



**N | E | W | S**

**Juli 2011**



## Inhoudsopgave

<b>Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het tweede kwartaal – DmfA 2/2011.....</b>	<b>4</b>
1 RSZ-bijdragen .....	4
2 RSZ-verminderingen.....	5
3 DmfA-wijzigingen .....	6
4 Andere.....	7
5 Aangepaste bedragen .....	8
<b>Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het tweede kwartaal DmfA-PPL 2/2011 ..</b>	<b>10</b>
1 RSZ-bijdragen .....	10
2 RSZ-verminderingen.....	12
3 DmfA – PPL aangifte.....	12
4 Aangepaste bedragen .....	14
<b>Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het tweede kwartaal 2011.....</b>	<b>17</b>
1 Dienstreizen met eigen wagen: aanpassing bedrag .....	17
2 Vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing sportbeoefenaars: retroactieve wijziging in bestedingsplicht vanaf 1 juli 2010 .....	17
<b>Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het tweede kwartaal 2011 .....</b>	<b>19</b>
1 Maximale loonnorm 0,3% voor 2012 .....	19
2 Meeouder heeft recht op vaderschapsverlof: "geboorteverlof" .....	19
3 Ouderschapsverlof voor kinderen met een handicap: officiële verhoging van de leeftijdsgrens tot 21 jaar.....	19
4 Forfaitaire verblijfsvergoedingen voor werkopdrachten in het buitenland: nieuwe bedragen vanaf 1 april 2011 .....	20
5 Verblijfsvergoedingen voor binnenlandse opdrachten aangepast vanaf 1 juni 2011 .....	20
6 Verlenging van de verhoging van de uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid.....	20
7 IPA: definitief.....	21
8 Verlenging crisismaatregelen .....	21
<b>Nieuwigheden bij overheid tijdens het tweede kwartaal 2011 .....</b>	<b>22</b>
1 Algemeen: overschrijding spilindex in april 2011 .....	22
2 Federale overheid.....	22
3 Vlaamse overheid.....	24
4 Lokale overheid .....	26
<b>Wordt verwacht .....</b>	<b>27</b>
1 Studentenarbeid: aanpassing van de regelgeving vanaf 2012.....	27
2 Fiscale vrijstelling opzeggingsvergoeding .....	28
3 Elektronische melding tijdelijke werkloosheid vanaf 1 oktober 2011.....	29
4 Herstructureringskaart voor werknemers van ondernemingen in falings.....	29
5 Sociale verkiezingen.....	30

Wist u dat? ..... 31

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op verschillende vlakken (sociaal, fiscaal, RSZ, andere) alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding "**Een blik op de sociale actualiteit**".

Deze vindt plaats op onderstaande data:

### Donderdag 14 juli 2011 (Nederlandstalig)

Van 9u00 tot 12u00

Gebouwen Easypay Group NV

Nijverheidsstraat 16

8760 Meulebeke

### Donderdag 14 juli 2011 (Franstalig)

Van 13u30 tot 16u30

Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE

Rue Colonel Bourg 113

1140 Bruxelles

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:

[http://www.easypay-group.com/EASY\\_SERVICES/nl\\_BE/training\\_calendar/](http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/)

## Info

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de functionele brochure van de update "Rel11.07 - DmfA 2/2011 - DmfAPPL 2/2011".

## Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY  
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924  
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

### Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden veeelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

### Afsluitingsdatum:

30.06.2011

# Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het tweede kwartaal – DmfA 2/2011

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden voor het kwartaal 2/2011. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA aangifte
- Andere
- Aangepaste bedragen

## 1 RSZ-bijdragen

---

### 1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

---

**Verwijzing:**

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De socialezekerheidsbijdragen/De basisbijdragen/Bijdragepercentages.

De basisbijdragen zijn ten opzichte van het vorige kwartaal 1/2011 niet gewijzigd.

### 1.2 Maaltijdcheques bij vormingen in het kader van educatief verlof: definitief standpunt

---

**Verwijzing:**

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, Het loonbegrip/Specifieke gevallen/Maaltijdcheques.
- ♦ [Nieuwsflash 3 juni 2011](#).

Als algemene regel geldt dat het aantal toegekende maaltijdcheques gelijk moet zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert. Er mag bijgevolg geen maaltijdcheque worden toegekend voor bv. feestdagen, inhaalrustdagen, vakantiedagen, ...

Er is enige tijd onduidelijkheid geweest over het al dan niet moeten toekennen van maaltijdcheques in het geval dat de werknemer afwezig is wegens een vorming in het kader van het educatief verlof.

In de instructies van het 2de kwartaal 2011 neemt de RSZ een definitief standpunt in. Als een werknemer een vorming volgt in het kader van het betaald educatief verlof en deze vorming samenvalt met zijn normale werkuren, dan is een maaltijdcheque verschuldigd voor de dagen van effectief gevolgde vorming die samenvallen met deze normale werkuren.

Werkgevers moeten met dit standpunt rekening houden vanaf 14 april 2011; dit is de publicatiedatum van de tussentijdse mededeling door de RSZ aan de werkgevers. De RSZ heeft tevens verduidelijkt dat er geen rechtzetting moet gebeuren voor het wel of niet toekennen van maaltijdcheques bij educatief verlof voor dagen die zich situeren vóór 14 april 2011. Een eventuele aanpassing voor het 2de kwartaal 2011 is mogelijk tot eind juli 2011.

## 2 RSZ-verminderingen

---

### 2.1 Crisismaatregel tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek niet verlengd

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De bijdrageverminderingen/De structurele vermindering en de doelgroepverminderingen/Collectieve arbeidsduurvermindering-crisismaatregel.

De crisismaatregel 'tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek' werd niet meer verlengd. Deze maatregel maakte deel uit van het pakket tijdelijke crisismaatregelen en gold tot en met 31 januari 2011. Bijgevolg kunnen ook de overeenkomstige forfaits G4, G5 en G6 niet meer toegepast worden.

### 2.2 Doelgroepvermindering herstructurering: uitbreiding toepassingsgebied niet verlengd

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De bijdrageverminderingen/De structurele vermindering en de doelgroepverminderingen/Herstructurering.

De doelgroepvermindering herstructurering werd, als onderdeel van de maatregelen om de impact van de crisis op de tewerkstelling tegen te gaan, tijdelijk uitgebreid naar de werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming ontslagen werden gedurende de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 januari 2011. De administratieve instructies RSZ vermelden dat voor werknemers waarvan het ontslag als gevolg van faillissement, sluiting of vereffening zich situeert na 31 januari 2011 geen verminderingkaart herstructureringen meer toegekend zal worden. Evenwel voorziet het ontwerp van programmawet in de toekenning van een definitief karakter aan de verminderingkaart herstructurering vanaf 1 juli 2011 (zie hoofdstuk 'Wordt verwacht').

### 2.3 Tekstuele aanpassing in diverse bijdrageverminderingen werkgever

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De bijdrageverminderingen/Andere verminderingen van de werkgeversbijdragen.

Als gevolg van de aanpassing van de referentieperiode voor het bepalen van het gemiddeld aantal werknemers in het kader van de bijdrage van 1,60% werkloosheid vanaf het 1ste kwartaal 2010, wordt nu ook de tekst met betrekking tot een aantal bijdrageverminderingen in die zin aangepast.

Ter herinnering: Sinds de wijziging wordt rekening gehouden met het aantal werknemers tijdens de periode 4de kwartaal (kalenderjaar - 2) en 1ste tot en met 3de kwartaal (kalenderjaar - 1). Indien een werkgever in die periode minstens 10 werknemers tewerkstelt, dan zal hij de bijdrage van 1,60% werkloosheid verschuldigd zijn. Voordien werd rekening gehouden met het aantal werknemers op 30 juni van het voorgaande jaar.

De tekstuele aanpassing geldt voor de bijdragevermindering non-profitsector, de gesubsidieerde contractuelen, herverdeling van de arbeid in de openbare sector, wetenschappelijk onderzoek en baggervaart in volle zee.

### 2.4 Werknemersbijdragevermindering herstructurering: uitbreiding toepassingsgebied niet verlengd

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De bijdrageverminderingen/Vermindering van de werknemersbijdragen/Herstructurering.

De toepassing van de werknemersbijdragevermindering herstructurering werd, in het kader van de crisismaatregelen, tijdelijk uitgebreid naar de werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of

vereffening van de onderneming ontslagen werden gedurende de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 januari 2011. De bijdragevermindering is niet meer van toepassing vanaf 1 februari 2011.

## 3 DmfA-wijzigingen

---

### 3.1 Looncode 5 – premie uitgekeerd voor de tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering niet verlengd

---

**Verwijzing:**

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, Het invullen van de DmfA/Richtlijnen om de aangifte in te vullen/Loongegevens.

Looncode 5 dient gebruikt te worden voor premies toegekend ingevolge de beperking van de arbeidsprestaties in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid. Dit was ook zo voor de premie die werd toegekend bij de opname van tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek in het kader van de crisismaatregelen. Door de afschaffing van de tijdelijke crisismaatregelen, kan ook de premie niet meer toegekend worden na 31 januari 2011.

