



N | E | W | S

Januari 2011



Voorwoord

Geachte lezer,

Via dit voorwoord willen wij ons tot u richten en u onze beste wensen overmaken voor het nieuwe jaar 2011!

2010 werd vooral gekenmerkt door een regeringscrisis en door bitter weinig nieuwigheden. In de hoop dat onze federale regering snel tot besluiten komt, blikken wij al vooruit op 2011, een jaar met tal van wijzigingen. De onderhandelingen voor het interprofessioneel akkoord 2011-2012, een aanpassing van de reglementering rond studentenarbeid en zelfs de start van de sociale verkiezingen zijn maar een greep uit de vele nieuwigheden die ons te wachten staan.

Easypay Group volgt alle wijzigingen voor u op de voet met de intentie u hiervan tijdig te informeren via onze diverse brochures en opleidingsessies en deze wijzigingen volledig en correct te implementeren in onze software. Het is en blijft onze ambitie om u een feilloze personeelsadministratie te garanderen via ons uitgebreid diensten- en productaanbod dat u vindt op onze site www.easypay-group.com.

Easypay Group pakt in 2011 tevens uit met een uitzonderlijk aanbod juridische dienstverlening, "juridisch comfort pakket". Hiermee wensen wij u in het nieuwe jaar nog extra bij te staan en u verder te helpen met al uw vragen.

Wij wensen u dan ook een boeiend 2011 toe en hopen uw doelstellingen mee te kunnen helpen realiseren.

Namens de voltallige Easypay Group wensen wij u en allen die u genegen zijn een gelukkig en voorspoedig 2011.

Veel leesgenot!

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
Nieuwigheden op RSZ vlak - DmfA 4/2010	4
1 RSZ-bijdragen	4
2 RSZ-verminderingen.....	4
3 DmfA-wijzigingen	5
4 Andere.....	5
5 Aangepaste bedragen	7
Nieuwigheden op RSZPPO-vlak - DmfA-PPL 4/2010	9
1 RSZ-bijdragen	9
2 RSZ-verminderingen.....	12
3 DmfA-PPL aangifte.....	13
4 Aangepaste bedragen	13
Nieuwigheden op fiscaal vlak	15
1 Fiscale fiches inkomstenjaar 2010 – aanslagjaar 2011	15
2 Bedrijfsvoorheffing: nieuwe schalen vanaf 2011	15
3 Fiscale vrijstelling voor bijkomend personeel	16
4 Vlaamse jobkorting afgeschaft vanaf 2011.....	16
5 Federale jobkorting: iedere maand een hoger nettoloon.....	16
Nieuwigheden op sociaal vlak.....	17
1 Nieuwe loongrenzen vanaf januari 2011.....	17
2 Nu reeds betalen met elektronische maaltijdcheques.....	18
3 Einde crisismaatregelen op 31 januari 2011	18
Nieuwigheden bij overheid	20
1 Algemeen	20
2 Federale overheid.....	21
3 Vlaamse overheid.....	22
4 Lokale overheid	22
Wordt verwacht	23
1 Interprofessioneel akkoord 2011-2012	23
2 Sociale verkiezingen 2012. Reeds actie in 2011?.....	23
3 Vervoerskosten wijzigen vanaf februari 2011	23
Wist u dat?	25

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op verschillende vlakken (sociaal, fiscaal, RSZ, andere) alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding "**Een blik op de sociale actualiteit**".

Deze vindt plaats op onderstaande data:

Donderdag 13 januari 2011 (Nederlandstalig)

Van 9u00 tot 12u00

Gebouwen Easypay Group NV

Nijverheidsstraat 16

8760 Meulebeke

Donderdag 13 januari 2011 (Franstalig)

Van 13u30 tot 16u30

Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE

Rue Colonel Bourg 113

1140 Bruxelles

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:

http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/

Info

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket EASYPAY zijn opgenomen in de functionele brochure van de update "Rel11.01 - DmfA 4/2010 - DmfAPPL 4/2010".

Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY

Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924

Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

Afsluitingsdatum:

31.12.2010

Nieuwigheden op RSZ vlak - DmfA 4/2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden gepubliceerd in het kwartaal 4/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-wijzigingen
- Andere
- Bedragen

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 – De socialezekerheidsbijdragen.](#)

De basisbijdragen zijn niet gewijzigd ten opzichte van het vorige kwartaal.

1.2 Uitsluiting: sportmanifestaties en socio-culturele sector – voortaan verplicht elektronische melding

Verwijzing:

- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 – Sportmanifestaties.](#)
- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 – Socio-culturele sector.](#)
- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 - nieuwigheden.](#)

Bepaalde categorieën werkgevers, voornamelijk behorend tot de sportieve, sociaal-culturele milieus of administratieve organisaties die vakantiespeelpleinen organiseren, kunnen een vrijstelling bekomen voor het betalen van sociale bijdragen voor werknemers met bepaalde functies, gedurende maximaal 25 arbeidsdagen per jaar en dit voor duidelijk gedefinieerde taken.

Om aanspraak te kunnen maken op deze vrijstelling van RSZ-bijdragen, moet de werkgever voorafgaand aan de tewerkstelling aangifte doen bij de Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid.

Vanaf het 4de kwartaal 2010 dient deze aangifte verplicht elektronisch te gebeuren. Werkgevers die niet ingeschreven zijn bij de Kruispuntbank van de Ondernemingen kunnen echter wel nog gebruik maken van de papieren aangifte.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden: werkkaart

Verwijzing:

- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 - nieuwigheden.](#)
- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 – De bijdrageverminderingen.](#)

De werkzoekenden die voldoen aan de voorwaarden voor de doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden kunnen bij het regionaal bureau van de RVA een werkkaart bekomen als bewijs van deze hoedanigheid.

De werkkaart heeft vanaf het 4de kwartaal een geldigheidsduur van zes maanden. Deze geldigheidstermijn kan nogmaals verlengd worden met een periode van zes maanden. Hierdoor werd de initiële termijn van drie maanden verdubbeld.

3 DmfA-wijzigingen

Kwartaal 4/2010 kent geen specifieke DmfA-wijzigingen.

