



**Nieuwe bijdrageregeling
(pseudo-)brugpensioen
vanaf 1 april 2010**

 **JURIDISCHE DIENST**
M E M B E R O F E A S Y P A Y G R O U P

Inhoudsopgave

1.	BEGRIPPEN.....	5
1.1.	Lopende en nieuwe (pseudo-)brugpensioenen.....	5
1.2.	Profit en non-profitsector.....	5
1.3.	Gewone ondernemingen en ondernemingen in herstructurering/in moeilijkheden.....	6
2.	VOLTIJDS BRUGPENSIOEN.....	8
2.1.	De bijzondere werkgeversbijdrage.....	8
2.1.1.	Percentage.....	8
2.1.2.	Berekeningsbasis werkgeversbijdragen.....	9
2.2.	De bijzondere compenserende werkgeversbijdrage.....	9
2.3.	De werknemersinhouding.....	9
2.3.1.	Percentage.....	9
2.3.2.	Berekeningsbasis werknemersinhouding.....	10
2.3.3.	Begrenzing van de inhouding.....	11
3.	HALFTIJD BRUGPENSIOEN.....	13
3.1.	De werkgeversbijdragen.....	13
3.2.	De werknemersinhouding.....	13
3.2.1.	Percentage.....	13
3.2.2.	Berekeningsbasis werknemersinhouding.....	13
3.2.3.	Begrenzing van de inhouding.....	13
4.	PSEUDO-BRUGPENSIOEN.....	14
4.1.	Toepassingsgebied.....	14
4.1.1.	Voor welke werkgevers?.....	14
4.1.2.	Voor welke werknemers?.....	14
4.1.3.	Voor welke aanvullende vergoedingen?.....	15
4.2.	De bijzondere werkgeversbijdrage.....	16
4.2.1.	Percentage.....	16
4.2.2.	Berekeningsbasis.....	16
4.3.	De werknemersinhouding.....	16
4.3.1.	Percentage.....	16
4.3.2.	Berekeningsbasis werknemersinhouding.....	17
4.3.3.	Begrenzing van de inhouding.....	17
4.4.	Halftijds tijdskrediet: verhogingen of verminderingen.....	17
5.	GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN.....	19
5.1.	Debiteur van de bijdragen en de inhoudingen.....	19
5.2.	Onvolledige maand.....	20
5.3.	Werkhervatting.....	20
5.3.1.	Algemeen.....	21
5.3.2.	Werkhervatting type 1.....	21
5.3.3.	Werkhervatting type 2.....	22
5.4.	Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ.....	22
5.4.1.	Volgtijds brugpensioen.....	22
5.4.2.	Halftijds brugpensioen.....	23
5.4.3.	Pseudo-brugpensioen.....	23
5.5.	Kapitalisatie.....	23
5.5.1.	In welke situaties?.....	23
5.5.2.	Vormen van kapitalisatie?.....	23
5.5.3.	Wie betaalt de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen?.....	24
5.5.4.	Rekenregels.....	24
5.6.	Informatie- en gegevensuitwisseling.....	25
5.6.1.	Aanvullende vergoedingen.....	25

5.6.2.	<i>Tussenkomsst van het FBZ in de aanvullende vergoeding.....</i>	25
5.6.3.	<i>Identiteit van de hoofdebiteur van de bijdragen en inhoudingen.....</i>	26
5.6.4.	<i>Bedrag van de sociale uitkeringen.....</i>	26
5.6.5.	<i>Wijziging in het bedrag van de aanvullende vergoeding.....</i>	26
5.6.6.	<i>Wijziging in de gezinstoestand.....</i>	26
5.6.7.	<i>Kapitalisatie van de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen.....</i>	26
5.6.8.	<i>Begin en einde van een werkhervatting.....</i>	26

Vergoedingen en uitkeringen in het kader van (pseudo)-brugpensioen zijn niet onderworpen aan de normale socialezekerheidsbijdragen, maar wel aan specifieke bijdragen en inhoudingen.

Dit systeem van bijdragen en inhoudingen wordt vanaf 1 april 2010 grondig gewijzigd.

In de nieuwe regeling worden de twee forfaitaire werkgeversbijdragen, m.n. de bijzondere bijdrage voor de RVP¹ en de bijzondere hoofdelijke bijdrage voor de RSZ², samengevoegd in één procentuele bijdrage afhankelijk van de leeftijd van de bruggepensioneerde. Het percentage van de bijdragen hangt af van verschillende factoren:

- Er wordt een onderscheid gemaakt tussen lopende en nieuwe (pseudo-) brugpensioenen;
- De percentages verschillen voor ondernemingen uit de profit- en non-profitsector;
- Voor de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering zijn afwijkende percentages van toepassing.

¹ **Bijzondere bijdrage voor de RVP (oude regeling)**

- 0,00 EUR voor brugpensioen vanaf 60 j.;
- 6,20 EUR voor ondernemingen in moeilijkheden;
- 6,20 EUR voor bepaalde instellingen van de niet-commerciële sector;
- 18,59 EUR voor ondernemingen in herstructurering;
- 24,80 EUR voor alle andere gevallen.

² **Bijzondere hoofdelijke bijdrage voor de RSZ (oude regeling)**

- 0,00 EUR gedurende de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden;
- 24,79 EUR:
 - voor brugpensioen vanaf 60 j.;
 - gedurende het 1^{ste} jaar volgend op de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden;
 - indien de werknemer een brutoloon verdiende \leq 1.921,71 EUR.
- 74,37 EUR in ondernemingen in herstructurering indien brugpensioenleeftijd \geq 52 jaar;
- 111,55 EUR in de ondernemingen in herstructurering indien brugpensioenleeftijd $<$ 52 jaar;
- 49,58 EUR voor alle andere gevallen.

1. Begrippen

1.1. Lopende en nieuwe (pseudo-)brugpensioenen

Voor het bepalen van het toepasselijke percentage dient in de regeling vanaf 1 april 2010 in de eerste plaats een onderscheid te worden gemaakt tussen:

1. (pseudo-)brugpensioenen met ingang vóór 1 april 2010 (i.e. lopende (pseudo-)brugpensioenen) en
2. (pseudo-)brugpensioenen met ingang vanaf 1 april 2010 (i.e. nieuwe (pseudo-)brugpensioenen).

Hieronder dient te worden verstaan:

LOPENDE (PSEUDO-)BRUGPENSIOENEN	NIEUWE (PSEUDO-)BRUGPENSIOENEN
Hier gaat het om (pseudo-)bruggepensioneerden waarvan: - ofwel de opzegging werd betekend tot en met 15 oktober 2009; - ofwel het (pseudo-)brugpensioen ingaat vóór 1 april 2010.	Hier gaat het om (pseudo-)bruggepensioneerden waarvan: - de opzegging werd betekend na 15 oktober 2009 EN; - het (pseudo-)brugpensioen ingaat vanaf 1 april 2010.

1.2. Profit en non-profitsector

Daarnaast dient voor het bepalen van het toepasselijke percentage ook een onderscheid te worden gemaakt tussen werkgevers uit de:

- Profit sector;
- Non-profit sector.

