



N | E | W | S

April 2011



Inhoudsopgave

Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA 1/2011.....	4
1 RSZ-bijdragen	4
2 RSZ-verminderingen.....	6
3 DmfA aangifte.....	7
4 Andere.....	7
5 Aangepaste bedragen	9
Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA-PPL 1/2011.	13
1 RSZ-bijdragen	13
2 RSZ-verminderingen.....	14
3 DmfA-PPL aangifte.....	15
4 Andere.....	16
5 Aangepaste bedragen	16
Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2011.....	18
1 Herkwalificatie huurinkomen als beroepsinkomen (bedrijfsleiders): inkomstenjaar 2011	18
2 Berekening belastbaar voordeel renteloze en goedkope leningen: referentievoeten 2010	18
3 De fiscus geeft meer uitleg over beroepskostenaf trek van 120% voor specifiek gedane kosten.....	19
4 Uitvoering IPA: bijkomende vermindering bedrijfsvoorheffing voor lage inkomens en verhoging bedrijfsvoorheffing bij uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid	21
Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2011	22
1 Werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2011	22
2 Vakantiegeld arbeiders: betaling via overschrijving	23
3 Aangetekende zendingen elektronisch vanaf 30 juni 2011	23
4 Betaald educatief verlof en maaltijdcheques: discussie.....	23
5 Mogelijke vrijstelling of vermindering van de forfaitaire sanctie ingeval van niet of foutief aangeven van de solidariteitsbijdrage bedrijfswagen.....	24
6 Data sociale verkiezingen 2012 voorgesteld door NAR.....	24
7 IBO gevolgd door een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur	24
8 De niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	25
Nieuwigheden bij overheid tijdens het eerste kwartaal 2011.....	26
1 Algemeen: vooruitzicht spilindex.....	26
2 Federale overheid.....	26
3 Vlaamse overheid: maaltijdvergoeding.....	27
4 Lokale overheid	27
Wordt verwacht	29
1 Verlenging van de crisismaatregelen?	29
2 Het Sociaal Strafwetboek.....	30

Wist u dat?32

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op verschillende vlakken (sociaal, fiscaal, RSZ, andere) alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding "**Een blik op de sociale actualiteit**".

Deze vindt plaats op onderstaande data:

Donderdag 14 april 2011 (Nederlandstalig)

Van 9u00 tot 12u00
Holiday Inn Express
Akkerhage 2
9000 GENT

Donderdag 14 april 2011 (Franstalig)

Van 13u30 tot 16u30
Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE
Rue Colonel Bourg 113
1140 Bruxelles

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:

http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/

Info

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de functionele brochure van de update "Rel11.04 - DmfA 1/2011 - DmfAPPL 1/2011".

Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

Afsluitingsdatum:

31.03.2011

Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA 1/2011

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden voor het kwartaal 1/2011. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA aangifte
- Andere
- Bedragen

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, De socialezekerheidsbijdragen/De bijdragen/Bijdragepercentages.

De basisbijdragen zijn ten opzichte van het vorige kwartaal 4/2010 niet gewijzigd.

1.2 PC-privé-plan: onduidelijkheid over vrijgestelde bedrag RSZ

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Nieuw dit kwartaal/Hangende zaken/PC-privé-plan.

Op fiscaal vlak werd de beoordeling van een PC-privé-plan met ingang van 1 januari 2009 grondig gewijzigd. De werkgever mag voor maximaal 780,00 EUR (inkomstenjaar 2011) tussenkomen in de aankoopprijs en het bruto belastbaar loon van de werknemer mag niet meer bedragen dan 30.540,00 EUR (inkomstenjaar 2011).

De sociale wetgeving is evenwel tot op heden nog niet aangepast aan deze nieuwe fiscale regeling. De RSZ bevestigt thans dat werkgevers die zich bij de invoering van een PC-privé-plan schikken naar de aangepaste regels van de Fiscus, evenmin sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

Aandacht: Gezien de sociale wetgeving nog niet is aangepast, kan vooralsnog op vlak van RSZ een hoger vrijgesteld bedrag worden gehanteerd op basis van de vroegere regeling. Het vrijgestelde bedrag werd evenwel naar aanleiding van de inwerkingtreding van de nieuwe fiscale regeling op 1 januari 2009 niet meer aangepast in de RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers. In 2008 bedroeg het vrijgestelde bedrag 1.660,00 EUR.

1.3 Voltijds thematisch verlof: dan toch geen verplichting tot uitbetaling vertrekvakantiegeld

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Het loonbegrip/Specifieke gevallen/Vakantiegeld/Enkel vakantiegeld.

De RSZ verduidelijkte in haar onderrichtingen van het 4^{de} kwartaal 2010 dat ook vertrekvakantiegeld diende te worden betaald bij opname van voltijds thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof wegens medische bijstand en palliatief verlof).

De RSZ komt hier nu echter op terug.

Wettelijk gezien is er inderdaad vertrekvakantiegeld verschuldigd bij opname van voltijds thematisch verlof. In de praktijk echter leidt dit tot een overmatige rompslomp in hoofde van zowel werkgever als werknemer.

Daarom besliste het Beheerscomité van de RSZ om de maatregel tot uitbetaling van vertrekvakantiegeld in geval van opname van voltijds thematisch verlof terug te schrappen.

1.4 Invoering elektronische maaltijdcheques en cumulverbod

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Het loonbegrip/Specifieke gevallen/Maaltijdcheques.
- ♦ KB 12 oktober 2010 tot wijziging van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 23 november 2010, 72394.
- ♦ [Nieuwsflash van 22 oktober 2010](#).

Vanaf 1 januari 2011 kan de werkgever de maaltijdcheques in een elektronische vorm toekennen. De RSZ past haar onderrichtingen aan de wetgeving inzake de invoering van elektronische maaltijdcheques aan. Voor een meer uitvoerige bespreking van de elektronische maaltijdcheques verwijzen we naar onze Nieuwsflash van 22 oktober 2010.

Daarnaast voorziet de RSZ uitdrukkelijk in een cumulverbod tussen een maaltijdcheque en een kostenvergoeding voor een zelfde maaltijd voor dezelfde dag.

Indien de werkgever de werkelijke kost van één of meer maaltijden (met uitzondering van het ontbijt) op een dag ten laste neemt, moet het werkgeversaandeel van de maaltijdcheque één keer worden afgetrokken van de totale vergoeding voor die dag, ongeacht de duur van de werkdag en het aantal maaltijden vergoed door de werkgever.

Indien de werkgever evenwel een forfaitaire maaltijdvergoeding toekent, houdt de RSZ rekening met de duur van de werkdag om de tweede forfaitaire maaltijdvergoeding al dan niet vrij te stellen van sociale zekerheidsbijdragen.

- Als de werkdag niet langer dan 8 uren duurt: het werkgeversaandeel van de maaltijdcheques moet worden afgetrokken van de forfaitaire maaltijdvergoeding.
- Als de werkdag wel langer dan 8 uren duurt: de werknemer kan genieten van de forfaitaire maaltijdvergoeding en de maaltijdcheque, indien de werkgever kan aantonen dat de werknemer een tweede maaltijd heeft genuttigd.

1.5 Fondsen Bestaanszekerheid: voortaan slechts 1 PC per werkgeverscategorie

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, De bijzondere bijdragen/Andere bijzondere bijdragen/Fondsen voor bestaanszekerheid.

De RSZ int de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid op basis van de werkgeverscategorieën. De RSZ stelt echter vast dat heel wat werkgevers onder één en dezelfde werkgeverscategorie bedienden van verschillende paritaire comités aangeven (PC 201 en PC 218). Dit leidt tot problemen bij het innen van de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid.

Vanaf het tweede kwartaal 2011 zal de RSZ daarom het principe hanteren dat er op één werkgeverscategorie maximum één paritair comité voor de arbeiders en maximum één paritair comité voor de bedienden van toepassing zal zijn (ofwel één paritair comité dat zowel voor de arbeiders als voor de bedienden bevoegd is).

Vanaf het tweede kwartaal zullen onder de werkgeverscategorieën 057, 067, 169, 077, 078, 081 en 091 enkel nog bedienden onder PC 201 (zelfstandige kleinhandel) kunnen worden aangegeven. Werkgevers van voorgaande werkgeverscategorieën die daarnaast ook nog bedienden onder PC 218 willen aangeven, zullen een bijkomende werkgeverscategorie 010 toebedeeld krijgen, waarmee zij de bedienden onder PC 218 kunnen aangeven.

1.6 Fondsen Bestaanszekerheid: nieuwe bijdrage voor PC 333 toeristische attracties

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, De bijzondere bijdragen/Andere bijzondere bijdragen/Fondsen voor bestaanszekerheid/Bijkomende informatie – Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid.