4 Andere

4.1 Verlenging crisismaatregelen

Verwijzing:

- KB 28 september 2010 tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de titels 1, 2 en 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en bij hoofdstuk 13 van titel 10 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, *BS* 5 oktober 2010, 59861.
- Wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 december 2010, *BS* 31 december 2010, p. 83546.

De federale regering besliste om de anti-crisismaatregelen te verlengen tot 31 december 2010. Hierdoor kon men tot bovengenoemde datum nog steeds gebruik maken van de doelgroepvermindering herstructurering en tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering. Ook de forfaitaire crisispremie werd in dit kader verlengd.

In afwachting van een interprofessioneel akkoord tussen de sociale partners besliste de Minister van Werk, Joëlle Milquet om de anti-crisismaatregelen nog eens te verlengen tot 31 januari 2011. Deze verlenging werd de laatste dag van 2010 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

4.2 Gewijzigde omschrijvingen type Dimona

Verwijzing:

- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 - nieuwigheden.](#)
- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 – De verplichtingen/ verplichtingen RSZ/ Dimona.](#)

Indien u een Dimona-aangifte wenst uit te voeren, dient u aan de hand van bepaalde codes het type werknemer te preciseren. DWD, zijnde Dimona without DmfA, werd nieuw toegevoegd aan de lijst. De codes BCW en RTA werden tevens voorzien van een nieuwe omschrijving. Volledigheidshalve kunt u de betrokken lijst hieronder terugvinden.

- DWD "Dimona Without DmfA": voor een werknemer voor wie een Dimona moet gebeuren, maar die niet op de DmfA moet worden vermeld. Deze code primeert, dat wil zeggen dat ook als de betrokken werknemer voldoet aan een andere code "type werknemer", toch de code DWD moet worden vermeld. De enige uitzondering daarop geldt voor personen met een individuele beroepsopleiding. Voor hen primeert de code IVT;
- BCW: voor een arbeider in de bouwsector met uitzondering van STU, DWD, IVT en RTA;
- EXT: voor een gelegenhedswerknemer tewerkgesteld in de landbouw-, tuinbouw-, uitzendsector of horeca;
- IVT: voor een persoon die een individuele beroepsopleiding bij een werkgever volgt, maar gedurende zijn opleiding nog steeds het statuut van werkloze heeft en door de werkgever dus niet in de DmfA-aangifte moet worden opgenomen;
- RTA: voor een erkende leerling of gelijkgestelde tewerkgesteld in de bouwsector. Leerlingen uit alle andere sectoren moeten worden aangegeven met "OTH";
- STU: voor een student, d.w.z. iemand die aangeworven wordt met een specifieke arbeidsovereenkomst voor studenten. Voor hem/haar moet altijd een Dimona-aangifte gebeuren. Het speelt daarbij geen rol

of voor deze student al dan niet de gewone RSZ-bijdragen moeten worden betaald, enkel de aard van de overeenkomst is hier belangrijk;

- STX: voor de student die werkt als gelegenhedswerknemer;
- OTH: voor de andere werknemers hierboven niet vernoemd.

4.3 Verduidelijking: vertrekvakantiegeld en thematisch verlof

Verwijzing:

- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 - nieuwigheden.](#)
- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 – Het loonbegrip/ specifieke gevallen/ vakantiegeld.](#)

In de RSZ-instructies werd een verduidelijking aangebracht bij de uitbetaling van het vertrekvakantiegeld. Indien een werknemer voltijds thematisch verlof opneemt, dan dient de werkgever het vertrekvakantiegeld uit te betalen en aan te geven.

Met voltijds thematisch verlof wordt bedoeld: palliatief verlof met volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst, voltijds ouderschapsverlof, volledige loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

4.4 Verduidelijking: maaltijdcheques en betaald educatief verlof

Verwijzing:

- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 - nieuwigheden.](#)
- [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 – Het loonbegrip/ specifieke gevallen/ maaltijdcheques.](#)

Als algemene regel geldt dat het aantal toegekende maaltijdcheques gelijk moet zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert. Voor feestdagen, inhaalrustdagen, vakantiedagen, dagen gewaarborgd loon bij ziekte..., mag er dus geen maaltijdcheque worden toegekend. Dit betekent tevens dat een cheque moet worden toegekend voor iedere deeltijdse dagprestatie, ongeacht de duur.

Ook de opleidingen die een werknemer volgt in het kader van het betaald educatief verlof geven aanleiding tot toekenning van maaltijdcheques en dit ongeacht of de opleiding rechtstreeks verband houdt met het werk van de werknemer of niet. De herstellwet van 1985 stelt echter dat niet de aanwezigheid op de opleiding, maar wel de afwezigheidsuren op het werk beschouwd worden als werkelijke arbeidsuren. Om het aantal maaltijdcheques te bepalen, wordt dus niet gekeken naar de dag waarop de werknemer de opleiding volgt, maar wel naar de dag waarop hij afwezig is op het werk (om bijvoorbeeld opleiding te volgen of te studeren voor examens). Als de werknemer maar een deel van die dag afwezig is en het andere deel gewoon werkt, moet er uiteraard maar één cheque toegekend worden.

5 Aangepaste bedragen

Verwijzing:

→ [Administratieve instructies RSZ – 2010/4 - nieuwigheden.](#)

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 oktober 2010
1. Gelegenheidsarbeid land- en tuinbouw a) Landbouw (PC 144) b) Tuinbouw (PC 145)	a) 16,24 EUR b) 15,85 EUR	a) 16,56 EUR b) 16,17 EUR
2. Gelegenheidsarbeid Horeca a) Forfait tijdsblok 5u b) Forfait tijdsblok 11u	a) 39,37 EUR b) 78,72 EUR	a) 40,15 EUR b) 80,30 EUR
3. Bezoldigingscode weekendpremie Horeca a) Zaterdag (of dag vóór een feestdag) b) Zondag (of feestdag)	a) 7,17 EUR/dag b) 14,34 EUR/dag	a) 7,31 EUR/dag b) 14,62 EUR/dag
4. Horeca: forfaitaire daglonen Werknemers die hoofdzakelijk met fooien bezoldigd worden	Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2010/3	Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2010/4
5. Baggervaart in volle zee Grensbedrag vrijstelling doorstorting werknemersbijdragen	10.737,28 EUR/jaar	10.879,61 EUR/jaar
6. Vrijstelling kunstenaars Forfaitair uurloon Forfaitair dagloon	8,48 EUR/uur 64,46 EUR/dag	8,59 EUR/uur 65,32 EUR/dag
Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2011
1. Vrijwilligers a) Kostenvergoeding per dag b) Kostenvergoeding per jaar	a) 30,22 EUR/dag b) 1.208,72 EUR/jaar	a) 30,82 EUR/dag b) 1.232,92 EUR/jaar