Volgende werkgevers worden tot de non-profitsector gerekend:

Basis:

- Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (PC 318);
- Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (PC 318.01);
- Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap (PC 318.02);
- Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten (PC 319);
- Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01);
- Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (PC 319.02);
- Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen (PC 327), met uitzondering van de sociale werkplaatsen;
- Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de sociale werkplaatsen (PC 327.01);
- Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap (PC 327.02);
- Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap (PC 327.03);

- Paritair Comité voor de socio-culturele sector (PC 329);
- Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01);
- Paritair subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties (PC 329.03);
- Paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest (PC 329.02);
- Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten, met uitzondering van de werkgevers die onder de omschrijving van het paritaire subcomité voor de tandprothese vallen (PC 330 met uitz.);
- Paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331);
- Paritair comité voor de Franstalige, Duitstalige en bicommunautaire welzijns- en gezondheidssector (PC 332);

1ste uitbreiding: sociale werkplaatsen

De sociale werkplaatsen zoals bedoeld in het Decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 14 juli 1998 inzake sociale werkplaatsen, worden gelijkgesteld met werkgevers uit de non-profitsector voor de toepassing van de bijdrage percentages.

Zie lijst van deze sociale werkplaatsen: <http://www.socialeconomie.be/socialewerkplaatsen>.

2de uitbreiding: RSZ-PPO werkgevers volgens bepaalde NACE-codes

De werkgevers die zijn aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (RSZ-PPO) voor het personeel dat zij aangeven onder de volgende NACE-codes : 55231; 63303; 80421; 80422; 85110; 85120; 85142 tot en met 85145; 85311 tot en met 85316; 85321 tot en met 85324; 91330; 92312; 92313; 92321; 92322; 92510; 92520; 92530; 92611, 92613 en 92621.

3de uitbreiding: werkgevers uit openbare sector gelijkgesteld met non-profit

Volgende werkgevers uit openbare sector worden gelijkgesteld met werkgevers van non-profit:

- UZ Gent (Ondernemingsnr. 232.987.862)
- Centre Hosp. Universitaire de Liège (Ondernemingsnr. 232.988.060)
- Centre Hosp. Psychiatr. du chène (Ondernemingsnr. 258.897.057)
- Openb. Psych. Ziekenhuis Rekem (Ondernemingsnr. 249.772.327)
- Centre Hosp. Psychiatr. les maronniers (Ondernemingsnr. 258.896.364)
- Openb. Psych. Ziekenhuis Geel (Ondernemingsnr. 850.465.613)
- UZ Antwerpen (Ondernemingsnr. 257.216.482)

1.3. Gewone ondernemingen en ondernemingen in herstructurering/in moeilijkheden

Tot slot gelden voor werkgevers uit de profitsector gelden ook nog afwijkende percentages voor ondernemingen in herstructurering en ondernemingen in moeilijkheden.

Onderneming in herstructurering:

Onderneming in herstructurering = de onderneming die voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

- De onderneming die een collectief ontslag doorvoert. Elk ontslag dat betrekking heeft op een bepaald aantal werknemers, wordt beschouwd als collectief ontslag, nl.:
 - ten minste 10% van de werknemers in de ondernemingen met ten minste 100 werknemers;
 - ten minste 10 werknemers in ondernemingen van meer dan 20 werknemers maar minder dan 100 werknemers;
 - ten minste 6 werknemers in ondernemingen met meer dan 11 werknemers en minder dan 20 werknemers;
 - ten minste de helft van de werknemers in ondernemingen met minder dan 12 werknemers.

Deze bepaling is maar van toepassing op de ondernemingen voor zover ze binnen de zes maanden na de datum van de erkenning daadwerkelijk zijn overgegaan tot de uitvoering van dit collectief ontslag.

- De onderneming die, tijdens het jaar dat de aanvraag voorafgaat, een aantal werkloosheidsdagen heeft gekend ten minste gelijk aan 20 pct. van het totaal aantal dagen aangegeven voor de werklieden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Deze bepaling is maar van toepassing op de ondernemingen waar ten minste 50 pct. van de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor werklieden worden tewerkgesteld.

Onderneming in moeilijkheden:

Onderneming in moeilijkheden = de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag tot erkenning voorafgaan voor belastingen, een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt.

De onderneming dient de jaarrekening voor te leggen van de 5 boekjaren die de datum van de aanvraag tot erkenning voorafgaan. Wanneer de onderneming opgericht is sedert minder dan vijf jaar, zijn enkel de jaarrekeningen vereist die betrekking hebben op jaren tijdens dewelke de onderneming reeds bestond.

2. Voltijds brugpensioen

2.1. De bijzondere werkgeversbijdrage

2.1.1. Percentage

Voltijds brugpensioen – PROFIT Gewone onderneming					
Lopende brugpensioenen			Nieuwe brugpensioenen		
Leeftijd in de maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Werkgeversbijdrage		Leeftijd <i>bij aanvang van het brugpensioen</i>	Werkgeversbijdrage	
	%	Minimum bedrag		%	Minimum bedrag
< 52	30	25,00	< 52	50	25,00
>= 52 en < 55	24	25,00	>= 52 en < 55	40	25,00
>= 55 en < 58	18	25,00	>= 55 en < 58	30	25,00
>= 58 en < 60	12	25,00	>= 58 en < 60	20	25,00
>= 60	6	18,80	>= 60	10	18,80

Voltijds brugpensioen – PROFIT Onderneming in herstructurering					
Lopende brugpensioenen			Nieuwe brugpensioenen		
Leeftijd in de maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Werkgeversbijdrage		Leeftijd <i>bij aanvang van het brugpensioen of op het einde van de periode van erkenning</i>	Werkgeversbijdrage	
	%	Minimum bedrag		%	Minimum bedrag
< 52	30	25,00	< 52	50	25,00
>= 52 en < 55	24	25,00	>= 52 en < 55	30	25,00
>= 55 en < 58	18	25,00	>= 55 en < 58	20	25,00
>= 58 en < 60	12	25,00	>= 58 en < 60	20	25,00
>= 60	6	18,80	>= 60	10	18,80

Voltijds brugpensioen – PROFIT Onderneming in moeilijkheden					
Lopende brugpensioenen			Nieuwe brugpensioenen		
Leeftijd <i>bij aanvang van het brugpensioen</i>	Werkgeversbijdrage		Leeftijd <i>bij aanvang van het brugpensioen of op het einde van de periode van erkenning</i>	Werkgeversbijdrage	
	%	Minimum bedrag		%	Minimum bedrag
< 52	17,5	8,00	< 52	17,5	8,00
>= 52 en < 55	13,5	8,00	>= 52 en < 55	13,5	8,00
>= 55 en < 58	10	8,00	>= 55 en < 58	10	8,00
>= 58 en < 60	6,5	8,00	>= 58 en < 60	6,5	8,00
>= 60	3,5	6,00	>= 60	3,5	6,00

Voltijds brugpensioen - NON-PROFIT					
Lopende brugpensioenen			Nieuwe brugpensioenen		
Leeftijd in de maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Werkgeversbijdrage		Leeftijd in de maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Werkgeversbijdrage	
	%	Minimum bedrag		%	Minimum bedrag
< 52	5	6,20	< 52	5	0
>= 52 en < 55	4	6,20	>= 52 en < 55	4	0
>= 55 en < 58	3	6,20	>= 55 en < 58	3	0
>= 58 en < 60	2	6,20	>= 58 en < 60	2	0
>= 60	0	0	>= 60	0	0

2.1.2. Berekeningsbasis werkgeversbijdragen

De werkgeversbijdrage dient te worden berekend op IEDERE aanvullende vergoeding die betaald wordt aan een ontslagen werknemer als toeslag bij een sociale uitkering uitbetaald in het kader van voltijds brugpensioen.