De RSZ is vanaf het eerste kwartaal 2011 belast met de inning van de bijdrage voor de bestaanszekerheid bestemd voor het fonds van PC 333 toeristische attracties. Deze bijdrage bedraagt 0,10% van de brutolonen voor de kwartalen 1/2011 tot en met 4/2012.

De bijdrage voor de bestaanszekerheid wordt geïnd onder de werkgeverscategorie 095.

1.7 Specifiek stelsel gelegenheidsarbeid witloofteelt: verlenging tot eind juni 2011

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, De socialezekerheidsbijdragen/Berekeningsbasis/Gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw.
- ♦ KB 9 januari 2011 tot wijziging van artikel 6, tweede lid, van het koninklijk besluit van 21 april 2007 tot wijziging van artikelen 8bis en 31bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 1 februari 2011, 8861.

In de land- en tuinbouwsector (PC 144 en 145) geldt een specifiek systeem van gelegenheidsarbeid. Het is erop gebaseerd dat de bijdragen voor gelegenheidsarbeiders voor een maximum aantal dagen per kalenderjaar niet worden berekend op het werkelijke loon, maar op een forfaitair dagloon.

In de witloofsector kan men bovenop dit maximum aantal dagen gelegenheidsarbeid in de tuinbouwsector nog eens 35 extra dagen gelegenheidsarbeid per arbeider en per kalenderjaar verrichten (100 dagen in totaal in plaats van de normale 65 dagen in de tuinbouwsector).

De laatste verlenging van deze maatregel liep tot eind juni 2010. Deze speciale afwijkende regeling voor de witloofteelt wordt opnieuw verlengd van 1 juli 2010 tot 30 juni 2011.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Herverdeling arbeid openbare sector: verlenging tot 31 december 2011

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, De bijdrageverminderingen/Andere verminderingen van de werkgeversbijdragen/Herverdeling arbeid openbare sector.
- ♦ KB van 4 februari 2011 ter uitvoering van artikel 27 §3 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, *BS* 9 februari 2011, 9828.

De wet van 10 april 1995 tot herverdeling van de arbeid in de openbare sector verleent een vermindering van werkgeversbijdragen aan werkgevers uit de openbare sector die bepaalde werknemers aanwerven ingevolge de herverdeling van de arbeid.

De modaliteiten van deze herverdeling van de arbeid (bv. vrijwillige vierdagenweek) en van de werkgeversbijdragevermindering, varieert naargelang het gaat om:

- federale overheidsdiensten;

- provincies en gemeenten;
- autonome overheidsbedrijven;
- andere overheidsdiensten.

De duur van deze maatregel wordt opnieuw verlengd tot 31 december 2011.

3 DmfA aangifte

3.1 Witloofsector: herinvoering functienummer 90

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Het invullen van de DmfA/Richtlijnen om de aangifte in te vullen/De werknemerslijn en de tewerkstellingslijn/Tewerkstellingslijn/Functienummer voor met fooien bezoldigden.

Naar aanleiding van de verlenging van het specifieke stelsel voor Gelegenheidsarbeid in de witloofsector tot 30 juni 2011, wordt het overeenstemmende functienummer 90 opnieuw ingevoerd.

3.2 Specifieke inlichtingen bouw PC 124 tot terugbetaling gewaarborgd loon

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Het invullen van de DmfA/Richtlijnen om de DmfA in te vullen/Extra informatie/Bouwsector.

In de bouwsector (PC 124) bestaat een systeem van terugbetaling van het gewaarborgd loon bij ziekte door het Fonds voor Bestaanszekerheid. Dit systeem geldt enkel voor werkgevers die minder dan 20 werknemers tewerkstellen. Vroeger moesten zij hiervoor een papieren aanvraag indienen bij het Fonds. Om de administratieve formaliteiten te vereenvoudigen, zal het Fonds deze terugbetaling doen op basis van de DmfA-aangifte van de werkgever. Daarom worden vanaf het eerste kwartaal 2011 een aantal bijkomende gegevens opgevraagd via de DmfA.

De bijkomende gegevens die voortaan elk kwartaal dienen te worden vermeld, zijn:

- het uurloon: het betreft het uurloon dat van toepassing is op het einde van het kwartaal;
- het aantal ziekte-dagen: het aantal dagen dat de arbeider afwezig was wegens ziekte in het kwartaal. Het gaat alleen om de dagen met gewaarborgd loon eerste week (en de door de werkgever betaalde carensdagen). Het zijn dus ziekte-dagen die met prestatiecode 1 worden aangegeven;
- Het loon bij ziekte: hier dient het bedrag te worden vermeld van het loon dat de werkgever in het kwartaal aan de arbeider betaald heeft tijdens de ziekte. Het gaat zowel om het loon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn (eerste week gewaarborgd loon), als het loon waarop geen bijdragen verschuldigd zijn (de tweede week ziekte en de aanvulling bij de ziekteuitkering betaald tijdens de rest van de eerste maand).

4 Andere

4.1 Verlenging crisismaatregelen: 31 januari, maart of mei 2011?

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Nieuw dit kwartaal.
- ♦ Wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 december 2010, BS 31 december 2010, 83546.
- ♦ Wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, BS 7 februari 2011, 9648.

- ♦ [Nieuwsflash van 11 februari 2011.](#)
- ♦ Persbericht van de Ministerraad van 25 februari 2011 – <http://www.presscenter.org>.
- ♦ Voorontwerp van wet houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, nog niet gepubliceerd.
- ♦ Advies NAR nr. 1769 – raadpleegbaar op <http://www.nar-cnt.be>

De federale regering besliste om de crisismaatregelen begin dit jaar nogmaals te verlengen. Deze verlenging geldt evenwel niet voor alle maatregelen.

Volgende crisismaatregelen werden verlengd **tot 31 januari 2011**:

- doelgroepvermindering herstructurering: uitbreiding van het toepassingsgebied;
- werknemersbijdragevermindering herstructurering: uitbreiding van het toepassingsgebied;
- doelgroepvermindering collectieve crisisarbeidsduurvermindering;
- crisistijdscrediet;

Volgende crisismaatregelen werden verlengd **tot 31 maart 2011**:

- crisis economische werkloosheid voor bedienden;
- crisispremie voor arbeiders;

Voor deze laatste twee crisismaatregelen werd tevens in de mogelijkheid voorzien om deze bij K.B. bijkomend te verlengen tot 31 mei 2011.

In afwachting van de definitieve teksten ter uitvoering van het IPA 2011-2012, zullen de crisismaatregelen opnieuw tijdelijk verlengd worden **tot 31 mei 2011**. De NAR heeft al een positief advies gegeven over deze verlenging. Dit wordt eerstdaags bevestigd in een koninklijk besluit.

Uit het persbericht over de goedkeuring door de Ministerraad van de ontwerpen van wet en van koninklijk besluit ter uitvoering van het regeringsvoorstel en de ontwerp teksten ter uitvoering van het IPA 2011-2012 blijkt dat de crisismaatregelen "crisispremie voor arbeiders" en "crisis economische werkloosheid voor bedienden" voor onbepaalde duur zouden verlengd worden.

Meer bepaald zouden deze twee crisismaatregelen onder de huidige voorwaarden verlengd worden **tot 31 december 2011**. Vanaf 1 januari 2012 krijgen de maatregelen een **definitief karakter** en zullen deze opgenomen worden in de Arbeidsovereenkomstenwet.

Voor een verdere bespreking verwijzen wij naar de nota "Bijlage inzake het Interprofessioneel Akkoord 2011-2012." op onze website www.easypay-group.com bij Publicaties.

4.2 Dimona voor gelegenhedswerknemers: verduidelijking keuze Dimona-full of Dimona-light

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, De verplichtingen/Verplichtingen RSZ/Dimona/Dimona voor gelegenhedswerknemers.

Een werkgever uit de Horecasector (PC 302) dient voor zijn gelegenhedswerknemers te kiezen welk systeem hij inzake Dimona zal toepassen: Dimona-full of Dimona-light. Door voor de eerste keer een aangifte in één van de twee systemen te doen, maakt de werkgever een keuze die bindend is voor één kalenderjaar en dit voor al zijn gelegenhedswerknemers. De werkgever die in het daaropvolgende kalenderjaar van systeem wil veranderen, moet dat ten laatste op 1 oktober van het lopende kalenderjaar meedelen. De wijziging start dan op 1 januari van het nieuwe kalenderjaar.

De RSZ verduidelijkt nu dat de keuze omtrent de Dimona eveneens van toepassing blijft wanneer zich een lange periode tussen twee aangiftes bevindt. Het is de keuze die gold in de laatste Dimona die van toepassing zal zijn voor de nieuwe Dimona. Alle Dimona-aangiften voor gelegenhedswerknemers die de werkgever verricht, moeten

dus coherent zijn met de keuze die hij maakte en die in het werkgeversrepertorium is opgeslagen: hetzij Dimona-light, hetzij Dimona-full.