<p>2. Kunstenaars met specifieke kleine vergoedingen</p> <p>a) Max. per dag</p> <p>b) Max. per jaar</p>	<p>a) 111,74 EUR/dag</p> <p>b) 2.234,73 EUR/jaar</p>	<p>a) 114,60 EUR/dag</p> <p>b) 2.291,99 EUR/jaar</p>
<p>3. Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen</p> <p>Max. vergoeding per jaar</p>	<p>2.299,00 EUR/jaar</p>	<p>2.358,00 EUR/jaar</p>
<p>4. KB 499 – kansarme jongeren</p> <p>Min. Inkomensgrens</p>	<p>462,50 EUR/maand</p>	<p>471,75 EUR/maand</p>
<p>5. CO2-bijdrage bedrijfswagens</p> <p>a) index CO2-bijdrage</p> <p>b) minimumbijdrage</p>	<p>a) (Co2-bijdrage x 125,67) / 114,08</p> <p>b) 22,95 EUR</p>	<p>a) (Co2-bijdrage x 128,89) / 114,08</p> <p>b) 23,53 EUR</p>
<p>6. Herverdeling sociale lasten</p> <p>Jaarlijkse begrenzing</p>	<p>182.000 EUR/jaar</p>	<p>185.505 EUR/jaar</p>

Nieuwigheden op RSZPPO-vlak - DmfA-PPL 4/2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden gepubliceerd in het kwartaal 4/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-PPL aangifte
- Andere

💡 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

1.2 Pensioenbijdragevoet voor vastbenoemden

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 1.3.701.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

In 2011 is het percentage gelijk aan:

- 32% (30% in 2010) voor het gemeenschappelijk pensioenstelsel (pool 1);
- 40% (37% in 2010) voor het stelsel van de Nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen (pool 2);
- 27,50% (27,50% in 2010) voor het pensioenfonds van de geïntegreerde politie (pool5).

Deze bijdragevoeten worden toegepast op de wedden die elk plaatselijk bestuur uitbetaalt aan de benoemde personeelsleden aangesloten bij het pensioenfonds gedurende het lopende jaar.

1.3 Het niet toepassen van de sancties bij niet betalen van de bijdragen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 2de kwartaal 2010, nr. 2.4.403.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

De instructies voor plaatselijke en provinciale overheden werden aangevuld met verduidelijkingen wanneer de RSZPPO volledig of gedeeltelijk kan afzien van eventuele bijdrageopslagen en/of verwijlinteressen.

De RSZPPO kan volledig afzien van de toepassing van de bijdrageopslagen en/of de verwijlinteressen wanneer tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- Het verschuldigd bedrag wordt betaald vóór het einde van het kwartaal volgend op dat waarop het betrekking heeft;
- Het bestuur heeft de betalingen tijdig verricht tijdens de twaalf voorafgaande maanden;
- De niet-betaling binnen de vastgestelde termijnen heeft de regelmatige financiering van de socialezekerheidsregeling en de kinderbijslag niet geschaad.

De RSZPPO kan tevens gedeeltelijk afzien van de toepassing van de bijdrageopslagen en/of de verwijlinteressen wanneer tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- Het verschuldigd bedrag wordt betaald binnen de dertig dagen volgend op de vervaldag, vermeld op de factuur;
- Het bestuur heeft:
 - ♦ ofwel bewezen dat de niet-betaling binnen de gestelde termijnen te wijten is aan uitzonderlijke omstandigheden. Dan worden de bijdrageopslagen met ten hoogste 50% en de verwijlinteressen met ten hoogste 25% verminderd;
 - ♦ ofwel een machtiging tot maandelijks automatische afhouding ingediend als het niet onder de regeling van de automatische afhouding viel en verandert niet van regeling gedurende 12 maanden. Dan worden de bijdrageopslagen met ten hoogste 50% en de verwijlinteressen met ten hoogste 25% verminderd.
- De niet-betaling binnen de vastgestelde termijnen heeft de regelmatige financiering van de socialezekerheidsregeling en de kinderbijslag niet geschaad.

1.4 Verduidelijking: studentenarbeid

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 3.3.201.
- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

In de RSZPPO instructies werd een extra verduidelijking ingeschreven in het kader van het voordelig RSZ-tarief bij de tewerkstelling van studenten. Indien de tewerkstelling met een studentenovereenkomst bij hetzelfde bestuur gevolgd wordt door een tewerkstelling met een gewone arbeidsovereenkomst, dan blijft de vrijstelling als student behouden indien één van de volgende voorwaarden vervuld wordt:

- De tewerkstellingsperiodes zijn niet onmiddellijk aansluitend (om niet beschouwd te worden als onmiddellijk aansluitend moet de periode tussen de tewerkstelling als student en de tewerkstelling met een gewone arbeidsovereenkomst minstens één maand bedragen);
- De activiteiten zijn niet dezelfde of niet gelijkaardig.

Indien de periodes niet onmiddellijk aansluiten of indien de activiteiten niet dezelfde of niet gelijkaardig zijn, dan blijven de arbeidsdagen als student vrijgesteld van volledige socialezekerheidsbijdragen en wordt de tewerkstelling als student niet beschouwd als een verdoken proefperiode van de arbeidsovereenkomst.

1.5 Monitoren: voortaan verplicht elektronische aangifte

Verwijzing:

- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 3.3.301.
- ♦ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

Bepaalde categorieën werkgevers, voornamelijk behorend tot de sportieve, sociaal-culturele milieus of administratieve organisaties die vakantiespeelpleinen organiseren, kunnen een vrijstelling bekomen tot het betalen van sociale bijdragen voor werknemers met bepaalde functies, gedurende maximaal 25 arbeidsdagen per jaar en dit voor duidelijk gedefinieerde taken.

