |   |                          |            |
|---------------|---|--------------------------|------------|
| <b>124.00</b> | <b>Construction</b><br>1) Indexation<br>A partir de la première période de paiement de janvier 2012.<br>2) Augmentation CCT<br>L'augmentation CCT doit être appliquée après l'indexation.   | Sal. précéd. x 1,0046016 | <b>(M)</b> |
|               |   | Sal. précéd. x 1,003     | <b>(M)</b> |
| <b>125.01</b> | <b>Exploitations forestières</b>  | Sal. précéd. x 1,0046    | <b>(S)</b> |
| <b>125.02</b> | <b>Scieries et industries connexes</b><br>A calculer sur le salaire barémique précédent du qualifié ou du surqualifié. Les autres salaires barémiques et les salaires effectifs augmentent du même montant.   | Sal. précéd. x 1,0046    | <b>(M)</b> |
| <b>125.03</b> | <b>Commerce du bois</b><br>A partir du premier jour ouvrable de janvier 2012.   | Sal. précéd. x 1,0046    | <b>(A)</b> |
| <b>127.00</b> | <b>Commerce de combustibles</b><br>Augmentation indemnité RGPT.<br>Augmentation CCT.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité (chômage économique).   | Sal. précéd. + 0,05 EUR  | <b>(A)</b> |
| <b>128.00</b> | <b>Industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement</b><br>1) Indexation<br>A partir du premier jour du premier paiement des salaires de janvier 2012.<br>2) SOUS RESERVE augmentation CCT  | Sal. précéd. x 1,0047    | <b>(A)</b> |
|               |   | Sal. précéd. x 1,003     | <b>(A)</b> |
| <b>128.01</b> | <b>Tannerie et commerce de cuirs et peaux bruts</b><br>1) Indexation<br>A partir du premier jour du premier paiement des salaires de janvier 2012.<br>2) SOUS RESERVE:<br>Augmentation CCT.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. x 1,0047    | <b>(A)</b> |
|               |   | Sal. précéd. x 1,003     | <b>(A)</b> |
| <b>128.02</b> | <b>Industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs</b><br>1) Indexation<br>Le même coefficient vaut pour les prépensions (partie employeur). A partir du premier jour du premier paiement des salaires de janvier 2012.<br>2) SOUS RESERVE augmentation CCT.  | Sal. précéd. x 1,0047    | <b>(A)</b> |
|               |   | Sal. précéd. x 1,003     | <b>(A)</b> |
| <b>128.03</b> | <b>Maroquinerie et ganterie</b><br>1) Indexation<br>Le même coefficient vaut pour les prépensions (partie employeur). A partir du premier jour du premier paiement des salaires de janvier 2012.<br>2) SOUS RESERVE:<br>Augmentation CCT.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. x 1,0047    | <b>(A)</b> |
|               |   | Sal. précéd. x 1,003     | <b>(A)</b> |
| <b>128.05</b> | <b>Sellerie, fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir</b><br>1) Indexation<br>Le même coefficient vaut pour les prépensions (partie employeur). A partir du premier jour du premier paiement des salaires de janvier 2012.<br>2) SOUS RESERVE:<br>Augmentation CCT.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. x 1,0047    | <b>(A)</b> |
|               |   | Sal. précéd. x 1,003     | <b>(A)</b> |
| <b>128.06</b> | <b>Chaussures orthopédiques</b><br>1) Indexation<br>Le même coefficient vaut pour les prépensions (partie employeur). A partir du premier jour du premier paiement des salaires de janvier 2012.<br>2) SOUS RESERVE:<br>Augmentation CCT.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. x 1,0047    | <b>(A)</b> |
|               |   | Sal. précéd. x 1,003     | <b>(A)</b> |
| <b>129.00</b> | <b>Production des pâtes, papiers et cartons</b><br>Augmentation indemnité de sécurité d'existence.  | Sal. précéd. x 1,0113    | <b>(A)</b> |
| <b>130.00</b> | <b>Imprimerie, arts graphiques et journaux</b><br>A partir du lundi 9 janvier 2012.<br><u>Imprimeries (excepté les journaux)</u> : augmentation de la cotisation patronale chèques-repas de 0,41 EUR. Dans les entreprises qui atteignent déjà le montant maximum, conversion à un avantage équivalent.<br><u>Journaux</u> : augmentation de la cotisation patronale chèques-repas de 0,70 EUR. Pas d'application si un avantage équivalent (154 EUR net par an) au niveau de | Sal. précéd. x 1,02      | <b>(M)</b> |

