



**I N F O**

Januari 2011



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2011.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	5
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	6
2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	7
2.2. Indexcijfers maand december 2010.....	9
2.3. Agenda.....	9

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 januari 2011

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.08	<b>Marmergroeven en –zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk</b>	Vorige lonen x 1,01	(A)
105.00	<b>Non-ferrometalen</b> Jaarlijkse wederkerende premie van 176,86 EUR of 0,6 % van het individuele brutoloon aan 100 %, te storten vanaf 1 januari 2011 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001. Jaarlijkse wederkerende nettopremie van 305,56 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden.		
106.01	<b>Cementfabrieken</b> Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2011. Aanpassing ploegenpremies. Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies.	Vorige lonen x 1,00203	(S)
110.00	<b>Textielverzorging</b> Derde en laatste fase van de invoering van de functieclassificatie met bijhorende schaallonen: de reële lonen worden opgetrokken tot 100 %.	Vorige lonen x 1,0242	(A)
113.04	<b>Pannebakkerijen</b>	Vorige lonen x 1,0046	(A)
117.00	<b>Petroleumnijverheid en -handel</b>	Vorige lonen x 1,00203	(S)
118.00	<b>Voedingsnijverheid</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.01	<b>Maalderijen, roggebloem</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.02	<b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.03	<b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbaketbakkerijen</b> Indexatie weekendpremie.	Vorige lonen x 1,0242 Vorige weekendpremie x 1,0242	(A)
118.04	<b>Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.05	<b>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.06	<b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.07	<b>Brouwerijen, mouterijen</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.08	<b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)
118.09	<b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</b> Enkel voor ondernemingen die in 2010 de jaarlijkse brutopremie betaalden: CAO-verhoging. Niet van toepassing indien de jaarlijkse brutopremie reeds geïntegreerd is in het uurloon. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. CAO-verhoging. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Afschaffing jaarlijkse brutopremie.	Vorige lonen x 1,0242  Vorige lonen + 0,08 EUR  Vorige lonen + 0,08 EUR	(A)  (R)  (S)
118.10	<b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</b>	Vorige lonen x 1,0242	(A)

<b>118.11</b>	<b>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b> Pluimveeslachterijen: indexatie aanwezigheidspremie.	Vorige lonen x 1,0242  Vorige premie x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.12</b>	<b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.13</b>	<b>Olie- en margarinefabrieken</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.14</b>	<b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeezel</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.15</b>	<b>Kunstijs, koelhuizen</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.16</b>	<b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.17</b>	<b>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.18</b>	<b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.19</b>	<b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.20</b>	<b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.21</b>	<b>Aardappelverwerkende industrie</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>118.22</b>	<b>Aardappelschilbedrijven</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>119.00</b>	<b>Handel in voedingswaren</b> Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: – jaarlijkse premie 74,43 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2010. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2011. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. – jaarlijkse premie 156,77 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2010. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2011. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.	Vorige lonen x 1,0249	<b>(A)</b>
<b>119.03</b>	<b>Slagerijen</b> Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: – jaarlijkse premie 74,43 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2010. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2011. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. – jaarlijkse premie 156,77 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2010. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2011. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.	Vorige lonen x 1,0249	<b>(A)</b>
<b>119.04</b>	<b>Handel in bieren en drinkwaters</b> Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: – jaarlijkse premie 74,43 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2010. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2011. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. – jaarlijkse premie 156,77 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2010. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2011. Niet van toepassing indien omgezet in	Vorige lonen x 1,0249	<b>(A)</b>

	een gelijkwaardig voordeel.		
<b>120.00</b>	<b>Textielnijverheid en breiwerk</b> Index vergoeding werkkledij (ONDER VOORBEHOUD).		
<b>120.03</b>	<b>Vervaardigen van en handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b>	Vorige lonen x 1,0094	<b>(A)</b>
<b>121.00</b>	<b>Schoonmaak</b>	Vorige lonen x 1,0093	<b>(A)</b>
<b>124.00</b>	<b>Bouwbedrijf</b> Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0042574	<b>(M)</b>
<b>125.01</b>	<b>Bosontginningen</b>	Vorige lonen x 1,0042	<b>(S)</b>
<b>125.02</b>	<b>Zagerijen en aanverwante nijverheden</b> Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde.	Vorige lonen x 1,0042	<b>(M)</b>
<b>125.03</b>	<b>Houthandel</b> Vanaf de eerste werkdag van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0042	<b>(A)</b>
<b>128.00</b>	<b>Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>128.01</b>	<b>Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen</b> Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>128.02</b>	<b>Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>128.03</b>	<b>Marokijnwerk en handschoennijverheid</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>128.05</b>	<b>Zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>128.06</b>	<b>Orthopedische schoeisels</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>129.00</b>	<b>Voortbrenging van papierpap, papier en karton</b>	Vorige lonen x 1,0094	<b>(A)</b>
<b>130.00</b>	<b>Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf</b> Indexatie maaltijdvergoeding.		
<b>133.00</b>	<b>Tabaksbedrijf</b> Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>133.01</b>	<b>Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven</b> Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b> Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0046	<b>(A)</b>
<b>136.00</b>	<b>Papier- en kartonbewerking</b> Papier- en kartonbewerking. Vanaf de eerste opening der rekeningen van januari 2011. Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 januari 2011.	Vorige lonen x 1,0094 Vorige lonen x 1,004	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>139.00</b>	<b>Binnenscheepvaart</b> Binnenscheepvaart: CAO-verhoging 25 EUR per maand.		<b>(A)</b>
<b>140.01</b>	<b>Autobussen en autocars</b> Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM): toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.		
<b>140.03</b>	<b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b> <u>Niet voor het garagepersoneel:</u> De niet toegepaste negatieve indexatie van 01.01.2010 wordt nu verrekend (ingevolge CAO 26.11.2009).	Vorige lonen x 0,9979 x 1,0256	<b>(M)</b>