Om aanspraak te kunnen maken op deze vrijstelling van RSZ-bijdragen, moet de werkgever voorafgaand aan de tewerkstelling aangifte doen bij de Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid.

Vanaf het 4de kwartaal 2010 dient deze aangifte verplicht elektronisch te gebeuren. Werkgevers die niet ingeschreven zijn bij de Kruispuntbank van de Ondernemingen kunnen echter wel nog gebruik maken van de papieren aangifte.

1.6 Verduidelijking: voordelen in natura

Verwijzing:

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 4.2.115.
- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

De RSZPPO instructies werden verduidelijkt met betrekking tot de forfaitaire raming van de waarde van de onroerende en roerende goederen die kosteloos ter beschikking gesteld worden van een conciërge.

1.6.1 Onroerende goederen - conciërge

Voor de onroerende goederen die kosteloos ter beschikking worden gesteld van een conciërge, wordt de courante waarde van het voordeel forfaitair vastgesteld op basis van het kadastraal inkomen en gebeurt de raming op jaarbasis als volgt:

- Indien het (niet-geïndexeerd) kadastraal inkomen van het onroerend goed kleiner is dan of gelijk aan 745 EUR, dan wordt de waarde geraamd op 100/60 van het (geïndexeerd) kadastraal inkomen, vermenigvuldigd met 1,25;
- Indien het (niet-geïndexeerd) kadastraal inkomen van het onroerend goed groter is dan 745 EUR, dan wordt de waarde geraamd op 100/60 van het (geïndexeerd) kadastraal inkomen, vermenigvuldigd met 2.

Bij een gemeubelde woning wordt het voordeel met twee derden verhoogd.

De indexeringscoëfficiënt van het kadastraal inkomen wordt jaarlijks aangepast. Voor het inkomstenjaar 2010 is de coëfficiënt gelijk aan 1,5461.

1.6.2 Roerende goederen – concërge

Voor de roerende goederen die kosteloos ter beschikking worden gesteld van een conciërge, maakt de FOD Financiën bij de raming van de forfaitaire waarde van elektriciteit en verwarming een onderscheid tussen het 'leidinggevend personeel' en de 'andere personeelsleden'.

Voor het jaar 2010 werd het voordeel als volgt vastgesteld:

- Voor het leidinggevend personeel wordt het voordeel geraamd op:
 - ◆ 1.480 EUR per jaar voor verwarming;
 - ◆ 740 EUR per jaar voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming.
- Voor de andere personeelsleden wordt het voordeel geraamd op:
 - ◆ 740 EUR per jaar voor verwarming;
 - ◆ 370 EUR per jaar voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming.

Vanaf 1 januari 2011 worden de bedragen verhoogd en zal het voordeel als volgt vastgesteld worden:

- Voor het leidinggevend personeel wordt het voordeel geraamd op:
 - ◆ 1.640 EUR per jaar voor verwarming;
 - ◆ 820 EUR per jaar voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming.

- Voor de andere personeelsleden wordt het voordeel geraamd op:

- 820 EUR per jaar voor verwarming;
- 410 EUR per jaar voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming.

In afwijking van het voorgaande worden de voordelen in natura, die toegekend worden aan een vastbenoemde conciërge die geen baremieke wedde ontvangt en die uitsluitend met een voordeel in natura vergoed wordt, forfaitair geraamd op 12,50 % van het gemiddelde tussen het minimum- en maximumbedrag van de weddenschaal van bode-kamerbewaarder. Deze weddenschaal wordt door de Pensioendienst van de Overheidssector gekoppeld aan de graad van administratief medewerker en de weddenschaal DA1. Het geïndexeerd bedrag is vanaf 1 oktober 2010 gelijk aan 2.831,48 EUR.

1.7 Verduidelijking: tweede pensioenpijler

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 4.3.413.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

Een lokaal bestuur dat ressorteert onder het toepassingsgebied van het Vlaams Sectoraal Akkoord 2008-2013 kan voor zijn contractuele personeelsleden in het kader van de tweede pensioenpijler een aanvullende pensioenregeling organiseren. Indien een bestuur van het Vlaams Gewest hierbij aansluit, dan moet het in zijn (lokaal) pensioenreglement de bijdragevoet vaststellen.

De personeelsleden die een wettelijk pensioen genieten en die een beroepsactiviteit uitoefenen vallen tevens onder het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler.

1.8 Niet beschermde mandatarissen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 3.2.103.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

Arbeidsongeschikte zelfstandigen kunnen een politiek mandaat op lokaal vlak vervullen. Volgens de socialezekerheidsreglementering betreffende de zelfstandigen wordt de uitoefening van een politiek mandaat niet beschouwd als een beroepsactiviteit. Hierdoor kan de arbeidsongeschikte zelfstandige gedurende de eerste zes maanden van diens ziekte onder het statuut van de zelfstandige vallen.

De periode van arbeidsongeschiktheid kan vanaf heden met maximum zes maanden verlengd worden. Dit betekent dat een arbeidsongeschikte zelfstandige zonder toestemming van de adviserend geneesheer een politiek mandaat mag uitoefenen gedurende maximaal twaalf maanden (vroeger zes maanden).

Na twaalf maanden worden de arbeidsongeschikte zelfstandigen dus beschouwd als niet beschermde lokale mandatarissen die in aanmerking komen voor een suppletief sociaal statuut.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Tewerkstelling startbaanovereenkomst

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 5.3.110.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

De openbare werkgevers, waaronder de provinciale en plaatselijke besturen, die minstens 50 werknemers in dienst hadden op 30 juni van het voorgaande jaar, zijn verplicht een bijkomend aantal nieuwe jonge werknemers in dienst te nemen a rato van 1,5% van het personeelsbestand dat zij tijdens het tweede kwartaal van het voorgaande jaar in dienst hadden, uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

De RSZPPO instructies werden aangepast aan de wijziging dat sedert 1 april 2010 de jongeren met een startbaanovereenkomst type 2 (alternerend leren) en type 3 (leer- en stageovereenkomsten) dubbel tellen in het kader van deze startbaanverplichting.

