



**N | E | W | S**

**April 2010**



## Inhoudsopgave

<b>Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het eerste kwartaal – DMFA 1/2010 .....</b>	<b>4</b>
1 RSZ-bijdragen .....	4
2 RSZ-verminderingen.....	7
3 DmfA aangifte.....	11
4 Andere.....	12
5 Aangepaste bedragen .....	14
<b>Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het eerste kwartaal - DmfA-PPL 1/2010..</b>	<b>17</b>
1 RSZ-bijdragen .....	17
2 RSZ-verminderingen.....	19
3 DmfA-PPL aangifte.....	20
4 Andere.....	22
5 Aangepaste bedragen .....	22
<b>Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2010.....</b>	<b>23</b>
1 Nieuwe berekening belastbaar voordeel bedrijfswagens in 2010.....	23
2 Vlaamse korting in 2010.....	23
3 Verhoging IPA-korting tot 1%.....	24
4 Verhoging fiscaal voordeel tot 130 uren .....	24
5 Grensarbeiders België-Frankrijk: regeling definitief! .....	24
<b>Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2010 .....</b>	<b>25</b>
1 Verlenging van de crisismaatregelen in 2010.....	25
2 Het Win-win plan: tijdelijk verhoogde Activa-werkuitkering in 2010 en 2011.....	25
3 Overzicht nieuwe sleutelcijfers op 1 januari 2010.....	25
4 Tussenkoms van de werkgever in het woon-werkverkeer: wat wijzigt op 1 februari 2010? .....	26
5 Gedeeltelijke vrijstelling startbaanverplichting onder bepaalde voorwaarden .....	26
6 Strengere voorwaarden onderbrekingsuitkeringen tijdskrediet.....	26
<b>Nieuwigheden bij overheid tijdens het eerste kwartaal 2010 .....</b>	<b>28</b>
1 Federale overheid: uitvoering sectoraal akkoord 2009-2010.....	28
2 Vlaamse overheid: aanwerving op basis van competenties verworven buiten diploma...30	30
3 Lokale overheid .....	30
<b>Wordt verwacht .....</b>	<b>33</b>
1 Voordeel privégebruik GSM: stand van zaken .....	33
2 Re-engineering Dimona vanaf 1 april 2010 .....	33
3 Alcohol- en drugsbeleid in de onderneming vanaf 1 april 2010.....	33
4 Administratieve vereenvoudiging startbaanreglementering vanaf 1 april 2010.....	34
5 Vereenvoudiging administratie Activa-werkkaart vanaf 1 april 2010 .....	34

6	Jaarlijkse vakantie: aandacht voor impact crisismaatregelen.....	34
7	Komt er een federale jobkorting in 2010? .....	35
8	Elektronische maaltijdcheques.....	35
9	Versoepelde regeling studentenarbeid waarschijnlijk van start op 1 januari 2011 .....	35
	<b>Wist u dat? .....</b>	<b>37</b>

De EASYPAY News geeft u een overzicht van de nieuwigheden op sociaal vlak, alsook enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele onderwerpen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan u terecht op onze vernieuwde opleiding "**Actualiteit: een terugblik, een vooruitblik**", tot voor kort bekend als de opleiding "**Trimestriële update**".

Deze vindt plaats op onderstaande data:

### Donderdag 15 april 2010 (Nederlandstalig)

Van 9u00 tot 12u30  
Stadhuis Gent  
Botermarkt 1  
9000 GENT

### Donderdag 15 april 2010 (Franstalig)

Van 13u30 tot 17u00  
Gebouwen SSE-groupe l'ENTRAIDE  
Rue Colonel Bourg 113  
1140 Bruxelles

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via onderstaande link:

[http://www.easypay-group.com/EASY\\_SERVICES/nl\\_BE/training\\_calendar/](http://www.easypay-group.com/EASY_SERVICES/nl_BE/training_calendar/)

## Info

De programmatuur m.b.t. de wijzigingen beschreven in deze EASYPAY News wordt u ter beschikking gesteld met de eerstvolgende update. De praktische richtlijnen omtrent de toepassing hiervan in het pakket Easypay zijn opgenomen in de technische brochure van de update "Rel10.04 - DmfA 1/2010 - DmfA-PPL 1/2010".

## Redactie

Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY  
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924  
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

### Verantwoordelijke Uitgever:

D. PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Niets uit deze brochure mag worden veeelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.

### Afsluitingsdatum:

31.03.2010

# Nieuwigheden op RSZ vlak tijdens het eerste kwartaal – DMFA 1/2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZ-nieuwigheden voor het kwartaal 1/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-wijzigingen
- Andere

## 1 RSZ-bijdragen

---

### 1.1 Basisbijdragen: nieuwe bijzondere bijdrage arbeidsongevallen van 0,02%

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 3.2.201 en nr. 4.2.2101 – 4.2.2104.
- Art. 105 Programmawet 23 december 2009, BS 30 december 2009, 82310.

Vanaf 1 januari 2010 wordt een nieuwe bijzondere bijdrage arbeidsongevallen ingevoerd van 0,02% op de brutolonen van de werknemers (aan 108% voor de arbeiders). Deze bijzondere bijdrage is verschuldigd voor de werkgevers die vallen onder de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 betreffende de arbeidsongevallen.

### 1.2 Nieuwe regeling RSZ-voorschotten in 2010

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 2.1.402.
- [Nieuwsflash van 5 februari 2010](#); [Nieuwsflash van 19 februari 2010](#).
- KB 22 januari 2010, BS 28 januari 2010, 3813.

Een werkgever dient per kwartaal de sociale bijdragen aan de RSZ te betalen. Indien een werkgever evenwel tijdens een welbepaald kwartaal meer RSZ-bijdragen diende te betalen dan 6.197,34 EUR, moet deze werkgever ook maandelijkse RSZ-voorschotten betalen.

#### 1.2.1 Betaling maandelijkse voorschotten: wijziging refertekwartaal

Het kwartaal dat de verplichting tot betaling van de voorschotten bepaalt, wijzigt met ingang van het eerste kwartaal 2010 van kwartaal -1 naar kwartaal -2.

In concreto betekent dit voor het 1ste kwartaal 2010 dat het bedrag, aangegeven in het 3de kwartaal 2009, zal bepalen of er een verplichting tot betaling van voorschotten is in het 1ste kwartaal van 2010 (te betalen op 5 februari, 5 maart en 5 april). Indien een werkgever voor het 3de kwartaal 2009 meer RSZ heeft betaald dan het grensbedrag van 6.197,34 EUR, dient deze werkgever maandelijkse voorschotten te betalen in het 1ste kwartaal van 2010.

### 1.2.2 Bouwsector: bijzondere regels

Werkgevers uit de bouwsector (PC 124) die geen bijdragen verschuldigd waren voor het 4de en/of 2de kwartaal dat aan het lopende kwartaal voorafgaat, moeten voor elke maand van het lopende kwartaal een forfaitair voorschot betalen van 700 EUR per arbeider. Deze verplichting geldt vanaf de 3de arbeider die hij tewerkstelde op het einde van de voorafgaande maand. Voor de eerste 2 arbeiders is geen voorschot verschuldigd.

*Bv. Een startende bouwonderneming werft in januari 2010 3 nieuwe arbeiders en 3 nieuwe bedienden aan. In 2009 stelde deze startende bouwonderneming nog geen personeel tewerk en was zij bijgevolg ook geen bijdragen verschuldigd gedurende het 1ste kwartaal en 3de kwartaal van 2009.*

*Voor de maand januari 2010 moet zij aan de RSZ (uiterlijk op 5 februari 2010) een voorschot op de RSZ-bijdragen betalen van 700 EUR voor de 3de arbeider. Voor de eerste 2 arbeiders en de 3 nieuwe bedienden moet voor die maand geen voorschot betaald worden.*

Werkgevers uit de bouwsector (PC 124) die volgens de algemene regels procentuele voorschotten moeten betalen, dienen in bepaalde gevallen bovenop deze voorschotten op dezelfde data nog een bijkomend voorschot betalen van 700 EUR per arbeider. Deze verplichting geldt indien het arbeiderspersoneel van deze werkgever uit de bouwsector met tenminste 3 arbeiders is toegenomen in vergelijking met het overeenstemmende kwartaal van het vorige kalenderjaar.

*Bv. Een bouwonderneming stelde tijdens het 1ste kwartaal van 2009 twintig arbeiders tewerk. Op 31 januari 2010 stelt zij 25 arbeiders tewerk wat een toename betekent van 5 arbeiders. Als voorschot op de maand januari 2010 moet de onderneming aan de RSZ (uiterlijk op 5 februari 2010) een bijkomend voorschot betalen van 2.100 EUR, m.n. voor de 23ste, 24ste en 25ste arbeider.*

Werkgevers van het bouwbedrijf die op vlak van betaling van de forfaitaire voorschotten in gebreke blijven, zullen bij wijze van sanctie met een negatief attest art. 30 bis (hoofdelijke aansprakelijkheid – inhoudingsplicht bouw) op de portaalsite van de Sociale Zekerheid vermeld staan. Het correct betalen van de forfaitaire voorschotten is een voorwaarde om niet als schuldenaar ten overstaan van de RSZ beschouwd te worden. Elke tekortkoming ongeacht het bedrag zal meebrengen dat de betrokken werkgever met inhoudingsplicht voor sociale schulden zal vermeld staan.

### 1.3 Werkloosheidsbijdrage 1,60%: aanpassing refertereperiode

---

#### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 3.2.204.
- Art. 89 Wet houdende diverse bepalingen 30 december 2009, BS 31 december 2009, 82925.

De werkloosheidsbijdrage van 1,60% is verschuldigd door werkgevers die tijdens een welbepaalde refertereperiode gemiddeld meer dan 10 werknemers tewerkstelden.

Met ingang van het 1ste kwartaal van 2010 wordt voortaan rekening gehouden met de gemiddelde tewerkstelling tijdens een refertereperiode lopende van het 4de kwartaal van het (kalenderjaar – 2) en het 1ste tot en met het 3de kwartaal van het (kalenderjaar – 1).

Vroeger werd gekeken naar de tewerkstelling op het einde van het 2de kwartaal van het voorafgaande jaar om uit te maken of deze bijdrage in het daaropvolgende kalenderjaar al dan niet verschuldigd was.

## 1.4 Herverdeling der sociale lasten: begrenzing compenserende bijdrage in 2010

---

### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 3.2.504.
- Art. 34 Economische Herstelwet 27 maart 2009, BS 7 april 2009, 25986.