|               |   |   |            |
|---------------|---|---|------------|
|               | l'entreprise.   |   |            |
| <b>132.00</b> | <b>Entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles</b><br>Augmentation CCT.<br>Adaptation des suppléments d'ancienneté.   | Sal. précéd. x 1,003                                    | <b>(S)</b> |
| <b>133.00</b> | <b>Industrie des tabacs</b><br>1) Indexation<br>A partir de la première période de paie de janvier 2012.  | Sal. précéd. x 1,0047                                   | <b>(A)</b> |
|               | 2) Augmentation CCT<br>L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. + 0,05 EUR                                 | <b>(A)</b> |
| <b>133.01</b> | <b>Usines de cigarettes et entreprises mixtes</b><br>1) Indexation<br>A partir de la première période de paie de janvier 2012.  | Sal. précéd. x 1,0047                                   | <b>(A)</b> |
|               | 2) Augmentation CCT<br>L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. + 0,05 EUR                                 | <b>(A)</b> |
| <b>133.02</b> | <b>Tabac à fumer, à mâcher et à priser</b><br>1) Indexation<br>A partir de la première période de paie de janvier 2012.   | Sal. précéd. x 1,0047                                   | <b>(A)</b> |
|               | 2) Augmentation CCT<br>L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. + 0,05 EUR                                 | <b>(A)</b> |
| <b>133.03</b> | <b>Entreprises fabricant des cigares et des cigarillos</b><br>1) Indexation<br>A partir de la première période de paie de janvier 2012.   | Sal. précéd. x 1,0047                                   | <b>(A)</b> |
|               | 2) Augmentation CCT<br>L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Sal. précéd. + 0,05 EUR                                 | <b>(A)</b> |
| <b>136.00</b> | <b>Transformation du papier et du carton</b><br>1) Indexation<br><u>Transformation du papier et du carton:</u><br>A partir de la première ouverture des comptes de janvier 2012.  | Sal. précéd. x 1,0113                                   | <b>(A)</b> |
|               | <u>Fabricage de tubes en papier:</u><br>A partir de l'ouverture des comptes la plus proche du 1er janvier 2012.   | Sal. précéd. x 1,004                                    | <b>(A)</b> |
|               | 2) Augmentation CCT<br>Transformation du papier et du carton: pas d'application sur les salaires effectifs si une CCT d'entreprise conclue au plus tard le 30.09.2011 prévoit une autre concrétisation du pouvoir d'achat.  | Sal. précéd. x 1,003                                    | <b>(A)</b> |
| <b>140.01</b> | <b>Autobus et autocars</b><br><u>Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) — personnel roulant:</u><br>octroi d'un chèque-cadeau de 35 EUR. Au prorata.<br>Personnel roulant: augmentation CCT.<br>Augmentation de l'indemnité pour le travail au samedi. Augmentation de l'indemnité pour le service interrompu.<br><u>Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT) augmentation indemnité RGPT supplémentaire.</u><br>Personnel roulant: octroi d'une prime d'ancienneté de resp. 200 EUR/375 EUR, si resp. 25 ans/35 ans d'ancienneté de service dans le secteur. Ajout de salaires barémiques pour 17 ans d'ancienneté. | Sal. précéd. x 1,003                                    | <b>(S)</b> |
|               | <u>Entreprises des services spéciaux d'autobus — personnel roulant:</u><br>Augmentation CCT   | Sal. précéd. x 1,003                                    | <b>(A)</b> |
|               | <u>Autocars:</u> augmentation CCT. Pas pour le personnel de garage. L'indemnité RGPT reste inchangée.   | Sal. précéd. x 1,003                                    | <b>(A)</b> |
| <b>140.02</b> | <b>Taxis</b><br>Personnel roulant - chauffeurs de taxi: augmentation prime d'ancienneté (période de référence 2011).<br>Personnel roulant - location de voitures avec chauffeurs (pas services de taxi): augmentation CCT .   | Sal. précéd. x 1,003                                    | <b>(A)</b> |
| <b>140.03</b> | <b>Transport routier et la logistique pour compte de tiers</b><br>1) Indexation. Pas pour le personnel de garage<br>2) Personnel roulant:   | Sal. précéd. x 1,0317<br>Prime de nuit précéd. x 1,0317 | <b>(M)</b> |