2.2 Doelgroepvermindering herstructurering

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 5.1.201 en 5.2.701.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.
- KB 28 september 2010 tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de titels 1, 2 en 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en bij hoofdstuk 13 van titel 10 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, BS 5 oktober 2010, 59861.
- Wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 december 2010, BS 31 december 2010, p. 83546.

Een vermindering van werknemersbijdragen en een doelgroepvermindering worden toegekend voor de werknemers die ontslagen werden bij een privé-onderneming in het kader van een herstructurering en nadien opnieuw in dienst treden bij een nieuwe werkgever.

Deze vermindering herstructurering voor werknemers die bij een faling, vereffening of sluiting ontslagen werden in de privésector, wordt verlengd tot 31 december 2010. Dit naar aanleiding van de verlenging van de anti-crisismaatregelen.

3 DmfA-PPL aangifte

3.1 Verduidelijking looncodes

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nr. 6.3.408.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

Volgende looncodes werden verduidelijkt in de RSZPPO instructies:

- De geschenken in natura, in speciën of in de vorm van cheques naar aanleiding van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar worden aangegeven met de looncode 403;
- De weddensupplementen voor nachtdienst voor het verplegend en verzorgend personeel worden aangegeven met de looncodes 512 en 912. Het bedrag van 2,05 EUR/uur wordt ingevolge de indexatie vanaf 1 oktober 2010 verhoogd tot 3,11 EUR per uur;
- De weddensupplementen voor prestaties tijdens weekend en feestdagen voor het verplegend en verzorgend personeel worden aangegeven met de looncode 916.

4 Aangepaste bedragen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 4de kwartaal 2010, nieuwigheden.

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 oktober 2010
1. Onthaalouders		
Fictief forfaitair loon berekening	1.387,29 EUR/maand	1.415,24 EUR/maand
RSZ bijdragen	8,43 EUR/uur	8,59 EUR/uur

2. Kunstenaars Fictief forfaitair loon berekening RSZ bijdragen	8,43 EUR/uur 64,04 EUR/dag	8,59 EUR/uur 65,32 EUR/dag
3. Vrijwillige brandweerlieden Drempelbedrag vrijstelling vergoeding regelmatige prestaties	958,07 EUR/kwartaal	977,25 EUR/kwartaal
4. Niet beschermde mandatarissen Drempelbedrag voor werklozen	12,41 EUR/dag	12,66 EUR/dag
5. RIZIV inhouding pensioen Grensbedrag inhouding pensioen Alleenstaande: Met gezinslast:	1.280,53 EUR/maand 1.517,60 EUR/maand	1.306,13 EUR/maand 1.547,93 EUR/maand
6. Bijzondere solidariteitsbijdrage pensioenen	Zie formule RSZ-instructies 2010/3	Zie formule RSZ-instructies 2010/4
7. Werkbonus Aanpassing grensbedragen	S0 = 1.387,49 EUR S1 = 1.693,50 EUR S2 = 2.203,70 EUR	S0 = 1.415,24 EUR S1 = 1.727,37 EUR S2 = 2.247,83 EUR
8. Vrijwillige vierdagenweek Aanpassing weddecomplement	Minimum: 64,14 EUR Maximum: 104,23 EUR	Minimum: 65,42 EUR Maximum: 106,31 EUR
Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2011
1. Sociale maribel Maximum toegelaten bedrag loonkost voor toelage Sociale Maribel	74.591,10 EUR/jaar	76.087,67 EUR/jaar

Nieuwigheden op fiscaal vlak

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste fiscale nieuwigheden vanaf het kwartaal 4/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- Fiscale fiches inkomstenjaar 2010 – aanslagjaar 2011
- Bedrijfsvoorheffing: nieuwe schalen vanaf 2011
- Fiscale vrijstelling voor bijkomend personeel
- Vlaamse korting afgeschaft in 2011
- Federale jobkorting: iedere maand een hoger nettoloon

1 Fiscale fiches inkomstenjaar 2010 – aanslagjaar 2011

Verwijzing:

- ➔ [Federale overheidsdienst Financiën – bericht aan de werkgever.](#)

Op de website van de Federale Overheidsdienst Financiën kan u sinds kort het bericht aan de werkgever terugvinden voor de inkomsten van 2010 - aanslagjaar 2011. Uit een eerste blik op de fiscale fiches van het aanslagjaar 2011 blijkt dat er niet veel werd gewijzigd ten opzichte van vorig jaar.

De wettelijk voorziene indieningstermijn blijft gehanteerd. Dit betekent dat het belcotax-bestand uiterlijk op 1 maart 2011 moet worden ingediend.

2 Bedrijfsvoorheffing: nieuwe schalen vanaf 2011

Verwijzing:

- ➔ KB 1 december 2010 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 10 december 2010, 76392.

2.1 Inleiding

De nieuwe BV-schalen zijn van toepassing op de bezoldigingen, pensioenen en brugpensioenen betaald of toegekend vanaf 1 januari 2011. Voor een volledige toelichting verwijzen wij naar de officiële toepassingsregels van de fiscus die gepubliceerd worden op de website www.fiscus.fgov.be.

De BV-schalen 2011 bevatten, naast de indexering van de bedragen, weinig wijzigingen t.o.v. de BV-schalen 2010. Hieronder volgt een overzicht van de wijzigingen vanaf inkomstenjaar 2011 (= aanslagjaar 2012).

2.2 Wijzigingen

De Vlaamse Regering heeft beslist om de Vlaamse forfaitaire vermindering van de bedrijfsvoorheffing vanaf inkomstenjaar 2011 af te schaffen. Bijgevolg werd deze vermindering geschrapt uit de BV-schalen 2011. Zie verder titel 4.

Daarnaast is voorzien in een wijziging van de forfaitaire beroepskosten. Tot vorig jaar werden de basisbedragen en percentages van de forfaitaire beroepskosten m.b.t. het aanslagjaar 2006 (inkomsten 2005) behouden. De discrepantie tussen de bedrijfsvoorheffing en de personenbelasting wordt hierdoor opgeheven. Dit heeft tot

gevolg dat de federale jobkorting, die normaliter eenmalig in mei werd toegepast, vanaf 2011 gespreid wordt over 12 maanden. Zie verder titel 5.

