



N | E | W | S

Oktober 2010



Inhoudsopgave

Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het derde kwartaal – DmfA 3/2010	3
1 RSZ-bijdragen	3
2 RSZ-verminderingen.....	7
3 DmfA aangifte.....	8
4 Andere.....	8
5 Aangepaste bedragen n.a.v. overschrijding spilindex	9
Nieuwigheden op RSZPPO vlak tijdens het derde kwartaal – DmfAPPL 3/2010	11
1 RSZ-bijdragen	11
2 RSZ-verminderingen.....	13
3 DmfAPPL aangifte.....	13
Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het derde kwartaal 2010.....	15
1 Aanpassing KB/WIB 92 m.b.t. bedrijfsvoorheffing voor sommige bedrijfsleiders.....	15
2 Vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing: nieuwe circulaire 2010.....	15
3 Circulaire over het fiscaal statuut van ecocheques	17
4 Ter herinnering: bedrijfsvoorheffing jonge werknemers	17
Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het derde kwartaal 2010.....	18
1 Crisismaatregelen: stand van zaken	18
2 Officieus forfait RSZ voor privégebruik bedrijfsgsm.....	18
3 Tijdelijke maatregel: na afloop IBO is een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar mogelijk.....	19
4 Aanpassing individuele steekkaart educatief verlof in het kader van crisistijds krediet	19
5 Bedrag dienstverplaatsing met eigen wagen: 0,3178 EUR/km vanaf 1 juli 2010.....	20
6 De Vlaamse stageovereenkomst: enkele wijzigingen.....	20
7 Vrijstelling startbaanverplichting in een aantal sectoren	20
8 Aanpassing systeem opleidingscheques.....	21
Nieuwigheden bij overheid tijdens het derde kwartaal 2010.....	23
1 Algemeen	23
2 Federale overheid.....	23
3 Vlaamse overheid.....	25
4 Lokale overheid	25
Wordt verwacht	27
1 Het Sociaal Strafwetboek.....	27
2 Verder op de agenda.....	28
Wist u dat?	29

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze opleiding "**Actualiteit: een terugblik, een vooruitblik**".

Deze vindt plaats op onderstaande data:

Donderdag 14 oktober 2010 (Nederlandstalig)

Van 9u00 tot 12u00

Stadhuis Gent

Botermarkt 1

9000 GENT

Donderdag 14 oktober 2010 (Franstalig)

Van 13u30 tot 16u30

Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE

Rue Colonel Bourg 113

1140 Bruxelles

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:

http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/

Info

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de functionele brochure van de update "REL1007W DmfA 32010 DmfAPPL 32010".

Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

Afsluitingsdatum:

30.09.2010

Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het derde kwartaal – DmfA 3/2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden voor het kwartaal 3/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA aangifte
- Andere
- Aangepaste bedragen

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 3.2.201.

De basisbijdragen zijn ten opzichte van het vorige kwartaal niet gewijzigd.

1.2 Vrijwilligers: verhoging maximale fietsvergoeding

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 1.2.208.

Sinds vorig jaar kunnen vrijwilligers de forfaitaire kostenvergoedingen cumuleren met een terugbetaling van werkelijke vervoerskosten en dit voor maximaal 2.000 kilometer per jaar. Wanneer de vrijwilliger zich verplaatst met zijn eigen voertuig (auto, motor of bromfiets) kan de organisatie de forfaitaire kilometervergoeding betalen zoals die geldt voor de federale ambtenaren. Voor de periode van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011 bedraagt het forfait 0,3178 EUR (voorheen: 0,3026 EUR) per kilometer. Wanneer de vrijwilliger zich verplaatst met zijn eigen fiets, bedraagt de verplaatsingsvergoeding 0,20 EUR (voorheen: 0,15 EUR) per kilometer.

1.3 Kosten eigen aan de werkgever: tabel met forfaitaire raming

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 3.1.309.

De terugbetaling van kosten die ten laste van de werkgever vallen omdat ze veroorzaakt worden door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn uitgesloten uit het loonbegrip. Het gaat hier om de terugbetaling van bureaunkosten voor telewerkers, telefoonkosten, verplaatsingskosten,...

Sinds 1 januari 2010 moet de werkgever, in geval van betwisting, de juistheid van de kosten aantonen. Kleine kosten die moeilijk bewijsbaar zijn, mag men forfaitair ramen. In dit geval dient de werkgever het forfait weliswaar te kunnen verantwoorden. De sommen die het bedrag van de werkelijk gemaakte kosten overschrijden, zijn loon waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn.

De RSZ voorziet nu in een tabel met een beschrijving van diverse posten waarvoor een forfaitaire raming aanvaard wordt alsook in de bedragen en de voorwaarden waaronder zij toegepast mogen worden. De werkgever moet, op vraag van de RSZ, zijn systeem van kostenvergoedingen kunnen motiveren, eventueel geschreven documenten kunnen voorleggen (bv. bijlagen bij de arbeidsovereenkomst, dienstnota's,...) en kunnen aantonen dat het bij toekenning van één van de forfaits gaat om een werknemer waarbij de toekenning aanvaardbaar is in het kader van zijn functieomschrijving en werkomstandigheden.

De bedragen in de tabel zijn maximumbedragen. Is de werkgever van oordeel dat de gemaakte kosten door de werknemer hoger zijn dan de forfaitaire bedragen, dan mag hij een hoger bedrag toekennen. In dat geval moet hij de reële kosten aantonen voor het geheel van de kosten van eenzelfde post. Beide systemen, werkelijke kosten en forfait, mogen namelijk niet samen gebruikt worden voor eenzelfde type kosten.

TYPE KOSTEN	BEDRAGEN	VOORWAARDEN
Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met: <ul style="list-style-type: none"> - auto - fiets 	0,3178 EUR/km 0,20 EUR/km	<ul style="list-style-type: none"> - het voertuig mag niet eigendom van de werkgever zijn of door hem gefinancierd worden - de forfaits zijn 'all-in' : onderhoud, verzekering, brandstof
Baankosten voor niet-sedentaire werknemers: <ul style="list-style-type: none"> - afwezigheid van faciliteiten - maaltijd 	8,00 EUR/dag en/of 6,00 EUR/dag	<ul style="list-style-type: none"> - niet-sedentair betekent dat de werknemer verplicht is zich tijdens de werkdag te verplaatsen (min. 4 uur opeenvolgend) en geen gebruik kan maken van de sanitaire en andere faciliteiten die voorhanden zijn in een onderneming, een bijkantoor of op de meeste werven - het bedrag van een maaltijdvergoeding wordt maar aanvaard als de werknemer niet anders kan dan een maaltijd buitenshuis gebruiken
Verblijfkosten in België:	30,00 EUR/nacht	<ul style="list-style-type: none"> - als de werknemer voor de nacht niet naar huis kan komen omdat de werkplaats te ver verwijderd is - dekt de kosten van avondmaal, logies en ontbijt
Bureaukosten: <ul style="list-style-type: none"> - werknemers die een deel van hun werk thuis doen 	110,50 EUR/maand	<ul style="list-style-type: none"> - dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit, klein bureaugereedschap, ... - Dit forfait mag alleen toegekend worden aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een gedeelte van hun arbeidstijd thuis presteren en die bijgevolg in hun woning een ruimte moeten inrichten waar zij dat werk kunnen doen. Voor werknemers die bij hun werkgever een werkplaats hebben, wordt dit forfait alleen aanvaard als uit hun functieomschrijving duidelijk blijkt dat zij op regelmatige basis een gedeelte van hun werk thuis moeten doen. Voor werknemers die vallen onder de wetgeving op de arbeidsduur betekent dit