4.3 Grensoverschrijdende tewerkstelling: onderdanen van derde landen

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Grensoverschrijdende tewerkstelling/Multi- en bilaterale akkoorden/Lidstaten EU.
- ♦ [Nieuwsflash van 4 februari 2011](#).

Vanaf 1 januari 2011 is de Verordening (EG) 883/2004 inzake het toepasselijke sociale zekerheidsstelsel ook van toepassing op onderdanen van derde landen (bv. Turkije, Marokko,...) die beantwoorden aan de volgende voorwaarden:

- legaal in een lidstaat verblijven en;
- grensoverschrijdende arbeid verrichten.

Deze wijziging brengt met zich mee dat onderdanen van derde landen (bv. Turkije, Marokko,...) die vroeger alleen omwille van hun nationaliteit niet onder de Verordening (EG) 883/2004 vielen, hier nu wel onder vallen. Deze nieuwe regeling is niet van toepassing op Denemarken en Groot-Brittannië.

4.4 Capelo: pensioenberekening in openbare sector

Verwijzing:

- ♦ RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, Het invullen van de DmfA/Capelo.
- ♦ www.capelo.be.

Vanaf het eerste kwartaal 2011 wordt de DmfA uitgebreid met een aantal blokken en zones waardoor het mogelijk zal zijn de overheidspensioenen te berekenen. Deze gegevens hebben enkel betrekking op werkgevers uit de openbare sector.

Zo wordt o.m. voorzien in 3 nieuwe gegevensblokken, m.n.:

- Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector;
- Baremieke wedde;
- Weddebijslag.

Daarnaast heeft deze maatregel ook een impact op enkele reeds bestaande gegevens, zoals o.m. de creatie van nieuwe waarden in de zone "maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd", nieuwe arbeidstijdcodes, looncodes e.d.m.

Meer info omtrent Capelo en de impact op de DmfA aangifte kunt u raadplegen in de RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers onder de rubriek "Het invullen van de DmfA/Capelo", alsook op de website www.capelo.be.

5 Aangepaste bedragen

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2011
1. Vrijwilligers		
a) Kostenvergoeding per dag	a) 30,22 EUR/dag	a) 30,82 EUR/dag
b) Kostenvergoeding per jaar	b) 1.208,72 EUR/jaar	b) 1.232,92 EUR/jaar
2. Kunstenaars met specifieke		

<p>Kleine vergoedingen</p> <p>a) Max. per dag</p> <p>b) Max. per jaar</p>	<p>a) 111,74 EUR/dag</p> <p>b) 2.234,73 EUR/jaar</p>	<p>a) 114,60 EUR/dag</p> <p>b) 2.291,99 EUR/jaar</p>
<p>3. Terugbetaling kosten</p> <p>a) Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de fiets</p> <p>b) Bureaunkosten</p> <p>c) Aankoop van werkkledij</p> <p>c) Onderhoud van werkkledij</p> <p>d) Onderhoud en slijtage van de kledij van de werknemer</p>	<p>0,20 EUR/km</p> <p>110,50 EUR/maand</p> <p>1,46 EUR/dag</p> <p>1,46 EUR/dag</p> <p>0,73 EUR/dag</p>	<p>0,21 EUR/km</p> <p>112,72 EUR/maand</p> <p>1,53 EUR/dag</p> <p>1,53 EUR/dag</p> <p>0,76 EUR/dag</p>
<p>4. Herverdeling sociale lasten</p> <p>Jaarlijkse begrenzing</p>	<p>180.871 EUR/jaar</p>	<p>185.505 EUR/jaar</p>
<p>5. Gelegheidsarbeid land- en tuinbouw</p> <p>a) Landbouw (PC 144)</p> <p>b) Tuinbouw (PC 145)</p> <p>c) Witloofteelt (PC 145)</p>	<p>a) 16,56 EUR</p> <p>b) 16,17 EUR</p> <p>c) 19,82 EUR</p>	<p>a) 16,98 EUR</p> <p>b) 16,58 EUR</p> <p>c) 20,74 EUR</p>
<p>6. Gelegheidsarbeid Horeca</p> <p>a) Forfait tijdsblok 5u</p> <p>b) Forfait tijdsblok 11u</p>	<p>a) 40,15 EUR</p> <p>b) 80,30 EUR</p>	<p>a) 41,49 EUR</p> <p>b) 82,98 EUR</p>
<p>7. Bezoldigingscode weekendpremie Horeca</p> <p>a) Zaterdag (of dag vóór een feestdag)</p> <p>b) Zondag (of feestdag)</p>	<p>a) 7,31 EUR/dag</p> <p>b) 14,62 EUR/dag</p>	<p>a) 7,55 EUR/dag</p> <p>b) 15,10 EUR/dag</p>
<p>8. Horeca: forfaitaire daglonen</p> <p>Werknemers die hoofdzakelijk met fooien bezoldigd worden</p>	<p>Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2010/4</p>	<p>Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2011/1</p>

<p>9. Decava – plafondgrenzen inhoudingen</p> <p>a) Voltijds, met gezinslast</p> <p>b) Voltijds, zonder gezinslast</p> <p>c) Halftijds, met gezinslast</p> <p>d) Halftijds, zonder gezinslast</p>	<p>1.535,27 EUR/maand</p> <p>1274,59 EUR/maand</p> <p>767,63 EUR/maand</p> <p>637,30 EUR/maand</p>	<p>1.538,95 EUR/maand</p> <p>1.277,65 EUR/maand</p> <p>769,47 EUR/maand</p> <p>638,83 EUR/maand</p>
<p>10. CO2-bijdrage bedrijfswagens</p> <p>a) index CO2-bijdrage</p> <p>b) minimumbijdrage</p>	<p>a) (Co2-bijdrage x 125,67) / 114,08</p> <p>b) 22,95 EUR</p>	<p>a) (Co2-bijdrage x 128,89) / 114,08</p> <p>b) 23,53 EUR</p>
<p>11. Dimona</p> <p>Solidariteitsbijdrage</p>	<p>2.500,00 EUR</p>	<p>2.548,13 EUR</p>
<p>12.Fonds Sluiting Ondernemingen: basisbijdrage</p> <p>a) Werkgevers met een industrieel of commercieel doel</p> <p>- < 20 werknemers</p> <p>- ≥ 20 werknemers</p> <p>b) Werkgevers zonder industrieel of commercieel doel</p>	<p>0,18% (0,19% met loonmatiging)</p> <p>0,19% (0,20% met loonmatiging)</p> <p>0,05% (ongeacht met of zonder loonmatiging)</p>	<p>0,23% (0,24% met loonmatiging)</p> <p>0,24% (0,25% met loonmatiging)</p> <p>0,01% (ongeacht met of zonder loonmatiging)</p>
<p>13. Fonds Sluiting Ondernemingen: bijzondere bijdrage</p> <p>a) 1ste kwartaal 2011</p> <p>b) 2de t.e.m. 4de kwartaal 2011</p>	<p>0,24% (0,25% met loonmatiging)</p> <p>0,24% (0,25% met loonmatiging)</p>	<p>0,28% (0,30% met loonmatiging)</p> <p>0,29% (0,31% met loonmatiging)</p>
<p>14. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen</p> <p>Max. vergoeding per jaar</p>	<p>2.299,00 EUR/jaar</p>	<p>2.358,00 EUR/jaar</p>
<p>15. Sociale maribel</p> <p>Bedrag van de vermindering</p>	<p>375,94 EUR per rechtgevend werknemer</p>	<p>387,83 EUR per rechtgevend werknemer</p>

<p>16. Structurele vermindering: grensbedragen lagelooncomponent</p> <p>Cat. 3: categorie erkende beschutte werkplaats</p>	<p>6.611,36 EUR</p>	<p>6.787,67 EUR</p>
<p>17. KB 499 – kansarme jongeren</p> <p>Min. inkomensgrens</p>	<p>462,50 EUR/maand</p>	<p>471,75 EUR/maand</p>

Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het eerste kwartaal – DmfA-PPL 1/2011

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden voor het kwartaal 1/2011. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-PPL aangifte
- Andere

💡 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nieuwigheden.

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal 4/2010.

1.2 Invoering elektronische maaltijdcheques

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 4.2.105.
- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nieuwigheden.
- ♦ KB 12 oktober 2010 tot wijziging van artikel 19bis van het KB 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 23 november 2010, 72394.
- ♦ [Nieuwsflash van 22 oktober 2010](#).