3 Fiscale vrijstelling voor bijkomend personeel

Verwijzing:

- <http://fiscus.fgov.be/interfaofnl/publicaties/formulieren/formulieren.htm>.
- Bericht in verband met de automatische indexering inzake inkomstenbelastingen – Aanslagjaar 2011, BS 20 januari 2010, 2486.

Een werkgever die bijkomend personeel aanwerft met een laag loon, kan sinds inkomstenjaar 1998 genieten van een belastingsvrijstelling. De vrijstelling geldt voor nijverheids-, handels- of landbouwbedrijven die minder dan 11 werknemers tewerkstellen.

De negatieve indexatie van 1 januari 2010 werd in het fiscaal recht niet toegepast. Hierdoor zijn de bedragen van het inkomstenjaar 2010 (aanslagjaar 2011) dezelfde als deze van het inkomstenjaar 2009 (aanslagjaar 2010).

Dit betekent dat het bedrag dat vrijgesteld is van belasting 5.150 EUR bedraagt per in België bijkomend tewerkgestelde personeelseenheid met een laag loon (maximum 11,88 EUR per uur of 90,32 EUR per dag).

De vrijstelling wordt gestaafd aan de hand van het attest 276 T dat bij de aangifte vennootschapsbelasting moet worden gevoegd. Dit document kan tevens geraadpleegd worden op de [website van Easypay](#).

4 Vlaamse jobkorting afgeschaft vanaf 2011

Verwijzing:

- Beslissing ministerraad Vlaamse regering 19 november 2010.

De Vlaamse regering besliste op de ministerraad van 19 november 2010 tot afschaffing van de Vlaamse jobkorting met ingang van 1 januari 2011. Deze beslissing kadert in een besparingsoperatie van de Vlaamse regering met het oog op het terugdringen van het begrotingstekort.

De Vlaamse jobkorting is een belastingvermindering in de eindbelasting van 125 EUR voor werkende Vlamingen met een beperkt jaarlijks inkomen. Deze belastingvermindering werd reeds doorgerekend in de bedrijfsvoorheffing door toepassing van een maandelijks bedrag van 10,40 EUR.

Vanaf inkomstenjaar 2011 zal de Vlaamse jobkorting niet meer toegepast worden, noch in de eindbelasting, noch bij toepassing van de bedrijfsvoorheffing.

5 Federale jobkorting: iedere maand een hoger nettoloon

Verwijzing:

- Persbericht 13 december 2010.
- KB 1 december 2010 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 10 december 2010, 76392.

Ook volgend jaar hebben werknemers weer recht op een federale jobkorting. Deze federale jobkorting gebeurt onder de vorm van een verhoging van de forfaitaire beroepskosten. Dit zijn kosten die voor de berekening van de belastingen worden afgetrokken van de beroepsinkomsten. De verhoging van de beroepskosten heeft dus tot gevolg dat er minder belastingen verschuldigd zijn op het beroepsinkomen.

De federale jobkorting werd tot nu toe eenmalig in de maand mei toegepast. Vanaf 2011 zal deze worden gespreid over 12 maanden. Dit betekent dat iedere werknemer maandelijks een hoger nettoloon zal ontvangen. Deze wijziging werd reeds doorgevoerd in de schalen van de bedrijfsvoorheffing.

Nieuwigheden op sociaal vlak

De meeste van onderstaande nieuwigheden werden reeds behandeld in onze wekelijkse Flashberichten. Deze berichten kunnen allemaal geraadpleegd worden op de website van Easypay.

1 Nieuwe loongrenzen vanaf januari 2011

1.1 Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten

Verwijzing:

- Bericht Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, BS 12 november 2010, 71107.
- [Nieuwsflash van 19 november 2010.](#)

Vanaf 1 januari 2011 zijn de volgende bruto jaarloonbedragen van kracht:

Basisbedragen (1985)	2010	Vanaf 01.01.2011
16.100 EUR	30.322 EUR	30.535 EUR
19.300 EUR	36.349 EUR	36.604 EUR
32.200 EUR	60.645 EUR	61.071 EUR

Deze loongrenzen worden onder meer gebruikt voor de toelaatbaarheid van het niet-concurrentiebeding, de maximum toegelaten proefperiode, de opzeggingstermijn voor bedienden en voor het bepalen van sollicitatieverlof tijdens de opzegtermijn.

De nieuwe bedragen kunnen geraadpleegd worden op onze website www.easypay-group.com, door in te loggen op my.easypay-group (rubriek documenten, subrubriek sleutelcijfers). U vindt er ook de details voor de concrete toepassing van deze cijfers.

1.2 Loonbeslag: geïndexeerde inkomstengrenzen vanaf 01.01.2011

Verwijzing:

- KB 8 december 2010 tot uitvoering van artikel 1409 § 2 van het gerechtelijk wetboek, BS 16 december 2010, 77638

Bij het begin van elk kalenderjaar worden op 1 januari de inkomstengrenzen voor de berekening van het beslagbaar of overdraagbaar gedeelte van het loon geïndexeerd.

Vanaf 1 januari 2011 gelden volgende grenzen:

Nettoloon per maand	Beslagbaar gedeelte	Maximale inhouding
≤ 1.003 EUR	Geen	0
> 1.003 EUR - ≤ 1.077 EUR	20 %	14,80 EUR

> 1.077 EUR - ≤ 1.188 EUR	30 %	33,30 EUR
> 1.188 EUR - ≤ 1.300 EUR	40 %	44,80 EUR
> 1.300 EUR	Onbeperkt	Onbeperkt

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan vanaf 1 januari 2011 onder bepaalde voorwaarden verminderd worden met 62 EUR per kind ten laste.

1.3 Minimumvergoedingen voor middenstandsleerlingen in 2011

Op 1 januari 2011 worden de minimumvergoedingen voor de jongeren met een middenstandsleercontract geïndexeerd. Van zodra beschikbaar, kan u deze cijfers raadplegen op onze website (<http://my.easypay-group.com>).

2 Nu reeds betalen met elektronische maaltijdcheques

Verwijzing:

- KB 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, *BS* 23 november 2010, 72394.
- [Nieuwsflash van 22 oktober 2010](#).