<ul style="list-style-type: none"> - huisarbeiders (arbeidsovereenkomst of tewerkgesteld in gelijkaardige voorwaarden zie § 1.1.403) - telewerkers 	<p>10%</p> <p>10%</p>	<p>dat de thuis gepresteerde uren moeten meetellen om te zien of zij de maximale arbeidsduur niet overschrijden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10% van het brutoloon, maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties - 10% van het brutoloon, maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op het telewerk
<p>Arbeidsgereedschap:</p>	<p>1,25 EUR/dag</p>	<ul style="list-style-type: none"> - de werknemer moet zijn eigen arbeidsgereedschap gebruiken
<p>Werkkledij:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aankoop - Onderhoud <p>Kledij van werknemer (onderhoud en slijtage):</p>	<p>1,46 EUR/dag</p> <p>en/of 1,46 EUR/dag</p> <p>0,73 EUR/dag</p>	<ul style="list-style-type: none"> - het gaat alleen om werkkledij in de strikte zin van het woord (overalls, veiligheidsschoenen, ...) of andere door de werkgever opgelegde kledij die niet als gewone stads- of vrijetijdskledij kan worden gedragen (uniform, ...) - betreft kledij (jeans, t-shirts, ...) en onderkledij die veelvuldig gewassen moet worden wegens de vuile werkomstandigheden
<p>Kosten verbonden aan de auto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - garage - parking - car-wash 	<p>50,00 EUR/maand</p> <p>15,00 EUR/maand</p> <p>15,00 EUR/maand</p>	<ul style="list-style-type: none"> - als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt - garage : als de werkgever het vereist voor de veiligheid van het voertuig of de inhoud ervan. Mag alleen toegekend worden voor zover de verplichting het voertuig veilig te stallen opgelegd wordt aan alle werknemers die zich in dezelfde toestand bevinden. Het maakt daarbij niet uit of de werknemer eigenaar is van de garage of niet - parking : als de werknemer regelmatig kleine parkeerbedragen moet betalen - car-wash : als de aard van de functie een voertuig in onberispelijke staat vereist

1.4 Decava: verduidelijking

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 4.5.112.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 4.5.221.

1.4.1 Verdubbeling minimumforfaits indien de CAO's of overeenkomsten niet conform de wetgeving zijn

De berekeningsbasis voor de bijzondere werkgeversbijdragen en inhoudingen wordt verdubbeld indien de overeenkomst niet expliciet vermeldt dat de aanvulling doorbetaald moet worden. Voor ondernemingen onderworpen aan de CAO-wet houdt dit in dat de overeenkomsten betreffende brugpensioen niet mogen afwijken van de CAO nr. 17 tricies. De RSZ verduidelijkt dat ook de minimumforfaits bijzondere werkgeversbijdrage brugpensioen worden verdubbeld indien de CAO's of overeenkomsten niet conform de wetgeving zijn. Deze verdubbeling van minimumforfaits geldt eveneens voor ondernemingen in moeilijkheden die niet voldoen aan bovenstaande voorwaarden. De minimumforfaits bedragen bijgevolg 50,00 EUR - 37,60 EUR - 12,40 EUR - 16,00 EUR en 12,00 EUR.

1.4.2 Maximumgrens van de werknemersinhoudingen en werkgeversbijdragen

De RSZ-onderrichtingen verduidelijken dat zowel bij maandelijkse als bij niet-maandelijkse betalingen de inhoudingen of de bijzondere bijdragen brugpensioen het bedrag van de aanvullende vergoedingen niet kunnen overschrijden. Er geldt dus een maximum wat de werknemersinhoudingen en werkgeversbijdragen op brugpensioen betreft; zij mogen namelijk niet meer bedragen dan het bedrag van de aanvullende vergoeding zelf.

1.4.3 Bijzondere bijdrage pseudo-brugpensioen: verduidelijking toepassingsgebied

De bijzondere bijdrage pseudo-brugpensioen is niet verschuldigd voor buitenlandse werknemers die in België tewerkgesteld geweest zijn en hun recht op aanvullende vergoedingen doen gelden, op voorwaarde dat zij werkloosheidsuitkeringen genieten op grond van de wetgeving van hun woonland gelegen binnen de Europese Economische Ruimte.

1.5 Met foaien bezoldigde werknemers: gevolgen van het arrest van de Raad van State van 10 maart 2010

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nieuwigheden.

Op grond van het KB van 30 april 2007 liet de RSZ de nieuwe regeling van forfaitaire dagbedragen in werking treden op 1 april 2007. De Raad van State besliste echter in zijn arrest van 10 maart 2010 dat deze wijziging pas in werking had mogen treden 10 dagen na de publicatie van het KB in het Belgisch Staatsblad; zijnde op 15 juni 2007.

De dagbedragen in het 'oude' systeem waren lager dan in het nieuwe systeem, bijgevolg hebben een aantal werknemers te veel bijdragen betaald voor het 2de kwartaal van 2007.

Aangezien het voor de RSZ niet mogelijk is om de herberekeningen uit te voeren, moeten benadeelde werkgevers zelf een aanvraag tot terugbetaling bij de RSZ indienen. Zij dienen daarvoor een brief te richten aan de Directie Controle van de RSZ.

Volgende gegevens moeten hierin worden opgenomen: het RSZ-nummer of ondernemingsnummer van de werkgever en per werknemer voor wie zij te veel bijdragen betaald hebben:

- het INSZ nummer van de werknemer;
- het aantal dagen gewerkt tussen 1 april 2007 en 14 juni 2007;
- het dagbedrag waarop de bijdragen voor die werknemer hadden moeten berekend worden.

Daarnaast moet het totale bedrag aan teveel betaalde bijdragen door de werkgever op de brief vermeld worden.

De RSZ zal vervolgens de aanvraag onderzoeken en indien akkoord het gevraagde bedrag terugbetalen. De loongegevens op de aangifte van het 2de kwartaal 2007 zullen niet gewijzigd worden. De RSZ wijst erop dat het gedeelte van de terugbetaalde bijdragen dat betrekking heeft op de werknemersbijdragen, aan de werknemer toegekend moet worden. De werkgever beschikt over een termijn van 3 jaar vanaf publicatie van het arrest van de Raad van State (21 juni 2010) om een aanvraag tot terugbetaling in te dienen.

1.6 Berekening bijdragen met fooien bezoldigden: aangestelden toiletten buiten de horeca

Verwijzing:

- MB 23 april 2010 tot vaststelling van het forfaitair dagloon voor de berekening van de bijdragen voor sociale zekerheid van de aangestelden toiletten wier loon geheel of gedeeltelijk uit fooien of bedieningsgeld bestaat en van hun werkgevers die niet ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf, *BS* 30 april 2010, 24483.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 3.2.304 en 8.1.201.

De socialezekerheidsbijdragen voor arbeiders die geheel of gedeeltelijk betaald worden met fooien of bedieningsgeld worden berekend op forfaitaire daglonen. Sinds 1 april 2007 is deze berekeningswijze beperkt tot de werkgevers die behoren tot PC 302 en bovendien geldt zij enkel voor welbepaalde functies.

Vanaf 1 januari 2010 berekent men de bijdrage van 'aangestelden toiletten buiten de horeca' die geheel of gedeeltelijk met fooien of bedieningsgeld betaald worden, eveneens op een forfaitair dagloon.

De functiecategorie 'aangestelden toiletten buiten de horeca' (functienummer 85) werd toegevoegd aan de tabel van de forfaitaire daglonen.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Startbaanverplichting: dubbeltelling voor 2 nieuwe categorieën

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 5.2.1006.
- [Nieuwsflash van 18 juni 2010](#).

Ondernemingen die minstens 50 werknemers tewerkstellen op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar moeten een startbaanverplichting vervullen. Voor de berekening van deze startbaanverplichting worden zowel de jongeren met een startbaanovereenkomst alsook alle andere jonge werknemers van minder dan 26 jaar in aanmerking genomen. Sommige groepen van jongeren mogen zelfs dubbel geteld worden. Vanaf 1 april 2010 geldt dit ook voor jongeren met:

- Een minstens halftijds arbeidsovereenkomst, gecombineerd met een opleiding – SBO type II;
- Een leerovereenkomst of een andere vorm van opleidingsovereenkomst (o.m. stageovereenkomst opleiding tot ondernemingshoofd) – SBO type III.

2.2 Verhoging forfait sociale maribel

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 5.3.807.

Per werknemer die het recht opent op de sociale maribel moet het totaal bedrag van werkgeversbijdragen dat voor de andere verminderingen beschikbaar is vooraf verminderd worden met een forfaitair bedrag. Vanaf 1 januari 2010 bedraagt het forfait van de sociale maribel 375,94 EUR. In 2011 wordt het forfait vervolgens verhoogd tot 387,83 EUR per werknemer.

3 DmfA aangifte

3.1 Bouw: specifieke aanduiding uurloon in het derde kwartaal van het jaar

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 6.1.1303.

In de DmfA-aangifte van het 3de kwartaal moet elk jaar het uurloon dat van toepassing is op het einde van dat kwartaal worden aangegeven voor alle arbeiders tewerkgesteld in de bouwsector (PC 124) of tewerkgesteld via uitzendarbeid in de bouw (PC 322).