### 3.2 Uitsluiting Capelo – invoering code NC

---

**Verwijzing:**

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, Het invullen van de DmfA/Richtlijnen om de aangifte in te vullen/Extra informatie.

De werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van Capelo en die werknemers tewerkstellen die nooit recht zullen hebben op een overheidspensioen, moeten voor deze werknemers de code NC gebruiken in de daartoe voorziene zone. Het gebruik van deze code ontslaat hen van de verplichting om voor deze werknemers de verschillende Capelo blokken in te vullen.

### 3.3 Bouwsector PC 124: terugbetaling gewaarborgd loon niet bij een arbeidsongeval of beroepsziekte

---

**Verwijzing:**

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, Het invullen van de DmfA/Richtlijnen om de aangifte in te vullen/Extra informatie.

Sinds het 1ste kwartaal 2011 dienen voor de bouwsector (PC 124) een aantal bijkomende gegevens aan de RSZ te worden meegedeeld in het kader van de terugbetaling van het loon bij ziekte door het Fonds voor Bestaanszekerheid. Zo moeten onder meer het aantal ziektedagen en het loon bij ziekte worden bekendgemaakt. De RSZ verduidelijkt nu in de instructies van het 2de kwartaal 2011 dat de aangifte van het aantal ziektedagen en het loon bij ziekte geldt bij ziekte en ongeval van gemeen recht. Deze verplichting geldt echter niet bij afwezigheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte.

### 3.4 Capelo – nieuwe maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd

---

**Verwijzing:**

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, Het invullen van de DmfA/Capelo/Uitbreiding bestaande codes.

De tekst van de code 503 werd verbeterd. De gewijzigde tekst luidt als volgt: code 503 - afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit, voorafgaand aan het pensioen en met wachtwedde. Voorheen was er sprake van 'niet bezoldigde' afwezigheid.

## 4 Andere

---

### 4.1 Verlenging crisismaatregelen tot en met 31 december 2011

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, Nieuwigheden.
- ◆ Hoofdstuk 6 van de Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, BS 28 april 2011, 25612.

De crisispremie voor arbeiders en de crisis economische werkloosheid voor bedienden zijn verlengd tot en met 31 december 2011.

Vanaf 2012 krijgen de maatregelen een definitief karakter. Meer informatie kan geraadpleegd worden in de [bijlage betreffende het IPA 2011-2012](#).

### 4.2 Verlenging éénmalige innovatiepremie

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, Het loonbegrip/Specifieke gevallen/Eénmalige innovatiepremie.

Indien een aantal voorwaarden cumulatief voldaan zijn, wordt de toekenning van de éénmalige innovatiepremie niet als loon beschouwd. Bijgevolg is de premie vrij van RSZ-bijdragen. Deze bepaling werd voorzien in de wet van 3 juli 2005 en wordt nu verlengd voor de periode 2011-2012.

### 4.3 Pensioenen: identificatie werkgever via Sigedis

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De verplichtingen/Verplichtingen socialezekerheidsregelingen/Pensioenen.

Sinds 1990 moet voor alle sectoren van de sociale zekerheid het identificatienummer van het Rijksregister of het bisregister van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verplicht gebruikt worden als enig identificatienummer. In eerste instantie kan de werkgever dit identificatienummer opvragen bij zijn werknemer (via identiteitskaart, SIS-kaart of enig ander identiteitsdocument).

Indien de werknemer dit nummer echter niet kent, kan de werkgever het aanvragen bij Sigedis, Zuidertoren, 1060 Brussel (voorheen: bij CIMIRE) door gebruik te maken van de website. Daar kan de werkgever via "identificatie" een aanvraagformulier elektronisch invullen en versturen naar Sigedis.

Indien de werknemer nog geen rijks- of bisregisternummer heeft ontvangen en de werkgever het niet kan meedelen, worden op de kwartaalaangifte de naam, voornaam, geboortedatum, geboorteplaats en geslacht doorgegeven. Indien één van voornoemde gegevens mocht ontbreken, moeten bijkomend het volledig adres en de nationaliteit worden vermeld.

De werkgever vult het aanvraagformulier zorgvuldig in en maakt het over aan Sigedis. Wanneer de werknemer in het buitenland verblijft én voor de eerste keer in België tewerkgesteld wordt, dient een kopie van een officieel identiteitsdocument te worden toegevoegd. Sigedis stuurt een antwoord met het identificatienummer aan de werkgever terug, die dit nummer op zijn beurt aan zijn werknemer meedeelt.

## 5 Aangepaste bedragen

---

### 5.1 Sportlui

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De personen/Specifieke gevallen/Sportlui.

Bij betaalde sportbeoefenaars bestaat een onderscheid tussen zij die vallen onder de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars en zij die niet onder die wet vallen.

Deze wet definieert een betaalde sportbeoefenaar als hij die de verplichting aangaat zich voor te bereiden op of deel te nemen aan een sportcompetitie of -exhibitie, onder het gezag van een andere persoon tegen een loon dat een bepaald bedrag overschrijdt. Daarbij houdt men rekening met het volledige bedrag waarop de sportbeoefenaar recht heeft (vast loon, winstpremies, onkostenvergoedingen,...). Dit jaarbedrag is vastgesteld op 8.675,00 EUR voor de periode van 1 juli 2010 tot 30 juni 2011.

De RSZ-bijdragen voor betaalde sportbeoefenaars die onder de wet vallen, worden in bepaalde gevallen berekend op een forfaitair maandbedrag. Vanaf 2008 stemt dit overeen met het maximumbedrag dat als basis dient voor de berekening van de werkloosheidsuitkering. Vanaf 1 maart 2011 werd dit bedrag verhoogd tot 1.984,68 EUR en vanaf 1 mei 2011 wordt dit 2.024,27 EUR.

Indien het bruto maandloon van de sportbeoefenaar ten minste 1.984,68 EUR (tot 30 april 2011) of ten minste 2.024,27 EUR (vanaf 1 mei 2011) bedraagt, zullen de bijdragen op dit bedrag worden berekend. Is het maandloon echter lager, dan worden de socialezekerheidsbijdragen berekend op het reële loon.

### 5.2 Vanaf 1 mei 2011

---

#### 5.2.1 Huisarbeiders

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De personen/Specifieke gevallen/Huisarbeiders.

De RSZ aanvaardt dat het aantal arbeidsdagen voor huisarbeiders berekend wordt op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Als gevolg van de overschrijding van het indexcijfer der consumptieprijzen, bedraagt het Gemiddeld Gewaarborgd Minimum Maandinkomen (GGMMI) 1.443,54 EUR met ingang vanaf 1 mei 2011 (voorheen 1.415,24 EUR).

#### 5.2.2 Kunstenaars

**Verwijzing:**

- ◆ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De bijdrageverminderingen/Andere verminderingen van de werkversbijdragen/Kunstenaars.

De bijdragevermindering voor kunstenaars bestaat uit een vrijstelling van de basiswerkgeversbijdragen voor sociale zekerheid op een forfaitair gedeelte van het gemiddeld dagloon of het gemiddeld uurloon. Ten gevolge van de overschrijding van de spilindex, worden de fictieve forfaitaire dag- en uurlonen aangepast. Vanaf het 2de kwartaal 2011 bedraagt het fictief forfaitair dagloon 66,19 EUR (voorheen 65,32 EUR) en het fictief forfaitair uurloon 8,71 EUR (voorheen 8,59 EUR). Door de overschrijding van de spilindex in april 2011 dienen de bedragen in principe verhoogd te worden met 2% vanaf 1 mei 2011. Aangezien de RSZ slechts aanpassingen doorvoert per kwartaal, worden de bedragen reeds vanaf het 2de kwartaal 2011 met 1/3 van 2% verhoogd. Vanaf het 3de kwartaal 2011 worden de bedragen verhoogd met 2% en wordt het fictief forfaitair dagloon 66,62 EUR en het uurloon 8,77 EUR.

## 5.2.3 Werkbonus

## Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De bijdrageverminderingen/Verminderings van de werknemersbijdragen/Werkbonus.

Door de overschrijding van de spilindex in april 2011 worden de loongrenzen voor de berekening van de werkbonus aangepast vanaf 1 mei 2011. Daarnaast wijzigen ook 4 coëfficiënten die nodig zijn voor de berekening.

Bedienden	
<b>S (refertemaandloon aan 100% in EUR)</b>	<b>R (basisbedrag in EUR)</b>
<= 1.443,54	175,00
> 1.443,54 en <= 1.761,90	175,00 – [0,2689 x (S – 1.443,54)]
> 1.761,90 en <= 2.292,66	143,00 – [0,1684 x (S – 1.443,54)]
> 2.292,66	0
Arbeiders	
<b>S (refertemaandloon aan 100% in EUR)</b>	<b>R (basisbedrag in EUR)</b>
<= 1.443,54	189,00
> 1.443,54 en <= 1.761,90	189,00 – [(0,2905 x (S – 1.443,54)]
> 1.761,90 en <= 2.292,66	154,44 – [(0,1819 x (S – 1.443,54)]
> 2.292,66	0

## 5.2.4 Decava: aanpassing plafondgrenzen inhoudingen

## Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, De bijzondere bijdragen/Decava/Nieuwe brugpensioenen vanaf 1 april 2010-profit.

