



**I N F O**

December 2011



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 december 2011.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	4
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	8
2.2. Indexcijfers maand november 2011.....	12
2.3. Agenda.....	12

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 december 2011

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.01	<b>Hardsteengroeven en groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b> Toekenning cadeaucheque van 35 EUR (feest van Sinterklaas).		
102.04	<b>Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b> Ondernemingen in de provincie Luik: toekenning van een premie van 17,35 EUR ter gelegenheid van het feest van «Sinte Barbara». Uitbetaling met het loon van de week waarin het feest valt. Andere ondernemingen: toekenning cadeaucheque van 24,79 EUR (feest van Sint-Niklaas).		
102.08	<b>Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk</b>	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.09	<b>Groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk</b> Toekenning van een geschenkcheque van 24,79 EUR, ter gelegenheid van de feestdag van «Sinte-Barbara», aan alle werknemers die op deze datum in het personeelsregister van de onderneming ingeschreven zijn. Uitreiking uiterlijk op 31 december 2011.		
106.01	<b>Cementfabrieken</b> Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van december 2011.	Vorige lonen x 1,001714	(S)
112.00	<b>Garagebedrijf</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2011 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2011. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 01.10.2011 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		
114.00	<b>Steenbakkerij</b>	Vorige lonen x 1,005	(A)
117.00	<b>Petroleumnijverheid en -handel</b>	Vorige lonen x 1,001714	(S)
119.00	<b>Voedingshandel</b> Jaarlijkse premie 106,33 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2011. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2011. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2011.		
119.03	<b>Slagerijen</b> Jaarlijkse premie 106,33 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2011. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2011. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2011.		
119.04	<b>Handel in bieren en drinkwaters</b> Jaarlijkse premie 106,33 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2011. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in de tweede helft van de maand december 2011. Niet van toepassing indien gelijkaardige voordelen effectief werden toegekend in de loop van het jaar 2011.		
120.02	<b>Vlasbereiding</b> Vanaf maandag 5 december 2011.	Vorige lonen + 0,0372 EUR	(P)
120.03	<b>Vervaardigen van en handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b> Toekenning cadeaucheque van 30 EUR aan werknemers die op 30.11.2011		

	in dienst zijn.
<b>126.00</b>	<b>Houtbewerking</b> Toekenning ecocheques voor 100 EUR. Betaalbaar samen met de uitgifte van de getrouwheidspremie (door het Fonds).
<b>132.00</b>	<b>Technische land- en tuinbouwwerken</b> Toekenning éénmalige premie van maximum 250 EUR netto aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2010 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata.
<b>140.01</b>	<b>Autobussen en autocars</b> Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT) – rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR naar aanleiding van Sinterklaas. Te proratiseren. Garagepersoneel: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.12.2010 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling op 15.12.2011.
<b>140.02</b>	<b>Taxi's</b> <i>Rijdend personeel – Taxichauffeurs – arbeiders:</i> toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder. Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2011 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2011. <i>Rijdend personeel – Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten) – arbeiders:</i> toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder. Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2011 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2011. <i>Garagepersoneel – arbeiders:</i> toekenning cadeaucheque van 35 EUR voor voltijdse arbeiders en deeltijdsen met een arbeidsregime van meer dan 50 %. Toekenning cadeaucheque van 17,50 EUR voor deeltijdsen met een arbeidsregime van 50 % of minder. Voorwaarden: 2 jaar anciënniteit in de onderneming op 01.12.2011 én minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag in 2011.
<b>140.03</b>	<b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b> VALT WEG.
<b>140.08</b>	<b>Afhandeling op de luchthavens</b> Toekenning ecocheque of geschenkcheque 35 EUR (arbeiders met minstens 3 maanden anciënniteit). Uitbetaling ten laatste op 31.12.2011.
<b>142.01</b>	<b>Terugwinning van metalen</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2011 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15 december 2011. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 01.10.2011 voorzien in een andere invulling.
<b>144.00</b>	<b>Landbouw</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2011 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2011 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2011 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2011 kan voorzien in een andere

	invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Uitbetaling in december 2011 samen met de getrouwheidspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
<b>145.05</b>	<b>Fruittelt</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2011 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2011 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december 2011 samen met de eindejaarspremie. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 15.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.
<b>149.02</b>	<b>Koetswerk</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2011 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata. Betaling ten laatste op 15.12.2011. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 01.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.
<b>149.04</b>	<b>Metaalhandel</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.06.2011 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 15.12.2011. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 01.10.2011 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.