3.2 Functienummers te vermelden voor met fooien bezoldigden

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 6.1.321.

Als gevolg van de stopzetting van het systeem van de 35 bijkomende dagen voor gelegenheidsarbeid in de witloofsector op 30 juni 2010 (zie 4.2), wordt functienummer '90' geschrapt. Voor de gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouwsector kunnen bijgevolg enkel nog de codes '91' en '99' vermeld worden.

4 Andere

4.1 Betaalde sportbeoefenaars: aanpassing minimumbedrag om onder wet betaalde sportbeoefenaars te vallen

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 1.1.204.
- KB 30 juli 2010 tot vaststelling van het minimumbedrag van het loon dat men moet genieten om als een betaalde sportbeoefenaar te worden beschouwd, *BS* 12 augustus 2010, 51845.

4.1.1 Betaalde sportbeoefenaars die onder de wet voor betaalde sportbeoefenaars vallen

Sportbeoefenaars met een jaarloon van meer dan 8.675 EUR voor de periode van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011 (bedrag niet gewijzigd t.a.v. vorig jaar) vallen onder de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars. Voor deze sportbeoefenaars geldt een onweerlegbaar vermoeden dat zij met een arbeidsovereenkomst voor bedienden zijn tewerkgesteld. Er dient bijgevolg steeds een aangifte bij de RSZ te gebeuren.

4.1.2 Betaalde sportbeoefenaars die niet onder de wet voor betaalde sportbeoefenaars vallen

Betaalde sportbeoefenaars die minder dan of gelijk aan 8.675 EUR per jaar verdienen, moeten slechts bij de RSZ worden aangegeven indien zij werken in uitvoering van een arbeidsovereenkomst. Dit betekent dat zij:

- presteren onder gezag van een werkgever;
- voor hun prestaties loon ontvangen dat meer is dan een loutere terugbetaling van kosten.

In tegenstelling tot de eerste categorie (4.1.1) geldt hier het onweerlegbaar vermoeden dat zij werken in uitvoering van een arbeidsovereenkomst, niet.

4.2 Gelegenheidsarbeid in de tuinbouwsector: gevolgen niet-nakomen verplichtingen inzake sociale documenten en Dimona-full en stopzetting bijkomende dagen in witloofteelt

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 2.1.615, 3.2.311 – 3.2.313, 6.1.321.

Indien een werkgever zijn verplichtingen inzake Dimona voor gelegenhedswerknemers (Dimona-full) of het invullen van het gelegenheidsformulier niet nakomt, kan hij de betrokken werknemer niet als gelegenhedsarbeider bij de RSZ aangeven. De werknemer moet voor het volledige kalenderjaar als gewone werknemer beschouwd worden.

Gelegenhedsarbeiders in de witloofteelt genoten lange tijd van 35 extra dagen op jaarbasis waarvoor zij het systeem van aangifte op basis van forfaitaire daglonen konden toepassen. Deze regeling werd nu stopgezet op 30 juni 2010. Dit heeft tot gevolg dat gelegenhedswerknemers in de witloofteelt nog maximum 65 dagen per jaar in de voordelige regeling kunnen werken.

4.3 Dimona OUT: verduidelijking in geval van doorlopende prestaties

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 2.1.611 en 2.1.616.

Uiterlijk op de eerste werkdag die volgt op de datum waarop de contractuele of juridische band tussen werkgever en werknemer wordt verbroken, dient de werkgever een Dimona uit dienst te verrichten. De einddatum die aangeduid moet worden is gelijk aan de laatste dag van het contract. Dit geldt, op basis van het principe van de eenheid van prestatie, ook voor doorlopende prestaties. Indien de arbeidsovereenkomst van een werknemer bijvoorbeeld eindigt op 15 juli 2010, maar zijn prestaties slechts stopgezet worden op 16 juli 2010 om 2u 's morgens, dan zal de datum uit dienst in het kader van Dimona 15 juli 2010 zijn.

Voor gelegenhedswerknemers dient de aangifte Dimona-full per prestatie en per dag te gebeuren. Indien de prestaties gespreid zijn over 2 kalenderdagen en de begin- en einddatum verschillen als gevolg van het doorlopen van prestaties na middernacht, moeten de werkelijke data en uren meegedeeld worden. Het principe van eenheid van prestatie geldt dus niet voor Dimona voor gelegenhedswerknemers.

5 Aangepaste bedragen n.a.v. overschrijding spilindex

5.1 Kunstenaars

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 5.3.1204.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, tussentijdse instructies.

De fictieve forfaitaire dag- en uurlonen waarop de vrijstelling van de basiswerkgeversbijdragen voor de RSZ van kunstenaars wordt berekend, wordt ten gevolge van de overschrijding van de spilindex aangepast. Vanaf het 3de kwartaal 2010 bedraagt het fictief forfaitair dagloon 64,46 EUR (voorheen 64,04 EUR) en het fictief forfaitair uurloon 8,48 EUR (voorheen 8,43 EUR). Door de overschrijding van de spilindex in augustus 2010 dienen de bedragen in principe verhoogd te worden met 2% vanaf 1 september 2010. Aangezien de RSZ slechts aanpassingen doorvoert per kwartaal, worden de bedragen reeds vanaf het 3de kwartaal 2010 met 1/3 van 2% verhoogd. Vanaf het 4de kwartaal 2010 worden de bedragen verhoogd met 2% en wordt het fictief forfaitair dagloon 65,32 EUR en het uurloon 8,59 EUR.

5.2 Huisarbeiders

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 3.1.205.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, tussentijdse instructies.

De RSZ aanvaardt dat het aantal arbeidsdagen voor huisarbeiders berekend wordt op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Als gevolg van de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, bedraagt het GGMMI 1.415,24 EUR met ingang vanaf 1 september 2010 (voorheen 1.387,49 EUR).

5.3 Sportlui

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 3.2.309.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, tussentijdse instructies.

Voor sportlui worden de RSZ-bijdragen berekend op het maximumbedrag dat dient als basis voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen. Deze regeling is zowel van toepassing zowel voor sportlui die vallen onder de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars als voor zij die er niet onder vallen. Vanaf 1 september 2010 worden socialezekerheidsbijdragen berekend op 1.960,18 EUR (voorheen: 1.921,71 EUR).

5.4 Werkbonus

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nr. 5.3.106.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, tussentijdse instructies.

Door de overschrijding van de spilindex in augustus 2010 worden de loongrenzen voor de berekening van de werkbonus aangepast vanaf 1 september 2010. Daarnaast wijzigen ook 4 coëfficiënten die nodig zijn voor de berekening.

Bedienden	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
<= 1.1415,24	175,00
> 1.415,24 en <= 1.727,37	$175,00 - [0,2743 \times (S - 1.415,24)]$
> 1.727,37 en <= 2.247,83	$143,00 - [0,1718 \times (S - 1.415,24)]$
> 2.247,83	0
Arbeiders	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
<= 1.1415,24	189,00
> 1.415,24 en <= 1.727,37	$189,00 - [(0,2962 \times (S - 1.415,24))]$
> 1.727,37 en <= 2.247,83	$154,44 - [(0,1855 \times (S - 1.415,24))]$
> 2.247,83	0

Nieuwigheden op RSZPPO vlak tijdens het derde kwartaal – DmfAPPL 3/2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden voor het kwartaal 3/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfAPPL aangifte

💡 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

1 RSZ-bijdragen

1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nieuwigheden.

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

1.2 Maximumbijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 4.3.413.
- Easypay News april 2010, Nieuwigheden op RSZPPO vlak tijdens het eerste kwartaal – DMFAPPL 1/2010.

De bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden van een lokaal bestuur uit het Vlaamse Gewest bedraagt minstens 1% van het pensioengevend jaarloon. De onderrichtingen aan de werkgevers verduidelijken nu dat lokale besturen kunnen beslissen om een hogere bijdrage te storten, maar dat voor 2010 deze bijdrage beperkt wordt tot maximum 6%.

1.3 Bijdragen op het conventioneel brugpensioen

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, nieuwigheden.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 4.3.415.
- KB 16 juni 2010 tot wijziging van KB 29 maart 2010 tot uitvoering van hoofdstuk 6 van titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, *BS* 25 juni 2010, 39429.