Als gevolg van de overschrijding van de spilindex in april 2011 worden de grensbedragen voor inhoudingen brugpensioen en pseudo-brugpensioen aangepast vanaf 1 mei 2011.

De werknemersinhouding van 6,5% (of 4,5%) mag niet tot gevolg hebben dat het brugpensioen daalt onder het bedrag van:

Vanaf 01.05.2011	Voltdijs brugpensioen	Halftijds brugpensioen
Zonder gezinslast	1.303,14 EUR	651,56 EUR
Met gezinslast	1.569,64 EUR	784,82 EUR

# Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het tweede kwartaal DmfA-PPL 2/2011

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden voor het kwartaal 2/2011. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-PPL aangifte
- Aangepaste bedragen

💡 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

## 1 RSZ-bijdragen

---

### 1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, nieuwigheden.

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het 1ste kwartaal 2011.

### 1.2 Voltijds thematisch verlof: dan toch geen vertrekvakantiegeld te betalen

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, 4.2.106.

De RSZPPO verduidelijkte in haar onderrichtingen van het 1ste kwartaal 2011 dat ook vertrekvakantiegeld diende te worden betaald bij opname van voltijds thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof wegens medische bijstand en palliatief verlof).

De RSZPPO komt hier nu echter op terug.

Wettelijk gezien is er inderdaad vertrekvakantiegeld verschuldigd bij opname van voltijds thematisch verlof. In de praktijk echter leidt dit tot een overmatige rompslomp in hoofde van zowel werkgever als werknemer.

Daarom besliste de RZPPPO om de maatregel tot uitbetaling van vertrekvakantiegeld in geval van opname van voltijds thematisch verlof terug te schrappen.

### 1.3 PC-privé-plan: onduidelijkheid over RSZPPO-regeling

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, 4.2.112.

Op fiscaal vlak werd de beoordeling van een PC-privé-plan met ingang van 1 januari 2009 grondig gewijzigd. De werkgever mag voor maximaal 780,00 EUR (inkomstenjaar 2011) tussenkomen in de aankoop prijs en het bruto belastbaar loon van de werknemer mag niet meer bedragen dan 30.540,00 EUR (inkomstenjaar 2011).

De sociale wetgeving is evenwel tot op heden nog niet aangepast aan deze nieuwe fiscale regeling. De RSZPPO bevestigt thans dat werkgevers die zich bij de invoering van een PC-privé-plan schikken naar de aangepaste regels van de FOD Financiën, evenmin sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

Aandacht: Gezien de sociale wetgeving nog niet is aangepast, kan vooralsnog op vlak van RSZPPO een hoger vrijgesteld bedrag worden gehanteerd op basis van de vroegere regeling. Het vrijgestelde bedrag werd evenwel naar aanleiding van de inwerkingtreding van de nieuwe fiscale regeling op 1 januari 2009 niet meer aangepast in de RSZPPO-onderrichtingen aan de werkgevers. In 2008 bedroeg het maximum vrijgestelde bedrag 1.660,00 EUR.

### 1.4 De vakbondspremiebijdrage: verduidelijking procedure

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, 4.3.404.

De provinciale en plaatselijke besturen moeten aan de RSZPPO een jaarlijkse forfaitaire werkgeversbijdrage storten voor elk personeelslid dat op 31 maart van het referentiejaar tot het personeelsbestand behoorde. De RSZPPO verstuurt in dit kader aan de werkgever ten laatste in de loop van de maand augustus een eerste informatieve brief met het aantal personeelsleden die aangegeven werden op 31 maart van het lopende kalenderjaar en die in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vakbondspremiebijdrage. De werkgever die vaststelt dat het aantal personeelsleden in de brief van de RSZPPO niet correct is wegens de foutieve aangifte van één of meerdere personeelsleden, kan zijn socialezekerheidsaangifte van het eerste kwartaal alsnog corrigeren.

De RSZPPO zendt in de maand november een tweede brief aan de werkgever met de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage. De inning van de bijdrage gebeurt met de factuur van de maand december van het referentiejaar, betaalbaar tegen 5 januari van het daaropvolgende jaar.

De berekening van de vakbondspremiebijdrage kan na betaling van de bijdrage niet meer gewijzigd worden.

### 1.5 Het sociaal statuut van kunstenaars: verduidelijking

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2011, 3.2.304.

Er is recht op een vermindering van de werkgeversbijdragen van een kunstenaar als het gemiddeld dag- of uurloon minstens gelijk is aan een fictief forfaitair loon dat vastgesteld wordt op basis van het Gemiddeld Gewaarborgd Minimum Maandinkomen (GGMMI). Het fictief forfaitair dagloon is gelijk aan driemaal het GGMMI gedeeld door 65 of 65,32 EUR. Het fictief forfaitair uurloon is gelijk aan driemaal het GGMMI gedeeld door 494 of 8,59 EUR.

Indien de kunstenaar recht heeft op een vermindering van de patronale socialezekerheidsbijdragen, wordt een bedrag vrijgesteld van patronale bijdragen. Dit niet aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen bedrag wordt per kwartaal als volgt bepaald:

- 55,67 EUR x het aantal gepresteerde dagen als kunstenaar indien het gemiddeld dagloon van de kunstenaar minstens gelijk is aan het fictief forfaitair dagloon;
- 7,33 EUR x het aantal gepresteerde uren als kunstenaar indien:
  - het gemiddeld uurloon van de kunstenaar kleiner is dan het fictief forfaitair dagloon EN
  - het gemiddeld uurloon van de kunstenaar minstens gelijk is aan het fictief forfaitair uurloon. De vrijstelling wordt per kwartaal beperkt tot maximaal 50 maal het dagbedrag en maximaal 380 maal het uurbedrag.

## 1.6 Bijdrage voor de tweede pensioenpijler contractuelen: verduidelijking

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, nieuwigheden.

De lokale en provinciale besturen van het Waals Gewest en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die een aanvullende pensioenregeling organiseren, kunnen zich eveneens op de RSZPPO beroepen om de bijdrage voor de tweede pensioenpijler van de contractuelen te innen.

Het personeel van de onderwijsinstellingen wordt niet uitgesloten van het toepassingsgebied.

## 2 RSZ-verminderingen

---

### 2.1 Vermindering persoonlijke RSZ-bijdragen bij ontslag na herstructurering in privé-sector

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 5.1.202.

De RSZPPO verduidelijkt dat alle werknemers van de bij de RSZPPO aangesloten provinciale en plaatselijke besturen kunnen genieten van de verminderde persoonlijke RSZ-bijdragen herstructurering voor zover op hun loon een persoonlijke bijdrage van 13,07% verschuldigd is. Komen onder meer in aanmerking: de gewone contractuele werknemers, de gesubsidieerde contractuelen, de werknemers aangeworven in het kader van een sociale inschakelingseconomie, de werknemers aangeworven in het kader van het activaplan,....

### 2.2 Herverdeling van de arbeid in de openbare sector: ook van toepassing op personeelsleden van de lokale politiezones

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 5.3.103 en 5.3.108.

De halftijdse vervoegde uittreding en de vrijwillige vierdagenweek zijn ook van toepassing op de personeelsleden van de lokale politiezones. De lokale politiezones worden vanaf het 2de kwartaal 2011 opgenomen in het toepassingsgebied van maatregelen inzake herverdeling van de arbeid in de openbare sector.

## 3 DmfA – PPL aangifte

---

### 3.1 Statuut VF en WF

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 6.3.318.

De codes VF (verzorgend, verplegend en paramedisch personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren) en WF (personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren en dat geen verplegend, verzorgend en paramedisch personeel is) kunnen vanaf het 1ste kwartaal 2011 niet meer gebruikt worden om het personeel van de federale gezondheidssectoren uit te sluiten. De code V dient gebruikt te worden voor het verzorgend, verplegend en paramedisch personeel dat niet behoort tot de federale gezondheidssectoren.

### 3.2 Looncode 443 – verduidelijking

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 6.3.408.

Het bedrag van maximum 135 EUR per jaar dat aan een werknemer toegekend wordt wegens de aansluiting bij een vakorganisatie, is vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en wordt aangegeven met de looncode 443. De looncode 443 wordt eveneens gebruikt voor de vergoeding die toegekend wordt voor de voorbereiding en het toezicht op de verkiezingen.

### 3.3 Bedrijfswagens: indexatie bedragen voor voordeel aangegeven met looncode 770

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 6.3.409.

Het voordeel betreffende het persoonlijk en individueel gebruik van een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever wordt aangegeven met de looncode 770. De werkgever dient elk kwartaal per werknemer het voordeel vast te stellen door het aantal afgelegde kilometers voor privé-verbruik en woon-werkverkeer te vermenigvuldigen met een bedrag dat afhankelijk is van het CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte per kilometer van de wagen en een jaarlijks te indexeren CO<sub>2</sub>-coëfficiënt in EUR. Het voordeel mag geenszins lager zijn dan 0,10 EUR per kilometer. De bedragen zijn geïndexeerd in 2011 en zijn gelijk aan:

- benzine-, LPG- of aardgasmotor: aantal km x CO<sub>2</sub>-uitstoot/km x 0,00216 EUR;
- dieselmotor: aantal km x CO<sub>2</sub>-uitstoot/km x 0,00237 EUR;
- elektrische motor: aantal km x 0,10 EUR/km.