In het Belgisch Staatsblad van 23 november 2010 werden de twee Koninklijke Besluiten gepubliceerd die de invoering van de elektronische maaltijdcheques mogelijk maken. Hiermee is het bestaan van de elektronische maaltijdcheques vanaf 1 januari 2011 een feit!

In het ene KB worden de voorwaarden besproken onder dewelke deze elektronische maaltijdcheques vrij van socialezekerheidsbijdragen kunnen worden toegekend. Hiertoe moeten zij beantwoorden aan dezelfde voorwaarden als de papieren maaltijdcheques, maar tevens ook nog aan een aantal extra voorwaarden.

In het andere KB worden de erkenningsvoorwaarden en -procedures besproken waaraan de uitgevers van de elektronische maaltijdcheques dienen te voldoen.

Beide KB's treden in werking op 1 januari 2011. De eerste betalingen met elektronische maaltijdcheques mogen verwacht worden begin 2011!

Voor een meer uitvoerige bespreking van de elektronische maaltijdcheques verwijzen we naar onze [Nieuwsflash van 22 oktober 2010](#).

3 Einde crisismaatregelen op 31 januari 2011

Verwijzing:

- KB 28 september 2010 tot verlenging van de toepassing van de maatregelen bepaald bij de titels 1, 2 en 3 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis en bij hoofdstuk 13 van titel 10 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, *BS* 5 oktober 2010, 59861.
- [Nieuwsflash van 8 oktober 2010](#).
- Wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 december 2010, *BS* 31 december 2010, p. 83546.

Zoals u kon lezen in onze Nieuwsflash van 8 oktober 2010 werden de crisismaatregelen initieel verlengd tot 31 december 2010. In afwachting van een interprofessioneel akkoord tussen de sociale partners besliste de Minister van Werk, Joëlle Milquet, om de anti-crisismaatregelen nog eens te verlengen tot 31 januari 2011. Tot laatstgenoemde datum kan u dus nog gebruik maken van de crisiswerkloosheid voor bedienden, het

crisistijdskrediet, de crisisarbeidsduurvermindering en de herstructuringskaart voor werknemers van failliete ondernemingen. Daarnaast dient u nog steeds de crisispremie voor ontslagen arbeiders in het achterhoofd te houden.

De bijkomende anti-crisismaatregel, namelijk een verhoging van de uitkering ingeval van economische werkloosheid, zal tevens met een maand worden verlengd.

Nieuwigheden bij overheid

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die enkel van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Algemeen
- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

1 Algemeen

1.1 Spilindex: vooruitzicht

Verwijzing:

- ➔ www.plan.be

In augustus 2010 werd de spilindex overschreden. Overeenkomstig de maandvooruitzichten voor de gezondheidsindex zou de volgende overschrijding van de spilindex plaatsvinden in juli 2011. Als gevolg daarvan zouden de sociale uitkeringen in augustus 2011 en de wedden van het overheids personeel in september 2011 met 2% verhoogd worden.

1.2 Herverdeling van de arbeid in de openbare sector: verlenging tot 31 december 2011

Verwijzing:

- ➔ www.fedweb.belgium.be, rubriek nieuws.

1.2.1 Principe

De wet van 10 april 1995 voorziet voor bepaalde overheden de mogelijkheid om over te stappen naar een vrijwillige vierdagenweek of om te kiezen voor een halftijdse vervroegde uittreding. Deze mogelijkheden werden oorspronkelijk voorzien tot en met 31 december 2008. Naderhand werd deze maatregel steeds verlengd.

1.2.2 Toepassingsgebied

De regels omtrent de vrijwillige vierdagenweek en de halftijdse vervroegde uittreding zijn van toepassing op:

- Het federaal administratief openbaar ambt;
- Het personeel verbonden aan de griffies en de parketten;
- De provincies;
- De gemeenten;
- De OCMW's.

1.2.3 Verlenging maatregel

Op de ministerraad van 19 november 2010 werd een Koninklijk Besluit goedgekeurd waarbij het recht op de halftijdse vervroegde uittreding en de vrijwillige vierdagenweek worden verlengd tot 31 december 2011.

De vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de contractuelen die ambtenaren met een vierdagenweek vervangen, blijft gelden tot eind 2011.

1.3 Capelo: administratieve instructies

Verwijzing:

- www.capelo.be.

De administratieve instructies van Capelo (= Carrière publique électronique – Elektronische loopbaan overheid) zijn beschikbaar op de [website van Capelo](#).

2 Federale overheid

2.1 Toelage voor tweetaligheid: verduidelijking

Verwijzing:

- www.fedweb.be, rubriek nieuws.
- KB 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken samengevat op 18 juli 1966, *BS* 31 maart 2001, 10695.

Indien een personeelslid meerdere bewijzen heeft voor één taal, dan zal hij enkel de hoogste toelage ontvangen. Slechts in 2 bijzondere gevallen heeft het personeelslid recht op een specifieke toelage:

- Indien het personeelslid een bewijs heeft van artikel 8 én een bewijs van artikel 9 § 1 – elementaire kennis: recht op 50 EUR (vanaf 01.12.2010);
- Indien het personeelslid een bewijs heeft van artikel 9 § 1 – voldoende kennis en artikel 11: recht op 110 EUR (vanaf 01.12.2010).

2.2 Eindejaarspremie: indexering

Verwijzing:

- Omzendbrieven nr. 606 en nr. 607 van 10 november 2010 betreffende de eindejaarstoelage 2010, *BS* 29 november 2010, 73314.
- www.fedweb.be, rubriek nieuws.

De eindejaarstoelage in de federale overheid werd zoals elk jaar geïndexeerd. Er dient een onderscheid gemaakt te worden tussen de regeling voor:

- De personeelsleden van de besturen en andere diensten van het federaal administratief openbaar ambt zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;
- De personeelsleden van de besturen en andere diensten die een eindejaarstoelage toekennen op basis van het Koninklijk Besluit van 23 oktober 1979.

2.2.1 De personeelsleden bij het federaal administratief openbaar ambt

Voor 2010 bedraagt het vast gedeelte 662,7012 EUR. Het variabel gedeelte bedraagt 2,5 % van de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand oktober. Dit variabel gedeelte wordt evenwel nog verhoogd met 7% van de brutomaandwedge van de maand oktober 2010.