De "herverdeling der sociale lasten" heeft tot doel de sociale lasten van KMO's te verlichten door ze een vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen toe te kennen en legt als tegengewicht een compenserende bijdrage ten laste van de "grotere" werkgevers.

Op 1 juli van elk jaar berekent de RSZ ten voordele van elke betrokken werkgever een credit dat gelijk is aan 11,50% van het bedrag der sociale zekerheidsbijdragen (met inbegrip van de werknemersbijdragen) en van de bijdragen bestemd voor het stelsel der beroepsziekten die hij verschuldigd was voor elk van de vier kwartalen van het voorgaande kalenderjaar.

Als tegengewicht voor deze teruggave van bijdragen, int de RSZ elk jaar een compenserende bijdrage ten laste van de werkgevers die een bedrag aan bijdragen verschuldigd zijn dat hoger ligt dan 26.028,82 EUR voor één of meer kwartalen van het afgelopen jaar. Deze bijdrage bedraagt 1,55% van het deel van de bijdragen dat per kwartaal de 26.028,82 EUR te boven gaat.

Nieuw is dat vanaf 2010 het bedrag van deze jaarlijkse compenserende bijdrage begrensd wordt. Voor 2010 bedraagt het plafond 180.871,00 EUR.

## 1.5 Decava: nieuwe bijdrageregeling (pseudo-)brugpensioen vanaf 1 april 2010

---

### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nieuwigheden.

Vanaf 1 april 2010 treedt een nieuwe bijdrageregeling op (pseudo-)brugpensioen in werking. De oorspronkelijke aanzet voor deze nieuwe bijdrageregeling werd voorzien in de Wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006, maar is meermaals uitgesteld geworden en nooit ten volle in werking getreden. De rode draad in de uitwerking ervan was een begin te maken van een systeem waarbij enerzijds het opnieuw inschakelen van bruggepensioneerden in de arbeidsmarkt gemotiveerd wordt en anderzijds praktijken van vroegtijdige inactivatie op kosten van de sociale zekerheid ontmoedigd worden.

De voornaamste wijzigingen van deze nieuwe bijdrageregeling kunnen als volgt worden weergegeven:

- het onderbrengen van zowel de inning van werkgeversbijdragen als de inhoudingen bij één enkele sociale zekerheidsinstelling, m.n. bij de RSZ;
- omzetting van forfaitaire werkgeversbijdragen RVP en RSZ brugpensioen in een procentuele werkgeversbijdrage waarvan de bijdragevoet varieert volgens de leeftijd van de bruggepensioneerde. Daarnaast wordt ook voorzien in de toepassing van een minimum werkgeversbijdrage;
- samenvoeging van de werknemersinhoudingen RVP (3,5%) en RVA (3%) in één enkele werknemersinhouding via de RSZ;
- de debiteur van de bijdragen en inhoudingen wordt bepaald door wie de hoogste aanvullende vergoeding betaalt;
- onderscheid voor de werkgeversbijdragen tussen werkgevers uit profitsector en non-profitsector, waarbij verlaagde percentages van toepassing zijn voor de non-profitsector;
- onderscheid voor de bijdragen en inhoudingen tussen brugpensioenstelsels met ingang vóór of na 1 april 2010;
- ...

Deze nieuwe bijdrageregeling treedt in werking op 1 april 2010.

Voor een toelichting omtrent deze nieuwe bijdrageregeling willen we alvast verwijzen naar onze cursus brugpensioen dewelke binnenkort via onze website kan worden gedownload.

Meer info wordt eveneens verstrekt in een volgende editie EP News juli 2010.

### 1.6 Bijdrages FBZ: harmonisering referteperiode berekening aantal werknemers

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 8.1.601.

Vanaf het 1ste kwartaal 2010 worden de verschillende berekeningswijzen om het aantal werknemers te bepalen geharmoniseerd. De RSZ gaat het aantal werknemers steeds bepalen op basis van dezelfde referteperiode als voor de FSO-bijdrage en niet meer op basis van het aantal werknemers op 30 juni van het voorafgaande kalenderjaar.

Deze regel geldt voortaan ook voor de bijdragen FBZ. Voor het bepalen van het aantal werknemers in welbepaalde sectoren met het oog op de bijdragen FBZ geldt voortaan ook als referteperiode het 4de kwartaal van het (kalenderjaar – 2) en het 1ste tot en met het 3de kwartaal van het (kalenderjaar – 1).

### 1.7 Fietsvergoeding vrijgesteld tot 0,20 EUR per kilometer

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 8.1.601.
- [Nieuwsflash van 5 maart 2010](#).
- KB 3 februari 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 3 maart 2010, 13677.

Werknemers die gebruik maken van hun fiets voor het woon-werkverkeer, kunnen recht hebben op een tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten. Deze fietsvergoeding is vanaf 1 januari 2010 vrijgesteld van RSZ-bijdragen tot een maximum van 0,20 EUR per km (voorheen: 0,15 EUR per km).

Op fiscaal vlak werd de fietsvergoeding reeds vanaf 1 januari 2009 vrijgesteld tot een maximum bedrag van 0,20 EUR per km.

## 2 RSZ-verminderingen

---

### 2.1 Doelgroepverminderingen: nieuwe forfaits

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.301.

Naar aanleiding van de specifieke crisismaatregelen zijn een aantal nieuwe forfaits (G) doelgroepverminderingen bijgekomen, m.n. G4, G5, G6 en G7.

Volgende forfaits kunnen hierbij van toepassing zijn:

Forfait	Bedrag
G1	1.000 EUR
G2	400 EUR
G3	300 EUR
G4	600 EUR
G5	750 EUR
G6	1.150 EUR
G7	Vermindering gelijk aan de verschuldigde werkgeversbijdrage van de regelingen waarop de geharmoniseerde vermindering betrekking heeft.

## 2.2 Doelgroepvermindering voor mentors

---

### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.1101-1105.
- [Nieuwsflash van 19 februari 2010.](#)
- KB 3 februari 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk VII van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake de verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, betreffende de mentors, BS 16 februari 2010, 9391.

Werkgevers uit de openbare of privé-sector kunnen vanaf 1 januari 2010 genieten van een doelgroepvermindering mentors, voor de werknemers die gedurende hun tewerkstelling als mentor de opvolging verzekeren van stages of instaan voor de opleiding van bepaalde doelgroepen. Onder "de opvolging verzekeren van stages en het instaan voor opleiding" wordt verstaan "de begeleiding gedurende minimaal 400 uren per jaar van maximaal 5 personen" die behoren tot de doelgroepcategorieën, m.n.:

- leerlingen of leraren uit het voltijds secundair technisch en beroepsonderwijs of deeltijds onderwijs;
- werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen;
- cursisten jonger dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs;
- cursisten jonger dan 26 jaar die een door de bevoegde Gemeenschap erkende opleiding volgen.

### 2.2.1 Mentors

Om als mentor te kunnen worden beschouwd, moet de werknemer aan volgende voorwaarden beantwoorden:

- hij heeft een beroepservaring van ten minste vijf jaar in het beroep dat geheel of gedeeltelijk aangeleerd wordt in het kader van de stage of opleiding;
- hij is in het bezit van een getuigschrift "mentor" uitgereikt door een door de Gemeenschap ingerichte of erkende opleidingsverstrekker.

### 2.2.2 Doelgroepvermindering mentors

De doelgroepvermindering mentors bedraagt 400 EUR per kwartaal (G2) en wordt toegekend in de kwartalen (max. 4 kwartalen) die vallen binnen de geldigheidsduur van de overeenkomst (verbintenis).

Het aantal mentors waarvoor de werkgever een vermindering kan aanvragen, is beperkt tot het laagste resultaat van volgende breuken:

- ofwel: aantal jongeren of leerkrachten /5 (afgerond naar de hogere eenheid);
- ofwel: aantal uren opvolging of opleiding /400 (afgerond naar de lagere eenheid).

### 2.2.3 Overeenkomst tot mentorschap

Werkgevers die in aanmerking wensen te komen voor de doelgroepvermindering mentors, dienen zich ertoe te verbinden stages of opleidingen te organiseren ten behoeve van de beoogde doelgroep en daartoe mentors te belasten met de uitvoering en opvolging ervan.

De werkgever sluit deze verbintenis (overeenkomst) met:

- een of meer onderwijs- of opleidingsinstellingen of -operatoren op wiens initiatief of onder wiens toezicht de stages of opleidingen georganiseerd worden, ingeval van opleiding van leerkrachten of van jongeren;
- de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding of een instelling voor volwassenenonderwijs, ingeval van opleiding van jonge werkzoekenden.

Hiertoe kan een modelovereenkomst worden gehanteerd die u vrij kunt downloaden via onze website.

### 2.2.4 Formaliteiten

Daarnaast dient de werkgever om in aanmerking te komen voor de doelgroepvermindering mentors tevens volgende stukken te bezorgen aan de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) :

- een kopie van de overeenkomst tot mentorschap;
- een lijst van de mentors die de werkgever tewerkstelt;
- voor elke mentor: het bewijs van de minimaal vereiste praktijkervaring;
- voor elke mentor: een kopie van het getuigschrift van de gevolgde mentoropleiding.

De FOD WASO maakt op elektronische wijze de ontvangen gegevens over aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

Deze regeling inzake doelgroepvermindering voor mentors treedt in werking vanaf 1 januari 2010.

### 2.3 Doelgroepvermindering voor jonge werknemers: tijdelijke vrijstelling voor jongeren -19 jaar

---

#### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.1007.
- [Nieuwsflash van 19 februari 2010.](#)
- KB 3 februari 2010 ter versterking van de bijdrageverminderingen in tijden van crisis tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, *BS* 16 februari 2010, 9384.

Voor elke jonge werknemer in dienst tot en met het 4de kwartaal van het kalenderjaar waarin deze 18 jaar wordt, geniet een werkgever van een forfaitair verminderingsbedrag van 1.000 EUR (G1) per kwartaal.

Van 1 januari 2010 tot 31 december 2011 wordt dit forfaitair verminderingsbedrag verhoogd tot een bedrag G7. Praktisch komt dit erop neer dat een werkgever voor deze groep van jongeren -19 jaar tijdelijk volledig vrijgesteld wordt van patronale RSZ-bijdragen.

### 2.4 Doelgroepvermindering opleiders en begeleiders

---

#### Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.1401-1405.
- [Nieuwsflash van 19 februari 2010.](#)
- KB 3 februari 2010 tot bevordering van de tewerkstelling van werkzoekenden, ontslagen in het kader van een herstructurering, ten behoeve van onderwijs- en opleidingsinstellingen en openbare bemiddelingsdiensten, *BS* 16 februari 2010, 9386.