De bijzondere werkgeversbijdrage brugpensioen wordt verlaagd voor een bruggepensioneerde die tewerkgesteld was bij een erkende onderneming in moeilijkheden en dit tijdens de periode van erkenning. De verlaagde percentages zijn van toepassing ongeacht de datum van verbreking van de arbeidsovereenkomst of de aanvang

van het brugpensioen (in tegenstelling tot hetgeen vermeld werd in de RSZPPO-Onderrichtingen van het 2de kwartaal 2010 wordt geen onderscheid gemaakt tussen 'oude' en 'nieuwe' bruggepensioneerden).

Volgende percentages gelden tijdens de periode van erkenning:

- 17,50% als hij minder dan 52 jaar is bij de aanvang van het brugpensioen;
- 13,50% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is bij de aanvang van het brugpensioen;
- 10% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is bij de aanvang van het brugpensioen;
- 6,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is bij de aanvang van het brugpensioen;
- 3,50% voor de andere bruggepensioneerden.

De werknemersinhouding brugpensioen wordt berekend op de som van sociale uitkering en de aanvullende vergoeding en ingehouden op de aanvullende vergoeding. De inhoudingen mogen echter niet tot gevolg hebben dat het totaalbedrag van de werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding onder een welbepaalde minimale grens zakt. De geïndexeerde en geherwaardeerde drempelbedragen zijn gelijk aan 1.274,59 EUR (zonder gezinslast) en 1.535,27 EUR (met gezinslast).

1.4 Voordelen in natura voor conciërges

Verwijzing:

- KB 5 juli 2010 houdende wijziging van verscheidene bepalingen betreffende het geldelijk statuut van personeelsleden van de federale overheidsdiensten, BS 16 juli 2010, 46658.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, tussentijdse instructies.

De voordelen in natura worden geraamd tegen een bedrag dat overeenstemt met de courante waarde van het voordeel. De waarde van het voordeel in natura voor conciërges wordt door de RSZPPO op dezelfde wijze bepaald als de FOD Financiën.

Voor de onroerende goederen die kosteloos ter beschikking gesteld worden van een conciërge, wordt de courante waarde van een woning vastgesteld overeenkomstig de normale huurwaarde van de woning. De waarde wordt forfaitair vastgesteld op basis van het kadastraal inkomen (KI) en gebeurt op jaarbasis:

- Het (niet-geïndexeerd) KI van (een gedeelte van) het onroerend goed \leq 745 EUR: $100/60$ van het geïndexeerd KI x 1,25;
- Het (niet-geïndexeerd) KI van (een gedeelte van) het onroerend goed $>$ 745 EUR: $100/60$ van het geïndexeerd KI x 2.

Bij een gemeubelde woning wordt het voordeel met $2/3$ verhoogd.

De indexeringscoëfficiënt van het KI bedraagt 1,5461 voor het inkomstenjaar 2010.

Wat de roerende goederen betreft die kosteloos ter beschikking worden gesteld van een conciërge, werd de forfaitaire raming van de courante waarde van elektriciteit en verwarming gewijzigd vanaf 1 januari 2010. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen het leidinggevend personeel en de andere personeelsleden.

- Leidinggevend personeel: het voordeel wordt geraamd op 1.480 EUR per jaar voor verwarming en op 740 EUR op jaarbasis voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming;
- Andere personeelsleden: het voordeel wordt geraamd op 740 EUR voor verwarming en op 370 EUR per jaar voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming.

Vanaf 2011 verhogen de bedragen opnieuw:

- Leidinggevend personeel: het voordeel wordt geraamd op 1.640 EUR per jaar voor verwarming en op 820 EUR op jaarbasis voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming;
- Andere personeelsleden: het voordeel wordt geraamd op 820 EUR voor verwarming en op 410 EUR per jaar voor elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming.

In afwijking van bovenstaande bepalingen wordt het voordeel in natura dat toegekend wordt aan een vastbenoemde conciërge die geen baremieke wedde ontvangt, forfaitair geraamd op 12,50% van het rekenkundig gemiddelde tussen het minimum- en maximumbedrag van de weddenschaal van bodekamerbewaarder. Het geïndexeerd bedrag van dit voordeel is gelijk aan 2.775,81 EUR.

2 RSZ-verminderingen

2.1 Doelgroepvermindering herstructurering: verlenging tijdelijke uitbreiding tot werknemers die bij een faling, vereffening of sluiting ontslagen werden in de privésector

Verwijzing:

- Art. 29 Wet 19 mei 2010 houdende fiscale en diverse bepalingen, *BS* 28 mei 2010, 32359.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 5.1.201 en 5.2.701.

De tijdelijke crisismaatregel waarbij de werkgever de doelgroepvermindering herstructurering kan genieten bij aanwerving van een werknemer die werd ontslagen in het kader van een faling, een vereffening of een sluiting, wordt verlengd tot 30 september 2010.

2.2 Doelgroepvermindering langdurige werkzoekende: niet voor werknemers met een werkkaart C24 of C29

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 6.3.802.

De werknemers minder dan 26 jaar met een werkkaart C24 of C29 kunnen genieten van een werkuitkering, maar zij openen geen recht op een doelgroepvermindering langdurig werkzoekende. Deze jongeren komen wel in aanmerking voor de doelgroepvermindering jonge werknemer.

2.3 Sociale maribel: verhoging bedrag financiële tussenkomst

Verwijzing:

- Art. 4 KB 13 juni 2010 tot wijziging van KB 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, *BS* 25 juni 2010, 39431.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 5.4.304 en 5.4.307.

Het bedrag van de financiële tussenkomst in het kader van sociale maribel voor de besturen, andere dan ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, wordt verhoogd tot 27.160 EUR per jaar voor een voltijds contractueel personeelslid (voorheen 26.772,50 EUR). Voor een voltijds statutair personeelslid bedraagt de tussenkomst jaarlijks 31.920 EUR (voorheen 31.532 EUR). Voor de ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen wordt het bedrag van de tussenkomst verhoogd tot 31.920 EUR per jaar voor een voltijds tewerkgestelde werknemer (voorheen 31.532 EUR) en tot 28.833,84 EUR per jaar voor een voltijds logistiek assistent (voorheen 28.445,80 EUR).

3 DmfAPPL aangifte

3.1 Solidariteitsbijdrage op winstparticipaties

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 4.3.416, 6.3.305, 6.3.409 en 6.3.411.

Een intergemeentelijk samenwerkingsverband kan winstparticipaties toekennen aan zijn personeelsleden. De winstparticipaties zijn uitgesloten uit het loonbegrip, maar op de uitkering in speciën van de winstdeelname is voor de toetredende personeelsleden een solidariteitsbijdrage van 13,07% verschuldigd.

Er werd een nieuw werknemerskengetal bijdragen 861 gecreëerd voor de inning van deze solidariteitsbijdrage. De winstparticipaties dienen aangegeven te worden met de bezoldigingscode 780.

3.2 Personeel van onderwijsinstellingen: aard van de werknemer aanduiden vanaf 4/2010

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 6.2.503.

Bij de DIMONA aangifte dient de hoedanigheid van het personeelslid opgegeven te worden. De werkgever moet vanaf het 4de kwartaal 2010 de 'aard van de werknemer' aanduiden indien het gaat om een personeelslid van een onderwijsinstelling. Met personeel van de onderwijsinstellingen worden zowel het onderwijzend, als het administratief en technisch personeel bedoeld. Deze verplichting bestaat reeds indien het gaat om een gewone werknemer, een student of een personeelslid die een individuele beroepsopleiding volgt. Vanaf 1 oktober 2010 wordt de verplichting uitgebreid tot personeelsleden van onderwijsinstellingen.

3.3 Code arbeidstijd 30: verduidelijking

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 6.3.507.

De RSZPPO wijst er op dat de code arbeidstijd 30 (restcategorie) met omzichtigheid gebruikt moet worden aangezien het gebruik van deze code gevolgen kan hebben op de rechten inzake sociale zekerheid.

De code 30 mag in geen geval gehanteerd worden voor werknemers die overstappen van een voltijdse naar een deeltijdse tewerkstelling. In dit geval dient men namelijk een nieuwe tewerkstellingslijn te beginnen en moet de werknemer aangegeven worden als een deeltijdse werknemer. Dit dient ook te gebeuren wanneer het slechts om een korte periode gaat.

3.4 Type leerling: wijziging

Verwijzing:

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3de kwartaal 2010, 6.3.320.

De werkgever dient in de aangifte DmfAPPL 'type leerling' aan te duiden indien de werknemer tot één van volgende categorieën behoort: leerling in opleiding tot ondernemingshoofd (code 3), leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing erkend door de gemeenschappen en gewesten (code 4) en stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst (code 5).