|  |                               |  |     |
|--|-------------------------------|--|-----|
|  |                               | Indemnité RGPT précéd. x 1,0317<br>Indemnité de séjour précéd. x 1,0317<br>Supplément d'ancien. précéd. x 1,0317 |     |
| 3) Personnel non-roulant   |                               | Supplément d'ancien. précéd. x 1,0317  | (S) |
| 4) Personnel roulant   |                               |  |     |
| Augmentation des primes d'ancienneté. Pas pour le personnel de garage.   |                               |  |     |
| Introduction complément d'ancienneté après 1 an d'ancienneté dans l'entreprise   |                               |  | (S) |
| Pas pour le personnel de garage.   |                               |  |     |
| Augmentation et extension de l'allocation complémentaire de maladie.   |                               |  |     |
| Chauffeurs transport pour compte de tiers de combustibles: augmentation CCT  | Sal. précéd. + 0,30 EUR       |  | (R) |
| Limité aux salaires barémiques de la CP 127.   |                               |  |     |
| 5) Personnel non-roulant   |                               |  |     |
| Augmentation des primes d'ancienneté. Pas pour le personnel de garage.   |                               |  | (S) |
| Introduction complément d'ancienneté après 1 an d'ancienneté dans l'entreprise   |                               |  |     |
| Pas pour le personnel de garage.   |                               |  | (S) |
| Augmentation et extension de l'allocation complémentaire de maladie.   |                               |  |     |
| <b>140.05 Entreprises de déménagement</b>  |                               |  |     |
| Adaptation de la prime d'ancienneté (année de service 2011)  |                               |  |     |
| <b>140.08 Assistance dans les aéroports</b>  | Sal. précéd. x 1,0317         |  | (M) |
| Introduction nouvelle classification de fonctions avec salaires barémiques correspondants. SOUS RESERVE  |                               |  |     |
| <b>142.01 Récupération de métaux</b>   |                               |  |     |
| 1) Indexation  | Sal. précéd. x 1,0318         |  | (P) |
| 2) Augmentation CCT  | Sal. précéd. x 1,003          |  | (P) |
| En régime 38 heures/semaine  |                               |  |     |
| L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation  |                               |  |     |
| <b>142.02 Récupération de chiffons</b>   |                               |  |     |
| A partir du lundi 2 janvier 2012   | Sal. précéd. x 1,02           |  | (A) |
| Augmentation de l'intervention patronale dans les chèques-repas. Dans les entreprises qui atteignent déjà le montant maximum, conversion en un avantage net équivalent |                               |  |     |
| <b>142.03 Récupération du papier</b>   |                               |  |     |
| Augmentation de l'intervention patronale dans les chèques-repas. Dans les entreprises qui atteignent déjà le montant maximum, conversion en un avantage équivalent.    |                               |  |     |
| <b>142.04 Récupération de produits divers</b>  | Sal. précéd. x 1,0318         |  | (A) |
| <b>143.00 Pêche maritime</b>   |                               |  |     |
| Augmentation prime de nuit (prestations entre 22h et 06h).   |                               |  |     |
| Augmentation prime d'équipe existante.   | Sal. précéd. + 0,02 EUR       |  | (A) |
| <b>144.00 Agriculture</b>  |                               |  |     |
| 1) Indexation  | Sal. précéd. x 1,0316         |  | (A) |
| 2) Augmentation CCT  | Sal. précéd. x 1,003          |  | (A) |
| PAS d'application pour les salaires effectifs si convertie, par CCT d'entreprise avant le 15.10.2011, en un avantage équivalent.                                       |                               |  |     |
| Seulement pour les travailleurs saisonniers: augmentation CCT.   | Sal. précéd. + 0,10 EUR/heure |  | (A) |
| Cette augmentation CCT doit être appliquée avant l'augmentation de 0,3 % et avant l'indexation.  |                               |  |     |
| <b>145.00 Entreprises horticoles</b>   | Sal. précéd. x 1,0316         |  | (A) |
| <b>145.01 Floriculture</b>   |                               |  |     |
| 1) Indexation  | Sal. précéd. x 1,0316         |  | (A) |
| 2) Augmentation CCT  | Sal. précéd. x 1,003          |  | (A) |
| PAS d'application pour les salaires effectifs si convertie, par CCT d'entreprise avant le 15.10.2011, en un avantage équivalent.                                       |                               |  |     |
| Seulement pour les travailleurs saisonniers: augmentation CCT.   | Sal. précéd. + 0,10 EUR/heure |  | (A) |
| Cette augmentation CCT doit être appliquée avant l'augmentation de 0,3 % et avant l'indexation.  |                               |  |     |
| <b>145.03 Pépinières</b>   |                               |  |     |
| 1) Indexation  | Sal. précéd. X 1,0316         |  | (A) |
| 2) Augmentation CCT.   | Sal. précéd. x 1,003          |  | (A) |