### 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>202.00</b>	<b>Kleinhandel in voedingswaren</b> Jaarlijkse brutopremie 148,74 EUR. Te proratiseren in functie van de geleverde prestaties per volledige maand. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december.		
<b>203.00</b>	<b>Hardsteengroeven</b> Toekenning cadeauchèque van 24,79 EUR voor het feest van Sint-Niklaas, verhoogd met 12,39 EUR per kind ten laste.		
<b>226.00</b>	<b>Internationale handel, vervoer en logistiek</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR per bediende. Referteperiode van 01.01.2011 tot 31.12.2011. Uitbetaling in december 2011. Een ondernemingsakkoord gesloten vóór 30.10.2011 kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht.		

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>302.00</b>	<b>Hotelbedrijf</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde		

	werknemers. Referteperiode van 01.12.2010 tot 30.11.2011. Deeltijdsen en gelegenhedswerknemers pro rata. Een ondernemingsakkoord kan ten laatste op 30.11.2011 voorzien in een andere invulling van de koopkracht. Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden. Niet voor werknemers die in de referentieperiode onvoldoende prestaties hebben om recht te hebben op minstens 25 EUR.		
<b>303.00</b>	<b>Filmbedrijf</b> Ex-PC 303.04.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>303.03</b>	<b>Exploitatie van bioscoopzalen</b> Toekenning ecocheques voor 35 EUR. Deeltijdsen prorata. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau. Toekenning premie van 180 EUR bruto. Deeltijdsen prorata. Uitbetaling met de loonafrekening van december 2011. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien op ondernemingsniveau.		
<b>306.00</b>	<b>Verzekeringswezen</b> Toekenning ecocheques in 2011 voor 150 EUR. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: jaarlijkse wederkerende premie van 150 EUR, als aanvulling op de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in december. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is voorzien.		
<b>308.00</b>	<b>Hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b> Toekenning ecocheques voor 180 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2010 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO werd gesloten ten laatste op 15.12.2011 omtrent een gelijkwaardig voordeel met andere toekennings- of betalingsvoorwaarden. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 01.01.2011 tot 06.07.2011 mogen verrekend worden.		
<b>309.00</b>	<b>Beursvennootschappen</b> Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.12.2010 tot 30.11.2011. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste in december 2011. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 15.11.2011 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht: – verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag; – invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering; – invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; – loonsverhoging van 125 EUR per jaar; – toekenning van een bruto premie van 125 EUR per jaar.		
<b>310.00</b>	<b>Banken</b> Alle banken: wederkerende premie van 148,74 EUR. Uitbetaling uiterlijk 31 december 2011 aan voltijdse werknemers die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur van minimum 1 jaar en die effectieve prestaties leverden in 2011. Modaliteiten te bepalen op ondernemingsniveau. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan een ander gelijkwaardig voordeel bepaald worden. Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden.		
<b>317.00</b>	<b>Bewakings- en/of toezichtsdiensten</b> Enkel bedienden: jaarlijkse premie van 150,92 EUR in 2011. Uitbetaling met het loon van december. Deeltijdsen pro rata. Waardevoerders (arbeiders): CAO-verhoging (tweede fase). Waardevoerders (administratieve en operationele bedienden): CAO-verhoging (tweede fase).	Vorige lonen + 0,30 EUR per uur Vorige lonen + 48,10 EUR	<b>(S)</b> <b>(S)</b>
<b>318.01</b>	<b>Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b> <i>Waalse Gewest</i> : bedienden: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 447,06 EUR (inclusief de aanvulling).		