De codes 3 en 4 kunnen nu ook gebruikt worden met de werknemerskengetal bijdragen 101 en 201 (vanaf het eerste kwartaal van het jaar waarin de jongere 19 jaar wordt).

Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het derde kwartaal 2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste fiscale nieuwigheden voor het kwartaal 3/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- Aanpassing KB/WIB '92 m.b.t. bedrijfsvoorheffing voor sommige bedrijfsleiders
- Vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing: nieuwe circulaire 2010
- Circulaire over het fiscaal statuut van ecocheques
- Ter herinnering: bedrijfsvoorheffing jonge werknemers

1 Aanpassing KB/WIB 92 m.b.t. bedrijfsvoorheffing voor sommige bedrijfsleiders

Verwijzing:

- KB 2 juli 2010 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 9 juli 2010, 45452.
- [Nieuwsflash van 16 juli 2010](#).

In het Belgisch Staatsblad van 9 juli 2010 werden een aantal aanpassingen met betrekking tot de bedrijfsvoorheffing voor bedrijfsleiders gepubliceerd. Het KB voorziet in enkele wijzigingen voor bedrijfsleiders met maandelijks belastbare bezoldigingen (bruto – RSZ) hoger dan 7.500 EUR.

De wijzigingen zijn van toepassing op de vanaf 1 januari 2010 betaalde of toegekende inkomsten.

Meer informatie hierover is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 16 juli 2010](#).

2 Vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing: nieuwe circulaire 2010

Verwijzing:

- Ci.RH.244/603.128 (AOIF 44/2010) dd. 15.06.2010.

De fiscus heeft een nieuwe circulaire gepubliceerd welke de gewijzigde maatregelen met betrekking tot de verschillende vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing behandelt. Deze circulaire vervangt de vorige versie van 22 juli 2009.

De wijzigingen hebben betrekking op de volgende vrijstellingen:

- Onderzoekers;
- Sportbeoefenaars;
- Looncorrectie (IPA-korting);
- Sociale Maribel.

Andere vrijstellingen zoals overwerk, ploegen- en nachtarbeid en koopvaardij, bagger en sleepvaart wijzigen niet.

2.1 Onderzoekers

De nieuwe circulaire voorziet in een bijkomende voorwaarde om in aanmerking te komen voor de fiscale gunstmaatregel voor universiteiten, hogescholen en erkende wetenschappelijk instellingen. De vrijgestelde bedrijfsvoorheffing mag niet besteed worden aan de financiering van onderzoek waardoor de vrijstelling oorspronkelijk werd verkregen.

Daarnaast werd de definitie van Young Innovative Company (YIC) uitgebreid: om te kunnen spreken van een YIC dient het te gaan om een vennootschap die onderzoeksprojecten uitvoert.

2.2 Sportbeoefenaars

De vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing kan genoten worden voor sportbeoefenaars die tenminste 26 jaar zijn op 1 januari van het jaar volgend op dat waarin de vrijstelling wordt gevraagd. Voorwaarde is wel dat uiterlijk op 31 december van het jaar volgend op dat waarin de vrijstelling wordt gevraagd, de helft van de van doorstorting vrijgestelde BV wordt besteed aan de opleiding van jonge sportbeoefenaars die op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin de vrijstelling werd gevraagd, minstens 12, maar nog geen 23 jaar oud zijn.

Daar komt nu een voorwaarde bij. Het bedrag besteed aan de bezoldigingen van jonge sportbeoefenaars mag nooit meer bedragen dan het bedrag besteed aan de bezoldigingen van personen die jonge sportbeoefenaars ondersteunen, opleiden of begeleiden.

Vanaf 1 juli 2010 wordt onder "bezoldiging" enkel nog de bezoldiging van werknemers verstaan. De bezoldiging van bedrijfsleiders komt niet meer in aanmerking.

Het bewijs dat het vrijgestelde bedrag voor sportbeoefenaars van minstens 26 jaar werd besteed aan de opleiding van jonge sportbeoefenaars werd verstrengd. Voortaan moet het bewijs worden geleverd dat het vrijgestelde bedrag voor sportbeoefenaars van minstens 26 jaar "op correcte wijze" werd besteed aan de opleiding van jonge sportbeoefenaars. Men doelt hiermee op de voorwaarde die werd toegevoegd (zie tweede alinea).

Wat de aangiften BV betreft, werden de codes 48 en 49 toegevoegd in de circulaire. De code 48 wordt gebruikt voor niet-inwoners jonger dan 26 jaar, de code 49 is voor de andere niet-inwoners. Deze codes zijn van toepassing sinds 1 januari 2008.

2.3 Looncorrectie (IPA-korting)

De werkgever moet een nominatieve lijst ter beschikking houden van de administratie als rechtvaardiging van de ingehouden BV. Op die lijst moeten een aantal vermeldingen staan, waaronder het "bedrag van de bruto bezoldigingen vóór inhouding van persoonlijke RSZ-bijdragen".

Dit begrip werd verduidelijkt als volgt:

- het bedrag van de bruto bezoldigingen vóór inhouding van persoonlijke RSZ-bijdragen wanneer die bezoldigingen of een deel ervan aan de RSZ onderworpen zijn of
- het totaal bedrag van de bruto bezoldigingen zoals die in aanmerking zijn genomen voor de berekening van de BV, wanneer die bezoldigingen niet onderworpen zijn aan RSZ.

2.4 Sociale Maribel

In de circulaire werd een nieuw deel toegevoegd met betrekking tot de Sociale Maribel. Werkgevers van werknemers die behoren tot het toepassingsgebied van de Sociale Maribel moeten een bedrag dat overeenstemt met 3/4 van de IPA-korting storten aan de Schatkist ter financiering van de Sociale Maribelfondsen. De circulaire beschrijft naast het principe, de berekeningswijze, de aangifte en de op te maken bewijsstukken ook een aantal opmerkingen.

Deze maatregel is in voege getreden op 1 juni 2009. De vorige circulaire (van 22 juli 2009) kon de modaliteiten nog niet bespreken, aangezien het KB dat de modaliteiten vastlegt nog niet verschenen was in het Belgisch Staatsblad. Dit laatste is gebeurd op 7 augustus 2009.

3 Circulaire over het fiscaal statuut van ecocheques

Verwijzing:

- Circulaire nr. Ci.RH.242/604.311 (AOIF 47/2010) dd. 25.06.2010.
- Wet 22 december 2009 houdende fiscale en diverse bepalingen, BS 31 december 2009, 82825.
- Easypay News juli 2009, RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 2/2009 en Loonadministratie en fiscaliteit.
- Easypay News januari 2010, Loonadministratie en fiscaliteit.

De fiscus heeft het statuut van de ecocheque beschreven in een nieuwe circulaire. Sinds de wet van 22 december 2009 houdende fiscale en diverse bepalingen zijn de bepalingen omtrent de ecocheques terug te vinden in artikel 38, §1, eerste lid, 25° en artikel 38/1 van het Wetboek van Inkomstenbelastingen (WIB).

De circulaire overloopt onder meer de voorwaarden waaraan de ecocheque moet voldoen om vrijgesteld te worden van inkomstenbelastingen. Deze voorwaarden zijn uitgebreid terug te vinden in de Easypay News van juli 2009.

De circulaire verduidelijkt ook nog volgende zaken:

- De ecocheques die voldoen aan de voorwaarden om te worden vrijgesteld, worden bij de werkgever of onderneming voor de totaliteit als een niet-afrekbare beroepskost aangemerkt.
- De ecocheques die niet voldoen aan de voorwaarden om te worden vrijgesteld, worden voor de totaliteit als belastbare voordelen van alle aard beschouwd. In dat geval zal het wel als een aftrekbare beroepskost worden beschouwd voor zover het bedrag op de fiscale fiche wordt opgenomen.
- De ecocheques worden niet meer beschouwd als een vrijgesteld sociaal voordeel (zoals bv. de geschenkcheques) omdat zij aan een bijzonder belastingstelsel zijn onderworpen. Zij worden voortaan beschouwd als een vrijgesteld voordeel die dezelfde fiscale behandeling krijgen als een sociaal voordeel.

4 Ter herinnering: bedrijfsvoorheffing jonge werknemers

Verwijzing:

- KB 3 december 2009 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 11 december 2009, 76806.