|               |  |  |                   |
|---------------|--|--|-------------------|
|               | PAS d'application pour les salaires effectifs si convertie, par CCT d'entreprise avant le 15.10.2011, en un avantage équivalent.<br>Seulement pour les travailleurs saisonniers: augmentation CCT.<br>Cette augmentation CCT doit être appliquée avant l'augmentation de 0,3 % et avant l'indexation.  | Sal. précéd. + 0,10 EUR/heure  | (A)               |
| <b>145.04</b> | <b>Implantation et entretien de parcs et jardins</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>PAS d'application pour les salaires effectifs si convertie, par CCT d'entreprise avant le 15.10.2011, en un avantage équivalent.<br>Adaptation de l'indemnité de mobilité. SOUS RESERVE.   | Sal. précéd. X 1,0316<br>Sal. précéd. x 1,003                                  |                   |
| <b>145.05</b> | <b>Fruitiiculture</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>PAS d'application pour les salaires effectifs si convertie, par CCT d'entreprise avant le 15.10.2011, en un avantage équivalent.<br>Seulement pour les travailleurs saisonniers: augmentation CCT<br>Cette augmentation CCT doit être appliquée avant l'augmentation de 0,3 % et avant l'indexation.  | Sal. précéd. X 1,0316<br>Sal. précéd. x 1,003<br>Sal. précéd. + 0,10 EUR/heure | (A)<br>(A)<br>(A) |
| <b>145.06</b> | <b>Culture maraîchère</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>PAS d'application pour les salaires effectifs si convertie, par CCT d'entreprise avant le 15.10.2011, en un avantage équivalent. PAS d'application pour les entreprises de la horticulture en serres.<br>Seulement pour les travailleurs saisonniers: augmentation CCT.<br>Cette augmentation CCT doit être appliquée avant l'augmentation de 0,3 % et avant l'indexation. PAS d'application pour les entreprises de la horticulture en serres. | Sal. précéd. X 1,0316<br>Sal. précéd. x 1,003<br>Sal. précéd. + 0,10 EUR/heure | (A)<br>(A)<br>(A) |
| <b>145.07</b> | <b>Culture de champignons/truffes</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Augmentation CCT 0,3 % (sal. bar. et effect.). PAS d'application pour les salaires effectifs si convertie, par CCT d'entreprise avant le 15.10.2011, en un avantage équivalent.<br>Seulement pour les travailleurs saisonniers: augmentation CCT<br>Cette augmentation CCT doit être appliquée avant l'augmentation de 0,3 % et avant l'indexation.   | Sal. précéd. X 1,0316<br>Sal. précéd. x 1,003<br>Sal. précéd. + 0,10 EUR/heure | (A)<br>(A)<br>(A) |
| <b>147.00</b> | <b>Armurerie à la main</b>   | Sal. précéd. x 1,02  | (A)               |
| <b>148.01</b> | <b>Couperie de poils</b><br>1) Indexation<br>Le même coefficient vaut pour les prépensions (partie employeur).<br>A partir du premier jour du premier paiement de salaire de janvier 2012.<br>2) Augmentation CCT<br>En régime 39 heures/semaine.<br>L'augmentation CCT doit être appliquée après l'indexation.  | Sal. précéd. x 1,0047<br>Sal. précéd. + 0,05 EUR                               | (A)<br>(A)        |
| <b>148.05</b> | <b>Tanneries de peaux</b>  | Sal. précéd. + 0,0372 EUR  | (A)               |
| <b>149.01</b> | <b>Electriciens : installation et distribution</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Pas d'application pour les salaires effectifs si une CCT d'entreprise est conclue avant le 31.12.2011. L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation.  | Sal. précéd. x 1,0318<br>Sal. précéd. x 1,003                                  | (P)<br>(A)        |
| <b>149.02</b> | <b>Carrosserie</b><br>Augmentation CCT   | Sal. précéd. x 1,003   | (P)               |