	<u>Rijdend personeel:</u> De niet toegepaste negatieve indexatie van 01.01.2010 wordt nu verrekend (ingevolge CAO 26.11.2009).	Vorige nachtvergoed. x 0,9956 x 1,0256	
	<u>ARAB-vergoeding:</u> De niet toegepaste negatieve indexatie van 01.01.2010 wordt nu verrekend (ingevolge CAO 26.11.2009).	Vorige vergoeding x 0,999 x 1,0256	
	<u>Verblijfsvergoedingen:</u> De niet toegepaste negatieve indexatie van 01.01.2010 wordt nu verrekend (ingevolge CAO 26.11.2009).	Vorige vergoeding x 0,999 x 1,0256	
	<u>Anciënniteitstoeslag:</u> De niet toegepaste negatieve indexatie van 01.01.2010 wordt nu verrekend (ingevolge CAO 26.11.2009).	Vorige toeslag x 0,9956 x 1,0256	
	<u>Niet-rijdend personeel: anciënniteitstoeslag:</u> De niet toegepaste negatieve indexatie van 01.01.2010 wordt nu verrekend (ingevolge CAO 26.11.2009).	Vorige toeslag x 0,9956 x 1,0256	
<b>140.05</b>	<b>Verhuisondernemingen</b> Verhoging anciënniteitspremie (dienstjaar 2010).		
<b>140.08</b>	<b>Afhandeling op de luchthavens</b> De niet toegepaste negatieve indexatie van 01.01.2010 wordt nu verrekend.	Vorige lonen x 0,9979 x 1,0256	<b>(M)</b>
<b>142.01</b>	<b>Terugwinning van metalen</b>	Vorige lonen x x 1,0257	<b>(P)</b>
<b>142.04</b>	<b>Terugwinning van allerlei producten</b>	Vorige lonen x 1,0257	<b>(A)</b>
<b>144.00</b>	<b>Landbouw</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>145.00</b>	<b>Tuinbouwbedrijf</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>148.01</b>	<b>Haarsnijderijen</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2011.	Vorige lonen x 1,0045	<b>(A)</b>
<b>148.05</b>	<b>Pelslooierijen</b>	Vorige lonen + 0,0372 EUR	<b>(A)</b>
<b>149.01</b>	<b>Elektriciens : installatie en distributie</b>	Vorige lonen x 1,0257	<b>(P)</b>

### 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>209.00</b>	<b>Metaalfabrikatennijverheid</b> Ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen: – werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt 1,1 %: verhoging werkgeversbijdrage aanvullend pensioen tot 1,77 %. Ondernemingen die NIET onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen: – werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt 1,1 %: verhoging werkgeversbijdrage aanvullend pensioen tot 1,77 %. – werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,1 % maar minder dan 1,77 %: verhoging werkgeversbijdrage aanvullend pensioen tot 1,77 % (het saldo wordt toegekend op 01.10.2011 onder de vorm van eco-cheques; een ondernemings-CAO kan ten laatste op 31.01.2011 voorzien het saldo aan te wenden voor de verbetering van het aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak voor de bedienden).		
<b>215.00</b>	<b>Kleding- en confectiebedrijf</b> Enkel voor de bedienden van dienstgraad 5: derde en laatste stap in de overgang naar de nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaalonen: de nieuwe loonschaal is nu integraal van toepassing.		<b>(S)</b>