### 3.4 De aangifte van prestaties in uren en dagen: verduidelijking

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 6.3.502.

De arbeidstijd wordt in dagen en in uren aangegeven. De arbeidstijd van werknemers wordt in volledige dagen uitgedrukt, maar in halve dagen afgerond naar de dichtstbijzijnde halve eenheid. Evenwel gebeurt voor een prestatie van minder dan twee uur op kwartaalbasis de afronding van het aantal halve dagen steeds naar boven.

### 3.5 Vrijstelling van aangifte van gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector – code 1

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 6.3.1205.

Sommige tewerkstellingen van de personeelsleden van een werkgever die tot het beperkt toepassingsgebied van Capelo behoort, kunnen nooit het recht op een overheidspensioen openen. De gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector moeten in dit geval niet vermeld worden.

In de zone "vrijstelling van aangifte van gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector" worden deze personeelsleden aangeduid met de waarde "1" (= vrijstelling).

Met de waarde "1" worden, onder andere, aangegeven:

- de personeelsleden die gedetacheerd zijn naar een lokaal of provinciaal bestuur waarvan zij enkel maaltijdcheques of enkel een aanvullende vergoeding (bv. een kabinetsvergoeding) ontvangen;
- de contractuelen van een lokaal of provinciaal bestuur die geen vastbenoemden meer in dienst neemt.

### 3.6 Vrijstelling van de bijdrage – aanvullend pensioen

---

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 6.3.1206.

Sommige contractuele personeelsleden worden uitgesloten van het toepassingsgebied van de aanvullende pensioenregeling.

Indien deze personeelsleden in de DmfAPPL niet aangeduid kunnen worden met een apart werknemerskengetal of met één van de toegelaten waarden in de zone statuut, dan moet dat vermeld worden in het blok "tewerkstelling – inlichtingen".

Met de waarde "1" worden, onder andere, aangegeven:

- het federaal gesubsidieerd personeel van de gezondheidssectoren waarvoor de bijdrage voor de tweede pensioenpijler niet berekend wordt;
- de stagiairs met het oog op een vaste benoeming die recht hebben op een overheidspensioen;
- de studenten en de monitoren die de maximale tewerkstellingsduur voor de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen overschrijden en die als contractuele werknemer aangegeven worden in de DmfAPPL.

### 3.7 Staving van een wijzigende socialezekerheidsaangifte

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, 6.3.1401.

Indien een wijzigende socialezekerheidsaangifte betrekking heeft op een verjaard kwartaal, dan moet de werkgever de wijziging staven op het niveau van de werkgever. Zonder een duidelijke staving door de werkgever zal de RSZPPO niet overgaan tot een terugbetaling van bijdragen.

## 4 Aangepaste bedragen

---

### 4.1 Onthaalouders

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, tussentijdse instructies.

De onthaalouders genieten van een sociaal statuut waardoor zij onder de toepassing van de sociale zekerheid van de werknemers vallen. De berekening en betaling van de socialezekerheidsbijdragen voor de onthaalouders gebeuren op basis van een fictief forfaitair uurloon. Dit fictief forfaitair uurloon is gelijk aan driemaal het GGMMI, gedeeld door 494. Vanaf 1 mei 2011 is het bedrag van het GGMMI, door de overschrijding van de spilindex in april 2011, verhoogd tot 1.443,54 EUR waardoor het fictief forfaitair uurloon vanaf die datum 8,77 EUR bedraagt.

### 4.2 Vrijwillige brandweerlieden

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, tussentijdse instructies.

Vanaf het 3de kwartaal 2011 zijn de vergoedingen die aan vrijwillige brandweerlieden worden toegekend voor regelmatige prestaties vrijgesteld van RSZ-bijdragen op voorwaarde dat zij in het kwartaal het bedrag van 996,74 EUR niet overschrijden.

### 4.3 Vergoedingen voor de vrijwilligers en de kunstenaars-vrijwilligers

---

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, tussentijdse instructies.

De drempelbedragen van de vrijgestelde vergoedingen die toegekend kunnen worden aan een vrijwilliger of aan een kunstenaar-vrijwilliger, worden jaarlijks op 1 januari aangepast. Dit heeft tot gevolg dat zij pas op 1 januari 2012 zullen worden aangepast als gevolg van de overschrijding van de spilindex in april 2011.

De vrijwilligersvergoedingen en de vergoedingen toegekend aan personen die artistieke prestaties leveren en/of artistieke werken produceren blijven in 2011 dus ongewijzigd van toepassing.

#### 4.4 De RIZIV-inhouding en de bijzondere solidariteitsinhouding op de pensioenen en voordelen

**Verwijzing:**

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, tussentijdse instructies.

Als gevolg van de indexatie van de pensioenen bedragen de drempelbedragen voor de inhouding van 3,55 % op de pensioenen en de aanvullende voordelen vanaf 1 mei 2011 (pensioenen die na vervallen termijn worden betaald) of vanaf 1 juni 2011 (pensioenen die vooraf worden betaald):

- 1.332,27 EUR voor begunstigen zonder gezinslast;
- 1.578,92 EUR voor begunstigen met gezinslast.

Vanaf 1 mei 2011 (pensioenen die na vervallen termijn worden betaald) of vanaf 1 juni 2011 (pensioenen die vooraf worden betaald) zijn de schijven die gehanteerd worden voor de berekening van de solidariteitsinhouding op de pensioenen en andere voordelen als volgt:

Begunstigde zonder gezinslast	
P	B
van 0,01 EUR tot 2.135,98 EUR	0
van 2.135,99 EUR tot 2.202,04 EUR	$(P - 2.135,98 \text{ EUR}) \times 50 \%$
van 2.202,05 EUR tot 2.382,18 EUR	$P \times 1,5 \%$
van 2.382,19 EUR tot 2.406,96 EUR	$35,73 + (P - 2.382,18) \times 50 \%$
vanaf 2.406,97 EUR	$P \times 2\%$
Begunstigde met gezinslast	
P	B
van 0,01 EUR tot 2.469,46 EUR	0
van 2.469,47 EUR tot 2.545,83 EUR	$(P - 2.469,46 \text{ EUR}) \times 50 \%$
van 2.545,84 EUR tot 2.722,50 EUR	$P \times 1,5 \%$
van 2.722,51 EUR tot 2.750,80 EUR	$40,84 + (P - 2.722,50) \times 50 \%$
vanaf 2.750,81 EUR	$P \times 2 \%$

P = maandelijks (geïndexeerd) brutobedrag van de pensioenen en andere voordelen.

B = (geïndexeerd) bedrag van de bijdrage.

## 4.5 Werkbonus

### Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers 2de kwartaal 2011, tussentijdse instructies.

Aan werknemers met lage lonen wordt een vermindering van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen toegestaan onder de vorm van een werkbonus.

Naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex in april 2011, gelden volgende bedragen vanaf 1 juni 2011:

Refertemaandloon (S) in EUR	Basisbedrag van de vermindering (Rp) in EUR
<b>S (refertemaandloon aan 100% in EUR)</b>	<b>R (basisbedrag in EUR)</b>
<= 1.1443,54	175,00
> 1.443,54 en <= 1.761,90	$175,00 - [0,2689 \times (S - 1.443,54)]$
> 1.761,90 en <= 2.292,66	$143,00 - [0,1684 \times (S - 1.443,54)]$
> 2.292,66	0

# Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het tweede kwartaal 2011

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste fiscale nieuwigheden vanaf het kwartaal 2/2011. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- Dienstreizen met eigen wagen: aanpassing bedrag
- Vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing sportbeoefenaars: retroactieve wijziging in bestedingsplicht vanaf 1 juli 2010

## 1 Dienstreizen met eigen wagen: aanpassing bedrag

---

**Verwijzing:**

- ♦ KB van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten – Omzendbrief nr. 609, BS 22 juni 2011, 36781.
- ♦ [Nieuwsflash van 13 juni 2011](#).

Indien de werknemer in opdracht van de werkgever zijn eigen wagen gebruikt voor dienstverplaatsingen, dan kan deze aan de werknemer een bedrag terugbetalen dat onder bepaalde voorwaarden als een kostenvergoeding, dus vrij van RSZ en belastingen, wordt beschouwd.

Het maximumbedrag wordt elk jaar op 1 juli aangepast en bedraagt 0,3352 EUR (voorheen: 0,3178 EUR) per kilometer voor de periode van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012.

## 2 Vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing sportbeoefenaars: retroactieve wijziging in bestedingsplicht vanaf 1 juli 2010

---

**Verwijzing:**

- ♦ Wet van 28 april 2011 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wat de vrijstelling van doorstorting van de ingehouden bedrijfsvoorheffing voor bezoldigingen van sportbeoefenaars betreft, BS 13 mei 2011, 27773.
- ♦ [Nieuwsflash van 25 maart 2011](#).