## 2.1.2. Employés

| C.P.          | Description  | Adaption  | Code                         |
|---------------|--|---|------------------------------|
| <b>201.00</b> | <b>Commerce de détail indépendant</b><br>Augmentation CCT<br>Augmentation CCT pour le RMMMGM. Temps partiel au prorata   | Sal. précéd. + 7,18 EUR<br>Sal. précéd. + 7,18 EUR                            | <b>(A)</b>                   |
| <b>202.00</b> | <b>Commerce de détail alimentaire</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Salaires mensuels<br>RMMGM. Travailleurs à temps partiel au prorata.<br>L'augmentation CCT doit être appliquée avant l'indexation   | Sal. précéd. x 1,01<br><br>Sal. précéd. + 7,18 EUR<br>Sal. précéd. + 7,18 EUR | <b>(A)</b><br><br><b>(A)</b> |
| <b>202.01</b> | <b>Moyennes entreprises d'alimentation</b><br>Augmentation CCT<br>Augmentation CCT pour le RMMMGM. Temps partiel au prorata  | Sal. précéd. + 7,18 EUR<br>Sal. précéd. + 7,18 EUR                            | <b>(A)</b>                   |
| <b>207.00</b> | <b>Industrie chimique</b><br>Pas pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de la province de Flandre occidentale — uniquement pour les employés exerçant une fonction mentionnée dans la classification des fonctions : augmentation CCT sur les salaires effectifs des employés barémisés (en service le 31.12.2011), dans les entreprises qui ne sont pas liées par une CCT. D'autres augmentations salariales ou autres avantages déjà octroyés en 2011-2012 seront déduits.<br>Uniquement pour les employés exerçant une fonction mentionnée dans la classification des fonctions : augmentation CCT | Sal. précéd x 1,003<br><br>Sal. précéd x 1,003                                | <b>(R)</b><br><br><b>(S)</b> |
| <b>209.00</b> | <b>Fabrication métalliques</b><br>Augmentation plafond frais de transport.<br>Uniquement pour les employés barémisés et barémisables. Réforme des barèmes liés à l'âge: prolongation de la mesure transitoire jusqu'au 30.06.2012: remplacement du critère d'âge par le critère de l'expérience professionnelle.<br>SOUS RESERVE.  | Plafond précéd. x 1,003   |                              |
| <b>210.00</b> | <b>Sidérurgie</b><br>Pas pour les salaires en dehors de la catégorie   | Sal. précéd. x 1,02   | <b>(A)</b>                   |
| <b>211.00</b> | <b>Industrie et commerce du pétrole</b><br>Uniquement pour les employés exerçant une fonction mentionnée dans la classification des fonctions: augmentation CCT avec un minimum de 10 EUR/mois (payé 13 mois/année).   | Sal. précéd. x 1,003  | <b>(M)</b>                   |
| <b>214.00</b> | <b>Industrie textile et bonneterie</b><br>Seulement pour employés avec une fonction classifiée.<br>Introduction de l'indemnité de sécurité d'existence (chômage temporaire pour employés).   | Sal. précéd. x 1,02   | <b>(A)</b>                   |
| <b>215.00</b> | <b>Industrie de l'habillement et de la confection</b><br>Augmentation plafond de l'intervention dans le frais de transport   |   |                              |
| <b>216.00</b> | <b>Employés occupés chez les notaires</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Pas d'application aux étudiants et aux employés occupés avec l'aide des pouvoirs publics (un programme spécifique de formation, d'insertion ou de reconversion professionnelle).  | Sal. précéd. x 1,0074<br>Sal. précéd x 1,003                                  | <b>(A)</b><br><b>(A)</b>     |
| <b>218.00</b> | <b>Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Pas d'application sur les salaires effectifs si l'enveloppe dans les entreprises ayant une délégation syndicale employés est remplie d'une manière équivalente par un accord d'entreprise qui est conclu à ce sujet avant le 31.10.2011. Pas d'application pour le RMMMGM. L'augmentation CCT doit être appliquée après l'indexation.  | Sal. précéd. x 1,0317<br>Sal. précéd x 1,003                                  | <b>(A)</b><br><b>(A)</b>     |
| <b>219.00</b> | <b>Services et organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</b><br>Abrogation des barèmes des jeunes.<br>Uniquement pour les employés barémisés — réforme des barèmes liés à l'âge: prolongation de la mesure transitoire jusqu'au 31.12.2012: remplacement du  |   |                              |

|               |  |  |                          |
|---------------|--|--|--------------------------|
|               | critère d'âge par le critère de l'expérience professionnelle.  |  |                          |
| <b>220.00</b> | <b>Industrie alimentaire</b><br>Octroi d'éco-chèques pour un montant de 250 EUR pour tous les employés à temps plein. Période de référence du 01.01.2011 jusqu'au 31.12.2011. Temps partiel au prorata. Paiement avec la première paie qui suit le 31 décembre 2011. Au niveau de l'entreprise peut être prévu au plus tard le 31.01.2011 un autre avantage au moins équivalent. Pas d'application aux entreprises qui octroient déjà des avantages au moins équivalents.  | Sal. précéd. x 1,0317  | <b>(A)</b>               |
| <b>221.00</b> | <b>Industrie papetière</b>   | Sal. précéd. x 1,0113  | <b>(A)</b>               |
| <b>222.00</b> | <b>Transformation du papier et du carton</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT   | Sal. précéd. x 1,0113<br>Sal. précéd. x 1,003                        | <b>(A)</b><br><b>(S)</b> |
| <b>224.00</b> | <b>Métaux non ferreux</b><br>Seulement pour les employés barémisés et barémisables : augmentation CCT pour le barème sectoriel des rémunérations et pour la rémunération minimum garantie.<br>Seulement pour les employés barémisés et barémisables : augmentation CCT des appointements de base, des primes d'équipes et de production non exprimées en pourcentage et des appointements barémiques s'il n'y a pas un accord conclu au niveau de l'entreprise relative à l'affectation de budget transférable, équivalent à 0,3 % de la masse salariale, le 30.11.2011 au plus tard (recommandation instauration d'un plan de pension complémentaire).<br>Augmentation plafond frais de transport | Sal. précéd. x 1,003<br>Sal. précéd. x 1,003<br>Sal. précéd. x 1,003 | <b>(S)</b><br><b>(R)</b> |