	<p>Gezins- en bejaardenhelpers en arbeiders: index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 307,53 EUR (inclusief de aanvulling) + 0,0774 EUR per gewerkt uur.</p> <p><i>Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest</i>: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 511,14 EUR (namelijk 349,74 EUR + 161,40 EUR).</p>		
<b>318.02</b>	<p><b>Gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Algemeen bedrag voor 2011 is 724,46 EUR. Voor werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel: bedrag voor 2011 is 320,83 EUR.</p>		
<b>319.00</b>	<p><b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten</b></p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 349,74 EUR.</p>		
<b>319.01</b>	<p><b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 724,46 EUR.</p>		
<b>319.02</b>	<p><b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b></p> <p>Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 353,46 EUR. Waalse Gewest: jaarlijkse index van de aanvullende eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 97,78 EUR.</p> <p>Jeugdbijstand en opvangdiensten gespecialiseerd in la Petite Enfance – sector Jeugdbijstand (erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap): toekenning van een uitzonderlijke jaarpremie (aanvulling op de eindejaarspremie). <i>Prorata</i> regeling.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werknemers die in 2010 en 2011 minstens 15 weken voltijds tewerkgesteld waren: 362,90 EUR.</li> <li>- Werknemers die in 2010 minstens 15 weken tewerkgesteld waren, maar in 2011 niet meer: 179,30 EUR.</li> <li>- Werknemers die in 2010 niet tewerkgesteld waren, maar wel minstens 15 weken in 2011: 183,60 EUR.</li> </ul> <p>Instellingen en diensten van de «Services d'Accueil Spécialisé de la Petite Enfance» (erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap): toekenning van een uitzonderlijke jaarpremie (aanvulling op de eindejaarspremie). <i>Prorata</i> regeling.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werknemers die in 2010 en 2011 minstens 15 weken voltijds tewerkgesteld waren: 398,75 EUR.</li> <li>- Werknemers die in 2010 minstens 15 weken tewerkgesteld waren, maar in 2011 niet meer: 196,75 EUR.</li> <li>- Werknemers die in 2010 niet tewerkgesteld waren, maar wel minstens 15 weken in 2011: 201,50 EUR.</li> </ul> <p>Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: toekenning ecocheques 40 EUR (10 EUR per begonnen trimester in 2010). Toekenning ecocheques voor het jaar 2010 in december 2011</p>		
<b>324.00</b>	<p><b>Diamantnijverheid en –handel</b></p> <p>Toekenning cadeaucheque van 35 EUR, ten laste van de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid. Toekenning in de loop van december 2011.</p>		
<b>326.00</b>	<p><b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b></p> <p>Waarborg-CAO. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,001714 <b>(S)</b></span> Nieuwe statuten. <span style="float: right;">Vorige lonen x 1,001714 <b>(S)</b></span></p>		
<b>327.01</b>	<p><b>Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 776,29 EUR (namelijk 378,81 EUR + 397,48 EUR).</p>		
<b>329.01</b>	<p><b>Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Voor alle werknemers in de Nederlandstalige organisaties voor socio-professionele inschakeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: jaarlijkse</p>		