In onze Nieuwsflash van 25 maart 2011 werd u reeds bericht omtrent enkele op til zijnde wijzigingen over de bestedingsplicht inzake de niet-doorgestorte bedrijfsvoorheffing voor sportbeoefenaars. Deze regeling is nu definitief geworden als gevolg van de publicatie van de Wet van 28 april 2011 in het Belgisch Staatsblad van 13 mei 2011.

Werkgevers die betaalde sportbeoefenaars tewerkstellen, zijn onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld om een gedeelte van de bedrijfsvoorheffing door te storten aan de fiscus. Het vrijgestelde bedrag is gelijk aan 80% van het totale bedrag aan bedrijfsvoorheffing voor de sportbeoefenaars.

De vrijstelling wordt toegekend voor:

- **Sportbeoefenaars < 26 jaar** op 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de vrijstelling wordt gevraagd. Voor deze categorie sportbeoefenaars geldt geen specifieke bestedingsverplichting met betrekking tot de niet-doorgestorte bedrijfsvoorheffing.

- **Sportbeoefenaars  $\geq$  26 jaar** indien de helft van het bedrag dat niet moet worden doorgestort, besteed wordt aan de opleiding van jonge sportbeoefenaars.

Hierbij gold in de vroegere regeling:

- "Jonge sportbeoefenaars": sportbeoefenaars van minstens 12 jaar en jonger dan 23 jaar op 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin de vrijstelling wordt gevraagd.
- "Bedragen besteed aan de opleiding van jonge sportbeoefenaars": de betaling van lonen aan personen die instaan voor de opleiding, begeleiding of ondersteuning van deze jongeren en de betaling van lonen aan de jonge sportbeoefenaars zelf. Bovendien mogen sinds 1 juli 2010 de bestede bedragen slechts voor de helft bestaan uit de lonen aan jonge sportbeoefenaars.

Het is met name deze bestedingsplicht voor de niet-doorgestorte BV voor sportbeoefenaars  $\geq$  26 jaar die op een 2-tal punten werd gewijzigd:

1. Enerzijds wordt de minimumleeftijd van 12 jaar van jonge sportbeoefenaars geschrapt, waardoor de bezoldigingen aan trainers en begeleiders van kinderen jonger dan 12 jaar eveneens in aanmerking komen voor de bestedingsplicht.
2. Anderzijds geldt een aangepaste definitie van het begrip 'bedragen besteed aan de opleiding van jonge sportbeoefenaars'. Onder de bedragen besteed aan de opleiding van jonge sportbeoefenaars wordt verstaan, de bezoldigingen van personen belast met de opleiding, begeleiding of ondersteuning van deze jonge sportbeoefenaars en de bezoldiging van jonge sportbeoefenaars. Nieuw hierbij is dat de bezoldiging van jonge sportbeoefenaars wordt omschreven en begrensd tot de betaalde of toegekende bezoldiging tot maximaal het achtvoud van het bedrag waardoor een speler onder de toepassing valt van de Wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars (voor de periode van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011 is dit bedrag bepaald op 8.675 EUR, m.a.w. mag max. 69.400 EUR aan de bezoldiging van een jonge sportbeoefenaar worden besteed).

Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 juli 2010.

# Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het tweede kwartaal 2011

De meeste van onderstaande nieuwigheden werden reeds behandeld in onze wekelijkse Flashberichten. Deze berichten kunnen geraadpleegd worden op de website van Easypay.

## 1 Maximale loonnorm 0,3% voor 2012

---

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 1 april 2011](#).
- ♦ KB 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7, par. 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, *BS* 1 april 2011, 21574.
- ♦ Dossier [IPA 2011-2012](#).

In het IPA 2011 - 2012 werd vooropgesteld dat de lonen in 2012 met maximaal 0,3% mogen stijgen. Dit betekent dat er voor 2011 enkel een indexering zal gebeuren van de lonen en de baremieke lonen. In 2012 kan dan, naast de indexering, over een maximale loonsverhoging van 0,3 % van de loonkost onderhandeld worden op sector- of ondernemingsvlak.

Uniek hieraan is dat deze bepaling bindend is voor sectoren en werkgevers aangezien dit bij KB is bepaald. Alle informatie hieromtrent kan u terugvinden in ons juridisch dossier 'IPA 2011-2012'.

## 2 Meeouder heeft recht op vaderschapsverlof: "geboorteverlof"

---

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 13 mei 2011](#).
- ♦ Wet van 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meemoeders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof, *BS* 10 mei 2011, 27182.

Op 20 mei 2011 trad een nieuwe wet in werking die geboorteverlof invoert voor meemoeders. Deze wet kent aan de meemoeder tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst onder bepaalde voorwaarden een recht op dit geboorteverlof toe. Een eerste voorwaarde houdt in dat er enkel een wettelijke afstammingsband moet bestaan ten aanzien van één persoon, d.i. de moeder. Is er ook sprake van een wettelijke afstammingsband met de vader, dan komt dit verlof enkel toe aan de wettelijke vader. Een tweede voorwaarde betreft het bewijs van partnerschap van de meemoeder met de betrokken partner.

Voordien werd het geboorteverlof enkel gekoppeld aan de vaderlijke afstamming. Alle bepalingen omtrent dit geboorteverlof kan u verder lezen in onze Nieuwsflash van 13 mei 2011.

## 3 Ouderschapsverlof voor kinderen met een handicap: officiële verhoging van de leeftijdsgrens tot 21 jaar

---

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 25 maart 2011](#).
- ♦ Wet 13 april 2011 tot afschaffing van de beperkingen op de leeftijd van het gehandicapte kind inzake ouderschapsverlof, *BS* 10 mei 2011, 27182.

Werknemers die hun ouderschapsverlof wensen op te nemen, moeten dit aanvragen voor de 12e verjaardag van het kind. Voor ouders van een kind met een handicap werd deze leeftijdsvoorwaarde opgetrokken naar 21 jaar.

## 4 Forfaitaire verblijfsvergoedingen voor werkopdrachten in het buitenland: nieuwe bedragen vanaf 1 april 2011

---

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 23 mei 2011](#).
- ♦ MB 28 april 2011 houdende vaststelling van verblijfsvergoedingen toegekend aan afgevaardigden en ambtenaren afhankelijk van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking die zich in officiële opdracht naar het buitenland begeven of zetelen in internationale commissies, *BS* 9 mei 2011, 26896.

De landentabellen met de geïndexeerde forfaitaire verblijfsvergoedingen in het buitenland zijn aangepast vanaf 1 april 2011.

U kunt deze informatie ook terugvinden op onze website [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com), door in te loggen onder "my.easypay-group" (rubriek mijn documenten - sleutelcijfers).

## 5 Verblijfsvergoedingen voor binnenlandse opdrachten aangepast vanaf 1 juni 2011

---

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 3 juni 2011](#).

Door de overschrijding van de spilindex in april 2011 worden de lonen van de ambtenaren op 1 juni 2011 geïndexeerd. Ook de binnenlandse verblijfskosten worden aangepast. Deze verblijfskosten worden toegekend aan de ambtenaren, maar ook de werkgever uit de privésector kan deze maximum bedragen toepassen.

U kunt deze en andere loongrensbetragingen steeds terugvinden op onze website [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com), door in te loggen onder "my.easypay-group", onder de rubriek "mijn documenten - sleutelcijfers".

## 6 Verlenging van de verhoging van de uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid

---

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 13 mei 2011](#).
- ♦ KB 28 april 2011 tot wijziging van artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 11 januari 2009 tot wijziging van artikel 114 van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, *BS* 9 mei 2011, 27111.

Op 1 maart 2011 werden de werkloosheidsuitkeringen aangepast aan de welvaartsvastheid. Het was nadien nog wachten op de verlenging van de verhoging van de uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid. In het verleden waren deze verhogingen van tijdelijke duur en werden ze steeds opnieuw verlengd. De laatste verlenging gold tot 31 maart 2011.

Bij KB, dat retroactief in werking treedt op 31 maart 2011, wordt de toeslag tijdelijke werkloosheid voor onbepaalde tijd verhoogd met 10%:

- Van 60 % tot 70 % van het laatste loon voor samenwonenden;
- Van 65 % tot 75 % van het laatste loon voor alleenstaanden en gezinshoofden.

Het percentage voor de werkloosheidsuitkering ingeval van tijdelijke werkloosheid, ongeacht de aard ervan is als volgt samengesteld:

- basis dagbedrag van de werkloosheidsuitkering: 40 %;

- aanpassingstoelage: 15%;
- toeslag tijdelijke werkloosheid: 15%;
- toeslag voor het verlies van het enig inkomen voor alleenstaanden en gezinshoofden: 5%.

Deze verlenging van de verhoging van de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen maakt deel uit van de maatregelen voorzien in het kader van het Interprofessioneel Akkoord 2011-2012.