Ontslagen werknemers als gevolg van een herstructurering kunnen als opleider of begeleider aan de slag met een ervaringsuitkering en openen het recht op een doelgroepvermindering opleider of begeleider. Dit geldt enkel voor indiensttredingen vanaf 1 januari 2010 en vóór 1 januari 2012.

#### 2.4.1 De werkgevers

De werkgevers die in het kader van deze maatregel als werkgever kunnen fungeren en voor deze maatregel in aanmerking komen zijn:

1. een openbare dienst voor beroepsopleidingen (type 1);
2. een onderwijsinstelling erkend door de bevoegde gemeenschap (type 2);
3. een sectoraal opleidingsfonds (type 3);
4. een organisme waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het verstrekken van opleiding of een begeleiding aan te bieden (type 4), op voorwaarde dat:

- het als dusdanig erkend werd door de bevoegde openbare dienst of door de bevoegde Minister of door een sectoraal opleidingsfonds;
  - het werd opgericht als een vereniging zonder winstoogmerk.
5. een regionale dienst voor arbeidsbemiddeling (type 5).

#### 2.4.2 De werknemers

De werknemers die in aanmerking komen voor deze maatregel zijn de werknemers die aanspraak kunnen maken op een ervaringsuitkering. De ervaringsuitkering wordt gelijkgesteld met een werkuitkering en wordt dus geacht integraal deel uit te maken van de bezoldiging.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de ervaringsuitkering, moet de werknemer:

- ofwel 45 jaar of ouder zijn, ofwel binnen de 10 jaar voorafgaand aan de indienstneming een beroepsverleden als loontrekkende van 5 jaar binnen de sector kunnen bewijzen;
- op de dag van de indienstneming in het bezit zijn van een verminderskaart herstructureringen;
- als hoofdactiviteit opleidingen of begeleidingen van werkzoekenden verstrekken;
- vóór 1 januari 2012 bij de werkgever in dienst zijn getreden;
- tewerkgesteld zijn bij een andere werkgever dan die in herstructurering zelf en elke onderneming van de groep waartoe die werkgever in herstructurering behoort; het dient m.a.w. om een "nieuwe werkgever" te gaan.

#### 2.4.3 De opleidingsovereenkomst

De vermelde werkgevers komen slechts in aanmerking voor de voordelen van deze regeling indien ze daartoe een overeenkomst sluiten met de Minister van Werk.

De werkgever die een overeenkomst wil sluiten, dient hiertoe een aanvraag in te dienen. Dit gebeurt op basis van een officieel model, bij een ter post aangetekend schrijven aan de Algemene Directie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. U kunt deze modelaanvraag downloaden via onze website.

De duur van de overeenkomst kan max. tot 1 januari 2014 lopen, maar kan reeds vroeger ten einde lopen indien bijvb. bepaalde engagementen door de werkgever niet worden vervuld.

De bevoegde directie van de FOD WASO maakt de lijst van de afgesloten overeenkomsten over aan de RVA en aan de RSZ of RSZ-PPO.

#### 2.4.4 De ervaringsuitkering

De werknemer kan tijdens de uitvoering van de opleidingsovereenkomst aanspraak maken op een ervaringsuitkering van max. 1.100 EUR per kalendermaand, voor zover de aangeworven werknemer aan de vermelde voorwaarden voldoet.

De ervaringsuitkering kan maximaal worden uitbetaald gedurende de maand van indiensttreding en de daaropvolgende 23 maanden. Indien de overeenkomst met de Minister van Werk een einde neemt, vervalt ook het recht op de ervaringsuitkering.

De ervaringsuitkering wordt betaald via de uitbetalingsinstellingen van de werkloosheid. Ze wordt rechtstreeks betaald aan de werknemer, maar de werkgever kan het bedrag van de ervaringsuitkering aftrekken van het nettoloon dat hij aan de werknemer betaalt.

### 2.4.5 De doelgroepvermindering

Een doelgroepvermindering voor opleiders of arbeidsbemiddelaars wordt toegekend onder de vorm van een forfaitaire vermindering van 1.000 EUR (G1) tijdens het kwartaal van indiensttreding en de daaropvolgende zeven kwartalen. De doelgroepvermindering kan slechts worden toegekend voor de kwartalen waarin de werkgever met de Minister van Werk een opleidingsovereenkomst heeft gesloten.

Na afloop van de doelgroepvermindering voor opleiders of arbeidsbemiddelaars (8 kwartalen), kan de doelgroepvermindering herstructureringen nog verder worden toegepast indien de werknemer in dat kwartaal aan de voorwaarden voldoet.

De maatregel treedt in werking op 1 januari 2010 en zal geldig zijn voor alle aanwervingen tot 31 december 2011.

### 2.5 Voortzetting van de vermindering in geval van fusie, splitsing, ... - modelformulier

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.107.

Wanneer de juridische entiteit waaraan de werknemer verbonden is ophoudt te bestaan of niet langer als werkgever van die werknemer kan worden beschouwd, gaat in principe het recht op de lopende RSZ-verminderingen verloren. In een aantal gevallen kunnen deze doelgroepverminderingen bij een andere juridische entiteit toch worden voortgezet (vb. fusie, splitsing,..).

Het gaat hier uitsluitend om het verderzetten van die doelgroepverminderingen op basis van criteria waaraan voldaan moet zijn voor het kwartaal waarvoor de vermindering wordt aangevraagd en waarvoor ook een aantal voorwaarden moeten worden vervuld op het moment van indiensttreding. Het gaat hier om:

- doelgroepvermindering eerste aanwervingen;
- doelgroepvermindering langdurig werklozen;
- doelgroepvermindering collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek;
- doelgroepvermindering jonge werknemers – laaggeschoolden en erg laaggeschoolden;
- doelgroepvermindering herstructurering;
- doelgroepvermindering tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek – crisismaatregel.

Om de voortzetting van deze doelgroepverminderingen te bekomen, moet een schriftelijke aanvraag worden ingediend bij de Controledienst van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid. Deze aanvraag moet verplicht gebeuren met het model dat door de RSZ ter beschikking wordt gesteld. U kan dit modelformulier tevens downloaden van onze website.

## 3 DmfA aangifte

---

### 3.1 Aanpassing looncode 10: voordeel van het persoonlijk gebruik van een bedrijfswagen

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.1.403.
- [Nieuwsflash van 4 december 2009.](#)

Vanaf 1 januari 2010 is het voordeel dat gepaard gaat met het privé-gebruik van een bedrijfswagen niet langer meer afhankelijk van de fiscale PK van de bedrijfswagen, maar van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en een brandstofafhankelijke CO<sub>2</sub>-coëfficiënt.

Het voordeel wordt voortaan vastgesteld door het aantal afgelegde kilometers (forfaitair 5.000 of 7.500 km/jaar) te vermenigvuldigen met CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte per kilometer van de bedrijfswagen en vervolgens te vermenigvuldigen met de CO<sub>2</sub>-coëfficiënt (jaarlijks te indexeren).

## 3.2 Nieuwe verminderingcodes voor doelgroepvermindering mentors en opleiders

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.1.702.

Voor de aangifte DMFA wordt voorzien in twee nieuwe verminderingcodes, m.n.:

- verminderingcode 3800: doelgroepvermindering voor mentors;
- verminderingcode 3612: doelgroepvermindering voor opleiders en begeleiders.

## 4 Andere

---

### 4.1 Vakantiegeld voor niet-opgenomen vakantiedagen op het einde van het jaar 2009

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nieuwigheden.

De RSZ bevestigt nogmaals uitdrukkelijk dat op het enkel vakantiegeld voor de bedienden die in 2009 niet in de mogelijkheid waren hun vakantie geheel of gedeeltelijk op te nemen ingevolge ziekte, arbeidsongeval, moederschapsrust, enz. geen RSZ-bijdragen verschuldigd zijn. De RSZ beschikt hieromtrent immers (nog) niet over een wettelijke basis.

### 4.2 Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw – verlenging speciale regeling voor witloofteelt tot 1 juli 2010

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nieuwigheden.

In de land- en tuinbouwsector geldt een specifiek systeem van gelegenheidsarbeid. Het is erop gebaseerd dat de bijdragen voor gelegenheidsarbeiders niet worden berekend op het werkelijke loon, maar op een forfaitair dagloon.

Gelegenheidsarbeiders tewerkgesteld in de witloofteelt kunnen 35 extra dagen per jaar genieten van het systeem van een aangifte op basis van forfaitaire daglonen. Deze speciale afwijkende regeling voor de witloofteelt wordt verlengd tot 1 juli 2010.

### 4.3 Verlenging crisismaatregelen tot 30 juni 2010

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nieuwigheden.
- [Nieuwsflash van 18 december 2009](#).
- Wet houdende diverse bepalingen 30 december 2009, BS 31 december 2009, 82925.

De toepassing van 4 anti-crisismaatregelen ingevoerd door de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, is verlengd tot 30 juni 2010. Het gaat o.m. om:

- de doelgroepvermindering tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en vierdagenweek ten gevolge van de crisis;
- de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis;
- de crisis schorsing voor bedienden;
- de verstrekking van herstructureringskaarten aan werknemers die werkloos worden in het kader van een faling, van de vereffening of van de sluiting van hun onderneming.

#### 4.4 Terugbetaling kosten eigen aan de werkgever: RSZ legt bewijslast bij werkgever

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nieuwigheden.
- Art. 64 en 65 Programmawet 23 december 2009, *BS* 30 december 2009, 82310.

De bedragen die gelden als terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever zijn uit het loonbegrip uitgesloten en zijn bijgevolg RSZ-vrij. Omtrent wie de bewijslast met betrekking tot kosten eigen aan de werkgever draagt, m.n. de werkgever of de RSZ, bestond in het verleden heel wat discussie.

De Programmawet van 23 december 2009 heeft hierin duidelijkheid gebracht en legt de bewijslast voortaan bij de werkgever. Voortaan geldt als principe dat het aan de werkgever is om in geval van betwistingen, de juistheid van zijn kostenraming aan te tonen aan de hand van bewijsstukken. Dit betekent evenwel niet dat kosten niet langer forfaitair mogen geraamd worden. Uiteraard moet dan ook het gehanteerde forfait worden verantwoord.

#### 4.5 Uitsluiting socio-culturele sector: vanaf 1 februari 2010 ook elektronische melding

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nieuwigheden.

Bepaalde categorieën werkgevers, voornamelijk behorend tot de sportieve of sociaal-culturele milieus of administratieve organisaties die vakantiespeelpleinen organiseren, kunnen een vrijstelling bekomen tot het betalen van sociale bijdragen voor werknemers met bepaalde functies en gedurende maximaal 25 werkdagen per jaar en dit voor duidelijk gedefinieerde taken.