	<p>index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 320,81 EUR.</p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt (sociaal-cultureel werk, maatschappelijk opbouwwerk, erkende integratiecentra, basiseducatie en restsector): jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 724,46 EUR.</p>
<b>329.02</b>	<p><b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b></p> <p><i>Franstalige Gemeenschap</i> – Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 349,74 EUR.</p> <p>Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap: toekenning uitzonderlijke premie. Bedrag voor 2011 is 282,36 EUR. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011.</p> <p><i>Brussel</i> – Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie: de Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 01.07.2002: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 354,16 EUR.</p> <p>Toekenning ecocheques 40 EUR (10 EUR per begonnen trimester in 2010). Toekenning ecocheques voor het jaar 2010 in december 2011.</p> <p><i>Waalse Gewest</i> – Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi: toekenning eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 96,29 EUR. Uitbetaling ten laatste 31 december 2011.</p> <p><i>Waalse Gewest</i> – Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées (AWIPH): jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 356,53 EUR. Jaarlijkse index van de aanvullende eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 97,78 EUR.</p>
<b>330.00</b>	<p><b>Gezondheidsinrichtingen en -diensten</b></p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 in de federale gezondheidssectoren is 320,81 EUR.</p> <p>Geïntegreerde gezondheidscentra van het Waals Gewest: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 97,32 EUR.</p>
<b>331.00</b>	<p><b>Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b></p> <p>Indien de toepasselijke sectorale regelgeving dit bepaalt: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2011 is 724,46 EUR.</p>
<b>332.00</b>	<p><b>Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector</b></p> <p><i>Diensten voor de gezondheidspromotie op school</i>: toekenning uitzonderlijke premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Bedrag voor 2011: 49,15 EUR. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011. Deeltijdsen pro rata.</p> <p><i>De ploegen van SOS-Kinderen</i>: toekenning van een uitzonderlijke premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2010 en minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2011. Bedrag: 185,40 EUR.</li> <li>– Werknemers die minstens 15 weken gewerkt hebben in de sector in 2010, maar in 2011 niet meer gewerkt hebben in de sector. Bedrag: 91,60 EUR.</li> <li>– Werknemers die niet gewerkt hebben in de sector in 2010, maar in 2011 minstens 15 weken gewerkt hebben in de sector. Bedrag: 93,80 EUR.</li> </ul> <p>Deeltijdsers pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011.</p> <p><i>De Diensten die sociale hulp verlenen aan gedetineerden met het oog op hun resocialisatie</i>: toekenning uitzonderlijke premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2010 en minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2011. Bedrag: 114,80 EUR.</li> </ul>

- Werknemers die minstens 15 weken gewerkt hebben in de sector in 2010, maar in 2011 niet meer gewerkt hebben in de sector. Bedrag: 56,70 EUR.
  - Werknemers die niet gewerkt hebben in de sector in 2010, maar in 2011 wel minstens 15 weken gewerkt hebben in de sector. Bedrag: 58,10 EUR.
- Deeltijders pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011.
- Milieux d'accueil de l'enfance*: toekenning uitzonderlijke premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt hebben in 2011. Bedrag voor 2011:
- omkaderingspersoneel: 128,20 EUR;
  - administratief personeel en personeel materiële voorzieningen: 248,80 EUR. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011, tenzij het bedrag wordt toegevoegd aan het bedrag van de eindejaarstoelage 2011.
- Deeltijdsen pro rata.
- Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie)*: toekenning ecocheques 40 EUR (10 EUR per begonnen trimester in 2010). Toekenning ecocheques voor het jaar 2010 in december 2011.

#### 2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>102.06</b>	<b>Grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant</b> Witzandgroeven – Erratum: CAO-verhoging. Aanpassing schaallonen en ploegenpremies ingevolge CAO van 27.09.2011. Vanaf 1 februari 2011.	Vorige lonen + 0,02 EUR	<b>(A)</b>
<b>106.01</b>	<b>Cementfabrieken</b> Toekenning cadeaucheque van 75 EUR. Vanaf 1 juli 2011. Vergoeding kost eigen aan de werkgever 300 EUR. Vanaf 1 juni 2011.		
<b>133.00</b>	<b>Tabaksbedrijf</b> Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 juli 2011.		
<b>133.01</b>	<b>Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven</b> Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 juli 2011.		
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 juli 2011.		
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b> Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 juli 2011.		
<b>221.00</b>	<b>Papiernijverheid</b> Enveloppe voor de periode 2011-2012 vrij te onderhandelen op ondernemingsniveau (volgens de loonnorm vastgesteld bij het KB 28.03.2011). Vanaf 1 januari 2011.		
<b>320.00</b>	<b>Begrafenisondernemingen</b> Aanpassing wachtvergoeding. Vanaf 1 oktober 2011.		
<b>322.00</b>	<b>Uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b> <u>Verlenging pensioenpremie PC 149.04:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 0,99 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011. <u>Verlenging pensioenpremie PC 216:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011. <u>Verlenging pensioenpremie PC 209:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 (metaalfabrikatennijverheid) een premie van 0,75 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.		