Vanaf 1 januari 2011 kan de werkgever de maaltijdcheques in een elektronische vorm toekennen. De RSZPPO past thans haar onderrichtingen aan de wetgeving inzake de invoering van elektronische maaltijdcheques aan. Voor een meer uitvoerige bespreking van de elektronische maaltijdcheques verwijzen we naar onze Nieuwsflash van 22 oktober 2010.

1.3 Voltijds thematisch verlof: wel of geen vertrekvakantiegeld?

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 4.2.106.
- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nieuwigheden.

De RSZPPO vermeldt in haar onderrichtingen dat, naar analogie met hetgeen de RSZ vermeldde in haar onderrichtingen van het vierde kwartaal 2010, in de vakantieregeling privésector ook in geval van voltijds thematisch verlof (voltijds ouderschapsverlof, verlof wegens medische bijstand, palliatief verlof), vertrekvakantiegeld dient te worden uitbetaald.

De RSZ is evenwel ondertussen op dit standpunt terug gekomen (zie RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1^{ste} kwartaal 2011).

Wettelijk is er inderdaad vertrekvakantiegeld verschuldigd bij opname van voltijds thematisch verlof. In de praktijk echter leidt dit tot een overmatige rompslomp in hoofde van zowel werkgever als werknemer.

De RSZPPO sluit zich eveneens bij dit standpunt aan. Bijgevolg dient voor RSZPPO evenmin vertrekvakantiegeld te worden uitbetaald bij opname voltijds thematisch verlof.

1.4 Voordeel privégebruik GSM: forfaitaire raming 12,50 EUR/maand

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nog niet opgenomen.

Inzake het voordeel privégebruik GSM, bevestigt de RSZPPO dat ook zij de forfaitaire raming van 12,50 EUR/maand voor werkgevers die niet beschikken over een systeem inzake opsplitsing van het privaat en beroepsmatig gebruik, aanvaardt. Hiermee wordt bijgevolg dezelfde werkwijze en raming gehanteerd als de RSZ.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Vermindering herstructurering: verlenging tot 31 januari 2011

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 5.1.201 en 5.2.701.
- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nieuwigheden.
- ♦ Wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 december 2010, *BS* 31 december 2010, 83546.

Een vermindering van werknemersbijdragen en een doelgroepvermindering worden toegekend voor de werknemers die ontslagen werden bij een privé-onderneming in het kader van een herstructurering en nadien opnieuw in dienst treden bij een nieuwe werkgever.

Naar aanleiding van de crisisperiode werd het toepassingsgebied van deze maatregel uitgebreid tot werknemers die bij een falings, vereffening of sluiting ontslagen werden bij een werkgever in de privésector. Deze uitbreiding werd opnieuw verlengd tot 31 januari 2011. Na 31 januari 2011 valt deze uitbreiding van het toepassingsgebied weg en geldt opnieuw de normale regeling.

2.2 Hervreiding arbeid openbare sector: verlenging tot 31 december 2011

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 5.3.106 en 5.3.111.
- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nieuwigheden.
- ♦ KB 4 februari 2011 ter uitvoering van artikel 27 §3 van de wet van 10 april 1995 betreffende de hervreiding van de arbeid in de openbare sector, *BS* 9 februari 2011, 9828.

De wet van 10 april 1995 tot hervreiding van de arbeid voorziet in hoofde van PPO-werkgevers in twee specifieke arbeidshervreidende maatregelen, namelijk de halftijds vervroegde uittreding en de vrijwillige vierdagenweek. In geval van gebruik van deze maatregelen voorziet de RSZ in toekenning van bepaalde RSZ-voordelen.

In het kader van de halftijds vervroegde uittreding heeft de betrokken werknemer recht op een maandelijkse premie ter compensatie van het loonverlies. Deze premie wordt vrijgesteld van RSZ-bijdragen. De toepassing van deze maatregelen creëert onder bepaalde voorwaarden een RSZ-voordeel.

De duur van deze maatregelen wordt opnieuw verlengd tot 31 december 2011, waardoor ook de RSZ-voordelen die met het gebruik van deze maatregelen gepaard gaan, eveneens blijven gelden tot 31 december 2011.

2.3 Sociale Maribel: bijkomend aangeworven werknemers enkel voor bestaande diensten

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 5.4.305.

In het kader van de Sociale Maribel verduidelijkt de RSZPPO thans dat de bijkomend aangeworven werknemers dienen voor de versterking van bestaande diensten. De middelen kunnen m.a.w. niet gebruikt worden voor de oprichting van nieuwe diensten.

3 DmfA-PPL aangifte

3.1 Statuut VF en WF

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 6.3.318.

Een lokaal bestuur dat ressorteert onder het toepassingsgebied van het Vlaams Sectoraal Akkoord 2008-2013 kan voor zijn contractuele personeelsleden in het kader van de tweede pensioenpijler een aanvullende pensioenregeling organiseren.

De codes VF (verzorgend, verplegend en paramedisch personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren) en WF (personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren en dat geen verzorgend, verplegend of paramedisch personeel is) bij weergave van het statuut van betrokken werknemers op DmfA-PPL, worden gebruikt in het kader van de inning van deze werkgeversbijdrage om bepaalde personeelsleden die behoren tot de federale gezondheidssectoren, uit te sluiten van de pensioentoeelage.

3.2 Looncodes: wijzigingen

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 6.3.404, nr. 4.3.408, nr. 6.3.411 en 6.3.412.

Het normaal loon wordt aangegeven met de looncode 101. Deze looncode wordt uitgebreid met volgende vergoedingen:

- De vergoeding voor bijkomende prestaties, andere dan het KB nr. 418, toegekend aan het vastbenoemd onderwijzend personeel; bedoeld zijn de bijkomende of aanvullende lessen die gegeven worden aan de leerlingen van een andere klas of een gemengde klas (= niet aan de eigen klas) (vroegere looncode 903);
- Het barema, de gewaarborgde wedde, het gewaarborgd aandeel in de pool of de honoraria die toegekend worden aan de geneesheren (vroegere looncode 921).

De looncodes 903 en 921 zijn met ingang van 1 januari 2011 afgeschaft.

Aan bepaalde categorieën van werknemers die een bijzondere ontslagbescherming genieten (bv. zwangere werkneemsters of een werknemer in loopbaanonderbreking), is de werkgever een wettelijke vergoeding als aanvulling op de verbrekingsvergoeding verschuldigd, als hij zijn wettelijke, contractuele of statutaire verplichtingen niet nakomt. Deze vergoeding is vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen en moet aangegeven worden met de looncode 440.

Drie nieuwe looncodes worden tevens gecreëerd voor weddensupplementen die onderworpen zijn aan pensioenbijdragen:

- Looncode 454 (geen RSZ-bijdragen): vergoeding voor ceremoniemeesters, wachters, conservators, grafdelvers, brigadier-grafdelvers, dragers bij de begrafenisdienst, beambten bij het lijkenhuis en het mortuarium;

- Looncode 854 (geen RSZ-bijdragen): vergoeding voor ceremoniemeesters, wachters, conservators, grafdelvers, brigadier-grafdelvers, dragers bij de begrafenisdienst, beambten bij het lijkenhuis en het mortuarium;
- Looncode 855 (wel RSZ-bijdragen): weddensupplementen toegekend met toepassingen van de punten 6.2. en 6.3. van het Sociaal Handvest van 28 april 1994 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4 Andere

4.1 Capelo: pensioenberekening in openbare sector

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2011, nr. 6.3.1302.
- ♦ www.capelo.be

Vanaf het eerste kwartaal 2011 wordt de DmfA-PPL uitgebreid met een aantal blokken en zones waardoor het mogelijk zal zijn de overheidspensioenen te berekenen.

Zo wordt o.m. voorzien in 3 nieuwe gegevensblokken, m.n.:

- Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector;
- Baremieke wedde;
- Weddebijslag.

Daarnaast heeft deze maatregel ook een impact op enkele reeds bestaande gegevens, zoals o.m. de creatie van nieuwe waarden in de zone "maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd", nieuwe arbeidstijdcodes, looncodes e.d.m.

Meer info omtrent Capelo en de impact op de DmfA-PPL aangifte, kunt u raadplegen in de RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, nr. 6.3.1302 en volgende, alsook op de website www.capelo.be.

