



I N F O

Maart 2010



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 maart 2010.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Arbeiders en bedienden.....	2
2.1.3. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	2
2.2. Indexcijfers maand februari 2010.....	4
2.3. Agenda.....	4

	<p><i>Niet voor de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen:</i></p> <p>enkel voor bedienden met functies opgenomen in functieclass.: eenmalige toekenning ecocheques voor 250 EUR per gebaremiseerde bediende in dienst op 01.01.2010 in ondernemingen zonder koopkracht-CAO.</p> <p>Deeltijdse bedienden: toekenning onder dezelfde voorw. Reeds toegekende weddeverhogingen (buiten indexering) of andere voordelen worden in rekening gebracht . Niet van toepassing op bedienden die de CAO-verhoging per 01.01.2010 hebben genoten. Vanaf 1 januari 2010.</p>	(S)
		(R)
211.00	Petroleumnijverheid en –handel Afschaffing studentenlonen. Vanaf 1 januari 2009.	
320.00	Begrafenisondernemingen Toekenning ecocheques voor 125 EUR aan alle voltijds en minstens 80 % deeltijds tewerkgestelde werknemers. Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan deeltijdsen tussen 60 % en 80 %. Toekenning ecocheques voor 75 EUR aan deeltijdsen tussen 50 % en 60 %. Referteperiode van 01.10.2008 tot 30.09.2009. Toekenning ecocheques van 1 EUR per begonnen schijf van 7 uren (gepresteerde of gelijkgestelde uren zoals voorzien in de regelgeving vakantiedagen) indien minder dan halftijds tewerkgesteld. Referteperiode van 01.04.2009 tot 30.09.2009. Een ondernemings-CAO kan voor 15.12.2009 voorzien in een ander gelijkwaardig voordeel. Vanaf 1 december 2009.	
323.00	Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden Omvorming leeftijdsbarema's: invoering ervaringsbarema (bedienden, arbeiders, conciërges en dienstboden). Invoering jongerenbarema's. Vanaf 1 januari 2010.	
330.00	Gezondheidsinrichtingen en –diensten Thuisverpleging: wijziging indexatiemechanisme: voortaan index op hetzelfde moment als de privé-ziekenhuizen. Vanaf 1 januari 2010.	

Verduidelijking code

- (A) **'Alle lonen'** : de aanpassing geldt volledig voor de schaaltonen en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'** : de aanpassing geldt voor de schaaltonen en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaaltonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaaltonen betaalt.
- (R) **'Reële lonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaaltonen.
- (P) **'Loonspanning'** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

2.2. Indexcijfers maand februari 2010

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	112,52	129,32
Gezondheidsindex	111,90	127,31
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	110,24	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 maart:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als tweede voorschot voor het eerste kwartaal 2010, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: werkgever die geen bijdragen verschuldigd was voor kwartaal -4 en/of kwartaal -2: forfaitair voorschot van 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR)

- bestaande werkgever:

-> bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;

-> procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 maart:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand februari 2010. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **34.610 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 maart 2010.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie.

Nadruk verboden.

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com