Dit betekent m.a.w. dat bijdragen verschuldigd zijn op zowel de wettelijke als de extra-wettelijke aanvullende vergoeding brugpensioen.

De werkgeversbijdragen worden enkel berekend op de aanvullende vergoeding(en) en NIET op de sociale uitkering.

Indien er diverse instanties zijn die een aanvullende vergoeding of tussenkomst toekennen (bv. werkgever en FBZ), dienen de werkgeversbijdragen te worden berekend op de totaliteit van de aanvullende vergoedingen door de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding.

2.2. De bijzondere compenserende werkgeversbijdrage

Deze bijzondere compenserende werkgeversbijdrage is enkel nog verschuldigd voor de lopende brugpensioenen. Voor de nieuwe brugpensioenen is deze bijdrage niet meer verschuldigd.

2.3. De werknemersinhouding

In het verleden bestonden steeds 2 werknemersinhoudingen, m.n. 3,5% van de totale vergoeding brugpensioen, bestemd voor de RVP en 3% van de totale vergoeding brugpensioen, bestemd voor de RVA. Deze 2 werknemersinhoudingen worden vanaf 1 april 2010 samengevoegd tot één enkele werknemersinhouding, te innen door de RSZ.

2.3.1. Percentage

In tegenstelling tot de werkgeversbijdrage wordt voor de werknemersinhoudingen geen onderscheid gemaakt tussen lopende of nieuwe brugpensioenen of werkgevers uit de profit of non-profit sector.

Het percentage voor elk voltijds brugpensioen bedraagt vanaf 1 april 2010:

Oude regeling vóór 1 april 2010	Nieuwe regeling vanaf 1 april 2010	
Inhouding voor de RVP: 3,5%	6,5%	4,5%
	Voltijdse brugpensioenen met uitzondering van hiernaast vermelde situaties a), b) en c) Dit is het gros van de brugpensioenstelsels!	a) Voltijdse brugpensioenen die zijn ingegaan na 30 april 1994 en vóór 1 januari 1997; b) Voltijdse brugpensioenen die zijn ingegaan na 31 december 1996, indien de werknemers op de hoogte zijn gebracht van hun ontslag vóór 1 november 1996; c) Voltijdse brugpensioenen die zijn ingegaan na 31 december 1996, indien de werknemers op de hoogte zijn gebracht van hun ontslag na 31 oktober 1996 in geval van brugpensionering n.a.v. de erkenning van een onderneming in moeilijkheden of herstructurering afgeleverd vóór 1 november 1996
Inhouding voor de RVA: 3%		

2.3.2. Berekeningsbasis werknemersinhouding

De inhoudingen worden berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding.

M.a.w. in tegenstelling tot de werkgeversbijdragen die enkel op de aanvullende vergoeding worden berekend, worden de werknemersinhoudingen op de aanvullende vergoedingen en de werkloosheidsuitkering berekend.

Bij de berekening van deze inhoudingen wordt rekening gehouden met:

- het theoretisch maandbedrag van de sociale uitkering;
- het bruto maandbedrag van alle aanvullende vergoedingen.

a. **Theoretisch maandbedrag van de sociale uitkering**

De sociale uitkering³ dient als volgt te worden berekend voor:

Type werkloze	Sociale uitkering = ...
Volledige werkloze – voltijds werknemer	Dagbedrag werkloosheidsuitkering x 26
Volledige werkloze – vrijwillig deeltijds Werknemer	Bedrag halve werkloosheidsuitkering x aantal halve uitkeringen per week x 4,33 <u>Niet</u> van toepassing in kader van halftijds brugpensioen
Werknemer in tijdskrediet	Maandbedrag van de onderbrekingsvergoedingen

³ Voor het bepalen van het bedrag van de sociale uitkering wordt rekening gehouden met het volledige bedrag van de sociale uitkering, voorafgaand aan elke vermindering door beslag, afstand of toepassing van eender welk stelsel van sociale bijdragen of voorheffing.

b. Bruto maandbedrag van de aanvullende vergoeding

De aanvullende vergoeding dient als volgt te worden berekend voor:

Periodiciteit betaling aanvullende vergoeding	Aanvullende vergoeding = ...
Maandelijks (of korter tot de maand waarin begunstigde de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt)	Bruto bedrag van de vergoeding uitgekeerd voor de maand
Langer (2-maandelijks, jaarlijks,...)	<p>Totale bedrag voor de volledige periode <u>waarop deze bedragen betrekking hebben</u> Aantal maanden vanaf 1ste maand tot maand waarin begunstigde de wettelijke pensioenleeftijd bereikt</p> <p><u>Niet</u> van toepassing in kader van halftijds brugpensioen</p>

Bovenstaande tabel is ook van toepassing op de aanvullende vergoeding t.e.m. halftijds tijdskrediet.

2.3.3. Begrenzing van de inhouding

De inhouding mag niet tot gevolg hebben dat het totale bedrag van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding onder een welbepaalde minimale grens zakken. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen personen met of zonder gezinslast⁴.

⁴ Onder werknemer met gezinslast wordt verstaan de werknemer die:

- 1° samenwoont met een echtgeno(o)t(e), die noch over beroepsinkomens, noch over vervangingsinkomens beschikt; in dat geval wordt geen rekening gehouden met het al dan niet bestaan van inkomens in hoofde van andere personen met wie de werknemer samenwoont;
- 2° niet samenwoont met een echtgeno(o)t(e) doch uitsluitend samenwoont met:
 - a) één of meerdere kinderen, op voorwaarde dat hij aanspraak kan maken op gezinsbijslagen voor ten minste één ervan of dat geen onder hen over beroeps- of vervangingsinkomens beschikt;
 - b) één of meerdere kinderen en andere bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad, op voorwaarde dat hij aanspraak kan maken op gezinsbijslagen voor ten minste één van die kinderen en dat de andere bloed- of aanverwanten noch over beroeps- noch over vervangingsinkomens beschikken;
 - c) één of meerdere bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad, die noch over beroeps-, noch over vervangingsinkomens beschikken;
- 3° alleen woont en effectief onderhoudsuitkeringen betaalt:
 - a) op grond van een rechterlijke beslissing;
 - b) op grond van een notariële akte in het kader van een procedure tot echtscheiding door onderlinge toestemming of van een scheiding van tafel en bed;
 - c) op grond van een notariële akte ten voordele van zijn kind, hetzij aan de persoon die het ouderlijk gezag uitoefent, hetzij aan het meerderjarig kind, indien de staat van behoefte voortduurt.
- 4° alleen woont en wiens echtgeno(o)t(e), in toepassing van artikel 221 van het Burgerlijk Wetboek, gemachtigd werd door derden verschuldigde geldsommen te ontvangen;
- 5° bedoeld wordt in artikel 28, § 3;
- 6° recht heeft op een aanvullende vergoeding ten laste van zijn voormalige werkgever, op grond van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, gedurende de periode van vijf jaar tijdens dewelke hij recht heeft op dit voordeel.
- 7° op 7 november 2001 verbonden was door een arbeidsovereenkomst met de onderneming NV SABENA, geboren is in de loop van het jaar 1953 en geen aanspraak maakt op de compensatiepremie bedoeld in het sociaal begeleidingsplan voor SABENA, gesloten op 8 november 2001, en dit uiterlijk tot het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Voor de toepassing van het eerste lid, 1° en 2°, wordt met de echtgeno(o)t(e) gelijkgesteld, de persoon die met de werknemer een feitelijk gezin vormt en die financieel te zijnen laste is, in zoverre deze persoon geen bloed- of aanverwant is tot en met de derde graad, noch een kind waarvoor de werknemer of een ander gezinslid aanspraak kan maken op gezinsbijslag.

