



I N F O

Februari 2010



1. Inhoudsopgave

1. Inhoudsopgave.....	1
2. Loonaanpassingen.....	2
2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 februari 2010.....	2
2.1.1. Arbeiders.....	2
2.1.2. Arbeiders en bedienden.....	3
2.1.3. Aanvullingen op vorige loontabellen.....	3
2.2. Indexcijfers maand januari 2010.....	6
2.3. Agenda.....	6

2. Loonaanpassingen

2.1. Indexaties en conventionele verhogingen vanaf 1 februari 2010

2.1.1. Arbeiders

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.09	Groeven van niet uit te houwen kalksteen en van kalkovens, van bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	Vorige lonen x 1,01	(A)
106.01	Cementfabrieken Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van februari 2010.	Vorige lonen x 1,002078	(S)
112.00	Garagebedrijf Ook voor het garagepersoneel van P.C. 140.01, P.C. 140.02, P.C. 140.03 en P.C. 140.05. Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)
117.00	Petroleumnijverheid en –handel	Vorige lonen x 1,002078	(S)
120.02	Vlasbereiding Vanaf maandag 1 februari 2010. Deze indexatie wordt niet toegepast, ter compensatie van de niet toegepaste negatieve indexatie.	Vorige lonen + 0,0372 EUR	(P)
139.00	Binnenscheepvaart Sleepdiensten: vorige lonen + vaste bedragen afhankelijk van de categorie.		(S)
140.01	Openbare autobusdiensten Garagepersoneel. Enkel voor het garagepersoneel. Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)
140.02	Speciale autobusdiensten Garagepersoneel. Enkel voor het garagepersoneel. Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)
140.03	Autocars Garagepersoneel. Enkel voor het garagepersoneel. Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)
140.04	Goederenvervoer over de weg voor rekening van derden Garagepersoneel. Jaarlijkse aanpassing lonen tot op het niveau van het garagebedrijf (P.C. 112.00). Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(R) (S)
140.05	Verhuisondernemingen Garagepersoneel. Enkel voor het garagepersoneel. Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)
140.09	Goederenbehandeling voor rekening van derden Garagepersoneel. Jaarlijkse aanpassing lonen tot op het niveau van het garagebedrijf (P.C. 112.00). Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(R)
149.02	Koetswerk Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)
149.03	Edele metalen Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)
149.04	Metaalhandel Negatieve index. De lonen verlagen met 0,31 %.	Vorige lonen x 0,9969	(P)

2.1.2. Arbeiders en bedienden

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
326.00	Gas- en elektriciteitsbedrijf Waarborg-CAO. Nieuwe statuten. Enkel voor werknemers aangeworven voor 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: jaarlijkse premie van 1.015,91 EUR (samenvoeging van de maandelijkse toelage, vorst- en productiviteitspremie). Uitbetaling met het loon van februari.	Vorige lonen x 1,002078 Vorige lonen x 1,002078	(S) (S)

2.1.3. Aanvullingen op vorige loontabellen

Paritair comité	Omschrijving	Aanpassing	Code
102.01	Hardsteengroeven en groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen Enmalige premie 150 EUR netto. Vanaf 1 september 2009.		
102.06	Grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties): invoering maaltijdcheques. Vanaf 1 januari 2010.		
102.08	Marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Vanaf 1 januari 2010. Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Vanaf 1 november 2009. Afschaffing jongerenbarema's. Vanaf 1 januari 2009.		
130.00	Drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf Dagbladen: verhoging maaltijdcheques. Een ondernemings-CAO kan voorzien in een andere gelijkwaardige invulling van de koopkracht (voor een waarde van 110 EUR netto vanaf 1 juni 2009 en 220 EUR netto vanaf 1 januari 2010). Erratum: Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen, kunnen maaltijdcheques invoeren. Vanaf 1 juni 2009.		
145.01	Bloementeel Voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel: aanpassing baremalonen minderjarigen. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft ten gevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd, ook voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel.). Vanaf 1 januari 2009.		
145.03	Boomkwekerij Voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel: aanpassing baremalonen minderjarigen. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft ten gevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd, ook voor het seizoens- en gelegenheidspersoneel.). Vanaf 1 januari 2009.		
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen Aanpassing baremalonen minderjarigen. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft ten gevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd). Vanaf 1 januari 2009.		(S)