5 Aangepaste bedragen

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2011
1. Niet-beschermde lokale mandatarissen Jaarlijkse bruto bezoldiging	5.549,96 EUR/jaar	5.660,96 EUR/jaar
2. Vrijwilligers a) Kostenvergoeding per dag b) Kostenvergoeding per jaar	a) 30,22 EUR/dag b) 1.208,72 EUR/jaar	a) 30,82 EUR/dag b) 1.232,92 EUR/jaar
3. Kunstenaars-vrijwilligers a) Max. per dag b) Max. per jaar	a) 111,74 EUR/dag b) 2.234,73 EUR/jaar	a) 114,60 EUR/dag b) 2.291,99 EUR/jaar

4. Fietsvergoeding	0,20 EUR/km	0,21 EUR/km
5. Pensioenbijdragen vastbenoemden		
a) Het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen (pool 1)	22,50%	24,50%
b) Het stelsel van de nieuwe bij de rijksdienst aangeslotenen	29,50%	32,50%
6. CO2-bijdrage bedrijfswagens	(CO2-bijdrage x 125,67) / 114,08	(CO2-bijdrage x 128,89) / 114,08
7. Sociale maribel		
Bedrag van de vermindering	375,94 EUR per rechtgevende werknemer	387,83 EUR per rechtgevende werknemer
8. Sociale maribel		
Max. financiële tegemoetkoming		
a) algemene sector		
- voltijds contractueel	27.160,56 EUR/jaar	28.489,56 EUR/jaar
- voltijds statutair	31.920,00 EUR/jaar	33.249,00 EUR/jaar
b) ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingsinstellingen		
- voltijds werknemer	31.920,00 EUR/jaar	33.249,00 EUR/jaar
- logistiek assistent	28.833,84 EUR/jaar	29.202,84 EUR/jaar

Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2011

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste fiscale nieuwigheden vanaf het kwartaal 1/2011. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- Herkwalificatie huurinkomen als beroepsinkomen (bedrijfsleiders): inkomstenjaar 2011
- Berekening belastbaar voordeel renteloze en goedkope leningen: referentievoeten 2010
- Beroepskostenaftrek voor de werkgever die woon-werkverkeer met de fiets stimuleert
- Uitvoering IPA: bijkomende vermindering bedrijfsvoorheffing voor lage inkomens en verhoging bedrijfsvoorheffing bij uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid

1 Herkwalificatie huurinkomen als beroepsinkomen (bedrijfsleiders): inkomstenjaar 2011

Verwijzing:

- ♦ KB 9 februari 2011 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de revalorisatiecoëfficiënt voor kadastrale inkomens, *BS* 16 februari 2011, 11498.
- ♦ [Nieuwsflash van 4 maart 2011](#).

Voor aanslagjaar 2012 (inkomstenjaar 2011) werd de revalorisatiecoëfficiënt voor kadastrale inkomens vastgelegd op 3,97.

De revalorisatiecoëfficiënt werd ingevoerd om te voorkomen dat bedrijfsleiders zichzelf overdreven huurgelden toekennen voor het verhuren van gebouwde onroerende goederen aan de eigen onderneming.

Om te beoordelen of de toegekende huurgelden al dan niet 'overdreven' zijn, wordt volgende formule gebruikt:

$$\text{Ongeïndexeerd kadastraal inkomen (KI)} \times 5/3 \times \text{revalorisatiecoëfficiënt}$$

Zijn de huurgelden hoger dan het bedrag dat bekomen wordt door bovenstaande formule toe te passen, dan worden de huurgelden beschouwd als beroepsinkomen. Voor de werkgever heeft dit tot gevolg dat er, op het moment dat de bedrijfsleider de huurgelden ontvangt, bedrijfsvoorheffing moet worden ingehouden op deze huurgelden.

2 Berekening belastbaar voordeel renteloze en goedkope leningen: referentievoeten 2010

Verwijzing:

- ♦ Artikel 18, §3 KB/WIB 92.
- ♦ KB 7 februari 2011 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de voordelen van alle aard (1), *BS* 11 februari 2011, 10658.

Een werkgever die aan een werknemer een renteloze of goedkope lening verstrekt, biedt hem fiscaal gezien een belastbaar voordeel. Dit voordeel wordt forfaitair geraamd en is afhankelijk van de referentierentevoeten die elk jaar wijzigen.

Het belastbare voordeel is gelijk aan het verschil tussen:

- De jaarlijkse referentierentevoet (vastgesteld per type van lening) en
- De aan de werknemer toegekende rente.

In het Belgisch Staatsblad van 11 februari 2011 zijn de referentierentevoeten verschenen die worden toegepast bij de raming van de voordelen die in 2010 werden toegekend. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen verschillende soorten leningen, waarbij de onderstaande percentages van toepassing zijn op de vanaf 1 januari 2010 toegekende voordelen van alle aard.

2.1 Hypothecaire leningen met vaste rentevoet

- Leningen waarbij de terugbetaling is gewaarborgd door een gemengde levensverzekering: 4,69%
- Andere leningen: 3,92%

2.2 Hypothecaire leningen met variabele rentevoet

- Hypothecaire leningen vanaf 1 januari 1995 waarin een veranderlijke rentevoet is bedongen: zie tabel met lijst met referentie-indexen welke maandelijks door toedoen van de Commissie voor Bank-, Financien en Assurantiewezen in het Belgisch Staatsblad werd bekendgemaakt, terug te vinden op onze website www.easypay-group.com, door in te loggen via "my.easypay-group" (rubriek documenten, subrubriek sleutelcijfers).

2.3 Niet-hypothecaire leningen met vaste looptijd

- Leningen om de aankoop van een wagen te financieren: 0,20% (maandelijks lastenpercentage)
- Andere leningen: 0,30% (maandelijks lastenpercentage)

2.4 Niet-hypothecaire leningen zonder vaste looptijd

- Niet-hypothecaire leningen zonder vaste looptijd: 9,00%

3 De fiscus geeft meer uitleg over beroepskostenaf trek van 120% voor specifiek gedane kosten

Verwijzing:

- ◆ Artikel 64ter WIB 92.
- ◆ Commentaar artikel 64ter WIB 92 (bericht van 21 december 2010).

De fiscus heeft via zijn commentaren op het wetboek der inkomsten meer uitleg gegeven over de beroepskosten die de werkgever mag aftrekken ten belope van 120% voor kosten die zijn gedaan of gedragen:

- Wanneer een werkgever of een groep van werkgevers het gemeenschappelijk vervoer van personeelsleden tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling heeft ingericht;
- Inzake beveiliging;
- Om het gebruik van de fiets door de personeelsleden voor hun verplaatsingen tussen hun woonplaats en hun plaats van tewerkstelling aan te moedigen.

Hieronder wordt dieper ingegaan op de eerste en derde categorie van kosten. Voor werkgevers die een beroep wensen te doen op deze verhoogde aftrek, wordt aangeraden de volledige tekst van de commentaren te raadplegen. Dit kan via de [website](#) van de fiscus.

3.1 Kosten voor organisatie van gemeenschappelijk vervoer van personeel tussen woon- en werkplaats

De verhoogde aftrek van 120% is enkel van toepassing in de mate dat de kosten rechtstreeks betrekking hebben op minibussen, autobussen en autocars of dat ze betrekking hebben op het bezoldigde vervoer van personen met dergelijke voertuigen. Monovolumes, noch gemeenschappelijke taxi's worden hierbij beoogd. Het is echter van geen belang of het gaat om voertuigen die eigendom zijn van de werkgever of groep van werkgevers, dan wel door hen worden gehuurd of geleased.

De term "georganiseerd worden door de werkgever of groep van werkgevers" houdt in dat de regels en de voorwaarden tot het gebruik van het gemeenschappelijk vervoer door die werkgever(s) worden vastgelegd en dat zij het gebruik ervan superviseren. Dit moet echter niet noodzakelijk gebeuren met eigen middelen. Men kan dus ook beroep doen op ondernemingen die instaan voor de organisatie van het vervoer.

Het vervoer moet niet de volledige afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling overbruggen, maar ze moet wel op zijn minst een gedeelte van dat traject behelzen.

Met "kosten" worden bedoeld afschrijvingen, onderhoud en herstelling, verkeersbelastingen, verzekeringen, brandstoffen enzovoort. Worden niet beoogd: financieringskosten en kosten die betrekking hebben op de chauffeur van de vervoermiddelen.

3.2 Kosten ter stimulatie van het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer

De werkgever kan de verhoogde aftrek van 120% toepassen in de mate dat de kosten, om het gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer aan te moedigen, zijn gedaan of gedragen om:

- Een onroerend goed te verwerven, te bouwen of te verbouwen (niet: huren) dat bestemd is voor het stallen van fietsen tijdens de werkuren van de personeelsleden;
- Een kleedruimte of sanitair, al dan niet met douches, ter beschikking te stellen aan de personeelsleden;
- Fietsen en hun toebehoren te verwerven, te onderhouden en te herstellen (niet: huren) die aan de personeelsleden ter beschikking worden gesteld.

Men verduidelijkt dat de verplaatsing met de fiets niet noodzakelijk voor de volledige afstand van het woon-werkverkeer moet gebeuren, maar wel op zijn minst voor een gedeelte van dat traject.