Een jongere die in dienst komt tijdens de maanden oktober, november en/of december 2010, kan genieten van een "vrijstelling" van bedrijfsvoorheffing indien voldaan is aan volgende voorwaarden:

- niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht;
- iedere studie met volledig leerplan of volledige leertijd hebben stopgezet;
- alle activiteiten die door een studie, leertijd of opleidingsprogramma opgelegd zijn, hebben stopgezet;
- zijn tewerkstelling aanvatten tijdens de maanden oktober, november en/of december;
- een bruto belastbaar maandinkomen ontvangen dat niet hoger is dan 2.350 EUR.

Deze jongeren zullen de grens van het belastbaar inkomen niet bereiken en bijgevolg zal geen personenbelasting verschuldigd zijn op het einde van het jaar van hun indiensttreding. Om deze reden dient er ook geen bedrijfsvoorheffing (dit is een voorschot op de personenbelasting) te worden ingehouden op het inkomen van de jonge werknemer die in dienst treedt in de loop van het vierde kwartaal.

Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het derde kwartaal 2010

In deze rubriek worden volgende topics behandeld:

- Crisismaatregelen: stand van zaken
- Officieus forfait RSZ voor privégebruik bedrijfsgsm
- Tijdelijke maatregel: na afloop IBO is een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar mogelijk
- Aanpassing individuele steekkaart educatief verlof in het kader van crisistijdskrediet
- Bedrag dienstverplaatsing met eigen wagen: 0,3178 EUR/km vanaf 1 juli 2010
- De Vlaamse stageovereenkomst: enkele wijzigingen
- Vrijstelling startbaanverplichting in een aantal sectoren
- Aanpassing systeem opleidingscheques

De meeste van onderstaande nieuwigheden werden reeds behandeld in onze wekelijkse Nieuwsflashes. Deze berichten kunnen geraadpleegd worden op onze website www.easypay-group.com, onder rubriek 'Juridische info', 'Actualiteit: Nieuwsflashes'.

1 Crisismaatregelen: stand van zaken

Verwijzing:

- Wet 19 mei 2010 houdende fiscale en diverse bepalingen, *BS* 28 mei 2010, 32359.
- Wet 28 april 2010 houdende diverse bepalingen, *BS* 10 mei 2010, 25776.
- KB 13 juni 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 februari 2010 tot uitvoering van artikel 154 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, betreffende de crisispremie, *BS* 23 juni 2010, 38902.
- [Nieuwsflash van 28 mei 2010](#) en [Nieuwsflash van 5 mei 2010](#).
- [Nieuwsflash van 14 mei 2010](#).
- [Nieuwsflash van 25 juni 2010](#).
- Persbericht Joëlle Milquet van 15 september 2010.

De crisismaatregelen werden verlengd van 30 juni 2010 tot 30 september 2010. Opvallend hierbij was dat de duur van de toepassing van de crisismaatregelen niet mee werd verlengd, m.n. 16 weken volledige en 26 weken gedeeltelijke crisiswerkloosheid, alsook 6 maanden crisistijdskrediet. Tevens werden eind juni 2010 ook de modaliteiten bekendgemaakt omtrent hoe een aanvraag tot terugbetaling aan de RVA diende te gebeuren voor werkgevers die onterecht een gedeelte van de crisispremie hadden uitbetaald.

Naar aanleiding van de verlenging van de crisismaatregelen tot 30 september 2010 werd ook onmiddellijk in de mogelijkheid voorzien om bij KB alsnog een bijkomende verlenging tot 31 december 2010 toe te staan. Op het kernkabinet van woensdag van 15 september werd van deze mogelijkheid gebruik gemaakt en werd dan ook beslist om deze anti-crisismaatregelen te verlengen tot 31 december 2010. Hiertoe zal een ontwerp van KB aan de Ministerraad worden voorgelegd, met in bijlage het advies van de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad (NAR). Zodra dit KB in het Belgisch Staatsblad is verschenen, berichten we u verder via een Nieuwsflash.

2 Officieus forfait RSZ voor privégebruik bedrijfsgsm

Verwijzing:

- Beslissing beheerscomité RSZ 06.2010.
- [Nieuwsflash van 23 juli 2010](#).

Sinds het begin van het jaar is het privégebruik van een bedrijfsgsm meerdere keren aan bod gekomen in de media. Op wettelijk vlak werden er echter geen nieuwe reglementaire bepalingen gepubliceerd. In juli 2010 heeft de RSZ aangekondigd dat ze een (officieus) forfait zal aanvaarden van 12,50 EUR/maand indien er geen controlesysteem op privé- en beroepsgebruik van een bedrijfsgsm werd opgemaakt in de onderneming.

Indien een werkgever een gsm ter beschikking stelt zijn er drie mogelijke situaties: het privégebruik van de bedrijfsgsm is verboden, er bestaat effectief een systeem in de onderneming mbt het gebruik van de bedrijfsgsm of er bestaat geen systeem.

Meer informatie hierover is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 23 juli 2010](#).

3 Tijdelijke maatregel: na afloop IBO is een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar mogelijk

Verwijzing:

- Besluit van 9 juli 2010 van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 94 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, BS 10 augustus 2010, 51264.
- [Nieuwsflash van 19 februari 2010](#).
- [Nieuwsflash van 13 augustus 2010](#).

Door de crisis werd er een tijdelijke versoepeling ingevoerd met betrekking tot het IBO-stelsel. In principe moet na een IBO een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur worden afgesloten.

Voor IBO-overeenkomsten die worden afgesloten tussen 11 augustus 2010 en 31 december 2010 mag ook een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur voor 1 jaar worden opgemaakt, op voorwaarde dat de werkgever deze keuze motiveert. Bij verlenging van de tewerkstelling in dezelfde of een gelijkaardige functie, dient dan wel een contract voor onbepaalde duur te worden opgemaakt dat geen proefperiode meer mag bevatten.

Meer informatie hierover is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 13 augustus 2010](#).

4 Aanpassing individuele steekkaart educatief verlof in het kader van crisistijds krediet

Verwijzing:

- Artikel 146 Wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (artikel 108 §1, 1° Herstelwet 22 december 1985 houdende sociale bepalingen), BS 31 december 2009, 82925.
- [Nieuwsflash van 19 augustus 2010](#).

De werkgever kan de terugbetaling vorderen van de loonkost voor werknemers die educatief verlof opnemen (voor het schooljaar 2009-2010 dient dit te gebeuren tegen ten laatste 30 juni 2011). Hiertoe moet hij o.m. een individuele steekkaart indienen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die beschikbaar is op de website van de FOD WASO én op de website van Easypay onder de rubriek Juridische info/Modeldocumenten.

Een bijkomend vakje moet aangekruist worden voor werknemers die in het kader van crisistijds krediet deeltijds werken. Meer informatie hierover is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 19 augustus 2010](#).

5 Bedrag dienstverplaatsing met eigen wagen: 0,3178 EUR/km vanaf 1 juli 2010

Verwijzing:

- Omzendbrief nr. 604 van 14 juni 2010 – Koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten. Aanpassing van het bedrag van de kilometervergoeding, BS 17 juni 2010, 37847.
- [Nieuwsflash van 10 juni 2010](#).

Indien de werkgever kiest voor de betaling van een forfaitaire kostenvergoeding in het kader van dienstverplaatsingen met de eigen wagen van de werknemer, is deze vergoeding vrij van RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing indien een bepaalde maximumgrens niet overschreden wordt.

Het grensbedrag van de forfaitaire kilometervergoeding wordt jaarlijks aangepast en bedraagt 0,3178 EUR per kilometer vanaf 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011.

Meer informatie hierover is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 10 juni 2010](#) en in de sleutelcijfers op onze website.

6 De Vlaamse stageovereenkomst: enkele wijzigingen

Verwijzing:

- Besluit van 21 mei 2010 van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1991 tot bepaling van de werkvoorwaarden en de geldelijke regeling van de lesgevers in de leertijd en in de gecertificeerde opleidingen, het besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 1999 betreffende de ondernemersopleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2001 betreffende de erkenning en de subsidiëring van de centra voor vorming van zelfstandigen en kleine en middelgrote ondernemingen, BS 25 juni 2010, 39492.
- [Nieuwsflash van 9 juli 2010](#).