145.05	Fruitteelt Voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel: aanpassing baremalonen minderjarigen. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft ten gevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd, ook voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.). Vanaf 1 januari 2009.	
145.06	Groenteteelt Voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel: aanpassing baremalonen minderjarigen. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft ten gevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd, ook voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.). Vanaf 1 januari 2009.	
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt Voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel: aanpassing baremalonen minderjarigen. (Per 01.01.2009 werden de baremalonen voor minderjarigen afgeschaft ten gevolge van het aflopen van de CAO van 02.07.2007. Deze afschaffing was ook van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel. Ingevolge de CAO van 13.11.2009 worden er aangepaste baremalonen voor minderjarigen ingevoerd, ook voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.). Vanaf 1 januari 2009.	
211.00	Petroleumnijverheid en -handel Omvorming leeftijdsbarema's: invoering ervaringsbarema. Vanaf 1 januari 2009.	
215.00	Kleding- en confectiebedrijf Aanpassing modaliteit tussenkomst in de vervoerkosten. Vanaf 1 januari 2010.	
302.00	Hotelbedrijf Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: aanpassing forfaitaire daglonen. Vanaf 1 januari 2010.	
303.03	Exploitatie van bioscoopzalen Omvorming leeftijdsbarema's: invoering ervaringsbarema. Vanaf 1 januari 2010.	(S)
313.00	Apotheken en tarificatiediensten Verhoging schaaltonen met 25 EUR voor de 5 eerste ervaringschijven voor het personeel dat geen apotheker is, en met 29,80 EUR voor alle andere ervaringschijven voor het personeel dat geen apotheker is en voor de apothekers. Vanaf 1 januari 2010.	(S)
319.02	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap Duitstalige Gemeenschap: aanpassing schaaltonen ingevolge CAO 11.06.2009. Vanaf 1 januari 2009.	(S)
333.00	Toeristische attracties Invoering indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari (conform P.C. 218: de lonen verlagen met 0,43 %). Er geldt een overgangsregeling indien voorheen het indexmechanisme van wet van 2 augustus 1971 van toepassing was. Overgangsregeling. Negatieve index. De lonen verlagen met 0,06 %. Vanaf 1 januari 2010.	(A) (A)
	Vorige lonen x 0,9994	

[Verduidelijking code](#)

- (A) **'Alle lonen'** : de aanpassing geldt volledig voor de schaalloon en voor de reële lonen.
- (M) **'Minimumlonen'** : de aanpassing geldt voor de schaalloon en het verschil van het reële loon met dat schaalloon blijft behouden.
- (S) **'Schaalloon'** : de aanpassing geldt enkel voor de schaalloon; geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaalloon betaalt.
- (R) **'Reële lonen'** : de aanpassing geldt enkel voor de reële lonen; geen aanpassing van de schaalloon.
- (P) **'Loonspanning'** : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

Opgelet: Een verhoging van de vorige lonen x coëfficiënt is een aanpassing van een percentage.

Bijv. vorige lonen x 1,02 = indexverhoging van 2%.

In EASYPAY – Indexatie: Modaliteit index = 0 percentage

Waarde index = 2,00000

Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
T 051 48 69 68
F 051 48 69 13
info@easypay-group.com

www.easypay-group.com

2.2. Indexcijfers maand januari 2010

	Basis 2004	Basis 1996
Gewone index der consumptieprijzen	112,05	128,78
Gezondheidsindex	111,36	126,69
Gemiddelde gezondheidsindex (van de laatste 4 maanden)	110,93	-

2.3. Agenda

Bij aanvang van de tewerkstelling:

Afgifte van een document C 131 A aan deeltijdse werknemers met behoud van rechten. Met dit formulier kunnen de werknemers een inkomensgarantie-uitkering aanvragen.

Eerste werkdag van de maand:

Afgifte van een document C 131 B voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten die principieel gerechtigd zijn op een inkomensgarantie-uitkering. Aan de hand van dit formulier wordt de uitkering berekend.

5 februari:

1) Algemeen

Storting van het bedrag RSZ als eerste voorschot voor het eerste kwartaal 2010, dit voor de werkgevers die in het **kwartaal -2** meer dan **6.197,34 EUR** aan de RSZ hebben gestort (nieuwe werkgevers : **421,42 EUR** x aantal werknemers tewerkgesteld in de vorige maand).

2) Bouwsector (PC 124)

- nieuwe werkgever: verhoging forfaitair voorschot tot 700 EUR per arbeider vanaf de 3^{de} arbeider (voorheen: 619,73 EUR)
- bestaande werkgever:
 - > bijkomend forfaitair voorschot: 700 EUR per arbeider vanaf de 3de arbeider;
 - > procentuele regeling: wijziging van het kwartaal dat bepalend is voor de verplichting tot betaling van voorschotten: kwartaal -2.

15 februari:

Storting van de bedrijfsvoorheffing, ingehouden op de lonen van de maand januari 2010. Opmerking : het bedrag van de bedrijfsvoorheffing moet ten laatste de 15de van de maand op de rekening van het ontvangkantoor staan. De maandelijkse aangifte en betaling van de bedrijfsvoorheffing is verplicht van zodra de onderneming vorig jaar **34.610 EUR** of meer aan bedrijfsvoorheffing heeft doorgestort.

Documenten tijdelijke werkloosheid:

1) Algemene regeling met uitzondering van bouwsector

Ten laatste de eerste effectieve werkloosheidsdag : afgifte van document **C 3.2. A – controlekaart**.

Na afloop van de maand : afgifte document C 3.2. werkgever (bewijs van tijdelijke werkloosheid).

2) Bouwsector

Voor het begin van de maand geeft de werkgever aan de werknemer een controlekaart.

De werknemer moet de kaart **C3.2.A bouw** de hele maand bij zich houden en invullen.

Bij de laatste arbeidsdag:

Afgifte van document C4.

Redactie: Juridische dienst EASYPAY NV. in samenwerking met Juridische dienst SSE v.z.w., erkend sociaal secretariaat nr. 920-921-922-923-924.

Verschijnt maandelijks, afgesloten op 1 februari 2010.

V.U.: Dirk Pareit, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.

Hoewel we streven naar volledigheid, kunnen we niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten in deze publicatie. Nadruk verboden.