Voltijds brugpensioen of volledige werkloosheid		
	Basisbedrag wet	Bedrag op 01.01.2009
Zonder gezinslast	938,50 EUR	1.249,57 EUR
Met gezinslast	1.130,44 EUR	1.505,15 EUR

Bedragen nog steeds geldig op 01.01.2010.

Dreigt men door de inhouding onder deze bedragen terecht te komen, dan wordt de inhouding beperkt tot deze bedragen.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2° en van het tweede lid worden de pleegouders van de werkloze gelijkgesteld met zijn ouders.

Voor de toepassing van het eerste lid, 2° wordt abstractie gemaakt van eventuele andere personen waarmee de werkloze samenwoont indien deze personen noch over beroeps- noch over vervangingsinkomens beschikken.

3. Halftijds brugpensioen

3.1. De werkgeversbijdragen

In tegenstelling tot het voltijdse brugpensioen zijn er GEEN werkgeversbijdragen verschuldigd op aanvullende vergoedingen in het kader van halftijds brugpensioen.

3.2. De werknemersinhouding

In het verleden bestonden steeds twee werknemersinhoudingen, m.n. 3,5% op de totale vergoeding ten voordele van de RVP en 1% op de totale vergoeding ten voordele van de RVA. Deze twee werknemersinhoudingen worden vanaf 1 april 2010 samengevoegd tot één enkele werknemersinhouding.

3.2.1. Percentage

Het percentage bedraagt:

Oude regeling vóór 1 april 2010	Nieuwe regeling vanaf 1 april 2010
Inhouding voor de RVP: 3,5%	4,5% voor alle halftijdse brugpensioenstelsels
Inhouding voor de RVA: 1%	

3.2.2. Berekeningsbasis werknemersinhouding

De inhoudingen worden berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding.

Bij de berekening van deze inhoudingen wordt zoals bij het voltijds brugpensioen rekening gehouden met:

- het theoretisch maandbedrag van de sociale uitkering;
- het bruto maandbedrag van alle aanvullende vergoedingen.

Zie 2.3.2. Berekeningsbasis werknemersinhouding

3.2.3. Begrenzing van de inhouding

De inhouding mag niet tot gevolg hebben dat het totale bedrag van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding onder een welbepaalde minimale grens zakken. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen personen met of zonder gezinslast⁵.

	Halftijds brugpensioen of vermindering tot halftijds tijdskrediet	
	Basisbedrag wet	Bedrag op 01.01.2009
Zonder gezinslast	469,25 EUR	624,79 EUR
Met gezinslast	565,22 EUR	752,57 EUR

Bedragen nog steeds geldig op 01.01.2010.

Dreigt men door de inhouding onder deze bedragen terecht te komen, dan wordt de inhouding beperkt tot deze bedragen.

⁵ Onder werknemer met gezinslast: zie voetnoot 4.

4. Pseudo-brugpensioen

4.1. Toepassingsgebied

4.1.1. Voor welke werkgevers?

Voor aanvullende vergoedingen betaald door werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités (CAO-wet).

Welke werkgevers WEL	Welke werkgevers NIET
<p>De werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de CAO-wet.</p> <p>Dit betreft in hoofdzaak de werkgevers uit de privésector.</p>	<p>1) Werkgevers die niet onder het toepassingsgebied van de CAO-wet vallen, m.n.:</p> <ul style="list-style-type: none">- Staat, gemeenschappen, gewesten, gemeenschapscommissies, provincies, gemeenten, de daaronder ressorterende openbare instellingen en instellingen van openbaar nut (uitz. NV federale participatiemaatschappij, Commissie voor Bank-, Financie en assurantiewezen, Participatiefonds, Nationale delcredere dienst, Nationale bank van België, NV Credibe, NV Nationale Loterij);- Centra voor beroepsopleiding- Gesubsidieerde inrichtingen van vrij onderwijs (voor gesubsidieerde personeelsleden);- PWA; <p>2) werkgevers die afhangen van het PC voor het stads- en streekvervoer of van één van de subcomités hiervan (PC 328, 328.01, 328.02, 328.03);</p> <p>3) werkgevers die afhangen van het PC voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs of van het PC voor de bedienden van het gesubsidieerd vrij onderwijs (PC 152 of 225).</p>

4.1.2. Voor welke werknemers?

Welke werknemers WEL	Welke werknemers NIET
<p>Elke werknemer vanaf de maand dat deze 50 jaar wordt t.e.m. de maand voorafgaand aan de maand waarop de wettelijke pensioenleeftijd wordt bereikt,</p>	<p>1) de werknemer was nog geen 45 jaar bij de eerste toekenning van de aanvullende vergoeding;</p> <p>2) de werknemer genoot de aanvullende</p>

die een aanvullende vergoeding krijgt.	vergoeding voor het eerst vóór 1 januari 2006; 3) de werknemer werd ontslagen vóór 1 oktober 2005.
--	---

4.1.3. Voor welke aanvullende vergoedingen?

Voor aanvullende vergoedingen betaald door werkgever of door derde in uitvoering van:

- een CAO van de NAR, van een P(S)C of van de onderneming;
- een individueel akkoord tussen werkgever of werknemer;
- een eenzijdige verbintenis van de werkgever.