<b>216.00</b>	<b>Notarisbedienden</b>	Vorige lonen x 1,006	<b>(A)</b>
<b>218.00</b>	<b>Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden</b>	Vorige lonen x 1,0249	<b>(A)</b>
<b>219.00</b>	<b>Diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b> CAO-verhoging 15 EUR/maand bruto, in het regime 13,92 maandwedden/jaar betaald. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 31.12.2010 voorzien in een gelijkwaardig voordeel, voor zover de kost voor de werkgever 18 EUR/maand niet overschrijdt. Enkel voor gebaremiseerde bedienden: omvorming leeftijdsbarema's: verlenging overgangsmaatregel tot 31.12.2011: vervanging leeftijds criterium door criterium beroepservaring.		<b>(A)</b>
<b>220.00</b>	<b>Voedingsnijverheid</b> Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2010 tot 31.12.2010. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met het loon van januari 2011. Op ondernemingsvlak kan ten laatste op 31.12.2010 voorzien worden in een ander minstens gelijkwaardig voordeel.	Vorige lonen x 1,0242	<b>(A)</b>
<b>221.00</b>	<b>Papiernijverheid</b>	Vorige lonen x 1,0094	<b>(A)</b>
<b>222.00</b>	<b>Papier- en kartonbewerking</b>	Vorige lonen x 1,0094	<b>(A)</b>
<b>227.00</b>	<b>Audiovisuele sector</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>302.00</b>	<b>Hotelbedrijf</b> Horeca Minimumlonen. Flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven. Nachttoelage. Kledijvergoedingen. Vierde fase van de invoering nieuwe schaallonen. Categorie IV, V en VI : optrekking met 16 % van het verschil tussen huidig en eindbarema. Categorie VII, VIII en IX : optrekking met 25 % van het verschil tussen het huidige barema en het cateringbarema en vervolgens met 12,5 % van het verschil tussen het cateringbarema en het nieuwe barema.	Vorige lonen x 1,02422 Vorige toeslag x 1,02422 Vorige nachttoelage x 1,02422 Vorige vergoedingen x 1,02422	<b>(A)</b>    <b>(S)</b>
<b>306.00</b>	<b>Verzekeringswezen</b>	Vorige lonen x 1,0256549	<b>(M)</b>
<b>308.00</b>	<b>Maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b>	Vorige lonen x 1,0035	<b>(M)</b>
<b>309.00</b>	<b>Beursvennootschappen</b>	Vorige lonen x 1,003535	<b>(M)</b>
<b>310.00</b>	<b>Banken</b>	Vorige lonen x 1,0035	<b>(S)</b>
<b>313.00</b>	<b>Apotheken en tarificatiediensten</b> CAO-verhoging 5 % voor het personeel dat geen apotheker is.		<b>(S)</b>
<b>315.02</b>	<b>Luchtvaartmaatschappijen</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>318.01</b>	<b>Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap</b> Verhoging vergoeding voor onderhoud werkkledij.		
<b>322.00</b>	<b>Uitzendarbeid en erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b> Verhoging pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2011. Aanpassing pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 0,94% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2011. Invoering pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon.		

	<p>Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2011.</p> <p>Invoering pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,15 % van zijn brutoloon.</p> <p>Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2011.</p>		
<b>323.00</b>	<b>Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden</b>	Vorige lonen x 1,0205	<b>(A)</b>
<b>326.00</b>	<b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b>		
	Waarborg CAO.	Vorige lonen x 1,00203	<b>(S)</b>
	Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,00203	<b>(S)</b>
	Enkel voor gebaremiseerde werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 bij de gereguleerde ondernemingen of netbedrijven: CAO-verhoging na evaluatie van de prestaties 2010.		<b>(R)</b>
<b>327.03</b>	<b>Beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap</b>		
	Beschutte werkplaatsen - Waalse Gewest: aanpassing schaalloon van het productiepersoneel voor categoriën 2 en 3.		<b>(S)</b>
<b>329.03</b>	<b>Federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties</b>		
	Verhoging gewaarborgd minimumloon ingevolge CAO van 30.06.2009.		<b>(S)</b>
<b>330.00</b>	<b>Gezondheidsinrichtingen en -diensten</b>		
	(NIET voor de serviceflats) Privé-ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, revalidatiecentra, thuisverpleging, geïntegreerde diensten voor thuisverzorging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, medisch-pediatrie centra en wijkgezondheidscentra: index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie (bedrag vanaf 1 januari 2011 is 587,21 EUR).		
	Privé-ziekenhuizen: index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2011 is 1.136,08 EUR (BBB) en 3.408,33 EUR (BBT).		
	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra: index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2011 is 1.136,08 EUR (BBB) en 3.408,33 EUR (BBT).		
<b>333.00</b>	<b>Toeristische attracties</b>	Vorige lonen x 1,0249	<b>(A)</b>

#### 2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>314.00</b>	<b>Kappersbedrijf en schoonheidszorgen</b>		
	Vaststelling van de verloning van stagiairs in een BIO (beroepsinlevingsovereenkomst): toepassing van categorie I. Vanaf 25 oktober 2010.		

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'** : de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'** : de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand december 2010

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	115,00	132,17
Gezondheidsindex	113,84	129,52
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	113,54	-

## 2.3. Agenda

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 januari:

#### 1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het vierde kwartaal 2010, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).

#### 2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR)

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 14 januari:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand december 2010. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **34.610 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

#### 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

#### 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 januari 2011.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.