



I N F O

Juli 2011



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 juli 2011.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	4
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	5
2.2. Indexcijfers maand juni 2011.....	7
2.3. Agenda.....	7

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 juli 2011

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.05	Porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.		
102.08	Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk	Vorige lonen x 1,01	(A)
102.11	Leisteengroeven, coticulegroeven en groeven van slijpsteen voor scheermessen in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	Vorige lonen x 1,01	(A)
105.00	Non-ferrometalen Afschaffing degressieve barema's minderjarige werknemers. Invoering studentenloon.		(S)
106.01	Cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2011. Aanpassing ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,002944	(S)
106.02	Betonindustrie Aanpassing voorwaarden intredersloon.		
111.00	Metaal-, machine- en elektrische bouw	Vorige lonen x 1,0299	(A)
111.01	Industriële metaalbewerking	Vorige lonen x 1,0299	(A)
111.02	Ambachtelijke metaalbewerking	Vorige lonen x 1,0299	(A)
111.03	Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten	Vorige lonen x 1,0299	(A)
113.00	Ceramiekbedrijf	Vorige lonen x 1,02	(A)
113.04	Pannebakkerijen	Vorige lonen x 1,0109	(A)
114.00	Steenbakkerij	Vorige lonen x 1,005	(A)
115.03	Spiegelmakerij Conventionele verhoging: – Toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 1 juli 2010 tot 30 juni 2011. Uitbetaling uiterlijk op 31 juli. Niet van toepassing indien een ondernemings-CAO gesloten vóór 31 oktober 2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel. – Aanpassing periode aanwervingsloon. Retroactief vanaf 1 januari 2011.		
116.00	Scheikundige nijverheid Vernis- en verfindustrie: aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.		
117.00	Petroleumnijverheid en -handel	Vorige lonen x 1,002944	(S)
120.00	Textielnijverheid en breiwerk Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2011.	Vorige lonen x 1,02	(A)
120.01	Textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers Vanaf de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,02	(A)
120.02	Vlasbereiding Vanaf maandag 4 juli 2011.	Vorige lonen + 0,0372 EUR	(P)
120.03	Vervaardigen van en handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	Vorige lonen x 1,0102	(A)
121.00	Schoonmaak Invoering indexatie vergoeding verplaatsing van werf naar werf. Conventionele verhoging: verhoging vergoeding arbeidskledij (categorie 1 A).	Vorige lonen x 1,0198	(A)

124.00	Bouwbedrijf Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2011. Index studentenuurloon.	Vorige lonen x 1,0113148	(M)
125.01	Bosontginningen	Vorige lonen x 1,0113	(S)
125.02	Zagerijen en aanverwante nijverheden Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. Afschaffing jongerenbarema's. Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011. Invoering schaalloon voor ongeschoolden bij aanwerving (eerste 6 maanden).	Vorige lonen x 1,0113	(M) (S)
125.03	Houthandel Vanaf de eerste werkdag van juli 2011. Afschaffing jongerenbarema's. Toekenning ecocheques voor 250 EUR. Referteperiode van 01.07.2010 tot 30.06.2011.	Vorige lonen x 1,0113	(A) (S)
126.00	Stoffering en houtbewerking Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Houtbewerking: verhoging vergoeding «wet welzijn».	Vorige lonen x 1,0113	(M)
127.00	Handel in brandstoffen Index ARAB-vergoeding.		
128.00	Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
128.01	Leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
128.02	Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
128.03	Marokijnwerk en handschoennijverheid Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
128.05	Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
128.06	Orthopedische schoeisels Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
129.00	Voortbrenging van papierpap, papier en karton	Vorige lonen x 1,0203	(A)
132.00	Ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
133.00	Tabaksbedrijf Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
133.01	Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
133.02	Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
133.03	Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
136.00	Papier- en kartonbewerking Papier- en kartonbewerking. Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2011. Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 juli 2011.	Vorige lonen x 1,0203 Vorige lonen x 1,01	(A) (A)

139.00	Binnenscheepvaart Sleepdiensten: vorige lonen + vaste bedragen afhankelijk van de categorie.		(S)
140.01	Autobussen en autocars Speciale autobusdiensten: index ARAB-vergoeding. Niet voor het garagepersoneel.		
142.01	Terugwinning van metalen Afschaffing jongerenbarema's. Invoering studentenloon.		
142.03	Terugwinning van papier Invoering studentenloon.		
142.04	Terugwinning van allerlei producten Conventionele verhoging: - Invoering maaltijdcheques. In ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen zal op ondernemingsvlak een gelijkwaardig voordeel toegekend worden. - Invoering studentenloon. - Afschaffing jongerenbarema's.		
146.00	Bosbouwbedrijf Vanaf de eerste werkdag van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0113	(A)
148.01	Haarsnijderijen Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2011.	Vorige lonen x 1,0109	(A)
148.05	Pelslooierijen	Vorige lonen + 0,0372 EUR	(A)
149.03	Edele metalen Afschaffing jongerenbarema's.		