Welke aanvullende vergoedingen WEL	Welke aanvullende vergoedingen NIET
1) aanvullende vergoedingen op uitkeringen volledige werkloosheid; 2) aanvullende vergoedingen op uitkeringen in geval van volledige loopbaanonderbreking; 3) aanvullende vergoedingen op uitkeringen in geval van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, tijdskrediet en loopbaanvermindering; 4) aanvullende vergoedingen op uitkeringen hierboven bedoeld wanneer deze aanvullingen doorbetaald worden tijdens periodes van ziekte-uitkering of moederschapsverzekering.	1) aanvullende vergoedingen in het kader van conventioneel brugpensioen; 2) aanvullende vergoedingen bovenop uitkeringen voor thematische verloven; 3) aanvullende vergoedingen bovenop uitkeringen toegekend aan 50-plussers die hun arbeidsprestaties met 1/5 verminderen (gewone LBV en specifiek stelsel van LBV voor 50-plussers); 4) aanvullende vergoedingen toegekend op basis van CAO nr. 46 (begeleidingsmaatregelen voor werknemers die nachtprestaties hadden); 5) aanvullende vergoedingen toegekend in het kader van door de Minister Van Werk erkende eindloopbaanmaatregelen voor werkgevers die onder toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen; 6) aanvullende vergoedingen toegekend op basis van een CAO van de Nationale Arbeidsraad (NAR), binnen een paritair comité (PC) of paritair subcomité (PSC): * van ONBEPAAALDE duur van kracht op 30 september 2005; * van BEPAAALDE duur van kracht op 30 september 2005 en ononderbroken verlengd en waarvan bij verlening vanaf 30 september 2005 de werknemersdoelgroep niet meer werd uitgebreid en de bedragen van de aanvullingen niet meer werden verhoogd (met uitzondering van indexaanpassingen of herwaarderingscoëfficiënt).

4.2. De bijzondere werkgeversbijdrage

4.2.1. Percentage

Pseudo-brugpensioen – PROFIT					
Lopende pseudo-brugpensioenen			Nieuwe pseudo-brugpensioenen		
Leeftijd	Werkgeversbijdrage		Leeftijd <i>bij aanvang van het pseudo-brugpensioen</i>	Werkgeversbijdrage	
	%	Minimum bedrag		%	Minimum bedrag
< 52	32,25	/	< 52	50	/
>= 52 en < 55	32,25	/	>= 52 en < 55	40	/
>= 55 en < 58	32,25	/	>= 55 en < 58	30	/
>= 58 en < 60	32,25	/	>= 58 en < 60	20	/
>= 60	32,25	/	>= 60	10	/

Voltijds brugpensioen - NON-PROFIT					
Lopende pseudo-brugpensioenen			Nieuwe pseudo-brugpensioenen		
Leeftijd	Werkgeversbijdrage		Leeftijd in de maand waarin de bijdrage verschuldigd is	Werkgeversbijdrage	
	%	Minimum bedrag		%	Minimum bedrag
< 52	32,25	/	< 52	5	/
>= 52 en < 55	32,25	/	>= 52 en < 55	4	/
>= 55 en < 58	32,25	/	>= 55 en < 58	3	/
>= 58 en < 60	32,25	/	>= 58 en < 60	2	/
>= 60	32,25	/	>= 60	0	/

4.2.2. Berekeningsbasis

Deze werkgeversbijdrage dient te worden berekend op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding. M.a.w. enkel op de aanvullende vergoeding en NIET op de sociale uitkering.

4.3. De werknemersinhouding

In het verleden bestonden steeds twee werknemersinhoudingen, m.n. 3,5% van de totale vergoeding brugpensioen, bestemd voor de RVP en 3% van de totale vergoeding brugpensioen, bestemd voor de RVA. Deze twee werknemersinhoudingen worden vanaf 1 april 2010 samengevoegd tot één enkele werknemersinhouding, te innen door de RSZ.

4.3.1. Percentage

In tegenstelling tot bij de werkgeversbijdrage, wordt voor de werknemersinhoudingen geen onderscheid gemaakt tussen lopende of nieuwe pseudo-brugpensioenen of werkgevers uit de profit of non-profit sector.

Het percentage bedraagt:

Oude regeling vóór 1 april 2010	Nieuwe regeling vanaf 1 april 2010
Inhouding voor de RVP: 3,5%	6,5% voor alle pseudo-brugpensioenstelsels
Inhouding voor de RVA: 3%	

4.3.2. Berekeningsbasis werknemersinhouding

De inhoudingen worden berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding.

M.a.w. in tegenstelling tot de werkgeversbijdragen die enkel op de aanvullende vergoeding worden berekend, worden de werknemersinhoudingen op de aanvullende vergoedingen en de werkloosheidsuitkering berekend.

Bij de berekening van deze inhoudingen wordt rekening gehouden met:

- het theoretisch maandbedrag van de sociale uitkering;
- het bruto maandbedrag van alle aanvullende vergoedingen.

Zie 2.3.2. Berekeningsbasis werknemersinhouding

4.3.3. Begrenzing van de inhouding

De inhouding mag niet tot gevolg hebben dat het totale bedrag van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding onder een welbepaalde minimale grens zakken. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen personen met of zonder gezinslast⁶.

	Voltijds brugpensioen of volledige werkloosheid		Halftijds brugpensioen of vermindering tot halftijds tijdskrediet	
	Basisbedrag wet	Bedrag op 01.01.2009	Basisbedrag wet	Bedrag op 01.01.2009
Zonder gezinslast	938,50 EUR	1.249,57 EUR	469,25 EUR	624,79 EUR
Met gezinslast	1.130,44 EUR	1.505,15 EUR	565,22 EUR	752,57 EUR

Bedragen nog steeds geldig op 01.01.2010.

Dreigt men door de inhouding onder deze bedragen terecht te komen, dan wordt de inhouding beperkt tot deze bedragen.

4.4. Halftijds tijdskrediet: verhogingen of verminderingen

In het geval een werknemer van 50 jaar of ouder halftijds tijdskrediet opneemt, kan deze door de werkgever al dan niet worden vrijgesteld van het presteren van zijn halftijdse arbeidsprestaties.

Indien de werknemer wordt vrijgesteld van deze halftijdse arbeidsprestaties, wordt de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen verdubbeld. Wordt de werknemer daarentegen niet vrijgesteld van zijn halftijdse arbeidsprestaties, dan wordt de

⁶ Onder werknemer met gezinslast: zie voetnoot 4.

berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen en werknemersinhouningen onder bepaalde voorwaarden verminderd met 95%.

	WEL vrijstelling van arbeidsprestaties	GEEN vrijstelling van arbeidsprestaties
Werkgeversbijdragen	Verdubbeling berekeningsbasis werkgeversbijdragen ⁷	Vermindering met 95% wanneer een aanvullende vergoeding wordt toegekend onder de volgende voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"> - op basis van een CAO afgesloten in de NAR of binnen een PC of PSC; - de werknemer blijft verder de normaal voorziene arbeidsprestaties uitoefenen; - de werknemer wordt effectief vervangen; - deze vervanging wordt voorzien bij CAO⁸
Werknemersinhouningen	Verdubbeling berekeningsbasis werknemersinhouningen ⁹	Vermindering met 95% wanneer een aanvullende vergoeding wordt toegekend op basis van een CAO afgesloten in de NAR of binnen een PC of PSC

⁷ Het betreft hier een verdubbeling van de berekeningsbasis. Dit is niet automatisch hetzelfde als een verdubbeling van de werknemersinhouning

⁸ Hierbij wordt slechts rekening gehouden met een CAO afgesloten in de NAR die niet van toepassing kan zijn vóór de eerste dag van de maand volgend op het afsluiten van die CAO (art. 13 in fine KB nieuwe bijdrageregeling).

⁹ Het betreft hier een verdubbeling van de berekeningsbasis. Dit is niet automatisch hetzelfde als een verdubbeling van de werknemersinhouning.