## 7 IPA: definitief

---

**Verwijzing:**

- ♦ Wet 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van Interprofessioneel Akkoord, *BS* 28 april 2011, 25612.
- ♦ [Nieuwsflash van 29 april 2011](#).
- ♦ Dossier [IPA 2011-2012](#).

Op donderdag 28 april 2011 verscheen in het Staatsblad de wet tot uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2011-2012. Hierdoor wordt het IPA definitief. Alle verdere informatie omtrent het IPA kan u terugvinden op onze website bij juridisch dossier 'IPA 2011-2012'.

## 8 Verlenging crisismaatregelen

---

**Verwijzing:**

- ♦ Wet 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van Interprofessioneel Akkoord, *BS* 28 april 2011, 25612.
- ♦ [Dossier Crisismaatregelen](#) en [IPA 2011-2012](#).

De crisismaatregelen tijdelijke werkloosheid voor bedienden en crisispremie werden verlengd tot 31 december 2011. Deze maatregelen krijgen een definitief karakter vanaf 2012.

Een volledig overzicht van de huidige crisismaatregelen kan geraadpleegd worden in het dossier 'Crisismaatregelen' en 'IPA 2011-2012'. Beiden zijn terug te vinden op de website van Easypay (rubriek Juridische info – juridische dossiers).

# Nieuwigheden bij overheid tijdens het tweede kwartaal 2011

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die enkel van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Algemeen
- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

## 1 Algemeen: overschrijding spilindex in april 2011

Verwijzing:

- ♦ [www.plan.be](http://www.plan.be) rubriek indexcijfers.

In april 2011 werd de spilindex voor de overheidswedden en sociale uitkeringen overschreden.

Als gevolg daarvan zijn de sociale uitkeringen in mei 2011 en de wedden van het overheidspersoneel in juni 2011 met 2% verhoogd.

## 2 Federale overheid

### 2.1 Vakantiegeld federale ambtenaren 2011

Verwijzing:

- ♦ Omzendbrief nr. 608 van 13 april 2011, BS 21 april 2011, 24750.

Jaarlijks worden de richtlijnen voor de uitbetaling van het vakantiegeld voor federale ambtenaren bekendgemaakt via een omzendbrief van de Minister van Ambtenarenzaken.

Het vakantiegeld bestaat uit twee delen: een vast en een variabel gedeelte.

- het **variabel gedeelte** van het vakantiegeld 2011 bedraagt 1,1 % van de jaarlijkse wedde(n) zoals die gekoppeld is (zijn) aan de index van de consumptieprijs, die de wedde(n) bepaalt welke verschuldigd is (zijn) voor de maand maart van het vakantiejaar;
- het **vast gedeelte** van het vakantiegeld 2011 bedraagt 1.090,9346 EUR.

$$\frac{\text{bedrag 2010} \times \text{gezondheidsindex januari 2011}}{\text{gezondheidsindex januari 2010}} = \frac{1.062,1504 \times 114,38}{111,36} = 1.090,9346 \text{ EUR}$$

De inhouding op het vast en het variabel gedeelte van het vakantiegeld blijft op 13,07% vastgesteld.

## 2.2 Occasioneel telewerk

---

Verwijzing:

- ◆ Persbericht van de Ministerraad van 13 mei 2011 – [www.presscenter.org](http://www.presscenter.org).

Vandaag is enkel telewerk op regelmatige basis toegelaten binnen de federale overheid.

Op 13 mei 2011 heeft de Ministerraad een ontwerp van Koninklijk Besluit goedgekeurd dat ook **occasioneel** telewerken zal toelaten binnen de federale overheid.

Van zodra deze maatregel definitief is, berichten wij u verder via onze wekelijkse nieuwsflash.

## 2.3 Geboorteverlof: contractuelen

---

Verwijzing:

- ◆ Wet 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meemoeders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof, *BS* 10 mei 2011, 27182.

Tot voor kort had een contractueel personeelslid enkel recht op verlof ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, het zgn. vaderschapsverlof.

Vanaf 20 mei 2011 heeft de contractuele “meemoeder”, onder bepaalde voorwaarden, recht op 10 dagen door haar te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

De voorwaarden zijn:

- er mag maar een wettelijke afstammingsband bestaan ten aanzien van één persoon, d.i. de moeder. Is er ook sprake van een wettelijke afstammingsband met de vader, dan komt dit verlof enkel toe aan de wettelijke vader;
- er moet een bewijs van partnerschap zijn van de meemoeder met de moeder (huwelijksakte, een bewijs van wettelijke samenwoning of door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres blijkt gedurende minstens drie onafgebroken jaren voorafgaand aan de geboorte).

Tot slot verduidelijkt de wet dat wanneer de meemoeder het betrokken kind later adopteert, het geboorteverlof in mindering wordt gebracht van het adoptieverlof.

Deze mogelijkheid bestaat al sinds 2009 voor de statutaire personeelsleden.

## 2.4 Samenvattende tabel verloven: bijgewerkt

---

Verwijzing:

- ◆ [http://www.fedweb.belgium.be/nl/verlof\\_afwezigheid\\_en\\_werktijd](http://www.fedweb.belgium.be/nl/verlof_afwezigheid_en_werktijd).

Omwille van de vele soorten loopbaanonderbrekingen, ouderschapsverloven, opleidingsverloven, enz., heeft de federale overheid een samenvattende tabel opgesteld voor de statutairen en voor de contractuelen.

In de tabel worden de volgende gegevens toegelicht per verlof of afwezigheid:

- het toepassingsgebied;
- de wettelijke of reglementaire basis;
- de voorwaarden;
- de duur (en eventueel verminderde duur);
- de impact op het recht op wedde;
- de impact op het jaarlijks vakantieverlof en ziekteverlof.

## 3 Vlaamse overheid

---

### 3.1 Wijzigingen aan het Vlaams Personeelsstatuut

---

**Verwijzing:**

- ♦ Besluit Vlaamse Regering van 29 april 2011 tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de kinderbijslag, de jeugdzorgtoelage en andere bepalingen, en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de arrondissements-commissaris, *BS* 19 mei 2011, 28523.

Op 29 april 2011 zijn er een aantal wijzigingen aangebracht aan het Vlaams Personeelsstatuut. We sommen de belangrijkste wijzigingen op:

- Invulling van een vacature en herplaatsing van contractuelen: voor een aantal contractuele indienstnemingen is de combinatie van procedures niet verplicht en is er geen voorrang voor herplaatsing (artikel I.5 VPS);
- Een aantal wijzigingen aan de selectieprocedure voor de top- en middenkaderfuncties (artikels V 6, V 11-12, V 23 -24, V 38-39 en V 42);
- Een aantal wijzigingen aan de administratieve loopbaan (artikels VI 1, VI 3bis, VI 11-12, VI 30decies, VI 39-40, VI 46-47, VI 65-66, VI 71, VI 73, VI 78, VI 92 en VI 144);
- De bepaling van het salaris tegen 100%: vanaf 1 januari 2011 tellen ook de prestaties van minder dan 50% mee voor de geldelijke anciënniteit van de contractuelen (artikel VII 2 §2 VPS);
- In artikel VII 5 worden de bedragen aangepast voor de berekening van de bijslag op het salaris:
  - Als het salaris, verhoogd met de hard- of standplaatstoelage, van een ambtenaar van 21 jaar lager is dan 13.499 EUR (100%), wordt het verschil toegekend in de vorm van een toeslag (voorheen 13.234,20 EUR);
  - Als het salaris voor volledige prestaties, verhoogd met de hard- of standplaatstoelage, van een contractueel die 21 jaar oud is, lager is dan 12.727,66 EUR (100%), wordt het verschil toegekend in de vorm van een bijslag op het salaris (voorheen 12.478,10 EUR).
- Er is een nieuwe bepaling inzake de betaling van toelagen aan een personeelslid dat slachtoffer is van een arbeidsongeval en maximaal 35 werkdagen afwezig is. Bij afwezigheid van minder dan 35 dagen wegens arbeidsongeval heeft het personeelslid recht op (artikel VII 15 bis VPS):
  - De forfaitaire toelagen die op maandbasis worden betaald;
  - Het gemiddelde van de variabele toelagen die betaald zijn gedurende de 12 maanden voor het ongeval. Ingeval van afwezigheid van meer dan 35 werkdagen, zijn er geen toelagen verschuldigd.
- Aan titel 4 'Sociale voordelen' van het Deel inzake de Verloning wordt een nieuw hoofdstuk 14 toegevoegd inzake "Kinderbijslag". De bepalingen inzake kinderbijslag worden, met andere woorden, opgenomen in het VPS, met name artikel VII 109septies en artikel VII 109octies;
- Het recht op ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte van een kind of in het kader van een adoptie van een kind wordt verhoogd tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt (artikel X 37 VPS);
- Een precisering werd aangebracht inzake het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar. Het is niet langer op de verjaardag zelf maar op einde van de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt (artikel XI 1 VPS). Het pensioen vangt aan de eerste maand volgend op de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt.