Verlenging pensioenpremie PC 226:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en de logistiek) een premie van 0,47 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 304:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 149.02:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,06 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 149.01:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (elektriciens: installatie en distributie) een premie van 0,96 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 120.02:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,40 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 112.00:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 0,92 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juillet 2011.

Verhoging pensioenpremie PC 106.02:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 121.00:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 0,99 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 126.00:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een premie van 0,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 143.00:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,46 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 144.00:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 145:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.

Verlenging pensioenpremie PC 207.00:

het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid)

	<p>een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 317:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,16 % (indien arbeider) en van 0,17 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 116.00:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,15 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 132.00:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 111:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111 (metaalbouw) een premie van 1,12 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 142.01:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 0,92 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.</p> <p><u>Verlenging pensioenpremie PC 118:</u> het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 0,94 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2013. Vanaf 1 juli 2011.</p>
<b>329.02</b>	<p><b>Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b> Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap: toekenning uitzonderlijke premie. Bedrag voor 2010 is 275,74 EUR. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011. Vanaf 1 december 2010.</p> <p>Waalse Gewest – Centres de formation et/ou de réadaptation professionnelle erkend door l'Agence wallonne pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées (AWIPH): invoering aanvullende eindejaarstoelage. Bedrag voor 2010 is 94,41 EUR. Uitbetaling 15 dagen vóór toekenning aan de AWIPH, ten laatste 31 december 2011. Vanaf 1 december 2010.</p>
<b>330.00</b>	<p><b>Gezondheidsinrichtingen en –diensten</b> (NIET voor de serviceflats) Privé-ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, revalidatiecentra, thuisverpleging, geïntegreerde diensten voor thuisverzorging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, medisch-pediatische centra en wijkgezondheidscentra: jaarlijkse toekenning van de attractiviteitspremie (in de loop van het laatste kwartaal). Bedrag 2011 is 605,30 EUR. Vanaf 1 november 2011.</p>
<b>330.01</b>	<p><b>Federale gezondheidsdiensten</b> Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden, thuisverpleging, revalidatiecentra, wijkgezondheidscentra, diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België: jaarlijkse toekenning van de attractiviteitspremie (in de loop van het laatste kwartaal). Bedrag 2011 is 605,30 EUR. Vanaf 1 november 2011.</p>
<b>332.00</b>	<p><b>Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector</b> Diensten voor de gezondheids promotie op school: toekenning uitzonderlijke premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Bedrag</p>

voor 2010 is 48 EUR. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011. Deeltijdsen pro rata. Vanaf 1 december 2010.

Milieux d'accueil de l'enfance: toekenning uitzonderlijke premie aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Bedrag voor 2010 is, voor:

- omkaderingspersoneel: 125,20 EUR;
- administratief personeel en personeel materiële voorzieningen: 243 EUR. Voorwaarde: minstens 15 weken gewerkt hebben in 2010. Uitbetaling ten laatste 31.12.2011, tenzij het bedrag wordt toegevoegd aan het bedrag van de eindejaarstoelage 2011. Deeltijdsen pro rata. Vanaf 1 december 2010.

### Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'** : de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'** : de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.
- Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.  
Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.  
In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage  
Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand november 2011

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	118,96	136,72
Gezondheidsindex	117,40	133,57
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	116,90	-

## 2.3. Agenda

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 december:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het vierde kwartaal 2011, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR)

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 15 december:

**Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden** op de lonen van de maand november 2011. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **34.610 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 december 2011.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)