Waar de kosten voor huren van een onroerend goed niet in aanmerking komen, komen de kosten voor een financiële leasing dan weer wel in aanmerking. Komen ook niet in aanmerking: de financieringskosten, onderhoudskosten of personeelskosten die verband houden met deze onroerende goederen. Merk tevens op dat enkel onroerende goederen en dus geen roerende goederen kunnen worden aangekocht. Vervolgens komen kosten die bijvoorbeeld worden aangegaan voor een gebouw dat dient voor het stallen van andere vervoermiddelen of van fietsen van niet-personeelsleden of van fietsen van personeelsleden buiten de werkuren eveneens niet in aanmerking. Tot slot merken we nog op dat kosten voor het onderhoud en herstellen van de fietsen, in tegenstelling tot wat het geval is met de onroerende goederen, wel in aanmerking komen.

Onder "fietsbehoren" worden onder meer verstaan een fietspomp, bel, fietslicht, reflectoren, herstellingskit en een fietstas. Kledij wordt uitgesloten.

4 Uitvoering IPA: bijkomende vermindering bedrijfsvoorheffing voor lage inkomens en verhoging bedrijfsvoorheffing bij uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid

Verwijzing:

- ◆ KB 28 februari 2011 tot wijziging van het KB/WIB 92 op het stuk van de bedrijfsvoorheffing (1), BS 7 maart 2011, 15315.
- ◆ [Nieuwsflash van 11 maart 2011](#).
- ◆ KB tot wijziging van het KB 28 februari 2011 tot wijziging van het KB/WIB 92 op het stuk bedrijfsvoorheffing (1), BS 15 maart 2011, 17728.
- ◆ [Nieuwsflash van 21 maart 2011](#).

Naar aanleiding van het mislukken van het IPA 2011-2012 besliste de Regering om een aantal maatregelen zelf uit te werken.

De eerste maatregel die is verschenen in het Belgisch Staatsblad betreft een bijkomende vermindering op de bedrijfsvoorheffing voor werknemers met een laag inkomen. De vermindering zal worden toegekend aan de werknemers die recht hebben op de werkbonus (dit is een vermindering van de persoonlijke RSZ-bijdragen). De BV-vermindering bedraagt 5,7% van het bedrag van de daadwerkelijk verkregen werkbonus. Ook bedrijfsleiders die recht hebben op de werkbonus kunnen deze vermindering genieten.

Een tweede maatregel betreft de verhoging van de BV voor werkloosheidsuitkeringen die werden toegekend in het kader van tijdelijke werkloosheid. De BV verhoogt van 10,09% naar 18,75%.

De verhoging bedrijfsvoorheffing geldt niet enkel voor de economische werkloosheid voor arbeiders en crisiswerkloosheid voor bedienden, maar voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid. De verhoging tot 18,75% bedrijfsvoorheffing (zonder vermindering) geldt m.a.w. ook voor wettelijke en extra-wettelijke uitkeringen in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht, collectieve jaarlijkse vakantie, technische stoornis, slecht weer en staking of lock-out.

Deze maatregelen zijn van toepassing op de vanaf 1 april 2011 betaalde of toegekende inkomsten.

Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2011

De meeste van onderstaande nieuwigheden werden reeds behandeld in onze wekelijkse Flashberichten. Deze berichten kunnen geraadpleegd worden op de website van Easypay.

1 Werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2011

Verwijzing:

- ♦ Zie ondermeer [Nieuwsflash van 21 februari 2011](#).
- ♦ KB 22 maart 2011 houdende vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, BS 30 maart 2011, 21188.

1.1 De werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer

In onze Nieuwsflash werd reeds meegedeeld dat de tabel met forfaitaire bedragen van de werkgeverstussenkomst in de treinkaart ([CAO nr. 19octies](#)) ongewijzigd van toepassing blijft in 2011.

Aan de andere kant verhoogde de NMBS wel haar tarieven op 1 februari 2011 met 1,03%.

Dit zorgde voor de nodige verwarring bij werkgevers.

Concreet moet een onderscheid worden gemaakt tussen enerzijds de situatie waarbij voor de werkgeverstussenkomst wordt verwezen naar de tussenkomst van de werkgever in het openbaar vervoer zoals voorzien in [CAO nr. 19octies](#) en anderzijds de situatie waarbij de tussenkomst berekend wordt op basis van een percentage van de werkelijke treintarieven van de NMBS.

Enkel in het geval er expliciet verwezen wordt naar de werkelijke treintarieven van de NMBS zal de tussenkomst van de werkgever op 1 februari 2011 zijn verhoogd.

Om te weten of er voor uw sector al dan niet iets wijzigt, raden wij ten sterkste aan om steeds de toepasselijke sectorale CAO erop na te lezen!

1.2 De derdebetalersregeling

Bij de [derdebetalersregeling](#) staat de werkgever in voor +/- 80% van de vervoerskost per trein. Het overige wordt door de staat bijgelegd. Op die manier kan de werknemer kosteloos gebruik maken van het openbaar vervoer om naar het werk te gaan.

De nieuwe bedragen kunnen geraadpleegd worden op onze website www.easypay-group.com, door in te loggen op my.easypay-group (rubriek documenten, subrubriek sleutelcijfers). U vindt er ook de details voor de concrete toepassing van deze cijfers.

2 Vakantiegeld arbeiders: betaling via overschrijving

Verwijzing:

- ♦ KB 3 februari 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, BS 22 februari 2011, 12734.
- ♦ [Nieuwsflash van 28 februari 2011](#).

Vanaf 1 januari 2011 betaalt de RJV het vakantiegeld via overschrijving op de bankrekening van de arbeider. Hiervoor dient de arbeider via de [website van de RJV](#), rubriek 'mijn vakantierekening,' zijn bankrekeningnummer mee te delen. Er bestaat ook de mogelijkheid om door middel van een speciaal [aanvraagformulier L 75](#) (beschikbaar op de website van de RJV) het rekeningnummer mee te delen. Dit formulier dient de arbeider op te sturen naar de RJV, Elyzeese Veldenstraat 12, 1050 Brussel.

Indien de arbeider toch nog via circulaire cheque wil betaald worden, dan dient men dit ieder jaar vóór 31 maart per brief te attesteren.

Opgelet! Indien de arbeider geen van deze stappen onderneemt, dan wordt de betaling van het vakantiegeld tijdelijk bij de RJV geblokkeerd. Het vakantiegeld wordt pas uitbetaald wanneer men één van de hierboven vermelde stappen heeft ondernomen.

Deze regeling is enkel van toepassing op werknemers die hun vakantiegeld nog niet via overschrijving ontvangen.

Arbeiders die het wensen kunnen toch nog betaling van het vakantiegeld via circulaire cheque bekomen. Daarvoor moet elk jaar, vóór 31 maart, per brief een aanvraag worden ingediend. Een [voorbeeldbrief](#) is terug te vinden op de website van de RJV. De arbeider moet wel uitgiftekosten betalen van 3 EUR per cheque.

3 Aangetekende zendingen elektronisch vanaf 30 juni 2011

Verwijzing:

- ♦ Wet 13 december 2010 tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, van de wet van 17 januari 2003 met betrekking tot het statuut van de regulator van de Belgische post- en telecommunicatiesector en tot wijziging van de wet van 9 juli 2001 houdende vaststelling van bepaalde regels in verband met het juridisch kader voor elektronische handtekeningen en certificatediensten, BS 31 december 2010, 83267.

Om het elektronisch rechtsverkeer vlotter te laten verlopen, voorziet de wet van 13 december 2010 een gelijkstelling van de elektronische aangetekende zending met de traditionele aangetekende zending via de post.

Let op: de gelijkstelling is nog niet veralgemeend. Dit wil zeggen dat als de regelgeving spreekt over 'een ter post aangetekende brief', de aangetekende zending niet elektronisch mag gebeuren.

4 Betaald educatief verlof en maaltijdcheques: discussie

Verwijzing:

- ♦ [Nieuwsflash van 14 februari 2011](#).

Als algemene regel geldt dat het aantal toegekende maaltijdcheques gelijk moet zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert. Voor feestdagen, inhaalrustdagen, vakantiedagen, dagen gewaarborgd loon bij ziekte, ... mag er dus geen maaltijdcheque worden toegekend.

De RSZ preciseerde evenwel in haar [administratieve instructies](#) 4de kwartaal 2010 dat ook maaltijdcheques dienen te worden toegekend voor dagen waarop de werknemer afwezig is omwille van opleidingen in het kader van educatief verlof.

Dit standpunt wordt echter betwist door het Verbond van Belgische Ondernemingen ([VBO](#)).

De RSZ zal naar aanleiding van deze betwisting haar standpunt herevalueren. Een definitieve beslissing hieromtrent wordt ten vroegste begin april verwacht. In afwachting van deze definitieve beslissing heeft de RSZ dit (voorlopig) niet meer in haar administratieve instructies opgenomen.