5. Gemeenschappelijke bepalingen

5.1. Debiteur van de bijdragen en de inhoudingen

De problematiek omtrent wie de werkgeversbijdragen en werknemersinhouingen dient te betalen, is afhankelijk van de vraag of de aanvullende vergoeding door één of meerdere instanties (i.e. debiteurs) wordt betaald.

Dit is minder relevant voor halftijds brugpensioen.

a. De aanvullende vergoeding wordt betaald door één debiteur

De debiteur van de bijdragen is de werkgever die de aanvullende vergoeding betaalt of de onderneming of instelling die in zijn plaats treedt of aan wie de verplichtingen werden overgedragen.

Dit kan zijn:

- De werkgever zelf of zijn gemandateerde;
- De onderneming of instelling aan wie de werkgever de verplichting tot uitbetaling van de aanvullende vergoeding heeft overgedragen;
- Het FBZ dat ten gevolge van een sectoraal akkoord de aanvullende vergoeding geheel of gedeeltelijk betaalt in plaats van de werkgever;
- Het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (FSO).

b. De aanvullende vergoeding wordt betaald door meerdere debiteurs

Wanneer de aanvullende vergoedingen door verschillende instanties betaald worden, dient een verder onderscheid te worden gemaakt naar gelang het gaat om:

- Een tewerkstelling bij één werkgever;
- Een tewerkstelling bij meerdere werkgevers.

Werkgeversbijdragen	Regel	Uitzondering
Tewerkstelling bij één werkgever	De debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding ¹⁰	Op basis van een sectorale CAO kan een afwijkende regeling worden voorzien
Tewerkstelling bij meerdere werkgevers	Elke debiteur betaalt de bijdragen voor de aanvullende vergoeding die hij stort	Geen afwijking voorzien
Werknemersinhouingen	Regel	Uitzondering
Tewerkstelling bij één werkgever	De debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding ¹¹	Geen afwijking voorzien
Tewerkstelling bij meerdere werkgevers	Elke debiteur betaalt de inhoudingen op de aanvullende vergoeding die hij stort, verhoogd met de sociale uitkering	Geen afwijking voorzien

¹⁰ In geval van kapitalisatie gelden specifieke regels.

¹¹ In geval van kapitalisatie gelden specifieke regels.

	De sociale uitkering wordt hierbij geproratiseerd met tewerkstellingsbreuk Q/S ¹²	
--	--	--

5.2. Onvolledige maand

In bepaalde gevallen kan het voorkomen dat er geen bijdragen of inhoudingen dienen te worden berekend voor een volledige maand. Deze problematiek kan zich m.n. voordoen in volgende gevallen:

- werkhervatting of stopzetting van de werkhervatting in de loop van de maand;
- begin of einde (pseudo-)bruggpensioen in de loop van de maand;
- verandering van debiteur in de loop van de maand;
- opname van vakantiedagen gedekt door vakantiegeld¹³.

In dergelijke situaties moeten enkel bijdragen en inhoudingen worden berekend voor de dagen die gedekt zijn door een aanvullende vergoeding (pseudo-)bruggpensioen.

Formule:

Bijdragen en inhoudingen voor volledige maand	x	Aantal dagen gedekt door aanvullende vergoeding omgezet in weekregime van 6 dagen
		26

5.3. Werkhervatting

Aangezien werknemers op relatief vroege leeftijd op (pseudo-)bruggpensioen kunnen gaan, is het mogelijk dat zij het werk hervatten. In onderhavig stuk wordt nagegaan welke impact een werkhervatting heeft op de (pseudo-)bruggpensioenregeling.

De regels inzake werkhervatting zijn niet van toepassing in het kader van halftijds bruggpensioen.

De regels inzake werkhervatting in het kader van pseudo-bruggpensioen gelden ENKEL in het kader van aanvullende vergoedingen bovenop volledige werkloosheid en gelden NIET voor aanvullende vergoedingen bovenop onderbrekingsuitkeringen tijdskrediet!

¹² Tewerkstellingsbreuk Q/S.

Q = contractueel voorziene gemiddeld aantal werkuren per week van de werknemer in het kader van zijn laatste tewerkstelling bij deze werkgever.

S = gemiddeld aantal werkuren per week van de referentiepersoon.

Bv. werknemer gaat op bruggpensioen bij werkgevers A en B. Van werkgever A ontvangt deze een aanvullende vergoeding van 200 EUR; van werkgever B 125 EUR. Bij A werkte deze 25/38 uur per week en bij werkgever B werkte deze 15/38 uur per week. De werknemer ontvangt een werkloosheidsuitkering van 1.150 EUR/maand.

- Werkgever A: $[(1.150 \times 25/38) + 200] \times 6,5\% = 62,18 \text{ EUR}$

- Werkgever B: $[(1.150 \times 15/38) + 125] \times 6,5\% = 37,63 \text{ EUR}$

¹³ In het eerste jaar van het (pseudo-)bruggpensioen, kan de (pseudo-)brugggepensioneerde nog de resterende vakantiedagen waarvoor hij vakantiegeld ontvangen heeft, opnemen. In dat geval ontvangt hij voor die dagen geen werkloosheidsuitkeringen en de werkgever is niet verplicht om hem een aanvullende vergoeding uit te betalen voor die dagen.

5.3.1. Algemeen

a. Omschrijvingen

Periode werkhervatting: iedere periode gedekt door een contract als loontrekkende of een activiteit als zelfstandige zonder rekening te houden met het aantal dagen of uren dat effectief werd gepresteerd.

Meerdere werkhervattingen: de totale duur van alle werkhervattingen van respectievelijk type 1 of type 2 in een maand worden uitgedrukt in aantal gepresteerde dagen omgezet in een weekregime van 6 dagen of 26 dagen voor een volledige maand.

Elke werkdag wordt in aanmerking genomen, ongeacht het aantal effectief gepresteerde uren.

Werkhervatting type 1 = De bruggepensioneerde hervat het werk als loontrekkende of zelfstandige in hoofdberoep, maar NIET (on)rechtstreeks bij dezelfde werkgever of een werkgever uit dezelfde groep.

Werkhervatting type 2 = De bruggepensioneerde hervat het werk als loontrekkende of zelfstandige in hoofdberoep, maar WEL (on)rechtstreeks bij dezelfde werkgever of een werkgever uit dezelfde groep.

b. Formule

In geval van werkhervatting moeten de bijdragen en inhoudingen (pseudo-)brugpensioen slechts berekend en betaald worden voor de perioden van inactiviteit.

Formule:

Bijdragen en inhoudingen voor volledige maand	X	$(26 - \text{aantal gepresteerde dagen omgezet in een weekregime van 6 dagen})$
		26

5.3.2. Werkhervatting type 1

a. Principe: vrijstelling in geval van werkhervatting

Indien een werknemer in (pseudo-)brugpensioen het werk hervat volgens type 1, zijn de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen NIET verschuldigd, voor zover de aanvullende vergoeding wordt doorbetaald aan de (pseudo-)bruggepensioneerde voor de totale duur van de werkhervatting.

b. Voorwaarden

a) *Instellingen die NIET onderworpen zijn aan de wet van 5 december 1968 betreffende de CAO's en paritaire comités:*

De vrijstelling in geval van werkhervatting type 1 geldt enkel indien de CAO of overeenkomst op bedrijfsniveau uit hoofde waarvan de aanvullende vergoeding is toegekend, expliciet vermeldt dat de betaling van de aanvullende vergoeding behouden blijft in geval van werkhervatting¹⁴.

