



**I N F O**

**Oktober 2010**



# 1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2010.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Bedienden.....	3
2.1.3. Arbeiders en bedienden.....	4
2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	5
2.2. Indexcijfers maand september 2010.....	7
2.3. Agenda.....	7

## 2. Loonaanpassingen

### 2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 oktober 2010

#### 2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>105.00</b>	<p><b>Non-ferrometalen</b></p> <p>Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.04.2010 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag vanaf 1 juli 2009;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- verbetering van een aanvullend pensioenplan.</li> </ul>		
<b>106.01</b>	<p><b>Cementfabrieken</b></p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van oktober 2010.</p>	Vorige lonen x 1,001241	<b>(S)</b>
<b>109.00</b>	<p><b>Kleding- en confectiebedrijf</b></p>	Vorige lonen x 1,0142	<b>(A)</b>
<b>111.01</b>	<p><b>Industriële metaalbewerking</b></p> <p>Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag vanaf 1 juli 2009;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan.</li> </ul> <p>Deze verhoging is niet van toepassing indien de onderneming reeds gedekt is door een eigen ondernemings-CAO.</p>		
<b>111.02</b>	<p><b>Ambachtelijke metaalbewerking</b></p> <p>Toekenning recurrente ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 30.06.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag vanaf 1 juli 2009;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan.</li> </ul> <p>Deze verhoging is niet van toepassing indien de onderneming reeds gedekt is door een eigen ondernemings-CAO.</p>		
<b>111.03</b>	<p><b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b></p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.09.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht.</p>		
<b>113.04</b>	<p><b>Pannbakkerijen</b></p>	Vorige lonen x 1,0052	<b>(A)</b>
<b>117.00</b>	<p><b>Petroleumnijverheid en -handel</b></p>	Vorige lonen x 1,001241	<b>(S)</b>
<b>120.02</b>	<p><b>Vlasbereiding</b></p> <p>Vanaf maandag 4 oktober 2010.</p>	Vorige lonen + 0,0372 EUR	<b>(P)</b>
<b>124.00</b>	<p><b>Bouwbedrijf</b></p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2010.</p>	Vorige lonen x 1,0057538	<b>(M)</b>
<b>125.01</b>	<p><b>Bosontginningen</b></p>	Vorige lonen x 1,0057	<b>(S)</b>
<b>125.02</b>	<p><b>Zagerijen en aanverwante nijverheden</b></p> <p>Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde.</p>	Vorige lonen x 1,0057	<b>(M)</b>

<b>125.03</b>	<b>Houthandel</b> Vanaf de eerste werkdag van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0057	<b>(A)</b>
<b>126.00</b>	<b>Stoffering en houtbewerking</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever).	Vorige lonen x 1,0058	<b>(M)</b>
<b>128.00</b>	<b>Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b> Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>128.01</b>	<b>Leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen</b> Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>128.02</b>	<b>Schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>128.03</b>	<b>Marokijnwerk en handschoennijverheid</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>128.05</b>	<b>Zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>128.06</b>	<b>Orthopedische schoeisels</b> Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0053	<b>(A)</b>
<b>132.00</b>	<b>Ondernemingen van technische land-en tuinbouwwerken</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0052	<b>(A)</b>
<b>133.00</b>	<b>Tabaksbedrijf</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0052	<b>(A)</b>
<b>133.01</b>	<b>Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0052	<b>(A)</b>
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0052	<b>(A)</b>
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b> Vanaf de eerste betaalperiode van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0052	<b>(A)</b>
<b>136.00</b>	<b>Papier- en kartonbewerking</b> Fabricage van papieren buizen. Vanaf de opening der rekeningen het dichtst bij 1 oktober 2010.	Vorige lonen x 1,005	<b>(A)</b>
<b>140.01</b>	<b>Autobussen en autocars</b> Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM). Niet voor het garagepersoneel. Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT). Niet voor het garagepersoneel.	Vorige lonen x 1,02 Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>143.00</b>	<b>Zeevisserij</b>	Vorige lonen x 1,012368	<b>(A)</b>
<b>146.00</b>	<b>Bosbouwbedrijf</b> Vanaf de eerste werkdag van oktober 2010.	Vorige lonen x 1,0057	<b>(A)</b>
<b>148.01</b>	<b>Haarsnijderijen</b> 1) Indexatie Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van oktober 2010. 2) CAO-verhoging In stelsel 39 uur/week. De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.	Vorige lonen x 1,0053 Vorige lonen + 0,05 EUR	<b>(A)</b> <b>(A)</b>
<b>152.00</b>	<b>Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>

## 2.1.2. Bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>203.00</b>	<b>Hardsteengroeven</b>	Vorige lonen x 1,01	<b>(A)</b>
<b>209.00</b>	<b>Metaalfabrikatennijverheid</b> Ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen:		

	<p>werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt 1,1 %: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Ondernemingen die NIET onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt 1,1 %: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata.</li> <li>- werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,1 % maar minder dan 1,77 %: toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata.</li> <li>- werkgeversbijdrage in 2009 bedraagt méér dan 1,77 %: <ul style="list-style-type: none"> <li>- toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata.</li> <li>Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.09.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht;</li> <li>- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag vanaf 1 juli 2009;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- verbetering van een aanvullend pensioenplan.</li> </ul> </li> </ul>		
<b>215.00</b>	<b>Kleding- en confectiebedrijf</b>	Vorige lonen x 1,0142	<b>(M)</b>
<b>224.00</b>	<p><b>Non-ferrometalen</b></p> <p>Toekenning recurrente ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.04.2010 tot 30.09.2010. Deeltijdsen pro rata. Een ondernemings-CAO kan ten laatste op 15.09.2009 voorzien in een andere invulling van de koopkracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invoering van een regeling maaltijdcheques of verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR/dag vanaf 1 juli 2009;</li> <li>- invoering of verbetering van een hospitalisatieverzekering;</li> <li>- invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan.</li> </ul>		
<b>225.00</b>	<b>Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>