Om aanspraak te kunnen maken op deze vrijstelling van RSZ-bijdragen, moet de werkgever voorafgaand aan de tewerkstelling aangifte doen bij de Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid.

Vanaf 1 februari 2010 voorziet de RSZ de mogelijkheid om deze aangifte ook elektronisch te doen via de portaal-site van de sociale zekerheid.

#### 4.6 Forfaitaire crisispremie: vrij van RSZ

---

**Verwijzing:**

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 3.1.331.
- Art. 148 tot 156 Wet houdende diverse bepalingen 30 december 2009, *BS* 31 december 2009, 82925.

Arbeiders uit de privé-sector aan wie de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst werd bekendgemaakt tussen 1 januari en 30 juni 2010, hebben in principe recht op een forfaitaire crisispremie. Deze premie bedraagt 1.666 EUR in geval van een voltijdse tewerkstelling, waarvan 555 EUR door de werkgever en 1.111 EUR door de RVA ten laste wordt genomen.

Deze forfaitaire crisispremie beantwoordt niet aan het loonbegrip voor de berekening van sociale zekerheidsbijdragen. Deze vergoeding is bijgevolg vrij van RSZ en dient niet op de Dmfa te worden vermeld.

## 5 Aangepaste bedragen

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2010
<b>1. Vrijwilligers</b> a) Kostenvergoeding per dag b) Kostenvergoeding per jaar	a) 30,22 EUR/dag b) 1.208,72 EUR/jaar	Idem als in 2009.
<b>2. Kunstenaars met specifieke kleine vergoedingen</b> a) Max. per dag b) Max. per jaar	a) 112,44 EUR/dag b) 2.248,78 EUR/jaar	a) 111,74 EUR/dag b) 2.234,73 EUR/jaar
<b>3. Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen</b> Max. vergoeding per jaar	2.314,00 EUR/jaar	2.299,00 EUR/jaar
<b>4. Sportlui</b> Bruto maandloon sportbeoefenaar	1.921,71 EUR/jaar	Idem als in 2009.
<b>5. Gelegenheidsarbeid land- en tuinbouw</b> a) Landbouw (PC 144) b) Tuinbouw (PC 145) c) Witloofteelt	a) 16,31 EUR b) 15,92 EUR c) 15,92 EUR voor eerste 65 dagen en 19,91 EUR voor volgende 35 dagen	a) 16,24 EUR b) 15,85 EUR c) 15,85 EUR voor eerste 65 dagen en 19,82 EUR voor volgende 35 dagen
<b>6. Gelegenheidsarbeid Horeca</b> a) Forfait tijdsblok 5u b) Forfait tijdsblok 11u	a) 38,96 EUR b) 77,91 EUR	a) 39,37 EUR b) 78,72 EUR
<b>7. KB 499 – kansarme jongeren</b> Min. inkomensgrens	462,50 EUR/maand	Idem als in 2009.
<b>8. Bezoldigingscode weekendpremie Horeca</b> a) Zaterdag (of dag vóór een	a) 7,10 EUR/dag	a) 7,17 EUR/dag

feestdag) b) Zondag (of feestdag)	b) 14,20 EUR/dag	b) 14,34 EUR/dag
<b>9. Bezoldigingscode: bedrijfswagen</b> Voordeel privé-gebruik	Zie: Website juridische info – rubriek sleutelcijfers – 1.13 Bedrijfswagens	Zie: Website juridische info – rubriek sleutelcijfers – 1.13 Bedrijfswagens
<b>10. Horeca: forfaitaire daglonen</b> werknemers die hoofdzakelijk met fooien bezoldigd worden	Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2009/4	Zie rubriek Tabellen RSZ-instructies 2010/1
<b>11. Fonds Sluiting Ondernemingen: basisbijdrage</b> a) Werkgevers met een industrieel of commercieel doel - < 20 werknemers - ≥ 20 werknemers b) Werkgevers zonder industrieel of commercieel doel	0,09% (0,10% met loonmatiging) 0,10% (0,11% met loonmatiging) 0,12% (0,13% met loonmatiging)	0,18% (0,19% met loonmatiging) 0,19% (0,20% met loonmatiging) 0,05% (ongeacht met of zonder loonmatiging)
<b>12. Fonds Sluiting Ondernemingen: bijzondere bijdrage</b>	0,14% (0,15% met loonmatiging)	0,24% (0,25% met loonmatiging)
<b>13. CO2-bijdrage bedrijfswagens</b> a) index CO2-bijdrage b) minimumbijdrage	a) (Co2-bijdrage x 126,46) / 114,08 b) 23,09 EUR	a) (Co2-bijdrage x 125,67) / 114,08 b) 22,95 EUR
<b>14. Structurele vermindering: grensbedragen lagelooncomponent</b> - Cat. 1: algemene categorie - Cat. 2: categorie sociale maribel - Cat. 3: categorie erkende beschutte werkplaats	- 5.870,71 EUR - 5.870,71 EUR - 7.075,20 EUR	- 6.030,00 EUR - blijft 5.870,71 EUR - 6.611,36 EUR
<b>15. Doelgroepvermindering jonge werknemers</b> Bovengrens refertekwartaalloon	5.870,71 EUR	6.030,00 EUR

<b>16. Doelgroepvermindering herstructurering</b> Bovengrens refertekwartaalloon	5.870,71 EUR	6.030,00 EUR
<b>17. Werknemersbijdragevermindering herstructurering</b> Bovengrens refertemaandloon	1.956,90 EUR	2.010,00 EUR
<b>18. Forfait sociale maribel</b> Bedrag van de vermindering	365,00 EUR per rechtgevend werknemer	- 375,94 EUR per rechtgevend werknemer vanaf 1 januari 2010  - 387,83 EUR per rechtgevend werknemer vanaf 1 januari 2011

# Nieuwigheden op RSZPPO-vlak tijdens het eerste kwartaal - DmfA-PPL 1/2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste RSZPPO-nieuwigheden voor het kwartaal 1/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- RSZ-bijdragen
- RSZ-verminderingen
- DmfA-PPL aangifte
- Andere
- Aangepaste bedragen

💡 Deze rubriek is enkel van toepassing op de plaatselijke en provinciale besturen.

## 1 RSZ-bijdragen

---

### 1.1 Basisbijdragen: ongewijzigd

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nieuwigheden.

De percentages van de basisbijdragen van de RSZPPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

### 1.2 Pensioenbijdragen vastbenoemden: aanpassing percentages 2010

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 1.3.701.

Voor het jaar 2010 worden de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden verhoogd. Voor de besturen aangesloten bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel wordt de bijdrage vastgelegd op 30%. Besturen die onder het stelsel van de Nieuwe bij de Rijksdienst aangesloten en ressorteren, betalen een bijdrage van 37%.

### 1.3 Fietsvergoeding: verhoging tot 0,20 EUR per km

---

**Verwijzing:**

- KB 3 februari 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 3 maart 2010, 13677.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.2.104.

Een vergoeding voor het woon-werkverkeer met de fiets afgelegd, wordt ten belope van 0,20 EUR (vroeger 0,15 EUR) niet aanzien als loon. Met ingang van 1 januari 2010 dienen er op dit bedrag dus geen RSZ-bijdragen betaald te worden.

## 1.4 PC-privé: verduidelijking overschrijding grensbedrag

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.2.112.

De tegemoetkoming van de werkgever in de aankoop door een werknemer van een computer(configuratie) mag niet meer bedragen dan 60% van de aankoopprijs, met een maximum van 1.730 EUR. Nu wordt verduidelijkt dat bij overschrijding van de grens van 60% of van het maximumbedrag, enkel het surplus onderworpen wordt aan RSZ-bijdragen.

## 1.5 Vastbenoemde conciërges: raming voordeel in natura

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.2.115.

Voor de vastbenoemde conciërges die geen baremieke wedde genieten, maar enkel voordelen in natura ontvangen of een weddensupplement bovenop deze voordelen ontvangen, wordt het geraamde voordeel voor 2010 geschat op 2.761,45 EUR.

## 1.6 Werkgeversbijdrage werkloosheid

---

**Verwijzing:**

- Art. 89 Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (I), BS 30 december 2009, 82925.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.3.402.

De werkgeversbijdrage van 1,60% wordt op dezelfde wijze berekend als voor de werkgevers die onder de RSZ-reglementering ressorteren.

## 1.7 Solidariteitsbijdrage: ook bij onmiddellijke inning of minnelijke schikking

---

**Verwijzing:**

- Art. 55 en 56 Programmawet 17 juni 2009, BS 26 juni 2009, 43985.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.3.412.

Werkgevers die een verkeersboete betalen in naam van hun personeelslid, dienen een solidariteitsbijdrage te betalen. Deze bijdrage is ook verschuldigd op de sommen die een werkgever betaalt bij een onmiddellijke inning of bij een minnelijke schikking. Deze regeling wordt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2009 ingevoerd.

## 1.8 Bijdrage voor tweede pensioenpijler: contractuele personeelsleden

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.3.413.

De contractuele personeelsleden van lokale besturen van het Vlaams Gewest kunnen aanspraak maken op de opbouw van een tweede pensioenpijler. De bijdrage verschilt naargelang het bestuur, maar bedraagt minstens 1% van het aan RSZ onderworpen loon.

Op de bijdrage voor de tweede pensioenpijler is door de werkgever ook een bijzondere bijdrage van 8,86% verschuldigd op de stortingen van de werkgever voor de extralegale pensioenen. De bijdrage voor de tweede pensioenpijler en de bijzondere bijdrage van 8,86% worden door de RSZPPO samen berekend en geïnd.

## 1.9 Bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.3.414.

Met ingang van 1 januari 2010 werden de taken van de Gemeenschappelijke Sociale Dienst (GSD) van de RSZPPO overgenomen door de Vlaamse Gemeenschappelijke Sociale Dienst voor de lokale besturen.

Voor de lokale besturen die aangesloten zijn bij een Gemeenschappelijke Sociale Dienst staat de RSZPPO in voor de inning van de werkgeversbijdrage van 0,15% op het loon van de contractuele en de vastbenoemde personeelsleden.

De bijdrage is naargelang het geval bestemd voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de RSZPPO, de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de politie of de Gemeenschappelijke Sociale Dienst – Vlaanderen.