Voor deze instelling geldt immers de verplichting tot doorbetaling in geval van werkhervatting op basis van CAO NAR nr. 17 tricies niet en dient dit bijgevolg expliciet te worden voorzien.

¹⁴ "Doorbetaling van de aanvullende vergoeding brugpensioen" = het verder betalen van de aanvullende vergoeding waarvan het bedrag minstens gelijk is aan dat waarop de werknemer recht zou hebben gehad indien hij het werk niet zou hebben hervat.

b) *Instellingen die WEL onderworpen zijn aan de wet van 5 december 1968 betreffende de CAO's en paritaire comités:*

De vrijstelling in geval van werkhervatting type 1 geldt indien de overeenkomst uit hoofde waarvan de aanvullende vergoeding is toegekend, niet expliciet voorziet in een bepaling die afwijkt van CAO NAR nr. 17 tricies door te stellen dat de betaling van de aanvullende vergoeding stopgezet wordt in geval van werkhervatting.

De CAO NAR nr. 17 tricies voorziet sinds 1 januari 2007 dat de aanvullende vergoeding moet verder betaald worden aan bruggepensioneerden die het werk hervatten bij een andere werkgever. Deze verplichting werd opgenomen in art. 4 bis van CAO NAR nr. 17. Deze voorwaarde zal dan ook in principe steeds vervuld zijn.

c. **Sanctie: verdubbeling van de bijdragen en inhoudingen**

Om vrijgesteld te worden van bijdragen en inhoudingen dienen de bovenvermelde voorwaarden te worden vervuld; zoniet wordt als sanctie een verdubbeling van de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen opgelegd¹⁵.

	Voorwaarde tot doorbetaling aanvullende vergoeding is WEL vervuld	Voorwaarde tot doorbetaling aanvullende vergoeding is NIET vervuld
Werkgeversbijdragen	Vrijstelling van werkgeversbijdragen gedurende periode van werkhervatting type 1	1. Verdubbeling berekeningsbasis werkgeversbijdragen 2. Verdubbeling van de minimumbijdragen
Werknemersinhoudingen	Vrijstelling van werknemersinhoudingen gedurende periode van werkhervatting type 1	Verdubbeling berekeningsbasis werknemersinhoudingen

5.3.3. Werkhervatting type 2

a. **Principe: loon in geval van werkhervatting**

Indien een werknemer in (pseudo-)brugpensioen het werk hervat volgens type 2, wordt de aanvullende vergoeding die aan de (pseudo-)bruggepensioneerde die het werk hervat wordt doorbetaald, beschouwd als normaal loon waarop de normale RSZ-bijdragen verschuldigd zijn en dit voor de totale duur van de werkhervatting.

5.4. Sanctie bij geen of onvolledige aangifte RSZ

5.4.1. Voltijds brugpensioen

Indien een werkgever de bijzondere werkgeversbijdrage brugpensioen niet correct heeft aangegeven, dient deze aan de RSZ een forfaitair bedrag als sanctie te betalen bovenop de normaal verschuldigde procentuele bijdrage.

Dit maandelijkse forfait bedraagt:

- Werkgever uit de profit-sector: 150 EUR;
- Werkgever uit de non-profitsector (en uitbreidingen): 25 EUR.

Indien een werkgever de bijzondere compenserende werkgeversbijdrage brugpensioen niet correct heeft aangegeven, dient deze aan de RSZ een forfaitair bedrag als sanctie te betalen bovenop de normaal verschuldigde procentuele bijdrage.

¹⁵ Aandacht: het betreft i.c. een verdubbeling van de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen. Dit is niet noodzakelijk hetzelfde als een verdubbelen van de bijdragen en inhoudingen, rekening houdend bv. met begrenzing van de inhouding naar gelang al dan niet gezinslast.

Dit maandelijks forfait bedraagt 250 EUR.

Indien een werkgever de werknemersinhouingen brugpensioen niet correct heeft aangegeven, wordt in tegenstelling tot bovenvermelde werkgeversbijdragen niet in een specifieke sanctie voorzien in de betrokken reglementering.

5.4.2. Halftijds brugpensioen

In het kader van halftijds brugpensioen worden hieromtrent geen specifieke regels voorzien.

5.4.3. Pseudo-brugpensioen

Indien een werkgever de bijzondere werkgeversbijdrage pseudo-brugpensioen niet correct heeft aangegeven, dient deze aan de RSZ een forfaitair bedrag als sanctie te betalen bovenop de normaal verschuldigde bijdrage.

Dit maandelijks forfait bedraagt 160 EUR.

Indien een werkgever de werknemersinhouingen pseudo-brugpensioen niet correct heeft aangegeven, wordt in tegenstelling tot bovenvermelde werkgeversbijdrage niet in een specifieke sanctie voorzien in de betrokken reglementering.

5.5. Kapitalisatie

In het kader van (pseudo-)brugpensioen wordt de aanvullende vergoeding volgens de algemene regel maandelijks betaald. In bepaalde gevallen kan een werkgever opteren om dit in één of meerdere keren te berekenen en te betalen. In dergelijke gevallen spreekt men van kapitalisatie.

De regels inzake kapitalisatie zoals bij voltijds brugpensioen of pseudo-brugpensioen, zijn niet van toepassing in het kader van halftijds brugpensioen.

5.5.1. In welke situaties?

Het gaat hier m.n. om volgende gevallen:

- indien het totaal van de aanvullende vergoedingen in één of meerdere keren wordt uitbetaald;
- indien de aanvullende vergoedingen niet maandelijks en/of tot aan de pensioenleeftijd worden uitbetaald (of tot het einde van de voorziene periode tijdskrediet). Deze regel is niet van toepassing op de lopende brugpensioenen op 01.04.2010;
- wanneer de debiteur zijn verplichtingen wil afsluiten.

5.5.2. Vormen van kapitalisatie?

De manier van kapitalisatie kan in 2 vormen worden ingedeeld:

1. volledige kapitalisatie: de aanvullende vergoeding wordt in één keer betaald.

2. gedeeltelijke kapitalisatie:

- hetzij aanvullende vergoeding betaald in enkele keren;
- hetzij aanvullende vergoeding niet maandelijks betaald en/of niet tot wettelijk pensioen (of gedekte periode voor tijdskrediet). Deze regel is niet van toepassing op de lopende brugpensioenen op 01.04.2010;
- hetzij één van de debiteurs kapitaliseert zijn deel.

5.5.3. Wie betaalt de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen?

Het is de werkgever of de instelling die overgaat tot kapitalisatie die ook moet instaan voor de berekening en de betaling van de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen op de aanvullende vergoedingen die hij zelf betaalt.

Dit is dus een afwijking op de algemene regel.