### 2.1.3. Ouvriers et employés

| C.P.          | Description  |  | Code                                   |
|---------------|--|--|--|
| <b>302.00</b> | <b>Horeca</b><br>1) Indexation<br>Complément salarial précédent de flexibilité dans les entreprises de catering<br>Prime de nuit<br>Indemnités vestimentaires .<br>Cinquième phase de l'introduction des nouveaux salaires barémiques (sal. bar.).<br>Catégorie IV, V et VI: augmentation de 16 % de la différence entre le barème actuel et le barème final. Catégorie VII, VIII en IX: augmentation de 12,5 % de la différence entre le barème catering et le nouveau barème. Les augmentations doivent être appliquées avant l'indexation.<br>2) Augmentation CCT<br>Pour les entreprises qui appliquent des salaires effectifs supérieurs aux salaires barémiques de plus de 0,30 %: pas d'application aux salaires effectifs si au niveau de l'entreprise avant le 31.10.2011 un avantage équivalent est prévu. L'augmentation CCT doit être appliquée après l'indexation. Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence. | Salaires précéd. x 1,03168<br>Salaires précéd. x 1,03168<br>Salaires précéd. x 1,03168<br>Indemnités précéd. x 1,03168<br>Salaires précéd. x 1,003 | <b>(A)</b><br><b>(S)</b><br><b>(A)</b> |
| <b>303.03</b> | <b>Exploitation de salles de cinéma</b><br>Augmentation prime propre au secteur. SOUS RESERVE.<br>Augmentation CCT<br>Abrogation des barèmes des jeunes. SOUS RESERVE.   | Salaires précéd. x 1,003   | <b>(A)</b>                             |
| <b>306.00</b> | <b>Entreprises d'assurances</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>pour les travailleurs rémunérés au salaire barémique et aux employeurs dont le salaire dépasse de moins de 16 EUR le salaire barémique<br>Abrogation des salaires étudiants   | Salaires précéd. x 1,031795<br>Salaires précéd. + 16 EUR   | <b>(M)</b><br><b>(S)</b>               |
| <b>307.00</b> | <b>Entreprises de courtage et agences d'assurances</b><br>Augmentation CCT   | Salaires précéd. + 15 EUR  | <b>(S)</b>                             |
| <b>308.00</b> | <b>Sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>pour les travailleurs rémunérés au salaire barémique et pour les travailleurs dont le salaire dépasse de moins de 14 EUR le salaire barémique.   | Salaires précéd. x 1,0039<br>Salaires précéd. + 15 EUR   | <b>(M)</b><br><b>(S)</b>               |