### 3.2 Interpretatie VPS: maaltijdcheques bij tewerkstelling in shiften

---

**Verwijzing:**

- ♦ Artikel VII 109bis Vlaams personeelsstatuut  
[http://www2.vlaanderen.be/personeel/statuten/vps\\_raamstatuut/interpretaties/Int\\_maaltijdcheques.htm](http://www2.vlaanderen.be/personeel/statuten/vps_raamstatuut/interpretaties/Int_maaltijdcheques.htm)

Op de vraag of personeelsleden die in shiften tewerkgesteld worden van bijvoorbeeld zondagavond 20u tot maandagmorgen 4u in de gewone regeling (dus één maaltijdcheque per dag) recht hebben op één maaltijdcheque (het gaat om één arbeidsprestatie) of op twee maaltijdcheques (één voor de prestatie op zondag en één voor de prestatie op maandag), is de RSZ van oordeel dat de werkgever één maaltijdcheque moet toekennen per werkelijk gepresteerde arbeidsdag, ongeacht de duur van de prestaties voor die arbeidsdag. Het feit dat de arbeidsdag van de werknemers 's avonds of 's nachts aanvangt, doet aan deze bepaling geen afbreuk: één nachtprestatie is één arbeidsdag met één maaltijdcheque.

### 3.3 Indexaanpassing lonen, vergoedingen, toelagen en sociale uitkeringen

**Verwijzing:**

- ♦ Dienstmededeling BZ/VO 2011/1 van 26 mei 2011 inzake de aanpassing van salarissen, vergoedingen, toelagen en sociale uitkeringen - <http://www2.vlaanderen.be>.

- Lonen, vergoedingen en toelagen

De salarissen, de vergoedingen en de toelagen die voor indexatie in aanmerking komen, worden vanaf 1 juni 2011 (tweede maand volgend op de overschrijding) aangepast aan de index. Dit betekent dat de bedragen tegen 100% worden vermenigvuldigd met 1,5460.

- Maaltijdvergoedingen bij binnenlandse dienstreizen

Ingevolge de invoering van de maaltijdchequeregeling vanaf 1 juli 2007 en de decumul van de maaltijdvergoeding en een maaltijdcheque, dient het geïndexeerd bedrag van de maaltijdvergoeding te worden verminderd met 3,91 EUR.

Dit geeft vanaf 1 juni 2011 volgend resultaat:  $9,50 \text{ EUR (basisbedrag aan 100\%)} \times 1,5460 = 14,69 \text{ EUR} - 3,91 \text{ EUR} = 10,78 \text{ EUR}$

Geïndexeerd bedrag		
1 oktober 2010	1 februari 2011	1 juni 2011
11,90 EUR	10,49 EUR	10,78 EUR

Forfaitaire maaltijdvergoeding op maandbasis (tabel van toepassing vanaf 1 juni 2011)

aantal dagreizen per jaar	bedrag per jaar verminderd met de WG-bijdrage in een maaltijdcheque à EUR 3,91 / dag	bedrag per maand verminderd met de WG-bijdrage in een maaltijdcheque à EUR 3,91 / dag
60 - 71	705,89	58,82
72 - 83	835,22	69,60
84 - 95	964,54	80,38
96 - 107	1.093,87	91,16
108 - 119	1.223,19	101,93
120 - 131	1.352,51	112,71

132 - 143	1.481,84	123,49
144 - 155	1.611,16	134,26
156 - 167	1.740,49	145,04
168 - 179	1.869,81	155,82
180 - 191	1.999,13	166,59
192 - 203	2.128,46	177,37
204 - 215	2.257,78	188,15
216 - 225	2.376,33	198,03
226 - 235	2.484,10	207,01
236 - 245	2.591,87	215,99
246 - 255	2.699,64	224,97
256 - 265	2.807,41	233,95
266	2.866,68	238,89

(de bedragen zijn geïndexeerd aan 1,5460 (01.06.2011))

- Sociale uitkeringen

De sociale uitkeringen (bv. kinderbijslag, kraamgeld, pensioenen...) worden bij overschrijding van de spilindex geïndexeerd vanaf de 1ste maand volgend op de overschrijding. Concreet betekent dit dat het bedrag van de sociale uitkeringen, uitbetaald per 31 mei 2011, aangepast zijn aan de nieuwe index.

## 4 Lokale overheid

### 4.1 Beroepskosten burgemeesters, schepenen en OCMW-voorzitters 2010-2011

Verwijzing:

→ Circulaire Ci.RH243/609.003 van 21 maart 2011

De forfaitaire beroepskosten die burgemeesters, schepenen en OCMW-voorzitters in mindering mogen brengen van de bezoldigingen van hun mandaat voor inkomstenjaren 2010 en 2011 zijn als volgt vastgesteld :

Mandaat	Inkomstenjaar 2010	Inkomstenjaar 2011
Burgemeester	6.173,04 EUR	6.296,84 EUR
Schepenen of OCMW-voorzitter	3.703,82 EUR	3.778,10 EUR

## Wordt verwacht

In deze rubriek worden onderwerpen behandeld die binnenkort van toepassing worden of verwacht worden:

- Studentenarbeid: aanpassing van de regelgeving vanaf 2012
- Fiscale vrijstelling opzeggingsvergoedingen
- Elektronische melding tijdelijke werkloosheid
- Herstructureringskaart voor werknemers van ondernemingen in faling
- Sociale verkiezingen

### 1 Studentenarbeid: aanpassing van de regelgeving vanaf 2012

**Verwijzing:**

- ♦ Wetsvoorstel 3 mei 2011 tot hervorming van de regelgeving betreffende de studentenarbeid, [www.dekamer.be](http://www.dekamer.be) - DOC 1418.
- ♦ [Nieuwsflash van 26 april 2011](#).
- ♦ Nota aan de Ministerraad van 29 april 2011 – <http://www.presscenter.org>.

De Ministerraad heeft op 29 april 2011 het voorstel goedgekeurd dat voorziet in een hervorming van de studentenarbeid.

De versoepeling en vereenvoudiging van de regels rond studentenarbeid zouden van kracht worden op 1 januari 2012 en zullen het voorwerp uitmaken van een eerste evaluatie voor het einde van het tweede kwartaal van 2013 door de Nationale Arbeidsraad in samenwerking met de RSZ, de FOD WASO en de FOD Sociale Zekerheid.

Hieronder vindt u een vergelijking tussen het huidig en het nieuw stelsel.

Aangezien de nieuwe regels van toepassing zullen zijn vanaf 2012, verandert er niets voor de prestaties van jobstudenten in de loop van dit kalenderjaar (2011).

Wij houden u uiteraard op de hoogte van de verdere ontwikkelingen, ondermeer via onze wekelijkse nieuwsflash.

Huidig stelsel	Nieuw stelsel
<b>Aantal dagen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Max. 23 dagen in kwartaal 1, 2 en/of 4</li> <li>- Max. 23 dagen in kwartaal 3</li> </ul>	<b>Aantal dagen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Max. 50 dagen per kalenderjaar</li> </ul>
<b>Solidariteitsbijdrage</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kwartaal 1, 2 en 4:               <ul style="list-style-type: none"> <li>o 12,51 %                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 8,01 % werkgever</li> <li>▪ 4,50 % student</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>- Kwartaal 3:               <ul style="list-style-type: none"> <li>o 7,51 %</li> </ul> </li> </ul>	<b>Solidariteitsbijdrage</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 8,13% gedurende ganse kalenderjaar               <ul style="list-style-type: none"> <li>o 5,42 % werkgever</li> <li>o 2,71 % student</li> </ul> </li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 5,01 % werkgever</li> <li>▪ 2,50 % student</li> </ul>	
<p><b>Beperkte duur studentenovereenkomst</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximale duur: 6 maanden</li> </ul>	<p><b>Beperkte duur studentenovereenkomst</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximale duur: 12 maanden</li> </ul> <p><u>Voordeel:</u> het wordt mogelijk om een overeenkomst voor één jaar te sluiten waarbij de student bv. één dag per week werkt.</p>
<p><b>Controlesysteem</b></p> <p>Verklaring op eer van de student</p>	<p><b>Controlesysteem</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teller via Multi-Dimona</li> </ul> <p>De werkgever zal een Multi-Dimona aangifte doen, waarin het aantal dagen studentenarbeid die de student op basis van de gesloten overeenkomst verricht per kwartaal vermeld worden. Deze gegevens vormen de basis van de nieuwe 'teller studentenarbeid' van de RSZ, die op elk moment door zowel de student als de werkgever geraadpleegd zal kunnen worden</p>
<p><b>Gezinsbijslagen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kwartaal 1, 2 en 4: maximaal 240 uren</li> <li>- Kwartaal 3: onbeperkt aantal uren</li> </ul> <p>Bijzondere regel: overschrijding in kwartaal 2 = verlies kinderbijslag(en) kwartaal 2 en 3</p>	<p><b>Gezinsbijslagen</b></p> <p>De bepalingen inzake 240 uur blijven ongewijzigd maar de bijzondere regel wordt afgeschaft.</p> <p>Overschrijding in kwartaal 2 = verlies kinderbijslag enkel in kwartaal 2 en niet meer in kwartaal 3.</p>

## 2 Fiscale vrijstelling opzeggingsvergoeding

**Verwijzing:**

- Persbericht van de Ministerraad van 25 februari 2011 - <http://www.presscenter.org>.
- Wetsontwerp van 27 mei 2011 tot wijziging van het Wetboek van Inkomstenbelasting 1992 wat de werkbonus en de opzegvergoedingen betreft, [www.dekamer.be](http://www.dekamer.be) - DOC 1379/001.