### 2.1.3. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>302.00</b>	<p><b>Hotelbedrijf</b></p> <p>Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen.</p>		
<b>304.00</b>	<p><b>Vermakelijkheidsbedrijf</b></p> <p>Dezelfde coëfficiënt geldt voor de brugpensioenen (gedeelte werkgever).</p>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>307.00</b>	<b>Makelarij en verzekeringsagentschappen</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>317.00</b>	<b>Bewakings- en/of toezichtsdiensten</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>318.01</b>	<p><b>Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, Waalse Gewest en Duitstalige Gemeenschap</b></p> <p>Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.</p>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>318.02</b>	<b>Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>319.00</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>
<b>319.01</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>
<b>319.02</b>	<b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, Waalse Gewest en Duitstalige Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>
<b>320.00</b>	<p><b>Begrafenisondernemingen</b></p> <p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Toekenning ecocheques voor 200 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en</p>		

	80 %. Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %. Toekenning ecocheques van 1 EUR per begonnen schijf van 7 uren (gepresteerde of gelijkgestelde uren zoals voorzien in de regelgeving vakantiedagen) indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.10.2009 tot 30.09.2010. Een ondernemings-CAO kan voor 15.12.2009 voorzien in een ander gelijkwaardig voordeel.		
<b>322.01</b>	<b>Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>326.00</b>	<b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b>		
	Waarborg-CAO.	Vorige lonen x 1,001241	<b>(S)</b>
	Nieuwe statuten.	Vorige lonen x 1,001241	<b>(S)</b>
<b>327.01</b>	<b>Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap</b>		
	Sociale werkplaatsen - Vlaamse Gemeenschap:		
	Omkaderingspersoneel gesubsidieerd door de Vlaamse overheid.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
	Doelgroepwerknemers indien geen toepassing van het GMMI.	Vorige lonen x 1,02	<b>(R)</b>
<b>329.00</b>	<b>Socio-culturele sector</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>329.01</b>	<b>Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>329.02</b>	<b>Socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>329.03</b>	<b>Federale en bicommunautaire socioculturele organisaties</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>330.00</b>	<b>Gezondheidsinrichtingen en -diensten</b>		
	<b>Erratum:</b> (NIET voor de serviceflats) Privéziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, revalidatiecentra, thuisverpleging, geïntegreerde diensten voor thuisverzorging, diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, medischpediatrische centra en wijkgezondheidscentra: index van het forfaitair gedeelte van de attractiviteitspremie treedt in werking vanaf 1 januari 2011 en niet vanaf 1 september 2010 zoals eerder gemeld. Privé-ziekenhuizen – <b>Erratum:</b> index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) treedt in werking vanaf 1 januari 2011 en niet vanaf 1 september 2010 zoals eerder gemeld. Rustoord voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra – <b>Erratum:</b> index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBB) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) treedt in werking vanaf 1 januari 2011 en niet vanaf 1 september 2010 zoals eerder gemeld. Tandprothese.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
<b>331.00</b>	<b>Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b>		
	Kinderopvang.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
	Centra voor geestelijke gezondheidszorg.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>

#### 2.1.4. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
<b>140.01</b>	<b>Autobussen en autocars</b> Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT): toekenning ecocheques voor 250 EUR aan het voltijds tewerkgestelde rijdend personeel. Deeltijdsen pro rata. Vanaf 1 juli 2010. Toekenning premie van 125 EUR aan het voltijds tewerkgestelde rijdend personeel. Deeltijdsen pro rata. Vanaf 1 juli 2010.		
<b>314.00</b>	<b>Kappersbedrijf en de schoonheidszorgen</b> Aanpassing loontoeslag voor tewerkstelling op zon- en feestdagen. Vanaf 2 september 2010.		

<b>331.00</b>	<b>Vlaamse welzijns- en gezondheidssector</b> Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd afgesloten. Vanaf 1 september 2010.	Vorige lonen x 1,02	<b>(A)</b>
	<b>Mechanisme wet van 1 maart 1977 (lonen ambtenaren)</b>	Vorige lonen x 1,02	<b>(S)</b>

### [Verduidelijking code](#)

- (A)** 'Alle lonen': de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M)** 'Minimumlonen': de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S)** 'Schaaltonen': de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R)** 'Reële lonen': de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P)** 'Loonspanning': de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**Opgelet:** Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

## 2.2. Indexcijfers maand september 2010

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	114,25	131,31
Gezondheidsindex	113,29	128,89
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	112,96	-

## 2.3. Agenda

### Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

### Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

### 5 oktober:

- 1) Algemeen  
Storting van het bedrag RSZ als derde voorschot voor het derde kwartaal 2010, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal - 2** meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).
- 2) Bouwsector (PC 124)
  - nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3<sup>de</sup> arbeider (voorheen: 619,73 EUR)
  - bestaande werkgever:
    - > bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;
    - > procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

### 15 oktober:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand september 2010. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **34.610 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

### Documenten tijdelijke werkloosheid:

- 1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

- 2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

### Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

**Redactie:** Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 oktober 2010.

**V.U.:** Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)