5 Mogelijke vrijstelling of vermindering van de forfaitaire sanctie ingeval van niet of foutief aangeven van de solidariteitsbijdrage bedrijfswagen

Verwijzing:

- ♦ Wetsontwerp van 11 februari 2011 houdende diverse bepalingen, Kamer, 53^e zittingsperiode, doc. Nr. [1208/001](#).

Werkgevers moeten op het privégebruik van bedrijfswagens een solidariteitsbijdrage betalen, de '[CO2-bijdrage](#)'.

De werkgever die nalaat de CO2-bijdrage aan te geven of een incorrecte aangifte doet teneinde de betaling van deze bijdrage te ontduiken, is een forfaitaire vergoeding verschuldigd waarvan het bedrag gelijk is aan het dubbele van de normaal verschuldigde solidariteitsbijdrage.

Voor een groot aantal tekortkomingen voorziet de RSZ in de mogelijkheid om een vermindering van de boete te vragen, indien de werkgever specifieke omstandigheden kan rechtvaardigen. Dit was echter niet het geval voor de forfaitaire vergoeding ingeval van niet of gedeeltelijke betaling van de CO2-bijdrage.

Het [wetsontwerp](#) houdende diverse bepalingen voorziet in een verandering op dit punt.

De werkgever die een rechtvaardiging kan invoeren voor het niet of niet-correct aangeven van zijn bedrijfswagens kan aan de RSZ vragen om, afhankelijk van de rechtvaardigingsgrond, zijn boete te verminderen of zelfs kwijt te schelden.

De mogelijke rechtvaardigingsgronden die in aanmerking komen voor de vrijstelling of vermindering van de forfaitaire vergoeding zullen bepaald worden bij Koninklijk Besluit. Het ontwerp verwijst thans naar uitzonderlijke omstandigheden of een reden van dwingende billijkheid.

Deze vermindering of vrijstelling van de forfaitaire vergoeding treedt in werking op het ogenblik dat de Wet in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd. Wij houden u op de hoogte.

6 Data sociale verkiezingen 2012 voorgesteld door NAR

Verwijzing:

- ♦ Advies NAR [nr. 1766](#) – raadpleegbaar op <http://www.nar-cnt.be>.
- ♦ [Nieuwsflash van 4 maart 2011](#).

De Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft een advies uitgebracht over de verkiezingsdata voor de sociale verkiezingen. Zij stelt voor dat deze zullen plaatsvinden van 7 tot en met 20 mei 2012. Werkgevers kunnen kiezen tussen de dagen tussen 7 en 20 mei om hun verkiezingen (dag Y) te houden. Dit heeft als gevolg dat de procedure van de sociale verkiezingen zal starten tussen 9 december en 22 december 2011.

7 IBO gevolgd door een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur

Verwijzing:

- ♦ Beslissingen van de Vlaamse regering van 28 januari 2011.
- ♦ [Nieuwsflash van 4 februari 2011](#).

Eind 2009 sloten de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners het werkgelegenheids- en investeringsplan (WIP) dat tot doel heeft meer kansen voor ondernemerschap en een meer duurzame werkgelegenheid te creëren in de komende jaren.

Eén van de maatregelen van het WIP was de versoepeling en verruiming van de individuele beroepsopleiding (IBO). De IBO kan – in afwijking van de algemene regel dat er een contract van onbepaalde duur moet worden gesloten na een IBO – gevolgd worden door een contract van bepaalde duur van één jaar. Dit contract van bepaalde duur is enkel mogelijk mits motivering door de werkgever. IBO's konden in deze versoepelde vorm afgesloten worden tot 31 december 2010. Deze maatregel zou in het najaar van 2010 worden geëvalueerd.

Deze maatregel werd pas ingevoerd in augustus 2010. Aangezien de periode van 4 maanden als te kort wordt beschouwd om de maatregel te evalueren, verlengt de Vlaamse regering de maatregel tot eind 2011.

8 De niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Verwijzing:

- ♦ [CAO nr. 90](#) van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90bis.
- ♦ [Nieuwsflash van 25 maart 2011](#).

Vanaf 1 april 2011 moeten de collectieve arbeidsovereenkomsten en de toetredingsaktes tot invoering van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen opgesteld worden overeenkomstig [de verplichte modellen](#) van de FOD WASO.

Werkgevers die de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (maximumbedrag 2011: 2.358 EUR) willen toekennen met als referteperiode het **volledige kalenderjaar 2011**, wachten best niet te lang meer om in actie te treden!

Bij neerlegging van de ondernemingsCAO of de toetredingsakte op de griffie van de FOD WASO, mag namelijk niet meer dan 1/3de van de referteperiode reeds verstreken zijn. Concreet betekent dit dat een werkgever uiterlijk op 30 april 2011 zijn documenten moet neerleggen indien hij de voordelige loonbonus wil toekennen met als referteperiode het volledige kalenderjaar 2011.

Op de [website van EASYPAY GROUP](#) vindt u alles wat u moet weten om het bonussysteem in te voeren en toe te kennen alsook de modeldocumenten.

Nieuwigheden bij overheid tijdens het eerste kwartaal 2011

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die enkel van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Algemeen
- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

1 Algemeen: vooruitzicht spilindex

Verwijzing:

- www.plan.be ; rubriek indexcijfers.

In augustus 2010 werd de spilindex voor de overheidswedden en sociale uitkeringen overschreden. Overeenkomstig de maandvooruitzichten voor de gezondheidsindex zou de volgende overschrijding van de spilindex plaatsvinden in april 2011.

Als gevolg daarvan zouden de sociale uitkeringen in mei 2011 en de wedden van het overheidspersoneel in juni 2011 met 2% verhoogd worden.

2 Federale overheid

2.1 Pensioenaanvraag: online voor contractuelen

Verwijzing:

- www.fedweb.be ; rubriek nieuws.
- www.pensioenaanvraag.be.

De Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) lanceren de website www.pensioenaanvraag.be. Deze site wil de pensioenaanvraag van de contractuele werknemers en zelfstandigen vereenvoudigen.

Men kan de pensioenaanvraag op de site www.pensioenaanvraag.be indienen als men werkt of gewerkt heeft als werknemer (bediende, arbeider of contractueel bij de overheid) of als zelfstandige. Statutaire ambtenaren dienen hun pensioenaanvraag nog steeds op papier in te dienen bij de laatste werkgever.

Op de betrokken website kan men alle gegevens raadplegen nadat men zich heeft geregistreerd hetzij via token hetzij via de E-id. Meer info omtrent de betrokken pensioenaanvraag kan u steeds terugvinden:

- Op de site www.pensioenaanvraag.be
- Via telefoon:
 - RVP (voor werknemers): 0800/502 46
 - RSVZ (voor zelfstandigen): 02/546 42 11
- Op de site www.pdos.fgov.be (voor statutaire ambtenaren)

2.2 Niveau A: classificatie van functies

Verwijzing:

- ◆ KB 10 februari 2011 tot vervanging van de bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende de classificatie van de functies van niveau A, *BS* 22 februari 2011, 12576.

De loopbaan A die in 2004 werd ingevoerd, voorziet in de classificatie van de functies van de personeelsleden van de federale overheid.

In december 2007 werd een eerste lijst van 1.550 geclassificeerde functies gepubliceerd. Een eerste update-procedure van die lijst vond plaats tussen maart en mei 2008. Nadien volgde nog een aanpassing in april 2009. De organisaties en hun opdrachten evolueren echter constant. Daarom kunnen de organisaties, via een procedure om de cartografie bij te werken, nieuwe beschrijvingen invoeren of bestaande beschrijvingen wijzigen. Die beschrijvingen worden door de FOD P&O gevalideerd en door het wegingscomité geclassificeerd.

Het koninklijk besluit van 10 februari 2011 vervangt de oorspronkelijke bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende de classificatie van de functies van niveau A waardoor de ganse lijst werd opgefrist.

3 Vlaamse overheid: maaltijdvergoeding

Verwijzing:

- ◆ Omzendbrief BZ 2011/2, 10 februari 2011.
- ◆ KB 12 oktober 2010 tot wijziging van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, *BS* 23 november 2010, 72394.

De Vlaamse overheid laat weten dat het bedrag van de maaltijdvergoeding op 1 februari 2011 aangepast werd. Deze aanpassing gebeurde naar aanleiding van de decumul tussen de maaltijdvergoeding en de maaltijdcheque.

Vanaf 1 februari 2011 gelden bijgevolg de volgende bedragen:

Maaltijdvergoeding	10,49 EUR
Maaltijdvergoeding dienst- en veerboten	8,52 EUR
Dagbedragen zeegeld	vermindering met 3,91 EUR

4 Lokale overheid

4.1 Invoering elektronische maaltijdcheques

Verwijzing:

- ◆ www.binnenland.vlaanderen.be ; rubriek veelgestelde vragen.