Tijdens de onderhandelingen van het IPA 2011-2012 is ook de vrijstelling van een eerste schijf van de opzegvergoeding of het loon uitbetaald tijdens een gepresteerde opzegperiode aan bod gekomen. Er is echter nog geen definitieve wet verschenen in het Staatsblad.

Een eerste schijf van de opzegvergoeding of van het loon die wordt uitbetaald tijdens de gepresteerde opzegperiode wordt vrijgesteld en dit zowel voor arbeiders als bedienden. Hierdoor kan het nettobedrag van de uitgekeerde sommen in geval van ontslag worden opgetrokken.

Het loon betaald tijdens de opzegperiode of de opzeggingsvergoeding wordt vrijgesteld van belastingen tot een bedrag van:

- Vanaf 1 januari 2012: 425 EUR (geïndexeerd 600 EUR);
- Vanaf 1 januari 2014: 850 EUR (geïndexeerd 1.200 EUR).

De ontwerptekst voorziet niet in een onderscheid tussen bestaande en nieuwe arbeidsovereenkomsten. De opzegging of het ontslag moet plaatsvinden na 1 januari 2012.

De belastingvrijstelling geldt niet in de volgende gevallen:

- Beëindiging van een overeenkomst van bepaalde duur of een duidelijk omschreven werk;
- Beëindiging tijdens de proefperiode;
- Beëindiging met het oog op (brug)pensioen;
- Beëindiging om dringende reden;
- Beëindiging door de arbeider/bediende.

Teneinde misbruiken tegen te gaan, zal de belastingvrijstelling beperkt worden per opzeg en per belastbaar tijdperk.

De concrete berekenings- en toepassingsvoorwaarden zullen vastgelegd worden in een Koninklijk Besluit.

Momenteel worden opzeggingsvergoedingen tot 615 EUR (870 EUR geïndexeerd) progressief belast. Boven dit bedrag wordt de vergoeding afzonderlijk belast tegen de gemiddelde aanslagvoet van het vorige jaar waarin de belastingplichtige een normale beroepswerkzaamheid heeft gehad.

De maatregel van progressieve belasting heeft vanaf 1 januari 2012 niet echt meer zin en zal worden opgeheven.

Zodra we deze maatregel gepubliceerd wordt in het Staatblad houden we u op hoogte, ondermeer via onze wekelijkse nieuwsflash.

### 3 Elektronische melding tijdelijke werkloosheid vanaf 1 oktober 2011

---

**Verwijzing:**

- Wetsontwerp van programmawet II, [www.dekamer.be](http://www.dekamer.be) - DOC 1482/002.

De melding van een periode van tijdelijke werkloosheid zal binnenkort steeds elektronisch moeten plaatsvinden. Momenteel kan de melding aan de RVA op drie verschillende manieren gebeuren: per aangetekende brief, via een elektronische mededeling of via een faxbericht. Vanaf 1 oktober 2011 zou het gebruik van de elektronische aangiftes aan de RVA in geval van tijdelijke werkloosheid voortaan als algemene regel gelden.

De regelingen omtrent de elektronische melding zullen door de Koning nog nader bepaald worden. De aangifte per aangetekend schrijven of per fax zal blijven bestaan als uitzondering voor werkgevers die in de onmogelijkheid zijn om een elektronische aangifte te verrichten.

De programmawet moet echter nog goedgekeurd en gepubliceerd worden. Wij houden u uiteraard op de hoogte, ondermeer via onze wekelijkse nieuwsflash.

### 4 Herstructureringskaart voor werknemers van ondernemingen in falings

---

**Verwijzing:**

- Wetsontwerp van programmawet II, [www.dekamer.be](http://www.dekamer.be) - DOC 1482/001.

De herstructureringskaart voor ontslagen werknemers van ondernemingen in falings was één van de vijf crisismaatregelen. Deze kaart werd toegekend aan de werknemers die ontslagen werden in de periode van 1 juli 2009 tot en met 31 januari 2011.

Deze maatregel krijgt binnenkort een definitief karakter. De verminderingskaart "herstructurering" wordt afgeleverd voor alle ontslagen in het kader van een faillissement, een sluiting of een vereffening indien het ontslag plaatsvindt vanaf 1 juli 2011.

Via onze wekelijkse nieuwsflash zullen we u meedelen wanneer deze maatregel effectief van kracht wordt.

## 5 Sociale verkiezingen

---

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 7 maart 2011](#) en [Nieuwsflash van 4 april 2011](#) en [Nieuwsflash van 18 april 2011](#).
- ♦ Persbericht van het kabinet van de minister van Werk - <http://milquet.belgium.be>

In 2012 zullen opnieuw sociale verkiezingen plaatsvinden. De Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft een advies uitgebracht over de verkiezingsdata voor de sociale verkiezingen. Zij stelt voor dat deze zullen plaatsvinden van 7 tot en met 20 mei 2012 (dag Y). Dit heeft als gevolg dat de procedure van de sociale verkiezingen zal starten tussen 9 december en 22 december 2011.

De ministerraad van 8 april 2011 heeft drie voorontwerpen van wet goedgekeurd die de organisatie van de sociale verkiezingen voor 2012 regelen. Interessant om weten is dat de reglementering omtrent de drempels niet wijzigt. Zodra we meer informatie hebben omtrent de definitieve teksten, zullen we u hieromtrent berichten.

Op onze website [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com) vindt u meer informatie omtrent de sociale verkiezingen zoals o.a. het kalender van de sociale verkiezingen.

## Wist u dat?

Wist u dat ... de [statistieken in Easyplan](#) allen zijn uitgebreid met een overzichtsscherm zodat de opgevraagde gegevens raadpleegbaar zijn via het scherm. Hierdoor is het niet meer nodig om alles naar pdf of csv-bestanden te sturen.

Tevens is er achter elk "aantal" een detailscherm opvraagbaar.

Bijkomend zijn de opties "[alerts](#)" en "[herinneringen](#)" uitgebreid met alle datums die gekoppeld zijn aan een wagen in de module "[Wagenparkbeheer](#)". Zo kan er bijvoorbeeld een mail gegenereerd worden als het tijd is om de zomer en/of winterbanden te wisselen.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Wist u dat ... in vijf jaar tijd het aantal mensen dat een fietsvergoeding krijgt, bijna verdubbeld is. Dat blijkt uit cijfers van de FOD Financiën.

Wie met de fiets naar het werk rijdt, kan van zijn of haar werkgever 0,21 EUR per kilometer krijgen. De maatregel is bedoeld om fietsen naar het werk aan te moedigen.

Veelal fietsen de meesten werknemers niet altijd naar het werk, er moet dan ook nog steeds manueel ingegeven worden op welke dagen de werknemer al dan niet recht heeft op een fietsvergoeding. Indien de werknemer echter een "[fietsvergoedings](#)" [functietoets op de prikkllok](#) gebruikt bij het inprikken 's morgens, kan dit proces echter [geautomatiseerd](#) worden en deze vergoeding ook dadelijk geregistreerd worden in de Easytime applicatie.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Wist u dat ... de EASYPAY GROUP over de toepassing [Easy-elections](#) beschikt. Als Full Service HR-partner kunnen we u ten volle ondersteunen tijdens de [sociale verkiezingen 2012](#). Gezien ons aanbod bestaat uit een totaalpakket van producten en diensten kan u zelf op maat van uw behoefte opteren voor de nodige infosessies, software, workshops, opleiding of begeleiding.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Wist u dat ... EASYPAY GROUP over een optie **WorkFlow** beschikt. Deze optie laat toe alle gegevens ivm uw HR Business Processen in te geven via de webtoepassing. Zo wordt de juiste informatie, volgens de regels van uw bedrijf, op overzichtelijke en efficiënte wijze van de ene persoon naar de andere persoon gestuurd en/of worden de verschillende opeenvolgende gedefinieerde acties na elkaar uitgevoerd.

Met **WorkFlow** is het mogelijk om een documentenflow op te bouwen, waardoor ten allen tijde kan vastgesteld worden waar en bij wie welk document ter goedkeuring is.

Wenst u verdere informatie over **WorkFlow** ? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Wist u dat ... EASYPAY over de optie '**Wagenpark**' beschikt. Deze optie biedt de gebruiker een volledig geïntegreerd pakket voor zowel de opvolging van de wagens, de planning van de wagens als de opvolging van de kost per wagen en/of werknemer.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Wist u dat ... het vanaf nu mogelijk is om correcties op de geregistreeerde priktijden uit te voeren via de **Timeweb interface**. Hierdoor zijn de afdelingshoofden in staat om correcties (vergeten tikkingen, foutieve tikkingen) op een gebruiksvriendelijke manier uit te voeren op de getikte tijden van hun medewerkers.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com).

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)