|               |  |  |  |
|---------------|--|--|--|
| <b>309.00</b> | <b>Sociétés de bourse</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT  | Salaires précéd. x 1,003856<br>Salaires précéd. x 1,003                                | <b>(M)</b><br><b>(S)</b>               |
| <b>310.00</b> | <b>Banques</b>   | Salaires précéd. x 1,0039  | <b>(S)</b>                             |
| <b>311.00</b> | <b>Grandes entreprises de vente au détail</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Sur les salaires mensuels. L'augmentation CCT est aussi pour le RMMG.<br>Travailleurs à temps partiel au prorata.<br>L'augmentation CCT doit être appliquée après l'indexation.   | Salaires précéd. x 1,02<br>Salaires précéd. + 7,18 EUR                                 | <b>(A)</b><br><b>(A)</b>               |
| <b>312.00</b> | <b>Grands magasins</b><br>Sur les salaires mensuels. L'augmentation CCT est aussi pour le RMMG.<br>Travailleurs à temps partiel au prorata.  | Salaires précéd. + 7,18 EUR  | <b>(A)</b>                             |
| <b>313.00</b> | <b>Pharmacies et offices de tarification</b><br>Augmentation CCT   | Salaires précéd. x 1,003   | <b>(A)</b>                             |
| <b>314.00</b> | <b>Coiffure et soins de beauté</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Coiffeurs : éclaircissement de la catégorie 3.   | Salaires précéd. x 1,02<br>Salaires précéd. x 1,003                                    | <b>(A)</b>                             |
| <b>317.00</b> | <b>Services de gardiennage et/ou de surveillance</b><br>Ouvriers et employés opérationnels: augmentation indemnité RGPT. Pas applicable pour les travailleurs-transporteurs de fonds.<br>Ouvriers: adaptation prime d'ancienneté.<br>Employés administratifs (pas transport de fonds): augmentation de la cotisation patronale dans les chèques-repas. |  |  |
| <b>321.00</b> | <b>Grossistes-répartiteurs de médicaments</b><br>Augmentation CCT.<br>Une CCT d'entreprise conclue au plus tard le 31.10.2011 peut prévoir une autre concrétisation du pouvoir d'achat.  | Salaires précéd. x 1,003   | <b>(A)</b>                             |
| <b>322.01</b> | <b>Entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité</b><br>Augmentation CCT.<br>Augmentation de l'indemnité vestimentaire.<br>Augmentation de l'indemnisation du temps de déplacement.<br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence.   | Salaires précéd. x 1,002   | <b>(A)</b>                             |
| <b>323.00</b> | <b>Gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>pour tous les barèmes du catégorie 1, pour les employés, les ouvriers et les travailleurs domestiques  | Salaires précéd. x 1,0317<br>Salaires précéd. x 1,003                                  | <b>(A)</b><br><b>(S)</b>               |
| <b>324.00</b> | <b>Industrie et commerce du diamant</b><br>Mettre les barèmes de la petite fantaisie et de la branche de sciage sur un pied d'égalité. Abrogation barèmes dégressifs des travailleurs mineurs d'âge<br>Augmentation CCT.   | Salaires précéd. x 1,003   | <b>(S)</b><br><b>(A)</b>               |
| <b>325.00</b> | <b>Institutions publiques de crédit</b><br>Augmentation CCT.   | Salaires précéd. x 1,003   | <b>(R)</b>                             |
| <b>326.00</b> | <b>Industrie du gaz et de l'électricité</b><br>1) Indexation<br>CCT garantie des droits<br>Nouveaux statuts<br>2) Augmentation CCT.<br>SOUS RESERVE.   | Salaires précéd. x 1,002139<br>Salaires précéd. x 1,002139<br>Salaires précéd. x 1,003 | <b>(S)</b><br><b>(S)</b><br><b>(S)</b> |
| <b>328.01</b> | <b>Transport urbain et régional de la Région flamande</b><br>Membres du personnel en service actif : augmentation CCT.<br>Augmentation de l'indemnité pour le travail au samedi. Augmentation de l'indemnité pour le service interrompu. Revalorisation services techniques en exécution de la CCT du 29.06.2011.                                      | Salaires précéd. x 1,003   | <b>(A)</b>                             |

|               |  |  |
|---------------|--|--|
| <b>330.00</b> | <b>Etablissements et services de santé</b><br>Hôpitaux, maisons de repos et maisons de soins: indexation de la prime annuelle supplémentaire aux infirmiers avec une qualification professionnelle particulière (QPP) (le montant à partir du 1er janvier 2012 est de 1.158,80 EUR) et aux infirmiers avec un titre professionnel particulier (TPP) (le montant à partir du 1er janvier 2012 est de 3.476,50 EUR). Paiement au mois de septembre 2012. SOUS RESERVE.   |  |
| <b>330.01</b> | <b>Services de santé fédéraux</b><br>Hôpitaux privés et maisons de soins psychiatriques: indexation de la prime annuelle aux infirmiers avec une qualification professionnelle particulière (QPP) et aux infirmiers avec un titre professionnel particulier (TPP). Le montant à partir du 1er janvier 2012 est de 1.158,80 EUR (QPP) et 3.476,50 EUR (TPP). SOUS RESERVE.<br>Maison de repos pour personnes âgées, maison de repos et de soins et centres de soins de jour: indexation de la prime annuelle aux infirmiers avec une qualification professionnelle particulière (QPP) et aux infirmiers avec un titre professionnel particulier (TPP). Le montant à partir du 1er janvier 2012 est de 1.158,80 EUR (QPP) et 3.476,50 EUR (TPP). SOUS RESERVE. |  |
| <b>333.00</b> | <b>Attractions touristiques</b><br>1) Indexation<br>2) Augmentation CCT<br>Pour les classes 2, 3 et 4<br>L'augmentation CCT est applicable après indexation  | Salaires précéd. x 1,0317<br>Salaires précéd + 20 EUR/mois (0,12 EUR /heure) |

#### 2.1.4. Complément – augmentations conventionnelles

| C.P.          | Description   | Adaption | Code |
|---------------|---|----------|------|
| <b>130.00</b> | <b>Imprimerie, arts graphiques et journaux</b><br>Adaptation de l'indemnité de sécurité d'existence — à partir du 17 novembre 2011.   |          |      |
| <b>327.03</b> | <b>Entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone</b><br>Entreprises de travail adapté - Région wallonne: indexation annuelle pour la partie forfaitaire de l'allocation de fin d'année. Le montant pour 2011 est de 96,30 EUR. Paiement au plus tard le 31.01.2012 — à partir du 1er décembre 2011.  |          |      |
| <b>332.00</b> | <b>Secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé</b><br>Les organismes relevant du champ d'application de la CCT du 21.06.2011 (Région wallonne): octroi de la prime de fin d'année. Le montant pour 2011 est de 97,78 EUR. Paiement durant le mois de décembre 2011 — à partir du 1er décembre 2011.<br>Milieux d'accueil de l'enfance: Indexation annuelle pour la partie forfaitaire de l'allocation de fin d'année. Le montant pour 2011 est de 349,76 EUR — à partir du 1er décembre 2011. |          |      |