2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
209.00	Metaalfabrikatennijverheid Conventionele verhoging: enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Omvorming leeftijdsbarema's: verlenging overgangsmaatregel tot 31 december 2011: vervanging leeftijdscriterium door criterium beroepservaring.	Vorige lonen x 1,0299	(A)
214.00	Textielnijverheid en breiwerk Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.	Vorige lonen x 1,02	(A)
221.00	Papiernijverheid	Vorige lonen x 1,0203	(A)
222.00	Papier- en kartonbewerking	Vorige lonen x 1,0203	(A)
223.00	Nationaal Paritair Comité voor de sport Conventionele verhoging: aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis ingevolge CAO van 28 maart 2011.		(S)
224.00	Non-ferrometalen Omvorming leeftijdsbarema's. Verlenging overgangsmaatregel tot 31.12.2011: vervanging leeftijdscriterium door criterium beroepservaring.		
227.00	Audiovisuele sector	Vorige lonen x 1,02	(A)

2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
301.00	Havenbedrijf Vanaf de morgenshift van 7 juli 2011.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.01	Haven van Antwerpen Vanaf de morgenshift van 7 juli 2011.	Vorige lonen x 1,016	(S)

301.02	Haven van Gent Vanaf de morgenshift van 7 juli 2011.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.03	Haven van Brussel en Vilvoorde Vanaf de morgenshift van 7 juli 2011.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.04	Havens van Oostende en Nieuwpoort Vanaf de morgenshift van 7 juli 2011.	Vorige lonen x 1,016	(S)
301.05	Haven van Zeebrugge-Brugge Vanaf de morgenshift van 7 juli 2011.	Vorige lonen x 1,016	(S)
302.00	Hotelbedrijf Forfaitaire daglonen – werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen.		
307.00	Makelarij en verzekeringsagentschappen	Vorige lonen x 1,02	(A)
308.00	Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie	Vorige lonen x 1,0064	(M)
309.00	Beursvennootschappen	Vorige lonen x 1,006429	(M)
310.00	Banken	Vorige lonen x 1,0064	(S)
313.00	Apotheken en tarificatiediensten	Vorige lonen x 1,02	(A)
315.02	Luchtvaartmaatschappijen	Vorige lonen x 1,02	(A)
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg-CAO. Nieuwe statuten. Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495 EUR. Uitbetaling in juli.	Vorige lonen x 1,002944 Vorige lonen x 1,002944	(S) (S)
327.03	Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap Beschutte werkplaatsen – Waalse Gewest: aanpassing schaaltonen van het productiepersoneel voor categorieën 2 en 3.		(S)
330.01	Federale gezondheidsdiensten Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten: invoering gewaarborgd minimumloon.		
330.03	Dentaaltechnische bedrijven	Vorige lonen x 1,02	(A)
330.04	Residuaire instellingen Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk: invoering gewaarborgd minimumloon. Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten: invoering gewaarborgd minimumloon.		
333.00	Toeristische attractie Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen Invoering studentenloon		

2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.05	Porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. Vanaf 1 januari 2011.		
106.02	Betonindustrie Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen. Vanaf 1 april 2011.		
113.00	Ceramiëbedrijf Retroactieve conventionele verhoging: – Invoering bestaanszekerheidsvergoeding. Retroactief vanaf 1 januari 2011. – Aanpassing ploegenpremies. Retroactief vanaf 1 januari 2011.		
224.00	Non-ferrometalen Toekenning recurrente ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.10.2010 tot 31.03.2011.		

Deeltijdsen pro rata.

Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.09.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:

- invoering van een regeling maaltijdcheques of verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag vanaf 1 juli 2009;
- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;
- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan.

Vanaf 1 april 2011.

Verduidelijking code

- (A)** 'Alle lonen' : de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen' : de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaaltonen' : de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen' : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P)** 'Loonspanning' : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand juni 2011

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	117,95	135,56
Gezondheidsindex	116,43	132,46
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	115,84	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 juli:

- 1) Algemeen
 - Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het tweede kwartaal 2011, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).
- 2) Bouwsector (PC 124)
 - nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR)
 - bestaande werkgever:
 - > bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;
 - > procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 juli:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand juni 2011. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **34.610 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

- 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

- 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 juli 2011.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie. Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com