De werkgever of instelling die overgaat tot kapitalisatie dient tevens de voor de bijdragen of inhoudingen verantwoordelijke debiteur(s) in te lichten door het fictief maandelijks bedrag dat aan de basis ligt van de berekening, mee te delen.

5.5.4. Rekenregels

a. Algemeen

Het bedrag van de aanvullende vergoeding is een theoretisch maandbedrag en wordt als volgt bepaald:

Type aanvullende vergoeding	Periodiciteit betaling aanvullende vergoeding	Aanvullende vergoeding = ...
Aanvullende vergoeding bij voltijds (pseudo-)brugpensioen (volledige werkloosheid)	Langer (2-maandelijks, jaarlijks,...)	Totale bedrag voor de volledige periode waarop deze bedragen <u>betrekking hebben</u> Aantal maanden vanaf 1ste maand tot maand waarin begunstigde de wettelijke pensioenleeftijd bereikt
Aanvullende vergoeding t.e.m. halftijds tijdskrediet	Langer (2-maandelijks, jaarlijks,...)	Totale bedrag voor de volledige periode waarop deze bedragen betrekking hebben Aantal maanden in max. periode voor dewelke een aanvraag bij RVA werd ingediend

Het bedrag van de sociale uitkering wordt als volgt bepaald:

Type werkloze	Sociale uitkering = ...
Volledige werkloze – voltijds werknemer	Dagbedrag werkloosheidsuitkering op moment van kapitalisatie x 26
Volledige werkloze – vrijwillig deeltijds Werknemer	Bedrag halve werkloosheidsuitkering op moment van kapitalisatie x aantal halve uitkeringen per week x 4,33
Werknemer in tijdskrediet	Maandbedrag van de onderbrekingsvergoedingen op moment van kapitalisatie

Voor het bepalen van het bedrag van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering, wordt GEEN rekening gehouden met de wijziging van dit bedrag ten gevolge van de toepassing van herwaarderings- of indexeringsmechanismen.

b. Berekeningswijze werkgeversbijdragen en werknemersinhouningen

1. Berekening: de werkgeversbijdrage wordt berekend tot aan wettelijke pensioenleeftijd.
2. Verdeling: vervolgens wordt de totale werkgeversbijdrage of werknemersinhouding verdeeld over het aantal nog te betalen aanvullende vergoedingen.
M.a.w. indien er in één keer of in 3 schijven een aanvullende vergoeding wordt betaald, worden de totale werkgeversbijdrage en werknemersinhouding verdeeld door resp. 1 of 3.
3. Storting: de aldus berekende bijdragen worden per betaalkwartaal gestort aan de RSZ.
M.a.w. indien er in één keer of in 3 schijven een aanvullende vergoeding wordt betaald, worden de totale werkgeversbijdrage en werknemersinhouding resp. in één keer of in 3 keren betaald aan RSZ.

Bij de berekening van de werkgeversbijdragen dient bij kapitalisatie rekening te worden gehouden met de verschillende percentages afhankelijk van de leeftijd van de bruggepensioneerde, alsook met de minimumbijdragen.

c. Begrenzing

Het bedrag van de bijdrage of inhouding mag nooit de maandelijks betaalde aanvullende vergoeding of de som van de aanvullende vergoedingen overschrijden in geval van kapitalisatie. Mocht dit toch het geval zijn, moet het bedrag van de bijdrage of inhouding beperkt worden tot deze bedragen.

5.6. Informatie- en gegevensuitwisseling

5.6.1. Aanvullende vergoedingen

De laatste werkgever dient op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of van de vermindering of schorsing van de arbeidsprestaties, de gegevens te verzamelen betreffende de aanvullende vergoedingen die toegekend worden door alle debiteurs samen. De laatste werkgever dient de gegevens betreffende deze aanvullende vergoeding(en), alsook de identiteit van de debiteur(s) die verantwoordelijk is (zijn) voor de bijdragen, over te maken:

- aan de verschillende debiteurs;
- aan zijn erkend sociaal secretariaat of dienstverlener;
- aan de RVA op een door de RVA ter beschikking gesteld formulier.

Indien het FBZ een aanvullende vergoeding toekent of een tussenkomst in de aanvullende vergoeding ten laste neemt, heeft het de verplichting om onmiddellijk de laatste werkgever daarvan te informeren en hem het bedrag en de wijze van toekenning mee te delen.

De debiteur van een gekapitaliseerde aanvullende vergoeding deelt de andere debiteurs het theoretisch fictief maandbedrag van de aanvullende vergoeding mee, dat als berekeningsbasis geldt voor de bijdragen en inhouningen.

5.6.2. Tussenkomst van het FBZ in de aanvullende vergoeding

Wanneer een Fonds een aanvullende vergoeding toekent, heeft het de verplichting om onmiddellijk de laatste werkgever daarvan te informeren en hem het bedrag en de wijze van toekenning mee te delen.

5.6.3. Identiteit van de hoofdebiteur van de bijdragen en inhoudingen

De laatste werkgever dient de identiteit van de hoofdebiteur(s) die verantwoordelijk is (zijn) voor de bijdragen en inhoudingen over te maken aan de verschillende debiteurs, aan zijn erkend sociaal secretariaat of dienstverlener.

Daarnaast dient hij tevens de RVA hiervan te berichten op een door de RVA specifiek ter beschikking gesteld formulier.

5.6.4. Bedrag van de sociale uitkeringen

De RVA of uitbetalingsinstelling informeert de debiteur van de inhoudingen over volgende gegevens:

- het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering;
- het dagbedrag van de halve werkloosheidsuitkering en het aantal halve uitkeringen per week;
- het begin en einde van de werkhervattingen;
- de gegevens betreffende de gezinslast.

5.6.5. Wijziging in het bedrag van de aanvullende vergoeding

De reglementering voorziet dat elke schuldenaar van een aanvullende vergoeding de verplichting heeft om de schuldenaar(s) die verantwoordelijk zijn voor de bijdragen in te lichten over de wijzigingen die zich voordoen aangaande het bedrag van de door hem betaalde aanvullende vergoeding.

5.6.6. Wijziging in de gezinstoestand

Elke wijziging in de gezinstoestand dient door de werknemer te worden gemeld aan de uitbetalingsinstelling of aan de RVA.

De uitbetalingsinstelling of de RVA informeert op hun beurt de debiteur van de inhoudingen.

5.6.7. Kapitalisatie van de werkgeversbijdragen en werknemersinhoudingen

In geval van kapitalisatie dient degene die kapitaliseert de voor de bijdragen en inhoudingen verantwoordelijke debiteur(s) daarover in te lichten. Hij deelt het fictief maandelijks bedrag mee dat aan de basis ligt van de berekening in geval van kapitalisatie.

5.6.8. Begin en einde van een werkhervatting

De werknemer dient de debiteur van de inhoudingen in te lichten over de periodes van werkhervatting en het einde ervan.

De werkloosheidsinstelling zal eveneens informeren omtrent de periodes van begin en einde van de werkhervatting.

Opgelet!: Indien de ex-werkgever niet op de hoogte is gebracht van de stopzetting van de werkhervatting van zijn gewezen werknemer, kan hij bij deze werknemer de werknemersinhoudingen recupereren, indien deze niet werden ingehouden.