## 1.10 Wijziging debiteur vergoedingen in geval van tijdelijke en blijvende arbeidsongeschiktheid

---

**Verwijzing:**

- Art. 30 tot 33 Economische Herstelwet 27 maart 2009, *BS* 7 april 2009, 25993.
- Art. 40 en 41 Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (I), *BS* 31 december 2009, 82932.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.3.401.

Zwangere werkneemsters die preventief van hun arbeidspost worden verwijderd, hebben sinds 1 januari 2010 recht op een tussenkomst van 90% van hun loon. De tussenkomst wordt niet langer betaald door het Fonds voor Beroepsziekten, maar voor de contractuele werkneemsters door het RIZIV en voor de vastbenoemde werkneemsters door het lokaal bestuur.

## 2 RSZ-verminderingen

---

### 2.1 Werkbonus: verduidelijking inzake enkelvoudig vertrekvakantiegeld

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.1.103.

De werkbonus wordt bepaald aan de hand van het referentemaandloon.

Onduidelijk was of het enkelvoudig vertrekvakantiegeld in de vakantieregeling privésector deel uitmaakte van dit referentemaandloon. Er wordt verduidelijkt dat het enkelvoudig vertrekvakantiegeld in de vakantieregeling privésector geen deel uitmaakt van het brutoloon.

Op het ogenblik dat de werknemer in dienst treedt bij een (nieuwe) werkgever wordt het brutoloon op dat moment verhoogd met het enkelvoudig vakantiegeld dat de vroegere werkgever bij de uitdiensttreding heeft betaald.

### 2.2 Doelgroepvermindering herstructurering

---

**Verwijzing:**

- Art. 137 en 138 Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (I), *BS* 31 december 2009, 82951.
- KB 3 februari 2010 tot bevordering van de tewerkstelling van werkzoekenden, ontslagen in het kader van herstructurering ten behoeve van opleidingsinstellingen en openbare onderwijsinstellingen, *BS* 16 februari 2010, 9386.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.703.

De tijdelijke crisismaatregel waarbij de werkgever de doelgroepvermindering herstructurering kan genieten bij aanwerving van een werknemer, ontslagen in het kader van een falings, een vereffening of een sluiting, wordt verlengd tot 30 juni 2010. Dit voordeel eindigde aanvankelijk op 31 december 2009.

Voor een werknemer die ontslagen wordt in de privésector ingevolge herstructurering en die als opleider of begeleider in dienst treedt van een onderwijsinstelling, worden verhoogde voordelen (ervaringsuitkering en doelgroepvermindering herstructurering) toegekend.

### 2.3 Werknemersbijdragevermindering herstructurering

---

**Verwijzing:**

- Art. 137 en 138 Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (I), *BS* 31 december 2009, 82951.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.1.201.

De tijdelijke crisismaatregel waarbij een werknemer, ontslagen in de privésector in het kader van een faling, een vereffening of een sluiting, kan genieten van een vermindering van de persoonlijke bijdragen herstructurering wordt verlengd tot 30 juni 2010. Deze regel liep initieel af op 31 december 2009.

### 2.4 Doelgroepvermindering minderjarige jongeren: tijdelijke vrijstelling

---

**Verwijzing:**

- Art. 10 en 12 Wet 30 december 2009 ter ondersteuning van de werkgelegenheid, *BS* 31 december 2009, 82968.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.601.

De minderjarige jongeren die met een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld worden tijdens de periode van deeltijdse leerplicht, zijn onttrokken aan de regeling van de rust- en overlevingspensioenen voor werknemers tot en met 31 december van het kalenderjaar waarin zij 18 jaar worden. Vanaf het daarop volgende jaar (= kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 19 jaar bereiken) zijn de jongeren onderworpen aan het geheel van de socialezekerheidsregelingen.

Van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011 zijn de minderjarige jongeren quasi volledig vrijgesteld van patronale socialezekerheidsbijdragen voor zover hun reële arbeidsprestaties over een kwartaal tenminste 27,5 % van volledige prestaties bedragen of de arbeidsovereenkomst ten minste voorziet in een halftijds uurooster.

De doelgroepvermindering is gelijk aan de verschuldigde patronale socialezekerheidsbijdragen.

Voor de deeltijds leerplichtige jongeren zijn alleen de werkgeversbijdragen voor het Asbestfonds en voor het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten verschuldigd.

### 2.5 Doelgroepvermindering voor mentors

---

**Verwijzing:**

- Art. 19 tot 21 Wet 30 december 2009 ter ondersteuning van de werkgelegenheid, *BS* 31 december 2009, 82969.
- KB 3 februari 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de Programmawet van 24 december 2002 (I) betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen betreffende de mentors, *BS* 16 februari 2010, 9384.
- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 5.2.801.

Werkgevers kunnen met de FOD WASO een overeenkomst afsluiten om stages of opleidingen te organiseren. Voor de uitvoering of opvolging van de stages of opleidingen dienen zij mentors aan te werven.

De aanwerving van mentors geeft de werkgever recht op een doelgroepvermindering voor deze werknemers.

## 3 Dmfa-PPL aangifte

---

### 3.1 Werknemerskengetal 722 voor beschermde lokale mandatarissen

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.3.304.

Voor lokale mandatarissen die sociaal verzekerd zijn ingevolge een activiteit buiten hun lokaal mandaat, dient het werknemerskengetal 722 gebruikt te worden.

### 3.2 Werknemerskengetal bijdragen 842, 845, 846 en 847

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.3.305.

Het werknemerskengetal bijdragen 842 wordt ingevoerd voor de bijdrage aanvullend pensioenstelsel contractuelen ingevolge het sectoraal akkoord 2008-2013.

De werknemerskengetallen bijdragen 845, 846 en 847 worden ingevoerd voor respectievelijk de bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst, de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de politie en de Gemeenschappelijke Sociale Dienst – Vlaanderen.

### 3.3 Statuut van de werknemer: twee nieuwe waarden VF en WF

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.3.318.

Voor het verzorgend, verplegend en paramedisch personeel dat niet behoort tot de federale gezondheidssectoren, wordt de waarde V gebruikt.

Voor het personeel dat wel behoort tot de federale gezondheidssectoren worden twee nieuwe waarden – VF en WF – ingevoerd. De code VF wordt gebruikt voor het verzorgend, verplegend en paramedisch personeel terwijl de code WF gebruikt wordt voor de andere personeelsleden tewerkgesteld in de federale gezondheidssector.

### 3.4 Twee nieuwe looncodes: 120 en 150

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.3.404 en 6.3.411.

De looncode 120 moet gebruikt worden voor de baremieke wedde van een vastbenoemd personeelslid dat onderworpen is aan socialezekerheidsbijdragen en dat niet in aanmerking genomen wordt voor het overheidspensioen.

De looncode 150 wordt ingevoerd voor een geactiveerde uitkering die de RVA of het OCMW toekent aan een contractuele werknemer die geniet van een doelgroepvermindering langdurig werkzoekende, jonge werknemer of herstructurering.

### 3.5 Nieuwe verminderingcodes 3612 en 3800: doelgroepvermindering voor mentors en opleiders

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.3.409.

Twee nieuwe verminderingcodes worden ingevoerd, nl. de code 3612 voor werknemers die ontslagen werden in de privésector en die in dienst genomen worden als opleider of begeleider en die genieten van een doelgroepvermindering en de code 3800 voor de doelgroepvermindering voor mentors.

### 3.6 Fiscale Maribel Non-profit: waarde 9

---

**Verwijzing:**

- RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 6.3.1102.

Het Fonds Sociale Maribel van de overheidssector wordt gefinancierd met een bijkomend bedrag dat ingehouden wordt via de bedrijfsvoorheffing (= fiscale Maribel). De vermindering Sociale Maribel wordt eveneens verhoogd tot 375,94 EUR.

Werknemers die aangeworven worden in het kader van de fiscale Maribel moeten worden aangegeven met de waarde "9".

## 4 Andere

### 4.1 Stuiting verjaringstermijnen bijdragen op het loon

**Verwijzing:**

- ◆ Art. 25 en 26 Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (I), BS 31 december 2009, 62930.
- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 2.4.601.

De verjaring van de schuldvorderingen kan gestuit worden bij een ter post aangetekend schrijven, door een dagvaarding voor de rechtbank, en nu ook door een schulderkenning. Bij stuiting van de verjaring begint een nieuwe verjaringstermijn te lopen vanaf de dag die volgt op de stuiting.

### 4.2 Wijziging bewijslast kosten eigen aan de werkgever

**Verwijzing:**

- ◆ Art. 64 en 65 Programmawet (I) 23 december 2009, BS 30 december 2009, 82323.
- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 4.2.108.

De bewijslast inzake kosten eigen aan een RSZPPO-werkgever is dezelfde als van een RSZ-werkgever.

### 4.3 Pensioenen voor vastbenoemden: aanvraag tot aansluiting bij pool 1 of 2

**Verwijzing:**

- ◆ RSZPPO-Onderrichtingen aan de werkgevers, 1ste kwartaal 2010, nr. 1.3.802.

De uiterste datum voor het indienen van de aanvraag tot aansluiting bij het stelsel van de Nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen werd voor 2010 met twee maanden verlengd, nl. tot 28 februari 2010.

## 5 Aangepaste bedragen

Aangepaste bedragen	Voorheen	Vanaf 1 januari 2010
<b>1. Vrijwilligers</b> a) Kostenvergoeding per dag b) Kostenvergoeding per jaar	a) 30,22 EUR/dag b) 1.208,72 EUR/jaar	Idem als in 2009.
<b>2. Kunstenaars met specifieke kleine vergoedingen</b> a) Max. per dag b) Max. per jaar	a) 112,44 EUR/dag b) 2.248,78 EUR/jaar	a) 111,74 EUR/dag b) 2.234,73 EUR/jaar
<b>3. CO2-bijdrage bedrijfswagens</b>	(CO2-bijdrage x 126,46) / 114,08	(CO2-bijdrage x 125,67) / 114,08

# Nieuwigheden op fiscaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2010

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste fiscale nieuwigheden voor het kwartaal 1/2010. Volgende topics worden hieronder verder behandeld:

- Nieuwe berekening belastbaar voordeel bedrijfswagens in 2010
- Vlaamse korting in 2010
- Verhoging IPA-korting tot 1%
- Verhoging fiscaal voordeel tot 130 overuren
- Grensarbeiders België-Frankrijk: regeling definitief!

## 1 Nieuwe berekening belastbaar voordeel bedrijfswagens in 2010

---

**Verwijzing:**

- KB 10 januari 2010 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de voordelen van alle aard, BS 15 januari 2010, 1672.
- Easypay News januari 2010, loonadministratie en fiscaliteit.