Op deze verhoging met 7% van de brutomaandwedge worden 2 correcties toegepast: het bedrag wordt opgetrokken tot 153,0099 EUR als het resultaat van de berekening lager is dan dit bedrag en het bedrag wordt beperkt tot 306,0198 EUR als het resultaat van de berekening hoger is.

2.2.2 De personeelsleden bij andere diensten

Deze personeelsleden genieten een eindejaarstoelage samengesteld uit een variabel gedeelte, nl. 2,5% van de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand oktober 2010 en uit een vast gedeelte dat 339,2889 EUR bedraagt voor 2010.

3 Vlaamse overheid

Kwartaal 4/2010 kent geen wijzigingen voor de Vlaamse overheid.

4 Lokale overheid

4.1 Rechtspositiebesluit OCMW-personeel gepubliceerd

Verwijzing:

- Besluit Vlaamse Regering 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, BS 3 december 2010, 73950.
- www.binnenland.vlaanderen.be.

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel werd op 3 december 2010 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel treedt in werking op 1 januari 2011. De OCMW's hebben tijd tot 1 juli 2011 (6 maanden) om hun plaatselijke rechtspositieregeling aan te passen.

4.2 Indexaanpassing en verhoging van het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage

Verwijzing:

- Artikel 135 van het Besluit Vlaamse Regering 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvangen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, gewijzigd met het besluit van de Vlaamse Regering van 16 januari 2009, BS 24 december 2007, 65169.
- www.binnenland.vlaanderen.be.

Het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage 2010 bedraagt 339,28 EUR. Ingevolge het sectoraal akkoord 2002 dient dit bedrag verhoogd te worden met 248,74 EUR vanaf dienstjaar 2002, met 250 EUR vanaf het dienstjaar 2009 en met 100 EUR vanaf het dienstjaar 2010. Het vast gedeelte van de eindejaarstoelage 2010 bedraagt dus in totaal 938,02 EUR (339,28 + 248,74 + 250 + 100). Het veranderlijk gedeelte stemt overeen met 2,5% van de jaarlijkse brutobezoldiging van de maand oktober.

Wordt verwacht

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die binnenkort van toepassing worden of verwacht worden:

- Interprofessioneel akkoord 2011-2012
- Sociale verkiezingen 2012. Reeds actie in 2011?
- Vervoerskosten wijzigen in februari 2011

1 Interprofessioneel akkoord 2011-2012

Het Interprofessioneel Akkoord is het resultaat van tweejaarlijkse onderhandelingen tussen de sociale partners en legt het kader vast waarbinnen de sectorale onderhandelingen zullen worden gevoerd omtrent de loon- en arbeidsvoorwaarden in betrokken sector.

Aangezien het vorig akkoord gold voor de jaren 2009-2010 is het tijd voor een nieuw IPA. De onderhandelingen zijn reeds gestart. De centrale thema's die aan bod komen zijn:

- indexering van de lonen en de verhoging van de koopkracht;
- anticrisismaatregelen;
- toekenning van ecocheques;
- harmonisatie tussen het arbeiders- en het bediendestatuut.

Wij houden u uiteraard op de hoogte van de verdere ontwikkelingen inzake het IPA 2011-2012, ondermeer via onze wekelijkse Nieuwsflash.

2 Sociale verkiezingen 2012. Reeds actie in 2011?

In mei 2012 is het voor veel ondernemingen terug tijd om sociale verkiezingen te organiseren.

Om te weten of uw onderneming sociale verkiezingen moet organiseren in 2012 wordt gekeken naar het jaar 2011 dat geldt als referentiejahr. De instelling van een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) of een ondernemingsraad is immers afhankelijk van het aantal werknemers die tewerkgesteld werden tijdens het referentiejahr.

- 50 werknemers om een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk op te richten of te vernieuwen;
- 100 werknemers om een Ondernemingsraad op te richten of te vernieuwen.

Het begin van de procedure van de sociale verkiezingen is voorzien begin december 2011.

Wij houden u uiteraard op de hoogte van de verdere ontwikkelingen, ondermeer via onze wekelijkse Nieuwsflash.

3 Vervoerskosten wijzigen vanaf februari 2011

Verwijzing:

- CAO nr. 19ter van 5 maart 1991.
- CAO nr. 19octies van 22 februari 2009.
- Interprofessioneel akkoord 2009-2010, www.nar-cnt.be.

Het IPA 2009-2010 verhoogde de werkgeverstussenkomst in de verplaatsingskosten van de werknemer voor het woon - werkverkeer van 60% naar 75%. De verhoogde tussenkomst werd vastgesteld aan de hand van een tabel met forfaitaire bedragen. Deze bedragen waren geldig voor 2 jaar (2009 en 2010). De CAO voorziet dat deze bedragen tweejaarlijks worden onderhandeld. Een volgende aanpassing wordt voorzien op 1 februari 2011.

Wij houden u uiteraard op de hoogte van de verdere ontwikkelingen, ondermeer via onze wekelijkse Nieuwsflash.

Wist u dat?

Wist u dat ... de juridische dienst van de Easypay Group u in 2011 een uniek aanbod voorstelt in het kader van juridische dienstverlening? Wenst u graag hieromtrent meer informatie aarzel niet ons te contacteren via 051/480.123 of via info@easypay-group.com

Wist u dat ... er een nieuwe module "PMS" bestaat ter uitbreiding van Easyplan?

Het PMS 'Personal-Management-System' laat u toe om enerzijds een volledig theoretische, vereiste bezetting te definiëren en dit volgens uw eigen organisatiestructuur.

Per datum kan het PMS-systeem, naast deze voorziene bezetting, de effectieve bezetting berekenen a.d.h.v. de ingebrachte gegevens en deze vergelijken. Bovendien kunnen de daarbijhorende personeelskosten worden weergegeven.

Deze gegevens worden weergegeven in een centraal overzichtsscherm. Dit overzichtsscherm laat eveneens toe om allerhande persoonlijke informatie op te vragen.

Wist u dat ... het binnenkort mogelijk zal zijn om in Timeweb werknemers te confronteren met hun afwijkingen op hun tijdsregistratie, correcties aan te vragen en deze te laten valideren door het diensthoofd? Dit alles zal mogelijk zijn via de optie "Correcties in Timeweb".

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com