Een koninklijk besluit van 12 oktober 2010 voert de mogelijkheid van elektronische uitgifte van de maaltijdcheques in. Dat gebeurde door een wijziging van artikel 19bis van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Artikel 19bis, §3, 3°, bepaalt specifiek dat *"de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm geregeld wordt via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst."*

Vertaald naar de lokale overheden betekent dit dat er een protocol van het bijzonder onderhandelingscomité of van het bevoegde sectorcomité moet zijn opdat elektronische maaltijdcheques niet als loon beschouwd zouden worden. De keuze voor de invoering van de elektronische maaltijdcheque wordt echter niet centraal geregeld, maar plaatselijk door de gemeente, provincie, enz..... Om te voldoen aan alle voorwaarden van artikel 19bis moeten de bevoegde raden voor de eventuele invoering van de elektronische maaltijdcheque dus met de representatieve vakorganisaties onderhandelen in het bijzonder onderhandelingscomité van de gemeente, provincie, AGB, APB, intergemeentelijk samenwerkingsverband e.d.

Wordt verwacht

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die binnenkort van toepassing worden of verwacht worden:

- Verlenging van de crisismaatregelen
- Het Sociaal Strafwetboek

1 Verlenging van de crisismaatregelen?

Verwijzing:

- ♦ Wet 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, *BS* 7 februari 2011, 9648.
- ♦ [Nieuwsflash van 4 februari 2011](#) en [Nieuwsflash van 11 februari 2011](#).
- ♦ Persbericht van de Ministerraad van 25 februari 2011 – <http://www.presscenter.org>.
- ♦ Voorontwerp van wet houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, nog niet gepubliceerd.
- ♦ Advies NAR nr. 1769 – raadpleegbaar op <http://www.nar-cnt.be>

Drie van de bestaande crisismaatregelen werden verlengd tot 31 maart 2011:

- De tijdelijke volledige of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden (crisiswerkloosheid bedienden);
- De crisispremie voor arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst door de werkgever zonder dringende reden wordt beëindigd;
- De verhoging van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid van 60 naar 70 % van het laatste loon voor samenwonenden en van 65 naar 75 % voor alleenstaanden en gezinshoofden.

De overige crisismaatregelen (de tijdelijke crisisaanpassing van de arbeidsduur, het crisistijdskrediet en de herstructureringskaarten voor werknemers van ondernemingen in falings) namen bijgevolg een einde op 31 januari 2011.

De Wet van 1 februari 2011 voorzag niet enkel in de verlenging van drie crisismaatregelen tot 31 maart 2011, maar bovendien ook in de mogelijkheid om de crisiswerkloosheid voor bedienden en de crisispremie voor arbeiders bij koninklijk besluit, na overleg in de Ministerraad en na advies van de Nationale Arbeidsraad, nogmaals te verlengen tot 31 mei 2011.

In afwachting van de definitieve teksten ter uitvoering van het IPA 2011-2012, zullen de crisismaatregelen opnieuw tijdelijk verlengd worden **tot 31 mei 2011**. De NAR heeft al een positief advies gegeven over deze verlenging. Dit wordt eerstdaags bevestigd in een koninklijk besluit.

Uit het persbericht over de goedkeuring door de Ministerraad van de ontwerpen van wet en van koninklijk besluit ter uitvoering van het regeringsvoorstel en de ontwerp teksten ter uitvoering van het IPA 2011-2012 blijkt dat de crisismaatregelen "crisispremie voor arbeiders" en "crisis economische werkloosheid voor bedienden" voor onbepaalde duur zouden verlengd worden.

Meer bepaald zouden deze twee crisismaatregelen onder de huidige voorwaarden verlengd worden tot 31 december 2011. Vanaf 1 januari 2012 krijgen de maatregelen een definitief karakter en zullen deze opgenomen worden in de Arbeidsovereenkomstenwet.

De verhoogde uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid blijven in principe gelden tot 31 maart 2011. Evenwel voorzien de ontwerp teksten van de regering tot uitvoering van het IPA 2011-2012 in een definitieve verhoging van deze uitkeringen.

Voor een verdere bespreking verwijzen wij naar de nota "Bijlage inzake het Interprofessioneel Akkoord 2011-2012." op onze website www.easypay-group.com bij Publicaties.

2 Het Sociaal Strafwetboek

Verwijzing:

- ◆ Wet 6 juni 2010 tot invoering van het Sociaal Strafwetboek, *BS* 1 juli 2010, 43712.
- ◆ Wet 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, *BS* 1 juli 2010, 43710.
- ◆ Easypay News oktober 2010, Wordt verwacht.

Op 1 juli 2010 werd de Wet tot invoering van het Sociaal Strafwetboek gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Typerend voor het Sociaal Strafwetboek is dat er gewerkt wordt met sanctieniveaus. Naargelang de graad van de ernst van de feiten, worden de inbreuken gestraft met één van onderstaande sancties.

<i>Sanctieniveau NA de toepassing van de opdecimen op de geldboeten</i>			
Sanctie van	Gevangenisstraf	Strafrechtelijke geldboete	Administratieve geldboete
Niveau 1			administratieve geldboete van 55 tot 550 EUR bv. geen/onjuiste kennisgeving aan arbeidsinspectie inzake feestdagen
Niveau 2		hetzij een strafrechtelijke geldboete van 275 tot 2.750 EUR	hetzij een administratieve geldboete van 137,50 tot 1.375 EUR bv. niet naleven van de minimale arbeidsduur
Niveau 3		hetzij een strafrechtelijke geldboete van 550 tot 5.550 EUR	hetzij een administratieve geldboete van 275 tot 2.750 EUR bv. geen arbeidsongevallen-verzekering afsluiten
Niveau 4	hetzij een gevangenisstraf van 6 maanden tot 3 jaar	en/of een strafrechtelijke geldboete van 3.300 tot 33.000 EUR	hetzij een administratieve geldboete van 1.650 tot 16.500 EUR bv. geen (tijdige) DIMONA-aangifte doen

Voor een uitgebreide uiteenzetting verwijzen wij naar de Easypay News van oktober 2010.

Het Sociaal Strafwetboek zal in werking treden op een door de Koning nader te bepalen datum, maar in principe uiterlijk op 1 juli 2011. Voorlopig is het nog afwachten op de exacte datum van inwerkingtreding. We houden u via onze gebruikelijke kanalen op de hoogte van de verdere ontwikkelingen in deze materie!

Wist u dat?

Wist u dat ... EASYPAY GROUP over de toepassing **Easy-elections** beschikt. Als Full Service HR-partner kunnen we u ten volle ondersteunen tijdens de **sociale verkiezingen 2012**. Gezien ons aanbod bestaat uit een totaalpakket van producten en diensten kan u zelf op maat van uw behoefte opteren voor de nodige infosessies, software, workshops, opleiding of begeleiding.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com.

Wist u dat ... EASYPAY GROUP **over een optie WorkFlow beschikt. Deze optie laat toe alle gegevens ivm uw HR Business Processen in te geven via de webtoepassing. Zo wordt de juiste informatie, volgens de regels van uw bedrijf, op overzichtelijke en efficiënte wijze van de ene persoon naar de andere persoon gestuurd en/of worden de verschillende opeenvolgende gedefinieerde acties na elkaar uitgevoerd.**

Met **WorkFlow** is het mogelijk om een documentenflow op te bouwen, waardoor ten allen tijde kan vastgesteld worden waar en bij wie welk document ter goedkeuring is.

Wenst u verdere informatie over **WorkFlow** ? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com

Wist u dat ... EASYPAY over de optie '**Wagenpark**' beschikt. Deze optie biedt de gebruiker een volledig geïntegreerd pakket voor zowel de opvolging van de wagens, de planning van de wagens als de opvolging van de kost per wagen en/of werknemer.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com.

Wist u dat ... het vanaf nu mogelijk is om correcties op de geregistreerde priktijden uit te voeren via de **Timeweb interface**. Hierdoor zijn de afdelingshoofden in staat om correcties (vergeten tikkingen, foutieve tikkingen) op een gebruiksvriendelijke manier uit te voeren op de getikte tijden van hun medewerkers.

Graag meer informatie? Neem hiervoor contact op met onze commerciële dienst, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easypay-group.com.

Wist u dat **SSE**, het erkend sociaal secretariaat van EASYPAY GROUP, een nieuw kantoor heeft geopend in **Brugge** ?

Het nieuwe kantoor is gelegen aan de Gistelsesteenweg 238-340 te 8200 Sint-Andries Brugge.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Caroline Vereeken op het nummer 0471/90.51.69 of via email : caroline.vereecken@easypay-group.com.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com