In uitvoering van de begroting wordt de berekening van het belastbaar voordeel van alle aard voor het persoonlijk gebruik van een bedrijfswagen gewijzigd.

Vanaf 1 januari 2010 is het belastbaar voordeel niet langer afhankelijk van de fiscale PK, maar wel van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en de CO<sub>2</sub>-coëfficiënt.

De CO<sub>2</sub>-coëfficiënt bedraagt:

- 0,00210 EUR per gram CO<sub>2</sub> voor voertuigen met een benzine-, LPG- of aardgasmotor;
- 0,00230 EUR per gram CO<sub>2</sub> voor voertuigen met dieselmotor.

Meer informatie omtrent de berekening kan u terugvinden in onze vorige editie van de Easypay News, deel loonadministratie en fiscaliteit en op onze website [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com) (sleutelcijfers).

## 2 Vlaamse korting in 2010

---

**Verwijzing:**

- KB 10 januari 2010 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, BS 15 januari 2010, 1674.
- [Nieuwsflash van 15 januari 2010](#).

In 2010 kunnen bepaalde werknemers opnieuw genieten van een Vlaamse forfaitaire vermindering van de personenbelasting, ook wel de Vlaamse jobkorting genoemd. De voornaamste nieuwigheden voor 2010 zijn de (her)invoering van een bovengrens en de maandelijkse toepassing van de vermindering.

Een uiteenzetting van de belangrijkste bepalingen is tevens terug te vinden in de wekelijkse [Nieuwsflash van 15 januari 2010](#).

### 3 Verhoging IPA-korting tot 1%

---

**Verwijzing:**

- Art. 18 Economische Herstelwet 27 maart 2009, BS 7 april 2009, 25986.
- Easypay News januari 2010, loonadministratie en fiscaliteit.

In het kader van de IPA-korting genieten werkgevers een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Deze maatregel poogt de loonlasten te verminderen en houdt in dat ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de IPA-korting vallen een deel van de ingehouden bedrijfsvoorheffing niet hoeven door te storten aan de fiscus.

Vanaf 1 januari 2010 werd deze vrijstelling verhoogd tot 1%. Deze niet door te storten bedrijfsvoorheffing wordt aangegeven via een aangifte bedrijfsvoorheffing 274.46.

### 4 Verhoging fiscaal voordeel tot 130 overuren

---

**Verwijzing:**

- Art. 13 Economische Herstelwet 27 maart 2009, BS 7 april 2009, 25986.
- Easypay News januari 2010, loonadministratie en fiscaliteit.

Werkgevers en werknemers kunnen sinds 1 juli 2005 onder bepaalde voorwaarden een gedeeltelijke vermindering of vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing genieten voor de eerste 65 overuren (sinds 01.01.2009: 100 overuren) per kalenderjaar die een werknemer presteert.

Vanaf 1 januari 2010 werd dit voordeel toegepast op de eerste 130 overuren per kalenderjaar die een werknemer presteert.

### 5 Grensarbeiders België-Frankrijk: regeling definitief!

---

**Verwijzing:**

- Wet 7 mei 2009 houdende instemming met en uitvoering van het Avenant, ondertekend te Brussel op 12 december 2008, bij de Overeenkomst tussen België en Frankrijk tot voorkoming van dubbele belasting en tot regeling van wederzijdse administratieve en juridische bijstand inzake inkomstenbelastingen, ondertekend te Brussel op 10 maart 1964 en gewijzigd door de Avenanten van 15 februari 1971 en 8 februari 1999, BS 8 januari 2010, 577.
- [Nieuwsflash van 15 januari 2010.](#)

Op 8 januari 2010 is de Wet tot instemming met en uitvoering van het Avenant bij het dubbelbelastingsverdrag tussen Frankrijk en België eindelijk verschenen in het Belgisch Staatsblad.

In december 2007 werd reeds een akkoord afgesloten tussen België en Frankrijk om de grensarbeidersregeling aan te passen. Omdat dit akkoord op heel wat protest stootte, werd een jaar later een nieuw Avenant opgemaakt dat de eerder overeengekomen bepalingen gedeeltelijk verving. Dit Avenant, van 12 december 2008, werd in december 2009 bij wet goedgekeurd en vervolgens op 8 januari II. gepubliceerd.

De krachtlijnen van het Avenant werden uitgebreid besproken in de [Nieuwsflash van 15 januari 2010.](#)

# Nieuwigheden op sociaal vlak tijdens het eerste kwartaal 2010

In deze rubriek worden volgende topics behandeld:

- Verlenging van de crisismaatregelen in 2010
- Het Win-win plan: tijdelijk verhoogde Activa-werkuitkering in 2010 en 2011
- Overzicht nieuwe sleutelcijfers op 1 januari 2010
- Tussenkomen van de werkgever in het woon-werkverkeer: wat wijzigt op 1 februari 2010?
- Gedeeltelijke vrijstelling startbaanverplichting onder bepaalde voorwaarden
- Strengere voorwaarden onderbrekingsuitkeringen tijdskrediet

Alle onderstaande nieuwigheden werden reeds behandeld in onze wekelijkse Flashberichten. Deze berichten kunnen allemaal geraadpleegd worden op de website van Easypay.

## 1 Verlenging van de crisismaatregelen in 2010

---

**Verwijzing:**

- Wet 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, BS 31 december 2009, 82925.
- [Nieuwsflash van 18 december 2009](#).

De crisismaatregelen zijn verlengd tot 30 juni 2010. De bestaande maatregelen werden op een aantal essentiële punten aangepast wat de toepassing in 2010 betreft.

Een volledig overzicht van de (gewijzigde) crisismaatregelen kan geraadpleegd worden in het dossier 'crisismaatregelen 2010' op de website van Easypay (rubriek Juridische info – publicaties en cursussen).

## 2 Het Win-win plan: tijdelijk verhoogde Activa-werkuitkering in 2010 en 2011

---

**Verwijzing:**

- KB 21 december 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden met het oog op het toekennen van een versterkte uitkering in tijden van crisis, BS 30 december 2009, 82363.
- [Nieuwsflash van 1 januari 2010](#) en [22 januari 2010](#).
- [www.winwinplan.be](http://www.winwinplan.be)

Bij aanwerving van langdurig werkzoekenden wordt aan de werknemers een werkuitkering toegekend. Werkgevers mogen deze werkuitkering in mindering brengen van het te betalen nettoloon. Met ingang van 1 januari 2010 wordt de werkuitkering voor sommige werknemers tijdelijk verhoogd (periode 2010-2011). Meer informatie over de tijdelijke verhoogde werkuitkering is terug te vinden in onze [Nieuwsflash van 1 januari 2010](#) en [22 januari 2010](#) en op de website [www.winwinplan.be](http://www.winwinplan.be).

## 3 Overzicht nieuwe sleutelcijfers op 1 januari 2010

---

Op 1 januari 2010 werden een aantal sleutelcijfers aangepast (bv. loongrenzen arbeidsovereenkomstenwet voor de bepaling van de opzeggingstermijn voor bedienden, loongrenzen loonbeslag en – overdracht, ...).

Een overzicht van álle sleutelcijfers is terug te vinden op de website van Easypay via [www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com). Deze documenten worden gratis ter beschikking gesteld.

## 4 Tussenkost van de werkgever in het woon-werkverkeer: wat wijzigt op 1 februari 2010?

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 29 januari 2010.](#)

De sociale partners zijn in het interprofessioneel akkoord (IPA) 2009-2010 overeengekomen om CAO nr. 19ter te wijzigen teneinde de maximale tussenkost door de werkgever in een trein-, tram-, metro- of busabbonnement (gemeenschappelijk openbaar vervoer) op 1 februari 2009 te verhogen tot gemiddeld 75%.

Deze verhoogde tussenkost van de werkgever in de prijs van het openbaar vervoer werd omgezet in een tabel met forfaitaire bedragen (CAO nr. 19octies) die gelden voor 2009 en 2010, zonder indexaties. Daarna zal tweejaarlijks onderhandeld worden over een aanpassing van deze forfaits.

Deze CAO doet echter geen afbreuk aan de jaarlijkse indexering op 1 februari van de NMBS-tarieven. Dit wil zeggen dat de NMBS-tarieven stijgen, maar dat de tussenkost door de werkgever in het gemeenschappelijk openbaar vervoer in principe niet wijzigt.

Om te weten of er voor een bepaalde sector iets wijzigt wat de tussenkost in het woon-werkverkeer met een privé-voertuig van de werknemer betreft, dient steeds de toepasselijke sectorale CAO geraadpleegd te worden.

## 5 Gedeeltelijke vrijstelling startbaanverplichting onder bepaalde voorwaarden

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 19 februari 2010.](#)

Vanaf 1 januari 2010 geldt een gedeeltelijke vrijstelling van de startbaanverplichting voor werkgevers die bepaalde stageplaatsen aanbieden. De voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op deze gedeeltelijke vrijstelling kunnen nagelezen worden in de [Nieuwsflash van 19 februari 2010](#) op onze website.

## 6 Strengere voorwaarden onderbrekingsuitkeringen tijdskrediet

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 5 maart 2010.](#)
- KB 21 februari 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, *BS* 1 maart 2010, 13296.

De toekenning van de onderbrekingsuitkering in het kader van tijdskrediet wordt in een aantal gevallen onderworpen aan strengere voorwaarden.

Aanvragen vanaf 1 maart 2010 moeten namelijk aan volgende voorwaarden voldoen:

- Om recht te hebben op onderbrekingsuitkeringen in het kader van voltijds of halftijds tijdskrediet moet de werknemer 2 jaar anciënniteit hebben bij zijn werkgever (voorheen: 1 jaar anciënniteit). Deze voorwaarde geldt echter niet voor werknemers die, nadat zij het recht op ouderschapsverlof hebben uitgeput voor al hun rechthebbende kinderen, onmiddellijk aansluitend een voltijds of halftijds tijdskrediet opnemen. Voor hen blijft de anciënniteitsvoorwaarde van 1 jaar behouden.

- De verhoogde uitkering in geval van deeltijds tijdskrediet (halftijds of 1/5 loopbaanvermindering) wordt toegekend vanaf 51 jaar (voorheen: 50 jaar). Werknemers tussen 50 en 51 jaar zullen wel recht hebben op de gewone, niet-verhoogde uitkeringen in het kader van tijdskrediet.

De strengere voorwaarden gelden voor de schriftelijke kennisgevingen aan de werkgever vanaf 1 maart 2010. De maatregel geldt enkel voor de eerste aanvragen tijdskrediet en niet in het kader van een verlenging.