### Explication code

- (A) **'Tous les salaires'** : la modification vaut pour les salaires échelles et les salaires réels.
- (M) **'Salaires minimum'** : la modification est complète pour les salaires échelles; la différence du salaire réel avec le salaire échelle minimum est sauvegardée.
- (S) **'Salaires échelles'** : la modification vaut seulement pour les salaires échelles; pas d'adaptation pour les salaires réels si on paie plus que les nouvelles échelles.
- (R) **'Salaires réels'** : la modification vaut seulement pour les salaires réels; pas d'adaptation pour les salaires échelles.
- (P) **'Salaire au niveau'** : la modification est calculée sur les salaires échelles au niveau 100. Les autres salaires échelles sont adaptés en fonction de leur niveau mutuel. L'adaptation vaut aussi pour les salaires réels, sans tenir compte du niveau des salaires.

**Attention:** Une augmentation de salaire précédent x coefficient est considérée comme un pourcentage.

P. ex. sal. précéd. X 1,02 = une augmentation de l'indice de 2%.

Dans EASYPAY – Indexation: Modalité indexation = 0 pourcentage

Valeur indexation = 2,00000

## 2.2. Chiffres de l'indice du mois de décembre 2011

|   | Base 2004 | Base 1996 |
|---|-----------|-----------|
| Indice ordinaire des prix à la consommation   | 119,01    | 136,78    |
| Indice de santé                               | 117,52    | 133,70    |
| Moyenne indice de santé (des 4 derniers mois) | 117,15    | -         |

## 2.3. Agenda

### Début de l'emploi:

Mise à disposition du C 131A aux travailleurs à temps partiel avec maintien des droits. Avec ce document, les travailleurs peuvent demander l'allocation de garantie des revenus.

### Premier jour de travail du mois:

Mise à disposition du C 131B aux travailleurs à temps partiel avec maintien des droits de l'allocation de garantie des revenus. Ce document permet de calculer les allocations.

### 5 janvier:

- 1) En général  
Paiement de la 3<sup>ième</sup> provision ONSS du 4<sup>ième</sup> trimestre 2011, pour les employeurs dont le montant total des cotisations pour le **trimestre -2** dépassait **6.197,34 EUR**; (nouveaux employeurs : **421,42 EUR** x nombre de travailleurs pendant le mois précédent).
- 2) Secteur de la construction (CP 124)
  - Nouvel employeur : pour l'employeur qui n'est pas redevable de cotisations pour le trimestre -4 et/ou le trimestre -2 : la provision forfaitaire de 700 EUR par ouvrier à partir du 3<sup>e</sup> ouvrier (auparavant: 619,73 EUR).
  - Employeur existant :
    - > provision forfaitaire supplémentaire : 700 EUR par ouvrier à partir du 3<sup>ième</sup> ouvrier ;
    - > régime en pourcentage : modification du trimestre qui est déterminant pour l'obligation de paiement de provisions : trimestre-2.

### 13 janvier:

Paiement du précompte professionnel, retenu sur les salaires du mois de décembre 2011. Remarque : le montant du précompte professionnel doit être versé sur le compte du bureau de recette au plus tard le 13 du mois. La déclaration et le paiement mensuel sont obligés dès que l'entreprise a versé **34.610 EUR** ou plus de précompte professionnel pendant l'année passée.

### Documents de chômage temporaire:

- 1) Réglementation générale, à l'exception du secteur de la construction  
Au plus tard le premier jour de chômage effectif : remise de la **carte de contrôle 3.2. A**.  
A la fin du mois: remise du document C 3.2.- Employeur (preuve du chômage temporaire).
- 2) Secteur de la construction  
Avant le début du mois, l'employeur remet une carte de contrôle au travailleur.  
Le travailleur doit toujours avoir sur lui la carte **C3.2.A – Construction** pendant le mois et la compléter.

### Le dernier jour de travail:

Mise à disposition du document C 4.

**Rédaction** : Service juridique EASYPAY S.A. en collaboration avec le Service juridique SSE a.s.b.l., secrétariat social agréé n° 920-921-922-923-924.

Mensuel, clôturé le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

E.R. : Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Bien que le contenu se veuille aussi exhaustif que possible, nous ne pouvons être tenus responsables des erreurs éventuelles. La reproduction de cette édition sous toute forme est interdite.