De belangrijkste wijzigingen betreffende de ondernemersopleiding worden hieronder op een rijtje gezet:

- Een deeltijdse stageovereenkomst kan worden uitgeoefend in de vorm van 2/5, 3/5 en 4/5. Voorheen was dit 1/4, 2/4 of 3/4. De vergoeding wordt voortaan ook in die zin geprorateerd;
- Voortaan wordt de proeftijd (min. 1 maand – max. 3 maanden) in geval van schorsing van de stageovereenkomst verlengd met een periode die gelijk is aan de duur van de schorsing;
- Beide partijen kunnen een einde maken aan de stageovereenkomst tijdens de proeftijd. Een opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen (voorheen 10) moet hierbij in acht worden genomen;
- Een schorsing van de uitvoering van de stageovereenkomst vóór of tijdens de opzeggingstermijn, schorst de opzeggingstermijn niet;
- Het ondernemingshoofd moet de stagiair niet langer onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek, zoals bepaald in het ARAB;
- Voortaan kan geen einde meer gemaakt worden aan de stageovereenkomst omwille van dringende redenen;
- De stagevergoedingen worden aangepast, waarbij geen onderscheid meer wordt gemaakt tussen stagiairs met of zonder vooropleiding. Voor de stageovereenkomsten erkend vóór 5 juli 2010 geldt echter een overgangsbepaling: voor hen blijven de oude bedragen nog gelden.

Meer informatie hierover is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 9 juli 2010](#). U kunt dit ook terugvinden in de sleutelcijfers op onze website.

7 Vrijstelling startbaanverplichting in een aantal sectoren

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 23 juli 2010](#).

Traditiegetrouw zijn een aantal sectoren vrijgesteld van de startbaanverplichting. De vrijstelling werd gepubliceerd in het staatsblad voor PC 140, PC 140 en PC 118.

Voor andere sectoren moet de vrijstelling nog goedgekeurd worden of moet de aanvraag nog ingediend worden: PC 124, PC 126 en PC 129.

Meer informatie hierover is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 23 juli 2010](#).

8 Aanpassing systeem opleidingscheques

Verwijzing:

- Besluit 23 juli 2010 van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers, BS 6 augustus 2010, 50696.

Opleidingscheques werden tot nu toe gebruikt voor allerlei opleidingen. De Vlaamse Regering heeft de gebruiksvoorwaarden van de opleidingscheques veranderd. Sinds 1 augustus 2010 zijn onderstaande wijzigingen van toepassing.

8.1 Enkel voor arbeidsgerichte opleidingen

Werknemers kunnen vanaf nu enkel gebruik maken van opleidingscheques om de directe kosten van arbeidsmarktgerichte opleidingen en begeleidingskosten te betalen.

Onder arbeidsmarktgerichte opleidingen wordt verstaan :

- 1° opleidingen die in aanmerking komen voor het betaald educatief verlof, met uitzondering van de opleidingen georganiseerd door de representatieve werknemersorganisaties;
- 2° opleidingen die gevolgd worden in het kader van loopbaanbegeleiding en vastgelegd zijn in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

8.2 Terugbetaling van niet-gebruikte cheques

Cheques waarvan de geldigheidsduur NIET is verstreken komen in aanmerking voor eventuele terugbetaling aan de werknemer, wanneer de werknemer niet heeft kunnen deelnemen aan de opleiding en/of begeleiding.

8.3 Verruiming van het woonplaatscriterium en invoering van werkplaatscriterium

Het woonplaatscriterium werd verruimd. Vroeger moest de werknemer zijn woonplaats hebben op het grondgebied van het Vlaams Gewest of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De werkplaats was niet van belang.

Vanaf 1 augustus 2010 moet de werknemer op het moment van de aanvraag van de opleidingscheques tewerkgesteld zijn in het Vlaams Gewest of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hij moet eveneens woonachtig zijn in:

- Het Vlaamse of Brusselse Gewest of;
- Één van de lidstaten van de EU of;
- Het Waalse Gewest en gebruik maken van zijn recht op vrij verkeer van werknemers of van de vrijheid van vestiging.

8.4 Personen die toezien op het gebruik van de opleidingcheques

Tot nu toe was er geen controle voorzien op het gebruik van de opleidingscheques. De sociaalrechtelijke inspecteurs van de Inspectie van het Departement Werk en Sociale Economie zullen voortaan toezien op het gebruik van de opleidingscheques.

Nieuwigheden bij overheid tijdens het derde kwartaal 2010

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die enkel van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Algemeen
- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

1 Algemeen

1.1 Overschrijding spilindex in augustus 2010

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 6 september 2010](#)

De spilindex (112,72) is overschreden in augustus 2010. Dit heeft tot gevolg dat de sociale uitkeringen worden aangepast in de maand na het overschrijden van de spilindex, m.a.w. op 1 september 2010 en dat de lonen van de ambtenaren stijgen de 2de maand na het overschrijden van de spilindex, m.a.w. op 1 oktober 2010.

Voor de lonen van de ambtenaren houdt dit in dat de multiplicatorfactor verhoogt van 1,4859 naar 1,5157 (dit is het getal waarmee de lonen van de ambtenaren aan 100% moeten worden verhoogd) vanaf 1 oktober 2010.

De nieuw te overschrijden spilindex is 114,97.

2 Federale overheid

2.1 Geldelijk statuut: nieuwe maatregelen

Verwijzing:

- KB 5 juli 2010 houdende wijziging van verscheidene bepalingen betreffende het geldelijk statuut van personeelsleden van de federale overheidsdiensten, *BS* 16 juli 2010, 46658.

Het KB van 5 juli 2010 wijzigt verschillende reglementaire bepalingen betreffende het geldelijk statuut. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- De opheffing van de leeftijdsklassen bij overgang naar een hoger niveau. Dit houdt in dat voor de overgang naar het niveau A enkel de 2/3de-regel zal blijven bestaan en dat voor de overgang naar de

andere niveaus de ambtenaren integraal de geldelijke anciënniteit zullen behouden die ze verworven hebben op het lagere niveau.

- De afstemming van de weddeschalen van de administratief deskundigen (BA) op de weddeschalen van de technisch (BT) en financieel (BF) deskundigen.
- De opwaarderingen van de weddeschalen van de personeelsleden van niveau D door toevoeging van de integratiepremie van 100 EUR. Dit nieuwe besluit integreert deze integratiepremie in de weddeschalen van niveau D.

Het besluit is van kracht geworden op 1 augustus 2010. Sommige bepalingen treden met terugwerkende kracht in werking.

2.2 Aanpassing fietsvergoeding

Verwijzing:

- ◆ KB 13 juni 2010 houdende toekenning van een vergoeding voor het gebruik van de fiets aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt, *BS* 22 juni 2010, 38557.

Het KB van 13 juni 2010 wordt de nieuwe reglementaire basis voor de toekenning van een vergoeding voor fietsgebruik aan de personeelsleden van de diensten die ressorteren onder het federaal administratief openbaar ambt in de zin van artikel 1 van de wet van 22 juli 1993.

Ditzelfde KB verhoogt deze vergoeding van 0,15 EUR naar 0,20 EUR per kilometer (geïndexeerd bedrag) in uitvoering van het sectoraal akkoord 2009-2010 en laat elke dienst de modaliteiten bepalen volgens dewelke de personeelsleden hun aanvraag moeten indienen om de vergoeding te bekomen.

Een tweede KB van 13 juni herdefinieert het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 20 april 1999 om er de diensten van uit te sluiten die vallen onder artikel 1 van de wet van 22 juli 1993. Dit besluit is dus uitsluitend van toepassing op het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie, de Koninklijke Muntschouwburg, het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle, het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding en de krijgsmacht.

Voor hen blijft het bedrag van de vergoeding 0,15 EUR. Het is aan de bevoegde diensten om de nodige maatregelen te treffen voor een eventuele aanpassing van de bedragen.

De twee KB's treden in werking met terugwerkende kracht op 1 januari 2010.

2.3 Achterstallen toelage tweetaligheid

Verwijzing:

- ◆ [Infoflash Dienst Betalingen wedden overheidspersoneel](#)

Personeel dat tijdens de periode van 1 juni 2003 tot en met 30 juni 2010 omwille van één of meer onderstaande schorsingsorzaken afwezig was, ontvangt op 29 juli 2010 achterstallen toelage voor tweetaligheid.

Reden: de toelage voor tweetaligheid moet volledig betaald worden bij onderstaande afwezigheden. Tot nog toe betaalde de CDVU de toelage bij deze afwezigheden altijd pro rata.

- Loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof (deeltijds en voltijds);
- Loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen (deeltijds en voltijds);
- Ouderschapsverlof;
- Verlof dwingende redenen;
- Ongewettigde afwezigheid;

- Facultatief of van ambtswege politiek verlof;
- Staking;
- Schorsing in het belang van de dienst;
- Dispo ambtsontheffing in het belang van de dienst;
- Moederschapsverlof statutairen en contractuelen;
- Vaderschapsverlof of adoptieverlof contractuelen;
- Vaderschapsverlof als omzetting moederschapsverlof bij overlijden/ziekenhuisopname moeder;
- Disponibiliteit wegens ziekte statutairen;
- Ziekteverlof contractuelen (carens, 2de – 3de – 4de week, mutualiteit).

Opgelet: de achterstallen hebben geen betrekking op de herziening van de bedragen van de toelage voor tweetaligheid vanaf 1 december 2009. Deze achterstallen worden later betaald.

3 Vlaamse overheid

3.1 Aanpassing kilometervergoeding dienstreizen vanaf 1 juli 2010

Verwijzing:

- [Dienstmededeling DVO/DBZ/AR/2010/1](#)

Onderstaande tabel

	Bedrag vanaf 01.07.2009	Bedrag vanaf 01.07.2010
Kilometervergoeding	0,3026 EUR	0,3178 EUR per kilometer
Verplaatsing woonplaats-standplaats (60%)	0,1816 EUR	0,1907 EUR per kilometer
Supplement carpooling dienstreizen (50%)	0,1513 EUR	0,1589 EUR per kilometer
Supplement carpooling woonplaats-standplaats	0,0908 EUR	0,0954 EUR per kilometer

4 Lokale overheid

4.1 Aanpassing kilometervergoeding bij dienstverplaatsingen vanaf 1 juli 2010

Verwijzing:

- Besluit van de Vlaamse Regering 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel, BS 24 december 2007, 65169.

Het bedrag van de vergoeding in geval van dienstverplaatsing werd voor de periode 1 juli 2010 tot 30 juni 2011 verhoogd.

Vanaf 1 juli 2010 zijn onderstaande bedragen van toepassing:

Dienstverplaatsing met een gemotoriseerd voertuig	0,3152 EUR per kilometer
Bij carpooling kan de kilometervergoeding voor de bestuurder verhoogd worden met	0,1576 EUR per kilometer
Dienstverplaatsing met de fiets	0,1608 EUR per kilometer

4.2 Rechtspositiebesluit OCMW-personeel

Verwijzing:

- ♦ [Ontwerp Rechtspositiebesluit OCMW-personeel.](#)

Op vrijdag 23 juli 2010 keurde de Vlaamse Regering het ontwerp van besluit over de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel principieel goed. Na advies van de Vlaamse adviesraad voor Bestuurszaken zal normaal gezien in de loop van het najaar het ontwerpbesluit definitief worden goedgekeurd.

Volgens de ontwerptekst zal het besluit op 1 januari 2011 in werking treden en krijgen de OCMW's zes maanden de tijd (tot 1 juli 2011) om hun plaatselijke rechtspositieregeling aan te passen aan het Rechtspositiebesluit. De bepalingen over de jaarlijkse vakantiedagen en de feestdagen moeten wel al op 1 januari 2011 in overeenstemming zijn met het besluit.

Van zodra het Rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd en gepubliceerd wordt in het Belgisch Staatsblad berichten wij hieromtrent verder.

Wordt verwacht

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die binnenkort van toepassing worden of verwacht worden:

- Het Sociaal Strafwetboek
- Verder op de agenda...

1 Het Sociaal Strafwetboek

Verwijzing:

- ♦ Wet 6 juni 2010 tot invoering van het Sociaal Strafwetboek, BS 1 juli 2010, 43712.
- ♦ Wet 2 juni 2010 houdende bepalingen van het sociaal strafrecht, BS 1 juli 2010, 43710.

Het Sociaal Strafwetboek is het resultaat van een proces van hervorming van het sociaal strafrecht dat in 1999 door de toenmalige minister van Werk Laurette Onkelinx werd opgestart en maakt deel uit van de strijd tegen de sociale fraude.

Eén van de meest opmerkelijke wijzigingen is het invoeren van sanctieniveaus. Hierbij wordt beoogd de inbreuken te bestraffen met één van de vier sancties naargelang de graad van ernst.

<i>Sanctieniveau NA de toepassing van de opdecimen op de geldboeten</i>			
Sanctie van	Gevangenisstraf	Strafrechtelijke geldboete	Administratieve geldboete
Niveau 1			administratieve geldboete van 55 tot 550 EUR
Niveau 2		hetzij een strafrechtelijke geldboete van 275 tot 2.750 EUR	hetzij een administratieve geldboete van 137,50 tot 1.375 EUR
Niveau 3		hetzij een strafrechtelijke geldboete van 550 tot 5.550 EUR	hetzij een administratieve geldboete van 275 tot 2.750 EUR
Niveau 4	hetzij een gevangenisstraf van 6 maanden tot 3 jaar	en/of een strafrechtelijke geldboete van 3.300 tot 33.000 EUR	hetzij een administratieve geldboete van 1.650 tot 16.500 EUR

Voorbeelden

- Inbreuken van **niveau 1**:
 - Verstrekking van onjuiste gegevens inzake het tijdskrediet en de loopbaanonderbreking;
 - Geen of onjuiste kennisgevingen aan de arbeidsinspectie inzake feestdagen;
 - Inbreuken op algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten.
- Inbreuken van **niveau 2**:

- Belemmering van de werking van de ondernemingsorganen;
- Geen bekendmaking van het arbeidsreglement;
- Niet naleven van de minimale arbeidsduur.
- Inbreuken van **niveau 3**:
 - Onwettige terbeschikkingstelling van werknemers;
 - Geen individuele rekening opstellen;
 - Geen arbeidsongevallenverzekering afsluiten;
- Inbreuken van **niveau 4**:
 - Geen (tijdige) DIMONA-aangifte doen;
 - Onwettig tewerkstellen van buitenlandse arbeidskrachten;
 - Belemmering van controles van de inspectiediensten;
 - Tewerkstelling van een werkloze die een werkloosheidsuitkering geniet.

Tevens zijn volgende bijzonderheden opmerkenswaardig:

- In geval van herhaling binnen het jaar worden de sancties verdubbeld;
- Verzachtende omstandigheden kunnen leiden tot verminderde sancties;
- Alle sancties (strafrechtelijk en administratief) worden vermenigvuldigd met het aantal werknemers waarvoor een inbreuk gepleegd is;
- Opzet kan leiden tot een verzwaring van sanctie;
- Ingeval een sanctie van niveau 3 en/of 4 wordt toegepast, kan de rechter een beroepsverbod, exploitatieverbod of bedrijfssluiting uitspreken.

Momenteel blijft het wachten op de nodige uitvoeringsbesluiten alvorens het Strafwetboek in de praktijk zal kunnen gebruikt worden. Ten laatste op 1 juli 2011 wordt het nieuwe Sociaal Strafwetboek van kracht.

2 Verder op de agenda...

Volgend onderwerp staat nog op de agenda.

- Volgende overschrijding spilindex in september 2011

Als we de vooruitzichten van het Planbureau mogen geloven, komt de volgende overschrijding van de spilindex er in september volgend jaar. Dat betekent dat de lonen van het overheids personeel in november 2011 met 2% zouden stijgen, en de sociale uitkeringen al in oktober 2011.

Wist u dat?

Wist u dat ... het vanaf nu mogelijk is om de EASYTIME, Timeweb en Timeplanner gebruikers door LDAP of Active Directory te authenticeren?

Indien Uw bedrijf gebruik maakt van een LDAP/AD server bestaat de mogelijkheid om binnen de EASYTIME applicaties gebruik te maken van deze bestaande autorisatiestructuur van Uw netwerk om een betrouwbare authenticatie te forceren. Het beheer van de EASYTIME, Timeplanner en Timeweb paswoorden gebeurt hierdoor niet langer meer in EASYTIME.

Contacteer de EASYTIME hotline (hotline@easytime.be) indien U meer informatie wenst omtrent deze optie.

Wist u dat ... EasyPlan beschikt over een module "E-wagenparkbeheer".

E-wagenparkbeheer biedt de gebruiker een volledig geïntegreerd pakket voor zowel de opvolging van de wagens, de planning van de wagens als de opvolging van de kost per wagen en/of per werknemer. Of u nu de opvolging moet doen voor één bedrijfswagen of meerdere bedrijfswagens, e-wagenparkbeheer bezorgt u heel wat tijdswinst.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com