# Nieuwigheden bij overheid tijdens het eerste kwartaal 2010

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die enkel van belang zijn voor de werkgevers van de publieke sector.

- Federale overheid
- Vlaamse overheid
- Lokale overheid

## 1 Federale overheid: uitvoering sectoraal akkoord 2009-2010

---

### 1.1 Aanwerving op basis van verworven competenties zonder diploma

---

**Verwijzing:**

- Bericht Portaal van het federale personeel van 10 december 2009.

Inzake de loopbaan van federale ambtenaren werd een voorstel uitgewerkt waarbij de mogelijkheid wordt voorzien om mensen aan te werven op basis van competenties die zij hebben verworven, zonder diploma. In concreto wordt de mogelijkheid voorzien om af te wijken van de diplomavereiste. Sommige selectieprocedures zullen toegankelijk gemaakt worden voor kandidaten die houder zijn van een getuigschrift van generieke competenties verworven buiten diploma. Die afwijking kan enkel worden toegestaan door de federale Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken.

Datum inwerkingtreding: nog niet gekend.

### 1.2 Verhoging van de taalpremies

---

**Verwijzing:**

- Bericht Portaal van het federale personeel van 18 februari 2010.

De voorwaarden voor het uitreiken van bewijzen inzake taalkennis zijn sinds 2009 niet langer gekoppeld aan het administratief niveau. De toelage voor tweetaligheid is wel nog steeds afhankelijk van het administratief niveau van het personeelslid.

Het nieuwe voorstel voorziet dat de toelage varieert naargelang de taalproef waarvoor men geslaagd is en dat de toelagen worden verhoogd. Ook de personeelsleden die vóór de nieuwe regeling een bewijs van taalkennis behaald hebben, zullen het recht op een premie behouden.

Datum inwerkingtreding: nog niet gekend.

### 1.3 Hospitalisatieverzekering: verhoging tegemoetkoming betaalde premies

---

**Verwijzing:**

- Bericht Portaal van het federale personeel van 28 januari 2010.

Federale personeelsleden kunnen aansluiten bij een collectieve verzekering voor hospitalisatie en gezondheidszorg. De tarieven van de premies verhogen met 1,49%.

Daarnaast komt de overheid tussen a rato van 75% in de premies betaald door de werknemers. Vroeger was dit slechts 50%.

Datum inwerkingtreding: 1 januari 2010.

### 1.4 Verhoging fietsvergoeding woon-werkverkeer

---

**Verwijzing:**

- Bericht Portaal van het federale personeel van 4 maart 2010.

Ingevolge het sectoraal akkoord 2009-2010 is een ontwerp van KB goedgekeurd waarbij de fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer verhoogt naar 0,20 EUR per kilometer.

Datum inwerkingtreding: nog niet gekend.

### 1.5 Vergoeding dagen postnatale rust vastbenoemde ambtenaren

---

**Verwijzing:**

- KB 12 januari 2010 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, *BS* 1 februari 2010, 4329.

Het moederschapsverlof bedraagt 15 weken waarvan één week verplicht vóór de bevalling moet worden opgenomen en negen weken na de bevalling. De overige vijf weken kunnen als pre- of postnataal verlof worden genomen. Vanaf 1 april 2009 kunnen de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt de laatste twee weken van hun moederschapsverlof in verlofdagen van postnatale rust omzetten, te nemen binnen acht weken na de hervatting van het werk.

De nieuwe tekst bepaalt dat de verlofdagen van postnatale rust volledig bezoldigd zijn en dat de omzetting van het postnatale verlof ten laatste vier weken vóór het einde van de verplichte periode van postnatale rust moet worden aangevraagd.

Het contractueel personeelslid ontvangt tijdens deze dagen een moederschapsuitkering ten laste van de mutualiteit.

Datum inwerkingtreding: 1 april 2009.

### 1.6 Ouderschapsverlof tot het kind 12 jaar wordt

---

**Verwijzing:**

- KB 4 maart 2010 tot wijziging van sommige koninklijke besluiten betreffende de stelsels van onderbreking van de beroepsloopbaan, wat betreft de verhoging van de leeftijdsgrens voor het recht op ouderschapsverlof tot twaalf jaar, *BS* 19 maart 2010, 17921.

Met ingang van 1 april 2010 hebben de personeelsleden van de federale openbare sector ook recht op ouderschapsverlof voor kinderen tot 12 jaar. Het personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het twaalf jaar wordt of in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

Het volstaat dat het kind de leeftijd van twaalf jaar bereikt tijdens de periode van het ouderschapsverlof. Indien het verlof op verzoek van de werkgever werd uitgesteld, dan mag de leeftijd van twaalf jaar overschreden worden.

Datum inwerkingtreding: 1 april 2010.

## 2 Vlaamse overheid: aanwerving op basis van competenties verworven buiten diploma

---

**Verwijzing:**

- Bericht Portaal van het federale personeel van 20 januari 2010.

Op Vlaams niveau wordt de mogelijkheid gecreëerd om over te gaan tot aanwervingen waarbij wordt afgeweken van de diplomavereniging. Eens dit KB is goedgekeurd, zullen ook Gemeenschappen en Gewesten in bepaalde gevallen kunnen afwijken van de diplomaverenigingen, door selectieprocedures toegankelijk te maken voor kandidaten die houder zijn van een "getuigschrift van generieke competenties verworven buiten diploma".

Datum inwerkingtreding: nog niet gekend.

## 3 Lokale overheid

---

### 3.1 Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden

---

**Verwijzing:**

- Sectoraal akkoord 2008-2013.

Het sectoraal akkoord 2008-2013 voorziet het opstarten van een tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden en dit uiterlijk op 1 januari 2010. Lokale besturen kunnen beslissen over te gaan tot het uitbouwen van een tweede pensioenpijler voor hun contractuele personeelsleden, maar zijn hiertoe niet verplicht.

#### 3.1.1 Toepassingsgebied

Contractuele personeelsleden komen in aanmerking voor de maatregel. Volgende personeelsleden kunnen geen begunstigde zijn: gesubsidieerd personeel van het gemeentelijk onderwijs, vrijwillige brandweerlieden, vrijwilligers, jobstudenten met verminderde werkgeversbijdrage, personeelsleden tewerkgesteld o.g.v. artikel 60 §7 OCMW-wet, jongeren tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing tot en met het vierde kwartaal van het jaar waarin ze 18 worden, de monitoren en socio-culturele animatoren (tewerkgesteld overeenkomstig art. 17 KB 28 november 1969), geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist, kunstenaar met een sociaal statuut, aalmoezeniers, de aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar waarin ze 18 worden, de contractuele geneesheren.

Voorlopig worden ook de personeelsleden van de federaal gefinancierde gezondheidssectoren uitgesloten. In het federaal gezondheidsakkoord van 18 juli 2005 is de opbouw van een tweede pensioenpijler reeds voorzien. Om te vermijden dat zij twee keer een tweede pensioenpijler zouden opbouwen, worden zij voorlopig uitgesloten uit het toepassingsgebied. Afhankelijk van de uitwerking van het federaal gezondheidsakkoord zullen zij later aangesloten of definitief uitgesloten worden van de tweede pensioenpijler.

#### 3.1.2 Pensioen- en inhaaltoelage

De opbouw van de tweede pensioenpijler wordt geregeld via de RSZPPO die overgaat tot het automatisch berekenen van de bijdrage op basis van de socialezekerheidsaangifte. De minimale bijdrage bedraagt 1%. De RSZPPO biedt de mogelijkheid om uit verschillende mogelijke bijdragepercentages te kiezen (1%; 1,5%; 2%; 2,5%; 3%; 4%; 5%; 6%). Per bestuur is slechts één bijdragevoet mogelijk. De bijdrage wordt berekend op het jaarloon dat

in aanmerking wordt genomen voor socialezekerheidsbijdragen. Voor contractuele personeelsleden zijn alle toelagen, premies of vergoedingen aan RSZ onderworpen, behoudens een aantal sociaal vrijgestelde voordelen.

Een lokaal bestuur kan ook beslissen dat een inhaaltoelage wordt toegekend aan de op dat ogenblik in dienst zijnde personeelsleden. In dit geval wordt ook een bijdrage betaald voor het verleden.

### 3.1.3 Tussenkomst RSZPPO

De inning door de RSZPPO zal gebeuren vanaf 1 juli 2010 en dit voor de besturen die vanaf 2010 wensen van start te gaan. De eerste zes maanden van 2010 zullen individueel verrekend worden met de pensioeninstelling.

### 3.1.4 Formaliteiten

Om de tweede pensioenpijler in te voeren dient de lokale rechtspositieregeling gewijzigd te worden. Bovendien moet het bestuur een beslissing nemen omtrent de ingangsdatum, de hoogte van de werkgeversbijdrage en eventueel de inhaaltoelage. Ook dient syndicaal overleg georganiseerd te worden.

### 3.1.5 Persoonlijke bijdrage

De contractuele personeelsleden kunnen geen persoonlijke bijdrage betalen.

### 3.1.6 Bijkomende lasten voor de werkgever

Als werkgever dient er eveneens rekening gehouden te worden met de beheers- en administratiekosten. Op de premie die het bestuur betaalt, dient nog een solidariteitsbijdrage van 8,86% betaald worden.

### 3.1.7 Lijfrente als uitkering

De tweede pensioenpijler is een 'vastbijdragestelsel'. Hiermee wordt bedoeld dat de bijdrage en het toegekende rendement een kapitaal genereren. Dit kapitaal wordt op de pensioenleeftijd omgezet in een lijfrente. Bij de uitbetaling van de rente moet deze fiscaal aangegeven worden zoals het gewone wettelijke pensioen. Daarnaast zijn er socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd voor het RIZIV en een solidariteitsbijdrage. Op het ogenblik dat het gepensioneerde personeelslid overlijdt, vervalt ook de uitbetaling van de lijfrente.

### 3.1.8 Rechten op verworven reserves

Enkel indien men minstens één jaar anciënniteit heeft, heeft men recht op een verworven reserve. Bij tewerkstelling bij verschillende lokale werkgevers worden de periodes van tewerkstelling samengeteld zodat de periode van één jaar wordt bereikt.

Indien een werknemer uit dienst gaat, dient het bestuur binnen de 30 dagen na de uitdiensttreding de pensioeninstelling hiervan te verwittigen. De aangeslotene moet informatie krijgen over zijn rechten bij uitdiensttreding, nl.:

- het bedrag van de verworven reserve bij het verlaten van het bestuur;
- het bedrag van de verworven prestaties op de einddatum;
- of de dekking behouden blijft in geval van overlijden (dit is het geval);
- de mogelijke bestemming van de verworven reserve.

De werknemer kan kiezen tussen een aantal mogelijkheden:

- het kapitaal bij de pensioeninstelling laten;
- het geld overdragen naar het pensioenfonds van de nieuwe werkgever;

- het geld overdragen naar een andere structuur waarin alle winsten worden verdeeld en de kosten worden beperkt.

### 3.1.9 Latere statutaire benoeming

Het opgespaarde kapitaal blijft eigendom van het personeelslid, ook bij een latere vaste benoeming, en zal worden uitbetaald aan het personeelslid bovenop zijn pensioen als statutair. De tweede pijlerrente zal evenwel in mindering worden gebracht van het pensioen als statutair ambtenaar. Hieromtrent is een regeling getroffen met PDOS (Pensioendienst voor de Overheidssector). Wetgevende tussenkomst laat momenteel nog op zich wachten.

Datum inwerkingtreding: 1 januari 2010.

## 3.2 Verhoging fietsvergoeding woon-werkverkeer

---

### Verwijzing:

- Ministeriële omzendbrief BB 2010/01 van 29 januari 2010.

Met ingang van 1 januari 2010 kunnen lokale besturen beslissen om de fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer te verhogen tot 0,20 EUR per kilometer. In afwachting van een wijziging van het Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 laat deze omzendbrief reeds toe dat er een verhoging van het bedrag opgenomen wordt in de lokale rechtspositieregeling.

De fiscale vrijstelling geldt reeds sinds 1 januari 2009, de vrijstelling inzake sociale zekerheid is mogelijk vanaf 1 januari 2010.

Datum inwerkingtreding: 1 januari 2010.

## Wordt verwacht

In deze rubriek worden een aantal onderwerpen behandeld die binnenkort van toepassing worden of verwacht worden:

- Voordeel privégebruik GSM: stand van zaken
- Re-engineering Dimona vanaf 1 april 2010
- Alcohol- en drugsbeleid in de onderneming vanaf 1 april 2010
- Administratieve vereenvoudiging startbaanreglementering vanaf 1 april 2010
- Vereenvoudiging administratie Activa-werkkaart vanaf 1 april 2010
- Jaarlijkse vakantie: aandacht voor impact crisismaatregelen
- Komt er een federale jobkorting in 2010?
- Elektronische maaltijdcheques in najaar 2010
- Versoepelde regeling studentenarbeid waarschijnlijk van start op 1 januari 2011

### 1 Voordeel privégebruik GSM: stand van zaken

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 18 maart 2010.](#)

In de [Nieuwsflash van 18 maart 2010](#) werd bericht dat de RSZ van plan is om een forfait van 12,50 EUR te hanteren bij de bepaling van het voordeel in natura bij privégebruik van een bedrijfs-GSM, indien de werkgever geen systeem gebruikt waarbij een duidelijk onderscheid kan worden gemaakt tussen privé- en professioneel gebruik.

Officiële teksten werden echter op het moment van schrijven nog niet gepubliceerd, zodat deze regeling nog steeds niet van toepassing is. Aangezien ook de fiscus op zich laat wachten met een officieel standpunt blijft alles voorlopig nog bij het oude. De huidige wetgeving bepaalt dat het voordeel belastbaar is en onderworpen is aan sociale zekerheid en dat het voordeel moet worden bepaald volgens de werkelijke waarde.

### 2 Re-engineering Dimona vanaf 1 april 2010

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 12 maart 2010.](#)

De onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, kortom Dimona (Déclaration immédiate/onmiddellijke aangifte), wordt technisch aangepast (re-engineering).

Een overzicht van de wijzigingen verschenen reeds in de [Nieuwsflash van 12 maart 2010](#). Deze flash is te consulteren op onze website.

### 3 Alcohol- en drugsbeleid in de onderneming vanaf 1 april 2010

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash 5 maart 2010:](#)

Elke onderneming dient op 1 april 2010 over een alcohol- en drugsbeleid in de onderneming te beschikken.

Meer informatie omtrent dit onderwerp is terug te vinden in de [cursus 'Alcohol- en drugsbeleid'](#). Deze cursus kan gedownload worden op onze website.

## 4 Administratieve vereenvoudiging startbaanreglementering vanaf 1 april 2010

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 19 februari 2010.](#)

In het kader van de startbaanreglementering worden een aantal administratieve vereenvoudigingen voorzien welke in werking treden op 1 april 2010.

Het gaat hier o.m. om:

- de afschaffing van de voorwaarde dat de jongere als werkzoekende moet ingeschreven zijn om een startbaanovereenkomst te kunnen afsluiten;
- de afschaffing van de startbaankaart.

Deze wijzigingen treden in werking op 1 april 2010.

## 5 Vereenvoudiging administratie Activa-werkkaart vanaf 1 april 2010

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 26 februari 2010.](#)

In het Belgisch Staatsblad van 11 februari 2010 verscheen een koninklijk besluit dat de administratieve procedure met betrekking tot de langdurig werkzoekenden (Activa) vereenvoudigt.

Kort samengevat wijzigt het volgende:

- Geldigheidsduur werkkaart verdubbelt;
- Geen nieuwe aanvraag bij bepaalde wedertewerkstellingen;
- Berekening van de werkuitkering op basis van de effectieve prestaties voor deeltijders.

Deze vereenvoudiging treedt in werking op 1 april 2010.

Een uitvoerige bespreking omtrent de vereenvoudigde administratie inzake de werkkaart is terug te vinden in de [Nieuwsflash van 26 februari 2010](#), te consulteren op onze website.

## 6 Jaarlijkse vakantie: aandacht voor impact crisismaatregelen

---

Verwijzing:

- [Nieuwsflash van 8 januari 2010.](#)

Indien u als werkgever één of meerdere crisismaatregelen heeft toegepast, dan dient u rekening te houden met onderstaande gevolgen op het vlak van jaarlijkse vakantie:

- De arbeidsduurverminderingen ten gevolge van één van de crisismaatregelen heeft geen decemberafrekening tot gevolg.
- Bij toepassing van de collectieve arbeidsduurvermindering in het kader van de crisis, moet een loontoeslag worden betaald. Deze toeslag wordt uitgesloten uit de berekeningsbasis voor het vakantiegeld.

- Voor alle drie de crisismaatregelen (crisistijdskrediet; tijdelijke werkloosheid voor bedienden; tijdelijke crisisarbeidsduurvermindering) wordt voorzien in een gelijkstelling, zowel voor wat betreft het vakantiegeld als vakantierechten.

## 7 Komt er een federale jobkorting in 2010?

**Verwijzing:**

- Informeel contact met de fiscus.

De beslissing of er al dan niet een federale jobkorting komt in 2010 is nog niet genomen. Veel zal afhangen van de resultaten van de begrotingscontrole. Een beslissing wordt verwacht ten vroegste begin april.

## 8 Elektronische maaltijdcheques

**Verwijzing:**

- [Nieuwsflash van 5 maart 2010.](#)

Op de ministerraad van 26 februari 2010 werd het regelgevend kader goedgekeurd dat de invoering van de elektronische maaltijdcheques mogelijk moet maken. De eerste betalingen met elektronische maaltijdcheques zijn voorzien voor het najaar 2010.

Meer informatie omtrent de elektronische maaltijdcheques is terug te vinden in de [Nieuwsflash van 5 maart 2010](#).

## 9 Versoepelde regeling studentenarbeid waarschijnlijk van start op 1 januari 2011

**Verwijzing:**

- Ontwerpteksten via Unie van de erkende Sociale Secretariaten van werkgevers (USS).

Het kernkabinet keurde op 12 februari 2010 een voorstel van hervorming van de studentenarbeid goed. Die hervorming houdt, kort samengevat, volgende wijzigingen in:

- Jaarlijks contingent van 50 dagen met één bijdragepercentage van 8,63%;
- Maximumduur studentenovereenkomst van 12 maanden;
- Aangifte via (Multi-)Dimona per gepresteerde dag.

Door de nieuwe regeling wordt het bijvoorbeeld mogelijk dat een werkgever:

- Een student het hele jaar door ieder weekend een dag tewerkstelt of;
- Een student gedurende de volledige twee maanden zomervakantie tewerkstelt.

De aangifte per gepresteerde dag zorgt er bovendien voor dat de naleving van de regels effectief kan gecontroleerd worden en dat de werkgevers rechtszekerheid hebben over het aantal dagen dat een student nog mag werken tijdens het jaar.

	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Tewerkstellingsduur	23 dagen tijdens de zomer (=Q3: juli, augustus, september) 23 dagen buiten de zomer	50 dagen tijdens het jaar

## Easypay News 1/2010

---

Bijdragepercentage	23 dagen tijdens zomer: 7,51% 23 dagen buiten zomer: 12,51%	Uniform percentage voor het volledige jaar: 8,63% *
Maximumduur overeenkomst	6 maanden	12 maanden
Aangifte Dimona	Eenvoudige aangifte	Aangifte via (Multi-)Dimona per gepresteerde dag

\* Het aandeel van de student en de werkgevers in de bijdragen moet nog worden uitgesplitst.

Deze hervorming zal hoogstwaarschijnlijk in werking treden op 1 januari 2011.

## Wist u dat?

Wist u dat ... **SERVICES** over een uitgebreide opleidingskalender beschikt ?

De integrale opleidingskalender is in een overzichtelijke vormingsbrochure opgenomen. In één oogopslag vindt u een beknopt overzicht van het opleidingspakket, algemene juridische, sectorale en actualiteitsopleidingen, maar ook software opleidingen. De vormingsbrochure is terug te vinden op de website.

Wist u dat ... **EASYPAY** over een optie "Brugpensioen" beschikt ?

Met deze optie worden de bijdragen en/of wettelijke berekeningen met een druk op de knop voor u automatisch berekend.

Wenst u de berekening van de brugpensioenen te automatiseren? Wil u zeker zijn van de correcte berekening van de bedragen en inhoudingen? Vraag dan een vrijblijvende offerte via [info@easypay-group.com](mailto:info@easypay-group.com) of contacteer ons.

Wist u dat ... **EASYPLAN** over een module ...."Wagenparkbeheer"beschikt ?

E-wagenparkbeheer biedt de gebruiker "de" oplossing voor de optimalisatie van het wagenpark. De opvolging van de wagens, de planning van de wagens en de opvolging van de kost per wagen en/of per werknemer is geïntegreerd in een pakket.

Nijverheidsstraat 16  
8760 Meulebeke  
T 051 48 69 68  
F 051 48 69 13  
info@easypay-group.com

[www.easypay-group.com](http://www.easypay-group.com)